

«Книга *“Выбор”* представляет собой ясную, основанную на Библии работу, которая ставит перед нами, верующими, задачу сосредоточить свое призвание и жизнь на обретении плодов Божьего Царства, имеющих непреходящее значение, и одним махом разобраться с ложью врага, который искушает нас и сегодня. Все, кто выберет своей жизнью показать, что все находится в руках Иисуса, что мы служим Ему, что наша ценность укоренена в Нем, оставят свой след в этом мире и прославят Бога. *“Выбор”* – мощная, содержательная, продуманная и ориентированная на практику книга, которая может стать хорошим подспорьем для любого лидера, ведущего людей в Божье Царство, а также для лидерской группы или церковного совета. Я с нетерпением жду целенаправленной работы со своей командой!»

Ларри Д. Эндрюс, президент и управляющий
Partners International

«Церковный совет не должен приступать к стратегическому планированию, а лидеры – организовывать семинары для формулирования видения, пока все они не прочитают эту книгу. Она оградит вас от неловких компромиссов и стресса, когда через некоторое время вам придется корректировать планы. Хоуг, Родин и Уиллмер дают исчерпывающее описание того пути, который угоден Богу и ведет к верным результатам в наших служениях и организациях, и предлагают множество практических рекомендаций, которые помогут не свернуть с выбранной дороги».

Джон Ашмен, президент
Association of Gospel Rescue Missions

«Мы хотим изменить весь мир ради Иисуса. И поэтому вы, безусловно, согласитесь, что масштабный размах, привлекающий большее количество людей и выполняющий большее число служений, всегда лучше. Хоуг, Родин и Уиллмер открывают Библию и показывают нам, каковы истинные принципы Божьего Царства, проводя лидеров служений и тех, кто занимается поиском финансов, сквозь лабиринт противоречивых голосов, звучащих в современном и даже христианском мире. Если вы хотите понять, что значит быть истинным и разумным распорядителем, стоящим на принципах Божьего Царства, эта жемчужина должна стать вашей настольной книгой».

Доктор Крэг Л. Бломберг,
почетный профессор Нового Завета Семинарии Денвера

«В этой книге вы увидите себя. Сами того не зная, вы идете по одному из двух путей. Сидите ли вы на проповеди, стоите ли за кафедрой, практикуете ли духовные упражнения или являетесь лидером какого-нибудь миссионерского сообщества, эта книга нужна вам, чтобы оставаться на пути Царства!»

Дэйв Кардер, пастор служения душепопечения
Первой евангельской свободной церкви,
г. Фуллертон, Калифорния

«Хоуг, Родин и Уиллмер хорошо поняли пример, данный нам в Евангелии: ежедневная верность приведет нас к духовным плодам праведности, сострадания и мира, а не к огромным толпам и внешней привлекательности».

Брайан Чапелл, пастор
Пресвитерианской церкви «Grace», г. Пеория, Иллинойс

«Эта книга подобна трубному звуку, призывающему всякого верующего человека оставить мирской путь контроля, идолопоклонства и гордыни и ступить на путь Царства, где жизнь и служение пронизаны смирением, любовью и разумным распоряжением данными ресурсами. Меня особенно затронуло особое внимание, уделенное радикальной щедрости. Я настоятельно рекомендую эту книгу любому христианину, желающему верно следовать за Иисусом в наши времена кризиса, когда кругом царит сребролюбие и евангелие процветания, проникшие даже в церковь и многие околоцерковные служения. Эта книга обязательна для прочтения!»

Доктор Санг Вук Чанг (Университет Оксфорда),
профессор христианского богословия
и директор корейской программы в Семинарии Денвера

«Я рекомендую каждому служению и союзу внимательно прочитать книгу *“Выбор”*, чтобы понять, идут ли они по пути Царства. Прекрасное руководство для изучения материалов книги и практические инструменты помогут облегчить беседу не только на командных встречах, но и на более масштабных собраниях, где будут представители служений всего союза. Надеюсь, что эта брошюра станет платформой для понимания успеха во всех областях служения, а также прочно займет свое место на полках всех богословских институтов».

Сас Конради, координатор
Lausanne/World Evangelical Alliance Global Generosity Network

«На фоне всех христианских формул лидерства, которые попросту копируют популярные модели и слегка приправляют их библейскими цитатами, *“Выбор”* предлагает совершенно новый подход. Перед вами работа, которая берет свое начало в Книге книг и ведет читателя к пониманию христоцентричного служения и примеру истинного лидерства».

Барри Г. Кори, президент
Университета «Biola»

«Гэри Хоуг, Скотт Родин и Уэс Уиллмер написали фундаментальную работу, настоящее “пособие разумного распорядителя”, необходимое каждому пастору и лидеру служения, которые “не могут больше работать до посинения”, опираясь на собственные силы. *“Выбор”* – это четкое, емкое, практическое и прикладное руководство, которое показывает, как сформулировать стратегии развития, в основе которых лежит верность и непреходящие результаты».

Мелинда Делахойд, вице-президент
Strategic Advancement and Partnerships Life International

«*“Выбор”* – это набат, зовущий нас оставить общепринятую, присущую нам тенденцию вести служение своими силами, властью и инициативой, воспитав в себе сердце истинного служителя – Христа. Джон Уэсли говорил: “Фанатик – это тот, кто стремится к желаемым результатам, игнорируя уже имеющиеся средства для достижения этих целей...” Раскаиваюсь в том, с какой легкостью я отмахивался от ресурсов, которые Христос предоставил нам для роста Своей церкви. Благодарю за своевременное напоминание и призыв к тому, что имеет непреходящее значение».

Рэнди Дишер, старший пастор
Свободной церкви «Constance», г. Андовер, Миннесота

«Авторы книги *“Выбор”* ставят перед лидерами служения и членами церковных советов задачу пересмотреть подходы, мотивы, процесс планирования и принципы оценки в свете того, как руководство и рачительное управление ресурсами понимается в Писании. В этой продуманной, приятной для чтения, полной идей и в высшей степени практической книге Хоут, Родин и Уиллмер намечают маршрут следования для церквей, околоцерковных организаций, а также прочих институтов и организаций, чтобы они могли еще раз скорректировать свою деятельность и стратегии в соответствии с библейской верностью. Эта книга стала полезной лично мне и, думаю, поможет многим другим людям».

Дэвид С. Докери, президент
Trinity International University

«Когда мы руководим церковью или служением, то должны быть охвачены благоговением перед Спасителем, чтобы не соблазниться путями современной культуры. *“Выбор”* помогает нам отвернуться от голосов этих сирен, которые могут заглушить направляющий нас шепот Святого Духа: “Вот, о чем говорил Иисус; здесь пролегает путь Царства; иди по нему”. Эта книга вышла очень своевременно для сегодняшних христианских лидеров. Я настоятельно ее рекомендую!»

Джони Эрексон Тада, основатель
Центра для инвалидов
«Joni and Friends International Disability Center»

«Замечательная книга, которая направит тех, кто стремится всегда ставить на первое место Христа, на путь, где Божье Царство распространяется с максимальной скоростью. Изучая духовные практики служения Иисуса, о которых пишут авторы, и следуя им, вы сможете стать наследниками жизни, исполненной плодом».

Стив Федиски, президент и управляющий
Pinnacle Forum

«После многих лет служения в христианских лагерях у меня создалось ощущение, что я должен все больше и больше работать и достигать успеха, следуя светской модели, основанной на производительности. Гэри, Скотт и Уэс предлагают другую альтернативу: обновленный и глубокий образ мысли, основанный на Писании и направляемый Господом. Каждый лидер должен прочитать *“Выбор”*. Лучше всего это делать в присутствии Бога, прислушиваясь к Его руководству и смиренно покоряясь Его ведению».

Питер Фьорелло, исполнительный директор
Camp Spofford

«*“Выбор”* бросает вызов всем, кто занимается служением, прославляя Бога, и желает опираться на принципы, основанные на учении Христа, о которых мы читаем на страницах Писания. Поступая так, церкви и христианские организации смогут трудиться вместе с Господом, направляя людей к Иисусу Христу, их Господу и Спасителю. Именно этот *выбор* имеет значение в масштабе вечности».

Франклин Грэм, президент и управляющий
Samaritan's Purse и Billy Graham Evangelistic Association

«Мы часто чувствуем, что задыхаемся среди всех этих результатов, показателей и целей, выполнение которых требуют от нас как от лидеров. Много раз мы задавались вопросом: неужели это и значит быть лидером христианского служения? Читая книгу *“Выбор”*, мы почувствовали себя двумя путниками, идущими в Эммаус рядом с Иисусом, Который разъяснял нам все происходящее по Писанию. Прочитав это пособие, мы воскликнули: “Не горело ли в нас сердце наше на дороге (лидерства)?” Мы так и знали! Христианский путь есть, и вы тоже можете обнаружить его в этой книге! Призываем вас переводить ее на другие языки».

Эдгар и Глэдис Гюйц, исполнительные директора
Potter’s House Association International,
27 лет служения в сообществе чистильщиков
на городской свалке в Гватемале

«*“Выбор”* – редкая книга, которая объединяет в себе пророческое свидетельство и практическое применение для служений с ясностью и духовной глубиной. Хоут, Родин и Уиллмер сформулировали манифест христоцентричного служения. Эта книга представляет собой идеальный ресурс для лидеров и церковных советов, которые всеми силами пытаются оставаться верными служителями в культуре, ориентированной на производительность».

Джефф Хаанен, исполнительный директор
Denver Institute for Faith & Work

«Хоуг, Родин и Уиллмер предлагают важнейшую основу для такого движения к цели, которое соответствует замыслу Бога о нас как о лидерах. Результаты служения, хотя и, казалось бы, имеют фундаментальное значение для нашего призвания, являются духовным доказательством действия Бога, а не нашей почетной грамотой и знаком качества. “Выбор” дает нам четкий тактический план: отпустить контроль над служением и стремиться к такому характеру руководства, который предлагает новое понимание самодостаточной стабильности как “постоянной зависимости от Отца”. Для меня большая привилегия рекомендовать эту книгу и прилагающееся к ней руководство для изучения материалов».

Дарил Хилд, основатель
Global Generosity Movement

«Хоуг, Родин и Уиллмер достойны самой высокой похвалы за работу над этой книгой. Она призывает нас признать то, что мы противопоставили свои цели Божьим замыслам и тем самым создали модели руководства, основанные на достижении своих личных результатов, а не плодов Царства. Всем читателям придется пересмотреть свой способ управления ресурсами, усвоив практические и духовные процессы, описанные в книге, и вдохновившись истиной о том, что Господь держит все в Своей руке!»

Грег Хенсон, президент
Семинарии Су-Фолс

«*Выбор*» станет важнейшим ресурсом для тех, кто руководит церковью или занимается основанием новых церквей, призывая вас трудиться для Царства, пользуясь методами самого Царства. Я не в силах передать на словах ту веками испытанную, устремленную к Божьему Царству, исполненную радостью жизнь вместе с людьми из Англиканской миссии и моей поместной церкви. Эта книга точно формулирует ценности Царства, которые Бог запечатлел в моем сердце и жизни. Читайте, перенимайте, отмечайте и внутренне переживайте все, что написано в этой книге».

Достопочтенный Филлип Г. Джонс, старший пастор
церкви «All Saints Church» в Далласе,
епископ и выборный апостольский викарий Англиканской миссии

«Мирской образ мысли может принимать всевозможные формы даже в христианском служении, и в этой книге Хоуг, Родин и Уиллмер призывают нас отказаться от убеждений, которые навязывает нам мир, и ступить на лучший путь – тот, который нам предлагает Иисус и Его Царство. Любому христианскому лидеру пойдет на пользу напоминание о том, что можно приобрести весь мир, но повредить своей душе».

Билл Кайнс, пастор
Свободной евангельской церкви «Краеугольный камень»,
г. Аннандэйл, Вирджиния

«Иисус – самый великий лидер всех времен! Он стал примером Пастыря, Слуги и Разумного распорядителя. Хоуг, Родин и Уиллмер рисуют перед нами прекрасную картину такого управителя. Каждый из авторов всю свою жизнь применяет на практике то, о чем повествует книга. Для них все это не голая теория, а рассказ о своем жизненном опыте. Гэри, Скотт и Уэс, большое спасибо вам за этот вклад в копилку инструментов каждого лидера!»

Лорен Либби,
международный президент и управляющий
TWR International

«Книга *“Выбор”* должна войти в библиотеку любого христианского лидера. Возможно, именно это пособие о лидерстве показало мне путь наибольшей свободы. Оно снимает с нас оковы мирского способа оценки результатов и призывает присмотреться к тому, как измеряет успех наших усилий Бог и как это должны делать мы сами. И возможно, самое главное: я имею честь быть лично знакомым с авторами книги и потому могу засвидетельствовать, что их нельзя назвать диванными богословами. Они опробовали эти уроки в своей жизни и работе».

Джим Лиске, президент и управляющий
Prison Fellowship Ministries

«Писание предлагает нам руководство и принципы, следуя которым мы можем стать свидетелями прорыва Божьего Царства в нашей жизни, церкви и служении. *“Выбор”* прекрасно описывает, чему подобен успех и лидерство, опирающиеся на Христа, и предлагает практические шаги, которые помогут внести изменения в нашу жизнь и работу, чтобы они больше отражали Писание».

Джерард Лонг, исполнительный директор
Alpha USA

«*“Выбор”* – это книга-водораздел о лидерстве. Не дежурном, а таком, которое дает четкое представление и является примером радикального лидерства с позиции Божьего Царства, в котором мы отчаянно нуждаемся во втором десятилетии XXI века».

Джо Энн Лайон, генеральный суперинтендант
Веслианской церкви

«Все три автора имеют докторскую степень и известны не только внутри страны, но и за ее пределами как ведущие мыслители, которые в своих устных выступлениях и письменных работах касаются проблем лидерства, управления, Нового Завета, богословия и щедрости. Если эти трое объединяют свои усилия и опыт, то я настоятельно советую обратить внимание на практическую мудрость, которая становится результатом такого сотрудничества».

Элиза Морган,
спикер, автор книги «The Beauty of Broken»

«Кошмар! Прекратите давить! Остановите эти крысиные бега! Нажмите на паузу! Познакомьте свою команду и членов совета с каждой главой этой книги, которая стала мощным тычком в наши духовные ребра. Продолжайте изучать ее, пока не приведете свою главную цель, свой стратегический план и свои результаты в соответствие с Божьим путем (а не своим)».

Джон Пирсон,
автор книги «Mastering the Management Buckets»

«Взявшись за книгу Гэри Хоуга и Скотта Родина, мы должны понимать, что некоторые наши парадигмы будут поставлены под сомнение. Их книга “*Сеятель*” бросила вызов и преобразила мои взгляды на поиск финансов. Теперь же, вместе с Уэсли Уиллмером, они вновь принялись за дело, написав “*Выбор*”, заставивший меня пересмотреть наши цели и понимание успеха, а также призывающий ступить на путь, ведущий к плодам Царства, а не к тем, которые предлагает нам мир».

Доктор Боб Снайдер, президент
International Health Services

«У меня закончился фломастер, которым я выделяю важное. Книга начинается круто, предлагая отличные наблюдения, которые проводят черту между мирским взглядом на успех и тем, чему учит Библия и жизнь Христа. Затем появляются сложные, глубокие вопросы и практические способы движения навстречу библейской позиции. Честно говоря, здесь описан такой лидер, которым я призван быть и хотел бы быть, но так часто не могу. Однако у меня ни разу не возникло ощущения, что авторы прибивают меня к земле, наоборот, книга меня воодушевляла, мотивируя не сдаваться, искать истинного успеха и быть хорошим лидером. Я совершенно согласен с их мнением о том, что в основе всей нашей лидерской деятельности лежат непроверенные убеждения. Мириады голосов, которыми звучит наша культура, вынуждают меня практически инстинктивно оценивать успех в категориях объемов, а не библейского идеала. Десять признаков христоцентричного служения ясны, практичны и убедительны. Это не та книга, которую я просто прочитаю; я буду использовать ее, чтобы стать лидером, который смотрит на Христа».

Дэвид Уиллс, президент
National Christian Foundation

..... От издателя

Что мы делаем со своей жизнью? Как используем предоставленные возможности? Как распоряжаемся доверенными ресурсами, такими как влияние, власть и финансы?

Этот ряд вопросов касается каждого человека, каждого христианина, особенно лидера, служителя. К сожалению, мы слишком много думаем о себе и слишком мало о том, как быть достойными управителями, мудрыми распорядителями доверенных Богом даров и ресурсов. Мы привыкли получать, но не привыкли управлять и приумножать, не научились возвращать данное нам на время с благодарностью и прибылью.

Слава Богу, есть авторы, способные связать вместе вопросы духовности и финансов, служения и управления. Доктор Гэри Хоуг – один из таких немногих.

Когда я прочитал книгу «Сеятель», все страницы этой небольшой книги были украшены пометками и комментариями. Я подумал тогда: как было бы хорошо познакомиться с автором и затем познакомить его с нашими друзьями и партнерами в Евразии!

Потом я прочитал «Выбор» и «Совет» и еще больше утвердился в желании сделать его книги доступными для читателей и служителей постсоветского мира. Доктор Хоуг уже побывал в Украине и Молдове и с нетерпением ждет новых поездок и событий.

Мы стали друзьями и партнерами по служению. Результат дружбы вы держите в руках.

Я уверен, что вы обязательно пожалеете, что не прочитали эту книгу раньше. А чтобы жалеть пришлось меньше, начните читать ее прямо сейчас, делайте пометки, обсуждайте с друзьями, делитесь идеями и вопросами в кругу семьи и в церковной проповеди. Это изменит ваше мышление и поведение, вашу жизнь и служение.

Михаил Черенков, Mission Eurasia

ВЫБОР

*Стяжание плодов Божьего Царства,
основанное на Христе*

Гэри Г. Хоуг, Р. Скотт Родин, Уэсли К. Уиллмер

УДК. 2.23/28

ББК. 86.37

Гэри Г. Хоуг, Р. Скотт Родин, Уэсли К. Уиллмер
Выбор. *Стяжание плодов Божьего Царства, основанное на Христе.* –
Киев, 2021. – 176 с.

ISBN 978-617-7374-54-0

Издано Mission Eurasia (www.missioneurasiafield.org)

© Гэри Г. Хоуг, Р. Скотт Родин,
Уэсли К. Уиллмер, 2021
© Mission Eurasia, 2021

Обложка: «Звездная ночь» Винсента Ван Гога

Scripture quotations are from the New International Version of the Bible.

Copyright © 2014, 2015 ECFAPress

Ни один отрывок этой книги не может быть воспроизведен в какой бы то ни было форме без письменного разрешения ECFAPress, 440 West Jubal Early Drive, Suite 100, Winchester, VA 22601 (ECFA.org).

ECFAPress и the ECFAPress logo являются зарегистрированными торговыми марками ECFAPress.

Отсутствие знака * в связи с торговыми марками ECFAPress или другими сторонами не означает отсутствия регистрации данных торговых марок.

ISBN: 978-1-936233-20-5

..... Предисловие

Мы в ЕСФА (Евангелический совет по финансовой отчетности. – Прим. пер.) с большой радостью помогаем церквям и служениям подвизаться на Божьем поприще так, чтобы их труд приносил плод и воздавал славу Господу! Для достижения этих важных целей мы устанавливаем высокий нравственный стандарт, а церкви и другие христианские некоммерческие организации добровольно обязуются ему следовать.

Публикация этой книги стала большой честью для ЕСФА Press. Авторы обращаются к самой важной и при этом наименее исследованной установке, относящейся к современному служению, – к определению сути успеха. Неверное понимание того, что значит успех, может фундаментальным образом отразиться на видении организацией трех основных столпов, на которых стоит ЕСФА: руководства, управления финансами, а также решений относительно поиска/использования финансирования. Принимая стратегические решения, руководители не различают Божьей воли, финансовые отчеты составляются лишь для того, чтобы занять высшие строки рейтинга в глазах оценщиков, а поиск ресурсов сводится к практикам на грани обмана.

Мирские ценности предлагают нам принять образ мышления века сего в отношении практически любых наших поступков, и мы нередко руководствуемся культурными нормами, сами того не подозревая. Мир постоянно давит на нас, вынуждая поднимать планку выше и выше, стремясь ко все большим результатам. Для их достижения лидерам

необходим, казалось бы, бесконечный финансовый поток, который позволит осуществлять их служение.

Исследуя данные вопросы, мы обратились за помощью к трем уважаемым друзьям, знающим Божье Слово и понимающим, как его применять в нашем мире. Перед ними была поставлена задача: определить, как мы попали туда, где находимся в данный момент, и составить курс, опирающийся на Христа, который научит библейской верности и служению, приносящему плод.

И они превзошли все наши ожидания. Мы хотели получить от них некий ресурс, но, видя результат их исследований, полагаем, что их труд внесет свой вклад в духовное возрождение. Мы молимся о том, чтобы их курс стал катализатором великого пробуждения среди лидеров и прихожан церкви, а также руководителей и простых служителей по всему миру.

Почему данный ресурс вызывает у нас такой энтузиазм? В этой книге описывается текущая ситуация и решения, приведшие к ней, а кроме того, содержатся десятки практических идей, которые будут способствовать развитию личных и лидерских качеств человека. Принципы, вложенные авторами в их работу, предлагают читателям пройти путь, опираясь на Христа и стремясь взрастить плод Божьего Царства. Помимо этого, книга содержит руководство по изучению материалов в малых группах, а также инструменты для исследования приводимых в ней идей, предназначенные для церковных советов и лидерских команд. Эту книгу легко читать, и, самое главное, она будет полезна всем, кто следует за Христом, трудясь на Божьем поприще. Именно по этим причинам публикация данных материалов стала для нас огромной радостью.

Книга «Выбор» своевременно предлагает вневременные библейские ответы на широко распространенные практики и помогает нам ощутить преображение, корни которого лежат в обновлении нашего ума и посвящении своей жизни пути Христа.

Читайте эту книгу вдумчиво! Примите решение ступить на путь Царства!

Итак, умоляю вас, братия, милосердием Божиим, представьте тела ваши в жертву живую, святую, благоугодную Богу, для разумного служения вашего; и не сообразуйтесь с веком сим, но преобразуйтесь обновлением ума вашего, чтобы вам познавать, что есть воля Божия, благая, угодная и совершенная (Рим. 12:1-2).

Дэн Басби,
президент ЕСФА

..... Вступительное слово

Если бы сегодня меня попросили посоветовать одну-единственную книгу тем, кто задействован в церковной деятельности или служении, трудясь за плату или же на добровольных началах, то я выбрала бы эту. Она будет полезна всем без исключения в Союзе христианских лидеров!

Общаясь с пасторами и лидерами, чьи церкви и служения процветают, я вижу, что их парадигма, или подход к работе, удивительно напоминает тот путь Царства, о котором говорится в этой книге.

Что касается прочих, мне кажется, они согласятся, что в какой-то момент своей лидерской деятельности мирской образ мысли совратил их на общепринятый путь или же они попали во власть одного из трех искушений, с которыми столкнулся Христос перед началом Своего земного служения.

Например, некоторые говорят мне о том, что измождены и постоянно переживают, поскольку не в состоянии обеспечить высокие результаты по тем показателям, которые у них нет возможности контролировать. Другие признаются, что, по их ощущениям, вся их деятельность сводится к поиску денег только ради того, чтобы хоть как-то оставаться на плаву. Многих постигло разочарование в состоянии современного служения, и поэтому они хотят его оставить. Этот список проблем можно продолжать вечно.

В этой книге мне очень нравится не только то, что дается оценка нашей текущей ситуации, но она показывает, как мы

в нее попали, и предлагает всем лидерам сделать выбор, который вернет их на путь истинный.

Я хочу особенно отметить то, с каким смирением Гэри, Скотту и Уэсу удалось описать наш общепринятый путь и те искушения, которые встают перед нами, потому что им и самим приходилось с ними сражаться. Благодаря знанию Библии и лидерскому опыту они умеют говорить просто о сложных вещах. Не скрывая тех трудностей, с которыми сталкиваются лидеры, авторы составили курс, предназначенный для стяжания плода Божьего Царства, в центре которого стоит Христос.

Эта книга – луч света в темном царстве. Ее авторы предлагают объективную оценку происходящего и помогают нам видеть яснее.

Тот путь, который она нам освещает, не просто ведет к свободе. Это путь зрелости, идя которым мы в иных случаях приносим плод, иногда проходим через страдания, но всегда возрастаем в верности. И приводя массу свидетельств из Писания, авторы показывают нам, что от нас Господь требует именно верности.

Я убеждена, что путь Царства – это единственная дорога, которая приведет нас к его плодам в жизни церкви и служений. Я взяла себе на вооружение правило жизни и карту, следуя которой я смогу находить плод Божьего Царства. Они приводятся в разделе ресурсов в конце книги. Надеюсь, и вы последуете моему примеру.

Для меня авторы книги не только мудрецы. Они стали моими друзьями. Они написали эту книгу в помощь нам с вами. Она легко читается, основана на Библии и полна практических советов. Поделитесь ею со всеми знакомыми

служителями, но самое главное – сделайте этот выбор! Последуйте ее советам.

Итак, смотрите, поступайте осторожно, не как неразумные, но как мудрые, дорожа временем, потому что дни лукавы (Еф. 5:15-16).

Тами Хайм,
директор Союза христианских лидеров

Содержание

Введение		xiii
Глава первая	Как мы определяем и оцениваем успех?	1
Глава вторая	Ложь врага: три искушения, которые стоят перед всеми	17
Глава третья	Чтобы камни сделались хлебом: искушение контроля	27
Глава четвертая	Все это дам Тебе: искушение идолопоклонства	37
Глава пятая	Шаг славы: искушение гордыни	47
Глава шестая	Следовать за Иисусом: десять признаков служения, в центре которого стоит Христос	57
Глава седьмая	Руководство по изучению материалов книги и практические ресурсы для стяжания плодов Царства	113
Таблицы		
	Два пути: общепринятый и путь Царства	15
	Три искушения: контроль, идолопоклонство и гордыня	25
	Следовать за Иисусом: десять признаков служения, в центре которого стоит Христос	59
	Семь признаков разумного распорядителя	126
	Карта плодов Божьего Царства	128
	Выбор: Правило жизни	135
Примечания		137

Введение

Для церкви и христианских служений наступили непростые времена. Голоса таких известных людей, как Ричард Стирнс (автор книги «*Unfinished*»), Дэвид Платт («*Radical*»), Шейн Клэйборн («*The Irresistible Revolution*») и Кайл Айдлман («*Not a Fan*»), твердят нам о том, что американские церкви и служители свернули на ложный путь. Молва доносит, что Церковь по всему миру находится в поиске ответов. Неужели мы заблудились?

Недавно Дэвид Платт выпустил продолжение своей книги «*Radical*», которую он назвал «*Radical Together*» («Радикально вместе». – Прим. пер.). Суть его книги заключена в одном вопросе: каким образом Церковь может раскрыть потенциал Божьего народа в Божьем Духе и на основании Божьего Слова ради прославления Бога в нашем мире?¹ Мы считаем, что верующие найдут ответ, если начнут свой путь от Писания и выберут правильное направление.

Эта книга посвящена тому, как проложить новый маршрут для служения, в центре которого будет стоять Христос. Ее основная идея гласит, что действия слишком большого количества церквей и служений основаны на непонятных предпосылках, лежащих в основе всего, чем они занимаются. Исследовав их, мы обнаружили, что наше понимание и оценка успеха во многом связаны с тем сомнительным путем, которым мы дошли до настоящего момента. То, как мы определяем успех, влияет на наши слова, мысли и поступки.

В первой главе мы знакомим читателя с двумя путями, которые, по нашему мнению, выбирают многие люди в зависимости от своего понимания и оценки успеха. Общепринятый путь отражает поведение большинства людей. Идущие по нему стремятся сделать все необходимое, чтобы получить такой результат, который можно измерить ростом церкви или служения; для этого они используют все ресурсы, которые им удастся привлечь. Путь же Царства состоит в том, чего, по нашему мнению, ожидает от каждого из нас Бог. Есть и те, кто полагает, что, следуя за Иисусом, можно придерживаться обоих путей одновременно: то есть, служа Богу, опираться на собственные силы и при этом вести жизнь смиренного послушания Ему. Мы обнаружили, что, следуя первому, мы попадаем мимо цели, потому что изначально ставим перед собой неверную задачу. Превознося результаты, которые, как нам кажется, должны порадовать Господа, мы на самом деле не проявляем того послушания, которого Он от нас ждет. Если же мы выбрали путь Царства, то результаты становятся побочным продуктом. *Лишь* эта дорога может привести нас к плодам Божьего Царства.

Во второй главе описаны три пункта, в которые мы попадаем, следуя общепринятому пути. Лукавый искушает нас контролем, подвигая к тому, чтобы доверять лишь своим глазам и купаться в лучах похвалы, которой осыпают нас люди, видя наши успехи. Подобные ценности не только правят в мире, но и становятся препятствием для плодотворного труда на благо Царства. Три лжи, с которыми приходится столкнуться лидерам служений и последователям Христа, – это те же три искушения, которые предшествовали служению Иисуса. В третьей, четвертой и пятой главах мы стараемся научиться у Него правильной реакции на них, и это приводит нас к такому выводу: Дух повел Христа навстречу искушениям, чтобы Он мог показать нам, как противостоять

дьявольскому обману. Поскольку эти три победы вымостили дорогу служению Иисуса, они должны предшествовать и нашему труду.

Итак, каким же должно быть служение? Иисус увещевает нас следовать за Ним. Поступая так, мы обнаруживаем десять признаков, или характеристик, раннего служения Христа, которые были явно присущи и жизни ранней Церкви. Эти десять признаков содержатся в шестой главе вместе с описанием практических упражнений, которые помогут нам двигаться по пути Царства. Вам это может показаться слишком простым, но, честно говоря, похоже, мы еще все усложнили. Помните, Иисус собрал вокруг Себя простых, по большей части необразованных людей и давал им четкие указания: «следуйте», «верьте» и «слушайтесь». Выполняем ли мы эти простые и ясные просьбы?

Мы прекрасно понимаем, что эта книга призывает каждого из нас к переменам как в личной, так и в профессиональной жизни, поэтому в седьмой главе содержится руководство по изучению материалов и ресурсы, которые помогут нам устремиться к плоду Царства. Мы включили эти практические инструменты, чтобы помочь последователям Христа понять и применить принципы, описанные в этой книге, как самостоятельно, так и в малых или больших группах служения. Мы просим вас идти по страницам книги с открытым сердцем, стараясь следовать ведению Духа.

Вы, вероятно, заметили, что для обложки мы выбрали известную картину Ван Гога «Звездная ночь». Важность этого образа невозможно переоценить. Всмотритесь в него. Пока небеса провозглашают Божью славу и в нескольких домиках теплятся огоньки света, окна церкви, стоящей в центре, темны. Печально, но именно так часто выглядит реальность. Многим церквам и служениям необходимо обновить силы

и включить свет. И мы молимся, чтобы в наши темные времена эта книга стала подспорьем именно в этом деле. Мы преуспеем лишь в том случае, если все вместе сделаем выбор ступить на путь Царства.

Если же не угодно вам служить Господу, то изберите себе ныне, кому служить, богам ли, которым служили отцы ваши, бывшие за рекою, или богам Аморреев, в земле которых живете; а я и дом мой будем служить Господу (Нав. 24:15).

Доктор Гэри Г. Хоуг
Доктор Р. Скотт Родин
Доктор Уэсли К. Уиллмер

..... Глава первая

Как мы определяем и оцениваем успех?

.....

*Ценность нашей жизни не зависит
от того места, которое мы занимаем.
Она зависит от того, как мы его занимаем².*
Тереза из Лизье

.....

Определение того, что значит успех, может стать наиболее важным решением, которое мы принимаем как Божий народ. Его оценка не менее значима, потому что наши параметры говорят о наших ценностях. То, как лидеры понимают и оценивают успех, придает форму и направление всем аспектам служения. Это понимание формирует культуру и в итоге определяет наше будущее.

Нам кажется, что сегодня в мире служения люди определяют и измеряют успех одним из двух способов. И хотя в этих сценариях случаются отклонения, направляющая сила в каждом собрании или организации, скорее всего, отражает одно из этих двух направлений. Поскольку оба они требуют безусловной верности себе, мы утверждаем, что эти варианты взаимно исключают друг друга: каждый настаивает на абсолютной приверженности себе. Выбор пути – за нами.

ВАРИАНТ № 1: ОБЩЕПРИНЯТЫЙ ПУТЬ

Мы описываем этот путь словом «общепринятый», потому что именно по нему идет большинство церквей и служений. Здесь пасторы и лидеры определяют успех в категориях результативности, которые обычно привязаны к росту церкви или распространению служения. Подобное понимание заставляет лидеров сосредоточиться на постоянном наращивании объемов работы, которой не видно конца и края. Церковные советы усугубляют эту позицию, возлагая на лидеров ответственность за показатели роста служения. Результаты обычно измеряются тремя способами: 1) некоторые составляют отчеты о численном росте клиентов: больше студентов, больше действующих миссионеров, больше прихожан, больше людей, получивших нашу услугу; 2) другие оценивают рост в форме материальных показателей: увеличивается число помещений, которые становятся все больше, появляются новые залы, растет присутствие в Интернете; 3) многие измеряют успех в финансовых терминах: все большие бюджеты, пожертвования, фонды и расширяющийся круг источников финансирования.

Когда Божий народ связывает успех с подобными результатами – ростом церкви или расширением служения, – он отправляет свою церковь и служения по вполне предсказуемому пути. Его можно описать пятью характеристиками, которые, как костяшки домино, падают одна за другой. В данной таблице представлены признаки общепринятого пути, а ниже следует описание каждого из них.

Общепринятый путь
Лидеры, руководствующиеся производительностью
Стратегии, направленные на рост
Параметры, ориентированные на земные ценности
Управление, основанное на результатах
Утилитарный подход к ресурсам

Лидеры, руководствующиеся производительностью

Лидеров принимают на работу, оценивают и вознаграждают на основании их способности вести организацию через постоянный процесс роста. Их ценят за стремление к количественным параметрам и обеспечение ежегодного прироста. Чтобы добиться этого, они действуют, ориентируясь на производительность и стремясь подчеркивать проявления роста на личном, общественном и организационном уровнях.

Лидеры, руководствующиеся производительностью, нередко окружают себя похожими сотрудниками. Все это способствует формированию агрессивной культуры, которая в первую очередь ценит выполнение задач (полученный результат) и гораздо в меньшей степени – средства (каким образом достигнут этот результат).

Стратегии, направленные на рост

Если лидеры ориентируются на производительность, то они разрабатывают стратегии, основанные на росте. Подобные схемы задействуют человеческие и финансовые ресурсы для достижения желаемого уровня развития. Хотя, несомненно, стратегия организации в целом включает некоторые количественные элементы, в первую очередь желаемые цели должны достигаться в рамках уже имеющегося бюджета и

рабочей силы. Таким образом, те стратегии, которые направлены на качество работы, в конечном итоге оказываются подчинены господствующему видению роста.

Стоящее за этим убеждение сводится к тому, что более качественная работа предполагает большее количество труда. Рост – это та исходная предпосылка, которую мы не анализируем, хотя она представляет собой движущую силу нашего определения успеха. В результате этого стратегические планы отражают идею «большого» в количественно измеримых значениях. Следуя этому пути, лидеры часто перегружают высокопроизводительных сотрудников и недооценивают вклад остальных, полагая, что те не обладают достаточным количеством ресурсов, чтобы добиваться нужных целей. Качество, хоть и важно, нередко вынуждено уступать дорогу погоне за все большими результатами.

Параметры, ориентированные на земные ценности

Организации, где успех измеряется такими понятиями, выработывают инструменты оценки, которые соответствуют их стратегиям, ориентированным на рост. Эти системы измерения, мирские по своей природе, применяются в отношении трех основных аспектов деятельности: людей, зданий, а также финансов. Однако действие этих измерительных систем распространяется далеко за пределы данных параметров, влияя также на процессы, связанные с управлением персоналом, ключевые ценности и политику управления. По сути, каждый аспект жизни начинает служить количественно измеримому росту церкви и расширению служения.

Качество работы на всех уровнях – индивидуальном и командном, среди лидеров и внутри церковного совета – оценивается относительно всеобъемлющей цели достичь высоких показателей. В наши дни сотрудники церквей и

служений могут обзавестись огромным числом приложений и инструментов управления, которые измеряют различные параметры, способствующие росту. Они обещают увеличить производительность и достичь желаемых результатов и по этой причине чрезвычайно ценятся среди тех, кто выбрал этот путь.

Управление, основанное на результатах

Когда лидеры понимают успех как рост церкви или служения, то все системы управления организации начинают соответствовать этому определению. Обучение руководителей, система оплаты труда и вознаграждений, дисциплина и повышение по службе – все зависит от способности сотрудника приближать организацию к достижению ее целей, осуществлять ее стратегии и обеспечивать высокие показатели. С точки зрения господствующих моделей управления это называется «контролем результативности».

Способность человека контролировать достижение целей становится основной ценностью при оценке руководителей, продвижении по карьерной лестнице, а также при принятии в состав церковного совета. Любые идеи, не соответствующие заявленным целям, автоматически обесцениваются. В христианских организациях второстепенная деятельность может просуществовать достаточно долго, однако и она сама, и те, кто ею занимается, считаются несущественным придатком на фоне основного труда и работников, которые способствуют дальнейшему росту.

Утилитарный подход к ресурсам

Лидеры, ориентированные на производительность, нередко воспринимают доступные им человеческие и финансовые ресурсы как свою собственность. И хотя они называют себя

разумными распорядителями, им свойственно преуменьшать внутреннюю ценность доверенных им ресурсов. Возможно, это прозвучит жестко, но, следуя такой логике, ценность активов непосредственно связана с их способностью вносить вклад в достижение цели.

Поскольку рост требует нескончаемого потока средств, жажду обеспечить все большие потоки невозможно утолить, при этом бывают приемлемы и даже оправданы любые способы (*Ведь это все на благо Царства!*), ну а кадровой политикой, управлением, стратегиями, показателями и качествами лидеров всегда можно пожертвовать ради достижения все больших темпов роста.

Итог: Общепринятый путь

Когда мы определяем успех рамками общепринятого пути, этот выбор прокладывает перед нами знакомую дорогу, которая формирует наше будущее. Деятельность большинства наших служений показывает, что мы стоим именно на этом пути, даже если не говорим об этом вслух. Мы принимаем на работу лидеров, которые руководствуются идеями производительности и внедряют стратегии, ориентированные на рост. Они оцениваются посредством системы показателей, основанных на результативности. Более того, наша рабочая деятельность строится на основе управления, нацеленного на результаты, и утилитарного отношения к ресурсам. Все это мы делаем, чтобы обеспечить результат в виде роста церкви и расширения служения.

Если бы мы были неверующими руководителями коммерческих организаций, то подобные способы могли бы быть вполне приемлемыми. Но принимая участие в Божьем труде, разве мы не в состоянии прийти к другому выводу? Фил

Вишер, основатель и бывший управляющий VeggieTales, придерживается такого мнения:

Мы пьем коктейль, состоящий из протестантской рабочей этики, американской мечты и Евангелия. И мы так хорошо перемешали эти ингредиенты, что больше не различаем вкус каждого из них в отдельности. Нашей благой вестью стало евангелие следования своей мечте и порядочности ради того, чтобы Господь исполнил все наши сокровенные желания... Пришлось снять с себя эту шелуху. Я понял, что должен искать не результата, а Бога. А когда я стремлюсь к Нему, у меня будет ровно такой результат, какой нужен Ему³.

Неужели мы тоже ищем не то, что нужно? Может, и мы по ошибке начали поклоняться результатам, думая, что именно они угодны Богу, а в итоге не смогли угодить Ему совсем? Если мы ставим и достигаем цели для Него, то полученный плод принадлежит Царству, верно? Или нет?

Нам кажется, настало время задать более глобальные вопросы. Основано ли на Библии наше стремление контролировать результаты? Если нет, то откуда оно взялось? Ступив на общепринятый путь, не усвоили ли мы мирское, а возможно, даже противное Библии, понимание жизни и лидерства, если взглянуть на него в свете Божьего порядка вещей? Выбирая общепринятый путь и определяя успех в категориях роста, не отказались ли мы, сами того не понимая, от ценностей Божьего Царства? Есть ли у нас другая возможность? Можем ли мы пойти по иному пути?

ВАРИАНТ № 2: ПУТЬ БОЖЬЕГО ЦАРСТВА

Здесь успех понимается как послушание заповедям Иисуса Христа, а в обмен на это Он обещает вечную награду. На пути Царства мы, последователи Христа, не переживаем о результатах, лежащих вне нашего контроля, потому что нас больше всего волнует покорность Богу. Наше внимание переключается с того, что мы делаем для Бога, на то, о чем нас просит Он Сам и что желает совершить с нашей помощью и в нас. Первое представляет собой те результаты, которых, по нашему мнению, мы способны достичь, следуя общепринятому пути; второе же отражает плоды Царства, которые выращивает Господь посредством своих верных последователей.

Как нам в этом случае измерять свой успех? Ведь и на пути Царства мы оцениваем три аспекта служения: людей, здания, а также финансы, но делаем это кардинально иным способом. Каждый из следующих пунктов применим как к отдельному человеку, так и к целому собранию или организации: 1) Количественные измерения, подсчитывающие обслуженных клиентов, заменяются на качественную оценку того, насколько мы были верны, отвечая на нужды людей (*Сколько? и Насколько хорошо?*). 2) Акцент на покупку все новых помещений сдвигается на эффективное использование уже имеющихся ресурсов (*Как бы нам построить еще один зал? и Как мы можем использовать то, что имеем?*). 3) Стремление к финансовому росту и стабильности, которое под маской самодостаточности приводит к накопительству, вытесняется желанием во всем зависеть от Бога (*Как нам обеспечить уверенное настоящее и будущее? и Верим ли мы, что Он обеспечит наши текущие и будущие потребности, используя то, что Он уже нам дал?*).

Как будет выглядеть путешествие по пути Царства в наши дни? Идущий по нему христианин со всего маху ударяется о мощную стену мышления, характерного для общепринятого пути, которое доминирует в церковной культуре и среди служителей. Предлагаю сейчас взглянуть на те же пять характеристик, которые вытекают из определения успеха, но с позиции послушания словам Иисуса Христа. В таблице представлены названия этих признаков, а ниже предлагаются их описания.

Путь Царства
Разумные распорядители
Стратегии, направленные на укрепление верности
Параметры, ориентированные на вечность
Управление, основанное на отношениях
Рачительный подход к ресурсам

Разумные распорядители

Разумные распорядители опираются не на производительность. Они следуют за Христом и верят, что Господь даст все необходимое. Их выбирают, глядя на то, насколько они уподобили себя Христу, и оценивают в соответствии со способностью вести организацию по пути, отражающему Божьи ценности, стратегии, планы и действия (1 Кор. 4:1-2).

Рачительные лидеры отложили в сторону потребность обладать престижным имиджем, получать личные финансовые вознаграждения и искать признания коллег. Ими движет ожидание вечной награды, которая зависит от их верности Богу. Лидеры, которые руководствуются производительностью, сосредоточены на достижении целей и принимают похвалу за полученные результаты, разумные распорядители

ставят перед собой цель ни на шаг не уклоняться от воли Господа и воздавать Ему славу за любой плод, который Он преподнесет.

Это, конечно же, не означает, что лидеры, ориентированные на производительность, не послушны Божьей воле или что разумные распорядители не отчитываются об измеримых результатах роста и увеличивающегося влияния. Основная разница состоит в той силе, которая ими движет. Разумные распорядители не могут опираться одновременно и на показатели роста церкви и служений, и на послушание Богу. В какой-то момент один путь обязательно возьмет верх над другим! Им придется сделать выбор.

Стратегии, направленные на укрепление верности

Разумные распорядители, действующие сообразно послушанию, предлагают стратегии, которые ориентированы на верность. Подобно Иисусу, эти лидеры стремятся повторять слова Отца и творить Его волю (Ин. 5:19, 14:10). Их основная стратегия состоит в том, чтобы услышать и исполнить Божью волю. Их служение отличается смирением и прозрачностью, что позволяет обеспечить подотчетность. Они понимают волю Иисуса, послушны ей и призывают других следовать за ними, как и они последовали за Христом.

Разумные распорядители также уверены, что любые добрые дела, которыми они или другие люди заняты в церкви или служении, не имеют в глазах Бога никакой ценности, если не берут начало в Святом Духе. Они намерены придерживаться стратегий, основанных на верности, поскольку понимают, что в конечном итоге единственный путь для обретения плодов Божьего Царства – это послушание. Говоря словами Библии, они осознают, что никакая ветвь не может принести плода, если не будет на лозе (Ин. 15:4). Им известно, что

плоды появляются не в результате нашего труда и стратегии, а как следствие послушания Богу.

Параметры, ориентированные на вечность

Для измерения эффективности основанных на верности стратегий разумные распорядители используют параметры, ориентированные на вечность. Обычно они оценивают качество, а не количество. Например, Иисус призвал двенадцать учеников, заповедав им воспитывать других последователей. Говоря об этом, Он не ставил количественных целей благовестия (например, число спасенных душ); Иисус, заботясь о качестве, повелел научить людей соблюдать заповеди и быть послушными тем словам, которые ученики услышали от Него Самого (Мф. 28:19-20). Еще одно ключевое различие состоит в том, что параметры, ориентированные на вечность, измеряют развитие в Божьем Царстве, а не в земном.

Если мы хотим в них разобраться, то должны усвоить, что количественное всегда подчинено качественному. Может быть, именно по этой причине в современной церкви так много проповедников и так мало последователей Иисуса Христа? Возможно, мы посвятили себя подсчету принятых решений и перестали возвращать учеников? Лидеры, которые руководствуются ориентированными на вечность параметрами, преобразуют культуру служения и оказывают влияние на все – от кадровой политики до распоряжения ресурсами, на партнерские отношения, решения церковных советов и финансовые практики.

Управление, основанное на отношениях

Практики управления на пути Царства сосредоточены на качестве отношений, а не на их количестве. Говоря простыми словами, Иисус желал бы, чтобы нас узнавали по нашей

любви, а не по количеству (Ин. 13:35)! Это не означает, что мы сбрасываем со счетов четкую оценку качества работы – на самом деле совсем наоборот. Управление, которое основано на отношениях, видит в людях Божьих детей, а не винтики, движение которых производит осязаемый результат, соответствующий стратегии роста и расширения.

Разумные распорядители уважают других людей как своих спутников по дороге жизни и со смирением служат, а не помыкают ими. Поступая так, они являют обществу ценности, в сердцевине которых стоит Христос. Они показывают любовь к окружающим и используют средства с послушанием, следуя повелению Господа, не гонясь за деньгами и не используя людей для достижения высоких результатов. Их ценность укоренена в Иисусе Христе, они не полагаются на свое положение или известность, верят, что Бог будет руководить и благословлять служение так, как считает нужным, а сами они тем временем будут искать послушания.

Рачительный подход к ресурсам

Разумные распорядители управляют человеческими и финансовыми ресурсами как рачительные управители, а не хозяева. Они помогают сотрудникам увидеть их духовные дары и подвизаться на поприще Божьего Царства (2 Тим. 1:6). Работников нанимают по их дарам и вознаграждают или продвигают по службе за их верность.

Управление финансами подразумевает использовать для дела то, что у нас уже есть. Разумные распорядители не воспринимают имеющиеся средства как гарант безопасности или же средство для увеличения производительности. Вместо этого они ищут Божьего водительства, чтобы понять, как использовать Его ресурсы наиболее верным и подходящим образом. Они служат примером щедрости и

библейского пренебрежения к накопительству, внимательно следя за тем, чтобы всегда черпать уверенность и надежду для своего служения в Боге, а не в количестве доступных ресурсов. Проще говоря, лидеры, ступившие на путь Царства, не допустят, чтобы их церковь или дело променяло служение Богу на служение деньгам.

Итог: Путь Царства

Когда последователи Христа выбирают путь послушания, ими в первую очередь движет стяжание вечной награды, а не достижение земных результатов. Этот сдвиг в приоритетах влияет на всю их остальную жизнь и лидерскую деятельность. На пути Царства лидеры выбирают, глядя на то, насколько они уподобились Христу, и оценивают в соответствии с их способностью вести церковь или служение по пути, отражающему Божьи замыслы. Они стратегически нацелены на верность и судят о прилагаемых усилиях на основании качественных, ориентированных на вечность параметров. Такие лидеры ценят людей и распоряжаются ресурсами, являя послушание учению Христа независимо от результатов.

Мы уверены, что путь Царства отражает библейские заповеди для всех последователей Христа. Чтобы идти по нему, нужна вера. И хотя теоретически с этим подходом все согласны, на практике он осуществляется редко.

Исследование пути Царства и совершение выбора

Мы приглашаем вас присоединиться к нашему исследованию пути Божьего Царства. Жан Кальвин предположил, что это поможет нам не сбиться с верной дороги: «Тот, кто научился взирать на Бога во всем, что бы он ни делал, тем самым отвернулся от любых пустых мыслей»⁴. Мы вернее

всего сможем избежать рытвин, ненужных объездов и козжих троп в своем служении, если вдумчиво отнесемся к указаниям Писания, проверяя господствующий в мире образ действия Божьим Словом. Однако наш поиск не должен останавливаться здесь. Это понимание должно подтолкнуть нас к принятию трудных решений независимо от того, как поступают все вокруг нас. Общепринятый путь так называется именно потому, что по нему идут столь многие. Следование за Христом требует от нас способности идти против течения. В христианстве очень важную роль играет выбор, и мало кто так красноречиво поведал о его значимости, как Чак Колсон:

Сегодня вам придется сделать выбор. Каждому мужчине и женщине, мальчику и девочке необходимо выбрать между удовольствием и Христом, развлечением и Христом, популярностью и Христом, деньгами и Христом. Что бы ни стояло между вами и Божьим Царством, вы должны совершить свой выбор сегодня же. А если вы отказываетесь, значит, свой выбор вы уже сделали⁵.

Кто-то выбрал путь Царства, но слишком многие предпочли общепринятый путь и образ действия мира сего. Мы приглашаем вас, начиная с сегодняшнего дня, присоединиться к нашему путешествию по пути Царства. Почему нужно сделать выбор именно сегодня? Потому что мы уверены, что этот путь – единственная дорога, где мы можем с верностью искать плоды Божьего Царства.

Не важно, что говорят или делают другие. Мы призываем Божий народ – пасторов, прихожан, лидеров и работников – воспринимать успех как послушание учению Христа. И мы уже видели, что этот выбор влияет не только на всю жизнь

и стиль руководства, но и на каждый аспект служения и последующие плоды.

Когда мы принимаем путь Царства, меняется абсолютно все: становятся другими вопросы, параметры, приоритеты, стратегия и культура. Все внимание обращается на глобальный замысел Бога, потому что этот замысел состоит в послушании. Можно ли понять его по-другому?

В таблице, которая приводится ниже, суммированы те точки зрения, о которых мы говорили до настоящего времени. На каком пути стоите вы? Какое описание лучше подходит для вашей церкви или служения? Мы просим вас честно оценить свое отношение и действия и в дальнейшем искать Божьего руководства.

Общепринятый путь	Путь Царства
Лидеры, руководствующие производительностью	Разумные распорядители
Стратегии, направленные на рост	Стратегии, направленные на укрепление верности
Параметры, ориентированные на земные ценности	Параметры, ориентированные на вечность
Управление, основанное на результатах	Управление, основанное на отношениях
Утилитарный подход к ресурсам	Рачительный подход к ресурсам

В следующей главе мы коснемся того, что, по нашему представлению, лежит в корне этой жажды все больших результатов. Кроме того, мы предложим вам способы, которые помогут нам, последователям Христа, всегда придерживаться пути Царства.

Глава вторая

Ложь врага: три искушения, которые стоят перед всеми

Читая историю, вы видите, что именно христиане, внесшие неоценимый вклад в развитие нашего сегодняшнего мира, более других думали о мире грядущем...

И лишь по мере того как христиане все меньше думали о мире ином, слабело их влияние на положение вещей в этом мире.

Цельтесь в небо – попадете и в землю; цельтесь в землю – не попадете никуда!⁶

К. С. Льюис

Куда мы целимся?

С первых секунд творения враг нас обманывал. Он лгал первым людям, обещая им равенство с Богом. Он вводил в заблуждение царей и правителей Израиля и Иудеи в Ветхом Завете, заставляя их думать, что компромисс и смешение с ложными религиями приведут к миру и процветанию. Благодаря его лжи священники и пророки, военачальники и простолюдины поверили, что Богу угодны пустые ритуалы.

Писание называет его «отцом лжи», и, попадая в его сети здесь на земле, мы уже не в состоянии жить полной жизнью.

Когда ему удастся направить нас к ложной цели, мы всегда промахиваемся мимо верной!

Рискуя представить все слишком упрощенно, мы все же решили свести эту историю обмана к трем категориям: контроль, идолопоклонство и гордыня. В 1 Ин. 2:15-17 они названы другими именами – «похоть плоти, похоть очей и гордость житейская»:

Не любите мира, ни того, что в мире: кто любит мир, в том нет любви Отчей; ибо всё, что в мире: похоть плоти, похоть очей и гордость житейская, не есть от Отца, но от мира сего. И мир проходит, и похоть его, а исполняющий волю Божию пребывает вовек.

Интересен тот факт, что Иоанн выделяет эти три греха – контроль, идолопоклонство и гордыню, – противопоставляя их послушанию Богу и исполнению Его воли. Они тоже отражают те искушения, которые Христос преодолел перед началом Своего земного служения. Помимо этого, они открывают нам двери на общепринятый путь.

Удалось ли врагу сбить нас с пути, заставив свернуть на общепринятую дорогу и тем самым перенаправить нашу энергию и отобрать тот плод, который мы могли бы принести для Божьего Царства? Давайте пристальнее рассмотрим каждое искушение и его влияние на Божий труд.

Ложь № 1: Контроль («похоть плоти»)

Первое искушение играет на нашем естественном желании быть самостоятельными. Нам нравится контролировать и управлять собственными делами, выбирая свою судьбу. В

этом нет ничего нового, и мы неоднократно видим, как герои Писания попадают в ту же ловушку.

Адаму и Еве была обещана власть знать добро и зло, самим решать, что хорошо, взяв контроль из руки своего Создателя. В ответ на готовность Бога дать им все, что они только могли пожелать, они ухватились за возможность принимать собственные решения. Поступив так, они обнаружили, что Бог на самом деле всегда выбирал для них благо. Кроме того, они увидели, что теперь открыты для зла, от которого Он в своем всевластии их оберегал. Они получили возможность контролировать жизнь, но утратили близость с Богом.

В качестве примера лидера рассмотрим поступок Моисея, когда он был вынужден добыть в пустыне воду, чтобы напоить жаждущий Божий народ. В Исх. 17 Бог повелел ему ударить в скалу. Это еврейское слово в том географическом контексте указывает на гранитную глыбу, стуча по которой никак невозможно было получить воду. Другими словами, ударяя по ней и видя воду, Моисей проявил послушание, которое прославило Бога и явило чудесный результат.

В Чис. 20:1-13 мы видим другую ситуацию. Бог повелел Моисею обратиться к скале со словами. В нашем переводе вновь используется слово «скала», однако соответствующее еврейское слово указывает на известняк. Почему это имеет значение? Если в этой части пустыни нужно было найти воду, ее обитатели могли несколько раз ударить по пористой породе, и, в отличие от гранита, это срабатывало. Именно так и поступил Моисей! Вместо того чтобы заговорить со скалой, он дважды ударил по ней. Его непослушание показывает, что он решил взять дело в свои руки. Господь повелел ему обратиться к скале со словами, чтобы появившийся источник мог вновь прославить Бога. Проявив пренебрежение Его указаниями и пожелав контролировать ситуацию, Моисей в

итоге был отстранен от управления народом. В других местах Писания мы также видим, как Божий народ поддается на лстивые уговоры врага, пытаясь действовать своими силами, вместо того чтобы следовать указаниям Бога (ср.: Аврам и Сара в Быт. 16).

Первый обман приводит к первому столкновению между ценностями мира и Божьего Царства. Первые призывают полагаться на себя, взваливая нашу судьбу на наши собственные плечи; в то время как вторые зовут нас довериться Богу, отдав Ему бразды правления и следуя за Ним в послушании по мере того, как Он вершит наше будущее. Эти две позиции находятся в неизбежном противостоянии: у Божьего народа нет возможности выбрать оба варианта сразу. И это касается как жизни в целом, так и роли лидера.

Мы не можем в личной жизни следовать за Иисусом, а в профессиональном служении вести себя так, будто наша задача – удерживать власть, активно действовать и полагаться на свои силы и способности. А как бы все изменилось, если бы мы ослабили контроль? Для начала нам нужно отвергнуть эту первую ложь врага. В третьей главе мы подробнее поговорим об этом искушении.

Ложь № 2: Идолопоклонство («похоть очей»)

Второе искушение – идолопоклонство. Мы впадаем в этот грех, когда доверяем своим глазам больше, нежели невидимому Богу. Идолом становится все, на что мы полагаемся вместо того, чтобы довериться Господу. Как сказал один из лидеров, идолом может быть что угодно, в чем мы ищем защиты во времена кризиса. Есть ли у нас какие-либо гарантии кроме Бога? Для большинства из нас это деньги и имущество.

Большая часть человечества стремится к деньгам, ведь мир утверждает, что они решают любые проблемы (Еккл. 10:19). Поэтому неудивительно, что мы пропитаны корыстью и сребролюбием. В экономической системе Бога все наоборот: последователи Христа не должны заниматься накопительством сокровищ на земле или беспокоиться о том, что им есть, пить или надеть, потому что Отец Небесный знает, что мы имеем в этом нужду, и обещает дать все нужное тем, кто в первую очередь взывает Его Самого. Когда Божий народ с послушанием доверяется Богу, а не деньгам, и Он щедро восполняет все наши потребности и обеспечивает необходимыми ресурсами, то вся слава воздается Ему!

Если мы когда-либо окажемся в трудной ситуации, то должны бежать не за деньгами, имуществом или состоятельными людьми, которые смогут решить все наши проблемы, а к Отцу. Надеяться на что-то иное – и есть мышление идолопоклонства! Если это кажется вам непосильным, то имейте в виду, что и первым ученикам было непросто усвоить эту мысль.

Вспомните рассказ о насыщении пяти тысяч, который входит во все четыре Евангелия (Мф. 14:13-21; Мк. 6:30-44; Лк. 9:10-17; Ин. 6:1-14). Ученики полагали, что можно восполнить нужды голодных, лишь имея двести денариев. Их ответ показывает, что для них единственным решением проблемы были деньги. Как отреагировал Иисус? Он взял то, что у них уже было, – пять хлебов и две рыбы, принесенные каким-то мальчиком, – и помолился. Отец приумножил все это, дав больше необходимого, чтобы насытить всех голодных.

Какой урок мы видим здесь для последователей Христа? Если вам чего-то не хватает, обратитесь к Отцу. Не полагайтесь в решении своих проблем на деньги. Невозможно служить одновременно и Богу и маммоне. Нельзя совмещать в себе

мышление изобилия и дефицита. Господь – Бог изобилия, а мирской образ мысли пропитан скудостью. Доверяя лишь тому, что видим, мы ограничиваем свое поле зрения. Надеясь на Бога, мы убеждаемся, что Его богатство непостижимо.

И вот где скрывается подвох. Когда мы, последователи Христа, используем деньги, которые дает Господь, в соответствии с заповедями Его Слова, то кажется, будто бы они обладают властью. В этот момент мы можем невзначай угодить в ловушку, поверив, что для продолжения служения нам нужно еще больше финансов. В результате мы впадаем в грех сребролюбия, который есть корень всех зол (1 Тим. 6:10). Божьи лидеры не могут находиться во власти этого порока (1 Тим. 3:3).

Когда разговор заходит о сребролюбии, в нашем воображении предстают алчные магнаты с Уолл-стрит, жадные тираны или эгоисты наподобие Скруджа в *«Рождественской истории»* Чарльза Диккенса. Расширьте свое понимание этой библейской идеи, прочитав отрывок одного автора I столетия:

[Те], кто одержим этой прискорбной болезнью [сребролюбием], если не имеют собственного богатства, на которое они могли бы обратить свое поклонение, как это положено, благоговейно взирают на богатство своих соседей и приходят ранним утром к домам тех, кто обладает большим богатством, как бы к великим храмам, чтобы творить там свои молитвы и испрашивать благословение у господ, как если бы они были богами. Таковым Он говорит всегда: «Не ходи во след идолов и не делай золотых тельцов», уча их через символы, что не следует воздавать божественную славу богатству (Филон Александрийский, *«О частных законах»* I, 24.3).

Поразительно то, насколько слова современника Иисуса напоминают сегодняшних пасторов и лидеров служений, верящих, что заискивание перед состоятельными людьми поможет получить то, в чем, по их мнению, нуждаются их собрания и организации, чтобы продолжать служение. Разумеется, существует богоугодный библейский способ призвать Божий народ к участию в Его труде посредством пожертвований, но даже в этом случае мы не должны думать, что именно их финансовая поддержка позволяет существовать служению. Полагая так, мы попадаем в ловушку. Филон называет это настоящим именем: идолопоклонство.

Мы, лидеры, не можем находиться во власти сребролюбия и должны преодолеть искушение полагаться на то, что видят наши глаза. Именно этот соблазн поднимает свою уродливую голову, когда мы обсуждаем такие темы, как пожертвования на строительство и поддержание финансовой стабильности. Подобные финансовые стратегии могут показаться разумными, однако враг извращает наше отношение к ним, и мы рискуем начать возлагать свое упование на деньги, а не на Отца.

Как нам противостоять этому в своей жизни и лидерской деятельности? Мы вновь вернемся к этому вопросу в четвертой главе, вспоминая, как Христос, столкнувшись с этим вторым искушением, сумел преодолеть его.

Ложь № 3: Гордыня («гордость житейская»)

Третья ложь играет на нашем желании получить признание от окружающих людей. Проще говоря, нам приятно нравиться другим. В желании одобрения нет ничего плохого, но когда наши мотивы продиктованы гордыней, она извращает даже лучшие намерения. Здесь мы также видим мощное столкновение ценностей.

Мы были созданы так, чтобы наша ценность коренилась только в отношениях с Богом в Иисусе Христе. Ища одобрения у одного Него, мы стоим на твердой скале посреди зыбучих песков мира. Однако когда нам нужна похвала других, мы сходим со своего надежного основания во Христе, променивая его на сомнительную сиюминутную славу, которую должны каждый раз заслуживать. Это обрекает нас на жизнь постоянного поиска одобрения, которое питает наше желание принятия и любви. Какая это трагедия!

Когда в душе нет уверенности в Божьей любви, она жаждет постоянного подтверждения, что мы чего-то стоим и наша жизнь имеет смысл. Вводя нас в это искушение, враг водит нас по кругу в нескончаемом поиске одобрения. И все это время Бог ждет нас, предлагая Свою безусловную любовь и все то, что мы не сможем найти вне Его присутствия.

Жертвой этого искушения могут стать отдельные люди, ища принятия вдали от Христа, но также и целые церковные команды служителей, которые позволяют зависти, желанию мирской похвалы, стремлению к имиджу и жажде принятия управлять их планами. Какой станет лидерская команда, обретя свою сущность в одном лишь Христе? В пятой главе мы увидим, как этому искушению противостоял Сам Иисус и какой путь Он предлагает нам в подобной ситуации.

Следующие шаги

Соблазн контроля, прелесть идолопоклонства и горделивая жажда одобрения составляют вражескую программу. Иисус предлагает нам иной путь: доверять Богу всем сердцем, служить только Ему и укоренить нашу ценность в отношениях с Ним. Великая вселенская битва, идущая за эти высоты, отражена в таблице.

Три искушения: контроль, идолопоклонство и гордыня		
Ложь № 1	Ложь № 2	Ложь № 3
«Похоть плоти»	«Похоть очей»	«Гордость житейская»
Кто все контролирует?	Кому мы служим?	В ком мы обретаем свою ценность?

Учитывая эту обширную программу врага и противостоящее ей учение Писания, мы не должны удивляться, что при личной встрече с Сыном живого Бога враг атакует Его по тем же фронтам.

В Лк. 4:1-13 (Мф. 4:1-11) Дух ведет Иисуса в пустыню непосредственно перед началом Его земного служения. После сорокадневного поста дьявол пытается искушать Иисуса, используя все те же три уловки. Христос же, неся на Себе нашу человеческую природу, устоял и провозгласил победу над сатаной. Точно так же как враг желал помешать служению Иисуса, он пытается препятствовать и нашему. Победа Христа – наша победа тоже, доступная для нас ежедневно лишь в силе Духа Святого.

Мы полагаем, что рассказ об этих искушениях был записан евангелистами, чтобы мы увидели, на что нацелен враг. Мы, Божий народ, встречаясь с дьяволом, должны ступать вслед за Иисусом, потому что Он не поддался на его уловки. Враг использует падшую природу человека и наши греховные ценности, чтобы создать дымовую завесу вокруг

истины. Она искажает ясность ценностей Небесного Царства, сбивает нас с толку, заставляя выбирать неверные приоритеты, и бросает тень на этику Божьего Царства в глазах Его народа. Прискорбно, но сатана совратил с истинного пути уже многих.

В следующих трех главах мы увидим, как Иисус отвечал на эти искушения, и рассмотрим, как они могут проявляться в контексте принятия решений, расстановки приоритетов, использования ресурсов, выработки стратегий и, самое главное, понимания успеха современными лидерами.

Мы считаем, что самая серьезная проблема, с которой сталкиваются христианские служения и церкви, сводится к нашей неспособности противостоять этим трем искушениям, которые Иисус преодолел ради нас. Понимая Его реакцию на каждое из них, мы сможем осознать свою нужду в покаянии и силу преодолеть их во имя Иисуса.

..... Глава третья

**Чтобы камни
сделались хлебом:
искушение контроля**

.....

Иисус, исполненный Духа Святого, возвратился от Иордана и поведен был Духом в пустыню. Там сорок дней Он был искушаем от диавола и ничего не ел в эти дни; а по прошествии их, напоследок взалкал. И сказал Ему диавол: если Ты Сын Божий, то веди этому камню сделаться хлебом. Иисус сказал ему в ответ: написано, что не хлебом одним будет жить человек, но всяким словом Божиим.

Лк. 4:1-4

.....

Сказано, что Иисус был исполнен Духом Святым и поведен Им в пустыню. О роли этой пустыни идут повсеместные дискуссии, однако большинство соглашается, что она представляет собой место экзамена: именно там проявляется истинное нутро человека! Здесь искушитель поставил под сомнение, что Иисус должен во всем руководствоваться водительством Отца.

У Христа были силы совершить чудо: Он был Божьим Сыном. У Него также была нужда в этом чуде: Он был голоден.

Кроме того, предложение сотворить из камней немного хлеба выглядит вполне невинно. *У тебя есть сила. У тебя есть насыщающая потребность. Прояви самостоятельность и добудь себе еды. Накорми себя!* На первый взгляд сложно разглядеть, что стояло на кону в этот момент. Но поразмыслив над ответом Иисуса, мы начинаем видеть яснее.

Он вспоминает, как в пустыне была дана манна небесная, и повторяет предостережение Моисея, чтобы Божий народ не забывал ГОСПОДА и Его благодать (Втор. 8:3). Позволив людям голодать, Бог хотел научить их доверять Ему: Он накормит их не только физической пищей, но и Своим собственным словом. Он хотел, чтобы они всем сердцем возжелали услышать Его слова, а не наполнить свои желудки. Если бы они с верностью стремились к первому, Он непременно давал бы и второе.

Тогда, в пустыне, Бог был намерен показать, что таится в их сердце. Именно это открывают нам моменты испытаний. Он просил их быть верными Ему, подчиниться Его ведению и господству. Именно этого Он требует от всех нас. Он желал бы, чтобы мы не делали ни одного шага, не ища Его лица, Он стремится создать в нас сердце, которое следовало бы Его указаниям в совершенном и радостном послушании. И все это заключается в одной простой заповеди Моисея помнить ГОСПОДА. Зачем? Моисей отвечает так: «...старайтесь исполнять, дабы вы были живы...» (Втор. 8:1). Мы можем прожить ту жизнь, которую приготовил для нас Бог, лишь будучи послушными Ему.

Посредством этого искушения дьявол пытался оторвать Иисуса от Отца. Воспользуется ли Христос Своей силой, чтобы восполнить Свои нужды, даже такие простые, как пропитание? Или же Его жизнь и служение будут отмечены доверием Богу, Который по-Своему даст все необходимое? В Евангелии от Матфея приводится ответ Иисуса, Который

возвещает, что будет составлять Его пищу на протяжении всего служения: «...всяким словом, исходящим из уст Божиих» (Мф. 4:4).

С одной стороны, это искушение учит нас тому, что картина, которую пишет Господь, всегда шире той, что мы видим перед своими глазами. Стратегия врага состоит в том, чтобы заставить нас сосредоточиться на сиюминутном, срочном, необходимом, взяв в свои руки решение всех мелких дел. Искушение в том, чтобы утратить видение большого действия, которое разворачивается вокруг нас. Упуская его из виду, мы вступаем в сотрудничество с врагом и, что более важно, утрачиваем зависимость от Отца в обмен на независимую самодостаточность.

Превращение камней в хлеб в худшем случае могло показаться слегка самонадеянным актом, однако его последствия проникают гораздо глубже. В жизни, смерти и воскресении Своего Сына, Иисуса, Бог переписывал (или *искупал!*) историю человечества. На кону стоял не краткий эпизод недоверия в момент острой физической нужды, а дискредитация всей истории искупления. Сатана хотел заставить Иисуса сконцентрироваться на сиюминутном физическом порыве, но Его ответ смещает акцент на глобальную историю.

Отвергая это искушение, Иисус противостоит мирским ценностям, замещая их этикой Божьего Царства. Он отвергает заявление о том, что мы созданы независимыми и бываем наиболее успешны, взяв в свои руки полный контроль над своей жизнью.

Личное применение

Решение противостоять искушению контроля влияет на все, о чем мы думаем, говорим и делаем. Мы без устали

трудимся, чтобы избавиться от переменных и обзавестись постоянными рычагами влияния и маневренностью в принятии решений. Для нашей культуры нелепа сама идея того, что мы добровольно отказываемся от контроля, заменяя его осозанным смирением и полной зависимостью от Бога, Которого мы не видим. Однако именно этот путь прокладывает Иисус, возвещая ценности Царства каждому, кто хочет взять свой крест и следовать за Ним.

Наше общество жаждет самостоятельности и продвижения каждого человека по общепринятому пути. Иисус же призывает нас окунуться в заботу Отца и успокоиться. Как мы поступим? Чувствуем ли мы свободу жизни в доверии?

Другие люди в истории Церкви хватались за эту свободу, как, например, Эндрю Мюррей, который заметил: «Именно оттого, что христианам неизвестно собственное состояние абсолютной нищеты и беспомощности перед Богом, они не ощущают потребности в полной и непрерывной зависимости или же невыразимого благословения постоянного ожидания Бога»⁷. Также и брат Лаврентий написал для нас с вами эти слова ободрения:

Наш Бог бесконечно милостив, и Ему известны все наши желания. Я всегда думал, что Он доведет тебя до самой крайности. Он придет в Свое время, когда ты меньше всего этого ожидаешь. Надейся на Него более чем когда-либо; благодари Его вместе со мной за милости, которые Он тебе оказывает, особенно за стойкость и терпение, которые Он дарует тебе в твоих невзгодах. Это явный знак Его заботы о тебе. Утешай себя Им и благодари за все⁸.

Эти лидеры и другие, столкнувшись с искушением, усвоили то, что можно понять, лишь следуя примеру Иисуса в

послушании, которое дает Дух. Размышляя об этом соблазне и об отношении других людей, избравших пусть Царства, мы можем обнаружить как минимум три важных мысли:

Во-первых, *враг часто будет поражать нас в самое слабое и уязвимое место, когда мы этого не ожидаем, атакуя самые незначительные цели!* Он хочет, чтобы мы считали себя самодостаточными и независимыми в малом. Но нам это не под силу, и когда мы дискредитируем свою лидерскую деятельность, пытаясь действовать самостоятельно во имя целесообразности (как Саул в 1 Цар. 13:1-15), то становимся жертвой врага. Почему? Потому что вся наша христианская и лидерская жизнь состоит из повседневных решений!

Полагаясь на себя в малом, мы приучаем себя к тому же и в более важных вопросах. Взяв в свои руки бразды правления, мы вынуждены контролировать свою судьбу. В результате нашего стремления к достижению целей мы упускаем из виду внутреннюю дисциплину, которую Бог хочет воспитать в нас, а кроме того, внешнее свидетельство, которое Он хотел бы являть через нас.

Во-вторых, *это искушение появляется в тот момент, когда у нас есть возможность захватить контроль.* Все это играет на руку нашему желанию полагаться на собственные силы, опыт, мудрость и идти вперед, ориентируясь на собственную интуицию и выверенные планы. Например, апостол Павел в своем учении мог бы надеяться на свое красноречие, однако понимал, что в таком случае его слова будут лишены силы (1 Кор. 2:1-5). Поддаваясь этому искушению, мы вынуждены начать гонку за ростом церкви и расширением служения. Нам приходится добывать финансирование, обеспечивать показатели, соблюдать сроки и превосходить поставленные цели – и все это своими собственными силами. Звучит знакомо?

Директор одного служения, посетив офис своего заместителя по финансам, заметил на экране его компьютера заставку со сменяющимися фразами. Он был шокирован, прочитав один из всплывающих девизов: «Нужен результат? Добиться его – моя ответственность!» Этот лозунг отражает мышление слишком многих служителей. Мы говорим, что полагаемся на Бога, однако принимаем решения и действуем в соответствии с этой философией самодостаточности.

В-третьих, *подобное мышление вынуждает нас сконцентрировать внимание на сиюминутных нуждах и упустить из виду Божьи замыслы на нашу жизнь и служение.* Видим ли мы то глобальное полотно истории, которое Господь разворачивает в нашей церкви или служении? Какому знанию, которое можно усвоить лишь в безусловном послушании, которое не поддается никакой логике и требует совершенной покорности, Он пытается научить нас? Что Он способен сотворить, только если мы сохраним верность Ему одному?

Бог призывает нас к смирению, зная, что оно представляет собой тренировочную площадку для Его грандиозных планов (1 Пет. 5:5-11). В своей увлеченности контролем мы лишаем себя роли в Его глобальном действе, отвергаем участие в Его труде. Мы сконцентрированы на камнях, заботясь о восполнении своих сиюминутных нужд, а история искупления, которую Бог хочет развернуть в нас и среди тех, кому мы служим, проходит мимо. Стать ее частью можно лишь посредством послушания.

Эти три ценности Божьего Царства – фокус на послушании в малом, доверие Богу вместо контроля и вникание в глобальный замысел Господа – призывают нас непрестанно искать руководство Духа и следовать Его водительству, даже если нам кажется, что поступать так следует лишь в крайнем случае. Скажем честно: мир присуждает награду чемпионом,

однако Божье Царство строят не они, а те, кто полагается только на драгоценное Божье Слово.

Что это значит для лидерства и служения

Какие ценности лежат в основе нашей лидерской деятельности и служения? В самом начале мы заявили, что наше понимание успеха отправляет нас по одному из двух путей. Давайте поразмышляем об этом в свете первого искушения.

Когда мы ступаем на общепринятый путь и определяем успех как рост и расширение, то обрекаем себя на следование этой цели. Для большинства служителей необычайно сложно представить, что Божья воля может заключаться в чем-либо еще, кроме роста. Это основополагающее убеждение формирует стратегическое планирование, которое отвечает лишь на один вопрос: каким образом Бог приведет нас к росту? Путь послушания, напротив, ставит перед нами вопрос: в чем будет выражаться наше послушание Христу?

Стремление к росту, кроме того, порождает культуру, готовую к этическим компромиссам. *Когда в основе нашего труда лежат ориентированные на земные ценности параметры, а наше трудоустройство базируется на оценке нашей продуктивности, то перед нами часто будет вставать соблазн поступить разумно, а не послушно.* Следовательно, стремясь взять власть в свои руки и раздобыть ресурсы, которые, по нашему мнению, нам необходимы для обеспечения роста, мы можем задействовать мирские технологии поиска финансирования, даже если они противоречат нашим ценностям.

Нас могут привлекать мирские стандарты управления финансами, которые обеспечат ожидаемую отдачу для наших стратегий роста. Мы можем впасть в искушение дискредитировать наше общение, обесценить свое свидетельство,

отказаться от защиты своей позиции по горячим темам и позволить себе свернуть с пути в стремлении к конкретным результатам. Путь Царства защищает нас от этих разрушительных отклонений.

И последнее, мы можем подвергнуться искушению использовать Божьи ресурсы утилитарным способом (и даже злоупотреблять ими). Нас будет интересовать лишь то, каким образом человеческие и финансовые ресурсы помогут нам достичь наших целей, а совсем не знание того, как нам лучше всего ими распорядиться.

Ослабление контроля: послушание и стратегическое планирование

Давайте немного поразмышляем над тем, как соотносятся между собой послушание и стратегическое планирование, а также искушение взять все в свои руки. Идя по общепринятому пути, мы все контролируем, полагаемся на свои силы, следуя пошаговому плану достижения задач. Мы ставим перед собой собственные дерзкие цели и ожидаем, что Бог благословит их и найдет финансы для их достижения. Однако даже если цель настолько велика, что ее можно достичь лишь с Божьей помощью, это вовсе не означает Его согласия.

Напротив, разумные распорядители, имеющие образ мысли Божьего Царства, следуют ведению Бога и ищут понимания Его воли в связи с предоставленными ресурсами. Они используют методики группового различения Божьей воли, сформулированные Руфью Хэйли Бартон и другими, кто понимает, что стратегическое планирование в управлении не следует установленному плану, а, скорее, подвержено постоянным изменениям⁹.

Это объясняет, почему стратегии должны всегда сопровождаться верностью учению Иисуса. Любые проявления гибкости в нашем управлении связаны с умением быть довольным и эффективно использовать данное Богом, а не думать постоянно о том, что еще нам нужно раздобыть.

Выбор

Существуют ли в нашей церкви или служении ситуации, когда мы все еще пытаемся превратить камни в хлеб? Продвигаем ли мы свои планы, пренебрегая водительством Святого Духа? Что для нас будет означать жить по «всякому слову, исходящему из уст Божьих»? Можем ли мы выделить те аспекты, где мы взяли контроль в свои руки? Каким образом вследствие наших решений мы лишили себя участия в более глобальном труде Бога?

Возможно, это прозвучит жестко, однако мы призываем христиан, занятых в служении, проанализировать свою жизнь и попытаться увидеть, как искушение контроля вместе со стремлением достигать своих целей приводит к земным результатам, а не плодам Царства, которые Бог желал бы видеть в нашей жизни благодаря послушанию.

В шестой главе мы более подробно говорим о том, как, по нашему мнению, выглядит путь послушания, а в седьмой – предлагаем читателю практические инструменты, которые пригодятся в поиске плодов Царства. Сейчас же хотелось бы указать на связь между пониманием успеха как роста церкви и расширения служения, которое мы встречаем на общепринятом пути, и теми искушениями, с которыми каждый христианин сталкивается на этом первом этапе. Если в лидерах родится отклик раскаяния и смирения, то мы сможем помочь церквям и служениям отказаться от этого опасного подхода и увидеть ситуации, где он заставил нас

поступить своими ценностями и застопорил наше служение Царству.

Хотим ли мы избрать путь Царства? Отказ от контроля и смиренное служение в доверии «всякому слову, исходящему из уст Бога», требует совершенной покорности. Генри Блэкаби как нельзя лучше сформулировал подобную позицию:

Полная покорность подразумевает отказ от наших желаний, целей и предпочтений и принятие Божьей воли независимо от того, насколько сложной она может оказаться. Чтобы исполнить Его волю, мы можем внести еще одну поправку: прийти к полной зависимости от Бога. Иисус сказал: «Без Меня не можете делать ничего» (Ин. 15:5). Будучи Божьими рабами, мы должны иметь настолько близкие отношения с Ним, чтобы Он мог творить Свою волю нашими руками. Мы должны полагаться только на Него одного. Полностью отдавая Ему свою жизнь, мы надеемся только на Него и понимаем, что без Него ни на что не способны. Если мы хотим, чтобы через нас Бог воплотил Свои замыслы, мы должны научиться жить с постоянным осознанием своей совершенной зависимости от Него. Для этого нам нужно перестать творить добрые дела для Бога в соответствии со своими способностями, дарами, целями, предпочтениями и полностью положиться на Него, Его дела и Его ресурсы. Это требует немало мужества и веры¹⁰.

..... Глава четвертая

**Все это дам Тебе:
искушение
идолопоклонства**

.....

И возведя Его на высокую гору, диавол показал Ему все царства вселенной во мгновение времени, и сказал Ему диавол: Тебе дам власть над всеми сими царствами и славу их, ибо она предана мне, и я, кому хочу, даю ее; итак, если Ты поклонишься мне, то все будет Твое. Иисус сказал ему в ответ: отойди от Меня, сатана; написано: «Господу Богу твоему поклоняйся и Ему одному служи».

Лк. 4:5-8

.....

Этой сценой открывается второе искушение. Обратите внимание на изменение декорации. Действие разворачивается уже не в пустыне, где человек подвергается проверке, а на высокой горе.

В библейские времена на возвышенностях проходили церемонии присяги на верность и устанавливались алтари всевозможным богам. Лидеры Израиля и Иудеи, которые всем сердцем служили Господу, уничтожали эти капища. Остальные же чтили Бога, но на всякий случай устраивали алтари

иным божествам на высотах. Это были своего рода круги безопасности на случай, если Господь не сумеет справиться с их прошениями.

Именно на такой высокой горе дьявол проверяет верность Иисуса. Он заявляет, что ему принадлежит власть над всеми земными царствами и он может дать ее Христу, если Тот поклонится ему. Используя язык хозяина, враг строит все искушение на искажении истины, которой пропитано Писание: владеет всем один лишь Бог! Подобно продавцу чудодейственного снадобья, искуситель, говоря с позиции власти, предлагает то, что на самом деле дать не в состоянии. А на ценнике этого зелья его цена: поклонение и верная служба. На этой высокой горе сатана предлагает Иисусу преклониться перед ним и служить ему.

Поскольку Иисус был полностью человеком, Он мог бы поддасться соблазну ухватиться за это предложение и уверенность, которую оно обещало. Но Он не поверил обману. Он видел насквозь всю ложь дьявола. В Евангелии от Матфея в Его ответе содержится большой укор: «Отойди от Меня, сатана, ибо написано: “Господу Богу твоему поклоняйся и Ему одному служи”». Вероятно, реакция Иисуса была такой резкой, потому что соблазн обладания – другими словами, надежда на видимое – самое сильное искушение, с которым приходится столкнуться рачительным лидерам. Оно проникает в нашу падшую природу, которая жаждет накопить побольше добра для себя любимых, ограждая его от посягательства остальных. Кроме того, оно вынуждает нас служить неверному хозяину. Прочитайте слова Иисуса в Лк. 16:10-15:

Верный в малом и во многом верен, а неверный в малом неверен и во многом. Итак, если вы в неправедном богатстве не были верны, кто поверит вам истинное?

И если в чужом не были верны, кто даст вам ваше? Никакой слуга не может служить двум господам, ибо или одного будет ненавидеть, а другого любить; или одному станет усердствовать, а о другом нерадеть. Не можете служить Богу и маммоне. Слышали все это и фарисеи, которые были сребролюбивы, и они смеялись над Ним. Он сказал им: вы выказываете себя праведниками пред людьми, но Бог знает сердца ваши: ибо, что высоко у людей, то мерзость пред Богом.

Верны ли мы в том, как обращаемся с земным богатством, или же служим ему как своему господину? Какие ценности проявляются в нашем поведении? Можно ли нам доверить управление Божьими ресурсами или же мы припасаем финансы на случай, если Божий замысел на нашу жизнь пойдет вразрез с нашим собственным представлением о ней?

Личное применение

Из ответа Иисуса на это искушение мы делаем три вывода и читаем в этом тексте Его заповедь для жизни разумного распорядителя. Первое: *мы не можем служить Богу и деньгам. Точка!* Соблазн обладания связывает нас по рукам и ногам, и мы попадаем в рабство к тем вещам, которыми, казалось бы, владеем.

Иисус пришел освободить нас, чтобы мы могли служить распорядителями в мире, который принадлежит Ему. Нам дана свобода, чтобы мы жили и вели за собой, имея внутри сердце верного домоправителя, который понимает, что все на свете является собственностью Бога. При такой парадигме наше сердце поклоняется только Ему. Более того, наше послушание Ему в отношении земного богатства представляет собой решающий фактор, который определяет, владеем ли мы истинным сокровищем.

Вторая мысль, честно говоря, очень отрезвляет. *В отличие от религиозных лидеров, Иисус не надеется на видимое глазу.* Религиозные деятели, описанные в этом отрывке и современные нам, любят деньги. Что это означает? Они преклонились перед дьяволом, думая, что финансы решат проблемы их служения. Это объясняет, почему все свое время они проводят в поисках средств. Неудивительно, что их описывают как «поядающи[x] дома вдов» и ходящих в длинных одеждах (Мк. 12:38-40).

В другом месте Нового Завета Иаков высказывался против лицепрятия в ранней Церкви. Почему? Вероятно, из-за распространенного мнения, что богатые люди держат ключи от успеха служения, а ведь нашей единственной надеждой должен быть Христос. Не похожи ли и мы с вами на этих религиозных лидеров и тех, кто выказывал предпочтение богачам, нет ли и в нас такого же сребролюбия?

Третий урок связан с поклонением и служением. *Не сминилось ли наше служение на высоких горах нашей жизни на поклонение видимому и не отвернулись ли мы от доверия невидимому Богу?* Не променяли ли мы верность Богу на любовь к имуществу? Не опирается ли теперь наше ощущение стабильности на размер пожертвований, не забыли ли мы о ежедневной зависимости от Бога, Подателя всех благ? Неужели мы можем продолжать служение, только если своими глазами четко видим путь и средства, или мы все-таки надеемся на Господа и идем туда, куда Он позовет нас в Свое время?

В ответ на это искушение Иисус не только упрекнул сатану, Он еще и процитировал ему центральное учение Ветхого Завета, которому с детства обучали каждого еврейского ребенка. Приведя цитату из Втор. 6:13, Иисус провозгласил, что поклонение врагу поставит все с ног на голову. Его

служение, как и Его преклонение перед сатаной, было бы прямым нарушением самого центрального принципа Божьего Закона. Современным языком Он ответил: «Ни в коем случае!» А что отвечаем мы?

Что это значит для лидерства и служения

Давайте посмотрим на связь между этим искушением и нашим определением успеха. Ступая на общепринятый путь, мы делаем деньги движущей силой служения. Правильно ли это?

Наиболее порочное убеждение, господствующее в церквях и среди служителей, состоит в уверенности лидеров в том, что успех служения строится преимущественно на деньгах. Как часто у нас звучат такие фразы: «Вот если бы у нас было 50 000 долларов, мы бы тогда смогли...»

Подобно ученикам, полагавшим, что накормить пять тысяч человек можно, лишь имея финансы, мы обращаемся к деньгам и власти, которую они дают, а не к Богу, Который находит эти деньги для нас. Подобные наши высказывания свидетельствуют о том, что мы поддались искушению и поверили в то, что все в наших руках и является нашей собственностью. Боже, прости нас и помоги нам вернуться к верному образу мысли.

Важно также следить за своей речью. Используя терминологию хозяев жизни, мы встаем на скользкую дорожку. Такие фразы, как «наша церковь» или «наше служение», свидетельствуют еще об одной проблеме. Подобные разговоры ввергают нас в один из самых отвратительных грехов в христианском служении: вместо любви к людям и использования денег мы любим деньги и используем людей.

Когда мы, лидеры, считаем, что можем контролировать все, и полагаем, что нам нужны только деньги и люди, достигающие тех целей, которые мы поставили для «нашего» служения, мы ходим по краю лезвия, с которого очень легко соскользнуть. А. У. Тозер назвал это «чудовищной подменой»:

В сердце человека растет нестигаемый жилистый корень падшей жизни, природа которой состоит в том, чтобы обладать, постоянно обладать. Она стремится к собственности с глубокой и неистовой страстью... Вещи стали необходимы для нас, а ведь этот поворот событий не был частью изначального плана. Теперь Божьи дары заняли место Самого Бога, и эта чудовищная подмена поставила с ног на голову весь естественный порядок¹¹.

Мы тоже совершаем такую подмену, когда говорим, действуем и думаем, как будто бы люди, работа, успех, репутация, время и имущество принадлежат нам. Поступая так, мы поработаем себя! Эти узы вовсе не должны быть частью нашего наследия. Они – антитеза жизни, которую уготовил нам Бог. Если мы хотим в свободе вести за собой, то должны непременно ступить на путь Царства, который вымощен послушанием.

Поклоняясь и служа одному Богу, мы ограждаем себя от порабощения другими хозяевами. Христиане призваны не владеть, а любить и служить, как нам заповедал наш Господин, пребывая в покое и уверенности, что Он даст все необходимое.

Послушание Богу и проверка наших стратегий Писанием дает нам все необходимое для того, чтобы получить царственные результаты, известные также как плоды Царства. Это вовсе не означает, что на нашем пути не встретятся

сложности. Однако мы не будем пытаться использовать людей и деньги, чтобы достичь своих целей. Вместо этого мы, как верные домостроители и послушные ученики, будем приглашать других к участию в Божьем труде. При таком подходе ученики получают благословение, служение совершается, а вся слава воздается Господу Богу. Те же, кому мы служим, замечают наше отношение!

Неприятие идолов: послушание и самодостаточная стабильность

Почему мы полагаемся на самодостаточную стабильность? Когда наши церковные советы и лидеры служений о ней заговаривают, они нередко имеют в виду финансовую устойчивость. Отражает ли эта терминология мышление идолопоклонников? Мы отдаем себе отчет в том, что самодостаточная стабильность может иметь положительное значение, когда понимается как наличие соответствующих запасов для финансирования проектов со скудными ресурсами и ожидаемых циклических колебаний доходов. Такие практики могут описывать рачительное управление. Однако, как упоминалось выше, самодостаточная стабильность становится идолом, когда стабильное продолжение служения начинает зависеть от денег. Говоря библейским языком, в своем налоговом управлении мы должны стремиться быть чистыми пред Богом и людьми (2 Кор. 8:21) и при этом всегда зависеть от Бога, веря, что Он усмотрит все, что нужно.

Перед нами всегда стоит искушение прибегнуть к нехристианским практикам поиска денег, мирским планам инвестирования и накопительства под маской мудрого управления. На этих высотах мы обнаружили, что надеемся не только на Господа. Наши запасы говорят о том, что мы склонились перед врагом и прельстились царствами, которые он нам обещал.

Хотим ли мы, чтобы служение, которым мы занимаемся, продолжалось? Иисус учит рассказывать Богу обо всем, в чем мы имеем нужду, и полагаться на Него. Кроме того, мы можем приглашать людей присоединиться к нам на Его поприще и верить, что Он будет действовать в их сердце. В то же время мы должны мудро распоряжаться всем тем, что Бог нам дал, и быть довольными этим. Мы также должны смело шагать в будущее, в которое Он нас зовет, и не сомневаться в Его поддержке. Все это требует от нас доверия.

Мы узнаем об этом из Нагорной проповеди. Иисус призвал нас оставить беспокойство, потому что мы можем не сомневаться в том, что Он хорошо о нас позаботится, добавляя, что это язычники переживают о том, что им есть, пить и надевать (Мф. 6:32). Что предписано делать нам, если мы имеем нужду в чем-либо? Иисус говорит: просите у Отца (Мф. 7:7-11).

Стабильность заключается не в накоплении богатства, которое обеспечит наше будущее, под маской экономии, а в сохранении зависимости от Отца. Видим ли мы это в себе? Прочтите еще одну мысль Тозера:

Человек с напускной верой будет с пеной у рта защищать свой символ веры, однако напроочь откажется допустить в своей жизни затруднительную ситуацию, где его будущее будет зависеть от истинности его убеждений. Он всегда предусматривает для себя запасные варианты, чтобы у него каждый раз был выход из горящего дома. В наши дни нам остро не хватает общения с христианами, готовыми довериться Богу так же полно уже сейчас, как и в последний день¹².

То, на что мы возлагаем свою надежду, показывает, насколько мы хорошие лидеры. На чем основан наш план Б – на толстой пачке денег или Божьих обетованиях?¹³ На высоких горах нашей жизни нет лучшего испытания нашего доверия, чем это.

Выбор

На каком пути стоим мы, судя по нашей реакции на искушение идолопоклонства, – на общепринятом или на пути Царства? Какое свидетельство мы провозглашаем своим поклонением и служением? Чтобы отправиться по пути Царства, нам нужна решительность и вера. Чтобы не сбиться с пути, мы должны след в след идти за Святым Духом. Возможно, от нас потребуется идти против течения, как недавно отметил Йен Хэтмейкер:

В культуре, где боготворят героев и настоящих шаманов, об этой идее редко можно услышать, но история Божьего народа содержит миллиарды обыденных ситуаций, когда простой верующий продолжал идти вперед, преодолевал трудности, добивался успеха. Когда повседневное послушание в изобилии, Божье Царство истинно растет¹⁴.

Послушание требует небесного мужества, чтобы отвергнуть искушение надеяться на что-либо еще, кроме одного лишь Бога, довериться и служить Ему в жизни и лидерской деятельности. Блаженный Августин в своей жизни и труде являл подобную непреклонность. Он оставил нам молитву, записанную в одном из его писем такому же паломнику. Пусть она вдохновит каждого из нас идти по пути Царства:

Таковы, о моя Душа, несчастья, окружающие богатство. Оно собирается тяжким трудом и хранится в страхе. Им наслаждаются, подвергаясь опасности, и его теряют, скорбя. Сложно спастись, если мы им обладаем; и невозможно, если мы его любим; вряд ли оно нам достанется, но в противном случае мы будем любить его безмерно. Преподай нам, о Господь, этот сложный урок: совестливо управлять благами, которые у нас есть, и не желать завистливо больше того, что Ты нам даешь¹⁵.

..... Глава пятая

Шаг славы: искушение гордыни

.....

И повел Его в Иерусалим, и поставил Его на крыле храма, и сказал Ему: если Ты Сын Божий, бросься отсюда вниз; ибо написано: «Ангелам Своим заповедает о Тебе сохранить Тебя; и на руках понесут Тебя, да не преткнешься о камень ногою Твоею». Иисус сказал ему в ответ: сказано: «не искушай Господа Бога твоего». И окончив все искушение, диавол отошел от Него до времени.

Лк. 4:9-13

.....

Сцена искушений передвинулась из пустыни на высокие горы, а затем на крыло храма. Также сменялся и контекст: сначала место испытания, затем место, где присягают на верность, и теперь пик храма, где вся слава должна возноситься одному Богу. Здесь перед нами звучит наиболее вероломное из всех предложений. Сатана искушал Иисуса ни много ни мало словами Писания.

Он предложил Христу броситься вниз с уверенностью в том, что Его подхватят ангелы и мягко опустят на землю. Какое отличное начало земного служения! Этот трюк мгновенно завоевал бы для Иисуса повсеместное признание. Ведь

Он же Божий Сын, и Отец повелел ангелам сохранить Его. Верно?

Казалось бы, это действие пошло бы на пользу и Божьему замыслу. Не нужно таскаться по всей Галилее, переходя из одного селения в другое. Иисус мог бы отправиться сразу в Иерусалим, в сердце города, который Он пришел искупить. Это была прекрасная возможность стяжать славу, популярность, хвалу, известность и признание. Почему бы *не* сделать этот шаг?

Иисус вновь ответил цитатой Писания, предупреждая дьявола, подобно Моисею, предостерегавшему Божий народ: «Не искушай Господа, Бога твоего...» (Втор. 6:16). Если посмотреть на продолжение этого отрывка, чтобы увидеть его контекст, мы увидим такие слова: «Не искушайте Господа, Бога вашего, как вы искушали Его в Массе».

Что же такое произошло в Массе? Если пролистать страницы Писания назад, дойдя до Исх. 17, мы увидим то, чего не было у Божьего народа – стремления к единству. Они ссорились с Моисеем и роптали на Бога, ноя, что хотят вернуться в Египет. Говоря современным языком, они хотели сделать все по-своему, а не по-Божьи.

Если бы Иисус поддался соблазну привлечь к Себе внимание таким эффектным поступком, ища признания людей, Он стал бы объектом нашего восхищения, но не Спасителем наших душ. Он отказался от людского одобрения и не поддавался искушению принять славу от кого-либо, кроме Бога. Поступи Он так, Он украл бы ее у Отца.

Здесь мы также видим, как Иисус отвергает культурную ценность, заменяя ее этикой Царства. Он не пошел простым путем, который вел к немедленному вознаграждению и успеху. Он отказался стать центром Божьего дела, желая вместо

этого, чтобы превознесен был один лишь Господь. Он возвысил такие ценности Царства, как бескорыстие, смирение и движущее каждым поступком желание за все воздавать Богу славу.

Он предпочел остаться неизвестным, не желая держаться даже за собственную божественность, но вместо этого опустошив Себя и призывая Своих последователей к тому же (Флп. 2:1-11). Иисус воспользовался лишь одним источником для подтверждения Своей сущности – голосом Своего Небесного Отца. Чтобы услышать его, Он отказался от стремления к какому-либо иному способу. Его образ действий очень конкретен: Он говорит и делает только то, что велит Ему Отец.

Личное применение

Это последнее искушение показывает нам три факта. Во-первых, *наши действия обнажают состояние нашего сердца*. Возможно, настойчивое стремление к результатам говорит о внутренней уверенности, что Бог совершенно не может без нас обойтись? Считаем ли мы, что если не будем продвигаться все выше и с каждым годом достигать все больших целей, то Божье дело каким-то образом останется незавершенным?

Мы наверняка не говорим об этом открыто, однако эта мысль идет лейтмотивом нашей почтовой рассылки с просьбами или новостными сообщениями и прочей переписки. Духовная гордыня может облекаться в одежды истового служения. Печально, что для оправдания своей жажды похвалы нас может прельстить именно тот путь, на который и старается совратить нас дьявол в этом отрывке. Мы даже прибегаем к цитатам Писания, чтобы обосновать свое поведение и манипулировать окружающими.

Во-вторых, чтобы избежать разрушительных последствий гордыни, мы должны на каждое свое решение смотреть как на возможность увидеть Божий замысел для церкви или служения, которым мы занимаемся, ибо в конечном итоге они оба принадлежат Ему. Практическое выражение подобного подхода предлагает апостол Павел, призывая нас непрестанно молиться.

Как мы поступаем, когда нам выпадает возможность громко о себе заявить? Хватаемся ли мы за эту возможность мгновенной славы? Или же, находясь в постоянной молитве, мы осознаем и противостояем этому искушению? Как бы отреагировал совет церкви, верные служители и щедрые партнеры, если бы Бог ответил нам, что в следующем году нужно сократить служение на двадцать процентов? А вдруг Он призовет нас уйти с занимаемой должности, не имея в перспективе другой работы?

В состоянии ли мы так слушать Бога? Готовы ли мы и наши соратники быть послушными? Вполне вероятно, что наиболее серьезное препятствие заключается в корпоративной гордыне, которая позволяет нашим служениям сообщать только об успешном выполнении задач и быстрых темпах роста.

Вспомните, ведь даже ученики Иисуса рассуждали о том, как бы поставить Его на царство. Он вынужден был вновь и вновь призывать их оставить мирское понимание вещей ради образа мысли Небесного Царства, когда мы покорны воле Отца. Например, Павел получал от Него указания относительно того, где продолжать служение, а где нет (Деян. 16:7-8). Апостол готов был слушать и действовать в послушании. Эти эпизоды вместе со сценами искушений записаны для нас с вами. Проявим ли и мы такую же покорность?

Третья мысль, которую мы видим в этом отрывке, заключается в том, что *все в руках Бога и любое иное убеждение основано на гордыне*. Присмотритесь к некоторым плодам Царства, которые появились за время последнего мирового экономического кризиса. Многие христианские лидеры рассказывали, что, следуя Божьему ведению, они урезали размеры и бюджет служений на время финансового коллапса и при этом смогли выполнять свою основную задачу более эффективно.

Другие говорили о том, что сократили вспомогательный персонал и дополнительные программы, существовавшие в годы финансовой стабильности. Кто-то нашел новые пути сотрудничества и совместного использования ресурсов с другими служениями, которые ранее считались соперниками. Красноречивый вывод свидетельствует о том, что о подобном повороте событий было невозможно и помыслить, пока затруднительное финансовое положение не принудило их к этому.

Вполне вероятно, что даже в годы стабильности Бог вел их по этому пути, однако потребовался кризис, чтобы служители наконец заметили его и начали действовать. Почему же изменения, в результате которых выросла эффективность служения, стали возможны лишь благодаря финансовому кризису?

Все дело в послушании. Его непросто взрастить в мире, где всем правят показатели продуктивности, а мы сами стали горделивыми менеджерами, полагающими, что держим все в своих руках.

Что это значит для лидерства и служения

Каким образом это искушение связано с нашим пониманием успеха? В самом начале мы говорили, что если, в соответствии с практикой общепринятого пути, успешность измеряется показателями роста и расширения, то церкви и служения берут на работу лидеров, которые руководствуются вопросами продуктивности, применяя стратегии, в основе которых лежит стремление к экспансии, и измеряя результативность с помощью земных параметров. И все это происходит в культуре, которая превыше всего ценит результаты и прибегает к утилитарному использованию ресурсов. А представьте, если мы добавим в эту гремучую смесь еще и стремление к статусу, похвале и восхищению. В этом случае мы получаем отличный рецепт катастрофы!

Этика нашего мира ценит соревнование в качестве стимула лучшей работы. При подобном мышлении усилия вознаграждаются похвалой и признанием, которые являются основной движущей силой на общепринятом пути. Какая доля нашего стремления к расширению на самом деле коренится в горделивом желании иметь более многочисленную, финансово стабильную и известную церковь, чем остальные приходы нашего города или служения нашего направления?

Недавно один пастор предположил, что если бы церкви достигли определенного уровня посещаемости, то обрели бы самодостаточную стабильность. Помимо этого, он предложил, по его мнению, проверенный план, который поможет церкви достичь этих цифр. Также и одна из руководителей христианского университета отметила, что ее факультет потратил десять лет, чтобы вывести одну формулу. Те, кто ее применяет, могут рассчитывать на определенные показатели зачисляемости и рейтингов в национальном реестре.

Что отражает такой подход: стремление к результату или же готовность к послушанию? Хотелось бы еще раз уточнить: проблема не в росте. Тот образ мыслей, от которого мы стараемся предостеречь вас, состоит в желании расширения, которое может превратиться в движущую силу служения. Когда это происходит, в корне лежит гордыня.

Подумайте над этими вопросами: что (или кто) определяет нашу ценность в этой жизни? Зависит ли она от нашего положения с присущим ему престижем и властью? Лежит ли в ее основе наш финансовый статус и то, что мы можем позволить себе купить? А может, мы ассоциируем ее со своей продуктивностью и одобрением людей, которое она нам дает? Перед последователями Христа ежедневно, испытывая нас, встают эти и другие вопросы. Какой ответ мы дадим?

Можно поставить те же вопросы относительно служений, которыми мы заняты. Насколько мы склонны сравнивать их размер, финансовую стабильность, темпы роста и известность с другими служениями? Чьего одобрения мы пытаемся добиться этими достижениями? Не сосредоточены ли мы в своих делах на утверждении своей церкви или служения, вместо того чтобы заботиться о прославлении Бога?

Мы полагаем, что основная причина неудач среди лидеров и служений заключается в том, что они ищут утверждения своей ценности не там, где следует. Когда мы уступаем искушению укрепить свою репутацию, настоять на своих планах и ищем одобрения окружающего мира, наша карьера успешных лидеров в Божьем Царстве может подойти к концу. Наши поступки свидетельствуют о том, что мы на пути к катастрофе, как и Моисей в Чис. 20, когда он получил отставку, выбрав свой путь, а не Божий.

Христиане видят свою ценность лишь в одном – в своем статусе детей Божьих, спасенных по благодати и возлюбленных Творцом Вселенной. Только Господь обещает возвысить нас, если мы смиримся перед Ним и будем в послушании Ему служить.

Выбор

Пасторов и служителей поразила одна болезнь. Это признают многие, однако мало кто связывает ее с этим искушением, которому мы поддаемся. Лидеры, движимые идеей производительности, по натуре своей труженики, даже трудоголики. Их церковные советы ожидают от них полного контроля над результатами и отчетов с растущими показателями. Таким образом, в их расписании нет свободного места, а сами они работают с утра до вечера с ущербом для своих семей и здоровья. Некоторые хвалятся тем, что не прерываются даже на отдых или зарядку.

Мы все страдаем этим грехом. Мы гордимся своими переполненными делами ежедневниками, где остается совсем мало места для Бога, и ждем того же от наших сотрудников. Мы редко это озвучиваем, да в этом и нет необходимости, ведь мы уже выбрали общепринятый путь. Мы гордимся своей производительностью. Если вдруг нам потребовалось добиться успеха ради нашего служения или же собственного имиджа, мы идем по головам близких и сотрудников, вместе с которыми служим.

Мы *доводим* себя до смерти гордыней или страхом. Однако мы знаем, что какую бы задачу ни поставил перед нами Бог, Он ожидает, что мы выполним ее на должном уровне, посвящая работе достаточно времени, но при этом не нарушая баланс и здоровый образ жизни. Разрушая свои отношения, мы идем против Божьей воли, и не важно, сколько плода мы

собираем (Мф. 11:28-30; Мк. 6:31). На многих из нас, возможно даже на большинство, понимание этого действует отрезвляюще.

Хадсон Тэйлор полагает, что отсутствие плода во многих современных служениях может быть вызвано именно нашей неспособностью поверить в Божью благодать и ожидать Его воли в этом решающем вопросе:

Со дня Пятидесятницы случилось ли хоть раз всей Церкви отложить всякое иное дело и ожидать Господа в течение десяти дней, чтобы явилась сила Святого Духа? Мы слишком много внимания уделяем методу, организации и ресурсам и слишком мало – источнику этой силы¹⁶.

Возможно, наше слишком горделивое представление о себе и есть первый тормозящий фактор (Иак. 4:4-10)? Неужели мы стали врагами себе самим?

Вручая наше будущее Отцу, не пытаясь контролировать свою судьбу и привязать собственную ценность к производительности труда, мы можем ощутить глубочайший покой и свободу, которая позволяет нам слушать Бога и помогать в этом другим людям, бесстрашно идя туда, куда Он нас ведет. Поступая так, мы не идем на поводу у искушения произвести фурор; вместо этого мы служим, ощущая мир, радость и смирение.

Вот какой выбор мы должны сделать. Христианам важно подключиться к источнику силы и жить исходя из этой позиции свободы. Как нам достичь этой цели? Все начинается с проверки, которую мы должны пройти, как и Иисус, противостояя искушению гордыни и славы. Необходимо поступать так в любых обстоятельствах, в каждую минуту всякого дня.

Возможно, нам придется говорить истину в рамках нашей культуры, сохраняя здоровую долю безразличия к тому, что о нас могут подумать и сколько уйдут, не дослушав нас до конца. Перестав считать доллары на своем счету, посещаемость в классах и количество человек на проповеди признаками успеха, мы делаем первый шаг по верному пути, стремясь, чтобы нашей движущей силой стали послушание и верность.

..... Глава шестая

**Следовать за Иисусом:
десять признаков служения,
в центре которого стоит
Христос**

.....

Сегодня, без каких-либо препятствий, по великой милости Божьей нам досталось невероятно удобное помещение для дома малютки. Если бы мы вложили сотни долларов в строительство дома, то вряд ли смогли бы построить более подходящее здание. Как явно видна во всем этом рука Божья. Как важно нам принести все переживания, большие и незначительные, Ему; ведь Он все так хорошо устраивает! Если наш труд станет Его делом, то он обязательно будет успешным¹⁷.

Джордж Мюллер

.....

Эта глава содержит десять отличительных черт, которые мы можем увидеть в раннем служении Христа. Каждая из них также прослеживается в жизни ранней Церкви, описанной в Новом Завете. Словом, мы считаем, что эти признаки представляют собой тот путь, который начертил для служения Иисус и по которому ступали первые ученики.

Однако перед тем как изучать эти десять признаков, мы должны рассмотреть три убеждения. Во-первых, *каждый, кто желал бы следовать за Богом и участвовать вместе с Ним в Его труде, должен противостоять трем искушениям, связанным с контролем, идолослужением и гордыней*. Те, кто не справится, попадутся в ловушку дьявола, усвоят образ мышления мира сего и, вероятнее всего, уподобятся религиозным лидерам I столетия: станут гордыми и контролирующими все любителями денег.

Мы молимся, чтобы уже к этому моменту наше размышление подтолкнуло бы читателей к оценке себя и, при необходимости, к раскаянию, а также к решению понимать успех в категориях Божьего Царства, а не общепринятого пути.

Во-вторых, *эти десять признаков направлены на духовное формирование человека, а не представляют собой формальные предписания*. Это не список черт, которые каждый должен развить в себе, и не волшебная формула для успеха служения. Иными словами, они имеют описательный, а не предписательный характер. Они характеризуют путь Иисуса, который мы обязательно должны принять, особенно в свете Его обращенного ко всем требования: «Следуй за мной». Поскольку следование – это процесс, вкупе с каждой из отличительных черт мы предлагаем формационные практики, которые помогут нам все больше строить свою жизнь вокруг Христа. Это практические предложения, которые помогут нам увидеть, как остаться на пути Царства.

В-третьих, *эти библейские характеристики записаны для христиан*. И значит, это не наши идеи, а позиция Библии. Это указания Господа, которые миру представляются безумием. Но нам это неважно, потому что мы пишем эту книгу не для всего мира. Существует множество других книг,

предназначенных для мыслителей, определяющих успех через призму роста и расширения.

Наша же книга – для последователей Иисуса, которые хотят (говоря словами Джорджа Мюллера, открывшими эту главу) лишь того, чтобы их труд стал Его делом. Такой взгляд разделяла и мать Тереза: «Кто может превзойти Бога в Его щедрости: если мы, бедные люди, отдадим Ему все и подчиним все свое существо служению Ему? Когда все в нас принадлежит Ему, Он, без сомнения, встанет рядом с нами»¹⁸. Когда наше дело – это Его труд, осуществляемый нашими руками по Его замыслу, в результате мы соберем изобильные плоды Царства.

Мы предлагаем вам десять отличительных черт, по две для каждого аспекта пути Царства. Мы полагаем, что они указывают верную дорогу каждому из нас – пасторам и прихожанам, лидерам и простым служителям, которые заняты Его делом и мечтают увидеть плод Царства.

Следовать за Иисусом: десять признаков служения, в центре которого стоит Христос	
Разумное распоряжение	1) Покорность Отцу 2) Наполненность, ведение и сила Святого Духа
Стратегии, направленные на укрепление верности	3) Молитвенное стратегическое планирование 4) Поиск ресурсов для Царства

Параметры, ориентированные на вечность	5) Подотчетность служения 6) Прозрачное управление финансами
Управление, основанное на отношениях	7) Смирненное служение людям 8) Любовь во всех поступках
Рачительный подход к ресурсам	9) Привлечение духовно одаренных людей 10) Радикальная христианская щедрость

Не смотрите на то, какой путь выбирают другие: идите вместе с нами за Христом с горячностью Джонатана Эдвардса, чьи Семьдесят резолюций можно свести к следующей фразе: «Резолюция первая: я буду жить для Бога. Резолюция вторая: даже если никто не станет жить ради Бога, я все равно буду это делать»¹⁹. И пусть благодаря этому Господь разожжет еще одно великое пробуждение.

РАЗУМНОЕ РАСПОРЯЖЕНИЕ

Первые две отличительные черты, которые мы видим во Христе и первых учениках, предлагают нам легендарную систему действий для разумного распоряжения. В основе всего – покорность Отцу, которая включает в себя все, что мы говорим или делаем, все, о чем мы думаем. После этого отправного момента Святой Дух исполняет, руководит и дает разумным распорядителям силу. Описание каждого

признака сопровождается идеями для дальнейшего роста и применения.

Признак № 1: Покорность Отцу

В Своих отношениях с Отцом Иисус показал нам пример послушания. Он хотел говорить и делать лишь то, что повелел Ему Отец. В Ин. 5:19 Он провозгласил: «Сын ничего не может творить Сам от Себя, если не увидит Отца творящего: ибо, что творит Он, то и Сын творит также». Более того, в Ин. 5:30 Он заявляет о главной цели Своего служения: творить волю Отца.

Каким образом Иисусу удавалось сохранять состояние покорности? Он удалялся от людского общения для уединенной молитвы Отцу (Мк. 1:35). Его пример показывает, что молитва предваряет любое действие. Несколько позднее лидеры ранней Церкви следуют Его примеру.

В Деян. 6:4 мы видим, насколько ученики посвятили себя молитве и Слову. Невзирая на требования стремительно растущей Церкви, они не позволяли каким-либо делам заслонять собой эту духовную практику. Отцу был послушен не только Иисус, но и Его ученики! Они усвоили Его распорядок и в подражание Ему ставили Отца в центр всей своей жизни.

А что же происходит у нас? Как выглядит послушание в нашей жизни и служении? Кто стоит за всеми решениями? Если это не Отец, то мы стали рабами того, что движет нашей жизнью. Покорность Отцу не единоразовое упражнение, а постоянный активный процесс вникания в Божью волю и следования ей, чего бы это нам ни стоило. Дитрих Бонхеффер напоминает нам: «Когда Христос призывает человека, Он зовет его прийти и умереть»²⁰. Так и мы в своей повседневной и профессиональной жизни должны умереть для своих амбиций и горделивых желаний.

Выделяем ли мы время для Отца в своей каждодневной жизни? Или же мы так гонимся за производительностью и результатами, что для Него остается лишь несколько минут? Интересно, что в служении Самого Иисуса и ранней Церкви приоритетом была именно молитва. Так ли у нас? Какое свидетельство этого в нашей жизни можно привести?

Кроме того, проводим ли мы время в Божьем Слове? И цель этого не только в том, чтобы обогащать свои знания, но, скорее, все лучше узнавать Бога и отражать Его любовь. Вот как об этом написал Джон Мильтон: «Конечная точка всякого познания – знать Бога и на основании этого любить и подражать Ему»²¹. Уделяем ли мы время для того, чтобы Божье Слово могло преобразить нас и наша жизнь стала бы примером покорности, которую мы увидели во Христе?

Направляет ли наше служение Отец или же за все отвечают некие непреложные установки? Все мы когда-то следовали им, но теперь должны отставить их в сторону! Речь идет о культурных нормах, или неписаных законах, которые руководят нашими поступками и нередко, вместо того чтобы учить послушанию, заводят церкви и служения в тупик.

Безоговорочному следованию этим «священным коровам» противостоит открытый диалог и полная прозрачность. Когда наши лидеры послушны Отцу, нам нечего скрывать. Если же, напротив, у нас есть нечто, что мы не хотели бы предавать огласке или страшимся увидеть в новостном сюжете, потому что это опорочит Отца, то мы пригрели у себя на груди подколодную змею, ведь в этом нет послушания.

С грустью приходится признавать, что многие служения допускают у себя пограничные или безнравственные практики, которые достойны лишь порицания (1 Тим. 3:1-7; Тит. 1:5-9). Более того, их оправдывают и считают приемлемыми,

потому что все это делается во имя Иисуса. Точно так же можно превышать скорость, ведь мы везем пищу голодающим, или совершать кражи, чтобы помочь нуждающимся. В послушании Отцу нет места для тайных грехов или компромиссов. Нас призывают к абсолютной покорности без каких-либо исключений.

Как научиться послушанию

Какие практики для укрепления постоянной покорности Отцу есть в нашей жизни? Какую роль играет молитва и чтение Библии в наших лидерских командах? На данном этапе мы хотели бы предложить три идеи, которые помогут вернуться на путь истинный и оставаться на нем.

- 1) *Пусть уединенная молитва станет вашим приоритетом.* Вы можете ежедневно выделять тридцать-шестьдесят минут, чтобы молиться дома или на работе. Можно составлять перечни молитвенных просьб на лидерских встречах. Что войдет в этот список, который мы принесем Богу? И не нужно беспокоиться о результатах, которые неподвластны нашему контролю (мы и не хотим их контролировать, потому что с большой вероятностью провалим все дело). Возможно, это примет форму спокойного дня раз в месяц, когда мы удаляем любой шум и все, что нас отвлекает, чтобы поговорить с Богом. Какой бы режим мы ни выбрали, важно придерживаться его и сделать частью общей практики. Он пойдет вразрез с нашими переполненными событиями ежедневными и культурой служения, направленной на достижение результатов. Пусть молитва станет нашим приоритетом, чтобы наши разговоры о послушании пошли дальше пустых слов.

- 2) *Определите, какую роль в вашей жизни и служении будет играть Божье Слово.* Задача не в том, чтобы читать по главе в день, ставя галочку в списке ежедневных задач. Наша цель – знать Писание так, как служащий банка знает настоящую стодолларовую банкноту. Опытные работники рассматривают их каждый день и легко могут отличить подделку. Божье Слово живо и действенно (Евр. 4:12), но читаем ли мы его ежедневно, подходя к нему с послушанием, чтобы оно формировало и влияло на все наши поступки (Деян. 6:4)? Или же мы прибегаем к Божьему Слову, чтобы оправдать свое поведение или решения руководства, отражающие наши личные или профессиональные планы по достижению роста?
- 3) *Верьте, что Бог будет говорить с вами, направлять вас и предоставит все необходимое.* Огромная доля наших действий по отношению к Нему происходит в одностороннем порядке, а в центре всего – мы сами, забывшие о послушании Отцу. Боже, прости нас. Мы молимся, но часто не ждем ответа (Иак. 1:6-8). Мы открываем библейские тексты и выискиваем там то, что подходит нам, не интересуясь, чему хочет научить нас Бог. Мы сконцентрированы на себе. Мы просим Бога о помощи и не ждем Его ответа, а потом демонстрируем свое недоверие к Нему, прибегая к запасным планам. Дело не в том, чтобы показывать ложное смирение. Спокойствие и доверие нельзя изобразить; они куются в жерле смирения.

Признак № 2:

Наполненность, ведение и сила Святого Духа

В Лк. 4:1 мы видим Иисуса, Который исполнен Святым Духом и послушен Его водительству. Дальше, после победы над дьяволом, Его служение начинается в силе Святого Духа (Лк. 4:14). Дух наполнял, руководил и наделял силой служение Иисуса.

Ближе к концу Своего земного пути Иисус сказал ученикам, что будет молиться и просить Отца послать к ним Духа Святого, Который научит их всему и поможет не забывать учение Христа (Ин. 14:25). Какой чудесный подарок! Как замечательно воскликнул Иоанн Златоуст, один из лидеров ранней Церкви: «Бог дал нам величайший из возможных даров, и в изобилии... Что это за дар? Это Святой Дух!»²² Разделяем ли мы его радость?

Сцена в Деян. 2, где мы читаем о сошествии Святого Духа, содержит больше спецэффектов, чем любой фантастический фильм, и больше действия, чем эпический триллер. Комнату, где собрались ученики, наполнило Божье присутствие. Затем раздался звук, напоминающий дуновение сильного ветра, и на каждом почили языки пламени. Ученики сразу же начали говорить на языках стран Древнего мира. Почему это имеет значение?

В Деян. 1:8 Иисус сказал им, что они примут силу в момент сошествия Святого Духа и станут Его свидетелями в Иерусалиме, Иудее, Самарии и до краев земли. Он не только разъяснил, какое дело им поручается, но и через Святого Духа даровал силу для его выполнения.

По мере роста служения в ранней Церкви ученикам все сложнее было справляться с возросшим объемом работы.

Были назначены помощники, «исполненные веры и Духа Святого» (Деян. 6:5). Лишь читая Деяния святых апостолов, мы видим, что основной движущей силой в служении были не старания людей, а сила Святого Духа. На протяжении всего Нового Завета Он исполнял, руководил и укреплял последователей Христа.

Севериан Гавальский, еще один отец Церкви, отмечал: «Дух внутри нас стремится к общению с Богом. Он дает нам все больше благодати и отвращает нас от любви к миру»²³. Исполняет ли Дух нас сегодня? Руководит ли Он нами и дает ли Свою благодать? Если это так, существуют ли свидетельства этого в виде возрастающего благочестия и все меньшей поглощенности земными заботами? Мы полагаем, что для исполненного Духом ведомого Им служения, которому Он сообщает Свою силу, характерны следующие три особенности:

- 1) Исполненные Духом христиане могут рассчитывать на Божье присутствие в своей жизни. Святые во все времена подчеркивали, что верующим не следует ни служить, опираясь на человеческую силу и мудрость, ни любить, исходя из собственных способностей и сил. Вместо этого мы должны предстоять перед Богом и непрестанно исполняться полнотой Его Духа, чтобы вновь и вновь опустошать себя в служении другим, следуя примеру Иисуса (Флп. 2:5-11). Находим ли мы отражение этого в нашей жизни и ежедневном расписании?
- 2) Ведомые Духом христиане полагаются на Божье Слово. Обладаем ли мы культурой слушания, в которой важно послушание тому, что было нам сообщено? Прослеживается ли такое отношение на наших встречах и в расписаниях наших выездных семинаров?

Как мы пытаемся различить Божью волю и каков у нас баланс между обсуждением и слушанием? Выделяем ли мы время для того, чтобы поделиться друг с другом теми способами, какими Господь говорит с нами, чтобы ощутить единство Духа? Пристальный взгляд на расписания наших встреч может обнаружить, что большую часть времени говорим мы сами. Возможно, пора выделить время для того, чтобы всем вместе послушать Бога. Могут ли наши товарищи по служению и внешне сказать, что мы послушны ведению Святого Духа?

- 3) Христиане, которые принимают силу Святого Духа, действуют в ответ на Его руководство. Поскольку часто планы церковных советов и лидеров сосредоточены на достижении целей и получении результатов, может ли так случиться, что мы перестали следовать за Духом, принимая Его водительство и силу? Собрания ранней Церкви, например Иерусалимский собор, описанный в Деян. 15, без сомнения, обладают таким свойством. Письмо, составленное этим советом, которое мы читаем в Деян. 15:23-29, может вполне представлять собой первый записанный протокол совещания. В его тексте отмечено, что результат обсуждения «был угоден Святому Духу и нам». Мы видим, что в процессе принятия решений Иерусалимский совет руководствовался ведением Святого Духа, послушно следуя Его повелениям. Наблюдаем ли мы что-нибудь подобное на наших встречах?

Помните, как Павел и Варнава собирались нести свет Евангелия евреям? Если бы их служение оценивалось на основании земных параметров, то Иерусалимский совет, вероятнее всего, их бы уволил. К тому же, по мере того как к вере

приходили язычники, их могли бы наказать за нарушение политики, нацеленной на получение высоких результатов, которая так распространена на общепринятом пути.

Если наши лидерские команды не исполнены Святым Духом, не руководствуются Его водительством и не принимают от Него силу, то они действуют своими силами. В этом случае неудивительно, что мы тяготеем к мирскому, а не духовному, стараемся все контролировать и руководить, руководствуясь своим человеческим разумением. В своем Послании к Галатам (3:3) апостол Павел говорит именно об этом: «Так ли вы несмысленны, что, начав духом, теперь оканчиваете плотью?» Жизнь по Духу противостоит современному мирскому образу мысли и господствующим на общепринятом пути моделям действия и практикам. От нас требуется отказаться от своей воли, выбрав Божью.

Джон МакАртур предлагает полезную идею понимания Божьей воли в свете Нового Завета. Божья воля состоит в том, чтобы мы пришли к спасению (2 Пет. 3:9), освятились (1 Фес. 4:3), исполнились Духом (Еф. 5:18) и подчинились Ему (Иак. 4:7), а также вместе с Ним (многие предпочитают забыть об этом) претерпели страдание (1 Пет. 2:21)²⁴. Перед тем как ступить на поприще служения, каждый должен поставить себе такой вопрос: готов ли я отказаться от своей воли в пользу Божьей?

Как подчиниться Святому Духу

Для возрастания в этой области можно найти множество вариантов. Мы предлагаем две практические идеи, которые помогут разумным управителям покориться Святому Духу, чтобы все их служение было пронизано Богом, Который внутри нас, подчинено Его руководству и исполнено Его силой.

- 1) *Практикуйте внутренние дисциплины медитации и поста, чтобы укреплять свою духовную жизнь*²⁵. Цель медитации в том, чтобы услышать и принять Божье Слово. Нам нужно напряженно всматриваться в Писание и, не торопясь, поразмышлять над практическими последствиями того, о чем мы читаем (Иак. 1:22-25). В результате этого упражнения наша жизнь будет существенно отличаться от жизни окружающего нас мира. Перед тем как приступить к этой практике, мы советуем вам хорошо отдохнуть. Многие духовные наставники, такие как Дженни Хоуг, свидетельствуют о том, что усталость становится серьезным препятствием для нашего духовного роста²⁶. Чтобы сидеть в тишине, размышляя о том, как Дух хотел бы послужить нам и говорить с нами в течение того времени, которое мы проводим в Божьем Слове, мы должны быть отдохнувшими.

Что касается поста, выберите какое-то постоянное время, когда вы будете отказываться от еды и питья, чтобы стать ближе к Богу. Постясь, мы не заслужим у Него еще большей благосклонности, ведь мы делаем это не для Него, а ради самих себя. Пребывая в посте, мы откладываем в сторону все прочие страсти, чтобы напитать себя Хлебом жизни. Исследования свидетельствуют о том, что наибольшим фактором Великого пробуждения в XVIII и начале XIX века стал именно пост. Если мы хотим стать свидетелями подобного духовного подъема, давайте поститься и призывать к этому народ Божий, молясь, чтобы Господь излил Своего Духа. Вполне вероятно, что это станет катализатором духовного возрождения!

Эти внутренние дисциплины предваряют любое внешнее действие. Лишь совершив внутреннее путешествие посредством молитвы, изучения, медитации и поста, мы сможем исполниться Святым Духом, стать послушными Его водительству и принять Его силу.

- 2) *Оценивайте людей по плодам, а не по продуктивности работы.* Явны ли плоды Святого Духа в нашей жизни и жизни наших сотрудников (Гал. 5:22-23)? Мы должны смотреть на них как на показатель того, что жизнь человека исполнена Духом, подчинена Его водительству и имеет Его силу (1 Кор. 5:12). Такой подход отличается от привычной в современном мире модели, когда оценка качества работы нередко привязана к результатам, которые мы (и наши сотрудники) не в силах контролировать. Вместо этого мы предлагаем, чтобы любая оценка отталкивалась от верности тем обязанностям, которые подвластны контролю, и от плода, видимого начальникам и сотрудникам. Звучит слишком радикально? Некоторые лидеры предпочитают этот путь, хотя он ведет против течения.

Одно служение в нашей стране недавно совершило дерзкий поступок, решив взрастить культуру разумных распорядителей, которая основана на этих идеях. Кто-то назовет их недальновидными (это личное мнение), поскольку такой шаг смещает фокус оценки с параметров, ориентированных на земные ценности, повсеместно применяемых на общепринятом пути, на показатели, ориентированные на вечность, присущие пути Царства. Мы восхищены их решимостью противостоять давлению со стороны окружающей культуры. Благодаря своему послушанию это

служение встало на путь, который приведет к великому плоду.

Руководители еще одного служения просят своих непосредственных подчиненных (на ежегодных личных встречах) делиться с ними тем, какой плод, по их мнению, Господь производит в их жизни. Это делается для того, чтобы помочь сотрудникам сосредоточить свое внимание на внутреннем росте, а также на внешнем профессиональном развитии. Такой подход показывает, что в этом служении ценятся люди, которые стараются следовать за Духом, а также развивать свои навыки и служение. Представьте себе начальника, которого больше заботит состояние души каждого работника, чем уровень его производительности! Внешние действия каждого сотрудника в этом служении опираются на силу Духа, а не его собственные усилия.

Плод, который созревает при таком подходе, включает в себя большую продуктивность, более высокий моральный дух и удовлетворенность работников. Часто это приводит к росту и более эффективному служению. Независимо от темпов роста, получаемый результат представляет собой плод Божьего Царства.

СТРАТЕГИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УКРЕПЛЕНИЕ ВЕРНОСТИ

Если первые два признака описывают операционную систему, следующие два представляют собой два приложения, которые нам следует «открыть». Эти приложения, или стратегии, предназначены помочь нам сохранять в фокусе внимания верность. Они заставляют нас взглянуть на наш

подход к планированию и обеспечению ресурсов для Царства. Обе характеристики нацелены на то, чтобы и выбор направления, и обеспечение всем необходимым сохраняли непрестанную зависимость от Бога.

Признак № 3:

Молитвенное стратегическое планирование

План развития земного служения Иисуса брал начало в молитве. В Лк. 6:12-13 записано, что Он молился всю ночь и лишь после общения с Отцом призвал к Себе большое количество учеников, из которых выбрал двенадцать. Может показаться странным, что для роста Своего служения Он сократил ряды апостолов. Однако планирование, которым руководит Бог, нередко видится нам противоречащим здравому смыслу (ср. с историей Гидеона в Суд. 6-7).

В Деян. 13:1-3, где описывается жизнь ранней Церкви, мы также видим схожие поступки. Этот отрывок повествует о том, как пять пророков и учителей – Варнава, Симеон, Луций, Манаил и Савл – собрались в Антиохии для поклонения Богу, поста и молитвы. Исходя из этнических корней их имен, комментаторы полагают, что они представляли основные народности Средиземноморья.

Если бы они ставили целью добиться грандиозных результатов в своем служении, то, скорее всего, запланировали бы пять благовестнических туров по своим странам. В этом отрывке, который как будто бы зеркально отражает события Лк. 6, план тоже созревает только после долгой молитвы. Для выполнения задуманного Им замысла Дух выбирает лишь двоих из них: Варнаву и Савла (Деян. 13:3).

Молитвенное планирование позволяет рачительным лидерам понять, какую работу приготовил для них Господь.

Иногда Его замыслы прямо противоположны мирской логике, что мы и видим на протяжении всего Писания. Часто благодаря этому становится очевидным, что сила служения заключена в Божьем Духе.

Обратите внимание, что в этих отрывках активному этапу служения предшествует не составление некоей магической формулы, такой как: «Чтобы расти глобально, думай локально», а молитвенное планирование. Одаренные служители собираются для молитвы и не предпринимают ни одного действия, пока не получают от Бога походного предписания – списка своих дальнейших шагов. Урок для современных лидеров очевиден: собирайте людей на совместную молитву и ждите указаний.

Время ожидания перед началом активных действий – это ключевая тема, проходящая красной нитью через все Писание, и парадоксальная характеристика служения, в центре которого стоит Христос. Идущие по общепринятому пути в своих поступках опираются на исходную предпосылку о том, что ключевыми факторами организационного процесса являются экспансия и рост, поэтому «работа должна была быть готова еще вчера»! Стратегическое планирование подчинено заданным параметрам продуктивности. Цели отражают различные аспекты того, как должно развиваться служение, а ежегодные планы воплощают собой шаги, необходимые для подобного роста. Планерки могут открываться молитвой, однако направление задают лидеры, которые в качестве единственного приемлемого будущего своего служения видят его расширение. Мы тоже виноваты в подобном мышлении и были свидетелями такого планирования, когда достижение роста затмевало любую возможность альтернативного курса действий.

Идущие по пути Царства видят планирование совершенно в ином свете. Лидеры начинают с того, что в присутствии Святого Духа усердно стараются услышать Божий голос и руководство. Они не предпринимают никаких шагов, пока явно не различат глас Господа. Как только они поймут Его видение будущего, стратегическое планирование становится инструментом, благодаря которому этот замысел можно воплотить в жизнь. Планы становятся ответом распорядителей на Божье Слово, обращенное к ним. Услышав, в какой пункт назначения им нужно попасть, они составляют стратегические шаги, которые приведут их к этой цели. На этом этапе молитва помогает убедиться, что они не отклоняются от указаний Бога. Равно как и видение, их планы принадлежат Ему, и лидеры доверяют Ему руководство их исполнением.

Как мы относимся к стратегическому планированию? Можем ли мы честно сказать, что составляем план действий как ответ на ту картину будущего, которую Господь положил нам на сердце? Или же он отражает наше собственное желание увеличить объем работ, а наше видение основано на земных параметрах оценки и скрытых установках? Мы, лидеры, должны поставить перед собой эти фундаментальные вопросы.

Как составлять планы под руководством Святого Духа

Когда лидеры в послушании Богу приступают к молитвенному планированию, оно превращается в духовную практику. Предлагаем вам конкретное определение того, в чем заключается планирование под руководством Святого Духа, и пять идей, как к нему приступить. Подумайте (и при желании возьмите себе на вооружение) над следующим определением:

Молитвенное стратегическое планирование представляет собой процесс веры, исполненный Святым Духом и Его силой и следующий Его водительству, при котором мы, лидеры служений, все вместе стремимся услышать Божий голос и понять Его волю относительно нашего будущего таким образом, который помогает нам искать плоды Царства в общей радости (единство видения) и с Христовым совершенством (в послушании предлагая то лучшее, что у нас есть).

Определив суть молитвенного планирования, мы рекомендуем лидерам обдумать следующие идеи:

- 1) *Привлекайте других участников.* Процессы, которые ограничивают вклад других людей в принятие решений и опираются на усилия лишь немногих, создают риск соскользнуть обратно в сторону личных интересов. Это не означает, что к обсуждению нужно пригласить пятьдесят человек, однако важно собрать различных представителей нашего сообщества. Такой подход повышает вовлеченность людей и помогает сохранять единство в различии Божьей воли. Кроме того, внешние участники способствуют выявлению наших непреложных установок и ставят под вопрос недостаток прозрачности.
- 2) *Запланируйте ход молитвы.* Молитва должна стать не просто открывающим словом собрания. Чтобы участники были готовы слушать Божью волю и все вместе искали Его божественной защиты и направления, необходимы скоординированные действия. Чтобы совместно слушать и слышать Бога, нам нужно подготовить свое сердце и разум. Мы можем сосредоточиться, задав Богу один общий вопрос,

например такой: «Что Ты для нас приготовил, Господь?»

- 3) *Испытайте свои негласные установки.* Мало что так блокирует движение Духа, как ложные предпосылки. Поскольку молитвенное планирование нарисует образ будущего, мы должны сосредоточиться на фактах, хотя их обсуждение может оказаться непростым. Спросите у участников Иерусалимского совета (Деян. 15)! Многим лидерам кажется, что тем самым мы можем застопорить процесс, однако на самом деле это помогает нам повременить, чтобы в итоге вырваться вперед. Мы считаем, что это стоит нашего времени и сил. В конечном итоге серьезная проверка, пример которой мы видим в Иерусалимском совете, состоит в том, чтобы пропустить все наше обсуждение сквозь фильтр Божьего Слова и водительства Святого Духа.
- 4) *Ставьте задачи, соответствующие ценностям Царства.* Слишком часто мы определяем цели в соответствии с конкретными собственными или общими нуждами и дальнейшими планами служения. И формулировка миссии служения, и стратегические планы должны отражать наш призыв служить Божьему Царству. Читая стратегические планы церкви или служения, нам важно славить Бога за то, что люди смогут увидеть в них Его Царство, а не за внутренний потенциал или численный рост. Хотя количественные показатели могут и возрасти, мы должны формулировать свои цели в послушании Богу. Если не получается, то нужно вернуться назад и посмотреть, в какой момент планирования мы что-то упустили. Еще раз предлагаем вспомнить пример Иерусалимского совета. Результатом этой встречи стали

четыре показателя, основанные на послушании, которые были использованы не для контроля роста Церкви, а для того, чтобы этот рост высвободить (Деян. 15:29).

- 5) *Составляйте гибкие планы.* Независимо от того, насколько мы стараемся привлечь других участников, молимся, проверяем свои убеждения Божьим Словом и Святым Духом и согласуем цели с ценностями Царства, в нашем человеческом разуме может в какой-то момент зародиться мысль, что пора самостоятельно взять быка за рога. Святой Дух корректировал курс действий апостола Павла, который, исполняя замысел Бога, должен был нести Евангелие язычникам (Деян. 16:7). Он с готовностью принимал эти изменения, и мы с вами должны принимать их с той же открытостью.

Признак № 4: Поиск ресурсов для Царства

Выбрав двенадцать учеников и запустив Свое земное служение, Иисус дал им конкретные инструкции. Они не должны были брать с собой ничего: ни хлеба, ни посоха, ни сменной одежды – абсолютно ничего! Только странствуя без гроша в кармане, они могли осознать, что движущая сила служения не деньги, а Бог. Три отрывка из Евангелия от Луки говорят именно об этом.

Лк. 9:1-6 повествует о том, что Иисус, послав учеников проповедовать Царство Божье, дал им силу и власть. Господь открывал для них двери, направлял в пути и обеспечивал всем необходимым. Лк. 10:1-24 описывает похожую сцену, однако в этот раз речь идет уже о семидесяти двух учениках. Он

отправил их и велел молиться за товарищей, ничего не брать с собой и нести Божий мир, куда бы они ни пошли. И вновь они вернулись с радостными новостями. В Лк. 22:35-38, непосредственно перед Своим арестом, Иисус наставлял учеников такими словами:

И сказал им: когда Я посылал вас без мешка и без сумы и без обуви, имели ли вы в чем недостаток? Они отвечали: ни в чем. Тогда Он сказал им: но теперь, кто имеет мешок, тот возьми его, также и суму; а у кого нет, продай одежду свою и купи меч; ибо сказываю вам, что должно исполниться на Мне и сему написанному: «и к злодеям причтен». Ибо то, что о Мне, приходит к концу. Они сказали: Господи! вот, здесь два меча. Он сказал им: довольно.

Иисус не призывал поднять мечи и отправиться в крестовый поход, хотя Его вот-вот должны были схватить. Он не побуждал их делать запасы, как перед революцией. Иисус спросил их, помнят ли они тот урок, который усвоили, когда Он отправил их на проповедь без какой-либо провизии: обо всем позаботился Бог. Вспоминая об этом, Иисус добавляет еще одну мысль. Если они поняли первый урок, Он объяснил им (*и нам тоже!*), что теперь делать со всем тем, что дает Господь: задействовать в духовной битве.

Послушались ли они Его слов? Верили ли лидеры ранней Церкви, что Бог обеспечит их всем необходимым? А когда Он сделал это, использовали ли они в служении все имеющиеся ресурсы? Можно привести множество положительных примеров из Нового Завета. Особенно поразительна история Варнавы. На самом деле его звали Иосиф, но он имел дар ободрения, поэтому его стали называть Варнавой, что означает «сын ободрения». Он владел землями, а в

древности это означало обладать имуществом, которое всегда будет приносить хозяину деньги, позволяя ему не заниматься физическим трудом. В Деян. 4:36-37 мы читаем, что Варнава продал участок земли и принес вырученные деньги к ногам апостолов. Этот поступок полон послушания словам Иисуса и важен для ранней Церкви (*и для нас*) по крайней мере по трем причинам.

- 1) *Варнава мог бы зарабатывать на этой земле для блага сообщества верующих, оставаясь при этом ее владельцем.* Иными словами, он мог бы задействовать для служения Царству прибыль, получаемую с участка, не жертвуя его полную стоимость. И хотя по земным меркам такой подход имеет смысл, подобная щедрость не требует веры и не является примером большой жертвы. Даяние, которое угодно Иисусу, всегда требует жертвы, и именно ее и принес Варнава! Он пожертвовал чувством опоры, которое давала его земля, и, продав, использовал вырученные деньги для Божьего дела.
- 2) *То, как Варнава поднес свой дар, многое говорит нам об этом человеке; он расстался с ним без оглядки.* Положив деньги к ногам апостолов, он продемонстрировал смиренную покорность руководителям Божьей Церкви. Древние таблички с надписями благотворителей говорят нам о том, что те, жертвуя большие суммы, получали в обмен признание и нескончаемую славу за свою щедрость. Варнава исходил из совершенно иных мотивов.
- 3) *Варнава отдал вырученные деньги Богу.* Этот поступок означал, что землевладелец больше не полагается на свою землю, он доверился своему Богу. По мере того как разворачивается история Книги Деяний,

Варнава играет все большую роль в распространении служения, трудясь бок о бок с Павлом на просторах Средиземноморья. Интересен тот факт, что он представлен в тексте одной из ключевых фигур не потому, что богат и спонсирует все мероприятия. Он доказал, что может стать лидером, проявив послушание учению апостолов и ободряя Божий народ. Куда бы ни направлялся, он везде укреплял веру тех, с кем соприкасался.

А что же мы с вами? На что мы полагаемся, ища обеспечение для нашего служения и надежной репутации для себя? Имейте в виду, мы не первые, кому пришлось биться над этими вопросами. Будем помнить вместе с миссионером Джонатаном Гоффортом, что «все ресурсы Бога предоставлены в наше распоряжение!»²⁷ Если нам что-то нужно, каков наш первый порыв: обратиться к Богу или к человеку? Второе – проявление мышления идолопоклонника; может быть, оттого и страдают время от времени наши служения, что мы, лидеры, показываем недоверие Богу и не надеемся, что Он позаботится о наших нуждах? Или же о нашей доверии Господу известно всем?

Адонирам Джадсон пишет в том же ключе: «Разумеется, мы можем хотеть большего. Но давайте будем использовать то, что у нас уже есть, и Господь даст нам больше»²⁸. Речь идет не о манипуляции Богом для получения желаемого. Имеется в виду верность по отношению к тому, что мы уже имеем, и надежда на Бога в ситуации, когда нам чего-то не хватает. Неужели мы так быстро забыли, что вплоть до настоящего момента Он заботился обо всех наших нуждах! Парадоксально, но именно рачительное распоряжение Божьими ресурсами ведет к еще большим благословениям, хотя вовсе не является их обязательной гарантией (Лк. 16:10-14).

Здесь же мы просто отметим, что Иисус хотел научить своих последователей доверять Отцу, когда им что-то нужно, и пускать в дело все то, что у них уже есть. Дальше в Новом Завете мы видим, как Божий народ поступает именно так. И теперь самый главный вопрос: как поступаем мы с вами?

Роль современных лидеров в поиске ресурсов для Божьего Царства заключается не в том, чтобы заботиться об обеспечении как таковом, но в том, чтобы призывать Божий народ использовать все то, что им уже дано. Эта идея должна пронизывать наши сообщения и электронную рассылку. Наша задача не в том, чтобы изыскивать жертвования, а в том, чтобы самим научиться быть даятелями, которые «в Бога богатеют»²⁹, призывая Божий народ стать послушными разумными распорядителями. Если мы считаем себя большими специалистами по нахождению финансирования, то тем самым пытаемся делать Божью работу, потому что Податель всех благ – это Он, а не мы. То, каким образом мы ищем ресурсы для Царства, говорит больше о движущих нами ценностях, чем о чём бы то ни было еще, открывая состояние нашего истинного упования.

Как укрепить решимость положиться на Бога

Довериться Богу и не сомневаться, что Он даст все нужное, – это главная стратегия верности, которую Иисус дал Своим ученикам и нам с вами. Предлагаем вам три упражнения для роста в этом направлении.

- 1) *Мы можем усвоить правило жизни, которое ставит нас в зависимость от Бога*³⁰. Такие последователи Христа, как Августин Гипсонский, Святой Патрик, Бенедикт Нурсийский и Тереза Авильская, или в более поздние времена: Джордж Мюллер, Эндрю Мюррэй,

Уильям Кэри, Адонирам Джадсон и мать Тереза, свидетельствовали о свободе и покое, которые дает жизнь, полная доверия. Для них «будущее сияло так же ярко, как и Божьи обетования», потому что, будучи обычными людьми, они с верностью продолжали возлагать свою надежду на одного лишь своего сверхъестественного Бога. А как же мы с вами? Может быть, и нам нужно такое правило жизни, которое поможет не сворачивать с пути Царства?

- 2) *Мы не можем призывать других людей, доверяя Богу, использовать данные Им ресурсы в работе, полагаясь, что Он даст все необходимое, если не поступаем так сами.* Многие из нас не осознают до конца, что такие успешные проповедники, как Джорд Уайтфилд или Чарльз Сперджен, открывали детские дома, существование которых полностью зависело от средств, которые обеспечивал Бог. Многие слышали чудесные истории о Джордже Мюллере и его бристольском детском доме, но ведь подобное могут подтвердить и многие другие лидеры. Их совокупное свидетельство гласит: только начав использовать уже данные Господом средства и решившись довериться Ему в будущем, мы поймем: все, что нам нужно в жизни, – это Он Сам, и лишь в этом случае мы можем направить и других по тому же пути послушания.
- 3) *Возможно, нам нужно изменить свой взгляд на ресурсы и бюджет.* Генри Нувен называет это «прийти к вере в Бога в вопросе своих нужд»³¹. Слишком долго наши церковные советы и лидеры служений ошибочно полагали, что деньги решат любую проблему, и смотрели на бюджет как на движущую силу служения. Бюджеты – это отличные инструменты отчетности о доходах и верного использования Божьих

ресурсов. Они помогают нам управлять финансовой стороной дела, однако не должны вместо нас принимать решения, также как и деньги не могут стать ответом на любой вопрос.

Мы не должны ударяться в накопительство, но не стоит и легкомысленно транжирить ресурсы. Иисус призывает учеников вкладывать их в дело и, в духе Господней молитвы, полагаться на то, что Он будет постоянно давать все необходимое. Так жили лидеры ранней Церкви и выдающиеся святые всех времен. С Божьей помощью это под силу и нам!

Наверное, это самая важная область самоанализа и честного размышления в жизни лидера организации или служения. Если мы все время переживаем о деньгах, постоянно говорим о них на наших встречах, вместо того чтобы обсуждать цели, то, вероятно, мы оставили Бога и перешли на службу к маммоне. Иисус хочет, чтобы наша жизнь была иной. Мы должны призывать Божий народ пускать в дело все ресурсы, которые Он нам дал, как Варнава, принося их в жертву, и верить, что Он приложит все необходимое.

ПАРАМЕТРЫ, ОРИЕНТИРОВАННЫЕ НА ВЕЧНОСТЬ

Применяя параметры, в которые заложена вечность, мы ценим то, что было важно для Иисуса, и так оцениваем работу, чтобы сотрудники стремились делать ее со все большей верностью. Мы сосредоточены на качестве, а не количестве, другими словами, измеряем свой успех в категориях соответствия заповедям Иисуса. Надежный способ убедиться, что наша система оценки ориентирована на вечное, – задать следующий вопрос: измеряет ли она развитие в Божьем Царстве или в нашем собственном? Кроме того, не забывайте,

что получаемые на пути Царства результаты – это плод, который производит Господь. Ориентированные на вечность параметры применимы в двух областях: подотчетность служения и прозрачное управление финансами.

Признак № 5: Подотчетность служения

Когда Иисус послал учеников провозглашать Евангелие Царства (Лк. 9-10), Он поделил их по двое. У каждого из них был подотчетный партнер, чтобы следить за исполнением указаний Христа. Он был также товарищем, который мог ободрить, разделить успех и призвать к стойкости в сложные моменты. Разделение на пары помогает нам всем придерживаться пути Царства. Интересен тот факт, что когда первые ученики возвращались вдвоем, жалуясь на то, что не каждый раз удавалось добиться результата, Иисус напоминал им о молитве (Мк. 9:29; Мф. 17:21). Эта иллюстрация показывает нам, кто на самом деле держит все в Своей руке.

Миссия ранней Церкви продвигается вперед, используя те же способы подотчетности. Павел и Варнава играли ключевую роль в первом миссионерском путешествии (Деян. 13-14). Эта предосторожность становится очевидной, когда они предстают перед Иерусалимским советом (Деян. 15), где дают отчет о том, что с верностью провозглашали Евангелие, и о последующих результатах, хотя их рассказ не соответствовал ожиданиям еврейских лидеров, ведь к вере приходили язычники.

После Иерусалимского совета миссия разрослась: Павел и Сила отправились в Сирию и Киликию, а Варнава взял Марка и поплыл на Кипр (Деян. 15:39-41). Двое шли по земле и двое отправились морем. По мере значительного роста

служения мы видим, что Павел в своих письмах всегда уделяет большое внимание подотчетности.

Например, он призывает свою паству уподобиться ему, а лидеров являть безупречный характер и «не впадать в нареkanie» (1 Тим. 3:1-13; Тит. 1:6-11). Речь здесь идет не о совершенстве, а о честности и последовательности. Божьи лидеры должны выдержать испытующий взгляд внешних и не иметь пороков. Нам надлежит придерживаться основных тем новозаветных посланий церквам и не учить ничему, расходящемуся со здоровыми словами Иисуса (1 Тим. 6:3-4).

Есть ли в нашем служении личная подотчетность и критерии оценки, которые помогают нам жить в соответствии с Божьими замыслами, а не нашими собственными целями? Используем ли мы этот пример парной подотчетности в служении? Это противоречит общепринятому пути, поскольку церковные социологи, такие как Гэри Макинтош, сообщают, что пасторы не любят подотчетности. Даем ли мы сами возможность внутренним и внешним оценить наше служение, чтобы убедиться в его соответствии Писанию? К сожалению, если показатели растут, советы старейшин и комитеты теряют интерес к другим, наверняка, более важным вопросам.

Когда лидерам дается власть без какой-либо подотчетности, это может привести к катастрофе, поскольку наша плоть стремится к своим эгоистическим, а вовсе не Божьим целям. Когда власть без подотчетности становится элементом наших деноминационных или церковных структур, то они постепенно выстраивают свои земные царства вместо Царства вечного.

Каждый раз, когда президент христианской организации действовал с позиции общепринятого пути, его команда погибала под грузом параметров, ориентированных на земные

ценности (количественная оценка), а не на вечные (оценка качества). Под маской того, что выглядело как небесные критерии – ведь это делалось, чтобы привести больше душ ко Христу, – такой лидер терял уважение своих людей и отбивал у них желание служить, вместо того чтобы мотивировать их на верную службу.

Как соответствовать критериям Бога посредством оценки качества

Поскольку в служении существует большое разнообразие всевозможных ситуаций, для применения этого принципа мы могли бы предложить вам большое множество параметров измерения качества. По этой причине мы предлагаем на ваше рассмотрение и применение только пять.

- 1) *Определите партнеров для подотчетности.* Проходят ли у нас регулярные встречи, где мы получаем ободрение и делимся своими трудностями, которые могут уводить нас с пути послушания? Нередко мы для этого слишком заняты, однако на самом деле у нас мало времени, чтобы этим пренебрегать! Мы просто обязаны выкраивать в нашем расписании время, чтобы рассказывать друг другу, как действует Дух, если мы живем и руководим в соответствии с учением Иисуса, и объяснять окружающим, как сильно нам нужны слова ободрения, чтобы укрепить нашу стойкость.
- 2) *Найдите для себя такого наставника в служении, каким был апостол Павел для Тимофея.* Подобные отношения, когда «железо точит железо», очень часто бывают полезны для обеих сторон. Что мы вкладываем в них, то и получаем на выходе. Однако не

нужно усложнять: договоритесь созваниваться или встречаться раз в месяц, чтобы общаться и быть открытыми для совместных проектов, которые будут познавательны для всех и принесут плод Царства.

- 3) *Определите структуры служения, которые будут делить между собой различные обязанности, сохранять открытую подотчетность и готовность к внешним проверкам.* Проще сказать, чем сделать. С чего здесь можно начать? Пасторы и руководители должны вести за собой своим собственным примером. Возможно, потребуется изменить политику и правила, структуру организации и даже ежегодный процесс оценки персонала. Подчиненные должны сохранять подотчетность в связи со своими обязанностями по служению и полномочиями.
- 4) *Приведите планы в соответствие с оценкой персонала, оценивая верность в труде, а не достижение результатов, которые неподвластны контролю сотрудников.* Мы должны поступать как Иисус, призвавший нас возвращать учеников, которые будут соблюдать все Его заповеди и научат им других людей (оценка качественного исполнения Его повеления), а не приведут к Нему определенное количество новых последователей (гипотетический количественный критерий). Давайте будем оценивать сотрудников на основании их верного следования планам (деятельность), а не только по их результатам (продуктивность).
- 5) *Чествуйте то, что вы цените.* Если для нас важна верность в работе, давайте будем это показывать. Слишком часто наши критерии оценки и совместные корпоративные праздники отражают нашу любовь

к качественным результатам и особый почет в отношении тех, кто их достигает. Конечно же, важно хвалить и признавать вклад каждого, но в конечном итоге вся слава за этот плод должна воздаваться Небесному Отцу. Главное – переключиться на параметры и критерии оценки, ориентированные на вечность, и соответствующим образом это засвидетельствовать: ведь то, что мы чтим, говорит окружающим о наших ценностях.

Признак № 6: Прозрачное управление финансами

Законы верного распоряжения, или управления, финансовыми ресурсами в Божьей экономике отличаются от правил, по которым живет этот мир. Иисус хвалит верных распорядителей за то, что они пускают в дело, а не копят данные им Богом ресурсы (Мф. 6:19-21, 25:14-30; Лк. 22:35-38), хотя в нашей культуре мудрыми считаются те, кто откладывает про запас на черный день. Он дает нам пример любви к обществу людей и порицает самовлюбленное потворство собственному эгоизму (Лк. 7:34, 12:13-21), наша же культура не видит в этом ничего особенного.

Прозрачность важна еще и потому, что Иисус призывает нас быть осторожными и не оправдывать неприемлемое для Бога поведение только потому, что оно принято в обществе; за послушанием часто следует благословение, мы же склонны боготворить дар, а не Подателя всех благ, служить маммоне, а не Богу (Лк. 16:10-15). У нас есть свидетельство того, что простые люди финансово поддерживали служение Иисуса (Лк. 8:1-3). Куда шли пожертвованные ими деньги? Ящик с деньгами носил Иуда, и в Ин. 12:6 нам сказано, что «он был вор». Поэтому неудивительно, что позже жадность

довела его до предательства Иисуса за тридцать сребреников (Мф. 26:15).

Контроль финансов в Новом Завете помогал лидерам ранней Церкви избегать краж. Например, в Первом послании к Коринфянам Павел выражает готовность послать верных людей, которые понесут подавание, или же отправиться вместе с ними (1 Кор. 16:1-4). Во Втором послании к ним же, указывая, как обращаться с их подаванием для нуждающихся в Иерусалиме, он добавляет следующее: «Остерегаясь, чтобы нам не подвергнуться от кого нареканию при таком обилии приношений, вверяемых нашему служению; ибо мы стараемся о добром не только пред Господом, но и пред людьми» (2 Кор. 8:20-21). Павел не хотел, чтобы растрата или кража средств опозорили имя Христа и отрицательно сказались на христианской щедрости.

Задействуют ли наши служения данные им Богом ресурсы в своей работе, следуя ясным указаниям Иисуса, или же наши финансовые решения отражают господствующие культурные нормы? Популярная на общепринятом пути практика откладывать на черный день или на случай кризиса на финансовом рынке и прочих неприятностей прямо противоречит учению Иисуса. Перед нами стоит непростая задача: мудро использовать Божьи ресурсы в деятельности служения, не впадая в искушение и не позволяя финансам занять место Бога в качестве источника уверенности и безопасности. Не забывайте: наши сердца всегда следуют туда, где мы храним Божье сокровище.

Кроме того, насколько внимательно мы управляем финансами в нашем служении? Как мы контролируем ежедневные операции со средствами? Достаточно ли человек участвует в этом процессе, чтобы исключить возможность соблазна, подобно Иуде, позаимствовать немного из Божьих

ресурсов? Ведь в конечном итоге внимательное отношение к этой области заключается в том, чтобы создать систему, которая будет защищать людей от искушения и сохранит репутацию Бога.

Джон Уэсли уловил эту динамику, которая подчеркивает важность прозрачного управления финансами. Когда мы проявляем послушание, Бог часто благословляет нас материально. Если мы сворачиваем на общепринятый путь, финансовые благословения могут привести нас к краху. Лишь сохраняя верность пути Царства, мы сможем избежать мирского образа мыслей и продолжить участвовать в Божьем труде.

Боюсь, что каждый раз, когда возрастает благосостояние, в той же пропорции становится беднее сущность нашей религии. Посему я не вижу, каким образом, в силу природы вещей, какое-либо возрождение религии может продлиться долго. Ведь она обязательным образом порождает трудолюбие и экономность, которые непременно приводят к богатству. Однако по мере увеличения финансов раздувается гордыня, гнев и любовь ко всему мирскому³².

Как пустить ресурсы в дело и установить систему контроля

Мы полагаем, что последователи Христа могут предпринять по крайней мере четыре шага в направлении прозрачного управления финансами. Эти важнейшие параметры, ориентированные на вечность, позволяют нашим церквям и служениям верно распоряжаться Божьими ресурсами, что ведет к большому плоду.

- 1) *Определите библейские принципы в отношении ресурсов до того, как они у вас появятся.* Как мы поступим, если кто-то пожертвует служению машину, дом или миллион долларов? Есть ли у нас выработанные правила для распоряжения даяниями? По мере того как Господь щедро обеспечивает нас благами, определили ли мы принципы управления ими, чтобы пустить все ресурсы в работу?
- 2) *Внедрите контроль над финансами.* Один человек не должен заниматься подсчетом церковных пожертвований или управлять финансами служения, если нет подходящих инструментов, которые позволят избежать краж и злоупотреблений. Для этого понадобятся сотрудники или волонтеры, обладающие бухгалтерскими знаниями, которые будут готовы придерживаться прописанных процедур. Поскольку все больше пожертвований поступает в электронном виде, необходимо применять специальные процедуры, чтобы убедиться в неприкосновенности этих средств.
- 3) *Привлеките независимую сертифицированную аудиторскую организацию.* Даже небольшие компании могут использовать услуги аудиторов, например, для составления или проверки ежегодных финансовых отчетов. По мере роста служения специалистов приглашают для осуществления ежегодного финансового аудита. Это не так дорого и позволяет убедиться в точности финансовых данных и наличии контроля, что поможет правильно учитывать ресурсы не только перед Господом, но и в глазах людей.
- 4) *Будьте готовы проходить регулярную проверку во внешней аккредитационной компании, например*

ECFA (www.ECFA.org). Соответствие высоким стандартам честности ECFA во всех областях управления и распоряжения финансами повысит доверие людей к вашей организации. Кроме того, ECFA поможет оставаться в курсе постоянных изменений законодательства, в сложной системе которого непросто разобратся.

Можно подумать, что эти идеи обойдутся недешево, однако их польза существенно превышает затраты. Стоимость аудиторских услуг и ежегодного членства в ECFA невелика по сравнению с той уверенностью, которую они дают. Более того, очень сложно вернуть себе доброе имя после финансовых скандалов. Не забывайте: служения, которые нам поручены, принадлежат не нам, а Богу, и, трудясь рядом с Ним, мы несем ответственность за то, чтобы не опорочить и Его имя.

УПРАВЛЕНИЕ, ОСНОВАННОЕ НА ОТНОШЕНИЯХ

Отношение лидеров к своим сотрудникам в церквях и служениях должно отличаться от того, что происходит в светских организациях. Иисус использует два ключевых слова, описывающих управление, в основе которого лежит отношение к людям: служение и любовь.

Признак № 7: Смирненное служение людям

Быть руководителем в мире считается почетным из-за той власти, которую дает это положение. В Лк. 22:24-27 Иисус называет большими тех учеников, которые выбирают иной путь:

Был же и спор между ними, кто из них должен почитаться большим. Он же сказал им: цари господствуют над народами, и владеющие ими благодетелями называются; а вы не так: но кто из вас больше, будь как меньший, и начальствующий, как служащий. Ибо кто больше: возлежащий, или служащий? не возлежащий ли? А Я посреди вас, как служащий.

В Своем земном служении Иисус явил нам пример смирения. Он выбрал не модель благодетеля (ищущего славы), а образ раба. Если вы хотите назваться бóльшим в Его Царстве, научитесь быть всем слугой. Он Сам постоянно искал возможность не аккумулировать власть и силу, а раздавать ее людям!

В мире Нового Завета жизнь текла по другим законам. Поскольку гражданские правители в городах Римской империи были обязаны иметь землю, богатые землевладельцы начали следовать примеру таких благодетелей. Благотворительность патронов распространялась на их подопечных, пока те в ответ оказывали им необходимые услуги. Богачи устанавливали правила, диктовавшие отношения.

Лидерам церкви тоже приходилось противостоять этому господствующему образу мышления. В Иак. 2 мы узнаем о том, что в Иерусалимских собраниях большой бедой было лицепрятие. В отличие от бедняков, богатым оказывали особые знаки внимания. В сообществе верующих это неизменно ведет к катастрофе, потому что в результате всегда кто-то страдает. Апостол Петр также порицал такое поведение, призывая лидеров не «господствовать» над теми, кто находится на их попечении, а являть им примеры служения (1 Пет. 5:3). Ему вторил Павел, призывавший последователей Христа «принимать образ рабов» (Флп. 2:1-11).

Управление, в основе которого лежат отношения, когда лидеры сосредоточены на служении подчиненным, противоречило социальным порядкам древности и кажется чуждым также и в наши дни. Задача управляющего состоит не в том, чтобы гарантировать результат, как заявляют идущие по общепринятому пути к успеху. Вместо этого мы должны быть слугами всем, уча их Христовым заповедям и снабжая необходимым для служения (Еф. 4:11-12).

Разумные распорядители понимают, что все те, кому они служат, идут по пути своей веры. Они смотрят на эти отношения как на дар, молясь, чтобы через них действовал Бог, помогая каждому подчиненному, коллеге, начальнику, другу и сотруднику еще на шаг приблизиться к заложенному в них изначально образу. Рачительным домоуправителям не нужно заботиться о себе и своей личной продуктивности, и это позволяет им поддерживать и возвышать всех вокруг. Лидеры, идущие по общепринятому пути, в своей работе воспринимают людей как средство для достижения своих целей. Для Божьих распорядителей, которыми движет радостное послушание, каждый человек сам по себе становится целью. Таким образом, они воплощают дух служения Иисуса и управляют людьми, опираясь на взаимоотношения, которые рождают плод и приводят к важным для Божьего Царства результатам.

Как уподобиться в своем служении Иисусу

Служение – это тяжелый труд, который становится все сложнее по мере того, как Бог расширяет масштаб нашей ответственности. Подумайте над применением следующих трех идей.

- 1) *Сделайте первый шаг – начните служить друг другу.* Нося бремена друг друга и заботясь о братьях и сестрах в нашем христианском сообществе, мы являем миру самое прекрасное свидетельство. Еще таким образом мы можем показать хороший пример того, что значит быть христианином, тем, кто на нас смотрит. Нет необходимости усложнять, нужно просто смиренно делать это день за днем.
- 2) *Замечайте признаки борьбы за власть.* Христианское лидерство состоит не в том, чтобы эгоистично добиваться власти, играя в политические игры. Важно самоотверженно служить другим людям. Если возникают попытки борьбы за власть, необходимо вывести их на свет Божий, честно о них сказав. Подобное неоднократно происходит на страницах Нового Завета. В Коринфе важны были не Павел или Аполлос, главное – Христос (1 Кор. 3:1-9). Не Еводия и не Синтихия имели значение в Филиппах, а Иисус (Флп. 4:2-3).
- 3) *Воспитывайте в лидерах смирение.* Хотя желать роли лидера – благородное дело, однако важно, чтобы молодые руководители понимали, что их путь ведет вниз к самоотречению и смирению. Глубина служения открывается, когда мы занимаемся рутинной, излучая Христову радость. В культуре, которая достижением лидера считает захват власти, мы должны воспитывать людей, берущих полотенце и тазик, считая служение во имя Христа своим высшим призванием.

Признак № 8:

Любовь во всех поступках

Бог, Который есть любовь, послал Своего Сына совершить спасение человечества ради любви (Ин. 3:16). Когда Иисуса спросили о самом важном, что человек должен запомнить, Он ответил: «...возлюби Господа Бога твоего всем сердцем твоим, и всею душою твоею, и всем разумением твоим, и всю крепостию твоею: вот, первая заповедь! Вторая подобная ей: “возлюби ближнего твоего, как самого себя”: иной большей сих заповеди нет» (Мк. 12:30-31).

Просто и ясно: мы показываем свою любовь к Богу, любя людей (1 Ин. 4:20). Такая любовь не проводит различия между верующими и неверующими, соотечественниками и людьми из других культур, экономических классов и уровней.

Объясняя, что значит возлюбить ближнего, Иисус рассказал притчу о добром самарянине (Лк. 10:25-37). Для евреев самаряне были народом, на который их любовь распространялась бы в самую последнюю очередь. Своим рассказом Господь хотел показать, что наш ближний – любой человек, испытывающий нужду, который встретился на нашем пути. Напоминали ли ученики ранней Церкви религиозных лидеров из притчи, которые были слишком заняты, чтобы остановиться? Или же они проявляли свою заботу о нуждающихся вопреки каким-либо культурным нормам?

Имеющиеся свидетельства говорят нам, что ранняя Церковь была известна своей любовью к Богу и человеку. Вероятно, так оно и было, потому что ее лидеры, например Павел, наставляли паству, говоря: «Все у вас да будет с любовью» (1 Кор. 16:14). Апостол призывал и Тимофея остаться в Ефесе, несмотря на тамошние ереси и противостояние, с той же

целью: «Цель же увещания есть любовь от чистого сердца и доброй совести и нелицемерной веры...» (1 Тим. 1:5).

На протяжении всего Нового Завета последователей Христа призывают демонстрировать любовь к Богу добрыми делами: от помощи голодным, вдовам и сиротам до гостеприимства и поддержки нуждающихся. Мы должны оказывать помощь как своим по вере, так и внешним (Гал. 6:10-11).

Что стоит на кону? Стоя на общепринятом пути, где управление основано на результатах, мы склонны любить деньги и использовать людей. На пути Царства, где управление ориентировано на отношения, наша задача – *любить людей и использовать деньги!* Какая из этих фраз, по мнению окружающих, лучше всего описывает нашу жизнь и служение? Известны ли мы, как Серна из Деян. 9:36, своими добрыми делами и заботой о бедных? А может, мы больше похожи на Корнелия из Деян. 10:2, богобоязненного человека, щедро помогающего нуждающимся? Горит ли наша церковь энтузиазмом поддерживать тех, кому это нужно, подобно церквям Македонии (2 Кор. 8:1-6)?

Управление, в основе которого лежат отношения, обязывает нас идти с людьми по дороге их жизни. Любить ближнего означает быть рядом с ним в радостные времена и в тяжелые, ставя нужды и цели другого человека выше своих собственных. Это подразумевает, что мы откладываем в сторону свои планы, чтобы помочь другому достичь собственных. Эти бескорыстные действия проистекают из сердца верного распорядителя и рачительного лидера. Их не найдешь в перечне техник эффективных менеджеров. Их непросто исполнить, они занимают больше времени и с трудом поддаются количественной оценке, при этом отражая этику Божьего Царства. Если мы собираемся служить и управлять другими людьми с позиции любви, пронизывающей работу

рачительного лидера, то должны будем пересмотреть наши привычные практики, изменить процесс оценки персонала и заново обучить своих сотрудников.

Звучит непрактично? Может быть, так оно и есть, если мы будем надеяться на свои силы и попытаемся внедрить мирские практики, используемые на общепринятом пути. Однако если христианская организация перейдет на этот подход к управлению, применяя его во всей церкви или служении и верно шагая по пути Царства, о котором здесь пишем, мы уверены, она сможет вдохновлять Божий народ, чтобы он приносил плод, самым эффективным и верным образом.

Как являть собой свидетельство любви

Нас, христиан, должны узнавать по взаимной любви, но делаем ли мы что-нибудь для этого? Или же мы уподобились религиозным лидерам из притчи о добром самарянине и проходим мимо избитых и раненых, так как у нас слишком много других дел? А если бы нашей самой приоритетной целью на каждый день, неделю или же месяц стало создание творческих способов показать любовь? Станет ли наше свидетельство крепче? Подумайте над этими тремя упражнениями, которые помогут сделать более явным наше свидетельство любви.

- 1) *Уделяйте время для того, чтобы размышлять о Божьей любви. Это своего рода вызов, который нам бросает божественная любовь. Чтобы наше сердце научилось вмещать других людей, мы должны позволить Господу сделать его большим, размышляя о Его щедрой любви. Как заметила Тереза Авила́нская, поступая так, мы автоматически начнем излучать любовь:*

Если это будет угодно Его Величию, невероятная щедрость, которую Он явил этой несчастной грешнице, служит для того, чтобы ободрить и призвать читающих эти слова оставить совершенно все ради Бога. Если Его Величие вознаграждает так обильно, что даже в этой жизни так ясно видна награда и приобретение, которое имеют служащие Ему, то какова же будет награда в жизни грядущей?³³

Каким образом Господь дотронется до нашего сердца, если мы будем размышлять о Его любви? Выделите время на это упражнение и в течение недели или месяца делайте его в паре с кем-то другим или в малой группе. Делитесь друг с другом тем, как Бог действует посредством этой практики. Может быть, она перевернет всю вашу жизнь!

- 2) *Любовь нередко процветает там, где люди объединяются, чтобы служить другим.* Прекрасными примерами этого могут стать короткие миссионерские поездки или проекты для служения. Такие мероприятия, когда семья верующих, став одним целым, показывает Божью любовь, способствуют ее же духовному росту. Мы часто соглашаемся принять участие в проекте, думая, что главное – выполнить задание, однако на самом деле то, как действует в нас Бог посредством служения другим, может не меньше преобразить нас самих. Благословляя других людей, мы получаем такое же благословение. Те, кто отказался от участия, его упускают.
- 3) *Не подгонять, а расцветать.* Если мы любим ближнего, как нам это заповедал Христос, и стремимся увидеть плоды Царства, трудясь как рачительные

распорядители, то мы будем стараться действовать вместе со Святым Духом, помогая окружающим расцвести и раскрыться. Подумайте о весеннем цветке. Чем больше он раскрывает свои лепестки, тем прекраснее становится. И именно такая радость и привилегия есть у нас, последователей Христа, с любовью служащих людям. Лидеры-собственники стараются подогнать человека под ту форму, которая будет наиболее выгодна для них самих, их организации и обеспечит результаты, которыми они движимы. Втискиваем ли мы окружающих людей в свои рамки или же позволяем им расцвести и раскрыться?

РАЧИТЕЛЬНЫЙ ПОДХОД К РЕСУРСАМ

Последние два признака служения, в центре которого стоит Христос, связаны с тем, как воспринимает имеющиеся ресурсы мудрый рачительный распорядитель. Первый из них относится к духовным дарам. Лидеры, которые служат, подобно Христу, признают, что сила их служения – в Святом Духе, поэтому они помогают христианам раскрывать свои духовные дары. В результате члены Тела Христова могут применять их для того, чтобы благословить друг друга. Второй признак охватывает активы, доход и прочее имущество. Иисус дает Своим распорядителям конкретные указания относительно того, как пользоваться этими ресурсами, и, на фоне мирского образа мысли, они звучат радикально.

Признак № 9: Привлечение духовно одаренных людей

Ближе к концу Своего земного служения Иисус успокоил учеников, сказав, что пошлет к ним другого Утешителя, который будет с ними во веки веков (Ин. 14). Святой Дух станет также их Учителем и Руководителем. Непосредственно перед вознесением Иисус добавляет, что Дух даст им власть быть Христовыми свидетелями в их селении, стране и до концов земли (Деян. 1:8).

На протяжении Книги Деяний Святой Дух выступает в роли главного персонажа, направляя, ведя и придавая сил миссии ранней Церкви. Служение продвигается вперед не силами Божьего народа, а благодаря Святому Духу. Фрэнсис Чан заметил: «Когда верующие живут в силе Духа, они имеют сверхъестественное свидетельство в своей жизни. Церковь не может не быть иной, а мир не может этого не заметить»³⁴.

Апостол Павел перечисляет дары Святого Духа и призывает людей использовать те, которыми они наделены, для общего блага Тела Христова (1 Кор. 12; Еф. 4; Рим. 12). Павел также объясняет, как помочь людям стать участниками Божьего труда: научить их различать свои дары, чтобы они могли наконец встать со скамейки запасных и включиться в игру. Из писем Павла молодому лидеру Тимофею мы узнаем, как можно вдохновить следующее поколение лидеров, чтобы они также использовали свои дары. В 2 Тим. 1:6 он обращается к Тимофею, напоминая ему «возгревать дар Божий». В посланиях к церквям и письмах отдельным людям мы читаем о том, что христиане должны принимать участие в Божьем деле в силе даров Святого Духа!

Важно не забывать, что нельзя распоряжаться людьми, обладающими определенными дарами, как пешками в шахматной игре. Руководители часто назначают сотрудников с какими-либо конкретными дарами на определенные роли в служении, однако нельзя считать их средством, которое мы можем использовать. Именно такое мышление и язык присущи лидерам, идущим по общепринятому пути. В отличие от них, стоя на пути Царства, мы должны уважать нашу взаимозависимость, проистекающую из разнообразия духовных даров. Христово Тело будет здоровым только тогда, когда народ Божий увидит, какими дарами наделил каждого Господь, и научится применять их соответствующим образом.

Как мы помогаем Божьему народу распознать свои дары? Показываем ли мы им те возможности служения, где они могли бы их применить? Очень часто мы не привлекаем людей к служению, полагая, что обязаны платить за выполнение Божьего труда. В ранней Церкви и на протяжении большей части истории Церкви именно добровольцы, а не оплачиваемые сотрудники, составляли сердцевину служения.

Как помочь людям найти свое место в Теле Христовом

Такие отрывки, как 1 Пет. 4:10, напоминают нам, что мы должны применять данные нам Божьи дары, благодаря чему все больше людей будут узнавать о Его многообразной милости. Иными словами, окружающие должны видеть Христа в том, как христиане используют свои дары на благо сообщества. Не нужно надеяться, что каждому известны дары, которыми он наделен. Мы предлагаем вам следующие две практики, которые будут полезны в этой области.

- 1) *Составьте перечень своих даров.* Вероятно, вы это уже делали и даже неоднократно, однако найдите новый инструмент и попытайтесь еще раз определить свои дары. Возможно, вы удивитесь. В ответ на то служение, которым вы сейчас занимаетесь, у вас могут появиться новые дары. Вместо того чтобы с трудом идти против рожна, помолитесь о том, как вам лучше применить свои новые дары. Обсуждая эти открытия с другими, вы сами утвердитесь в их наличии и подвигните других узнавать о том, какие дары есть у них.
- 2) *Предложите Божьему народу инструмент, который покажет им все разнообразие возможностей применить их дары в церкви или служении.* Люди с радостью участвуют в Божьем деле бок о бок, и мы должны помнить, насколько удивителен этот опыт. Нам вторит Генри Нувен: «Мне интересно, сколько церквей и благотворительных организаций осознают, что сообщество – это один из самых великих даров, который они могут предложить другим»³⁵. Легко ли людям в вашем сообществе использовать данные им Богом дары, трудясь вместе с вами? Если нет, измените что-нибудь уже сегодня.

Признак № 10:

Радикальная христианская щедрость

Пожалуй, нет более радикального описания христианской щедрости, чем это: «Ибо так возлюбил Бог мир, что отдал Сына Своего Единородного, дабы всякий, верующий в Него, не погиб, но имел жизнь вечную» (Ин. 3:16). И хотя все книги мира, вместе взятые, не вместят тех чудес щедрости, которые явил Христос (Ин. 20:30-31), на ум приходят по крайней

мере три категории для их описания. Для каждой из них мы нашли свидетельство того, что и ранняя Церковь подражала радикальной щедрости Иисуса.

- 1) *Христианская щедрость основана не на законе, а исполнена милостью.* «Слово стало плотию и обитало с нами, полное благодати и истины» (Ин. 1:14). Поскольку Иисус исполнил за нас весь закон, когда речь идет о даянии, Он не оставляет ученикам конкретной заповеди о десятине. Почему? Потому что это язык закона. Единственный раз, когда Господь ее упоминает, Он упрекает религиозных лидеров в том, что они дают десятину с мяты и аниса, однако оставили любовь и справедливость (Мф. 23:23). Вместо этого Он призывает Своих последователей отдавать Богу Богово (Лк. 20:25). А что принадлежит Богу? Абсолютно все!

Павел пишет о желании Господа, чтобы мы принесли Ему в живую жертву свое сердце и жизнь. Он напоминает, что мы можем возрастая в этой области, лишь укorenившись в милости: «А как вы изобилуете всем: верою и словом, и познанием и всяким усердием, и любовью вашею к нам, – так изобилуйте и сею добродетелью» (2 Кор. 8:7). Кроме того, он призывает нас к тому, чтобы нами двигала благодарность. Если мы получили благословение, давайте в той же мере благословлять и других. Нам предлагают, а не приносят пойдти этим путем: мы можем это сделать, потому что наше сердце преисполнено сострадания.

- 2) *Христианская щедрость служит бедным, а не оказывает лицепрятие богачам.* На заре Своего служения Иисус открыл Благоую весть беднякам (Лк. 4:18-19). Он даже прикасался к нищим, которых общество

считало нечистыми, показывая тем самым, что Божья любовь распространяется на всех. Он пригласил бедняков последовать за Ним, а богатым велел прежде раздать свои сокровища.

Иаков специально предостерегает от лицемерия в ранней Церкви (Иак. 2:1-12). Почему? Потому что щедрость в новозаветной культуре следовала правилам фаворитизма. Люди были благосклонны лишь к тем, кто мог отплатить им уважением, привилегиями или услугой. Поскольку бедняки не могли предложить ничего ценного, то им ничего стоящего и не полагалось. Иисус поставил эту социальную норму с ног на голову, вернее наоборот – с головы на ноги!

- 3) *Христианская щедрость направлена вовне, к людям, для всеобщей радости и совместного использования всем сообществом. Она не предполагает накопления земного имущества для личного использования. Последователи Христа использовали средства из одного ящика, который сами же и пополняли (Ин. 13:29; Лк. 8:3). У нас нет отрывков, свидетельствующих о том, что деньги использовались на что-либо еще, кроме помощи нуждающимся. Хотя Иисус радовался еде и питью, во время земного служения Он не имел, где приклонить голову.*

Ранняя Церковь шла по Его стопам. У них все было общее (Деян. 2:42-47). Они поддерживали средствами тех, кто занимался учением и благовестием. В итоге никто из них ни в чем не имел нужды, включая миссионеров! На остальных страницах Нового Завета мы постоянно читаем об участии в служении (Гал. 6:6) и благовестии (Флп. 1:3-5). Самое ироничное состоит в том, что нет ни одного отрывка, где сказано,

что у Церкви была какая-либо собственность. Они собирались по домам, вкладывая свои заработки и накопления в благовестие и людей, а не в здания и имущество.

Зачем нам вспоминать о том, какое отражение эти три аспекта нашли в Евангелиях и жизни ранней Церкви? Они указывают нам на то, как мы распоряжаемся ресурсами и что нам всем придется дать отчет в нашем управлении (Лк. 16:1-9). Чарльз Хэйл говорил о небесных последствиях нашей земной деятельности: ошибки могут отрицательно сказаться на нашей вечной судьбе (Лк. 16:1-9):

Очень скоро каждый из нас услышит требование, которое предъявляет нам этот отрывок: «Дай отчет в управлении твоём, ибо ты не можешь более управлять». Давайте осознаем тот вопрос, который поставлен перед нами: можем ли мы с радостью отчитаться о своих действиях? Или же, в случае многих из нас, он будет исполнен глубоким стыдом и печалью? Таланты, применение которых мы должны будем обосновать, – это разнообразные возможности прославить Бога и сделать доброе дело для ближнего. Однако, поскольку расследование лучше всего вести переходя от общего к частному, давайте в этот раз – отложив на некоторое время в сторону мысли о здоровье, силах, влиянии, умственных способностях, – зададим себе вопрос: как мы использовали, как мы используем земное имущество, которое дал нам Господь. Этот вопрос гораздо более важен, чем мы привыкли думать о нём. Сам Спаситель вопрошает: «Если вы не были верны в неправедном богатстве, кто доверит вам истинное?» Божий дар нельзя купить за деньги, однако неправедно использованные средства могут лишить нас места на небесах³⁶.

Повсеместно в Новом Завете обнаруживаются и другие шокирующие утверждения. Христиане поняли, что цель труда состоит не только в том, чтобы просто заботиться о нуждах своей семьи, но иметь нечто, чтобы разделить с другими, и отказ поделиться плодом своих рук приравнивается к краже (Еф. 4:28). Точно так же, как в Ветхом Завете тот, кто не платил десятину, обкрадывал Бога (Мал. 3:8-12). Множество лидеров ранней Церкви поддерживали эту точку зрения. Те, в ком живет Божья любовь, поддерживают нуждающихся (1 Ин. 3:17). Господь благословляет людей, чтобы они радовались и делились Его благословениями, и эти заповеди не просто советы, а повеления (1 Тим. 6:17-19).

Какой же будет награда послушных богачей, которые радуются и передают другим те сокровища, которые им дает Бог? Они понимают, что та жизнь, которую они посвятили деньгам, – ничто в сравнении с жизнью в Боге. Иисус сказал состоятельному человеку, что она в сто раз лучше (Мк. 10:17-31).

Побуждаем ли мы людей отдавать лишь процент своего времени и ресурсов или же призываем их к участию в Божьем труде всем тем, что они имеют, полностью посвящая ему себя самих? Говоря о пожертвовании, используем ли мы язык закона или слова благодати?

Служим ли мы бедным или проявляем лицепритие? Призываем ли своих прихожан жертвовать на радость всем, чтобы их дар мог стать общим и явить свидетельство о Боге? А может, мы хотим, чтобы они вкладывали свои финансы в покупку все новой собственности? Важно ли это?

Один пастор, стоящий на позициях общепринятого пути, вместо разговоров об утверждении библейских принципов щедрости просто хотел знать, что такого он мог бы сделать

для своих прихожан, чтобы их пожертвования поднялись хотя бы до пяти процентов и они смогли выплачивать ипотеку по церковному зданию. Это ли должно быть нашей целью? Или, может, пасторам стоит учить своих подопечных принципам верного распоряжения ресурсами, чтобы в их жизни в послушание заповеди Иисуса открылся источник щедрости и чтобы они были готовы дать отчет о распоряжении своими средствами?

Как заслужить слова: «Хорошо, добрый и верный раб»?

В этом последнем вопросе, связанном с управлением материальными и финансовыми ресурсами, ставки очень высоки. На кону в буквальном смысле жизнь и вечность. Мы не имеем в виду, что можно заработать свое спасение, выбрав тот или иной путь. Однако, увлекшись деньгами, мы можем пройти мимо Божьего Царства, потому что, по словам Иисуса, нельзя одновременно служить Богу и маммоне.

Вот как звучит вопрос: выберешь ли ты жизнь и сможешь ли другим сделать правильный выбор? Мы предлагаем вам три идеи, которые будут способствовать росту в этой области и помогут людям выбрать истинную жизнь (1 Тим. 6:19)!

- 1) *Наше распоряжение ресурсами и разговоры о щедрости должны руководствоваться не современными идеями, а Евангелием.* Как проницательно заметил Дэвид Платт:

Нам непременно нужно определить, какая доля нашего понимания Евангелия принадлежит американской культуре, а какая – библейской. По ходу этого мы должны взглянуть на себя и оценить, не извратили ли мы свой

отклик на Евангелие и не упустили ли его главнейшую награду – Самого Бога³⁷.

В этом сердцевина нашей книги. Любая оценка поступков должна отталкиваться от Писания, а не от социальных норм. Один лишь факт, что христиане ведут себя определенным образом, не делает их поведение правильным или неправильным, ведь единственный, перед кем каждый верующий будет держать ответ, – это Иисус Христос. Мы молимся о том, чтобы нам вести такую жизнь, в конце которой Он скажет нам: «Хорошо, добрый и верный раб». Если обращение к Писанию как к фильтру жизни и лидерской деятельности побуждает людей к покаянию, возрождению и еще одному великому пробуждению, то вся слава Богу.

- 2) *Мы можем ожидать личного роста, только если будем оценивать состояние своего финансового и духовного жилища, определяя, что нужно привести в порядок.* Направляем ли мы в работу ресурсы, которые Бог нам дал? Где мы их собираем – на земле или на небесах? А может, что-то используем, а что-то откладываем, хотя Иисус ясно сказал этого не делать? Свидетельствуют ли наши расходы о том, что мы распространяем Благую весть и заботимся о бедных? Живем ли мы по средствам, чтобы было чем поделиться с нуждающимися, или попали в долговое рабство, некогда купившись на идею о том, что настоящая жизнь заключается в изобилии имущества? Чтобы помогать другим, нам в первую очередь нужно привести в порядок свой дом.
- 3) *Используя Евангелие в качестве руководства для наших бесед и приведя в порядок свое жилище, давайте*

оценим финансовую отчетность нашего служения. Посмотрите, откуда приходят средства и куда они уходят. Получает ли наше служение поддержку от большинства наших семей или же лишь от нескольких? Иными словами, возвращаем ли мы даятелей? Вкладываем ли мы средства в здания или в воспитание учеников? Отражают ли наши отчеты помощь бедным? Выделяем ли мы средства на благовестие? Платим ли своим служителям справедливую плату (1 Тим. 5:18)? Какая часть нашего дохода уходит на выплату долгов? Не стали ли мы рабами чрезмерных растрат? Тратим ли мы деньги на то, что не имеет вечной ценности и не нужно для благовестия? Обсудите эти вопросы на лидерской встрече. Наметьте курс перемен в тех областях, которые не соответствуют учению Иисуса.

ИТОГИ: ДЕСЯТЬ ПРИЗНАКОВ

Цель данной главы состояла в том, чтобы прочертить путь, по которому мы будем идти за Христом и учиться у Него. Мы выделили десять признаков, которые охватывают тот курс, которого придерживались первые ученики, и характеризуют путь Царства, по которому нам следует со смирением идти и сегодня. Мы должны быть послушными Отцу, исполняться Святым Духом, следовать Его водительству и принять Его силу. Все это наша операционная система, без которой мы не можем быть разумными распорядителями!

Чтобы не свернуть с пути, при молитвенном стратегическом планировании и поиске ресурсов Царства мы применяем стратегии, направленные на укрепление верности. Все это напоминает приложения на смартфоне, которые работают

постоянно. Далее для подотчетности служения и прозрачности финансового управления мы используем параметры, ориентированные на вечность. Тем самым мы проявляем честность перед Богом и людьми.

В основе нашего подхода к управлению лежит не желание добиться высоких результатов, а забота об отношениях. Наша цель в том, чтобы следовать примеру Христа и смиренно служить людям, делая все с любовью. И последнее: глядя на данные нам ресурсы как рачительные распорядители, мы стараемся привлекать людей с духовными дарами. Мы хотим помочь им найти в служении Божьему Царству свое место, которое будет соответствовать тем дарам, которыми их наделил Господь. Помимо этого, мы призываем каждого проявлять совершенную христианскую щедрость.

Мы, лидеры, должны стать примером человека, идущего по пути послушания. Для этого мы вкладываем всех себя и все, что имеем, в дело распространения Благой вести.

ВЫВОД: ВЫБОР ЗА ВАМИ!

Цель нашей книги – помочь вам изменить понимание успеха, подготовить вас к встрече с тремя искушениями дьявола и наметить путь, идя по которому вместе с Христом вы обретете плод Божьего Царства. Вы свободны выбрать общепринятый путь или путь Царства. Мы молимся о том, чтобы эта книга стала искрой, благодаря которой разгорится возрождение, и поэтому хотим завершить вдохновляющими словами Джонатана Эдвардса:

Нужно продолжать наш путь в послушании всем Божьим заповедям, как сложным, так и легким. Мы

должны идти по этому пути, отрекаясь от себя, оставляя позади все свои грешные наклонности и интересы. Дорога в небеса поднимается все выше, и мы должны с радостью взбираться вверх, хотя это будет трудно и утомительно по сравнению с естественным желанием нашей плоти катиться вниз, приближаясь к земле. Мы должны следовать за Христом по тому пути, который прошел Он Сам. Это верная дорога в небеса. Мы должны взять свой крест и следовать за Ним³⁸.

..... Глава седьмая

**Руководство по изучению
материалов книги и
практические ресурсы для
стяжания плодов Царства**

.....

Самый большой вопрос, который стоит перед современным миром с его надрывающими сердце нуждами, состоит в том, станут ли те, кого называют христианами по службе или культуре, учениками – воспитанниками, последователями, приверженцами – Иисуса Христа, с постоянством учась у Него, как наполнить каждый уголок человеческого существования жизнью Небесного Царства. Вырвутся ли они из рамок своих церквей, чтобы стать Его Церковью, чтобы, без применения насилия, стать Его мощной силой, несущей на землю благо, увлекая за собой и другие церкви навстречу вечным замыслам Господа? И нет у человека, христианина или неверующего, вопроса важнее этого³⁹.

Даллас Уиллард

.....

Мы не хотим оставить читателей, дошедших до конца этой книги, без инструментов, с помощью которых они смогут начать действовать и пригласят других людей присоединиться к ним. Для этого мы включили сюда руководство по изучению материалов книги, а также пять практических ресурсов, которые помогут стяжать плоды Царства.

Мы молимся о том, чтобы эту книгу читали на лидерских встречах, церковных советах и в малых группах, совершая выбор. Надеемся, что советы, руководящие служениями, начальники и сотрудники служений последуют этому примеру! Мы представляем себе, как тогда в Божью Церковь вернется сила и вдруг загорятся окна темной церквушки на картине Ван Гога «Звездная ночь», которую мы выбрали для нашей обложки. Это произойдет, когда все Тело Христово ступит на путь Царства.

РУКОВОДСТВО, КОТОРОЕ ПОМОЖЕТ ВЫБРАТЬ ПУТЬ ЦАРСТВА!

Это руководство задумано в помощь читателям, чтобы, отвечая на вопросы, содержащиеся в каждой главе, самостоятельно или в группе они могли лучше усвоить содержание книги. Мы рекомендуем вам прочитать каждую главу, ответить на вопросы для обсуждения, поразмышлять над соответствующими отрывками Писания и помолиться о том, чтобы Святой Дух помог вам откликнуться на прочитанное. Для того чтобы мы не оставались лишь слышателями Божьего Слова, а применяли его в жизни, в каждом разделе содержится призыв к действию, к решению откликнуться в послушании.

Глава первая

Читайте: Как мы определяем и оцениваем успех?

Исследуйте: Вопросы для обсуждения

1. Какой отклик вызвала в вас открывающая цитата Терезы из Лизье?
2. Вы сами когда-нибудь определяли успех в категориях результативности, измеряя его количеством людей, денег или помещений? Как это выглядело в жизни вашей церкви или служения и в вашей собственной жизни?
3. Что приходит на ум, когда вы слышите выражение «лидеры, руководствующиеся производительностью»?

4. Прибегали ли вы когда-нибудь к стратегиям, направленным на рост, которые оценивались с помощью параметров, ориентированных на земные ценности?
5. Как обращаются с людьми и ресурсами руководители, ориентированные на результат и придерживающиеся утилитарного подхода к ресурсам?
6. Какую реакцию вызвал у вас комментарий Филя Вишера? Как бы на практике выглядел ваш выбор искать не результатов, а Бога?
7. Знаете ли вы кого-нибудь, кто являет собой пример разумного распорядителя? Опишите этого человека.
8. Как бы выглядело использование в вашем служении стратегий, направленных на укрепление верности, которые оцениваются с помощью параметров, ориентированных на вечность? Какие можно было бы применить меры для сохранения качества, чтобы всегда оставаться на правильном пути?
9. Какую реакцию вызвала у вас непростая цитата Чака Колсона о важности выбора?
10. Почему христианам важно выбрать именно путь Царства, а не общепринятый путь?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками: 1 Кор. 4:1-2; Ин. 5:19, 14:10, 15:4; Мф. 28:19-20; Ин. 13:35; 2 Тим. 1:6.

Молитесь: Куда ведет вас Святой Дух?

Действуйте: В чем будет заключаться послушание? Идя дальше, какое определение успеху вы дадите и как будете его оценивать?

Глава вторая

Читайте: Ложь врага: три искушения, которые стоят перед всеми

Исследуйте: Вопросы для обсуждения

1. Как вы отреагировали на первую цитату К. С. Льюиса?
2. К чему вы стремитесь? Иными словами, на что направляете все свои силы?
3. Что приходит вам на ум, когда вы читаете о контроле? Почему, по вашему мнению, он нас так прельщает?
4. В чем будет заключаться противоположность контроля?
5. Говорят, что все, без чего вы не можете жить, – ваш идол. Читая об идолопоклонстве, мы представляем деревянных или каменных истуканов, но как выглядят современные идолы?
6. Как маммона стал идолом современных служений?
7. Как вы отреагировали на цитату Филона Александрийского, современника Иисуса? Напоминает ли это описание современных лидеров служения? Почему?
8. О чем вы думаете, читая о гордыне? В чем состоит искушение гордыни для последователей Христа?
9. Господь создал нас, чтобы в нашей жизни была любовь, принятие и признание. У кого, помимо Бога, мы ищем любви, принятия признания?
10. Почему так важно, что Иисус столкнулся с этими искушениями и преодолел их до начала Своего земного служения?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками:
1 Ин. 2:15-17; Чис. 20:1-13; Быт. 16; Мф. 14:13-21; 1 Тим. 3:3,
6:10; Мф. 4:1-11.

Молитесь: Куда ведет вас Святой Дух?

Действуйте: В чем будет заключаться послушание?
Как вы ответите на ложь врага?

Глава третья

Читайте: Чтобы камни сделались хлебом: искушение контроля

Исследуйте: Вопросы для обсуждения

1. В чем, по вашему мнению, значимость того места, где произошло искушение «превращения камней в хлеб»?
2. У Иисуса была потребность в этом чуде и власть совершить его. Он испытывал голод. Что стояло на кону, если бы Он поддался этому искушению?
3. Действительно ли, держа под контролем свою жизнь и судьбу, мы добиваемся наибольшего успеха?
4. Какую реакцию вызвали у вас цитаты Эндрю Мюррея и брата Лаврентия?
5. Если враг будет бить по нашим самым слабым и чувствительным местам, в каких повседневных вещах мы это увидим сегодня?
6. Назовите область в своей жизни и/или служении, где, при желании, вы могли бы взять все в свои руки, однако должны противостоять этому порыву?

7. Лукавый старается сосредоточить все наше внимание на сиюминутном, отвлекая от значительных дел. К каким последствиям это может привести?
8. Опишите ситуацию, когда желание достичь результата привело вас или кого-либо еще к искушению поступить рационально, а не послушно.
9. Что необходимо изменить, чтобы вы ослабили контроль над стратегическим планированием в служении или над будущим своей собственной жизни?
10. Как вы отреагировали на заключительную цитату Генри Блэкаби? Как она относится к вашей жизни?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками:

Лк. 4:1-4; Втор. 8; Мф. 4:4; 1 Цар. 13:1-15; 1 Кор. 2:1-5;
1 Пет. 5:5-11; Ин. 15:5.

Молитесь: Куда ведет вас Святой Дух?

Действуйте: В чем будет заключаться послушание?
Как вы будете противостоять искушению контроля?

Глава четвертая

Читайте: Все это дам Тебе: искушение идолопоклонства

Исследуйте: Вопросы для обсуждения

1. В чем, по вашему мнению, значимость места, где дьявол искушал Иисуса словами: «Все это дам Тебе»?
2. Как будут выглядеть наши «высокие горы» сегодня? Иными словами, верны ли мы в том, как задействуем

Божьи ресурсы в работе или же оставляем запасы на случай, если Его план будет отличаться от нашего?

3. Если мы находимся в рабстве у того, что, по нашему представлению, нам принадлежит, то кого мы могли бы назвать своими рабовладельцами сегодня?
4. Вы верите в то, что для совершения служения нужны деньги? Если нет, то назовите что-то одно, необходимое для этого.
5. Как мы можем уберечь себя от служения маммоне и сребролюбия, чтобы не уподобиться религиозным лидерам времен Иисуса?
6. Что происходит в наши дни, когда мы совершаем грех, который Тозер называет «чудовищной подменой»?
7. Если отказ от идолов подразумевает, что мы должны позволить всему настоящему уйти из своей жизни, чтобы в нее пришло истинное, в чем будет заключаться грех идолопоклонства, который мы совершаем в своей жизни и служении, говоря о финансовой независимости и стабильности?
8. На что должна полагаться наша жизнь и служение по замыслу Бога?
9. Хэтмейкер засвидетельствовал, что Божье Царство растет, когда «повседневное послушание в изобилии». Подумайте, о каких поступках в жизни и служении человека может идти здесь речь?
10. Какова ваша реакция на заключительную цитату Блаженного Августина?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками:
Лк. 4:5-8, 16:10-15; Мк. 12:38-40; Втор. 6; 2 Кор. 8:21; Мф.
6:32, 7:7-11.

Молитесь: Куда ведет вас Святой Дух?

Действуйте: В чем будет заключаться послушание?
Как вы будете противостоять искушению идолопоклонства?

Глава пятая

Читайте: Шаг славы: искушение гордыни

Исследуйте: Вопросы для обсуждения

1. В чем, по вашему мнению, значимость места, где произошло искушение гордыни, особенно в применении к началу земного служения Иисуса?
2. Во время этого искушения сатана манипулировал отрывками из Писания. В каких ситуациях и мы совершаем этот грех? Как нам этого избежать?
3. Можно ли быть популярным, известным, вершить великие дела, но при этом совершенно не участвовать в Божьем труде вместе с Ним? Какие примеры приходят вам на ум, когда вы отвечаете на этот вопрос?
4. Если наши действия отражают состояние нашего сердца, то какие поступки расскажут о нашей гордыне?
5. Чтобы избавиться себя от разрушающих последствий гордыни, как мы можем смотреть на всякое решение, чтобы оно стало возможностью увидеть Божий замысел для нашей церкви или служения? Иными

словами, что нам нужно изменить, чтобы воплотить это в жизнь?

6. Каким образом в наших личных и профессиональных решениях проявляется гордыня?
7. Какова ваша реакция на цитату Хадсона Тэйлора?
8. Может ли наше горделивое восприятие себя быть самым сильным ограничивающим фактором? В чем проявляется тот факт, что наш самый большой враг – это мы сами?
9. Почему наши плотные расписания могут служить примером гордыни и желания одобрения со стороны других людей?
10. Каким образом мы можем найти в Боге покой, даже несмотря на высокий темп жизни нашего мира?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками:
Лк. 4:9-13; Исх. 17; Флп. 2:1-11; Деян. 16:7-8; Мф. 11:28-30;
Мк. 6:31; Иак. 4:4-10.

Молитесь: Куда ведет вас Святой Дух?

Действуйте: В чем будет заключаться послушание?
Как вы будете противостоять искушению гордыни и притягательности одобрения окружающих?

Глава шестая

Читайте: Следовать за Иисусом: десять признаков служения, в центре которого стоит Христос

Исследуйте: Вопросы для обсуждения

1. Какова ваша реакция на цитату Джорджа Мюллера, которая открыла эту главу?
2. Как вы понимаете, что эти признаки направлены на духовное формирование человека, а не представляют собой формальные предписания? Что значит, что они имеют описательный, а не предписательный характер?
3. В чем заключается «покорность Отцу»? Перескажите своими словами, что означает наполненность, ведение и сила Святого Духа в служении? Опишите то упражнение, которое вы хотели бы использовать, чтобы все более уподобляться разумному и рачительному распорядителю.
4. Когда мы занимаемся молитвенным стратегическим планированием, стратегии, направленные на верность, призваны сохранять в нас зависимость от Бога. Расскажите, почему это важно и что произойдет, если мы ее утратим.
5. На пути Царства, когда мы оцениваем подотчетность служения и прозрачность финансового управления, мы прибегаем к параметрам, ориентированным на вечные ценности. Чем чреваты неверные параметры, плохо организованная система подотчетности и недостаточная прозрачность финансовых операций?
6. Если управление персоналом направлено на развитие отношений, а не на достижение результатов, как изменится производительность сотрудников?
7. Если служение является примером любви и помощи, как это повлияет на образ христиан в глазах мира?

8. Каковы ваши духовные дары и как вы используете их в служении людям для Божьей славы?
9. Какие из данных вам ресурсов не используются надлежащим образом в соответствии с указаниями Иисуса?
10. Вы ищете финансы для своего служения или воспитываете даятелей для Божьего Царства? В чем разница?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками: Ин. 15:19-30; Деян. 6:4; Гал. 5:22-23; Деян. 15; Лк. 6:12-13; Деян. 13:1-3; Лк. 9:1-6, 10:1-24, 22:35-38; Деян. 4:36-37; 1 Тим. 3:1-13; 2 Кор. 8:20-21; Лк. 22:24-27; 1 Пет. 5:3; Мк. 12:30-31; Гал. 6:10-11; 1 Пет. 4:10; Лк. 20:25; 1 Тим. 6:17-19.

Молитесь: Куда ведет вас Святой Дух?

Действуйте: В чем будет заключаться послушание? Выберите хотя бы одно духовное упражнение, которое сможете применить в своей жизни.

РЕСУРСЫ, КОТОРЫЕ ПОМОГУТ СДЕЛАТЬ ВЫБОР ПОСЛЕДОВАТЬ ПО ПУТИ ЦАРСТВА

Ресурс № 1: Семь признаков разумного распорядителя

На протяжении всей книги мы использовали понятие «разумный распорядитель». В следующей таблице мы обобщили свое понимание этого термина, используя семь утверждений, основанных на библейской истине. Мы предлагаем этот перечень для обсуждения данной темы на ваших церковных советах и лидерских встречах. Это очень короткие утверждения, и поэтому существует множество способов задействовать их в беседе. Мы предлагаем вам три из них:

- 1) *Самостоятельное размышление.* Выделите неделю и размышляйте над одним утверждением в день. Как оно проявится в вашей жизни? Запишите свои мысли. Как оно связано с вашим служением? И снова запишите свои мысли по этому поводу. Попросите Святого Духа показать вам те области, в которых вам необходимо развитие.
- 2) *Обсуждение на церковном совете или лидерской встрече.* Распечатайте эти семь признаков и раздайте участникам. Разделите их на семь групп или, если вас не так много, пусть каждый выберет себе один признак. Затем каждый человек или группа зачитывает формулировку своего признака, пересказывает ее своими словами и поясняет, почему важно придерживаться этого утверждения и действовать на его основании.
- 3) *Семь коротких бесед.* Если ваша лидерская команда встречается достаточно часто, вы можете обсуждать

один из признаков на каждом собрании в течение семи встреч. Убедитесь, чтобы у каждого была возможность высказаться. Выделите время для молитвы друг за друга, прося Бога о том, чтобы каждый из признаков проявлялся в вашей жизни.

Семь признаков разумного распорядителя	
1.	<i>Разумные распорядители понимают, что их жизнь не принадлежит им. Они лишь распоряжаются всеми ее аспектами и противостоят искушению принять на себя роль хозяина. Они ежедневно прислушиваются к Божьему руководству, на которое откликаются радостным послушанием.</i>
2.	<i>Разумные распорядители стремятся к близости с Богом, видя в этом свое наивысшее призвание. Они расставляют приоритеты в своей деятельности таким образом, чтобы их дела способствовали укреплению этой близости, и не позволяют срочным делам лишить их ее. Они следуют Божьему водительству, куда бы Он ни направлял их и их служение.</i>
3.	<i>Разумные распорядители полагают свою самооценку во Христе. Они твердо держатся этой уверенности и противостоят искушению возжелать одобрения или похвалы со стороны других. Это дает им возможность принимать критику и уклоняться от похвалы.</i>
4.	<i>Разумные распорядители видят своих товарищей по служению и идут вместе с ними по пути паломничества. Они отвергают искушение использовать других людей для достижения своих планов. Как результат, они способствуют личному и духовному росту своих подопечных и сотрудников.</i>

5.	<p><i>Разумные распорядители считают все данные им ресурсы Божьим даром. Они противятся искушению их накапливать или расходовать впустую. Вместо этого они используют их для работы, следуя указаниям Божьего Слова и водительству Святого Духа. Они поступают так ради Божьей славы.</i></p>
6.	<p><i>Разумные распорядители осознают, что находятся в гуще духовной битвы, стараясь быть верными лидерами посреди целого мира тех, кто играет роль хозяев жизни. Они говорят истину, которая освобождает людей от уз и позволяет им иметь жизнь с избытком.</i></p>
7.	<p><i>Разумные распорядители усвоили, что победа начинается с покорности. Они отвергают искушение полагаться на свои силы и надевают мантию простого работника. Лишь оставив все, такой распорядитель будет эффективным лидером.</i></p>

Ресурс № 2: Карта плодов Божьего Царства

Мы понимаем, что, прочитав эту книгу, вы захотите иметь в руках нечто конкретное, какую-нибудь карту, которая облегчит беседу с вашим церковным советом, лидерской командой и другими соратниками, вместе с которыми вы трудитесь для Царства. Наша карта состоит из трех частей. Например, если вы организовали выездной семинар для церковного совета, то первую ее часть можно разобрать вечером, а две оставшиеся на следующий день.

Первая часть: Два пути

Общепринятый путь	Путь Царства
Лидеры, руководствующиеся производительностью	Разумные распорядители
Стратегии, направленные на рост	Стратегии, направленные на укрепление верности
Параметры, ориентированные на земные ценности	Параметры, ориентированные на вечность
Управление, основанное на результатах	Управление, основанное на отношениях
Утилитарный подход к ресурсам	Рачительный подход к ресурсам

Каким образом деятельность наших церквей или организаций отражает наше понимание успеха? Лидерам необходимо выделить время и поразмышлять о том, каким образом их действия формируют культуру погони за результатами или же культуру послушания. Кроме того, мы можем открыто обсудить эти вопросы друг с другом. Мы предлагаем

выделить по крайней мере полтора часа для работы над этим групповым упражнением, которое состоит из семи этапов.

- 1) *Приглашение к молитве.* Перед тем как начать разговор на эту тему, мы предлагаем пригласить церковный совет или лидерскую группу на совместную встречу, попросив их заранее помолиться о мудрости услышать, как оценивает успех Господь.
- 2) *Прочитайте вслух десять описаний.* Когда вы соберетесь, попросите участников по очереди прочитать краткие описания, определяющие пять характеристик общепринятого пути и пути Царства.
- 3) *Поделите участников на пять групп.* Если их не так много, то оставшиеся шаги можно делать всем вместе. Главное, чтобы в разговоре участвовал каждый.
- 4) *Создайте условия для активного участия.* Раздайте пять пар характеристик каждой из пяти групп и попросите их обсудить, как проявляются признаки общепринятого пути и пути Царства в вашей церкви или служении.
- 5) *Поделитесь своими идеями.* Пригласите каждую группу рассказать о том, каким образом служение может оставаться на пути Царства в отношении каждой из характеристик.
- 6) *Обсудите дальнейшие шаги.* Если это встреча совета, то председатель может попросить лидеров пересмотреть некоторые правила, в которые необходимо внести изменения. Если же это встреча сотрудников, то вся команда может оценить правила и процедуры в каждой из сфер ответственности.

- 7) *Сделайте выбор.* Мы не предлагаем лидерам принять все нужные изменения за одну встречу. Призывая их сделать выбор, мы подразумеваем, что они примут решение встать на правильный путь, который приведет их к плодам Царства.

Вторая часть:

Три искушения: контроль, идолопоклонство и гордыня

Три искушения: контроль, идолопоклонство и гордыня		
Ложь № 1	Ложь № 2	Ложь № 3
«Похоть плоти»	«Похоть очей»	«Гордость житейская»
Кто все контролирует?	Кому мы служим?	В ком мы обретаем свою сущность?

Эту часть лучше всего провести в форме молитвы, размышляя над отрывком из Лк. 4:1-13. К тому же, есть много способов организовать это: самостоятельно, в лидерской команде или собрав церковный совет. Вам потребуется примерно тридцать-шестьдесят минут.

Начните с молитвы, прося Духа наставлять и руководить каждым участником встречи. Самостоятельно или вместе с другими прочитайте вслух Лк. 4:1-13. Посидите в тишине. Затем вновь прочитайте отрывок вслух, делая паузы после рассказа о каждом искушении. Попросите участников побыть в тишине с Господом, размышляя о том, как эти искушения проявляются в их жизни.

Дайте им возможность записать все библейские истины, которые пришли на ум в связи с каждым из искушений. Призовите каждого принять решение противостоять этим соблазнам, твердо стоя в вере. Закончите вашу встречу молитвой.

Третья часть:
Десять признаков служения, в центре которого
стоит Христос

Следовать за Иисусом: десять признаков служения, в центре которого стоит Христос	
Разумное распоряжение	1) Покорность Отцу 2) Наполненность, ведение и сила Святого Духа
Стратегии, направленные на укрепление верности	3) Молитвенное стратегическое планирование 4) Поиск ресурсов для Царства
Параметры, ориентированные на вечность	5) Подотчетность служения 6) Прозрачное управление финансами
Управление, основанное на отношениях	7) Смирненное служение людям 8) Любовь во всех поступках
Рачительный подход к ресурсам	9) Привлечение духовно одаренных людей 10) Радикальная христианская щедрость

Время, которое потребуется для выполнения третьей части, – около трех часов с перерывом посередине. Это значит, что на каждый пункт у вас будет примерно пятнадцать минут. Постарайтесь обсудить пять признаков за семьдесят пять минут, а затем сделайте перерыв. После паузы обсудите оставшиеся пять пунктов. Задача ведущего – вовлечь каждого участника в беседу, размышляя над этими признаками. Предлагаем вам придумать разные способы для обсуждения каждого из признаков, чтобы сохранить активность группы.

Например, попросите их описать каждый из признаков. В чем, по их мнению, будет проявляться покорность Отцу в жизни и служении. Или можно найти и зачитать библейские отрывки, относящиеся к каждому из признаков, обсудив, как он проявляется в Божьем Слове и как – в их церкви или служении.

Чтобы участники не теряли связь обсуждения со своим служением, вы можете попросить их подумать, какие правила и/или процедуры в их организации связаны с каждым признаком. Это поможет прояснить возможные области для развития. Вообще, было бы хорошо проводить это упражнение ежегодно, например, когда в церковном совете и лидерской команде появились новые члены и нужно ввести их в курс дела. Основная цель совместного обсуждения этих десяти признаков состоит в том, чтобы привлечь людей к участию и всем вместе прийти к согласию, выбрав путь Царства.

Ресурс № 3: Обеты служения, в центре которого стоит Христос

Результатом бесед, организованных вокруг темы выбора пути Царства, может стать официальное заявление организации. Подобные документы способствуют изменению культуры служения, особенно если прежде оно шло по общепринятому пути. Ниже мы приводим пример такого документа, который вы можете взять себе или же адаптировать.

Мы, народ Божий, призванный Им для совершения данного служения, обещаем:

- 1) Вникать в учение Иисуса и быть ему послушными независимо от возможных последствий этого в рамках нашей культуры или организации.
- 2) Всем вместе прислушиваться к водительству Святого Духа и на основании услышанного совместно формулировать видение для нашего служения.
- 3) Быть послушными руководству Духа и стремиться исполнить это видение без колебаний и страха, полагаясь на Господа, Подателя всех благ.
- 4) Привести все наши системы, правила и действия в соответствие с данным видением независимо от того, что нам это будет стоить.
- 5) Измерять успех исключительно в категориях верности данному видению.
- 6) Составлять планы и разрабатывать стратегии, направленные на совершение того труда, к которому нас призывает Бог, чтобы воплотить данное видение.

- 7) Вести свой народ, во всей полноте задействуя умения и духовные дары каждого, соизмеряя каждый поступок с реализацией видения.
- 8) Вкладывать ресурсы, данные нам Богом, чтобы воплощать видение с радостью и энтузиазмом.
- 9) Оценивать всю свою работу в категориях Царства и вести ее, основываясь исключительно на ценностях Царства.
- 10) Отпустить свое желание контроля, отречься от сребролюбия, перестать искать одобрение в глазах мира и взяться за служение, в центре которого стоит Христос, ради славы Божьей.

Наша лидерская команда ежегодно повторяет эти обеты, чтобы в центре нашего стремления к плодам Царства всегда был Христос.

Ресурс № 4: Выбор: Правило жизни

Только после того как вы прочитали книгу, мы предлагаем вам принять правило жизни, которое написано на следующей странице. Внимательно ознакомьтесь с ним.

Что думаете? Вы с нами? Если да, то найдите человека, в присутствии которого вы могли бы засвидетельствовать о своем решении. Вы можете пригласить и его присоединиться к вам. Мы молимся о том, чтобы, призывая людей к этому правилу жизни, Святой Дух запустил бы движение учеников, принявших решение следовать по пути Царства.

Выбор: Правило жизни

Я, последователь Иисуса Христа, обещаю:

1. Понимать успех как послушание учению Иисуса Христа, описанному в Божьем Слове.
2. Противостоять искушению контроля, возлагая свою надежду на Божьи обетования.
3. Противостоять искушению идолопоклонства, не полагаясь на деньги и имущество вместо Бога.
4. Противостоять искушению гордыни, видя свою ценность лишь в одном Христе.
5. Покориться Отцу, исполниться Святым Духом, следовать Его водительству и принимать Его силу.
6. В ходе молитвенного стратегического планирования и поиска ресурсов для Царства использовать стратегии, направленные на укрепление верности.
7. Использовать параметры, ориентированные на вечность, для подотчетности и прозрачного управления финансами.
8. Заботиться об отношениях, а не о достижении все больших результатов, делая все с любовью и в смирении.
9. Привлекать людей, обладающих духовными дарами, призывая их проявлять радикальную христианскую щедрость.
10. Быть примером разумного распорядителя, который прославляет Бога и указывает путь другим людям.

Я принимаю это правило жизни в присутствии данного свидетеля с одной лишь целью: с усердием проходить свое поприще и однажды услышать от нашего Господа Иисуса Христа: «Хорошо, добрый и верный раб!»

Подпись: _____

Свидетель: _____ Дата: _____

Ресурс № 5: Веб-сайт книги «Выбор»

Посетите сайт www.thechoicebook.org. Здесь вы найдете дополнительные ресурсы, которые помогут вам в вашем путешествии. Ваш выбор – это только первый шаг. Инструменты, предлагаемые на этом сайте, помогут вам не свернуть с верного пути и дойти до конца.

..... Примечания

- ¹ David Platt, *Radical Together: Unleashing the People of God for the Purpose of God* (Colorado Springs: Multnomah, 2011) 3.
- ² Thèrèse de Lisieux, в пересказе *The Confirmed Catholic's Companion: A Guide to Abundant Living*, ed. M. K. Glavich (Chicago: ACTA Publications, 2005) 71.
- ³ Phil Vischer в пересказе Megan Basham, "It's Not About the Dream," *World*, September 24, 2011. URL: http://www.worldmag.com/2011/09/it_s_not_about_the_dream (дата обращения: 05.12.2013).
- ⁴ John Calvin, *Institutes of the Christian Religions* (Edinburgh: T&TClark, 1863) 3.7.2.
- ⁵ Charles Colson, *Loving God* (Grand Rapids: Zondervan, 1996) 92.
- ⁶ C. S. Lewis, *Mere Christianity* (New York: Harper Collins, 2001) 134.
- ⁷ Andrew Murray, *Waiting on God* (Renaissance Classics, 2012) 7.
- ⁸ Brother Lawrence, *The Practice of the Presence of God: The Best Rule of a Holy Life* (New York: Fleming H. Revell, 1895) 27.
- ⁹ Углубиться в эту тему помогут следующие материалы: Ruth Haley Barton, *Pursuing God's Will Together: A Discernment Practice for Leadership Groups* (Downers Grove: IVP, 2012); Ruth Haley Barton, *Strengthening the Soul of Your Leadership: Seeking God in the Crucible of Ministry* (Downers Grove: IVP, 2008); и Ruth

- Haley Barton, *Sacred Rhythms: Arranging our Lives for Spiritual Transformation* (Downers Grove: IVP, 2006).
- ¹⁰ Henry Blackaby, *Experiencing God: Knowing and Doing the Will of God*, rev. and exp. (Nashville: B & H Publishing, 2008) 233.
- ¹¹ A. W. Tozer, *The Pursuit of God* (Camp Hill: Christian Publications, 1982) 22.
- ¹² A. W. Tozer, *The Root of the Righteous* (Harrisburg: Christian Publications, 1955) 50.
- ¹³ Углубиться в эту тему помогут следующие материалы: Scott Rodin's monograph on endowment keeping, R. Scott Rodin, *Toward a Theology of Endowment Keeping* (Winchester: ECFA, 2010).
- ¹⁴ Jen Hatmaker, *Seven: Clothes, Spending, Waste, Stress, Media, Possessions, Food—An Experimental Mutiny Against Excess* (Nashville: B&H Publishing, 2012) 114.
- ¹⁵ St. Augustine, Bishop of Hippo, Letter 203.
- ¹⁶ Hudson Taylor, as recounted in Daniel Whyte III (Dallas: Torch Legacy, 2010) 91.
- ¹⁷ George Mueller, в пересказе Stephen A. Macchia, *Crafting a Rule of Life: An Invitation to the Well-Ordered Way* (Downers Grove: IVP, 2012) 121–22.
- ¹⁸ Mother Teresa, *Come Be My Light*, ed. Brian Kolodiejchuk (New York: Doubleday, 2007) 87.
- ¹⁹ “Jonathan Edwards Resolutions.” URL: <http://www.apuritansmind.com/the-christian-walk/jonathanedwards-resolutions/> (дата обращения: 06.12.2013). См. также: Daniel Whyte III, *How to Forget the Troubles, Problems, and Failures of the Past and Make this the Best Year of Your Life* (Dallas: Torch Legacy, 2011) 53.

-
- ²⁰ Dietrich Bonhoeffer, *The Cost of Discipleship* (New York: SCM Press, 1959) 11.
- ²¹ John Milton, в пересказе *The Westminster Collection of Christian Quotations*, comp. Martin H. Mansur (Louisville: Westminster John Knox Press, 2001) 87.
- ²² John Chrysostom, *Homilies on Romans* 9.
- ²³ Severian of Gabala, *Catena*. CEC 29.
- ²⁴ John MacArthur, *Found: God's Will* (Colorado Springs: David C. Cook, 2012) 67.
- ²⁵ В «*Celebration of Discipline: The Path to Spiritual Growth*» Ричард Фостер отметил четыре внутренние дисциплины: молитву, изучение, пост и размышление. Говоря о первом признаке, мы упоминали важность молитвы и изучения. Здесь мы призываем к двум оставшимся: размышлению и посту.
- ²⁶ Jenni Hoag, personal communication, September 12, 2013.
- ²⁷ Jonathan Goforth, в пересказе его жены, Rosalind Goforth, *Climbing: Memories of a Missionary's Wife* (Grand Rapids: Zondervan, 1940) 197.
- ²⁸ Adoniram Judson, *The American Baptist Magazine and Missionary Intelligencer*, vol. 1. (Boston: James Loring and Lincoln & Edmands, 1817) 99.
- ²⁹ Углубиться в эту тему помогут следующие материалы: R. Scott Rodin and Gary G. Hoag, *The Sower: Redefining the Ministry of Raising Kingdom Resources* (Winchester: ECFA Press, 2010).
- ³⁰ Нужна помощь? Откройте «*Crafting a Rule of Life: An Invitation to the Well-Ordered Way*» by Stephen A. Macchia. В седьмой главе вы узнаете о нашем уповании на то, что вы выберете путь, описанный в этой книге, в качестве устава своей жизни.

-
- ³¹ Henri J. M. Nouwen, *The Spirituality of Fundraising* (Richmond Hill: Estate of Henri J. M. Nouwen, 2004) 6.
- ³² John Wesley, *The Works of Rev. John Wesley, A.M.*, vol. 13 (London: Wesleyan Conference Office, 1872) 9.
- ³³ Teresa of Avila, *The Book of Her Life*, trans, with notes by Kieran Kavanaugh, O.C.D. and Otilio Rodriguez, O.C.D. (Indianapolis: Hackett, 2008) 138.
- ³⁴ Francis Chan, *Forgotten God: Reversing Our Tragic Neglect of the Holy Spirit* (Colorado Springs: David C. Cook, 2009) 17.
- ³⁵ Henri J. M. Nouwen, *The Spirituality of Fundraising* (Richmond Hill: Estate of Henri J. M. Nouwen, 2004) 28.
- ³⁶ Rev. Charles R. Hale, «*Give an Account of Thy Stewardship*», a sermon preached in St. Timothy's Church, New York, on the third Sunday of Advent, 1873. URL: <http://anglicanhistory.org/usa/crhale/stewardship.html> (дата обращения: 06.12.2013).
- ³⁷ David Platt, *Radical: Taking Back Your Faith from the American Dream* (Colorado Springs: Multnomah, 2010), 28, italics added.
- ³⁸ Jonathan Edwards, *The Works of President Edwards*, vol. 4 (New York: Leavitt & Allen, 1852) 575.
- ³⁹ Dallas Willard, *The Great Omission: Reclaiming Jesus's Essential Teachings on Discipleship* (New York: HarperCollins, 2006) xv.

..... Авторы

Доктор **Гэри Г. Хоуг** стал «монахом щедрости», чтобы способствовать укреплению этого качества среди христиан. Он предлагает духовные и стратегические консультации для лидеров деноминаций с целью воспитания культуры щедрости в поместных церквях и помогает лидерам служений призывать народ Божий к участию в Божьем труде бок о бок с ними. До этого он работал вице-президентом по развитию в Семинарии Денвера и Христианском университете Колорадо. В настоящий момент он читает лекции и преподает в различных семинариях по всему миру. Гэри стал соавтором книги «Сеятель: новое понимание служения сбора средств для Божьего Царства», выступил в роли тематического редактора NIV Stewardship Study Bible («Библия для разумных распорядителей, новый международный перевод». – Прим. пер.), является автором глав некоторых книг, а также множества статей. Помимо этого, он входил в состав следующих советов: Association of Theological Schools – Development and Institutional Advancement Professionals (ATS–DIAP) (Ассоциация богословских школ – специалисты по развитию и росту организаций. – Прим. пер.), Christian Stewardship Association (CSA) (Ассоциация христианских распорядителей. – Прим. пер.) и Christian Leadership Alliance (CLA) (Союз христианских лидеров. – Прим. пер.).

Доктор **Р. Скотт Родин** горит большим желанием помогать христианским служениям вырабатывать библейский подход к развитию лидерства, стратегическому планированию, росту церковных советов и сбору финансирования. В течение

тридцати лет он служил советником, коучем и тренером в некоммерческих организациях Соединенных Штатов, Канады, Ближнего Востока, Великобритании, Китая, Филиппин и Австралии. Он является руководителем Rodin Consulting Inc., а в прошлом занимал пост президента Christian Stewardship Association (CSA) и Eastern Baptist Theological Seminary (Восточная баптистская богословская семинария. – Прим. пер.) в Филадельфии. Он является старшим членом совета Association of Biblical Higher Education (Ассоциация библейского высшего образования. – Прим. пер.) и состоит в совете ChinaSource и Evangelical Environmental Network (Система евангельской среды. – Прим. пер.). Он входит в число соавторов книги «Сеятель: новое понимание служения сбора средств для Божьего Царства» и автором еще десяти книг, среди которых «The Million-Dollar Dime», «The Third Conversion», «The Steward Leader», «The Seven Deadly Sins of Christian Fundraising» и «Stewards in the Kingdom».

Доктор **Уэсли К. Уиллмер** за более чем четыре десятилетия своей карьеры направил на изучение христианских некоммерческих управленческих практик исследовательских грантов более одного миллиона долларов, кроме того, является автором двадцати четырех книг и множества статей, вышедших в профессиональных журналах. Помимо консультирования (Wes Willmer Group, LLC) самых разнообразных служений, Уиллмер входил в состав большого числа советов, включая шестилетнюю работу в качестве председателя совета Christian Stewardship Association и учредителя Council for the Advancement and Support of Education's (CASE) Commission on Philanthropy, а также в качестве вице-председателя совета ECFA (Evangelical Council for Financial Accountability) (Евангельский совет по финансовой подотчетности. – Прим. пер.) и учредителя Christian Leadership Alliance (CLA). С ним можно связаться, перейдя на веб-сайт: Wes.Willmer@gmail.com



Молись.
Бог слышит.

Скачайте **БЕСПЛАТНО**
мультязычное приложение на
WWW.MOLITVOSLOV.APP



ЧИТАЙТЕ И ИСПОЛНЯЙТЕ
Библию.

Загрузить **БЕСПЛАТНО** на
WWW.NEWLIFE.BIBLE



Обучаем.
Оснащаем.
Мобилизуем
следующее поколение.

WWW.MISSIONEURASIAFIELD.ORG