

ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ — ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН
Пакет идей для лидеров служения в профессиональных сообществах



Издано Mission Eurasia (www.missioneurasia.org)

Издание является своевременным ответом на сформировавшийся запрос в ресурсах, которые бы соединили идеи и концепции с четкими и практическими материалами, готовыми к применению и влияющими на результат затраченных усилий. Пакет идей и практических рекомендаций адресуется христианам, готовым взять на себя инициативу в служении профессиональным сообществам и желающим реализовывать свою миссию максимально эффективно.

Книга может использоваться для проведения тренингов, в отношении наставничества и менторства, а также в учебном процессе христианских обучающих проектов и учебных заведений. Материал также будет полезен лидерам церквей, миссионерам и тем служителям, которые заинтересованы в формировании из работающих членов церкви миссионеров профессионального мира.

ISBN 978-966-97593-7-5

© Денис Гореньков, 2017

© Mission Eurasia, 2017

Пакет идей: отвечая на нужды сообществ и их лидеров

Тема присутствия христианских сообществ в профессиональном мире, миссии в профессии, является одним из ключевых трендов современной миссиологии. В классических миссионерских стратегиях фигуры врача и учителя всегда имели высокий потенциал влияния. Европейская реформация предложила новое богословие труда, изменила само восприятие работы и профессиональных ценностей. Это не только укрепило классический миссионерский подход к служению через школы и больницы, но и открыло новые горизонты. Появилось новое измерение миссии: через всех христиан-профессионалов как священников на своих рабочих местах. Сегодня множество инициатив и сообществ стремятся интегрировать ценности Евангелия с профессиональной сферой. Появились яркие и самостоятельные лидеры таких сообществ, они ищут новые идеи для служения профессионалам.

Желая послужить христианскому сообществу всего региона Евразии в стратегически важном деле миссии среди молодых профессионалов, мы представляем вам тщательно составленный пакет идей для такого служения. Эти материалы призваны стать уникальным ресурсом для профессионалов-христиан, желающих интегрировать свою веру и христианское призвание с профессиональной деятельностью.

«Я не жду скорых результатов. Не жду, что журналистская среда станет сплошь христианской. Но я делаю свое дело, профессионально расту и молюсь, чтобы потраченное время и труды не прошли бесследно. Бог работает через каждого, нужно лишь развивать свои таланты и дары и быть светом в этом одурманенном экономикой обществе».

– Анна Шова, журналистка из Молдовы,
участник инициативы «Миссия в профессии»¹

Таким людям важно не только получить видение для служения, но и быть подготовленными для этого служения. Создавая ресурс для профессионалов-христиан, мы ставили следующие цели:

1. Передать ясное и библейски обоснованное богословие труда.
2. Предложить адекватные модели для реализации видения миссии в профессии.
3. Дать практические советы, основанные на «историях успеха» состоявшихся профессионалов.

4. Сделать доступными существующие ресурсы, контакты существующих сообществ, методики организации служения.
5. Пакет дополняется сборниками «Миссия в профессии», изданием «Евангелие на рабочем месте», кейсом видеосюжетов и интервью с профессионалами-христианами.

Составители

Подготовлено координатором инициативы «Миссия в профессии» Денисом Гореньковым при содействии консультационного совета инициативы «Миссия в профессии»:

- Александр Негров (Россия) — лидерство,
- Артем Адаменко (Беларусь) — медицина,
- Андрей Сомов (Украина) — право,
- Руслан Кухарчук (Украина) — СМИ,
- Синди и Рэймонд Ле Клер (США-Украина) — образование.

Инициатива «Миссия в профессии»

Инициатива «Миссия в профессии» появилась в 2014 году благодаря сформировавшемуся запросу христианского сообщества и ответу на этот запрос командой «Миссия Евразия»/Ассоциация «Духовное возрождение». Долгое время развивая обучающий проект «Школа без стен» в 12 странах бывшего СССР, команда «Миссия Евразия» зафиксировала острую потребность профессионалов, студентов и выпускников «Школы без стен» в обучении и оснащении их для миссии в профессиональном мире.

«Христиане вернулись в наиболее важные и влиятельные сферы общественной жизни. Однако теперь им надлежит изменить свою профессиональную среду, если, конечно, они не хотят, чтобы она изменила их. Пришло время профессионалов, которые соединят христианское призвание и профессиональную компетентность»².

Ответом на этот стратегический вызов стала концепция «Лидеры следующего поколения: Время профессионалов», созданная командой

«Миссия Евразия». Концепция была внедрена в стратегический план развития служения молодым профессионалам-христианам всего евразийского региона (страны бывшего СССР). Она также оказала глубокое влияние на целый ряд уже существующих в регионе сообществ христиан-профессионалов, помогая им получить стратегическую фокусировку.

«Стратегическая инициатива призвана служить духовному и лидерскому формированию молодых христианских профессионалов, чтобы подготовить их и мотивировать к всестороннему преобразованию общества. Мы убеждены, что инвестиции в развитие миссионерского потенциала молодых профессионалов станут важным вкладом в расширение Царства Божьего в постсоветском мире. «Миссия в профессии» будет существенной помощью Церкви и расширит ее влияние»³.

Благодаря труду команды инициативы «Миссия в профессии» миссионерское видение служения Христу в профессии стало частью многих христианских сообществ, церквей и объединений в постсоветских странах.

Наши результаты

К 2017 году инициативой «Миссия в профессии» в девяти постсоветских странах охвачены 7185 верующих профессионалов из 450 поместных церквей и сообществ, проводятся более 70 регулярных мероприятий для молодых лидеров и состоявшихся профессионалов. Инициатива проводит в партнерстве с церквями и группами профессионалов-христиан молитвенные завтраки, профильные конференции, тренинги, панельные дискуссии, встречи для изучения Писания и молитвы на рабочих местах. Ключевой проект, в котором воплощается идея «Миссия в профессии», — это форум «Время профессионалов». Команда инициативы провела пять форумов, которые охватили более 3 000 профессионалов-христиан в Молдове, Украине, Грузии, России, Кыргызстане. Как отмечает участник одного из проектов «Миссия в профессии», ректор Киевской богословской семинарии Анатолий Прокопчук:

«Принципиальным достижением Реформации было то, что Библия попала в руки и достигла умов и сердец людей разных профессий, принявших ее призыв быть

священниками для всех и на всяком месте. Эта проповедь... достигала таких мест, которые нередко были просто недоступны церковным структурам»⁴.

Годы активного служения молодым профессионалам, которые становятся новыми лидерами в своих странах, помогли команде «Миссия Евразия» сформировать уникальный опыт и выработать максимально эффективные ресурсы в этом служении. Лидерская команда «Миссия Евразия»/Ассоциация «Духовное возрождение» вместе с многочисленными и надежными партнерами более двадцати лет создавала сеть отношений, охватывающую большинство регионов Евразии, основные евангельские конфессии, профессиональные группы и близкие по видению организации.

¹ Евангелие на рабочем столе. Руководство к действию. Ирпень: Духовное возрождение, 2014.

² Стратегическая инициатива «Лидеры следующего поколения: Время профессионалов». URL: http://mission-in.pro/wp-content/uploads/resource/koncepcija_vremja_professionalov.pdf

³ Стратегическая инициатива «Лидеры следующего поколения: Время профессионалов». URL: http://mission-in.pro/wp-content/uploads/resource/koncepcija_vremja_professionalov.pdf

⁴ Миссия в профессии: сб. ст. Киев, 2016.

I. Время профессионалов: именно сегодня

Служение профессионалам-христианам, развитие и мотивация молодых лидеров следующего поколения, лидеров в профессиональном мире — один из ключевых трендов в стратегической миссионерской перспективе современного христианства. Миссия в профессии уже начинает определять то направление, куда прикладываются основные усилия христианского служения во всем мире. Очень показательным в этом отношении является Посвящение из Кейптауна, принятое в 2010 г. участниками Всемирного конгресса Лозаннского движения за всемирную евангелизацию, основанного Джоном Стоттом и Биллом Грэмом. Тогда, в далеком 1974 г., на первом конгрессе этого движения впервые прозвучал термин «необращенные этнические группы». Служение этим группам было признано одной из ключевых задач современной миссиологии. В 2004 г. на форуме в Паттайе и в 2010 г. на конгрессе в Кейптауне появился новый акцент — на неохваченные «профессиональные сообщества»: бизнес, науку, образование, медиа, медицину.



[Третий лозаннский конгресс «Проповедь Евангелия всему миру»](#) (Кейптаун, 16–25 октября 2010 г.) собрал вместе 4 200 протестантских лидеров из 198 стран и задействовал еще несколько сотен тысяч благодаря собраниям по всему миру и с помощью Интернета.

Кейптаунское Посвящение стало плодом этого мероприятия, находясь в одном историческом ряду с Лозаннским соглашением и Манильским манифестом. Оно состоит из двух частей. Первая часть излагает библейские доктрины, переданные нам через Писание, а вторая озвучивает призыв к действию.

В Посвящении из Кейптауна содержатся важнейшие заявления о достижении Евангелием и христианском влиянии именно через профессиональные сообщества:

«Библия открывает нам Божью истину о том, что работа человека — это часть Его благого замысла. Библия относит нашу трудовую деятельность к сфере служения, ибо мы служим Богу в разных ипостасях. Тем не менее ложная доктрина о «разделении на священное и мирское» проникла в образ мышления и действия Церкви. Эта доктрина учит нас тому, что религиозная деятельность относится к божественному, а вся остальная деятельность — нет. Многие христиане отдают большую часть времени своей работе, в которой они

не видят духовного смысла (так называемая мирская работа). Но Бог является Господином всей жизни. «И все, что делаете, делайте от души, как для Господа, а не для людей», — сказал Павел рабам на службе у язычников.

Несмотря на то, что место работы, где взрослые христиане в основном и вступают в отношения с неверующими, предоставляет огромные возможности в деле благовестия и преображения, очень немногие церкви видят своей задачей научить прихожан использовать эти возможности. Мы были не в состоянии расценивать нашу работу как важное в библейском смысле явление, так же как мы были не в состоянии подчинить всю нашу жизнь господству Христа.

а) Мы расцениваем разделение на мирское и священное как одно из главных препятствий мобилизации Божьего народа на выполнение Божьего замысла. Мы призываем христиан во всем мире отказаться от этого небиблейского подхода и препятствовать его губительным последствиям. Мы хотим разрушить тенденцию рассматривать служение и миссионерство (в пределах страны и за рубежом) как работу преимущественно оплачиваемых церковью служителей и миссионеров, количество которых составляет лишь незначительный процент от всего Тела Христова.

б) Мы призываем всех верующих принять свое ежедневное служение и миссию быть там, куда Бог призвал их на работу. Мы просим пасторов и церковных лидеров поддержать людей в этом служении — в общине и на рабочем месте — «вооружить святых на дела служения» — в каждом аспекте их жизни.

в) Необходимо приложить большие усилия, чтобы научить весь Божий народ ежедневному служению на протяжении всей жизни, требующему жить, думать, поступать и говорить с библейской точки зрения и с миссионерским намерением в любом месте и при любых обстоятельствах повседневной жизни и работы.

Благодаря своим навыкам, торговле, бизнесу или профессии многие христиане могут отправиться в такие места, куда не доберутся традиционные основатели церквей и евангелисты. То, чем эти «делатели палаток» и деловые люди занимаются на своем рабочем месте, должно расцениваться как один из аспектов служения поместных церквей.

г) Мы настоятельно призываем руководство поместных церквей оценить стратегическое значение служения на своем рабочем месте, мобилизовать, снарядить и отправить прихожан миссионерами на свои рабочие места как в собственной стране, так и в тех странах, где невозможны иные формы благовестия.

д) Мы призываем руководителей миссий включать «делателей палаток» в свои стратегические миссионерские планы»⁵.

«Я мечтаю о том, чтобы во время воскресного богослужения пастора церковью совершали особые молитвы о работающих христианах, благословляя их на миссионерское служение, которое начнется в понедельник, на их рабочих местах».

– Александр Негров, пастор, богослов и библиист

Этот текст четко передает глобальные сдвиги в миссиологической парадигме, указывая на новые, стратегически важные во всемирном масштабе «недостигнутые сообщества» — сообщества профессионалов, к которым церковь может посылать своих новых миссионеров — работающих христиан, лидеров нового поколения.

Как происходит локализация этой новой миссиологии, в частности в евразийском регионе, который представляют постсоветские страны? Здесь мы также можем говорить об изменениях в миссионерской стратегии, очень медленных и нечетких, но все же происходящих и охватывающих собой весь регион. Эти изменения, возможности для их развития и стратегического применения зафиксированы в документе, созданном командой «Миссия Евразия»/Ассоциация «Духовное возрождение» в 2014 г. Концепция «Время профессионалов» учитывает тщательный анализ происходящих на постсоветском пространстве перемен, а также зарождающихся в среде евангельских христиан попыток по служению профессионалам-христианам, и предлагает уникальную инициативу, способную охватить весь регион, катализировать и передавать видение миссии в профессии, способствовать появлению новых сообществ профессионалов-христиан и новых лидеров, которые будут развивать эти сообщества.

Вот как описывает концепция «Время профессионалов» потребность в новых миссионерах и новых лидерах, а также решения, способные восполнить эту потребность:

«Прошло более 20 лет после распада СССР. Падение «железного занавеса» принесло «ветер перемен», подарило гражданские

и религиозные свободы.

Свобода выбирать свою веру, свой образ жизни, свое призвание и любимую профессию. Это в свою очередь изменило отношение к образованию. Если раньше выбор каждого был под контролем государства, то теперь появилась возможность выбора по личному призванию, по зову сердца.



Если раньше двери высших учебных заведений для молодых христиан были закрыты, а карьерная лестница обрывалась на первых же ступеньках, то теперь успех зависит от способностей и настойчивости. Успешная карьера многих молодых христиан стала свидетельством того, что данный Богом талант, активность и ответственность в его развитии важнее партийного билета или взятки.

За последние двадцать лет многие тысячи лучших представителей христианской молодежи поступили в те самые университеты, которые еще недавно были храмами атеистической науки и коммунистического воспитания. Престижные профессии, на которые ранее принимали лишь по партийной рекомендации, отныне стали доступны для тех, кто открыто исповедовал свою веру в Бога.

Ряды экономистов, врачей, юристов, педагогов, журналистов пополнились убежденными христианами.

В условиях тотальной коррупции и кадрового дефицита именно молодые профессионалы-христиане, известные своим трудолюбием, моралью, ответственностью, стали «золотым запасом», настоящей национальной элитой.

Христиане вернулись в наиболее важные и влиятельные сферы общественной жизни. Однако теперь им надлежит изменить свою профессиональную среду, если, конечно, они не хотят, чтобы она изменила их»⁶.

Пришло время профессионалов, которые соединят христианское призвание и профессиональную компетентность.

В условиях быстрого сворачивания религиозных свобод и растущего недоверия общества к массовым формам евангелизма христиане в профессии становятся самыми эффективными благовестниками. Появились объединения христиан-профессионалов, которые начали движение от практического аспекта взаимодействия между христианами в различных сферах профессиональной деятельности и разработки путей благовестия на рабочем месте к богословскому осмыслению профессиональной деятельности как миссионерского призвания от Бога. Здесь представлены некоторые из подобных объединений, действующих на различных уровнях теоретического осмысления и практического осуществления концепции миссии в профессии.

Христианское медицинское движение

Медики-христиане — одно из наиболее организованных и сплоченных профессиональных сообществ христиан в мире. В некоторых странах объединения медиков-христиан насчитывают более ста лет истории. Подобная активность именно в медицинском сообществе не удивительна. На протяжении многих веков забота о больных была уделом христианских общин и монастырей. Древнейший из университетов Европы — Болонский — специализировался именно на подготовке медиков. Медицинское служение, постройка больниц и забота о больных и умирающих

практически всегда шли рука об руку с христианской миссией и составляли ее неотъемлемую часть.

После распада Советского Союза медики-христиане в постсоветских странах также начали объединяться в собственные профессиональные ассоциации, где они могли получить как духовную поддержку, так и наладить профильные связи со своими верующими коллегами. На международном уровне многие национальные организации медиков-христиан объединены в Международную христианскую ассоциацию врачей и дантистов (ICMDA), являющуюся крупнейшим сообществом медиков-христиан мира.

Среди прочих профессиональных христианских сообществ медики-христиане занимают одно из ведущих мест. Данная модель профессионального служения работает в различных странах и культурах, демонстрируя возможности заимствования и внедрения вне зависимости от социально-культурного контекста. На Кавказе (в частности, в Грузии) и в Беларуси ассоциации медиков-христиан — практически единственные профессиональные христианские сообщества, отмеченные респондентами во время опроса в рамках исследовательской инициативы «Re-Vision»⁷. Кроме этих стран, профессиональные сообщества медиков-христиан действуют в России и Украине. В марте 2017 года подобное сообщество было создано в Казахстане.

Медицинская христианская ассоциация России (МХАР) является национальным движением, которое объединяет христиан, занимающихся медициной на всех ее уровнях. В ассоциации состоят как студенты, так и состоявшиеся специалисты: врачи, фельдшеры, медицинские сестры, провизоры и другие медработники из разных городов России. МХАР — официальный член двух международных медицинских организаций: ICMDA (Международная христианская ассоциация врачей и дантистов) и HCFI (Международное сообщество христиан в здравоохранении).

Также МХАР сотрудничает и с другими национальными и международными ассоциациями медиков.

Сфера работы МХАР охватывает всех работников сферы здравоохранения, но основным приоритетом являются студенты медицинских вузов, чтобы из них сформировать новое поколение медиков, руководствующихся в своей работе христианскими

принципами. Видение организации состоит в преобразовании России через посвящение работников здравоохранения Христу и воплощение христианства в профессиональной медицинской деятельности. Целями ассоциации является объединение медиков-христиан для совместного служения Христу, благовестие и ученичество, поощрение к профессиональному росту и провозглашение христианских принципов в профессиональной среде.

В настоящее время в ассоциацию входят шесть постоянно встречающихся групп в Москве, Санкт-Петербурге, Твери, Курске, Челябинске и Самаре, объединяющих около ста медиков-христиан. Кроме того, работа проводится еще в 13 городах России. Движение продолжает активный рост, проводит целый ряд проектов, направленных как на служение другим медикам, так и на служение рядовым людям. Последнее включает как профессиональную помощь в виде мобильных клиник, так и образовательные и просветительские семинары для христиан в поместных христианских общинах.

Христианская молодежная медицинская ассоциация (ХММА) — одна из организаций, объединяющих медиков-христиан Украины. Как следует из ее названия, ассоциация объединяет прежде всего молодых медицинских работников и студентов медицинских вузов. ХММА имеет отделения в различных регионах Украины, занимается благотворительными акциями, предоставляет медицинскую помощь малоимущим и престарелым лицам, а также занимается благовестием.

Цели ассоциации заключаются в мотивации студентов-медиков и молодых специалистов к профессиональному возрастанию и в побуждении их к служению в профессиональной среде через свою профессиональную деятельность. Для этого молодые христиане-медики приглашаются на конференции, семинары и конгрессы, где могут познакомиться с уже состоявшимися профессионалами своего дела — опытными медиками-христианами, научиться у них и перенять опыт служения в профессиональной сфере.

Международный альянс для развития христианского образования (МАРХО)

Международный альянс для развития христианского образования, сокращенно МАРХО, представляет собой платформу для христиан-

специалистов в сфере образования. Эта платформа «содействует общению и обмену опытом педагогов-христиан для их профессионального роста, используя разнообразные инновационные ресурсы, основанные на христианском мировоззрении». Говоря о своем видении, основатели МАРХО утверждают, что альянс «призван помогать педагогам-христианам эффективно обучать и воспитывать следующее поколение в соответствии с Божьим замыслом для человеческой жизни в частности и мироздания в целом».

Организация стала своего рода идейным продолжателем Международной ассоциации христианских школ (МАХШ), расширив при этом потенциальный охват участников. Об этом свидетельствует то, что альянс был организован частью школ, ранее входивших в МАХШ, а наблюдательный совет возглавил Рэймонд Ле Клер, который на протяжении 23 лет был директором Ассоциации христианских школ. В то же время, в отличие от МАХШ, которая включала в себя только школы, в МАРХО может вступить учебное заведение независимо от уровня аккредитации и направления деятельности: от дошкольных до высших учебных заведений. Кроме того, членом альянса может стать и отдельный педагог, разделяющий видение, миссию и цели альянса.

Международный альянс для развития христианского образования был организован летом 2015 года на встрече представителей ряда учебных заведений (в основном украинских) с директором МАХШ. На этой встрече было предложено изменить концепцию сотрудничества между христианскими школами и расширить потенциальный состав участников. Последнее предполагалось сделать как за счет расширения аккредитационного уровня (от детских садов до вузов), так и за счет более широкого конфессионального сотрудничества. Если в МАХШ были представлены лишь частные школы, образованные протестантами, то в МАРХО были приглашены также католики и православные. Директором МАРХО избрали Татьяну Чумакову, которая была до событий на востоке Украины директором частной общеобразовательной школы «Глория» в Донецке.

На сегодняшний день в альянсе состоят 27 учебных заведений. Большая часть из них расположены в Украине, но есть также учебные заведения из России и Литвы. Кроме того, в работе сессий по

повышению квалификации принимают участие преподаватели из Беларуси.

МАРХО активно работает в сфере профессионального взаимодействия преподавателей-христиан, проводит тренинги, семинары, курсы по направлениям деятельности: для учителей дошкольного, школьного и высшего образования, методистов, руководителей учебных заведений. Осенью 2017 года альянс организовывал большую конференцию для сотрудников учебных заведений различных уровней с целью выстраивания общих связей и распространения видения МАРХО на разных уровнях учебной деятельности.

Преподавателям, прошедшим семинары и тренинги МАРХО, выдаются подтверждающие сертификаты. В том случае, если украинское законодательство в образовательной сфере будет продолжать реформироваться, а Министерство образования и науки Украины (МОН) демонстрирует подобное желание, может открыться возможность для официального признания данных тренингов курсами повышения квалификации. Это будет способствовать дальнейшему росту влияния альянса на образовательную деятельность.

После принятия в Украине в 2015 году закона № 1447 отдельным направлением работы МАРХО стали обучающие семинары для желающих открыть частные христианские школы. На этих семинарах освещаются все стороны подготовки к открытию школы — от технических и юридических требований до образовательной программы. Представители альянса активно сотрудничают с МОН, предлагая идеи реформирования образовательной системы, инновационные методы преподавания и т. п.

Хорошим показателем деятельности альянса можно назвать преодоление проблем с финансированием его деятельности. Если в деятельности МАХШ были хорошие внешние вливания, то МАРХО во многом полагается на силы самих участников. На данный момент члены альянса полностью обеспечивают проведение всех событий, проводимых МАРХО. Это доказывает важность и востребованность семинаров и тренингов среди учителей и школ, готовых вкладываться в профессиональное развитие.

Евангельский собор и Евроазиатская богословская семинария (Москва)

Среди наиболее активных попыток осмыслить и имплементировать идею миссии через профессиональную деятельность в пятидесятнической среде можно считать инициативы Российского объединенного союза христиан веры евангельской (РОСХВЕ), проявившиеся в евангельских соборах и в программах Евроазиатской богословской семинарии. Хотя каждая из инициатив независима по своей сути и имеет различную сферу деятельности и направленности, во многом они объединены личностями, активно участвующими в деятельности данных инициатив.

Евангельский собор — инициированная РОСХВЕ платформа, собирающая представителей различных евангельских церквей и деноминаций (пятидесятников, баптистов, харизматов, евангельских христиан, независимых и внеденоминационных церквей) для богословского осмысления насущных для евангельского сообщества вопросов вероучения и практики христианской жизни. Само название «собор» призвано подчеркнуть идейную преемственность с соборным движением IV–VIII веков, сформировавшим богословскую мысль христианской церкви, давшую ответ на насущные для церкви вопросы и обозначившую основные догматические вехи, определившие пути развития богословия и практики Церкви на века.

Михаил Дубровский, один из лидеров и радетелей Евангельского собора, возглавляющий отдел богословия и катехизации РОСХВЕ, активно выступает с позиций широкого понимания концепции всеобщего священства. Священническое служение верующего не ограничивается лишь стенами церкви, саном, статусом и рукоположением. Каждый христианин является священнослужителем и в своей семье, и в обществе, в котором он живет, и на своем рабочем месте, когда исполняет свои профессиональные обязанности. В этом отношении Евангельский собор и его лидеры находятся на близких богословско-этических позициях по отношению к международному движению «Миссия в профессии», о котором речь будет идти ниже. Также лидеры Евангельского собора, находясь в тесном взаимодействии с Евроазиатской богословской семинарией, вдохновили ее руководство

на развитие данной богословской идеи до полноценного учебного курса.

Евроазиатская богословская семинария — высшее учебное заведение РОСХВЕ, готовящее служителей для пятидесятнических церквей России и Средней Азии. Воспринимая концепцию всеобщего священства верующих как практический аспект жизни и служения христианина, руководство семинарии решило разработать и предложить для верующих студентов светских вузов Москвы программу духовной подготовки, которая помогла бы им лучше понять свое призвание и увидеть возможность осуществления своего священства сначала на месте учебы, а затем в своей профессиональной деятельности.

Международное движение «Миссия в профессии»

Международное движение «Миссия в профессии» объединяет лидеров следующего поколения для свидетельства о Христе и изменений в обществе. На сегодняшний день движение объединяет более шести тысяч христиан из девяти постсоветских стран, профессионально трудящихся в сферах бизнеса, права, медицины, медиа, науки и технологий. В этих, а также во многих других профессиях международное движение «Миссия в профессии» побуждает христиан интегрировать свои христианские ценности и повседневную работу, проявляя качественно иное отношение к труду.

Участники движения «Миссия в профессии» серьезно воспринимают слова апостола Павла о том, что все нужно делать для Господа. Руководствуясь словами Мартина Лютера о том, что весь мир можно заполнить служением Господу, участники движения стремятся сделать свою профессиональную деятельность частью служения Богу, посвящая Ему свой профессиональный успех.

Международное движение «Миссия в профессии» является инициативой международной миссионерской организации «Миссия Евразия» и разделяет видение этой миссионерской организации касательно формирования нового поколения молодых лидеров для трансформации общества и роста церквей.

Движение «Миссия в профессии» начало свою деятельность с одноименной конференции, проведенной в Кишиневе в 2014 году,

которой предшествовал год кропотливой работы по разработке видения и стратегии движения, подготовке к конференции, наработке предварительного материала. В фундаменте движения лежала стратегическая разработка миссионерской организации «Миссия Евразия», в то время известной как Ассоциация «Духовное возрождение», рассматривающей рабочее место — место, где человек проводит около трети своей активной жизни, — как наиболее перспективное и при этом наименее задействованное миссионерское поле.

Форум «Миссия в профессии», прошедший в октябре 2015 года и собравший более 750 участников из Украины, а также гостей из Молдовы, Беларуси, России, Грузии, Армении, стал знаковым событием для расширения видения миссионерской деятельности христиан через профессиональную деятельность на всем пространстве Евразии. Инициатива показала себя не только заметной, но и востребованной как в церкви, так и в обществе.

Лидеры церквей, деноминаций, учебных заведений положительно восприняли данную инициативу, а само словосочетание «миссия в профессии» стало нарицательным по отношению к служению христиан в профессиональной среде и на рабочем месте. Секции, посвященные миссии через профессию, появились на многих евангельских площадках, как, например, Восточноевропейский лидерский форум, объединяющий церкви и деноминации в обмене опытом служения. Миссия в профессии и как идея, и как возможность, нашла отклик у многих служителей, благодаря чему прошел целый ряд крупных конференций и форумов, посвященных данной теме, состоялись круглые столы, было проведено несколько десятков тренингов и семинаров.

Актуальность инициативы и ее потенциал были хорошо отмечены ректором Украинской евангельской теологической семинарии (УЕТС) Иваном Русиним:

«Идея миссии в профессии — нераскрытый ключ к революции в миссии церкви. Это уникальная возможность вовлечь в служение 99,9 % членов церкви. Это принесение радости и избавление от чувства вины для многих профессионалов-христиан: юристов, экономистов, врачей и других. Есть много хороших специалистов-христиан, которые иногда ощущают чувство вины за то, что не занимаются служением. Они не рассматривают свою профессию как служение. Поэтому миссия в профессии — это очень важная и необходимая идея, которая может преобразить христианство в Украине. Можно сказать, что это пророческая инициатива в государстве. Если мы сможем эти

истинно библейские моменты вскрыть, то для многих менеджеров это будет как елей: «Оказывается, я тоже могу быть частью миссии!»⁸

Подобные мнения разделяют и другие лидеры евангельского сообщества в государствах Евразии. Руководитель Российского союза ЕХБ (РСЕХБ) Алексей Смирнов убежден, что это своевременная инициатива, служащая ответственной задаче — формированию профессионала⁹. А епископ Объединения евангельских христиан Таджикистана (ОЕХТ) Фируз Гулов считает, что «важный аспект ментальности таджикского народа заключается в том, что наш народ — это трудящийся народ»¹⁰. Поэтому «идея «Призвания в профессии» не нова для нас в культурном плане, она является частью нашей национальной ментальности»¹¹.

Активная деятельность движения охватывает на данный момент десять государств Евразии, в половине из которых работают региональные представители движения. «Миссия в профессии» на сегодняшний день провела уже пять крупных форумов, на которых была представлена стратегия движения: Кишинев, Киев, Тбилиси, Санкт-Петербург, Бишкек. Ведется подготовка к новому форуму в Луцке. Кроме того, международное движение «Миссия в профессии» проводит целый ряд региональных конференций, тренингов, практических семинаров, где передаются не только стратегия и видение движения, но и практические навыки служения обществу через профессиональную деятельность. Движение проводит работу с 18 профессиональными сообществами, осуществляя подготовку лидеров и способствуя профессиональному взаимодействию.

В России, Украине, Молдове и Беларуси уже есть критическая масса молодых христианских лидеров, заметных и перспективных в своей профессиональной среде. Новое поколение образованных и активных профессионалов занимает важные места в постсоветском обществе. Их христианское влияние может изменить и профессиональную среду, и все общество, если они получают достаточно духовной поддержки со стороны Церкви и всего христианского сообщества, а также увидят вдохновляющие примеры профессионального успеха и христианского влияния.

Молодые профессионалы-христиане нуждаются в совместных молитвах, обмене опытом, духовном наставничестве и ободрении

в кругу себе подобных единомышленников и единоверцев. Вместе они могут создать среду общения, в которой будут расти сами и из которой станут выносить смелые идеи, силу и мотивацию для преобразования постсоветского общества «ради Христа и Его Царства» (так гласит девиз Йтонского колледжа, одного из ведущих христианских университетов США).

Сегодня — ключевой момент

Сегодня — ключевой момент, время ответа со стороны евангельской Церкви на возможности и вызовы общества. Сегодня сохраняется уникальная свобода. Сегодня открыто окно возможностей для профессионального роста и христианского влияния лидеров новой волны. Сегодня — неповторимое время для старта новых стратегических инициатив в миссии посредством профессиональных инструментов и каналов влияния.

Сегодня — ключевой момент для правильной реакции на социально-политические перемены, для активной общественной позиции. Постсоветское общество еще пользуется дарами свободы, но окно возможностей постепенно закрывается. Эксперты отмечают дрейф от свободы к ограниченной свободе, от слабой демократии к сильной государственной власти над обществом. Свободу долго ждали, но она не будет длиться вечно, поэтому каждый день свободы должен стать временем христианской активности.

Сегодня — ключевой момент для подготовки будущих профессионалов-христиан к большому и сложному жизненному пути. Годы, посвященные учебе и сознательному формированию личности, имеют решающее значение для всей жизни. Находясь в поиске, в процессе становления, молодые люди открыты воспитательному влиянию со стороны зрелых и авторитетных лидеров, которые помогут заложить надежное основание жизненной и профессиональной карьеры, христианское мировоззрение и мотивацию к служению своими дарами. Молодые дни и годы, посвященные профессиональному образованию и духовному формированию, окупятся многократно и увеличат потенциал влияния.

Сегодня — ключевой момент для объединения студентов, выпускников и молодых специалистов и координации их служений. Внутри каждого профессионального сообщества уже присутствуют лидеры-христиане. Важно, чтобы они не чувствовали себя одиночками и стали частью большого движения профессионалов-христиан, объединенных общим вдохновляющим видением. «Миссия в профессии» может стать самым широким миссионерским движением в истории христианства.

Сегодня — ключевой момент для расширения, чтобы идеи «Школы без стен» (а также популярные идеи «Церкви без стен») вышли на новый этап и стали глобальным видением для новых форм миссии в ранее закрытых сферах общества. Благодаря профессионалам-миссионерам, уже принятым и авторитетным в своих сообществах, для миссии Церкви в современном мире открываются новые перспективы, новые «двери» и «окна» благовестия.

Сегодня — ключевой момент для духовного обновления культуры. Культура нашего времени до сих пор живет на перекрестке постхристианской Европы и недохристианской Евразии, постмодернизма и постсоветизма. Христианское мировоззрение в лице своих молодых адвокатов и апологетов способно изменить судьбу культуры и открыть для современников те смыслы жизни, которые не продаются ни в каком супермаркете.

Молодые профессионалы: формирование миссионерской перспективы

Согласно концепции «Время профессионалов», главная цель инициативы служения лидерам следующего поколения заключается в том, чтобы мобилизовать молодых профессионалов из поместных церквей, оснастить их и раскрыть их лидерский потенциал для миссионерского служения в профессиональном мире.

«...Это актуально и в наше время, когда любое поколение христиан реализовывает миссию в своей профессии. Я верю в то, что каждый христианин должен быть лучшим как с профессиональной, так и с духовной точки зрения, на том месте, где его призвал Бог».

– Валерий Антонюк, президент ВСЦ ЕХБ

Как мы способны этого достичь? Инициатива «Миссия в профессии» достигает эту цель через динамичный процесс, который начинается с катализации и передачи видения, продолжается через тренинг, конференции и формирование сети отношений, завершается развитием лидерского потенциала тех молодых лидеров-профессионалов, которые уже готовы для преобразования общества Евангелием Иисуса Христа.

55 Посвящение из Кейптауна. URL: <https://www.lausanne.org/ru/content-library/ctc-ru/posvjashenie-iz-kejptauna>

66 Стратегическая инициатива «Лидеры следующего поколения: Время профессионалов». http://mission-in.pro/wp-content/uploads/resource/konceptija_vremja_professionalov.pdf

7 Миссия в Евразии: опыт и новые инициативы евангельских церквей (Часть 1: Обзор). Исследовательская инициатива «Re-Vision». Киев, 2017.

8 Иван Русин о семинарии: «Мы существуем ради церкви». URL: <http://re-vision.pro/2016/02/2661>

9 Воспитать человека ответственной личностью. URL: <http://re-vision.pro/2015/12/2642>

10 Фируз Гулов: «Церковь — это общность и общение». URL: <http://re-vision.pro/2016/03/2677>

11 Там же.

II. Миссия в профессии. От идеи к модели

Простая идея «Миссии в профессии» воплотилась в столь же простой рабочей модели, доступной для понимания, повторения и применения в самых различных контекстах.

Эта модель применяется уже не только «Миссией в профессии», а зарекомендовала себя в качестве эффективного и простого плана развития сообществ профессионалов-христиан. Здесь мы опишем три основные составляющие модели: форум — развитие форума — формирование сообщества. Более подробно о том, как конкретно можно создать сообщество профессионалов, будет сказано в пятом разделе.

Форум — наиболее подходящий формат общения и совместной работы молодых лидеров. Форум — место катализации видения и стратегии служения в профессиональном мире.



Форум — одно из лучших действий, с которого может начать ваша команда. При этом Форум вовсе необязательно должен быть затратным в финансовом отношении событием, но, если вам нужна помощь, вы можете обратиться к команде инициативы «Миссия в профессии».

Форум — это:

- фокусировка на пяти наиболее актуальных профессиональных направлениях (образование, бизнес, право, медицина, наука и технологии);
- презентация наиболее эффективных моделей и их постоянная внешняя и внутренняя переоценка;
- постоянное обновление и расширение команды спикеров и экспертов;
- стимулирование новых региональных инициатив, развитие новых профессиональных направлений и объединяющих проектов;
- международное сотрудничество и глобальная перспектива развития «Миссии в профессии».

Целевая аудитория форума — молодые специалисты, начинающие свою карьеру, способные интегрировать профессиональную деятельность и христианскую веру; обладающие потенциалом влияния и желанием его реализовать для пользы Церкви и общества.

Передача видения, которая происходит во время форумов, нуждается в подкреплении библейским мировоззрением и миссионерской перспективой.

После форумов, как правило, проводится целый ряд тренингов, конференций, молитвенных завтраков, профильных проектов для представителей конкретных профессий с целью передачи целостного библейского мировоззрения и его интеграции с реалиями профессионального мира. Профессионалы учатся тому, что значит быть верующими людьми на рабочих местах и как применять миссионерскую перспективу в своей профессии.

Именно во время этих конференций и тренингов возникают сообщества «Миссия в профессии», группы молодых профессионалов-христиан, которые способны действовать автономно и уже имеют свои стратегии, цели и целевые аудитории. Для того чтобы эти сообщества были ведомы зрелыми лидерами и способны самостоятельно формировать новых лидеров, «Миссия в профессии» постоянно ищет активных молодых профессионалов и поддерживает их в их лидерском формировании через мотивацию и обучение лидерским навыкам.



Вот как процесс формирования нового поколения лидеров-христиан для профессионального мира выглядит на практике:



Что лежит в основе тренинга и оснащения христиан, способных стать миссионерами в профессии? Чем должен обладать лидер, способный нести евангельские трансформации в профессиональный мир, — цель служения «Миссия в профессии».

Мы учим молодых профессионалов целостному библейскому мировоззрению, помогаем сформировать необходимые качества характера и передаем навыки, которые сделают их миссию успешной:

- Целостное библейское мировоззрение
- Качества характера: служащее лидерство
- Качества характера: обучаемость и самомотивация
- Навыки: профессионализм в своем деле
- Навыки: умение делиться Евангелием в профессиональном мире

Для того чтобы тренинг «Миссия в профессии» был максимально эффективным, мы приглашаем к сотрудничеству самых лучших специалистов-тренеров, среди которых есть и лидеры церквей, и эксперты в лидерологии, и состоявшиеся профессионалы-христиане.

Если вы заинтересованы в том, чтобы пригласить этих людей принять участие в ваших проектах для христиан в профессии, обращайтесь к координатору «Миссия в профессии»:
dgorenkov@missioneurasia.org



Темы обучения

1. Библейское мировоззрение

- Бог как Творец; роль человека в творчестве Бога
- Библейский взгляд на труд
- Влияние греха на труд
- Искупительное действие Христа для труда и профессионального мира
- Духовные дары в служении Церкви
- История христианства, богословие реформаторов о труде
- Богословие Царства

Тренеры

Д-р Михаил Черенков,
международный директор «Миссия Евразия», миссиолог, Украина

Пастор Михаил Дубровский,
руководитель отдела богословия
в Российском союзе христиан веры
евангельской (пятидесятников),
Россия

Пастор Игорь Бандура,
заместитель главы Союза
евангельских христиан-баптистов,
Украина

Пастор Денис Подорожный,
региональный лидер Союза
церквей «Слово Веры», Узбекистан

Пастор Геннадий Лихих, глава
научного центра «Апологет»,
Россия

Пастор Гурам Имерлишвили,
координатор «Школы без стен»,
Грузия

Андрей Мелешко, координатор
исследовательской инициативы
«Re-Vision», Украина

2. Миссионерская стратегия христиан в профессиональном мире

- История всемирной миссии
и новейшие аспекты миссиологии
- Сущность и методы
инкультурации в миссии
- Стратегии кросс-культурного
служения
- Миссионерские модели миссии
в профессиональном мире
- Стратегическое влияние
миссионерских инициатив
в профессиональном мире

Д-р Алексей Горбачев, ректор
Евроазиатской богословской
семинарии, Россия

Д-р Инсур Шамгунов, старший
аналитик центра «Гэллап», Англия

Юлия Николайчук, генеральный
секретарь ССХ, Украина

Светлана Спивакова, бизнес-леди,
общественный деятель, Украина

Д-р Александр Шинкаренко,
директор клиники, Казахстан

Д-р Михаил Черенков,
международный директор «Миссия
Евразия», миссиолог, Украина

Бахтиер Джалилов, координатор
«Школы без стен», Таджикистан
о. Георгий Коваленко, шеф-
редактор портала «Православие
в Украине», Украина

Д-р Мирослав Маринович,
проректор Украинского
католического университета,
Украина

3. Формирование качеств характера и лидерских навыков

• Развитие личных отношений
с Богом. Время наедине с Богом,
личное изучение Писания.

Изучение Писания в сообществе
христиан

- Управление движением
- Решение конфликтов
- Социология коммуникаций
- Душепопечение
- Лидерство в контексте

профессионального мира

• Построение отношений между
профессиональными
сообществами и поместными
церквами

Артем Адаменко, доктор, лидер
медицинского христианского
движения, Беларусь

Глеб Спиваков, бизнесмен, лидер
движения христиан в бизнесе,
Украина

Николай Васильев, лидер
сообщества медиков-христиан
Санкт-Петербурга, Россия

Майя Имерлишвили, тренер, лидер
сообщества христиан в профессии,
Грузия

Д-р Александр Негров,
заведующий кафедры лидерологии
Санкт-Петербургского
христианского университета,
Россия

Николай Терехов, бизнесмен,
лидер сообщества христиан
в бизнесе, Россия

4. Навыки, необходимые профессионалам-христианам для выполнения их миссии

- Поиск профессионального призвания
- Этические и стратегические аспекты карьерного роста
- Создание резюме и прохождение собеседования в соответствии с христианскими ценностями
- Управление временем и финансами
- Продвижение в социальных сетях и СМИ
- Благовестие через отношения
- Апологетика

Александр Родионов, экс-лидер студенческого христианского союза Московского государственного университета, Россия

Андрей Сомов, лидер сообщества юристов-христиан, Украина

Рэймонд Ле Клер, директор ресурсной сети христианского образования в «Миссия Евразия», Украина

Денис Гореньков, координатор инициативы «Миссия в профессии», Украина

Олег Шевкун, журналист, общественный деятель, Россия

Андрей Гурский, маркетолог, бизнес-консультант, Россия

Роман Цой, доктор, лидер движения медиков-христиан Средней Азии, Узбекистан

Елена Вабищевич, бизнес-тренер, Беларусь

Артем Адаменко, доктор, лидер медицинского христианского движения, Беларусь

Николай Терехов, бизнесмен,
лидер сообщества христиан
в бизнесе, Россия

Андрей Лука, тренер в сфере
образования, Молдова

Сергей Гула, юрист, лидер
движения против коррупции,
Украина

Юлия Солоха, координатор
проектов в Институте медиа
и права, Украина

Сергей Головин, президент
Апологетического центра,
Украина

Практически во всех этапах процесса катализации видения и оснащения лидеров нового поколения для служения в профессиональном мире участвует международное движение «Школа без стен».

«Школа без стен» имеет детально разработанный, легко адаптируемый и подкрепленный всеми необходимыми ресурсами план обучения членов церквей: молодых людей, студентов, профессионалов, лидеров. «Школа без стен» может стать очень эффективным ресурсом для обучения в вашей церкви и/или организации, особенно в деле развития молодых лидеров и профессионалов-христиан. Подробнее узнать о «Школе без стен» и связаться с координаторами «Школы без стен» вы можете здесь: <http://bez-sten.com/>

Как связаны между собой «Школа без стен» и «Миссия в профессии»? В чем ключевые различия у их целевых аудиторий, видения и целей? Как эти два направления служения позволяют «Миссии Евразия» достигать Евангелием и формировать лидеров следующего поколения в Евразии? Для того чтобы ответить на эти вопросы, стоит обратить внимание на ключевые моменты в «Школе

без стен» и «Миссия в профессии»: видение и цели служения, целевые аудитории, историю развития, аспекты взаимодействия и автономности в целостной картине служения «Миссия Евразия».

«Школа без стен»: видение и цели

«Школа без стен» — образовательный проект, который призван восполнить нужды церквей в актуальном образовании, сфокусированном на молодежь. «Школа без стен» предлагает практическую, социально-ориентированную миссиологию. Цель «Школы без стен» — способствовать возрождению миссионерского движения и росту церквей мотивированием, оснащением и формированием молодых лидеров служения в поместных церквях. В связи с этим «Школа без стен» является децентрализованной, гибкой и настроенной на влияние на местном уровне. «Школа без стен» всегда должна быть доступной для студентов, находящихся на разных уровнях; чувствительной к реальности; чуткой к отношениям и социальной по конструкции; а также неразрывно связанной с церковью и управляемой местными лидерами.

«Миссия в профессии»: видение и цели

Стратегическая инициатива «Миссия в профессии» разработана командой «Миссия Евразия» для укрепления, развития и мотивации нового поколения профессионалов-христиан ради их активного и компетентного служения Христу и Его Царству через свои профессиональные возможности и широкое общественное влияние. Цели «Миссии в профессии»: формировать у молодых христиан-профессионалов целостное мировоззрение, лидерские качества и навыки, необходимые для активного влияния в их профессиональной среде и преобразований в обществе; обучать профессионалов-христиан тому, как они практически могут проявлять христианскую веру в профессиональной деятельности.

Аудитории влияния

Аудитория, на которую стремится влиять «Школа без стен», это в первую очередь члены церкви от восемнадцати лет и старше, которые желают возрасть для служения церкви и обществу. Именно на них направлен тренинг «Школы без стен», созданный таким образом, чтобы охватывать максимально широкую церковную аудиторию: молодых людей, зрелых верующих, лидеров церквей.

Аудитория инициативы «Миссия в профессии» — главным образом молодые профессионалы-христиане из четко зафиксированных профессиональных сфер: бизнес, медиа, право, наука и технологии, медицина. Состоявшиеся профессионалы-христиане из этих же сфер также являются целевой аудиторией «Миссии в профессии» — именно они встраиваются в процессы коучинга для роста молодых профессионалов. Таким образом, целевая аудитория «Миссии в профессии» — молодые специалисты, способные интегрировать профессиональную деятельность и христианскую веру, преимущественно направляющие свою энергию во внецерковную среду, в профессиональный мир.

Опыт развития и взаимодействия

На начальном этапе и даже до настоящего времени «Миссия в профессии» опиралась на опыт движения «Школы без стен», на ее идейные ресурсы, лидерский состав, сеть взаимоотношений с партнерами и церквями. Успешный опыт «Школы без стен» дал нам право надеяться на успех новой инициативы, на развитие нашего видения на новом этапе и в новых, нецерковных, профессиональных сферах.

Таким образом, мы можем говорить, что целевая аудитория «Школы без стен» может частично быть и целевой аудиторией «Миссии в профессии». В том случае, если студенты «Школы без стен» являются частью кластера христиан в профессии, они активно вовлекаются в служение «Миссия в профессии». Эта особенность

стала частью стратегического видения развития служения христианам в профессиональном мире: опираясь на команду, сформированную в служении «Школы без стен», мы в 2014–2016 гг. целенаправленно отдавали инициативу новым лидерам, открывая новые имена, давая шансы новым проектам. Однако важно понимать, что целевая аудитория «Школы без стен» — только частично может входить в сферу влияния «Миссии в профессии». Ключевым моментом в стратегии развития «Миссии в профессии» было именно стремление выйти на абсолютно новую аудиторию молодых профессионалов, максимально включенных в жизнь общества для влияния через них Евангелием Иисуса Христа на профессиональный мир. Именно это и происходит сейчас.

Как практически выглядит взаимосвязь «Школы без стен» и «Миссии в профессии»

Лидерская команда «Миссия Евразия»/Ассоциация «Духовное возрождение» вместе с многочисленными и надежными партнерами более двадцати лет создавала сеть отношений, охватывающую большинство регионов Евразии, основные евангельские конфессии, профессиональные группы и близкие по видению организации. Сотрудники и студенты нашего проекта «Школы без стен» стали объединяющей средой для церковной молодежи и профессиональных сообществ. Стратегические регионы, зрелые лидеры, партнерские отношения — всем этим наша команда начала служить также и молодым профессионалам.

Именно поэтому движение «Миссия в профессии» начинается при большой поддержке идейного, ресурсного и структурного потенциала «Школы без стен». Важно понимать, что масштаб служения «Миссия Евразия» — это весь регион Евразия. Для того чтобы инициировать начало служения молодым профессионалам-христианам, нужно очень много предварительной работы и ресурсов. При правильном старте возникающие сообщества профессионалов-христиан становятся достаточно автономными и способными сами обеспечивать свое развитие. Однако на начальном этапе очень большую роль играют

совместные проекты «Школы без стен» и «Миссии в профессии». Проекты, способные собирать большую аудиторию, катализировать видение, создавать сети стратегических взаимоотношений между профессионалами-христианами. Такие проекты мы называем «форумами».

Простая идея «Миссии в профессии» воплотилась в столь же простой рабочей модели, доступной для понимания, повторения и применения в самых различных контекстах. Форум — наиболее подходящий формат общения и совместной работы молодых лидеров. Интерактивная среда должна способствовать проявлению, раскрытию, развитию индивидуальных способностей, прогрессивных идей, перспективных планов. Помимо общих форумов, где обсуждается видение «Миссии в профессии», проводятся специализированные, профильные проекты, где специалисты могут обсудить вопросы реализации этого видения в кругу своих коллег. Как правило, именно масштабные форумы, катализирующие видение «Миссии в профессии», позволяют появиться новым сообществам христиан-профессионалов, которые впоследствии иницируют профильные конференции для христиан из определенной профессии.



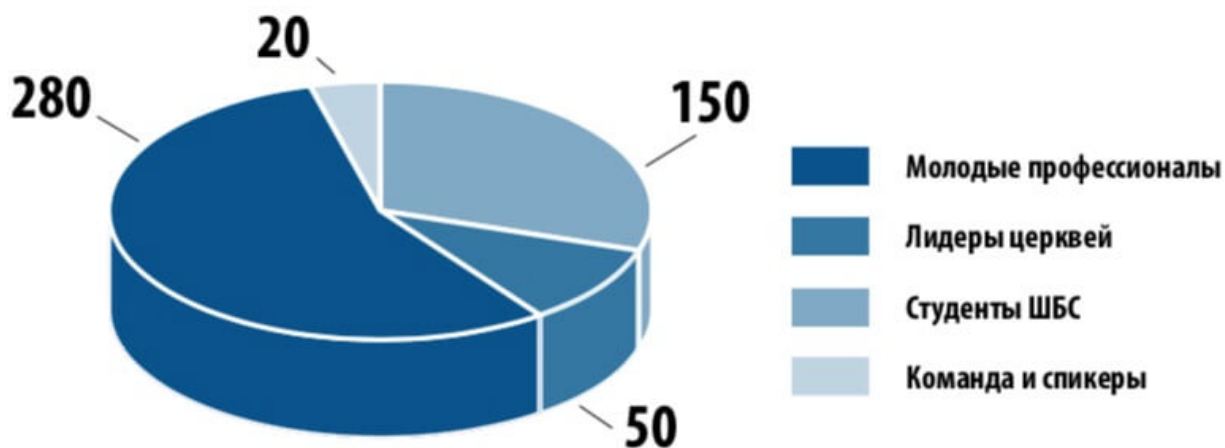
Форум стал местом встречи, форматом общения, конкурентной средой для лидеров и их идей. Было проведено уже пять масштабных форумов по всей Евразии, которые охватили более 3 000 человек в Молдове, Украине, Грузии, России, Кыргызстане. Во всех активное участие приняли студенты и координаторы «Школы без стен», которые помогли в организации форумов и привлечении новых участников не из числа студентов «Школы без стен». Важно понимать, что значительная часть студентов, особенно выпускников «Школы без стен», работают по профессии, именно поэтому форумы для профессионалов-христиан отвечают также и на их нужды, передавая им новое видение служения и практические инструменты для реализации этого видения. Однако именно во время форумов возникают сообщества «Миссия в профессии», группы молодых профессионалов-христиан, которые способны действовать автономно и уже имеют свои, отличные от «Школы без стен», стратегии, цели и целевые аудитории.

На примере форума в Кыргызстане и профильного проекта для медиков-христиан в Беларуси мы хотим проиллюстрировать как взаимосвязь «Школы без стен» и «Миссии в профессии», так и разность их векторов служения и аудиторий.

Форум «Время профессионалов» в Кыргызстане — первый проект с подобным видением и масштабом во всей Центральной Азии. В форуме приняли участие 500 человек из Кыргызстана, Казахстана, Таджикистана, Узбекистана. Для подготовки и проведения форума была задействована вся сеть отношений «Школы без стен» в регионе. Перед форумом прошла рабочая встреча координаторов «Школы без стен» в Центральной Азии, которые также приняли участие в форуме. Именно благодаря активному вовлечению студентов и координаторов «Школы без стен» (в форуме приняли участие 150 представителей «Школы без стен») нам удалось привлечь новый, значительный сегмент участников, которые полностью представляли нашу целевую аудиторию — молодых профессионалов-христиан (порядка 200 участников). Также важно отметить, что среди 150 представителей «Школы без стен» было значительное количество студентов (70 человек) и педагогов-христиан (40 человек), а также лидеров церквей, которые впоследствии начали оказывать активную поддержку «Миссия в профессии».

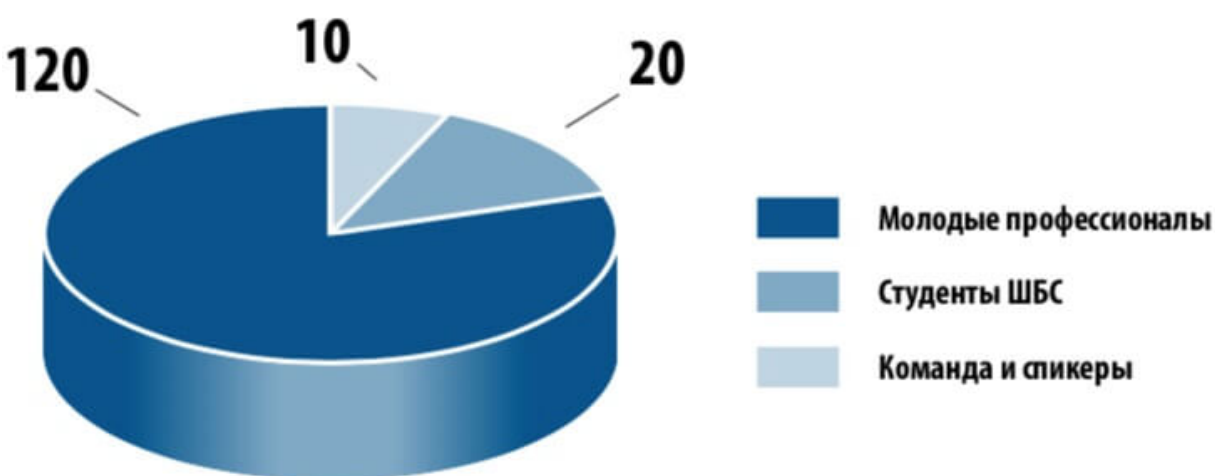
Абсолютно новый сегмент аудитории форума, который нам удалось привлечь, состоял из молодых профессионалов (медики, бизнесмены, управленцы) — таких было 200 человек, верующих студентов университетов (80 человек) и лидеров церквей (50 человек). Лидерам церквей со всей Центральной Азии крайне важно было услышать видение «Миссии в профессии» и познакомиться с командой форума, а также с членами Совета попечителей «Миссия Евразия» для того, чтобы оказывать поддержку этому служению в будущем.

Существенные отличия в организации и составе участников мы можем увидеть на примере профильного проекта для медиков-христиан в Беларуси. Здесь медицинское движение, действующее стабильно и автономно, провело в партнерстве с «Миссия Евразия» проект для активных в служении своим коллегам христиан-медиков. Именно молодые врачи и студенты медицинских факультетов стали целевой аудиторией проекта. Их было подавляющее большинство — 120 человек. Студенты «Школы без стен», принимавшие участие в проекте (20 человек), были либо ведущими семинаров, либо докторами, вовлеченными в служение сообщества медиков-христиан. Таким образом, в отличие от форумов, целевая аудитория профильных проектов в значительной степени формируется из молодых и состоявшихся профессионалов. Лишь небольшой сегмент этой аудитории составляют представители «Школы без стен».



На примере исследования состава аудиторий форума в Кыргызстане и профильного проекта в Беларуси мы можем говорить о том, что платформа образовательного проекта «Школа без стен», сфокусированного на церковной аудитории, в значительной степени

помогает появлению новых инициатив служения в профессиональном мире. Аудитория «Миссии в профессии» — это христиане, интегрированные с обществом и влияющие на него благодаря успешному свидетельству о Христе и христианской трудовой этике. Сообщества профессионалов-христиан, которые появляются благодаря усилиям студентов «Школы без стен», начинают жить самостоятельной жизнью, получая при этом от «Миссия Евразия» значительную поддержку в виде развития лидеров, помощи в организации проектов, предоставления ресурсов для умножения служения.



Два ключевых направления служения — проект «Школа без стен» и движение профессионалов-христиан «Миссия в профессии» — позволяют миссионерской стратегии «Миссия Евразия» стать максимально эффективной. Это происходит благодаря тесному взаимодействию двух направлений, которые при этом оказывают влияние на разные целевые аудитории: церковную и профессиональную, формируют лидеров как для церкви, так и для общества. Именно благодаря существенной разнице в аудиториях и стратегиях «Школа без стен» и «Миссия в профессии» создают целостное и очень эффективное миссионерское пространство, которое органично объединяет молодых лидеров в поместных церквях и профессиональных сообществах для служения Христу и Его Царству.

Как формируется связь видения с мировоззрением и миссионерской перспективой? Что должно быть в основе мировоззрения, способного направить инициативы

профессионалов-христиан?

III. От библейского мировоззрения к миссионерской перспективе

Благая весть Иисуса Христа способна преобразовывать личность человека. Евангелие Царства Божьего имеет потенциал для изменения целых сообществ и социальных институтов. Послание к Колоссянам утверждает, что Господство Христа во всех сферах человеческой жизни — это Господство Создателя и Вседержителя: «...Им создано все, что на небесах и что на земле, видимое и невидимое: престолы ли, господства ли, начальства ли, власти ли, — все Им и для Него создано; и Он есть прежде всего, и все Им стоит» (Кол. 1:16–17).

Послание Иисуса Христа названо «Евангелием», Благой вестью, потому что оно несет благо: созидает, восстанавливает, примиряет. Благо для человека — примириться с Богом, восстановить правильные отношения с другими людьми, направить все процессы своей жизни на созидание, а не на разрушение. Евангелие Царства Божьего — это искупительный, преобразующий труд Бога, направленный на все Его творение. Все, что было искажено грехом, должно быть восстановлено и служить для славы Божьей.

«...Все Им и для Него создано; и Он есть прежде всего, и все Им стоит»

Возвращаясь к словам Послания к Колоссянам, очень важно выделить описание роли Христа и Его Господства: «...Избавившего нас от власти тьмы и введшего в Царство возлюбленного Сына Своего, в Котором мы имеем искупление Кровию Его и прощение грехов, который есть образ Бога невидимого, рожденный прежде всякой твари; ибо Им создано все, что на небесах и что на земле, видимое и невидимое: престолы ли, господства ли, начальства ли, власти ли, — все Им и для Него создано; и Он есть прежде всего, и все Им стоит. И Он есть глава тела Церкви; Он — начаток, первенец из мертвых, дабы иметь Ему во всем первенство, ибо благоугодно было Отцу, чтобы в Нем обитала всякая полнота, и чтобы посредством Его примирить с Собой все, умиротворив через Него, Кровию креста Его, и земное и небесное. И вас, бывших некогда отчужденными и врагами,

по расположению к злым делам, ныне примирил в теле плоти Его, смертью (Его), чтобы представить вас святыми и непорочными и неповинными пред Собою, если только пребываете тверды и непоколебимы в вере и не отпадаете от надежды благовествования, которое вы слышали, которое возвещено всей твари поднебесной, которого я, Павел, сделался служителем» (Кол. 1:13–23).

Крест Иисуса Христа

О Христе говорится как о Царе, Который искупает Своей Кровью людей, прощает грехи, примиряет их с Богом в теле плоти Своей и представляет, благодаря Своему делу спасения, святыми, непорочными, неповинными. Это образ Христа-Спасителя. Образ, полный благодати, жертвенной любви и прощения. И уже в этом образе, тем не менее, Иисус Христос назван Царем. Над чем и над кем Он царствует? Совершенно очевидно, что над всем и над всеми. Христос рожден прежде всего творения. Им создано все, что было создано и что существует. Даже те институты нашего мира, которые претендуют на власть и управление, тоже были созданы Христом. Более того, утверждается, что все было создано не только Им, но и для Него. Все, что создано и что существует, действует для Иисуса Христа и только благодаря Ему может продолжать существовать и действовать. «Все Им стоит» (Кол. 1:17).

Посредством креста Иисуса Христа и Его крови происходит примирение Бога и человека. Искупление людей целиком связано с Богом и имеет только одно условие для нас: быть твердыми и непоколебимыми в вере и не отпадать от надежды благовествования — Евангелия Царства Божьего, охватывающего все и всех. Крест Христа и Его Воскресение имеют абсолютное влияние на все творение: личность человека, отношения между людьми, процессы человеческой жизнедеятельности, социальные институты, необходимые для нормальной жизни общества. Искуплению подлежит и сам человек, и все сферы человеческой жизни. Абсолютно все.



Евангелие и работа

Евангелие Царства Божьего связано со всеми сферами жизни человека. Эта связь представляет собой искупительное, преобразующее влияние Господства Христа на все сотворенное. Евангелие связано с внутренним миром человека. Евангелие связано со всеми внешними, социальными процессами и структурами, в которые мы включены и которые также были устроены Богом.

«Нет ни одного квадратного сантиметра во всей вселенной, на которые бы Христос ни указал со словами: «Это — Мое».

– Абрахам Кайпер, голландский богослов и ученый

Евангелие и культура. Евангелие и политика. Евангелие и семья. Евангелие и образование. Евангелие и профессия. Все Им и для Него создано. Все Им стоит. Именно поэтому христианскому сообществу как сообществу людей, призванных Иисусом Христом и следующих за Ним, очень важно учиться видеть искупительное действие Христа во всех этих сферах и учиться быть частью дела преобразования сотворенного мира. Послание к Колоссянам говорит о Евангелии как о «благовествовании... которое возвещено всей твари поднебесной,

которого я, Павел, сделался служителем» (Кол. 1:23б). Быть служителем Евангелия Царства Божьего — значит возвещать о Жертве и Воскресении Иисуса Христа, о Его господстве во всех сферах человеческой жизни и следовать за Ним как за Господом и Учителем. Что означает практически это признание господства Христа и следование за Ним? Это означает, что нам нужно быть посланниками Евангелия Царства в культуре, политике, семье, образовании, профессии. Это означает, что нам нужно верно оценивать ситуацию: все эти сферы были созданы Богом, повреждены грехом и будут, при нашем участии, вновь преобразовываться в соответствии с изначальным замыслом Творца. Этот замысел был и для государства, и для культуры, и для семьи, и для образования, и для труда. Все это было создано Богом и для Бога. Отказался ли Он от этих частей сотворенного Им мира? Абсолютно нет. Он пришел, чтобы вернуть всему Свой образ и Свое присутствие. Все то, что было изначальное.

Книга Бытие начинается словами: «В начале сотворил Бог...» (Быт. 1:1). Очень важно, что из всех сотворенных сфер и процессов нашего мира первым упоминается труд, работа, сфера профессиональной деятельности и ответственности. Все, что начало существовать, было «сотворено», то есть создано, сделано, появилось в результате приложенных трудящимся Богом усилий. В своей книге «Зачем работать» Тим Келлер пишет: «Библия повествует о работе уже в тот момент, когда начинает говорить о чем-либо вообще, — вот насколько важен труд, без которого невозможно обойтись. Автор книги Бытие говорит о работе Бога. Фактически, описывая величественный процесс создания мира, он помещает его в рамки обычной рабочей семидневной недели. А затем автор показывает нам, как люди трудятся в раю».

Бог не только работает Сам, но и посылает работников делать Его дело. В книге Бытие Бог призывает людей «наполнять землю и обладать ею». Слово «обладать» (или «покорять») указывает на то, что хотя все, созданное Богом, хорошо, во многом этот мир еще не завершен. Бог оставил в Своем творении неиспользованный потенциал для его возделывания, и для его реализации нужен труд человека. Бог помещает людей в сад, чтобы те «возделывали и хранили его». Это косвенно дает понять, что, хотя Бог трудится, заботясь о наших нуждах, мы также трудимся для Него. Бог работает через нас. Слова

Псалма: «Если Господь не созиждет дома, напрасно трудятся строящие его...» (Пс. 126:1) можно понимать таким образом, что Бог строит дом (осуществляя заботу о нас) руками строителей. Как утверждал Мартин Лютер, Псалом 144 говорит о том, что Бог питает все живущее, подразумевая, что Бог это делает через труд крестьян и других людей.

Деформация профессиональной сферы грехопадением

В двух первых главах книги Бытие труд представлен как забота о творении ради него самого и ради Бога. Но уже в четвертой главе профессиональные технологии стали средством обретения власти. А в одиннадцатой главе мы находим знаменитую историю о строительстве Вавилонской башни. В действиях потомков Адама и Евы, которые трудятся на этом строительстве, появляется новый мотив, несвойственный первым работникам. Это новое, очевидно, является следствием выбора Адама и Евы, их решения.

Писание говорит нам о том, как из-за решения Адама и Евы грех вошел в жизнь людей. Войдя в нашу жизнь, грех поразил все ее сферы и процессы, подобно тому, как ржавчина проникает в металл.

В истории о попытке создать башню говорится о причинах того, почему люди начали строить ее. Они говорят: «Наделаем кирпичей и обожжем огнем». Тим Келлер отмечает: «Кто-то научился обжигать кирпичи, и это был шаг вперед по сравнению с прежними методами строительства. Это означало, что теперь они могут строить гораздо более высокие здания, чем раньше. Они хотели использовать свои новые таланты и изобретения для строительства большого города. Люди с самыми креативными новыми идеями продолжают искать города, где можно было бы поэкспериментировать со своими мечтами и попытаться воплотить их на практике». В этом нет ничего плохого. Однако там говорится и о второй, более глубокой, причине строительства: «...и сделаем себе имя, прежде нежели рассеемся по лицу всей земли» (Быт. 11:4).

«Сделать себе имя» — это не то, ради чего трудился Бог, создавая вселенную и человека.

Это также не то, ради чего трудились Адам и Ева, давая имена животным и заботясь о творении, продолжая труд Божий. Деформирующее действие греха поразило и сущность самого человека, и сущность тех процессов, которые были поручены ему. Процесс труда был создан Богом для радостной и ответственной заботы о сотворенном, но был значительно искажен вследствие грехопадения. Труд стал слишком тяжелым, его результаты уже могли не принадлежать трудящемуся, работа стала восприниматься человеком как средство «сделать себе имя». Другими словами, новое, деформированное измерение для работы стало заключаться в том, чтобы благодаря ее результатам культивировать свой эгоизм, получать власть над другими, поддерживать веру в то, что человек сам хозяин своей жизни. Отныне работа стала восприниматься как проклятие, как тяжелое бремя, которое все же необходимо «сделать себе имя» и пользоваться плодами труда других людей, перестав работать самому.

Преобразование профессионального мира во Христе

Мы видим, что сфера работы, профессии была создана Богом для Его славы и была частью призвания человека. Работа была, по сути, служением человека Богу, служением, которое было угодно Богу и придавало порядок всему сотворенному. В этом отношении профессионализм, мастерство, ответственное отношение к своему делу являлись теми качествами Божьего характера, которые первыми открываются читателю Библии. Бог не просто творит. Он «весьма хорошо творит». Результаты Его труда настолько совершенны, настолько качественны, что даже деформация грехом не может их нивелировать окончательно. Плоды Божьей работы, несущие на себе отпечаток Божьего образа и тепло Его дыхания, сопротивляются искажениям, их глубинная природа стремится к своему изначальному предназначению. В этом — величие Бога как мастера, как профессионала. Первые работники, Адам и Ева, тоже были призваны

к этому — ответственному и профессиональному отношению к своему труду — служению.

Созданный по образу и подобию Бога, человек был призван и сам стать профессионалом, вкладываясь в свой труд и наслаждаясь результатами своей работы. Эта синергия Мастера и подмастерий, соработничество Бога и человека в сфере труда, заботы об остальном творении — величественная часть замысла Творца. Бог являет Себя нам как высокий профессионал Своего дела и дает нам способность также профессионально трудиться для Его славы и ради Его творения. Более того, профессиональный труд был призван приносить радость трудящемуся, ему самому и его коллегам. «Войди в радость господина твоего» (Мф. 25:21), — призывает Господь работающего человека. Изначальный замысел Бога о труде был замыслом о служении Ему, несущему радость, ответственному, профессиональному. Грех, вошедший в творение Божье, поразил и эту часть замысла. Труд стал невыносимо тяжел. Профессионалы стали надменны. Человек, освоивший профессию, начал мнить себя хозяином собственной жизни и стремиться к тому, чтобы облегчить свою жизнь и упрочить свое положение за счет других людей. Профессионалы «сделали себе имя» и уже не желали нуждаться в Боге. Но это вовсе не значило, что Бог отказался от профессионалов. «Во дни Ирода, Царя Иудейского» (Лк. 1:5) родился Тот, Кто вернул человека и его работу Творцу.



Бог вошел в лодку профессиональных рыбаков.

«Однажды, когда народ теснился к Нему, чтобы слышать слово Божие, а Он стоял у озера Геннисаретского, увидел Он две лодки, стоящие на озере; а рыболовы, выйдя из них, вымывали сети. Войдя в одну лодку, которая была Симонова, Он просил его отплыть несколько от берега и, сев, учил народ из лодки. Когда же перестал учить, сказал Симону: отплыви на глубину, и закиньте сети свои для лова. Симон сказал Ему в ответ: Наставник! мы трудились всю ночь и ничего не поймали; но по слову Твоему закину сеть. Сделав это, они поймали великое множество рыбы, и даже сеть у них прорывалась. И дали знак товарищам, находившимся на другой лодке, чтобы пришли помочь им; и пришли, и наполнили обе лодки, так что они начинали тонуть. Увидев это, Симон Петр припал к коленям Иисуса и сказал: выйди от меня, Господи! потому что я человек грешный. Ибо ужас объял его и всех, бывших с ним, от этого лова рыб, ими пойманных; также и Иакова и Иоанна, сыновей Зеведеевых, бывших товарищами Симону. И сказал Симону Иисус: не бойся; отныне будешь ловить человеков. И вытащив обе лодки на берег, оставили все и последовали за Ним» (Лк. 5:1–11).



Эта история способна вызвать ряд вопросов у читателя. Совершенно очевидно, что перед нами — одна из очень важных встреч Христа с окружающими людьми, когда они перестают быть просто теснящей толпой, но становятся четко видны их личные особенности, нужды, интересы, страхи и надежды. Встреча Иисуса Христа с рыбаками — это встреча Мастера и профессионалов. С большой неохотой соглашается утомленный бесплодным трудом Петр послушаться странствующего проповедника. Петр — профессионал в своем деле. Иисус, возможно, профессионал в Своем, но как учитель может советовать рыбаку? Однако неожиданно большой улов напоминает рыбакам о Том, Кто создал воду и рыб, Кто повелевает ими. Петр вдруг понимает, что в его лодке оказался Кто-то значительно больший, нежели просто странствующий учитель. Тот, Кто оказался в лодке Петра, знает о рыбной ловле гораздо больше, чем знали сами рыбаки. Более того, мастерство Иисуса Христа шокирует Петра тем, что Он способен достичь результата там, где сам Петр и другие рыбаки-профессионалы уже смирились с поражением. Это Мастер, который лично творил и воды, и рыб, и лодки, и сети. Творец, Который показывает власть над Своим творением. Господь. «Выйди от меня, Господи! потому что я человек грешный» (Лк. 5:8) — естественная реакция еврейского мужчины, вдруг осознавшего себя в одной лодке

со Святым и Великим. Петр становится учеником Христа и оставляет свои сети. Это не должно вводить нас в заблуждение относительно того, что все ученики Христа призваны бросить свое ремесло, оставить свою работу. На самом деле эта история о том, что Бог напоминает нам о Своем качестве трудящегося Бога, показывает нам результат послушания профессионала Творцу, фиксирует, что именно из мастеров своего дела Господь призывает Своих служителей.



Преображение профессионалов для миссии Царства Божьего

Евангелие Царства Божьего и работа связаны через образ Бога и благодаря Его замыслу. Во Христе труд человека вновь обретает свое утраченное измерение — быть служением Богу, реализацией призвания человека, средством для заботы о материальных нуждах и наслаждением плодами работы. Учитель Израиля входит в лодку рыбака. Евангелие звучит в этой лодке и к этим людям. Те, кто способен преодолеть эгоизм профессионала и послушаться Христа,

становятся более успешными профессионалами. Более того, они становятся учениками Христа, не переставая быть профессионалами. После воскресения Христа Петр идет ловить рыбу — он не забыл своего ремесла, руки помнят свою работу. Но вновь Спаситель дает урок профессионалу — работа проделана Петром, но на берегу его уже ждет жареная на углях рыба. «Без Меня не можете делать ничего» (Ин. 15:5б), — говорит Христос, но Он не требует прекратить дело. Он напоминает всем профессионалам, что работа — часть Божьего замысла, что успех в профессии является реализацией призвания человека; призвания, к которому человека готовит Бог и для которого Он дает все необходимое. *Делайте со Мной.*

Таланты, которые господин дает своему рабу в притче о талантах, должны быть применены. Что действительно важно: человек не хозяин этих талантов, но менеджер, тот, кто должен распорядиться полученным мудро и эффективно. Это значит, что каждый трудящийся человек служит своему Богу теми способностями и в той профессии, которые были созданы Творцом и доверены Им человеку. В «Большом катехизисе» Лютера, когда речь идет о прощении «насущенного хлеба» в молитве Господней, Лютер пишет: «Когда ты молишься о «насущенном хлебе», ты молишься и обо всем том, что позволяет тебе получить и вкушать твой хлеб насущный. Бог мог бы с легкостью дать тебе зерно и плоды, не предлагая тебе пахать и насаждать, но он не желает этого делать».



Работа — часть замысла Бога о человеке, часть Благой вести, Евангелия Царства Божьего. Работать для последователей Христа означает служить Христу на своем рабочем месте, быть миссионером, посланником Евангелия Царства в своей профессии. В Послании к Колоссянам мы читаем: «И все, что делаете, делайте от души, как для Господа, а не для людей, зная, что в воздаяние от Господа получите наследие; ибо вы служите Господу Христу» (Кол. 3:23–24).

Миссия в профессии

«Быть миссионером на рабочем месте — значит проявлять евангельские ценности по отношению к рабочим процессам и также находиться в постоянном стремлении принести истины Евангелия тем, с кем и для кого работает верующий профессионал»¹².

Что значит для христианина быть миссионером в профессии? Добросовестно относиться к работе? Да, но не только это. Проповедовать Христа коллегам? Это тоже, но опять-таки проповедь Христа это призвание христианина везде, а миссия в профессии может иметь свои особые моменты. Миссия в профессии, в современном понимании, способная невероятно эффективно усилить влияние

церкви на общество, это целостный процесс, включающий в себя три ключевых компонента. Во-первых, миссия в профессии — это следование поручению заботиться о творении, которое Адам и Ева получили от Самого Творца. Во-вторых, миссия в профессии — это воплощение Образа Божьего как величайшего Творца и профессионала в профессиональном мире. В-третьих, миссия в профессии означает проповедь Евангелия тем, с кем и для кого работает христианин, с учетом тех особенностей профессионального мира, которые ему присущи.

Миссия в профессии, безусловно, включает в себя христианское понимание работы и христианское отношение к труду, но при этом она не исчерпывается ими. Иными словами, быть миссионером на рабочем месте — значит проявлять евангельские ценности по отношению к рабочим процессам и находиться в постоянном стремлении принести истины Евангелия тем, с кем и для кого работает верующий профессионал. Здесь нужно принимать отношение к работе и отношения с людьми в рабочих процессах как две половинки одних ножниц, две составляющие миссии христианина — явить Христа в мире.

[12](http://mission-in.pro/wp-content/uploads/resource/missija_s_ponedelnika_po_subbotu.pdf) Миссия в профессии. URL: http://mission-in.pro/wp-content/uploads/resource/missija_s_ponedelnika_po_subbotu.pdf

IV. Проповедь Евангелия на рабочем месте

Каждый миссионер должен уметь говорить на языке окружающих его людей, заодно понимая особенности тех, к кому обращается. В миссиологии это называется «инкультурацией». Миссионерская стратегия в профессиональном мире только тогда может быть адекватной и эффективной, когда она будет целостной и учитывающей специфику «культуры» профессионального мира. Сегодня не так уж сложно увидеть тренды, присущие миру больших корпораций, профессиональных отношений, существующей бизнес-среде, и учитывать их в деле служения Христу.

Профессионал своего дела всегда имеет «кредит доверия», всегда пользуется авторитетом. Профессионал, проявляющий христианскую заботу и поддержку по отношению к своим коллегам и клиентам, ценящий тех, кто работает с ним, всегда будет вызывать уважение и стремление сблизиться с ним. Доверие, основанное на профессиональных качествах, и уважение, основанное на евангельском отношении к людям, открывают все двери для Благой вести о спасении. Такого миссионера будут слушать. Такому миссионеру будут верить. Все вместе: отношение к труду, отношение к коллегам и клиентам, готовность делиться своей верой создают невероятно мощную, невероятно стратегическую по своему влиянию миссию христианина в профессии. Такая миссия будет трансформировать не только личности, но и процессы, общество, мир.

Свидетельство о Христе профессионалами-христианами — явление Христа в профессии, часть этого целостного процесса, целостного восприятия реальности верующим человеком.

Мы можем говорить как минимум о шести ключевых моментах, описывающих целостный подход к свидетельству о Христе профессионалами-христианами.

Свидетельство через присутствие Христа в нас

Мы — представители Царства Божьего на земле — являем Христа через Его присутствие в нас: «Итак, кто во Христе, тот новая тварь; древнее прошло, теперь все новое» (2 Кор. 5:17). Андрей Шеховцов, молодой управленец из Украины, так пишет об этом: «Если бы я не был христианином, то, наверное, получив образование западного образца, эмигрировал из Украины. До того как стать верующим человеком, я жил эгоистическими устремлениями. Поэтому, думаю, я был карьеристом, идущим «по головам» и достигающим цели, несмотря ни на какие препятствия. Теперь, будучи христианином, я хочу хорошего будущего не только для себя и своей семьи, но и для своей страны»[13](#).

Свидетельство о Христе через то, что мы делаем

О нашей вере и о Царстве Божьем в нас будет говорить не только то, насколько качественно мы выполняем свою работу, но и то, с каким отношением мы ее делаем. Послание Павла к Титу 2:9–10 говорит об отношении к работе как о свидетельстве о Том, в Кого мы верим и за Кем следуем. Анна Шова, журналистка из Молдовы, утверждает: «Я делаю свое дело, профессионально расту и молюсь, чтобы потраченное время и труды не прошли бесследно. Бог работает через каждого, нужно лишь развивать свои дары и таланты и быть светом в этом одурманенном экономикой обществе»[14](#).

Свидетельство о Христе через приложение Писания к насущным проблемам

Необходимо помогать людям смотреть на конкретные ситуации с библейской точки зрения. Люди, с которыми нам нужно работать, сталкиваются с самыми разными проблемами. От нас зависит, сумеем ли мы «инкультурировать» библейскую мудрость к тем вопросам, которые есть у окружающих нас людей, чтобы помочь им и указать на Бога, дающего «просто и без упреков». У юриста и депутата Александра Чубая это получается так: «Если раньше я ушел из юриспруденции только потому, что ее неписанные законы давили на мою христианскую совесть, то сейчас все наоборот: я занялся практикой, чтобы быть светом в юридической сфере и менять общество»¹⁵.

Свидетельство о Христе через личную позицию

Во время перерыва и в процессе работы обсуждается множество ситуаций: в политике, экономике, социальной жизни... Такие разговоры предоставляют возможность высказаться, давая нередко качественно иной взгляд на происходящее, являя реальность Христа: «...будьте всегда готовы всякому, требующему у вас отчета в вашем уповании, дать ответ с кротостью и благоговением» (1 Пет. 3:15). Также важно понимать, что в рабочих процессах нам неоднократно приходится сталкиваться с проблемными ситуациями, которые будут касаться честности, твердости убеждений, верности слову, половой или иной дискриминации... Одна из задач христианина на рабочем месте — исправлять то, что иногда называют «грехом системы». Для этого, скорее всего, нужно будет проявить принципиальность, мудрость и смелость. Но именно это часто делал Христос, и в этом люди смогут увидеть Его в нас. Екатерина из России вспоминает: «Моя первая работа — помощник военного комиссара в военкомате. Однажды мой начальник, генерал-майор, дал мне проанализировать один документ. Я начала работать и поняла: в документе есть скрытая проблема. Я сидела, молилась и думала, как именно преподнести ему эту информацию, потому что знаю, что он такой горячий человек,

в горячих точках воевал, командиром был в Чечне. Думаю, как ему преподнести, что не надо с этим связываться, а отказаться и от этих условий, и от этого договора. Я просто выбрала момент, с Божьей помощью, прихожу к нему, говорю: «Александр Владимирович, я, может быть, сейчас скажу то, что вам не понравится, но я должна сказать. С этими партнерами работать не надо, эти условия не для вас», а он: «Молодец, я ждал, что ты мне это и скажешь». Я просто стояла и думала: «Господи, спасибо Тебе». Когда же он собрал всех комиссаров для реорганизации военкоматов, то сказал: «Слушайте, что она говорит, и делайте, что она вам скажет».

Свидетельство о Христе через отношение к тому, как мы работаем

Что делать, если наша работа не предполагает прямого взаимодействия с другими людьми? Помнить, что являть Христа можно не только словами. Нам важно думать о том, как та работа, которую мы выполняем, связана с Образом Божьим, с Его характером. Ведь мы верим в творящего, работающего Бога. Поэтому и наша работа может отражать Его — не для взгляда какого бы то ни было, а для Его славы. Так, одиноко метущий улицу дворник может работать во славу Того, Кто явлен в Писании как «Бог порядка и устройства» — именно это, порядок и устройство, делает дворник, которого никто не видит...

Олейник Андрей вырос в Ростове в семье адвентистов седьмого дня. Достигнув призывного возраста, он не задумался над вопросом, служить отечеству или уклониться от своего долга. Еще учась на последнем курсе техникума, Андрей заявил в военкомате о том, что после окончания учебы готов служить в соответствии со своими убеждениями на альтернативной гражданской службе. Местный военкомат осенью 2015 года направил Андрея Олейника нести свою службу России на «Почте России». Его поставили почтальоном на самом сложном участке в одном из почтовых отделений города Ростова. Опыт программиста сослужил Андрею добрую службу, и в течение нескольких месяцев он смог выстроить для себя

логистическую систему работы на своем участке. Вскоре все заметили, что Андрей успевает обработать и разнести почту очень быстро, поэтому периодически стали просить помогать и на других участках. В итоге, как сообщает официальный сайт Ростовской областной профсоюзной организации работников связи России, лучшим почтальоном 2016 года в макрорегионе «Южный» ФГУП «Почта России» стал почтальон Ростовского почтамта 344000 Андрей Олейник¹⁶.

Свидетельство о Христе как дело сообщества

Мы свидетельствуем, делясь Благой вестью в силе Святого Духа и предоставляя Богу завершить начатое. Если основа свидетельства о Христе — это отношения, то работа вместе с другими людьми дает прекрасные возможности для благовестия через построение отношений. Мы не должны рассматривать своих коллег как «объект для евангелизации». Вместо этого мы можем строить такие отношения, которые естественно и свободно подведут нас к ситуациям, когда мы сможем говорить людям о нашей вере, о Христе и Его Евангелии. При этом мы должны понимать, что Бог может позволить нам продолжить начатое другими христианами, может позволить начать процесс, а может и дать возможность помочь человеку принять решение следовать за Христом. К счастью, все в Божьих руках, а не только в наших! Именно об этом говорит Виктор, директор коммуникационной компании в Казахстане: «Люди, с которыми я общаюсь, — по-своему успешные и в то же время атеистически настроенные. Тем не менее, благодаря долгой истории нашего общения, благодаря христианской видеопродукции, многие мои друзья и коллеги узнали о Евангелии, о возможности спасения»¹⁷.

Прославить Бога и послужить Ему можно всегда и везде — ведя бизнес или проповедуя в христианском собрании.

Мы можем говорить о том, что в наши дни свидетельство о Христе как в виде устной проповеди, так и в других форматах — отношений, реакций, качества выполняемой работы — станет действенным тогда,

когда оно будет подкреплено «кредитом доверия», которым обладают сегодня профессионалы своего дела. Понимая это, мы понимаем и еще одну важную идею: люди могут служить Христу в поместной церкви, и община должна поддерживать материально своих пастырей и учителей. И относиться к таким служителям не как к «ленивым» и «дармоедам», а как к тем, кто действительно трудится на Божьей ниве и достоин поддержки. Этот же принцип действует и в обратном направлении: люди, трудящиеся в поместной церкви, должны понимать и ценить труд других христиан — учителей, банкиров, врачей, признавая и этот труд служением Господу, служением, прославляющим Бога и приводящим неверующих людей к покаянию. Так, служа своими дарами там, куда ведет нас Господь, исполняя честно и профессионально свою работу-служение, мы станем той Церковью, о которой пишет книга Деяний: «...хваля Бога и находясь в любви у всего народа. Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви» (Деян. 2:47).

[13](#) Евангелие на рабочем столе. Руководство к действию. Ирпень: Духовное возрождение, 2014. С. 6.

[14](#) Там же. С 15.

[15](#) Евангелие на рабочем столе. Руководство к действию. Ирпень: Духовное возрождение, 2014. С. 18.

[16](#) «Христос среди нас»: свидетельство о Боге в профессиональном мире. URL: http://mission-in.pro/wp-content/uploads/resource/shest_vozmozhnostej.pdf

[17](#) Евангелие на рабочем столе. Руководство к действию. Ирпень: Духовное возрождение, 2014. С. 23.

V. Как создать сообщество христиан-профессионалов

Быть кротким и смиренным нас призывают во время воскресной проповеди. Быть напористым, жестким, профессиональным, несентиментальным нужно с понедельника по субботу.

С понедельника по субботу нужно быть мудрым. Мудрость не сводится только к послушанию уже знакомым по воскресной школе, или молодежной церковной группе этическим правилам. Мудрость здесь — это способность принимать решения в тех 80 процентах жизненных ситуаций, где существующие нравственные правила не дают четких ориентиров.

Ландшафт постсоветской реальности, в которой мы живем, особенно густо заполнен «серыми зонами», пространствами «адиафоры» — ситуаций, когда мы остаемся один на один с вызовами, реакции на которые нигде не прописаны. Решать нужно нам самим, здесь и сейчас.

Такие решения вновь возвращают нас к высказыванию Мартина Лютера: «Без церкви мы — нищие». Может ли жить нищий человек? Да, может. Может ли он жить долго? Вероятно. Может ли нищий человек жить полноценно? Нет. Даже нищета духовная, о которой говорит Иисус Христос в Нагорной проповеди, означает готовность принимать богатство Божьих даров, полноту Его благодати.

Но в чем богатство церкви, способное облегчить путь работающего христианина? Какое богатство способно сделать кредитоспособным верующего на рабочем месте; способным принимать решения, вкладывать, преобразовывать, не просто закрываться от вызовов, но использовать их для изменений во славу Божию?

Богатство церкви, достойное того, чтобы быть инвестированным в профессиональный мир, и способное там дать прибыль («одно во сто крат, а другое в шестьдесят, иное же в тридцать»), заключается, в первую очередь, в сообществах верующих людей, существующих за

стенами церкви. Церковь — это не место, куда мы приходим, церковь — это то, кем мы являемся.

Вызовы, с которыми мы сталкиваемся на рабочем месте, могут быть не описаны в Библии (хотя и здесь мудрость может приложить библейские истории к жизни и увидеть принципы, способные помочь принять решение).

Вызовы, с которыми мы сталкиваемся, могут быть слишком неподъемными для нашего внутреннего потенциала. Для принятия решения и правильной, соответствующей реакции на вызов наших сил может не хватить. Давление может быть настолько сильным, что и сосредоточиться на молитве может не получиться: нам всем знакомы ситуации, когда все настолько плохо и сложно, что и молитва «не поднимается выше потолка».

Вызовы, с которыми мы сталкиваемся, могут не иметь аналогов в опыте тех христиан, которые жили до нас.

Ситуации, требующие принятия решения, могут быть настолько динамичными, что времени связаться с мудрым пастором и дождаться его ответа, после поста и молитвы, может не быть. Готовых решений часто просто нет. Одному не прорваться. Решать нужно быстро.

В таких ситуациях очень важно присутствие рядом людей, способных поддержать, стабилизировать, дать совет. В условиях стресса нет ничего лучшего, чем возможность быть частью сообщества людей, через которых может прийти ответ: «Где двое или трое собраны во Имя Мое, там и Я посреди них» (Мф.18:20). Елена, сотрудник аппарата Президента одной из постсоветских стран, сказала однажды: «Моя работа похожа на миссионерское путешествие в страну, населенную каннибалами, имя которой — политика». Только возможность поддерживать отношения с другими христианами, вовлеченными в сферу управления государством, в том числе европейскими политиками, дает Елене возможность продолжать это «путешествие».

Миссия христианина на рабочем месте: явить образ Божий в своей работе. Она способна преобразить отношение к рабочим процессам, взаимоотношения с коллегами, восприятие ценности и результатов труда. Конечный эффект такой миссии — глубокая трансформация общества, сотрудничество со Христом, Который продолжает Свой труд по искуплению и исцелению людей, процессов, структур

и социальных институтов. Сообщества христиан-профессионалов, в таком случае, собраны, в первую очередь, не просто для евангелизма на рабочем месте. Миссия этих сообществ заключается в том, чтобы сделать работающих христиан способными достойно отвечать на вызовы профессиональной среды. Более того — в том, чтобы сделать работающих христиан способными использовать вызовы в качестве возможностей для влияния и прославления Христа.

Сообщества христиан-профессионалов — это динамичная часть церкви без границ, церкви без стен. Это сообщества людей, способных поддержать друг друга, явить Христа в среде, которая очень редко видится сферой присутствия Христа и Его господства. Вызовы, с которыми сталкивается христианин на рабочем месте, находят свои решения там же: в церкви на рабочем месте. «Христос посреди нас», — произносит священник во время литургии. Мы отвечаем: «Его и будем во веки веков, аминь».

Формирование сообществ из профессионалов-христиан: этапы становления

1. Появление носителя или носителей видения, достаточно ясно осознающих Божий призыв и свое желание ответить на этот призыв, начав движение (сообщество).
2. Появление группы единомышленников вокруг носителя/носителей видения.
3. Формирование ядра будущего движения, укрепление связей между единомышленниками и осознание нужды в действиях.
4. «Молитва в стоге сена» (образ из истории зарождения всемирного студенческого христианского движения) — как правило, уникальная ситуация, когда происходит особое Божье влияние и посвящение единомышленников в качестве ответа.
5. Начало регулярных встреч и активных действий, без которых будущее движение не состоится. Активные действия как возможность заявить о себе и привлечь новых единомышленников в сообщество.
6. Установочная конференция/сборы. Формирование базовых и самых необходимых положений: заявления о миссии

сообщества, целях и планах действий, а также фиксация постоянных лидеров и/или координаторов сообщества.

7. Регистрация на уровне государственных структур, если это возможно и необходимо.
8. Презентация нового сообщества лидерам церквей и христианских сообществ; поиск новых контактов и партнеров внутри страны и за ее пределами.
9. Формирование постоянного цикла служения: инициативы для достижения целей существования сообщества, инициативы для роста лидеров, инициативы для роста сообщества, инициативы для создания партнерских отношений и поиска ресурсов.
10. Оценка деятельности и коррекция деятельности по результатам оценки.
11. Формирование новых лидеров, которым будут передаваться полномочия и ответственности.
12. Рост и развитие движения. Завершение деятельности, если цели выполнены и осознан Божий призыв остановить служение. Переход в качественно другое состояние и продолжение служения при осознании новых потребностей, новой мотивации и новой перспективы.



Основные вопросы на всех этапах:

1. Чего мы хотим достичь и куда прийти? Кто мы?
2. Ради чего мы вместе согласились действовать? Какая нужда?
3. Ради кого? Кто наш «клиент»?
4. Кто в команде? Кто наши партнеры?
5. Почему для нас важно достичь видения?
6. Что для нас самое важное и ценное?
7. Как мы будем достигать? Стратегия и тактика.
8. Какие ресурсы мы имеем? Какие нам надо привлечь и каким путем?
9. Какие точки контроля, на каком этапе и как мы будем перепроверять промежуточные цели?
10. Какая система подотчетности и анализа?

11. Как мы узнаем, что достигли промежуточных и конечных целей?
12. Что мы будем делать, когда достигнем видения и цели?

VI. Церковь и профессионалы: практические советы

По-прежнему актуальным и важным является вопрос: как верующие профессионалы могут послужить Церкви? Но наряду с ним все чаще звучит и ответный вопрос: как Церковь может послужить своим работающим членам? Все более очевидной становится нужда «миссионеров в профессии» в пасторской помощи, развитии, оснащении для служения Христу на рабочих местах. Перед пастырями, лидерами малых групп, служителями поместных общин сегодня поставлен стратегически важный вопрос: как Церковь может послужить работающим христианам, ободряя их быть служителями Христа в профессиональном мире и поддерживая в этом служении?

Анализируя истории христиан, служащих Христу на рабочем месте, можно увидеть, что их опыт могут применять лично профессионалы-христиане; также и церковь может поддержать и ободрить работающих христиан быть миссионерами в своих профессиях. Это можно сделать следующим образом.

1. Учить библейским истинам о труде и служении всю церковь:

- в воскресной школе несколько занятий стоит посвящать теме Божьего отношения к труду, творческому чтению историй Иосифа и Даниила;
- во время подготовки к крещению важно как минимум одно занятие уделить теме христианства с понедельника по субботу;
- на братских встречах, курсах подготовки проповедников, изучениях Писания в малых группах имеет смысл изучать те места Писания, которые говорят о царственном священстве всех верующих, и обсуждать, что значит практически быть священством там, где мы живем и трудимся;
- в течение года несколько церковных проповедей можно посвятить труду как служению Христу, например, на праздник Жатвы;

- основная мысль, которую стоит доносить до членов церкви: «Церковь это не место, в которое мы приходим. Церковь — это то, кем мы являемся».

2. Поощрять молодых людей в церкви к получению высшего образования:

- пастор и учителя в церкви могут использовать все возможности: проповедь, выступления на молодежных встречах и проектах, чтобы учить о роли разума в Божьем замысле и в христианском служении. Можно использовать первую главу книги Даниила, где юноши отказываются от пищи с царского стола, но не отказываются изучать науки и преуспевают в этом;
- просить молодых людей, готовящихся к поступлению в вуз, присоединяться к студенческим христианским группам в вузах. Для этого стоит узнать контакты таких групп, встретиться с лидерами, ознакомиться со всеми деталями их служения и предложить свою помощь в поддержке студентов-христиан;
- проводить встречи на тему трудоустройства, карьеры, десятины, благовестия на рабочем месте, на которые приглашать состоявшихся верующих профессионалов;
- два раза в году — накануне 1 сентября и в День студентов — совершать общецерковные молитвы об учащих.

3. Проявлять практически свое отношение к работающим членам церкви как к миссионерам и служителям с понедельника по субботу:

- во время воскресного богослужения попросить встать работающих христиан и благословить их на миссионерское служение, которое они будут совершать на своих рабочих местах, представляя Церковь с понедельника по субботу;
- важно просить работающих христиан делиться во время собрания церкви историями о том, как Бог действовал в их труде, как можно молиться за них самих, их коллег, начальников, клиентов;
- при сборе пожертвований важно отмечать, что собранные деньги — плод Божьего благословения профессиональной

деятельности и труда. Это можно высказать, например, в молитве благодарности Богу за те средства, которые Он дает церкви через пожертвования работающих членов.

4. Посещать с пасторской поддержкой членов церкви на их рабочих местах:

- в практике всемирной миссии принято, чтобы миссионеров в Африке, Индии, Китае и других дальних странах хотя бы иногда посещали служители их «материнской» церкви или руководители их миссии для поддержки и ободрения. Почему бы вам иногда не посещать работающих христиан на их рабочих местах с той же целью?
- пастор из Казахстана рассказывает, что однажды он приехал среди недели в офис одной из прихожанок церкви и предложил ей помолиться о ее работе. Женщина, которая много жертвовала для церкви, неожиданно расплакалась и сказала: «Я два года ждала этого дня. Мне так не хватает пасторской поддержки в моей работе»;
- такое посещение может быть проведено конфиденциально для молитвы и ободрения, или же в виде короткой встречи в свободное для работающего члена церкви время и в том месте, где встреча будет уместна. Это может быть личный кабинет сотрудника, свободная аудитория в школе или вузе, кафетерий в бизнес-центре, парк на территории производства, виртуально — чат в социальной сети или звонок по Skype. Если условия работы и отношения с коллегами позволяют, это может быть и открытое общение, и молитва, например во время перерыва в работе. Такая встреча может стать свидетельством о Христе и христианской поддержке для других людей.

5. Выстраивать график служений с учетом особенностей большого города и ритмов христиан-профессионалов:

- в Писании сказано: «Носите бремена друг друга». Возможно, мудрым шагом, который покажет заботу церкви о работающих христианах, живущих в большом городе, будет перенос

служения на 11:00 или 12:00, чтобы люди смогли выспаться, восполнив недельный дефицит отдыха;

- не стоит ожидать от работающих членов церкви посещения всех встреч, служений и групп на протяжении недели, ведь служение профессионалов — на их рабочих местах;
- в любом случае служители церкви могут проявить мудрость и заботу о тех членах церкви, кто очень плотно занят с понедельника по субботу, но искренне хочет служить Христу и нуждается в христианской общине.

6. Формировать группы (служения) профессионалов-христиан внутри поместной церкви:

- в поместной церкви могут развиваться служения для профессионалов: встречи для медиков, бизнесменов, учителей и представителей других профессий;
- такие служения могут достигать сразу двух целей: помогать профессионалам послужить нуждам церкви, а также предоставить пасторскую поддержку членам церкви из «групп риска»: политики, армии, силовых структур, медиа и т. д.;
- обычная практика — проводить встречи для бизнесменов, которые помогали бы церкви, — имеет смысл, но этого явно мало: лидерам церкви нужно охватывать профессионалов из разных сфер не только для того, чтобы подключать их к помощи церкви, но и чтобы помогать профессионалам быть успешными миссионерами церкви на рабочих местах.

7. Создать фонд для помощи и развития «миссионеров в профессии»:

- из истории христианской миссии мы знаем, что доктор и учитель были и остаются самыми успешными миссионерами. Уровень влияния христиан-докторов и христиан-учителей является очень высоким, а количество людей, на которых они могут повлиять, — очень велико. При этом врач и учитель — очень низкооплачиваемые профессии. Церковь собирает большие средства для поддержки миссионеров в Африке и Индии. Можно также организовать финансовую поддержку

миссионеров в тех профессиях, где христиане могут оказать большое влияние, но низкие зарплаты заставляют людей искать другую работу;

- средства из фонда «Миссионеры в профессии» можно направлять на стипендии для участия профессионалов-христиан в миссионерских конференциях и обучении. Также очень эффективным было бы оплачивать курсы повышения квалификации верующих педагогов и медиков, хотя бы отчасти компенсируя те затраты, которые они должны лично нести для приобретения новых знаний в профессии;
- можно проводить летние проекты для медиков и педагогов, приглашая туда и их семьи. Церковь может частично или полностью оплачивать такие проекты, во время которых профессионалы, постоянно заботящиеся о других людях, могли бы ощутить на себе христианскую заботу своей общины и лучше понять, как они могут продолжать служить Христу на своих рабочих местах.

VII. Тренинг для сообществ «Миссия в профессии»

Тренинг для сообществ «Миссия в профессии» — это обучающая программа, призванная **сформировать** у участников богословские основы служения на рабочем месте, **передать** перспективы влияния и опыт преодоления вызовов миссии в профессии, а также практически **оснастить** лидеров движения для эффективного личного служения и командной работы.

Главная цель тренинга заключается в том, чтобы каждый из его участников начал эффективно (подготовлено) реализовывать видение «Миссии в профессии» в своей жизни и передавать это видение членам своей поместной церкви, а также коллегам-христианам.

Тренинг использует **комбинированную систему методов обучения:**

- через «входное» интервью, вопросы для обсуждения, «выходное» интервью, работу в малых группах, изучение Писания;
- в библейских, исторических, психологических и практически-прикладных сферах через лекционный материал, работу в малых группах, изучение Писание;
- практической реализации тренинга через лекционные занятия, дискуссионные обсуждения в общей группе и малых группах, передачу полезных ресурсов и контактов и приглашение присоединиться к существующему движению «Миссия в профессии».

Содержание тренинга

1. Богословие труда

Книга Бытие 2:1–3, 15

- В начале была работа

- Бог — Творец
- Человек — творец
- Грехопадение и работа в поврежденном мире

2. Слишком много работы. Слишком мало работы

История Вавилонской башни. Евангелие от Луки 5:1–11

- Чего я стою?
- Работа показывает наших идолов и нашего Господа
- Баланс работы и отдыха

3. «Призвание» и «таланты»

Евангелие от Матфея 25:14–30

- Призвание в богословии апостола Павла и трудах Лютера: от «Arbeit» к «Beruf»
- Христианская трудовая этика
- Призваны к труду и Евангелию

4. Новые измерения нашей работы

- Миссия в профессии: окно «10–40» и окно «9–18»
- Как работать с миссионерским видением? Перспективы влияния

5. Вызовы профессионального мира и господство Христа

Послание к Колоссянам 1:13–19

- Карьера
- Секс (и другие отношения на работе)
- Женщины на работе: проблемы и трудности

Работа в малых группах по обсуждению вызовов профессионального мира

6. Как нам начать и откуда ждать помощи

- Личная перспектива: формирование целостного мировоззрения
- Община: поместная церковь
- Единомышленники: инициативы христиан в профессии

Литература. Веб-ресурсы. Ресурсы форума. Контакты действующих инициатив.

Введение

Христианин на работе — это не просто исполнительный и честный сотрудник, который не имеет вредных привычек и не употребляет нецензурные слова. Христианин на работе — это нечто большее, чем только поиск возможностей для устной проповеди Евангелия. Христианин на работе — это осознание своей причастности к Божьему труду по управлению миром, применение в своей жизни библейских принципов жизни, проявление Божьего образа и Евангелия Царства Божьего в своей профессии.

Знакомство с группой.

Методика интервью: перед началом каждый участник должен поделиться своими ожиданиями от курса, чтобы в конце последнего урока можно было вернуться к этим ожиданиям и оценить, насколько курс на них ответил.

1. Пожалуйста, представьтесь: как вас зовут, откуда вы и кто вы по профессии.

2. Пожалуйста, сформулируйте ваши ожидания от тренинга:

- На какой вопрос вы хотите получить ответ?
- Что должно произойти во время тренинга, чтобы в конце вы смогли сказать: «Да, я действительно не зря провел/провела время, тренинг был важен лично для меня»?

3. Позвольте мне записать ваше имя и ожидания от тренинга на лист ватмана или доску, чтобы в конце курса вернуться к вашим ожиданиям и понять: достиг ли тренинг цели, ответил ли я на ваши вопросы.

4. Давайте проведем время в молитве, чтобы Бог дал всем нам мудрости и внимание.

Занятие 1: Богословие труда

Книга Бытие 2:1–3, 15

- В начале была работа
- Бог — Творец
- Человек — творец
- Грехопадение и работа в поврежденном мире

Вопросы для обсуждения и закрепления материала

1. В начале была работа

Что Библия говорит нам о работающем Боге? Чем на самом деле является работа?

Библия начинает свое повествование с описания рабочего процесса. В начале книги Бытие мы видим величественный труд Бога, который при всем его величии представлен в формате семи дней — нашей рабочей недели. Человек становится соработником Творца, продолжает Его работу.

Такое представление о работе, где она тесно связана с божественным упорядоченным творением и с замыслом о человеке, уникально. Повествование о создании мира в книге Бытие резко выделяется на фоне других древних космогоний. Во многих культурах есть мифы о том, что наш мир и история человека начались со сражения между разными космическими силами.

В вавилонском рассказе о творении «Энума Элиш» бог Мардук побеждает богиню Тиамат и делает мир из частей ее тела.

Многие языческие мифы о сотворении мира повествуют о том, что существовал «первобог», который сотворил мир, но после сотворения либо устранился от своего творения, либо был устранен другими богами.

Древние греки, рассуждая о творении, в числе прочего говорили о разных «эпохах человечества», которые начинались с золотого века. Изначально люди и боги жили на земле в гармонии. На первый взгляд это напоминает историю Эдемского сада, но здесь есть одно очень яркое отличие. Поэт Гесиод говорил, что на протяжении золотого века ни люди, ни боги не трудились.

Книга Бытие дает нам совершенно иную картину.

2. Бог — Творец

В первых главах книги Бог постоянно занят «работой», для чего используется еврейское слово *mlkh*, которым описывали и обычный труд человека. Довольно неожиданно называть таким словом необычные деяния Бога, создающего небо и землю.

Достоинно внимания то, что в первой главе книги Бытие Бог не просто работает, но получает от этого удовольствие. «И увидел Бог все, что Он создал, и вот, хорошо весьма... Так совершены небо и земля и все воинство их» (Быт. 1:31; 2:1). Бог находит плоды своего труда прекрасными. Он отходит, оглядывает «все, что Он создал», и говорит, что это «хорошо весьма».

Вторая глава книги Бытие продолжает показывать нам, что работа Бога заключается не только в сотворении, но и в заботе о сотворенном. В отличие от языческих мифов или от более современных разновидностей деизма Бог продолжает трудиться, Он не устраняется и не устранен. Богословы называют это работой «провидения». Бог создает людей, а потом заботится обо всем, что им нужно. Он создает мужчину (Быт. 2:7), обустроивает для него сад, который поливает (Быт. 2:6, 8), и творит для него жену (Быт. 2:21–22).

Другие главы Бытие и остальные книги Библии показывают нам, что Бог продолжает заботиться о мире, орошая и возделывая землю (Пс. 103:10–22), дает пищу всем Своим созданиям, помогает страждущим и заботится о нуждах всех живых существ (Пс. 144:14–16).

3. Человек — творец

Бог-Творец наделяет людей ответственной ролью быть Его соратниками. В Своем творении Господь закладывает возможность

для развития того, что Он создал. Реализовывать эту возможность, этот потенциал будет человек.

Многие места Ветхого Завета указывают на то, что шестидневная рабочая неделя с одним днем отдыха для всех, считая слуг и скот, отличали Израиль от всех прочих народов. В Египте не было такого дня, когда бы цикл принудительных работ прерывался. Когда Моисей попросил дать людям время для поклонения, фараон ответил на это презрительно. Тогда Яхве «вывел их из Египта» и велел соблюдать день субботний как «день остановки», который не только свидетельствует об их зависимости от Яхве, но также говорит о том, что они независимы от всех народов.

Таким образом, в самом начале всего Бог работал. Труд не был неизбежным злом, которое появилось позже, или чем-то не относящимся к Самому Богу и касающимся только людей. Нет, Бог трудился ради чистой радости труда. Можно ли было передать более возвышенные представления о работе?

Также очень важно понимать и то, что Бог создал человека для созидательного труда и труд является частью «образа и подобия» Бога в человеке. Бог — Творец. Человек также творит, поскольку Бог сделал нас Своими соработниками. Как утверждал Мартин Лютер, Псалом 144 говорит о том, что Бог питает все живущее, подразумевая, что Бог это делает через труд крестьян и других людей.

4. Грехопадение и работа в поврежденном мире

Писание говорит нам о том, как из-за решения Адама и Евы грех вошел в жизнь людей. Мы называем это «грехопадением». Существуют два аспекта в понимании того, что значат «грех» и «грехопадение». Эти аспекты дополняют друг друга. Первый аспект — юридический. Грех понимается как вина человека, который совершил перед Богом преступный выбор. Второй аспект — онтологический. Грех понимается как болезнь, которая поражает виновного человека. Важно понимать, что грех действует не только на личную и частную жизнь, но и на жизнь публичную и общественную, в частности поражая и сферу труда.

Как мы видели, говоря о двух первых главах книги Бытие, Бог создал нас для работу, однако под действием греха она стала сопровождаться «скорбью» (Быт. 3:17).

Работа сама по себе не есть проклятие, но теперь, как и все прочие аспекты человеческой жизни, она попала под проклятие греха. Когда мы пытаемся вырастить пищу, земля рождает «тернии и волчцы» (3:18).

Если вспомнить о том, что садоводство представляет собой все формы человеческого труда и созидания культуры, можно понять эти слова как указание на то, что любой труд и любые человеческие усилия могут быть окрашены разочарованием и неудовлетворенностью.

Сравнительный анализ представлений о Боге-Творце

<p>Языческое восприятие творческого присутствия Бога</p>	<p>Божество «первобог» сотворило все, но устранилось или было побеждено другими богами, которые нуждаются в творении для поддержания своего существования. Такой поддержкой являются жертвы, приносимые людьми</p>	<p>Проявление такого понимания Бога заключается в необходимости для человека постоянно прилагать усилия для того, чтобы заслужить благосклонность высших сил в своей судьбе</p>	<p>Понимание спасения: «Делай». Понимание себя: «Я тот, что я делаю и имею». Понимание работы: «Работа – идол»</p>
<p>Восприятие творческого присутствия Бога деизмом</p>	<p>Бог – причина всего, но Он не принимает деятельного участия в жизни творения и отстраненно наблюдает за всем</p>	<p>Проявлением такого понимания Бога будет нравственный релятивизм и фокусировка на таких социальных институтах, которые были бы способны поддерживать порядок</p>	<p>Понимание спасения: «Играть по правилам». Понимание себя: «Теория зеркального я». Понимание работы: «Средство для обретения статуса и комфорта»</p>
<p>Библейское представление о творческом присутствии Бога</p>	<p>Бог – Творец. Он не нуждается в Своем творении и продолжает деятельно и творчески участвовать в его жизни</p>	<p>Такое понимание Бога делает возможным радостное и наполненное надеждой соучастие человека в Божьем труде для прославления Бога и влияния на мир</p>	<p>Понимание спасения: «Сделано». Понимание себя: «Я – ценное для Бога, Его творение». Понимание работы: «Возможность стать частью Божьего труда и восполнять свои материальные нужды и материальные нужды других людей»</p>

Давайте отметим пять важных моментов в качестве **итогов**:

1. Труд является частью Божьей воли и остается таковым по отношению к человеку и после грехопадения.
2. После грехопадения поврежденными оказались все сферы сотворенного Богом мира, в том числе и сфера работы.
3. В условиях поврежденного мира человек работает нередко в тяжелых условиях. Изменились не только условия труда, но и отношение человека к нему.
4. Однако Бог по-прежнему желает, чтобы человек трудился. Преображающее действие Божье, которое явлено нам через жизнь, распятие и воскресение Иисуса Христа, направлено также на все сферы человеческой жизни, в том числе и на работу.
5. Более того, мы скоро увидим, что именно через труд людей Бог желает менять структуры и условия падшего мира.

Вопросы для обсуждения и закрепления материала:

- Что бы вы ответили человеку, который будет доказывать вам, что труд это часть проклятия, полученного в результате грехопадения Адама и Евы?
- Как труд связан с образом Божьим и Его характером, описанными в Библии?
- Почему сейчас труд не всегда доставляет радость и не всегда приносит те результаты, которые мы ожидаем?

Занятие 2: Слишком много работы.

История Вавилонской башни. Евангелие от Луки 5:1–11

- Чего я стою?
- Работа показывает наших идолов и нашего Господа
- Баланс работы и отдыха

1. Чего я стою?

Наша идентичность: возделывать сад, а не строить башню

В самом начале книги Бытие человек трудится для того, чтобы выполнить Божье повеление и позаботиться о Его творении (Быт. 1:28; 2:15). Однако уже в четвертой главе профессиональные возможности используются людьми для того, чтобы получить власть и укрепить авторитет. А в одиннадцатой главе мы находим знаменитую историю о строительстве Вавилонской башни.

Давайте детально остановимся на этой истории. Там говорится о **причинах того, почему** ее начали строить. В стихе 11:3 люди, поселившиеся в Сенааре, говорят: «Наделаем кирпичей и обожжем огнем», и повествователь комментирует: «И стали у них кирпичи вместо камней». В своей книге «Зачем работать»¹⁸ Тимоти Келлер пишет: «Кто-то научился обжигать кирпичи, и это был шаг вперед по сравнению с прежними методами строительства. Это означало, что теперь они могут строить гораздо более высокие здания, чем раньше. Они хотели использовать свои новые таланты и изобретения для строительства большого города. С тех пор люди с самыми креативными новыми идеями продолжают искать города, где можно было бы поэкспериментировать со своими мечтами и попытаться воплотить их на практике». Пока здесь нет ничего плохого. Однако там говорится и о второй, более глубокой причине строительства: «... и сделаем себе имя, прежде нежели рассеемся по лицу всей земли» (11:4).

Ради чего трудились строители башни?

Ради чего наиболее амбициозные работники трудятся сегодня? Об этом красноречиво говорит стих 11:4. Мотивация людей с того дня и до нашего времени ничуть не изменилась. Это стремление увеличить свою силу, славу и автономию. Но даже их похвальба отражает стоящую за ней глубокую неуверенность. Они строят город, чтобы «сделать себе имя» через свои достижения, но когда у кого-то нет имени, это означает, что он не знает, кто он такой. «Создать себе имя» на библейском языке означает построить свою идентичность. Либо мы получаем наше имя — ту суть, что нас определяет, нашу безопасность,

достоинство и уникальность — через то, что Бог совершил для нас и в нас (Откр. 2:17), либо делаем себе имя через совершенное самостоятельно. «Построение Вавилонской башни» в нашей работе — также абсолютная фиксация на глубоком переживании собственных потребностей и постоянное стремление их удовлетворить. Это тесно связано с вопросом, который человек задает сам себе: кто я и что придает мне ценность? Иными словами, это вопрос нашей идентичности.

Давайте рассмотрим два неверных и два верных утверждения, относящиеся к пониманию нашей идентичности (сущности) и работы.

1. Если мы утверждаем: **«Я — то, что я делаю и что имею»**, это ведет к материализму, когда мы хватаемся за плоды наших трудов, чтобы убедиться в том, что мы здоровы и в безопасности. **Это неверно.**
2. Если мы утверждаем: **«Я лучше других и моя организация лучше других, потому что мы производим самый лучший продукт: идеи, товары, стиль жизни»**, это порождает такие явления, как снобизм, империализм, колониализм и различные разновидности расизма. **Это неверно.**
3. Если мы утверждаем: **«Я — Божье творение, которое было поражено грехом и искуплено Христом по Его благодати, а не по моим заслугам, и именно в этом моя ценность»**, то мы имеем крепкое основания для здоровой самооценки и правильного отношения к труду. **Это верно.**
4. Если мы утверждаем: **«Бог создал меня по Своему образу и подобию, поэтому я работаю, и моя работа способна стать частью Божьего плана по восстановлению Его творения»**, то мы уже не строим Вавилонскую башню, а возделываем сад, как это было описано в начале книги Бытие. **Это верно.**

2. Работа показывает наших идолов и нашего Господа

В Евангелии от Луки есть история, которая очень важна для христиан, стремящихся быть учениками Иисуса Христа на своем рабочем месте. В этой истории Господь становится рядом

с профессионалами. Давайте прочитаем текст Евангелия от Луки 5:1–11 и вместе поищем ответы на несколько вопросов.

Вопросы для изучения истории:

1. Что могли знать Петр и другие рыбаки о Христе до того, как Он подошел к ним?
2. Что мы можем сказать о Петре и его коллегах? Кто они? Каков уровень их профессионализма?
3. Как обращается Петр к Иисусу? Что может означать это обращение?
4. Если Христос «наставник», а Петр «профессиональный рыбак», то как Петр мог воспринимать слова Христа отплыть на глубину и закинуть сети?
5. Как вы думаете, почему Петр соглашается сделать то, о чем говорит ему Иисус?
6. Что происходит после того, как рыбаки вновь забрасывают сети?
7. Как вы можете пояснить реакцию Петра на обильный улов? Как Петр обращается к Христу после улова? О чем это может говорить?
8. Легко ли Петру было согласиться с указанием Христа о новой попытке лова? Что мешало ему сделать это легко и без рассуждений?
9. Согласны ли вы с утверждением о том, что человеку просто доверить Богу то, в чем он слаб, но очень сложно впустить Бога туда, где он сам хочет все контролировать?
10. Как наша профессия может стать препятствием для доверия Господу? Как Бог может действовать через нашу профессию? Что для этого потребуется от нас?

3. Баланс работы и отдыха

Сколько времени должен занимать труд? Что Библия говорит о пределах нашего труда и о правильном отдыхе?

Утверждение первое: Сам Бог отдыхал после труда (Быт. 2:2).

Многие люди ошибочно думают, что работа есть проклятие, и что только какие-то другие вещи (безделье, семья или даже «духовный поиск») позволяют найти смысл в жизни. Библия, как мы видели и как еще увидим, показывает ложность этой идеи. Однако она не позволяет нам впасть и в противоположное заблуждение: считать, что работа есть единственный значимый вид деятельности человека, а все остальное суть неизбежное зло, нечто такое, что позволяет нам «перезарядить аккумулятор», чтобы вернуться к работе. То, что мы знаем о Боге, не позволяет нам следовать этому заблуждению. Он не нуждался в восстановлении сил, но все равно отдыхал на седьмой день (Быт. 2:1–3). Как существа, созданные по Его образу, мы вправе думать, что отдых и те вещи, которые мы делаем на отдыхе, хороши сами по себе и дают нам жизнь. Жизнь не состоит исключительно из работы. Без работы нет осмысленной жизни, но нельзя сказать, что работа и есть смысл твоей жизни.

Вывод: Если ты сделаешь любую работу смыслом своей жизни — даже если это служение в церкви, — ты создашь идола, который будет соперничать с Богом. Твои отношения с Богом есть самая важная основа твоей жизни, и на самом деле они не позволяют ничему прочему — работе, дружбе и семье, отдыху и удовольствию — стать чем-то настолько важным, что вызовут зависимость и займут неподобающее место.

Утверждение второе: Работа важна, но, разумеется, жизнь ею не ограничивается.

Крайне важно понять эту истину верно. В нашем падшем мире работа часто не приносит удовлетворения и утомляет, отсюда легко перейти к выводу, что лучше избегать труда или просто его терпеть.

Так возникает стремление как можно быстрее завершить труд всей нашей жизни, чтобы можно было совсем забыть о работе. Такие установки в итоге делают работу скучной и не приносящей удовлетворения. Когда я говорю: «Ненавижу работу!» — стоит помнить о том, что, хотя работа с великой мощью напоминает (или даже его усиливает) о проклятии греха, лежащем на всем, сама она не проклятие. Мы были созданы для нее, она нас освобождает. Но когда мы чувствуем, что вся наша жизнь полностью поглощена работой, надо вспомнить и о должном отношении к пределам труда.

Вывод: Наилучшее начало для осмысленной работы — это правильное богословское представление о равновесии между работой и отдыхом. Нам важно работать много, активно, предельно вкладывая в труд все свои силы. После периода работы нам важно

иметь правильный и полноценный отдых, следуя установлению Библии о субботнем покое.

Есть мудрое правило раввинистической традиции: «Храни субботу, и она будет хранить тебя». Работа — это благо, но работа — это не Бог.

Вопросы для обсуждения и закрепления материала:

- Как наша профессия может стать препятствием для доверия Господу?
- Как Бог может действовать через нашу профессию? Что для этого потребуется от нас?
- Получается ли у вас поддерживать баланс между работой и отдыхом? Кому это сделать сложнее: человеку, который несет служение в церкви (пастор, проповедник), или тому, кто трудится на работе, которая непосредственно не связана с церковным служением? Что нам нужно, чтобы хорошо и эффективно отдыхать?

Занятие 3: «Призвание» и «таланты»

Евангелие от Матфея 25:14–30

- Призвание в богословии апостола Павла и трудах Лютера: от «Arbeit» к «Beruf»
- Христианская трудовая этика
- Призваны к труду и Евангелию

1. Призвание в богословии апостола Павла и трудах Лютера: от «Arbeit» к «Beruf»

Что значит «быть призванным» для работающего христианина?

Призывает ли нас Бог к тому, что мы называем «обычной работой»?

Давайте рассмотрим, как в Библии употребляется то слово, которое мы чаще переводим как «призвание». В новозаветных посланиях греческий глагол «призывать» (kaleo) обычно применяется к Богу, когда Он предлагает людям спасительную веру и требует вступить

в союз с Его Сыном. Тексты для чтения: Рим. 8:30, 1 Кор. 1:9, 1 Пет. 2:9–10.

У призыва Божьего всегда есть не только личный аспект, но и коллективный. Он призывает вступить в отношения не только с Ним Самим, но и с общиной верующих. Тексты для чтения: 1 Кор. 1:9, Еф. 1:1–4, Кол. 3:15.

И даже само греческое слово, обозначающее церковь (*ekklesia*), в буквальном смысле означает «созванные». В 1 Кор. 7 Павел говорит читателям, что, если они стали христианами, это не значит, что им надо менять род занятий в жизни, — менять семейное положение, работу или социальный статус, чтобы жить пред Богом так, как это Ему угодно. В стихе 7:17 Павел указывает: «Только каждый поступай так, как Бог ему определил, и каждый, как Господь призвал. Так я повелеваю по всем церквам». Наш повседневный труд будет призванием лишь в том случае, если мы понимаем его как назначение от Бога ради служения другим.

Здесь, чтобы сказать об обычной работе, Павел использует два слова из религиозного словаря. В других местах он пишет о том, как Бог призывает людей вступить с Ним в спасительные отношения и определяет (или «назначает», «приписывает») им духовные дары для служения и созидания христианской общины (Рим. 12:3; 2 Кор. 10:13). Павел использует те же два греческих слова, говоря о том, что каждый христианин должен пребывать в том труде, который Бог ему «определил» и к которому его «призвал». Однако здесь Павел говорит не о служении церкви, а об общих социальных и экономических задачах.

Вывод: как Бог снабжает христиан всем нужным для созидания Тела Христова, так Он снабжает всех людей талантами и дарами для разного рода работ, чтобы они созидали человеческое общество.

Лютер и призвание

Никто не применил тех истин, что содержатся в главе 1 Кор. 7, так, как это сделал Мартин Лютер.

Лютер перевел слово «призвание» в этих стихах на немецкий язык как «Beruf». Таким словом обозначалось «занятие». Это было его мнение о значении термина «призвание», преобладавшего в средневековой церкви. В те времена церковь считала себя целиком

и полностью Царством Божиим на земле, а потому только работа в церкви и для нее могла считаться Божиим делом. Это означало, что, если Бог призывает тебя на служение, ты непременно становишься монахом, священником или монахиней. Их называли «духовное сословие», все прочие были «мирским сословием», а светский труд воспринимался чем-то вроде той унижительной необходимости, которую видели в ручном труде греки.

Лютер жестко критиковал эту идею в своем трактате под названием «К христианскому дворянству германской нации»: «Это чистая выдумка, что папа, епископы, священники и монахи относятся к «духовному сословию», тогда как князья, господа, ремесленники и крестьяне есть «мирское сословие». Это ложь и лицемерие. Но никого из нас это не должно пугать, и вот по какой причине: все христиане воистину относятся к духовному сословию, и между ними нет различий».

Оппонентами Лютера из числа деятелей Реформации были анабаптисты из «радикальной Реформации». Они видели в общественной жизни, по сути, царство сатаны и потому запрещали своим сторонникам занимать гражданские должности, такие как полицейский, судья и др. Анабаптисты обвиняли таких реформаторов, как Лютер и Кальвин, в том, что те не во всем отказались от католической традиции, но по иронии судьбы относились к «светской» работе так же, как это делали тогдашние представители католической церкви. Лютер (как и Кальвин) видел в любой работе призвание от Бога, и это отличало его как от католиков, так и от анабаптистов.

Лютер утверждает, что Бог в равной мере призывает каждого христианина к его труду. В своем толковании на Псалмы 146–147 Лютер закладывает основы идеи профессионального призвания, объясняя, почему это должно быть так. Он рассматривает Псалом 147:2, где Иерусалиму говорится, что Бог «укрепляет верей ворот твоих». Лютер задается вопросом о том, как Бог укрепляет ворота, т. е. заботится о безопасности и благополучии города. Он отвечает: «Под словом «верей» нужно понимать не только железную решетку, которую кует кузнец, но... все прочее, что нас защищает, например хорошее правительство, хорошие законы города, хороший порядок... и мудрых правителей... все это — дар Божий». Как Бог дает безопасность городу? Не делает ли Он это через законодателей, начальников

полиции и тех, кто работает в правительстве и политике? Таким образом, Бог заботится о наших гражданских нуждах через труд людей, которых призывает к этой работе.

В своем «Большом катехизисе», где речь идет и о прощении о «насуцном хлебе» в молитве Господней, Лютер пишет: «Когда ты молишься о «насуцном хлебе», ты молишься и обо всем том, что позволяет тебе получить и вкушать твой хлеб насуцный... Надо раскрыть и расширить свои мысли за пределы мучных закромов и печи булочника, чтобы включить туда обширные поля, земли и всю страну, которая производит, обрабатывает и доставляет нам наш насуцный хлеб и всякую другую пищу».

Так каким же образом Бог «насыщает все живущее» (Пс. 144:16) сегодня? Разве не делает Он это через труд фермера, пекаря, продавца, программиста веб-сайта, водителя грузовика и всех, кто внес свой вклад в доставку пищи? Лютер пишет: «Бог мог бы с легкостью дать тебе зерно и плоды, не предлагая тебе пахать и насаждать, но он не желает этого делать».

2. Христианская трудовая этика

Все, кто получал высшее образование, имели возможность услышать о «протестантской трудовой этике». Вот классическое определение этого понятия:

Протестантская трудовая этика — религиозно обоснованная доктрина о добродетельности труда, необходимости работать добросовестно и усердно. Многие социологи объясняли экономический успех протестантских обществ тем, что соответствующая трудовая этика распространялась не только на основную массу населения, но и на элитные группы, включая предпринимательский класс. В этих обществах достижение материального достатка рассматривалось в качестве критерия усердности и добросовестности трудовой деятельности.

Термин «протестантская трудовая этика» был введен в научный оборот немецким социологом и философом Максом Вебером в его знаменитой работе «Протестантская этика и дух капитализма» (1905 г.).

Давайте попробуем более живым языком описать то, как христианину стоит или не стоит относиться к своей работе.

Каким НЕ должен быть христианин на рабочем месте?

Если христианином движут иные добродетели, основанные на ином представлении о человеке и его труде, если он руководствуется мудростью из иного источника и выступает перед иной аудиторией, как это повлияет на его поведение на работе?

Христианин не должен быть жестоким. Все должны знать, что он справедлив, умеет заботиться и готов отдавать себя другим. Ему должны быть свойственны сочувствие и необычная готовность прощать и мириться. Он не должен быть мстительным, лицемерным и злобным.

Тимоти Келлер в своей книге «Зачем работать» приводит такую историю: «Несколько лет назад я узнал об одном незабываемом примере человека, который обладал отличительной целостностью и способностью сочувствовать. Вскоре после того как мы открыли нашу новую церковь в Нью-Йорке, я обратил внимание на молодую женщину, которая приходила к нам на службы, а потом быстро исчезала. И как-то раз я остановил ее. Она сказала, что пытается разобраться в христианстве. Она еще не прониклась им в тот момент, но нашла в нем немало интересного. Я спросил ее, как она нашла нашу церковь Искупителя, и она рассказала такую историю. Начав работать в одной компании на Манхэттене, она вскоре совершила большую ошибку, которая, как она думала, будет стоить ей работы, однако ее начальник взял всю вину на себя. В результате его репутация несколько ухудшилась и снизилась возможность влиять на ход дел в организации. Изумленная таким поведением чужого ей человека, она пришла его поблагодарить, сказав, что старшие не раз приписывали себе ее достижения, но она никогда не видела, чтобы начальник брал на себя ответственность за ее ошибки. Ей хотелось знать, почему он вел себя так необычно. Босс был скромным и пытался уклониться от ответа, но она настаивала. В конце концов он сказал ей: «Я христианин. Это означает, что Бог принимает меня потому, что Иисус Христос взял на Себя мои ошибки. Он сделал это на кресте. Вот почему мне хочется брать на себя вину других — и иногда мне это удается». Она долго в удивлении смотрела на него, а потом спросила:

«В какую церковь вы ходите?» Он предложил ей зайти в нашу церковь, что она и сделала. Его характер был сформирован опытом евангельской благодати, потому его поступки привлекали внимание и разительно отличались от поведения других начальников. Отсутствие корыстных интересов и жесткости у начальника в итоге изменило жизнь той женщины».

Кроме того, христиане должны славиться щедростью, и на работе это качество может проявляться самыми разными путями. Если они управляют коммерческими делами, то могут щедро тратить свое время и отдавать себя работникам и клиентам. Если они владельцы малого бизнеса, то могут получать меньше доходов, назначая лучшую цену для клиентов и лучше оплачивая труд работников. Как граждане, они могут щедро распоряжаться своим временем и деньгами, жертвуя больше, чем это делает человек со средними доходами.

Христианин также выделяется тем, что действует спокойно и уравновешенно в моменты трудностей и неудач. И это, быть может, самая лучшая проверка того, насколько человек, развивая свой характер, опирается на евангельские ресурсы. Иисус говорит: «Не собирайте себе сокровищ на земле, где моль и ржа истребляют и где воры подкапывают и крадут... ибо, где сокровища ваши, там будет и сердце ваше» (Мф. 6:19, 21). Что Он имеет в виду? У каждого есть свои сокровища — те вещи, которые мы ценим и обожаем превыше всего прочего, и которые доставляют нам больше всего наслаждения. Мы назвали их идолами. Поняв их, мы куда глубже поймем иерархию ценностей нашей души и основы нашей личности. Если смысл нашей жизни заключен в одобрении сверстников, или в деньгах, лежащих в банке, или в репутации успешного человека — значит это наши сокровища. Но справедливо указывается на то, насколько ненадежно наше положение, если сокровищами служат подобные вещи. Они портятся, их могут украсть. И тогда может развалиться вся наша жизнь. Вот почему для многих людей перспектива крушения карьеры или неудачи в бизнесе столь мучительна. Когда под вопросом оказываются смысл нашей жизни и наша идентичность, мы приходим в ужас, нередко действуем импульсивно, порой лжем и предаем других, чтобы спасти себя, либо просто погружаемся в отчаяние. Но Иисус призывает нас к иному: «Собирайте себе сокровища на небе» (Мф. 20). Что это значит? Павел утверждает, что во Христе «сокрыты

все сокровища» (Кол. 2:3), а Петр говорит, что Иисус был отвергнут ради нас и умер, взяв на себя то, что мы заслужили, а потому «Он для вас, верующих, драгоценность» (1 Пет. 2:7).

Иисус есть тот стандарт, которым мы измеряем ценность вещей. Это не пустая риторика и не абстрактное богословие. Библия говорит: ты истинно богат лишь в том случае, если твое сокровище — Иисус, потому что только Он есть такая валюта, которая не утрачивает цены. И ты истинно успешен лишь в том случае, если Он есть твой Спаситель, поскольку статус во Христе — единственный статус, который нельзя утратить.

И наконец, христианин не должен распространять сектантский дух. Многие христиане не показывают своей веры коллегам. Они просто «растворяются» среди них. Другие, напротив, демонстрируют свою веру, но говорят и действуют так, что неверующие неосознанно или явно чувствуют, что их отвергают или презирают. Но если наше понимание смысла труда целостно и свободно от дуализма, то мы понимаем, что многие неверующие — что соответствует провидению Божьему и всеобщей благодати — получили дары для выполнения прекрасной работы. Поэтому мы можем уважать тех, кто не разделяет нашей веры, и ценить их как равных нам на работе, но в то же время нам не следует стыдиться того, что мы верны Иисусу. Если христианин избегает обеих ошибок, он будет сохранять необычное и здоровое равновесие. Келлер рассказывает: «Один мой знакомый начал несколько лет тому назад свое дело. При этом он знал, что в его секторе финансовых услуг поставщики определенного продукта использовали разные рычаги и неведение клиентов, чтобы поддерживать высокий уровень цен. Он думал, что его новая компания, более прозрачная для клиентов, может предложить им лучшее обслуживание по более низкой цене, что не только принесет ему достойный доход, но и поможет изменить сферу, где он работал, и внести больше недостающей честности. Когда он представлял свою идею потенциальным партнерам и работникам, ему удалось удержать удивительное равновесие. Он заявил, что новая компания будет стоять за определенные ценности, и представил их. Также подчеркнул, что его личная преданность этим ценностям объясняется не только тем, что они могут привлечь клиентов и принести доход, но и потому, что это хорошие вещи. Эти ценности, сказал он, прямо связаны с его

христианской верой, но здесь же добавил: во что бы вы ни верили, если вы так же готовы отстаивать эти ценности, вы станете равноправными партнерами».

3. Призваны к труду и Евангелию

Важно понимать, как христианская трудовая этика и то понимание трудового призвания, о котором говорили реформаторы, связаны с Великим поручением и призванием христианина свидетельствовать о Господе.

Текст для чтения: Римлянам 10:14–16.

Как мы уже отмечали, очень важно избегать крайнего отношения к работе как к только досадной необходимости зарабатывать деньги. Это подход, который был характерен для средневековой католической традиции, с которой спорили лидеры протестантской Реформации. Второй важный момент: мы должны понимать, что очень ограниченным является также подход, звучащий уже более «духовно»: работа — это досадная необходимость зарабатывать деньги, которая все же дает нам возможность евангелизировать наших коллег. Несмотря на кажущуюся «духовность» этого подхода, и здесь есть противоречие библейскому пониманию призвания и труда.

Давайте вспомним наше определение христианина на работе, которое мы дали в самом начале курса: «Христианин на работе — это осознание своей причастности к грандиозной работе Бога по созданию и управлению миром, применение в своей жизни тех великих принципов творения, о которых рассказывает Библия».

Это определение, однако, совершенно не исключает проповеди Евангелия. Более того, проповедь Евангелия стоит здесь на первом месте. Мы призваны к труду и Евангелию. Труд как достижение результатов через реализацию того призвания и тех навыков, которыми нас наделил Бог, и Евангелие, проповедь которого сфокусирована на призыве к грешным людям уверовать и принять Спасителя Христа, — это две «половинки одних ножниц». Мы верим во Христа, Который является Царем и Господом всего сущего. Поэтому Его Евангелие — это Евангелие Царства. Мы молимся о приходе Царства Божьего и участвуем в Его приходе. Каким образом? Через проповедь

Спасителя и Царя. Через следование за Ним во всех сферах нашей жизни.

Абрахам Кайпер, голландский богослов и политик, утверждает: «Нет ни одного квадратного сантиметра во всей вселенной, на который бы ни указал Христос со словами: «Это Мое». Это конкретно означает, что профессиональный мир, работа — также Божье. Христос — Царь и Господь нашей работы. Если это так, то проповедовать Его Евангелие — значит следовать за Ним на нашем рабочем месте:

- посвященно трудиться, применяя призвание и таланты, которые Он нам дал, для изменений на нашем участке работы и прославления Христа на нем. «Христос — Гос-подь здесь», — провозглашаем мы нашим трудом, нашим отношением, нашим профессионализмом;
- говорить о Христе тем людям, которые обратятся к нам с вопросами: почему мы так работаем? Что стоит за нашим отношением к труду и коллегам? Кто поддерживает нас в трудные моменты и дает нам силы? Мы не скрываем нашей веры, напротив, по Писанию, мы готовы дать каждому ответ о нашем уповании (1 Пет. 3:15).

Позвольте мне поделиться с вами историей. Моя знакомая, сотрудник христианской миссии и очень посвященный евангелист, сменила деятельность. Она пошла работать в компанию по вывозу мусора. Это большой и прибыльный бизнес. Ей сразу дали отдел, в котором она стала начальником. В первый же день она собрала коллег и попыталась рассказать о своей вере. Коллеги вежливо прервали ее: «Мы все поняли. Давайте будем просто работать». Лишь много позже, когда она поняла для себя, что значит для христианина «просто работать», она смогла рассказать Евангелие некоторым своим коллегам, которые уже сами задавали ей вопросы о ее вере. Причиной этих вопросов стали несколько рабочих ситуаций и то, как она повела себя в них.

Христос призывает нас нести Его Евангелие Царства. Это значит следовать за Ним, подчинять Его господству сферу нашей работы и говорить о Нем, когда наше следование явит Христа людям, порождая их вопросы и интерес к Богу, в Которого мы верим и Которому служим на рабочем месте.

1. Мы свидетельствуем через присутствие Христа в нас (2 Кор. 5:17).
2. Мы свидетельствуем через то, что мы делаем (Тит. 2:9–10).
3. Мы свидетельствуем, помогая людям посмотреть на конкретные ситуации с библейской точки зрения.
4. Мы свидетельствуем, выражая библейскую точку зрения на то, что происходит в мире (пророческая функция христианина).
5. Мы свидетельствуем, применяя библейские истины к своей работе.
6. Мы свидетельствуем, делись Благой вестью в силе Духа Святого и предоставляя Богу завершить начатое.

Вопросы для обсуждения и закрепления материала:

- Может ли христианин иметь призвание уборщика мусора, сотрудника СТО? Обоснуйте свой ответ.
- Какие тексты Библии помогают нам согласиться с тем, что профессия может быть нашим призванием и миссией?
- Встречаете ли вы сегодня утверждения о том, что: «труд — просто необходимость», «высшее звание — служить в церкви», «на работе ты зарабатываешь, а в церкви — служишь»? Что бы вы ответили на эти утверждения?
- Как христианин может свидетельствовать о Боге на рабочем месте? Приведите, если возможно, примеры.

Занятие 4: Новые измерения нашей работы

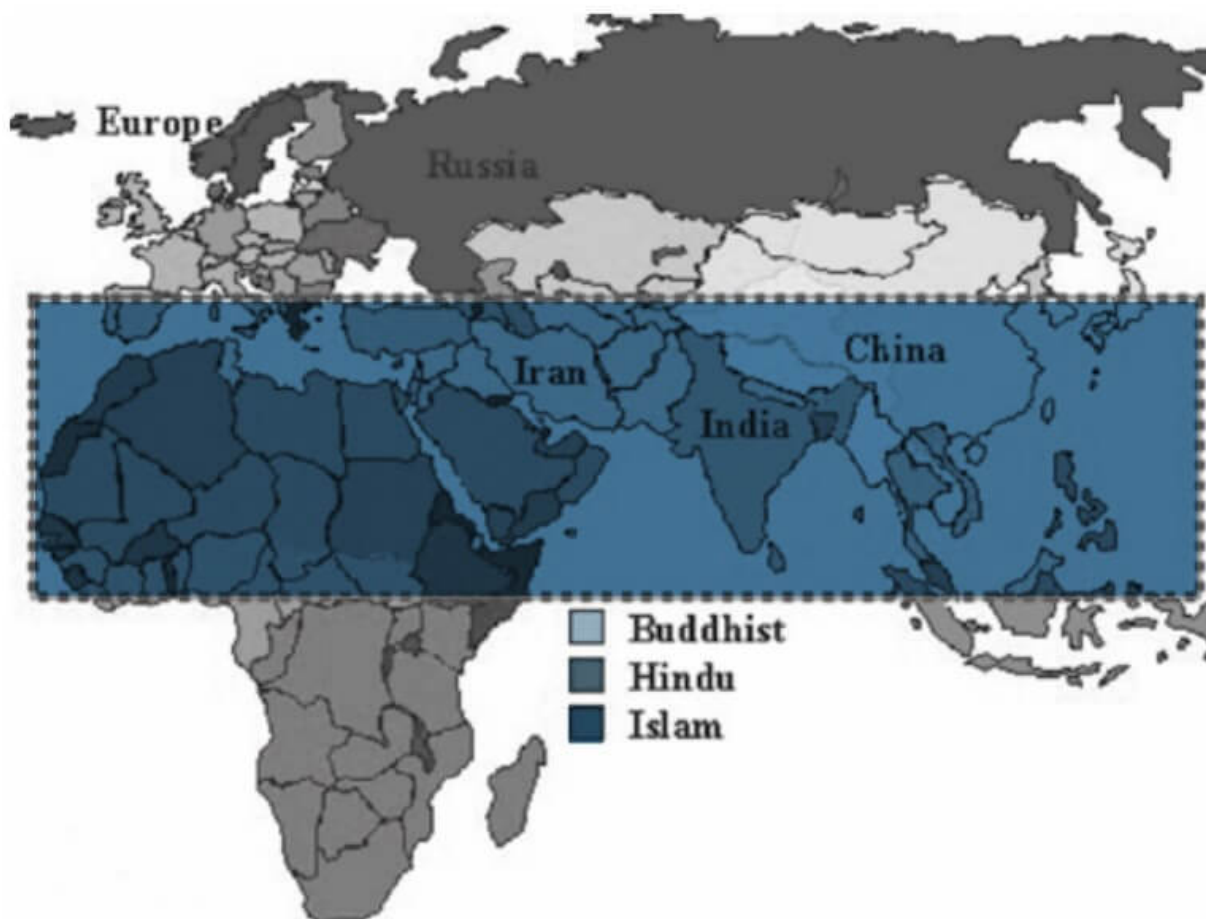
- Миссия в профессии: окно «10–40» и окно «9–18»
- Как работать с миссионерским видением? Перспективы влияния

1. Миссия в профессии: окно «10–40» и окно «9–18»

Мы смело можем говорить, что для сегодняшней церкви есть два наиболее серьезных вызова в деле служения Христу и проповеди Евангелия. Это вызов окна «10–40» и вызов окна «9–18». Давайте детально остановимся на каждом вызове, но также и на тех возможностях, которые открываются нам в этих «окнах».

Окно «10–40» — географические координаты стран с наиболее сложным контекстом для проповеди Евангелия и служения Церкви.

Окно «9–18» — временные рамки рабочего дня с понедельника по субботу (у кого-то и значительно больше), когда наш контекст очень сложен для понимания того, как нам быть христианином, как следовать за Христом, как проповедовать Евангелие.



Окно «10–40» и окно «9–18» — два измерения миссии сегодня. И географическое миссионерское поле, и миссионерское поле профессионального мира являются вызовами для Церкви. История христианства учит нас тому, что те территории («окна»), на которые

Церковь не направляла свои миссионерские усилия, однажды становились территориями, откуда на Церковь обрушивалась опасность. Так появился ислам.

Также история христианства дает нам понимание того, что каждое «окно» является потенциальным каналом благословения для Церкви, если воспринимается с миссионерским видением и с перспективой влияния.

2. Как работать с миссионерским видением? Перспективы влияния

(Таблица заполняется при участии студентов, закрепляя материал)

Миссия «10-40»	Миссионерское видение и перспективы влияния
Евангелие Миссионер Инкультурация Пути коммуникации	
Миссия «9-18»	Миссионерское видение и перспективы влияния
Евангелие Миссионер Инкультурация Пути коммуникации	

Занятие 5: Вызовы профессионального мира

Послание к Колоссянам 1:13–19

- Карьера
- Секс (и другие отношения на работе)
- Женщины на работе: проблемы и трудности

1. Карьера

«**Что может сорвать миссию в профессии?**» — такой вопрос мы задавали, например, в ходе подготовки к форуму «Миссия в профессии». Ответы были самыми разными. Но однозначно то, что существуют три классические угрозы нашему христианскому призванию, которое мы стремимся реализовать на рабочем месте: карьерный рост, не ограниченный принципами, сексуальная близость с коллегами, гендерное неравенство и предвзятое отношение к сотрудникам-женщинам.

Конечно, утверждение «наша сущность формируется Христом» звучит отлично. Но как это утверждение может звучать в профессиональном мире, заявляющем: если ты не взбираешься выше, ты вылетаешь вон? Мы живем в обществе, где действуют принципы статусности и успеха. Успех может быть измерен разными показателями: деньгами, положением, властью, ученой степенью, количеством сексуальных партнеров. Но как нам, христианам, жить в этой «ярмарке тщеславия», когда нам заповедано «почитать другого выше себя» (Флп. 2:3)?

Безработица — это провал; если ты потерял работу, ты — «лузер»; человек человеку — волк; карьеру нужно делать не «в белых перчатках»; цель оправдывает средства; проявлять амбиции и напор нужно уже на собеседовании, если ты хочешь получить работу — сегодня эти моменты определяют контекст работающего человека.

В Евангелии от Луки 12:13–21 Христос рассказывает притчу о глупце: богатом человеке, который копил сокровища в надежде обрести счастье. В 90-х годах XX столетия один из крупных западных банков опубликовал отчет о своем пенсионном фонде. Цифры показали, что те, кто вышел на пенсию, достигнув руководящих постов в этом банке, получали свою пенсию в среднем два-три года после завершения своей активной трудовой деятельности. Причиной было не

то, что им хватало денег. Они умирали. Умирали от последствий своего образа жизни, стрессов и трудоголизма.

Давайте поставим три важных вопроса относительно христианина и карьеры.

1. Что Писание говорит о карьерном росте?
2. Нужно ли верующему человеку сегодня строить профессиональную карьеру?
3. Какие принципы должны формировать наше отношение к возможностям профессионального роста?

Для того чтобы найти ответы на эти вопросы, нам нужно внимательно вдуматься в следующие истории из Библии.

Карьерный рост не является греховным процессом. Вспомним истории Иосифа (Быт. 45), Даниила и его друзей (Дан. 1), притчу о талантах (Мф. 25:14–30). Возможность профессионального роста и карьеры не отрицается. Более того, притча о талантах говорит нам о том, что мы **должны** развивать и преумножать те способности, которые дал нам Бог. Вспомним понимание «талантов» реформаторами. Иосиф и Даниил все время помнили об общей картине, а не только о своей карьере. Во всем происходящем (в успехе и в неудачах) они готовы были признавать Божью волю.

Но ни Иосиф, ни Даниил не отказались от возможности роста, применения своих талантов, получения очень высоких государственных постов. Наверняка примеры их жизненных историй приходили на память слушателям притчи Христа о талантах.

В карьерном росте, который не является греховным процессом, грехом могут быть мотивы, ценности и методы.

В Первом послании к Тимофею Павел пишет: «Великое приобретение — быть благочестивым и довольным. А желающие обогащаться впадают в искушение и в сеть и во многие безрассудные и вредные похоти, которые погружают людей в бедствие и пагубу; ибо корень всех зол есть сребролюбие, которому предавшись, некоторые уклонились от веры и сами себя подвергли многим скорбям. Ты же, человек Божий, убегай сего, а преуспевай в правде, благочестии, вере, любви, терпении, кротости» (6:6, 9–11).

Эти слова Павла передают нам три очень важных момента:

1. Покой, который приносит понимание того, что Бог контролирует ситуацию и благодарность за любые Его дары и проявления, — очень серьезное качество, может и должно быть приобретено верующим человеком.
2. Невозможно страстно желать славы, успеха, денег и при этом быть последователем Христа. Более того, это безудержное и безграничное стремление в итоге приводит человека только к одному — жизненному разладу и страданиям.
3. Преуспевание — это то, чего Бог ожидает от человека. Павел четко указывает на то, в чем нам нужно преуспевать: в «правде, благочестии, вере, любви, терпении, кротости». Важно то, что Послание написано молодому человеку. Именно перед молодыми людьми открываются многие возможности. В том числе — возможность карьерного роста. Желание достичь высот профессионального успеха испытывает, наверное, каждый профессионал.

На примере истории о талантах мы можем сделать вывод: такое желание не грех, оно способно прославить нашего Господа. На примерах историй Иосифа и Даниила мы понимаем: нужно стремиться к тому, чтобы искать во всем руку Божью и Его волю, принимая и успех и неудачи. Нужно думать о том, как карьера вписывается в Божий замысел творения и Божий замысел относительно нашей жизни. И в словах, которые Павел адресует молодому человеку, Тимофею, мы должны видеть главные принципы.

Желание карьеры ради обогащения и славы погубит нас. Делание карьеры «по головам» уведет нас от отношений с Христом и приведет к бедам. Честность, терпение, доброе отношения к другим позволят нам использовать возможности профессионального развития для славы Божьей.

2. Секс (и другие отношения на работе)

Работа — это место, где люди встречаются, разговаривают, узнают друг друга и становятся ближе. Это хорошо. Но также здесь нас подстерегает опасность, поскольку для многих людей конечным результатом узнавания и сближения является секс.

«Вот, однажды смотрел я в окно дома моего, сквозь решетку мою, и увидел среди неопытных, заметил между молодыми людьми неразумного юношу, переходившего площадь близ угла ее и шедшего по дороге к дому ее, в сумерки в вечер дня, в ночной темноте и во мраке. И вот — навстречу к нему женщина, в наряде блудницы, с коварным сердцем, шумливая и необузданная; ноги ее не живут в доме ее: то на улице, то на площадях, и у каждого угла строит она ковы. Она схватила его, целовала его, и с бесстыдным лицом говорила ему: «Мирная жертва у меня: сегодня я совершила обеты мои; поэтому и вышла навстречу тебе, чтобы отыскать тебя, и — нашла тебя; коврами я убрала постель мою, разноцветными тканями Египетскими; спальню мою надушила смирною, алоем и корицею; зайди, будем упиваться нежностями до утра, насладимся любовью, потому что мужа нет дома: он отправился в дальнюю дорогу; кошелек серебра взял с собою; придет домой ко дню полнолуния». Множеством ласковых слов она увлекла его, мягкостью уст своих овладела им. Тотчас он пошел за нею, как вол идет на убой, [и как пес — на цепь,] и как олень — на выстрел, доколе стрела не пронзит печени его; как птичка кидается в силки, и не знает, что они — на погибель ее. Итак, дети, слушайте меня и внимайте словам уст моих. Да не уклоняется сердце твое на пути ее, не блуждай по стезям ее, потому что многих повергла она ранеными, и много сильных убиты ею: дом ее — пути в преисподнюю, нисходящие во внутренние жилища смерти» (Прит. 7:6–27).

Каких ловушек нам следует остерегаться?

Корпоративы

Стандартный элемент корпоративных вечеринок — алкоголь и ваши коллеги, которые вполне допускают для себя возможность новых сексуальных приключений или по меньшей мере флирта. Алкоголь является спусковым крючком, который производит выстрел. Вы можете не хотеть этого выстрела. Но кто-то будет его желать. Ослабление воли, которое вызывает алкоголь, и потенциально готовые к «приключениям» коллеги сделают свое дело, даже если вы изначально не были настроены на что-то подобное. Вот притча о монахе, который в бурю вынужден был искать приюта и попал в дом к одинокой женщине.

«Ты останешься со мной если выполнишь хотя бы одно из трех моих требований: убьешь корову, переспнешь со мной, выпьешь вина», — сказала она. «Я монах и не могу убивать. Спать с тобой я тоже не могу. Но вина немного выпью, это небольшой грех», — ответил монах. Он выпил вина, потом еще выпил и еще. После этого убил корову и переспал с женщиной.

Сеть

Стандартный момент, который обсуждается в данном случае, это порно. Но не все так просто. Сеть также является «хронофагом» — вором времени. Неконтролируемое пребывание в социальных сетях, не говоря уже о порносайтах, разрушит ваше профессиональное призвание и вашу личность в конце концов. Нам нужно учиться и помогать друг другу сдержанно и ответственно использовать социальные сети, закрыть для себя даже возможность посещения порносайтов, мудро подходить к комментариям и постам в социальных сетях, а также ко времени, проведенному в них.

Командировки

Если люди попадают в ловушки Сети из-за того, что никто не видит (на самом деле это только кажется, т. к. все ваши посещения может отследить системный администратор, а коллеги — использовать для компромата на вас) и ни перед кем не нужно давать отчет, то насколько же хуже дело обстоит с командировками.

Нередко случается так, что двое коллег оказываются вдали от дома, в командировке, проводят вместе вечера и вдруг замечают, что между ними возникла близость, в первое время, конечно, незаметная постороннему глазу.

Старайтесь не ездить в длительные командировки с лицами противоположного пола, не засиживайтесь с ними допоздна, почаще звоните супругу/супруге, дайте понять, что вы убежденный христианин, и, самое главное, не пейте спиртного вместе (а лучше вообще не пейте).

Легкий флирт

Просто «закройте этот проект» для себя. Даже не думайте об этом и не делайте ни одного шага в этом направлении. Есть пословица: коготок увяз — всей птичке пропасть. Ни на «корпоративах», ни в командировке, ни в офисе, ни в социальных сетях не позволяйте себе даже самого легкого флирта.

Если вы не в браке, то такие отношения способны серьезно ухудшить вашу трудоспособность и связи с коллегами по работе, если вы в браке — это может разрушить вашу семью. Не делайте этого.

3. Женщины на работе: проблемы и трудности

Женщина на работе может испытывать следующие трудности:

1. Домогательства сексуального характера. Корпоративная этика, помноженная на общественные стереотипы, часто делает женщин потенциальными объектами домогательств со стороны коллег-мужчин. Это может быть даже частью офисной культуры. Начальники могут навязчиво предлагать карьерный рост и другие бонусы женщинам в обмен на сексуальную близость.

Что делать в этой ситуации?

2. Дискриминация по гендерному признаку. Трудовое законодательство, казалось бы, защищает права женщины, но на практике все происходит не так идеально. Острые вопросы: дополнительные нагрузки и продолжительность трудового дня, отпуск по уходу за ребенком, увольнение по причине беременности, приоритет в карьерном росте для сотрудников-мужчин.

Как женщине быть защищенной с правовой точки зрения?

3. Необходимость «разрываться» между рабочими задачами и интересами семьи (болеющие дети, домашнее хозяйство, школа и проч.).

Как женщине балансировать между этими процессами и задачами? В особенности верующей женщине, которая видит для себя приоритет в служении мужу и семье?

Мнение работающих христианок:

Виктория, сотрудница офиса ООН, Украина:

1. Либо увольняться (сразу!), либо воевать (если есть готовность идти в суд). Зависит от цели (избежать или наказать) и характера потерпевшей;
2. Работать в компании с официальным трудоустройством и белой зарплатой. Другого противоядия нет, вне зависимости от гендерного признака. Приоритеты в карьерном росте — штука либо придуманная, либо ситуативная, но точно не решаемая в правовом поле, ибо недоказуема;
3. Если муж женщины разделяет те же библейские принципы, он обеспечит возможность своей жене выбирать работу, на которой она сможет не стоять перед подобным выбором, позволить себе работать part-time и т. п. или с легкостью принимать решение в пользу семьи. Этот вопрос — к мужчинам. Если женщина хочет/вынуждена работать и реализовываться, часть зарплаты нужно тратить на решение данных бытовых проблем, а не искать, как решать бытовые вопросы в рабочее время.

Татьяна, преподаватель:

Я считаю, что есть ситуации, где мы в первую очередь не «мужчины» и «женщины», а профессионалы. Хотя я полностью признаю свою женскую природу (включая гормональные перепады и чувствительность), мне как-то не по себе, когда мы говорим о рабочем месте и выносим на обсуждение именно женскую «эмоциональность, которая приводит к конфликтам». А мужская эмоциональность (или эмоциональная холодность) и вспыльчивость приводит к потрясающим результатам? Это не женская, а общечеловеческая проблема.

Светлана, бизнес-леди:

Женщина — лучшая: творчество, атмосфера, сердечность и поддержка, взаимоотношения, командная работа, обучаемость, сила и выносливость (когда нужно делать то, что мужчины давно бы уже не делали), верность задачам на тактическом уровне, вовлеченность в работу сердцем, доверие, верность людям, если есть защищенность и безопасность. Вызовы в работе женщин — другая сторона ее сильных сторон. Если она ослабела духовно и не имеет защищенности/безопасности, налицо эмоции и нелогические реакции, ранимость

и душевность вместо концентрации на целях и обязанностях. Можем дружить за кого-то или против кого-то. Там, где нет признания и уважения к женщине, почтения и поддержки, — неосознанная неэффективность. Женщины легко вовлекаются там, где получают большую поддержку и могут отвлекаться от важного и главного. Именно поэтому очень часто женщины убегают из дома в работу, теряя частично свое призвание.

Работа в малых группах по обсуждению вызовов профессионального мира

Карьера. Какой ваш опыт карьерного роста? Что бы вы посоветовали в плане карьеры студенту из вашей церкви, который планирует начать работу?

Секс. Как и кто может помочь работающему христианину справиться с сексуальными искушениями? Что бы вы посоветовали в плане сексуальных искушений молодому человеку из вашей церкви, который/которая хочет начать работать?

Женщины на работе. Сталкивались ли вы с подобными проблемами гендерного характера? Что вы думаете о тех ответах на вопросы по работе женщин, которые приведены в курсе? Чем бы вы дополнили?

Занятие 6: Как нам начать и откуда

- Личная перспектива: формирование целостного мировоззрения
- Община: поместная церковь
- Единомышленники: инициативы христиан в профессии

Рассматривая свою профессию как призвание или как миссию по установлению Божьего порядка и замысла, мы еще острее будем переживать те вызовы, о которых было упомянуто в предыдущем занятии: вызов карьеры (власти), вызов секса (использования людей), вызовы поврежденных отношений и конфликтов. Что может помочь нам справиться со всем этим? Прежде всего три момента: наше

мировоззрение, наша община-церковь и наши единомышленники внутри коллектива и профессионального мира.

1. Личная перспектива: формирование целостного мировоззрения

Христианское мировоззрение, в отличие от анимистических или гуманистических мировоззрений, начинается с Божьего откровения о происхождении космоса и человечества, а также их назначении. Искупительное историческое понимание Библии и ее понятий («сотворение — грехопадение — искупление — восстановление») закладывает положительную основу для христианского мировоззрения. Писание открывает фундаментальное понимание, каким образом был создан мир и все в нем, включая человечество. Бог создал весь космос и все в нем, объявив, что это «хорошо весьма». Создание завершается сотворением уникальной модели по Божьему образу: созданием мужчины и женщины из праха земного. Вдохнувши в них жизнь, Творец ставит им специальное задание — заботиться обо всем Божьем творении. Это задание является неким «мандатом», о котором хорошо описано в книге Бытие 1:28: «И благословил их Бог, и сказал им Бог: плодитесь и размножайтесь, и наполняйте землю, и обладайте ею, и владычествуйте над рыбами морскими и над птицами небесными, и над всяким животным, пресмыкающимся по земле».

Таким образом, мы видим, что первоначальной целью Бога для Его созданий было желание, чтобы люди работали вместе, развивали и наполняли землю. Это — основа для всех призваний.

К сожалению, что-то пошло не так. Грех испортил отношения между людьми и Богом, между самими людьми и между людьми и всем созданием.

После грехопадения мы читаем о проклятии, которое повлияло и на человеческий труд. Уход за садом — развитие всего созданного Богом — не было чем-то сложным. Только после грехопадения все это превратилось в тяжкий труд. История искупления учит нас, что жертва Христа на кресте отменила проклятие грехопадения, и теперь мы находимся в процессе создания всего нового.

Это также относится к нашим призваниям. Будучи христианами с хорошо сформированным христианским мировоззрением, мы видим

нашу работу как Божье призвание быть частью духовного поручения, полученного от Бога в виде особенных интересов, возможностей, даров, которые мы должны использовать. Поэтому мы смотрим на работу не как на что-то утомительное, что нам крайне необходимо для заработка денег и обеспечения наших семей, а больше как на основную возможность поклоняться Богу, послушно восстанавливая все под Его руководством и для Его славы.

Поэтому наше призвание становится одним из основных способов, где мы являем образ Бога. Пастор Джон Ван Слотен лучше всего описал это в своем блоге «Думай как христианин».

«На протяжении нескольких последних лет я проповедовал на темы различных призваний. Я много узнал о таких профессиях, как автомеханик, врач неотложной помощи, электрик, инвестиционный банкир, продавец в супермаркете, инженер, пожарный, бухгалтер, судебный психолог, мэр города, родитель, плотник, стеклодув, олимпийский пловец, олимпийский хоккеист, пилот вертолета реагирования на чрезвычайные ситуации, геофизик, гидролог, нефролог, профессор биомеханики, исследователь, владелец сдаваемого дома или квартиры, молекулярный биолог, физик и фотограф.

Так как я общался со всеми людьми, представляющими все эти профессии, то пришел к выводу, что каждый человек — это своего рода притча — персонифицированная история, через которую Бог открывает Себя. Каждая профессия, в которой мы трудимся, должна быть наполнена смыслом. Этот смысл мы обретаем, найдя ответ на вопрос: как образ Бога и Его характер проявляются именно в этой деятельности, в этой профессии?

Я бы хотел призвать нас всех развивать позитивное, основанное на принципах, хорошо сформированное мировоззрение, которое даст нам возможность рассматривать все профессии в контексте «мандата», продолжать «обновлять все», так как мы верно служим нашему Господу и Христу».

2. Община: поместная церковь

Филипп Янси в своей книге «Много шума из-за церкви» приводит хорошее сравнение церкви и школьного оркестра, в котором играют любители, а не профессионалы. Они фальшивят, не всегда попадают

в такт, но они играют МУЗЫКУ. Точно так же и с церковью: никто не может заменить для нас церковь в том, что касается проповеди Евангелия и духовной поддержки. Мартину Лютеру принадлежат слова: «Без церкви мы нищие».

Несколько важных рекомендаций относительно церкви и работающего христианина:

1. Община учеников Христа, в которой проповедуется Евангелие, действует церковная дисциплина и совершаются таинства, является церковью. Она вмещает в себя всех людей независимо от пола, возраста, расы, интеллекта, профессии. Это библейское понимание. Вот почему христианину-профессионалу не нужно создавать отдельную общину «евангельских христиан-учителей» или сапожников. Разнообразие внутри церкви является благословением, а не проблемой.
2. Мы выбираем рассматривать нашу профессию как область нашего служения. При этом мы понимаем, что служение в церковной общине — это тоже призвание, и уважаем людей, которых Бог поставил пасторами, проповедниками, дьяконами. Мы стремимся помогать их служению в тех объемах, на которые у нас хватает компетенций, времени и сил.
3. Несмотря на то что мы выбираем быть христианином с понедельника по субботу, мы помним о важности Дня Господнего и без крайней необходимости не пропускаем воскресное богослужение.
4. Если ваша работа требует переезда в другой город или другой регион, сразу же думайте о церкви, частью которой вы станете на новом месте.
5. Мы воспринимаем церковную общину как сообщество, в котором мы можем получать ободрение, наставление, обличение, а также и сами можем влиять на других в Иисусе Христе.
6. Сталкиваясь с вызовами профессионального мира, мы ищем помощи и ободрения в церкви. Мы верим, что поддержка может прийти к нам через молитву в общине верующих,

хлебопреломление, проповедь, беседу с нашими братьями и сестрами во Христе, пасторскую помощь служителей церкви.

7. Всегда, когда у нас есть возможность и адекватный контекст, мы можем убеждать служителей церкви думать о работающих христианах и оказывать им поддержку. Почему бы, например, для работающих жителей большого города не начинать утренние богослужения не в 10, а в 11 утра? Почему бы не читать несколько раз в году цикл проповедей о призвании, профессии, служении на рабочем месте? Также мы можем говорить о группах для профессионалов в церкви.

Однако мы должны понимать, что наряду с поместной церковью нам нужны единомышленники и поддержка «внутри» профессионального мира. Это понимание подводит нас к пониманию необходимости существования движений христиан-профессионалов и профильных сообществ. Именно поэтому и существует инициатива «Миссия в профессии», которая призвана объединить работающих христиан.

3. Единомышленники: инициатива христиан в профессии

Сегодня — *ключевой момент, время ответа евангельской Церковью на возможности и вызовы общества.* Сегодня сохраняется уникальная свобода. Сегодня открыто окно возможностей для профессионального роста и христианского влияния лидеров новой волны. Сегодня — неповторимое время для старта новых стратегических инициатив в миссии посредством профессиональных инструментов и каналов влияния. Свободу долго ждали, но она не будет длиться вечно, поэтому каждый день свободы должен стать временем христианской активности.

Сегодня — *ключевой момент для объединения студентов, выпускников и молодых специалистов и координации их служений.* Внутри каждого профессионального сообщества уже присутствуют лидеры-христиане. Важно, чтобы они стали частью большого движения профессионалов-христиан, объединенных общим вдохновляющим видением. «Миссия в профессии» может стать самым широким миссионерским движением в истории христианства.

Сегодня — *ключевой момент для расширения, чтобы идеи «Школы без стен» (а также популярные идеи «Церкви без стен») вышли на*

новый этап и стали глобальным видением для новых форм миссии в ранее закрытых сферах общества.

- Сегодня — ключевой момент для энергичного старта инициативы «ЛИДЕРЫ СЛЕДУЮЩЕГО ПОКОЛЕНИЯ: ВРЕМЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ». Потребности осознаны, возможности доверены Богом тем, кто готов ими распорядиться для влияния Евангелием Иисуса Христа на новое поколение христиан в профессиональном мире.

Видение инициативы: глубокая трансформация общества через мобилизацию и формирование новых лидеров в наиболее влиятельных профессиональных сообществах.

Стратегия инициативы: способствовать плодотворному посвящению христиан следовать за Христом и свидетельствовать о Нем в профессиональной сфере. Обучать христиан-профессионалов, выражая свою веру через взаимодействия с коллегами и отношение к работе. Развивать форум «Миссия в профессии» и профессиональные движения для мобилизации лидеров движения молодых профессионалов и формирования новых моделей служения.

Ценности инициативы: реализация призвания в профессиональном мире как следование за Христом. Христианская трудовая этика и служащее лидерство как свидетельство о Христе. Баланс труда и отдыха как доверие Христу. Профессиональный рост как прославление Христа.

Стратегические цели: последовательно формировать масштабное и влиятельное движение профессионалов-христиан в регионе. Развивать в профессионалах-христианах ценности посвящения и верности своему призванию. Способствовать глубокой и творческой интеграции христианской веры и профессиональной среды. Мобилизовать новых лидеров и создавать новые инициативы. Формировать эффективные модели служения, искать примеры и истории реализации призвания и передавать их.

Ожидаемые результаты: наша стратегическая инициатива изменит судьбы многих тысяч молодых профессионалов-христиан, направит их активность на преобразующее служение и расширение христианского влияния. Мы надеемся увидеть это в следующих результатах:

- сознательное и плодотворное посвящение служению;
- творческое выражение христианской веры в профессиональной деятельности;
- разработка новых проектов и профессиональных инициатив, распространение видения среди христианских и профессиональных сообществ, популяризация живых историй и вдохновляющих свидетельств;

- разработка новых миссиологических подходов для служения профессионалов-христиан, проведение семинаров и учебных курсов для студентов «Школы без стен» и других образовательных проектов.

Приглашение к совместному труду, возрастанию и прославлению Христа

Лидерская команда «Миссия Евразия»/Ассоциация «Духовное возрождение» вместе с многочисленными и надежными партнерами создала сеть отношений, охватывающую большинство регионов Евразии, основные евангельские конфессии, профессиональные группы и близкие по видению организации. Мы приглашаем христиан-профессионалов, лидеров церквей, единомышленников с похожим видением служения для совместной работы в пространстве инициативы, для созидания движения христиан в профессиональном мире, готовых стать посланниками Царства Божьего и прославить Иисуса Христа теми дарами и той профессией, которыми Он их щедро наделил.

Вопросы для обсуждения и закрепления материала:

- Что формирует мировоззрение христианина, и как мировоззрение может повлиять на ежедневную рабочую жизнь?
- Что конкретно поместная церковь может сделать для работающих христиан и как работающие христиане могут послужить церкви?
- Как вы понимаете цели и влияние христианских движений для профессионалов?

VIII. Полезные ресурсы и контакты

Всем, кто хочет развивать сообщества христиан в профессии, важно владеть не только идеями, но и контактами уже существующих

инициатив и сообществ, также трудящихся в сфере миссии в профессии.

Именно поэтому мы публикуем список лидеров и организаций, которые готовы предложить сотрудничество всем, кто в нем заинтересован. Большинство инициатив, представленных в списке, имеют региональный масштаб и готовы к партнерству в тех сферах, которые охватывает их видение.

Конечно, наш список нельзя считать завершенным – наверняка есть инициативы, которые нам еще предстоит узнать, и мы будем постоянно обновлять контакты.

Мы приглашаем вас проявлять инициативу и использовать предложенные контакты для построения сотрудничества. Также мы будем рады, если вы сообщите нам о тех инициативах, сообществах и лидерах, которые могут быть добавлены к нашим контактам.

Для этого, а также для любых коммуникаций по теме миссии в профессии, вы можете обращаться к координатору инициативы «Миссия в профессии», Денису Горенькову, по адресу:

dgorenkov@missioneurasia.org

Пусть Бог благословит наше сотрудничество для Его славы!

1. Ассоциация журналистов-христиан «Новомедиа»: novomedia.ua; novomedia.ru
2. Ассоциация юристов-христиан Украины: clau.org.ua
3. Высшая школа лидерства, Россия: spbcsu.ru/leadership-school
4. Высшая школа управления «Новая элита», Беларусь: most2000.by
5. Движение «Христианские трудовые отряды» (Беларусь): xto.by
6. Евроазиатская богословская семинария. Обучающая программа «Миссия в профессии»: etsem.org
7. Международная ассоциация христианского образования: marxo.org
8. Международная инициатива «Миссия в профессии»: mission-in.pro
9. Российское сообщество христиан-медиков: mchar.org

10. Славянский Правовой Центр (Россия): sclj.ru
11. Содружество студентов-христиан Украины: cсx.org.ua
12. Сообщество «Миссия в бизнесе»: im-joseph.com
13. Хаб возможностей для бизнеса и лидерства, Украина:
facebook.com/leaderimpact.ua
14. Христианский медицинский сервер: cmserver.org

1818 Келлер, Т. Зачем работать. URL: <http://esxatos.com/keller-zachem-rabotat>