
«*Совет*» представляет собой замечательный текст, авторы которого предлагают свежий и практический библейский взгляд на управление. Я рекомендую ее для чтения любой лидерской команде или церковному совету».

Мэтт Берд, основатель и управляющий
Cinnamon Network International

«Задайте среднестатистическому человеку, достаточно хорошо знающему Библию, вопрос, существует ли библейский взгляд на деятельность советов, и, скорее всего, он впадет в протрацию. Разумеется, это какой-то анахронизм. Вернее, был бы, если бы Хоуг, Уиллмер и Хенсон утверждали, что есть подробное описание того, как должны себя вести церковные советы и руководство околочерковных организаций. Однако вместо этого данная книга рассматривает принципы, которых придерживались здоровые лидерские группы в Ветхом и Новом Заветах, даже когда окружающая их культура имела противоположные взгляды. Авторы книги предлагают современным организациям прекрасное практическое руководство, основанное на Библии, однако редко когда применяющееся на практике. Это небольшое пособие может полностью изменить исполнительный совет вашей организации».

Доктор Крэг Л. Бломберг,
почетный профессор Нового Завета, Семинария Денвера

«Книга *«Совет»* легко читается, написана по делу, предлагает множество параллелей, начиная с Книги Исход вплоть до Нового Завета и истории Церкви. В ней представлен ясный пример для подражания в XXI веке, охватывающий более 3000 лет доказанной эффективности».

Дэйв Кардер, пастор служения душепопечения,
Первая евангельская свободная церковь, г. Фуллертон;
автор книги *«Anatomy of an Affair»*;
член исполнительного совета Marble Retreat

«Грязная, прогнившая и нередко плохо скрываемая правда относительно церковных и управляющих советов христианских организаций состоит в том, что слишком часто в них нет согласия. Более того, часто их сущность пронизана манипуляцией, применением силы, стремлением к власти и прочей мирской суетой. Иисус говорил Своим ученикам, что мирским людям присуще желание властвовать друг над другом, добавляя “но между вами да не будет так”. Именно в этом духе Гэри Хоуг, Уэс Уиллмер и Грег Хенсон написали свою замечательную книгу.

“Совет” ставит под вопрос практики управления, которые следуют по пути этого мира, а не по стопам Иисуса, противопоставляя им библейскую ясность. Хоуг, Уиллмер и Хенсон призывают нас вернуться на путь слышания Божьего Духа и послушания Ему, чтобы и мы могли с полной искренностью воскликнуть: “Это угодно Святому Духу и нам!” “Совет” – отличный подарок Церкви. Среди прочих книг я не нашел ничего такого, что хотя бы отдаленно напоминало это пособие. Это важная и своевременная книга, которую обязательно должны прочесть церковные советы и управляющие христианскими служениями».

Кент Карлсон, вице-президент по воспитанию лидеров
North American Baptists, Inc.

«Сложно найти что-либо равное книге “Совет” по библейской целостности и богословской применимости. Это чудесный ресурс! Все церковные советы должны воспользоваться ее рекомендациями, чтобы сформировать библейский образ мысли, применяя данную здесь модель и практическую карту в своей работе. Я планирую распространить эту книгу по всем Соединенным Штатам, Южной Корее и по всему миру».

Доктор Санг Вук Чанг (Оксфордский университет),
профессор христианского богословия и
директор азиатской программы в Семинарии Денвера;
председатель совета Kurios International

«Эта книга сформулировала те мысли о работе советов, которые зрели в моей душе в течение двадцати пяти лет! Каждый верующий, входящий в состав каких-либо советов, просто обязан ее прочесть. Это авторитетный ресурс для председателей советов и тех, кто занимается их развитием. Я благодарю вас, джентльмены!»

Холли Кулэйн, учредитель/управляющий Presence Point, Inc.;
вице-президент совета Youth for Christ USA;
член совета и председатель развития совета
Evangelical Christian Credit Union

«Книга *“Совет”* призывает читателей обновить свой подход к деятельности управляющих советов христианских организаций, предлагает основанные на Писании рекомендации и ключевые идеи христианской традиции, дает свежее направление и верные принципы руководства церквями, а также околоцерковными организациями и институтами. Выражаю благодарность Гэри Хоугу, Уэсу Уиллмеру и Грегу Хенсону за эту важную работу, посредством которой члены советов, руководители и администраторы научатся более сознательному и христианскому образу мысли. Для меня большая честь рекомендовать эту книгу. Надеюсь, что она поможет всем нам научиться более мудро распоряжаться ресурсами и быть верными управителями в различных организациях, где мы служим».

Дэвид С. Докери, президент Trinity International University/
Trinity Evangelical Divinity School;
президент Evangelical Theological Society

«Мы призваны служить как ответственные распорядители и верные управители Божьих ресурсов, доверенных нам. Те, кто руководит Божьим трудом, нуждаются в мудрости и смирении осуществлять его по Божьим правилам. В своей книге “Совет” Хоуг, Уиллмер и Хенсон четко и понятно формулируют библейские идеи, которые должны знать все руководители, таким образом, чтобы их можно было применить в любом месте. Спасибо вам, дорогие братья».

Анджелито М. Габриэль, попечитель и казначей
Mission Aviation Fellowship Philippines;
исполнительный директор Christian Council
for Accountability and Transparency

«Книга “Совет” будет полезной любому современному служению. Мы слишком часто не замечаем библейские тексты, которые могут предложить нам взгляд на управление и руководство в качестве верных распорядителей в Божьем деле. Я настоятельно рекомендую эту книгу членам советов и администраторам служений, которые хотят больше узнать о том, какой желает видеть нашу управленческую деятельность Господь. Всякий новый член совета просто обязан ее прочитать. Благодарю вас за то, что вложили в руку церкви этот инструмент!»

Нидия Р. Гарсия-Шмидт, региональный директор
в Северной и Южной Америке Wycliffe Global Alliance;
член совета директоров Barnabas International

«Чтение этой книги доставило мне огромное удовольствие, потому что я тоже чувствую отсутствие связи между практикой и Писанием, которую наблюдаю в течение двадцати пяти лет своего руководства христианскими организациями и церковью. Те практические инструменты, которые предлагают авторы, проникают до глубины души. Это истинные

жемчужины для ученичества в рамках организации. Я настоятельно рекомендую эту книгу, чтобы мы могли следовать Слову даже в своей управленческой деятельности».

Валентина Гитохо, председатель
African Council for Accreditation and Accountability

«Будучи членом совета и управляющим некоммерческой христианской организации, я невероятно рад этой книге! Она впечатляет! Здесь всего сто страниц, но на них я нашел ответы, которые искал в течение двадцати пяти лет своего служения в советах некоммерческих организаций Северной и Южной Америки. Большая часть обучения для членов советов заимствуется из мира бизнеса, который часто основан на деньгах, гордыне, контроле и статусе. Эта книга открывает нам глаза и дает необходимые инструменты, чтобы руководить по-христиански».

Эдгар Гюйц, президент и учредитель
Generation to Generation Network (G2G)

«Чтение этого глубокого и полезного библейского исследования работы советов невероятно воодушевляет. Вместе, как члены советов, мы узнаем из Писания, как можно позволить Святому Духу вести нас так, чтобы работать в одном ключе. Божье дело принадлежит не нам. Мы лишь распорядители, которые наконец-то осознали свою роль».

Глэдис Акунья Гюйц, член совета
Potter's House Association в Гватемале

«При всем обилии книг о работе управляющих советов ни одна из них не стоит так прочно на Божьем замысле для руководителей, как *“Совет”*. Эта книга подойдет всем, кто стремится усердно управлять некоммерческими организациями,

являя высокое качество работы, прославляющее Бога. Она предлагает читателям, которые всей душой посвятили себя и свои организации пути Царства, отличное библейское основание».

Тами Хейм, президент и управляющий
Christian Leadership Alliance

«Посредством этой книги Гэри, Уэс и Грег внесли значительный вклад в литературу о христианском руководстве. Она плавно переходит от научного толкования к библейским темам, практическим рекомендациям и описанию того, почему и чем христианские руководители должны отличаться от светских. У многих церковных и исполнительных советов в организациях эта книга вызовет сдвиг парадигмы, который необходим, чтобы придать новые силы их деятельности».

Стив Керр, исполнительный директор
CMA Standards Council;
член совета Overseas Council Australia

«Больше двадцати лет я надеялся, что выйдет такая книга, как *“Совет”*. К счастью, благодаря работе Хоуга, Уиллмера и Хенсона понимаю, что ждал не зря. Все авторы занимаются исследованиями и практической работой в своей области. Кроме того, они церковнослужители и не понаслышке знают о деятельности советов. Книга наполнена идеями по толкованию, историческими комментариями и идеями для пасторов. Применяйте мудрость этой книги – и ваши советы и администрация кардинально изменятся и скажут вам спасибо».

Доктор Кийт Р. Крелл,
старший пастор и председатель пресвитеров
Fourth Memorial Church, г. Спокан, Вашингтон

«Творчески используя пример библейских советов и Церкви, эта книга предлагает духовное руководство, которое можно использовать в любом управляющем совете. Она проводит четкие духовные границы, которые помогут членам советов руководить более эффективно. Я настоятельно рекомендую эту книгу всем».

П. К. Д. Ли, член совета
Powerhouse Church, г. Тамбарам, Индия;
член исполнительного комитета
Lausanne Ministry Fundraising Network

«Книга *“Совет”* предлагает жизненно важное библейское видение работы исполнительных советов. Текст исследует и высвечивает библейские императивы в сфере управления, при этом подробно описывая опасности и ловушки, которых нужно избегать. Благодарю вас, Гэри, Уэс и Грегори, за этот важный инструмент».

Джэйм Льюис, бакалавр в области права и коммерции,
председатель Eastern College Australia;
член совета Christian Ministry Advancement и
христианского колледжа Hillcrest;
почетный юрист-консульт Baptist Union of Victoria

«*“Совет”* представляет собой вдохновляющее руководство, которое ставит серьезные вопросы перед теми, кто служит руководителем. Замечательно, когда ты понимаешь, что управление – это богодухновенное и благословенное призвание. Поэтому чрезвычайно важно в первую очередь положить на стол Божье Слово и пригласить на совещание Святого Духа, чтобы Он обращался к нам через Писание, предстоять перед Ним в тишине, делиться друг с другом мыслями и молиться».

Рене Э. Паласио,
международный директор по управлению SIM

«Управление – это сложный предмет, и обычно на эту тему очень мало материалов. Чтобы провести параллель между руководством и библейской моделью, важно хорошо знать Божье Слово и понимать Его душу. Авторы книги “Совет” Гэри Г. Хоуг, Уэсли К. Уиллмер и Грегори Дж. Хенсон отлично отразили проблему управления в христианском контексте. По ходу книги они рассказывают о четырех предупреждающих сигналах и объясняют, как их избежать. Их работа достойна похвалы и обязательна для прочтения теми, на ком лежит груз управленческой работы».

Доктор Санджей Патра, исполнительный директор
Financial Management Service Foundation;
председатель совета Evangelical Financial Accountability Council,
Нью-Дели, Индия

«Я благодарю авторов за это актуальное во все времена напоминание о библейских истинах, на которых строится управление. Книга не только предлагает полезные идеи о том, как советам привести свои решения в соответствие с Божьей волей, но и делает предостережение о некоторых искушениях, которые могут увести советы от Божьих принципов управления».

Джон Пеберди,
председатель Christian Ministry Advancement (CMA), Австралия

«Хорошее управление является важнейшим элементом работы, достижения результатов и здоровья в любой организации. Оно требует профессионализма в головах и энтузиазма в сердцах, молитвы и послушания Божьей воле. В наши дни хорошим директорам как никогда важно обладать умениями и глубокими идеями. Эта книга представляет собой своевременный и ценный ресурс, дающий читателям мудрость и видение того, что говорит Библия относительно деятельности руководителей (и это уже немало!). Я в высшей степени рекомендую ее к прочтению любым современным советам или тем, кто мечтает стать руководителем».

Росс Пайпер, управляющий Christian Super;
член совета Brightlight Impact Advisory and Investment Management,
Responsible Impact Association of Australia, SEED

«Важный, продуманный, стратегический и преобразующий! Этот полный идей и новизны труд пересматривает с библейской точки зрения большую часть христианской практики управления. Являет ли ваш совет те характеристики, которые сформулированы в 20 трудных вопросах седьмой главы? Если вы занимаетесь руководством, эта книга совершенно определено должна быть в вашем арсенале!»

Аллан Прист, директор и заместитель председателя Baptist Financial Services Australia Ltd и Baptist Care (Южная Австралия) Foundation Nominees Pty Ltd в качестве попечителя Baptist Care; бывший президент Baptist Churches of South Australia, Former Chair, Baptist Care (Южная Австралия) и Rostrevor Baptist Church

«Редкие книги предлагают библейский взгляд на практику управления. Авторам этой удалось сформулировать простую библейскую схему, которая описывает работу совета. Это практическая книга, которая будет полезна многим, кто старается служить Богу в советах христианских некоммерческих организаций».

Доктор Р. Дж. Росон, председатель
Power to Change (Cru Australia) и Global Aid Network (Австралия);
член совета Christian Ministry Advancement CMA), Австралия;
бывший управляющий Scripture Union Queensland

«Мысль о книге, посвященной практике управления, сначала пугала меня. Слишком много лидерских команд полагались на свои собственные способности. Однако, прочитав “Совет”, я была в высшей степени удивлена. Эту книгу должны прочесть все лидерские команды, чтобы идти в ногу с Духом, научиться различать, куда Господь ведет Свой народ, и вовремя присоединиться к Его делу. Я не только приобрету экземпляры для всех наших пресвитеров, но и буду рекомендовать эту книгу всем студентам нашей семинарии посредством Forge International Network и всем церквам нашей деноминации».

Доктор Камерон Роксбур,
вице-президент Missional Initiatives, North American Baptists, Inc.;
национальный директор Forge Canada;
старший пастор Southside Community Church

«Книга “Совет” предлагает не только практическое толкование библейских текстов, но и новую призму, глядя сквозь которую наш разум и сердце могут оценивать качество нашей работы. Я очень жду, что эта книга вдохнет новую жизнь и понимание в будущие практики христианского управления».

Барбара Шанц,
соруководитель Lausanne Ministry Fundraising Network

«*Совет*» рисует образы библейской мудрости в принятии решений. Авторы не предлагают быстрого решения в три шага, они просят читателей продолжать чтение и стараться применять библейское понимание в контексте их организации. Эта книга – глоток свежего воздуха среди всевозможных моделей менеджмента, которые прикидываются христианскими практиками управления».

Стивен Смит,
директор и доцент The Australian College of Ministries

«Как всегда, Гэри Хоут дает мне более глубокий и лучший совет, чем я надеялся получить. С помощью Уэсли Уилмера и Грегори Хенсона он ставит передо мной задачу: пересмотреть глубинные характеристики богоугодного управляющего совета, который принимает решения, опираясь не на человеческие соображения, а на духовную мудрость. Как и в книгах *“Сеятель”* и *“Выбор”*, читателю предлагаются инструменты оценки своей деятельности сквозь призму пути Божьего Царства, а не общепринятого пути. Я благодарю ECFAPress за эту жемчужину мудрого руководства».

Боб Снайдер,
президент и член совета IHS Global

«*Совет*» является превосходным руководством для тех, кто хочет подойти к деятельности управляющего совета с христианской позиции. Здесь библейское исследование соединено с практическими рекомендациями. Эта книга побудила меня пересмотреть самые основы управленческой деятельности, а не просто подогнать под себя существующие секулярные практики руководства».

Рэуин Уильямс,
президент конференции Churches of Christ NSW, Австралия

«Редко встретишь книгу, которая и своевременна, и на все времена, однако “Совет” попадает именно в эту редкую категорию. Используя библейскую историю вместе с прозрачными и вдохновляющими идеями, текст предлагает информацию и воодушевляет тех, кто желает стать мудрым управителем Божьего дела. Будьте готовы не остаться равнодушными. Будьте готовы, как и я, оказаться под судом».

Дэн Уолджемут,
президент/управляющий Youth for Christ

..... От издателя

Что мы делаем со своей жизнью? Как используем предоставленные возможности? Как распоряжаемся доверенными ресурсами, такими как влияние, власть и финансы?

Этот ряд вопросов касается каждого человека, каждого христианина, особенно лидера, служителя. К сожалению, мы слишком много думаем о себе и слишком мало о том, как быть достойными управителями, мудрыми распорядителями доверенных Богом даров и ресурсов. Мы привыкли получать, но не привыкли управлять и приумножать, не научились возвращать данное нам на время с благодарностью и прибылью.

Слава Богу, есть авторы, способные связать вместе вопросы духовности и финансов, служения и управления. Доктор Гэри Хоуг – один из таких немногих.

Когда я прочитал книгу «Сеятель», все страницы этой небольшой книги были украшены пометками и комментариями. Я подумал тогда: как было бы хорошо познакомиться с автором и затем познакомить его с нашими друзьями и партнерами в Евразии!

Потом я прочитал «Выбор» и «Совет» и еще больше утвердился в желании сделать его книги доступными для читателей и служителей постсоветского мира. Доктор Хоуг уже побывал в Украине и Молдове и с нетерпением ждет новых поездок и событий.

Мы стали друзьями и партнерами по служению. Результат дружбы вы держите в руках.

Я уверен, что вы обязательно пожалеете, что не прочитали эту книгу раньше. А чтобы жалеть пришлось меньше, начните читать ее прямо сейчас, делайте пометки, обсуждайте с друзьями, делитесь идеями и вопросами в кругу семьи и в церковной проповеди. Это изменит ваше мышление и поведение, вашу жизнь и служение.

Михаил Черенков, Mission Eurasia

СОВЕТ

*Библейский взгляд на деятельность
управляющих советов*

Гэри Г. Хоут, Уэсли К. Уиллмер, Грегори Дж. Хенсон

УДК. 2.23/28

ББК. 86.37

Гэри Г. Хоуг, Уэсли К. Уиллмер, Грегори Дж. Хенсон
Совет. *Библейский взгляд на деятельность управляющих советов.* –
Киев, 2022. – 144 с.

ISBN 978-617-7374-55-7

Издано Mission Eurasia (www.missioneurasiafield.org)

© Гэри Г. Хоуг, Уэсли К. Уиллмер,
Грегори Дж. Хенсон, 2022
© Mission Eurasia, 2022

Обложка: «*Ночная терраса кафе*» Винсента Ван Гога.

Scripture quotations are from the New International Version of the Bible (NIV) unless otherwise noted.

Copyright © 2018 ECFAPress

Все права защищены. Ни один отрывок этой книги не может быть воспроизведен в какой бы то ни было форме без письменного разрешения ECFAPress, 440 West Jubal Early Drive, Suite 100, Winchester, VA 22601 (ECFA.org).

ECFAPress и the ECFAPress logo являются зарегистрированными торговыми марками ECFAPress.

Отсутствие знака * в связи с торговыми марками ECFAPress или другими сторонами не означает отсутствия регистрации данных торговых марок.

ISBN: 978-1-936233-94-6

..... Содержание

Вступительное слово		v
Предисловие		ix
Введение		xi
Глава первая	Совет Моисея	1
Глава вторая	Иудейский совет I века	15
Глава третья	Языческие советы во времена Римской империи	27
Глава четвертая	Иерусалимский совет, описанный в Книге Деяний святых апостолов	39
Глава пятая	Образ мысли: библейское мышление для управленческой деятельности советов	55
Глава шестая	Модель: духовные практики для поддержания библейского образа мысли	79
Глава седьмая	Карта: Возвращение в Арль и сложные вопросы	91
Руководство для изучения материалов книги		99
Примечания		109

..... Вступительное слово

Куда мне обратиться, чтобы получить библейские рекомендации относительно управленческой деятельности совета? Этот вопрос часто задается и десятилетиями приводит членов советов в недоумение. Книга «Совет» дает на него ответ, начиная с Писания и им же заканчивая.

Благодаря углублению в Библию Хоугу, Уиллмеру и Хенсону удалось ответить на этот вопрос более полно, чем когда-либо. Это сильное утверждение, однако я уверен, что так оно и есть. Авторы ведут читателей в путешествие по страницам времени, делая привал у библейских историй о четырех ключевых советах, которые и сейчас сохранили свою актуальность, иногда предлагая пример для подражания, а в иных случаях – урок, который следует усвоить. Во второй части книги собраны идеи, почерпнутые из библейских отрывков и переработанные в практические рекомендации для применения, которые помогут усовершенствовать наш образ мысли и определить дальнейшие шаги.

Эта книга примечательна, и для этого существуют пять причин, которые, однако, редко приводятся применительно к книгам. Итак, она:

1. **Имеет широкий спектр применения.** Эту книгу можно использовать в самом большом кругу организаций. Она хорошо подойдет для церквей, следующих за Христом, и прочих некоммерческих служений. В ней содержатся основные истины, относящиеся как к малым, так и к крупным организациям. «Совет»

подходит для любых деноминаций, а также независимых приходов и тех, которые входят в состав союзов. Книга универсальна, и ее идеи могут применяться в любой стране или регионе. Мы, в ECFAPress, бесконечно рады, что у нас есть возможность опубликовать это пособие для повсеместного использования, поскольку именно практики управления представляют собой один из самых важных приоритетов ЕСФА наряду с правильным распоряжением финансами и развитием ресурсов.

2. **Содержит потенциал для преобразования совета.** Принципы, содержащиеся в «Совете», имеют потенциал для преобразования практик управления и получаемого плода в любых христианских церквях и некоммерческих служениях. В любом совете есть что усовершенствовать, даже если он отличается здоровьем. Эта книга обладает способностью исправить траекторию развития любого совета.
3. **Актуальна во все времена.** «Совет» содержит принципы, которые будут применимы как в будущем, так и сейчас. Нам приводят притчу о благоразумном и безрассудном строителе из Мф. 7. Иисус учит здесь Своих учеников, говоря: «...всякого, кто слушает слова Мои сии и исполняет их, уподоблю мужу благоразумному, который построил дом свой на камне...» Авторы «Совета» поступили мудро, построив свое исследование библейских управленческих практик на твердом основании библейской истины, которая остается неизменной независимо от культуры или обстоятельств. После первого прочтения этой книги вы будете вновь и вновь к ней возвращаться, чтобы освежить образ мысли в области руководства, основанный на Писании.

4. **Предлагает практические решения.** Двадцать вопросов, содержащиеся в главе 7, предлагают членам советов отличную карту, которая поможет внедрить принципы, описанные в этой книге. Кроме того, руководство для изучения материалов призвано помочь руководителям углубить знание Писания и укрепить библейский взгляд на практики управления.
5. **Вдохновляет.** Другие авторы также призывают к молитве и чтению Писания на встречах советов, советуют выделять время и пребывать в тишине и приглашают коллег делиться своими мыслями. Однако авторы «*Совета*» предлагают ясное библейское обоснование, почему это важно делать, говоря об этом легким и мотивирующим языком.

Во время чтения «*Совета*» Святой Дух коснулся моего сердца, дав мне видение того, каким вдохновением станет эта книга для церковных советов и руководителей христианских организаций, желающих, чтобы их образ мысли в отношении управленческих практик все больше опирался бы на Писание. Отец, да будет так!

«...Всякого, кто слушает слова Мои сии и исполняет их, уподоблю мужу благоразумному, который построил дом свой на камне...» (Мф. 7:24).

Дэн Басби,
президент ЕСФА

..... Предисловие

«...Угодно Святому Духу и нам...»

Наверное, эти слова из Деян. 15:28 – мой любимый момент во всей этой книге! В них выражено душеспасительное напоминание о том, что, собираясь вместе с другими христианами, мы должны в первую очередь искать Божьей воли.

Акцент на этой идее навел меня на мысль об одном собрании, в котором я участвовал около двадцати лет назад. С тех пор было много всяких встреч, но именно эта почему-то запала в душу. Это была целевая рабочая группа, работающая над новым проектом, и один из участников предложил провести некоторое время в молитве. Председатель ответил, что каждый из нас молится самостоятельно дома (не считая молитв в начале и конце собрания), сюда же мы приходим для обсуждения. Подразумевалось, что мы не хотим тратить время на совместную молитву, мы и не стали. Однако совершенно точно была упущена хорошая возможность, и не думаю, что это был единичный случай. Как все бы изменилось, если бы совместное общение с Богом стало центральным событием наших встреч, а не воспринималось как нечто отвлекающее от основного занятия. Одна из строк гимна «Что за Друга мы имеем» гласит:

Ах, как часто мы страдали,
Боль терпя напрасно там,
Где просить мы забывали,
Чтоб один помог Он нам.

Сколько у наших советов было бесплодных совещаний, как много бесцельных обсуждений, бесполезных споров – все потому, что каждый исходил из своего собственного ограниченного понимания, вместо того чтобы прикоснуться к Христовой мудрости! Как мы помним из истории суда Соломона, к которому пришли две женщины, Божья мудрость нередко предлагает третий путь, отличающийся от двух противостоящих вариантов. Именно эту мудрость Господь обещает дать тем, кто просит Его об этом. Я ценю это обещание все больше, по мере того как проходят годы.

Разумеется, все это означает, что, принимая человека в состав совета, мы должны оценивать не только его профессиональный опыт и знания, но и духовную зрелость: он должен понимать, что значит искать Бога. Иногда люди, сделавшие успешную карьеру в бизнесе, могут стать для христианских советов отличной находкой. Однако временами они слишком пропитаны мирским определением успеха и, уверенные в своих способностях, не видят нужды полагаться на Бога. Увещевание Павла о том, что мы не должны сообразоваться с веком сим, но преобразоваться обновлением ума нашего, – наша постоянная задача.

Возвращая нас к источникам в Писании и ранней Церкви, Гэри, Уэсли и Грегори внесли долгожданный и очень важный вклад в развитие христианской практики управления. Если мы серьезно отнесемся к тому, о чем они пишут, то избежим участи слепых поводырей, придерживающихся процедур и схем, но оставивших важнейшее – суд, милость и веру.

Доктор Эдвина Мерфи,
Morling College, г. Сидней, Австралия

Введение

«Что нам говорит Библия об управленческой деятельности советов?»

Среди обычных ответов встречаются и несколько возгласов, исполненных досады: «Недостаточно!» Кто-то цитирует отрывки из Книги Притчей, содержащие вневременную мудрость. Другие упоминают истории из Нового Завета, где апостол Павел описывает характер руководителя.

Многие же отвечают на этот вопрос еще большим количеством вопросов: «Какой совет? Речь идет о церковном совете, христианском служении, светской некоммерческой организации, коммерческой фирме, муниципальном или государственном совете или еще о чем-то?»

Но разве это важно? Подумайте, если мы следуем за Иисусом Христом, будет ли наш подход к управлению в какой-нибудь домоуправляющей компании, где мы стараемся показать любовь к нашим соседям, отличаться от служения в христианской спасательной миссии или даже в совете поместной церкви? Разумеется, требования законодательства для этих организаций будут разными, но это не относится ни к обсуждаемой теме, ни к идее всей книги.

Мы написали эту книгу, чтобы ответить на один вопрос: «Что говорит Библия об управленческой деятельности советов?» Ибо считаем, что христиане, которые занимаются руководящей деятельностью, должны исходить из Писания.

Мы должны осознать и перенять библейский образ мысли, чтобы преобразить свое понимание управления точно так же, как меняем отношение к любому другому аспекту своей жизни.

Таким образом, мы изучили Писание и исследовали деятельность управляющих органов, или «советов», которые упоминаются в Библии, и нашли четыре. Их анализ содержится в первых четырех главах. Интересно, что в этих отрывках мы нашли глубокие мысли насчет того, какими должны быть практики управления, а какими им быть не следует. Последние три главы книги описывают образ мысли и библейскую модель, которая привлекает внимание в этих эпизодах, пример духовных дисциплин, способствующих поддержанию такого мышления, и карту, где указана исходная точка пути и сложные вопросы, которые помогут читателю найти дорогу.

Мы молимся о том, чтобы актуальный во все времена и в любой культуре библейский взгляд, представленный в нашей книге, преобразил понимание управленческой деятельности ваших советов и изменил траекторию развития каждого совета, где вы служите, прославляя своим трудом Господа.

«Ибо угодно Святому Духу и нам не возлагать на вас никакого бремени более, кроме сего необходимого...» (Деян. 15:28).

Доктор Гэри Г. Хоуг,
доктор Уэсли К. Уиллмер,
магистр бизнес-администрирования Грегори Дж. Хенсон

..... Глава первая

Совет Моисея

.....

Задача старейшин – помогать в управлении огромным населением, их различными потребностями, особенно в ситуации возрастающего неверия¹.

Рональд Б. Аллен

.....

Практика назначения старейшин для управления народом восходит к самым древним книгам Писания. В общем и целом, в древности все усилия этих людей были направлены на контроль населения. Попросту говоря, люди вели себя плохо, и советы помогали поддерживать порядок и разрешать споры.

В этой главе мы посмотрим на первый совет, описанный в Библии, – Совет Моисея. В Чис. 11 мы находим основополагающую парадигму библейского подхода к руководству. Наш анализ призван осветить не столько практические аспекты управленческой деятельности, сколько мышление руководителей и их отношение к Богу.

Книга Числа, глава 11 – формирование совета

Семьдесят старейшин примут дух Моисея, что даст им возможность разделить его бремя. Поскольку для выполнения административных обязанностей уже были помощники, эти старейшины, вероятно, должны были оказывать ему духовную поддержку².

Гордон Уэнхэм

Через три дня после того как Господь чудесным образом избавил Свой народ от преследования фараона, проведя их через Красное море, они начали жаловаться Моисею на недостаток пищи и воды. В ответ Бог проявил верность, предоставив им все необходимое (Исх. 15:22-27).

Через год, буквально за три дня до вхождения в Обетованную землю, они снова начали роптать. Давайте представим размер этого возмущения: шестьсот тысяч человек, не считая женщин и детей, – согласитесь, собралась довольно немалая группа недовольных.

Этот краткий исторический обзор описывает контекст отрывка Чис. 11, где мы читаем об образовании Совета Моисея и конкретных библейских положениях относительно управления.

¹ Народ стал роптать вслух Господа; и Господь услышал, и воспламенился гнев Его, и возгорелся у них огонь Господень, и начал истреблять край стана. ² И возопил народ к Моисею; и помолился Моисей Господу, и утих огонь. ³ И нарекли имя месту сему: Тавера, потому что возгорелся у них огонь Господень.

⁴ Пришельцы между ними стали обнаруживать прихоти; а с ними и сыны Израилевы сидели и плакали, и говорили: кто накормит нас мясом? ⁵ Мы помним

рыбу, которую в Египте мы ели даром, огурцы и дыни, и лук, и репчатый лук и чеснок. ⁶ А ныне душа наша изнывает; ничего нет, только манна в глазах наших.

⁷ Манна же была подобна кориандровому семени, видом, как бдолах. ⁸ Народ ходил и собирал ее, и молот в жерновах или толочил в ступе, и варил в котле, и делал из нее лепешки; вкус же ее подобен был вкусу лепешек с елеем. ⁹ И когда роса сходила на стан ночью, тогда сходила на него и манна.

¹⁰ Моисей слышал, что народ плачет в семействах своих, каждый у дверей шатра своего; и сильно воспламенился гнев Господень, и прискорбно было для Моисея. ¹¹ И сказал Моисей Господу: для чего Ты мучишь раба Твоего? И почему я не нашел милости пред очами Твоими, что Ты возложил на меня бремя всего народа сего? ¹² Разве я носил во чреве весь народ сей, и разве я родил его, что Ты говоришь мне: неси его на руках твоих, как нянька носит ребенка, в землю, которую Ты с клятвою обещал отцам его? ¹³ Откуда мне взять мяса, чтобы дать всему народу сему? Ибо они плачут предо мною и говорят: дай нам есть мяса. ¹⁴ Я один не могу нести всего народа сего; потому что он тяжел для меня. ¹⁵ Когда Ты так поступаешь со мною, то лучше умертви меня, если я нашел милость пред очами Твоими, чтобы мне не видеть бедствия моего.

¹⁶ И сказал Господь Моисею: собери Мне семьдесят мужей из старейшин Израилевых, которых ты знаешь, что они старейшины и надзиратели его, и возьми их к скинии собрания, чтобы они стали там с тобою. ¹⁷ Я сойду, и буду говорить там с тобою, и возьму от Духа, Который на тебе, и возложу на них, чтобы они несли с тобою бремя народа, а не один ты носил.

¹⁸ Народу же скажи: очиститесь к завтрашнему дню, и будете есть мясо; так как вы плакали вслух Господа и говорили: «кто накормит нас мясом? хорошо нам было в Египте», – то и даст вам Господь мясо, и будете есть. ¹⁹ Не один день будете есть, не два дня, не пять дней, не десять дней и не двадцать дней; ²⁰ но целый месяц [будете есть], пока не пойдет оно из ноздрей ваших и не сделается для вас отвратительным, за то, что вы презрели Господа, Который среди вас, и плакали пред Ним, говоря: «для чего было нам выходить из Египта?»»

²¹ И сказал Моисей: шестьсот тысяч пеших в народе сем, среди которого я нахожусь; а Ты говоришь: «Я дам им мясо, и будут есть целый месяц». ²² Заколоть ли всех овец и волов, чтобы им было довольно? Или вся рыба морская соберется, чтобы удовлетворить их?

²³ И сказал Господь Моисею: разве рука Господня коротка? Ныне ты увидишь, сбудется ли слово Мое к тебе, или нет?

²⁴ Моисей вышел, и сказал народу слова Господни, и собрал семьдесят мужей из старейшин народа, и поставил их около скинии. ²⁵ И сошел Господь в облаке, и говорил с ним, и взял от Духа, Который на нем, и дал семидесяти мужам старейшинам. И когда почил на них Дух, они стали пророчествовать, но потом перестали.

²⁶ Двое из мужей оставались в стане; одному имя Елдад, а другому имя Модад; но и на них почил Дух [они были из числа записанных, только не выходили к скинии], и они пророчествовали в стане. ²⁷ И прибежал

отрок, и донес Моисею, и сказал: Елдад и Модад пророчествуют в стане.

²⁸ В ответ на это Иисус, сын Навин, служитель Моисея, один из избранных его, сказал: господин мой Моисей! запрети им. ²⁹ Но Моисей сказал ему: не ревнуешь ли ты за меня? о, если бы все в народе Господнем были пророками, когда бы Господь послал Духа Своего на них! ³⁰ И возвратился Моисей в стан, он и старейшины Израилевы.

³¹ И поднялся ветер от Господа, и принес от моря перепелов, и набросал их около стана, на путь дня по одну сторону и на путь дня по другую сторону около стана, на два почти локтя от земли. ³² И встал народ, и весь тот день, и всю ночь, и весь следующий день собирали перепелов; и кто мало собирал, тот собрал десять хомеров; и разложили их для себя вокруг стана. ³³ Мясо еще было в зубах их и не было еще съедено, как гнев Господень возгорелся на народ, и поразил Господь народ весьма великою язвою. ³⁴ И нарекли имя месту сему: Киброт-Гаттаава, ибо там похоронили прихотливый народ.

³⁵ От Киброт-Гаттаавы двинулся народ в Асироф, и остановился в Асирофе.

Народу надоела манна. Они соскучились по тому разнообразию еды, которое у них было в Египте (Чис. 11:1-9). Моисей, утомленный их нытьем, излил Господу боль своей души. Ему казалось, что объем необходимого продовольствия намного превышает все имеющиеся у них стада и отары, а также количество пресловутой морской рыбы. Раздавленный ситуацией, Моисей был уже готов признать свое поражение. У него опустились руки.

Вам случалось бывать в такой ситуации? Большинство пасторов и администраторов служений понимают, о какой глубокой боли здесь идет речь. Это то чувство безнадежности, когда кажется, что мир вокруг рухнет, а люди шепчутся за твоей спиной.

Господь в ответ повелел Моисею назначить совет и приготовиться к употреблению большого количества мяса (Чис. 11:16-17). Хотя во многих переводах кандидатов в помощники Моисею называют «лидерами и управляющими», нам кажется, Новая американская стандартная Библия предлагает более ясное определение этой группы людей: «старейшины народа и их управители».

Эти термины подразумевают, что Моисей должен выбрать семьдесят служителей, которые были испытанными старейшинами, опытными и зрелыми, а также неких управителей, возможно, более молодых, но проявивших на деле свой талант руководителей. Эти «старейшины народа и их управители» *не* должны были считать *самих* себя лидерами, ведущими народ. Вместо этого им следовало руководить делами и помогать народу следовать за Богом, их единственным Лидером³.

Эти семьдесят должны были встретиться у скинии собрания, которая была тем местом, где Господь приходил к Моисею. Их задачей было стоять и вместе с Моисеем слушать Бога. Предстояние перед Господом свидетельствует о Его власти и создает образ служителя, разделяющего бремя народа, а место их встречи подразумевало, что их способность нести это служение исходила от Бога. Кроме того, каждый из них получил силу Духа и пророческий дар как свидетельство этой силы.

Перед тем как Моисей отправился собирать совет, Господь предостерег его, что на следующий день у них появится столько мяса, что его можно будет есть целый месяц (Чис. 11:18-23). Моисей и мечтать не мог о таких количествах: после целого года одной лишь манны им могло стать плохо!

Знакомая ситуация? Вместо того чтобы осуждать этих нытиков, мы все можем прекрасно представить, как их положение выглядело бы в современном контексте. Мы помним времена, когда управляющий орган решал оставить путь надежды на Господа. Эти моменты так живы в памяти из-за последствий, которые они вызвали!

Но вернемся к нашей истории. Двое старейшин Елдад и Модад сжульничали (Чис. 11:24-30). Они пророчествовали не у скинии собрания, как было велено, а в стане. Моисей узнал об этом от своего верного помощника Иисуса Навина и мудро предотвратил возможный конфликт, сказав, что желал бы, чтобы весь Божий народ имел на себе Духа.

У вас когда-нибудь возникало желание так быстро прийти к столь глубоким соображениям? Иисусу Навину ситуация показалась проблемной, а Моисей увидел в ней возможность провозгласить свою надежду, что Дух будет действовать в жизни каждого человека! Естественно, Елдад и Модад ослушались и неточно выполнили Божье повеление встать вместе с Божьими рабами у скинии собрания. Однако реакция Моисея побуждает будущих служителей, нас с вами, не реагировать с возмущением на неожиданное поведение старейшин, но своим ответом почтить тот путь, по которому, как нам кажется, Господь ведет Свой народ.

Что касается продолжения истории, то картина разворачивалась именно так, как сказал Господь. Мясо пришло в виде перепелов, которых нападало на два локтя в высоту. Затем

снова, как и говорил Бог, в народе начался мор, и многие погибли. Похоронив умерших, они дали тому месту такое название, чтобы всегда помнить о происшедшем событии (Чис. 11:31-35). В древние времена так поступали, чтобы люди не забывали об уроках, которые получили в том или ином месте.

Включив данный рассказ в четвертую книгу закона, Моисей передал этот урок всему жившему после него Божьему народу. Он открывает нам взгляд Господа на управление и помогает сформулировать парадигму руководства, которой присущи четыре очевидных характеристики.

Четыре характеристики Совета Моисея

Хотя, размышляя над Советом Моисея, у нас возникает множество мыслей, мы выделили четыре существенных признака, которые видим в описании подхода совета к управлению Божьим народом. В этом разделе суммируются четыре характеристики, которые очевидны из двух центральных стихов отрывка Чис. 11:16-17.

¹⁶ И сказал Господь Моисею: собери Мне семьдесят мужей из старейшин Израилевых, которых ты знаешь, что они старейшины и надзиратели его, и возьми их к скинии собрания, чтобы они стали там с тобою. ¹⁷ Я сойду, и буду говорить там с тобою, и возьму от Духа, Который на тебе, и возложу на них, чтобы они несли с тобою бремя народа, а не один ты носил.

1. Духовная зрелость и административный талант

Господь повелел Моисею собрать семьдесят «старейшин и надзирателей» народа (NIV – перевод «Новая международная

версия». – Прим. пер.), или точнее – «старейшин народа и их управителей» (Новая американская стандартная Библия), чтобы они помогли ему управлять народом. И вновь термин «старейшины» указывает на проверенных служителей, имеющих опыт и духовную зрелость, а под «их управителями» подразумеваются кандидаты любого возраста из народа, имеющие административный талант.

Задача Моисея состояла не в том, чтобы выбрать и вести их за собой, так как это Божье дело. Господь велел ему привести этих семьдесят старейшин пред Свое лицо, а это свидетельствовало о том, что их служение будет проходить под Его началом. Это также указывало на желание Бога, чтобы они знали Его близко, а их служение отражало Его сердце и их руководство следовало бы Его водительству.

Хотя нам достоверно неизвестно прошлое каждого из них, вероятно, их служба была известна Моисею и, скорее всего, сами они были из числа «надзирателей», назначенных по предложению Иофора, тестя Моисея, о чем мы читаем в Исх. 18:19-23.

¹⁹ Итак послушай слов моих; я дам тебе совет, и будет Бог с тобою: будь ты для народа посредником пред Богом и представляй Богу дела [его]. ²⁰ Научай их уставам и законам [Божиим], указывай им путь [Его], по которому они должны идти, и дела, которые они должны делать. ²¹ Ты же усмотри [себе] из всего народа людей способных, боящихся Бога, людей правдивых, ненавидящих корысть, и поставь [их] над ним тысяченачальниками, стоначальниками, пятидесятиначальниками и десятиначальниками [и письмоводителями]. ²² Пусть они судят народ во всякое время, и о всяком важном деле доносят тебе, а все малые дела судят сами: и будет тебе легче, и они

понесут с тобою бремя.²³ Если ты сделаешь это, и Бог повелит тебе, то ты можешь устоять, и весь народ сей будет отходить в свое место с миром.

Иофор посоветовал Моисею найти помощников для управления народом. Он должен был выбрать богобоязненных, надежных слугителей, ненавидящих корысть, и научить их всему, что им нужно было знать. Их поддержка должна была облегчить бремя Моисея. Хотя мы наверняка не знаем, кто именно был этими старейшинами и управителями, которых он избрал в Чис. 11, мы предполагаем, что некоторые из них принадлежали к этой группе опытных и готовых служить людей, которые были ему уже известны.

Размышляя об управлении церквами и служениями, мы видим, что этот библейский отрывок предписывает нам искать на эту роль зрелых старейшин и одаренных администраторов. Мы поступим мудро, выбирая богобоязненных, надежных слугителей, которые ненавидят бесчестную корысть. Наличие таких черт характера позволит им руководить Божьим делом под началом Господа.

2. Предстояние и слушание Бога

Когда выбранные претенденты собрались перед Господом, то имели определенное отношение и находились в конкретном месте с Моисеем. Они должны были прийти и встать около скинии собрания рядом с Божьим рабом. Скиния собрания была тем местом, где Господь встречался со Своим народом, местом слушания и божественного общения.

Их предстояние отражает внимательность к тому, о чем будет говорить Бог, и покорность Его власти. Помните, все они были избранные Им люди! Стоя перед Ним и прислушиваясь к Его словам в этом месте, они, как нам кажется, должны

были сплотиться и научиться руководить народом богоугодно, в соответствии с водительством и желанием Господа. Посмотрите, возможно, этот удивительный отрывок из Исх. 24:9-11 рисует нам картину близких отношений с Богом:

⁹ Потом взошел Моисей и Аарон, Надав и Авиуд и семьдесят из старейшин Израилевых, ¹⁰ И видели [место стояния] Бога Израилева; и под ногами Его нечто подобное работе из чистого сапфира и, как самое небо, ясное. ¹¹ И Он не простер руки Своей на избранных из сынов Израилевых. Они видели [место] Бога, и ели, и пили.

В этот момент предстояние перед Господом и внимательное слушание Его слова позволяет Моисею, Аарону, Надаву и Авиуду получить от Него приглашение взойти, увидеть Его и испытать более глубокие отношения с Ним. Эта близость выражена прекрасными словами о том, что они все вместе ели и пили перед Господом.

Хотелось бы для ясности добавить одну вещь: «старейшины Израилевы» в Новой американской стандартной Библии переведены как «знатные сыны Израиля» – еще одна фраза, используемая для описания старейшин и управителей. Мы заостряем на этом внимание, чтобы напомнить читателям, что вождь народа – Бог, а старейшины и управители предстоят перед Ним и руководят людьми под Его властью.

Представьте, что вы вместе со своим советом стоите и слушаете Бога. Это не новая практика, и за время истории Церкви мы видели множество примеров такого предстояния перед Ним, сопровождаемого чтением Писания или молчанием, цель которого – услышать Его голос. Это практикуется во многих церквях и служениях и по сей день. Представьте

себе, как такое отношение среди руководящих кругов поможет им покориться Богу и управлять от Его лица!

3. Присутствие и сила Духа

Третья характеристика Совета Моисея говорит об источнике его власти и единства. Господь дает его членам того же Духа, Который почил на Моисее. Сверхъестественные явления, подобные этому, редки в Ветхом Завете. Они подтверждают Божье действие. В другой истории из жизни Моисея, в Исх. 31:1-5, Божий Дух дает силу Веселиилу творить прекрасные дела.

¹ И сказал Господь Моисею, говоря: ² смотри, Я назначаю именно Веселиила, сына Уриева, сына Орова, из колена Иудина; ³ и Я исполнил его Духом Божиим, мудростью, разумением, ведением и всяким искусством, ⁴ работать из золота, серебра и меди, [из голубой, пурпуровой и червленой шерсти и из крученого виссона], ⁵ резать камни для вставляния и резать дерево для всякого дела.

Любой, кто занимается управленческой деятельностью, как те семьдесят старейшин из Совета Моисея или же современные руководители, может подвергнуться искушению полагаться на человеческие силы и мудрость, или, говоря библейским языком, на «плоть», а не на Дух. Необходимо целенаправленно избегать этой тенденции. Вместе с тем старейшинам нет необходимости работать над обретением сплоченности между собой, нужно лишь сохранить то единство, которое им уже дано. Отрывок говорит о том, что Бог наделил их Духом, то есть именно Он объединил семьдесят стоящих перед Ним человек Своим Духом.

Однако, возвращаясь к Чис. 11, мы видим, что Елдад и Модад не пошли к скинии собрания, как было велено, а остались в стане, но Дух почил и на них тоже. Это говорит нам о том, что Он также действует через тех, кто не следует Его указаниям. И эта мысль внушает спокойствие! И все же руководители должны подавать пример другим, служа им в послушании Богу.

4. Смирненное служение

Последняя характеристика Совета Моисея показывает, что его участники, будучи смиренными служителями, согласились заняться черной работой. Их задача состояла в том, чтобы разделить бремя управления народом, которое лежало на рабе Божьем Моисее. Судя по словам Моисея во Втор. 1:9-12, силы его были на исходе, и эта ответственность была слишком большой для него одного.

⁹ И я сказал вам в то время: не могу один водить вас;

¹⁰ Господь, Бог ваш, размножил вас, и вот, вы ныне многочисленны, как звезды небесные; ¹¹ Господь, Бог отцов ваших, да умножит вас в тысячу крат против того, сколько вас теперь, и да благословит вас, как Он говорил вам: ¹² как же Мне одному носить тягости ваши, бремена ваши и распри ваши?

Разделить тяготы Моисея означало добровольно согласиться на неудобства и поставить потребности народа на первое место. Семьдесят старейшин должны были помогать в разрешении споров, скорее всего, неприятных и запутанных, требующих большого терпения и взаимодействия с нервными людьми.

Чтобы руководить, следуя Божьему водительству, требуется смирение. Управлять Божьим трудом непросто, и дело

усложняется тем, что управителям приходится стоять бок о бок с рабом Божиим, помогая ему распутывать клубки. Люди теряют ориентиры, и управители помогают им вернуться на правильный путь и придерживаться его.

Вывод

Совет Моисея предлагает нам основополагающую парадигму для библейского мышления в вопросах управленческой деятельности советов. В Чис. 11 мы видим четыре характеристики, которые показывают, какими Господь желает видеть Своих руководителей. Это старейшины и управители, известные своей духовной зрелостью и административным талантом. Они вместе с избранным Божиим рабом предсто- ят перед Господом там, где могут услышать Его голос. Божий Дух дает им силу и единство. И последнее: своим смиренным служением они помогают рабам Божиим, разделяя бремя на- рода, которое те несут. Мы можем проследить принципы этого совета в Библии на протяжении более чем тысячи лет вплоть до новозаветного времени.

..... Глава вторая

Иудейский совет I века

.....

*Сфера влияния иерусалимского синедриона
распространялась на духовные, политические и
юридические дела еврейского народа⁴.*

Грэм Х. Твэлфтри

.....

Более чем через тысячу лет после Моисея Иудейский совет все еще включал в себя первосвященника и семьдесят членов, но на этом сходство заканчивалось. Сохранилась форма Совета Моисея, однако ко времени Иисуса Христа его функция существенно изменилась. Если вкратце, Совет больше не управлял народом, находясь под владычеством Бога, а превратился в собрание «начальников Иудейских» (Ин. 3:1).

Исследователи датируют этот сдвиг парадигмы власти маккавейским периодом (II век до Р. Х.), когда Иудейский совет стал называться «синедрионом». Это название дословно переводится как «восседать вместе». Обратите внимание на такое очевидное изменение подхода по сравнению с представшим перед Богом Советом Моисея! Большинство библейских комментариев переводят этот термин как «собрание»

или «совет». Для управления еврейским народом синедрион взаимодействовал с римской властью.

Евангелие от Иоанна 11:47-50 – функция синедриона

В каждом древнем обществе правящий орган собирался вместе, чтобы руководить и следить за порядком в жизни граждан. В Иерусалиме была своя светская знать – люди, которые много делали для процветания города, сотрудничая с храмовым священством для поддержания порядка... Эти старейшины объединялись с избранными священниками (обычно это были представители саддукеев) и начальниками из фарисеев, образуя «высший совет», который назывался синедрионом⁵.

Гэри М. Бердж

Мы видим, что к I веку по Рождеству Христову состав синедриона претерпел изменения. Помимо «старейшин и управителей», обладающих духовной зрелостью и административным дарованием, какие входили в Совет Моисея, он стал включать хорошо образованных законников, которые в первую очередь заботились о соблюдении еврейских правил и традиций, а также религиозных лидеров, получивших свою должность благодаря происхождению, богатству и статусу.

В Мишне описывается существование малых советов, или нижних судов, состоявших из двадцати трех членов и первосвященника, которые занимались разрешением мелких споров (см.: Мишна, Санхедрин 1.6). Претенденты на места в эти советы выбирались из тех, кто владел имуществом, что вновь подразумевает богатство и статус. Синедрион правил народом как настоящий управляющий совет, а малые советы можно сравнить с оперативными группами, которые занимались менее значительными вопросами. Еврейские общины за пределами Иерусалима имели в своих местных синагогах схожие структуры.

Синедрион упоминается во многих отрывках Евангелий, где он представлен как порочное собрание, действующее ночью, которое приводит Иисуса на суд (Мф. 26:59; Мк. 15:1; Лк. 22:66; Ин. 11:47) и позже старается уничтожить служение апостолов, несущих Благоую весть (Деян. 5:27).

В Ин. 11:47-50 мы видим, как действовали первосвященник и фарисеи в качестве правителей народа в Иерусалиме. В этом отрывке говорится о встрече синедриона, последовавшей за воскрешением Лазаря. Собрание вел Каиафа, принявший этот пост от своего тестя Анны (это прекрасно иллюстрирует передачу власти по наследству в рамках одной семьи).

⁴⁷ Тогда первосвященники и фарисеи собрали совет и говорили: что нам делать? Этот Человек много чудес творит. ⁴⁸ Если оставим Его так, то все уверуют в Него, – и придут Римляне и овладеют и местом нашим и народом. ⁴⁹ Один же из них, некто Каиафа, будучи на тот год первосвященником, сказал им: вы ничего не знаете, ⁵⁰ и не подумаете, что лучше нам, чтобы один человек умер за людей, нежели чтобы весь народ погиб.

Направляющим голосом Совета Моисея был Божий глас, однако к I веку синедрион, похоже, стал следовать указаниям первосвященника Каиафы. И хотя мы обладаем лишь немногими сведениями об этом и других совещаниях синедриона, у нас нет библейских свидетельств того, что на работу Совета влияло Писание.

Вам случалось присутствовать на совещаниях, где руководители перестали управлять и начали говорить и действовать с хозяйской позиции? Всегда, когда некая группа объединяет в своих руках духовную, политическую и законодательную власть, все вокруг оказываются в опасности. Что еще более

печально, их устное толкование Торы превратилось в закостенелую традицию, и народ был вынужден подчиняться этим правилам как закону.

Можно проследить этот сдвиг от управления к господству благодаря двум эпизодам, происшедшим после Маккавейского восстания. Авторитет первосвященника существенно вырос, когда Симон Маккавей занял этот пост, совмещая его с должностью военачальника и этнарха (политического лидера) еврейского народа (140 г. до Р. Х.). Кроме того, власть синедриона возросла в период правления царицы Саломеи Александры (76–67 гг. до Р. Х.), когда в совете стали преобладать фарисеи, а не священники или другие старейшины⁶. Народ, чтобы не подвергнуться наказанию, был вынужден исполнять их желания и следовать их пониманию Торы!

Какие меры могут принять советы, чтобы акцент в их управлении не сменился на господство? Мы полагаем, что исследование тех пагубных ловушек, в которые попал синедрион, поможет их руководителям избежать и сохранить библейский взгляд на управленческую деятельность совета.

Четыре ловушки, в которые попал синедрион

Синедрион отказался следовать примеру Совета Моисея как относительно своего состава, так и по своей функции в отношении народа. Это проявилось как минимум в четырех областях, которые мы назвали ловушками, потому что все они в совокупности образуют идеальный рецепт катастрофы.

1. Избрание влиятельных людей

Во дни Иисуса синедрион, скорее всего, все еще включал в свой состав старейшин и управителей, известных своей духовной зрелостью и административными способностями.

В этом он сохранял сходство с Советом Моисея, однако большое количество мест стали занимать люди другого рода, которые нередко выбирались из числа землевладельцев, что указывало на определенный уровень благосостояния, которым должны были обладать кандидаты на эту должность. Говоря точнее, в совете были представлены два вида влиятельных людей: первосвященники и фарисеи.

Лидеры, или первосвященники, часто были выходцами из саддукеев и хорошо знали Тору – письменный свод законов Ветхого Завета. Поэтому, по сравнению с прочими, их положение было связано с высоким уровнем образования. Не будем путать их с первосвященником, который олицетворял Моисея (Лк. 19:47). Кроме того, стоит отметить, что при римском владычестве его роль, вероятнее всего, сводилась к политическим и юридическим, а не духовным функциям. Эта группа была хорошо образована и имела связи.

Кроме того, приняв должность первосвященника в синедрионе, человек нередко передавал ее своим потомкам. Могло случиться так, что священники одного поколения хорошо знали Писание, однако их преемники уже не могли этим похвастаться. Власть передавалась внутри одной влиятельной семьи, и такую преемственность можно назвать решающим фактором служения в числе семидесяти. Например, вспомним сцену ареста Иисуса, описанную в Ин. 18:12-13. Обратите внимание, что роль первосвященника перешла родственнику Анны.

¹² Тогда воины и тысяченачальник и служители Иудейские взяли Иисуса, и связали Его, ¹³ и отвели Его сперва к Анне; ибо он был тесть Каиафе, который был на тот год первосвященником...

Второй влиятельной группой являются фарисеи, которые преобладали в числе семидесяти. Они добились такого положения благодаря своему знанию Торы, письменного закона, а также Галахи, устного закона (который представлял собой собрание устных традиций толкования письменного закона). Поскольку они занимали большинство мест в синедрионе, народу приходилось подчиняться именно их интерпретации библейских текстов. Они в буквальном смысле владовали над Израилем.

Известные нам фарисеи – Никодим и апостол Павел. Такое положение в израильском обществе давало Никодиму право называться «начальником» над народом (Ин. 3:1) и также помогло Павлу выйти из сложной ситуации (Деян. 23:1-11). Мало кто решался связываться с правящими фарисеями.

Вместо того чтобы принимать в свои ряды старейшин и управителей, чья духовная зрелость и административные способности уже были доказаны делом, как это было в Совете Моисея, члены синедриона назначали своих родственников и/или друзей, имеющих хорошее образование и определенный уровень богатства, чтобы вместе с ними править народом, сохраняя власть и традицию.

Это изменение отражает культурную и политическую, а не библейскую модель выбора руководителей. Синедрион стал избирать правителей и вождей так, как это происходило в мире, отвернувшись от пути, предложенного Господом. Чтобы избежать этой ловушки, управляющим советам следует придерживаться процесса выбора, соответствующего библейскому образцу.

2. Позиция господства и контроля

Эта вторая западня обращает наше внимание на перемену функции синедриона по сравнению с Советом Моисея. Вместо того чтобы предстоять перед Богом, прислушиваясь к Его воле, и руководить страной подобно смиренным служителям, его члены восседали, демонстрируя отношение господства и контроля над народом. В Деян. 4:1-10 живо описана эта губительная позиция.

¹ Когда они говорили к народу, к ним приступили священники и начальники стражи при храме и саддукеи, ² досадуя на то, что они учат народ и проповедуют в Иисусе воскресение из мертвых; ³ и наложили на них руки и отдали их под стражу до утра; ибо уже был вечер. ⁴ Многие же из слушавших слово уверовали; и было число таковых людей около пяти тысяч.

⁵ На другой день собрались в Иерусалим начальники их и старейшины, и книжники, ⁶ и Анна первосвященник, и Каиафа, и Иоанн, и Александр, и прочие из рода первосвященнического; ⁷ и, поставив их посреди, спрашивали: какую силою или каким именем вы сделали это?

⁸ Тогда Петр, исполнившись Духа Святаго, сказал им: начальники народа и старейшины Израильские! ⁹ Если от нас сегодня требуют ответа в благодеянии человеку немощному, как он исцелен, ¹⁰ то да будет известно всем вам и всему народу Израильскому, что именем Иисуса Христа Назорея, Которого вы распяли, Которого Бог воскресил из мертвых, Им поставлен он перед вами здрав...

Обратите внимание на то, как начальники и старейшины, которые устроили распятие Иисуса, всеми силами стараются сохранить свой контроль над народом. Их усилия дали обратный результат, потому что арест апостолов лишь сподвиг все большее количество людей уверовать в Евангелие Иисуса Христа. Несмотря на их согласованные действия, этим влиятельным семьям не удается удержать свое влияние среди еврейского народа.

В этом отрывке мы видим урок, актуальный во все времена истории человечества. Когда одна группа старается контролировать и господствовать над делом, принадлежащим Богу, ее падение – всего лишь вопрос времени!

3. Поклонение богатству

Религиозные лидеры отчасти сохраняли свою власть над народом, потому что имели доступ к финансовым ресурсам, связанным с их интерпретацией закона. Это иллюстрируют многочисленные примеры.

В частности, когда умирал еврей, у его вдовы было мало прав, и библейские отрывки, например Мк. 12:38-40 (Лк. 20:47), свидетельствуют о том, что ее имение могло перейти во владение правителей. Практически наверняка религиозные лидеры оправдывали это тем, что все делается ради блага народа, а также чтобы обеспечить бесперебойную деятельность их храма и их страны.

Неудивительно, что в Лк. 16:13-15 Иисус называет фарисеев сребролюбивыми! В древности такие люди полагали, что именно деньги позволяют добиться поставленных целей⁷. В этом контексте, где религия и владычество слились в одно целое, деньги стали играть роль движущей силы, власти религиозной элиты.

¹³ Никакой слуга не может служить двум господам: ибо или одного будет ненавидеть, а другого любить; или одному станет усердствовать, а о другом нерадеть. Не можете служить Богу и маммоне.

¹⁴ Слышали все это и фарисеи, которые были сребролюбивы, и они смеялись над Ним. ¹⁵ Он сказал им: вы выказываете себя праведниками пред людьми, но Бог знает сердца ваши: ибо что высоко у людей, то мерзость пред Богом.

Эта оценка религиозных лидеров объясняет, как и почему они позволили торговцам и менялам находиться в храме. По свидетельству многочисленных отрывков, жадные до наживы, они получали выгоду от огромных доходов (Мф. 21:12-17; Мк. 11:15-19; Лк. 19:45-48; Ин. 2:13-16).

Мерзостная сущность религиозных лидеров проливает свет и на то, почему такие пороки, как «сребролюбие» (1 Тим. 3:3) и «корыстолюбие» (Тит. 1:7), оказались в списке признаков непригодного служителя, составленного для ранней новозаветной Церкви, – ведь любостяжание и корысть и есть идолопоклонство (Еф. 5:5; Кол. 3:5).

Логично, что тем, кто борется за контроль над Божьим делом, нужны для этого ресурсы. Следовательно, они попадают в ловушку поклонения богатству, чтобы удержать свое влиятельное положение по отношению к людям.

Чтобы избежать этой западни, управляющие советы должны всячески противостоять стремлению к контролю и владычеству. Кроме того, руководителям будет полезно применять меры сознательного распоряжения и развития ресурсов, чтобы каждая организация, где они служат, сохраняла правильное отношение к деньгам⁸.

4. Гордыня

Синедрион высокомерно старался сохранить статус-кво и свое положение как части еврейского народа, с одной стороны, и сторонников римских властей – с другой. Помните, как старания его членов арестовать и убить Иисуса были нацелены на то, чтобы сохранить мир с Римом, но, по их собственным словам, удержать за собой «и место наше и народ» (см.: Ин. 11:48).

Эти лидеры говорили горделиво, будто бы храм принадлежал им, а не был домом Господа. Более того, чтобы удержать свой контроль над народом, они имели самоуверенную наглость представлять фальшивые свидетельства, когда не могли найти в Иисусе никакой вины. Об этом мы читаем в Мф. 26:57-59.

⁵⁷ А взявшие Иисуса отвели Его к Каиафе первосвященнику, куда собрались книжники и старейшины.

⁵⁸ Петр же следовал за Ним издали, до двора первосвященникова; и, войдя внутрь, сел со служителями, чтобы видеть конец. ⁵⁹ Первосвященники и старейшины и весь синедрион искали лжесвидетельства против Иисуса, чтобы предать Его смерти...

Когда правящая группа стремится во что бы то ни стало сохранить статус-кво и традиции, им приходится идти на ужасные злодеяния. Руководители, оказавшиеся в ловушке гордыни, совершают невообразимые вещи. Так происходило тогда, и то же мы видим в наши дни. Если какой-либо совет церкви или некоммерческой организации, движимый чрезмерной уверенностью в себе, говорит или ведет себя так, будто все здесь принадлежит ему, он поражен грехом гордыни. Единственный выход из этой ситуации – покаяние, которое подразумевает изменение курса движения.

Для библейского примера такого группового раскаяния, сопровождаемого социальной реформой, управляющие советы могут обратиться к отрывкам из Езд. 7-10. Покаяние и общественная реформа, которые идут сверху, помогут церквям и служениям вместе заново открыть для себя собственную роль и выполнить свои обязанности.

Вывод

В то время как Совет Моисея стоял плечом к плечу с Божьим рабом, являя готовность слушать Бога и разделить бремя народа, Иудейский совет I века, синедрион, отличался прямо противоположным отношением. Священники и фарисеи восседали вместе со старейшинами как цари и прилагали все усилия, чтобы сохранить свое влиятельное положение и традиции. Их действия были направлены на то, чтобы контролировать поведение народа, которому они предположительно служили. И хотя численно совет в I веке остался прежним, его функция и состав претерпели значительные изменения. Религиозные лидеры утратили понимание своей ответственности за управление народом под Божьим руководством и, будучи сребролюбивыми, возлагали бремя на людей. Такому кардинальному изменению, скорее всего, способствовали культурные факторы, действующие в Римском мире.

Глава третья

Языческие советы во времена Римской империи

*Рим целенаправленно и планомерно расширявал греческий идеал *boulē* [«совета»] как исполнительного комитета *ekklēsia* [«собрания»], члены которого часто и регулярно сменялись. Такая потенциальная нестабильность считалась неприемлемой.*

*Римские правители были слишком умны, чтобы полностью изменить традиционные институты греческих городов, ибо это вызвало бы сильное негодование. Вместо этого они сохранили их форму, радикально изменив содержание. Для членства в *ekklēsia* был введен имущественный ценз, а само членство становилось пожизненным. Таким образом, Рим добился того, что любая власть, которую сохранил за собой город, оказывалась в руках тех, кто ненавидел перемены и имел сильную личную заинтересованность в сохранении статус-кво⁹.*

Джером Мерфи-О'Коннор

Во времена греческого господства над миром Средиземноморья городами управляли советы, состоящие из уважаемых местных правителей. Такой порядок существовал на протяжении столетий вплоть до эпохи ранней Церкви в I веке. Этот совет являлся частью более крупной группы,

называвшейся «собранием», которая наделяла его властью управлять поведением граждан каждого города под пристальным наблюдением пантеона богов. В результате этого простые люди почитали правление местных советов и уважали традиции, связанные с местными божествами.

Когда после битвы при Коринфе (146 г. до Р. Х.) центр власти сместился из Греции в Рим, римские правители старались сохранить точную форму местного совета, однако кардинально изменили образ его деятельности, о чем мы читали выше в объяснении Джерома Мерфи-О'Коннора. Введение имущественного ценза в качестве условия членства в совете гарантировало, что богатые семейства на многие поколения уютно устроятся у руля власти. Это было сделано, чтобы оставить неизменным положение вещей, и так продолжалось по крайней мере двести лет. В этот раз система получила широко известное название *Pax Romana* – Римский мир (27 г. до Р. Х. – 180 г. по Р. Х.), хотя по существу этот термин как минимум не соответствует реальности, поскольку в эту эпоху простому человеку редко удавалось насладиться миром.

Священники также играли ключевую роль в местном управлении. Как и их состоятельные коллеги из совета, они передавали свои посты потомкам. Рим одобрял такое положение вещей и выбрал основные города, такие как Эфес – римская столица Малой Азии, где были расположены храмы империи с религиозными правителями.

Деяния святых апостолов 19:23-41 – культурные факторы, действующие в I веке

В Эфесе жил один человек, которого особенно беспокоило агрессивное поведение людей. Это был городской клерк, чиновник муниципального собрания, принимающий участие

в составлении декретов, представляемых перед членами собрания, а затем, когда они принимались, занимающийся их гравировкой. Кроме того, он служил связующим лицом между городскими властями и римской администрацией в провинции, которая находилась в Эфесе¹⁰.

Ф. Ф. Брюс

Мы черпаем информацию о советах Римского мира из литературных источников, а также из надписей, которые находят в центральных городах – Риме, Афинах и Эфесе. Эпиграфические данные предлагают нам большой ряд эдиктов, составленных «советом и собранием» этих городов. Эти слова регулярно появляются в начале официальных прокламаций советов, обращенных к народу. Их выбивали на камнях, которые затем устанавливали в общественных местах. Многие из них сохранились и по сей день.

У нас также есть библейское описание работы одного из таких собраний в Эфесе, составленное евангелистом Лукой в Деян. 19:23-40. Этот отрывок, рассказывающий о совете Эфеса, высвечивает культурные факторы I века, связанные с темой управления.

²³ В то время произошел немалый мятеж против пути Господня; ²⁴ ибо некто серебряник, именем Димитрий, делавший серебряные храмы Артемиды и доставлявший художникам немалую прибыль, ²⁵ собрав их и других подобных ремесленников, сказал: друзья! вы знаете, что от этого ремесла зависит благосостояние наше; ²⁶ между тем вы видите и слышите, что не только в Эфесе, но почти во всей Азии этот Павел своими убеждениями совратил немалое число людей, говоря, что делаемые руками человеческими не суть боги. ²⁷ А это нам угрожает тем, что не только ремесло наше придет в презрение, но и храм великой

богини Артемиды ничего не будет значить, и испровергнется величие той, которую почитает вся Азия и вселенная.

²⁸ Выслушав это, они исполнились ярости и стали кричать, говоря: велика Артемида Ефесская! ²⁹ И весь город наполнился смятением; схватив Македонян Гаия и Аристарха, спутников Павловых, они единодушно устремились на зрелище. ³⁰ Когда же Павел хотел войти в народ, ученики не допустили его. ³¹ Также и некоторые из Асийских начальников, будучи друзьями его, послав к нему, просили не показываться на зрелище.

³² Между тем одни кричали одно, а другие другое; ибо собрание было беспорядочное, и большая часть собравшихся не знали, зачем собрались. ³³ По предложению Иудеев, из народа вызван был Александр. Дав знак рукою, Александр хотел говорить к народу. ³⁴ Когда же узнали, что он Иудей, то закричали все в один голос и около двух часов кричали: велика Артемида Ефесская!

³⁵ Блюститель же порядка, утишив народ, сказал: мужи Ефесские! какой человек не знает, что город Ефес есть служитель великой богини Артемиды и Диопета? ³⁶ Если же в этом нет спора, то надобно вам быть спокойными и не поступать опрометчиво. ³⁷ А вы привели этих мужей, которые ни храма (Артемидина) не обокрали, ни богини вашей не хулили. ³⁸ Если же Димитрий и другие с ним художники имеют жалобу на кого-нибудь, то есть судебные собрания и есть проконсулы: пусть жалуются друг на друга. ³⁹ А если вы ищете чего-нибудь другого, то это будет решено в законном собрании. ⁴⁰ Ибо мы

находимся в опасности – за происшедшее ныне быть обвиненными в возмущении, так как нет никакой причины, которою мы могли бы оправдать такое собрание. Сказав это, он распустил собрание.

Мы видим, что городской чиновник посредством краткой речи успокоил народное возмущение, утвердив авторитет богини и напомнив всем, что для разрешения споров Рим дал им суды. Он был заинтересован в том, чтобы навести порядок, потому что, если бы город обвинили в беспорядках, римские власти могли бы предпринять силовые меры для водворения мира. Ни один город не желал видеть на своих улицах римских солдат, силой насаждающих порядок.

Языческие советы в Римском мире I века включали в свой состав богатых горожан и священников, в высшей степени заинтересованных в поддержании статус-кво. Это объясняет, почему одна состоятельная династия, Ироды, правила подчиненной Риму Иудеей во дни рождения, служения, смерти и воскресения Иисуса Христа (Мф. 2 и др.).

Культурные и политические факторы, навязанные Римом, обуславливали структуры управления во всем Средиземноморье I века, оказывая влияние как на язычников, так и на евреев. Местные советы, наподобие Эфесского, могли лишь следовать римской модели назначения чиновников, разрешения споров и контроля над поведением горожан. Те, кто был не в состоянии исполнять свои обязанности, рисковали потерять место или же столкнуться с агрессией.

Четыре заблуждения языческих советов

В результате господствующих культурных факторов в управленческой деятельности языческих советов I века мы видим четыре заблуждения. Писание показывает их нам ради

нашей пользы. Называя их, мы поможем руководителям избежать подобных ошибок.

1. Избрание влиятельных людей

Ефесяне прислушивались к словам городского чиновника, так как сами избрали этого человека на определенный срок из списка землевладельцев, а также потому, что он выступал в качестве связующего звена с Римом. Он принадлежал эфесской культуре и был одним из них, а они хотели сохранить такой существующий ход вещей.

Культурные, религиозные и политические модели поведения были взаимосвязаны и предписывали, чтобы претенденты на руководящие муниципальные должности были землевладельцами. Это требование указывало на значительный уровень благосостояния. Чтобы оставаться на своем посту, городские чиновники должны были уметь сохранять мир. Если они не справлялись, на их место приходил иноземец, сочувствующий Риму, а это привносило еще большее напряжение.

В качестве примера из Библии мы можем взять отрывок, где упоминается Марк Антоний Феликс. Он был влиятельным придворным и получившим свободу рабом римского императора Клавдия, который царствовал с 41-го по 54 г. по Р. Х. Когда Феликс служил «губернатором» Иудеи (Деян. 23:24), он, по словам Луки, захватил в плен апостола Павла, рассчитывая угодить иудеям и одновременно получить взятку (56–58 гг. по Р. Х.). Павел взятки не предложил, а Феликса через некоторое время сменил на его месте Порций Фест (Деян. 24:26-27). Правила игры в римском стиле правления были такими: набивай карманы взятками и сохраняй мир, угождая нужным людям и успокаивая городские волнения, или твое место займет другой.

Рим поставил состоятельные семейства управлять Малой Азией, Иудеей и другими странами Средиземноморья, введя имущественный ценз как условие для гражданской службы. Если правители не справлялись, император назначал на их место проявивших себя римлян. Такой была модель управления в языческих странах и в Иудее. Культура предписывала, чтобы назначение на пост чиновника было основано на богатстве и связях, а не на библейской парадигме, которая на первое место ставит духовную зрелость и явный административный талант кандидатов.

Что касается современной практики, подходящие по библейским меркам претенденты могут также обладать определенной долей благосостояния и статуса. Чтобы избежать той ошибки, о которой идет речь, старайтесь не идти на поводу у культурного давления. Ищите людей, обладающих духовной зрелостью и управленческими способностями, независимо от того, насколько они богаты или влиятельны. У кого-то будут деньги, у кого-то – нет. Главное, не позволять себе обманываться внешними атрибутами и искать людей, имеющих внутреннюю глубину.

2. Отношение господства и контроля

Еще раз обратите внимание на то, как городской чиновник в Деян. 19:35-41 контролировал совет и собрание Эфеса. В первую очередь он апеллировал к авторитету богини Артемиды, которая, по расхожему представлению того времени, имела влияние на народ. Проще говоря, чиновник приказал всем успокоиться, все еще уповая на власть Артемиды, несмотря на упавшие продажи ее статуэток. Затем он повелел им не горячиться, если они не хотят увидеть римские войска на своих улицах, которые силой заставят их замолчать. Это утверждение повлияло на настроение собрания: никто не хотел, чтобы в Риме узнали о городских возмущениях.

Языческие советы, подобные Эфесскому, понимали, что их правление непосредственно связано с Римом. Если эта связь нарушалась, то дело не заканчивалось одним лишь назначением иноземцев на руководящие должности. За этим следовали жесткие меры. Вспомните трагический пример того, что произошло в Иерусалиме. Иосиф Флавий, известный иудейский историк, пишет, что противостояние местной власти привело к бунту, для подавления которого в 66 г. по Р. Х. в город были направлены войска («Иудейская война», 2.14.6). В конце концов к 70 г. по Р. Х. Иерусалим был стерт с лица земли.

Вместо того чтобы предстоять перед Богом, вслушиваясь в Его волю, как делал Совет Моисея, советы Римского мира защищали почитаемых в каждой местности своих богов и старались поддерживать статус-кво, чтобы остаться у власти. Правящие круги восседали как цари, купаясь во власти и прислушиваясь к воле Рима, беспрекословно выполняя его указания. Тем, кто не мог играть по правилам, приходилось испытать на себе жесткие последствия. Это и объясняет, почему местные власти всеми силами старались сохранить мир и собственное положение в обществе.

3. Поклонение маммоне

Благодаря служению апостола Павла в Эфесе (52–54 гг. по Р. Х.) Евангелие Иисуса Христа распространилось, «так что все жители Азии слышали проповедь о Господе Иисусе, как Иудеи, так и Еллины» (Деян. 19:10). Хотя эфесская знать столетиями поклонялась Артемиде, растущее христианское движение захватывало все большую долю рынка. Падали продажи истуканов, и это стало причиной беспорядков.

Димитрий и его коллеги-ремесленники открыто заявили, что пришли в городской совет Эфеса с требованием прекратить разрушение их торговой деятельности. Последней

каплей стал вопрос финансов. Эти народные возмущения показали, что истинным идолом ефесян было богатство, а отнюдь не Артемида. Продажа языческих идолов превратилась в выгодный бизнес, в котором крутилось много денег, некоторое представление о количестве которых дает нам евангелист Лука в Деян. 19:18-20.

¹⁸ Многие же из уверовавших приходили, исповедуя и открывая дела свои. ¹⁹ А из занимавшихся чародейством довольно многие, собрав книги свои, сожгли пред всеми; и сложили цены их, и оказалось их на пятьдесят тысяч драхм. ²⁰ С такую силою возрастало и возмогало слово Господне.

Одна драхма была равна примерно дневной плате за труд, значит, речь здесь идет об огромной сумме. Кроме того, этот отрывок говорит о быстро растущем христианском сообществе, что, по крайней мере частично, может объяснить такой резкий спад продаж. Толпа была готова линчевать апостола Павла, который стал причиной их финансового кризиса, однако городской совет Эфеса поспособствовал его выдворению из города, обвинив его главным образом в распространении Евангелия Иисуса Христа, а не в ниспровержении авторитета Артемиды.

В библейских историях движущей силой советов служит либо Господь, либо деньги. Эфесский совет своими действиями показал, что им движет жажда денег, став отрезвляющим примером для управляющих советов будущего.

Перед современными советами стоит тот же выбор – служить Богу или деньгам. Когда они перестают управлять и начинают господствовать, то чаще всего вместе с этим оставляют Бога, переходя на службу маммоне, потому что с этого момента деньги становятся единственным, что придает

силы их действиям. Такие советы часто прибегают к мирским практикам поиска средств, цель которых состоит лишь в том, чтобы собрать с людей деньги, не привлекая их никак к участию и не воспитывая даятелей, которые «богатеют в Бога».

4. Гордыня

Обращение Димитрия и других серебряников в совет Эфеса было призвано сохранить репутацию города и его важное место в регионе. Ремесленник выбирает слова, которые говорят о желании защитить честь города, а в ответ эфесские массы начинают возмущаться.

Можно представить себе вопли толпы, орущей, как дважды пишет Лука (Деян. 19:28, 34), в течение двух часов: «Велика Артемида Ефесская!» Они называли богиню не просто Артемидой, а именно Артемидой Ефесской, все больше распаляясь в своей гордыне. Она была их городской богиней, обладавшей международным признанием, и они хотели сохранить такое положение вещей!

Древние источники говорят нам о том, что ее храм был архитектурным чудом и привлекал в город множество туристов со всего света. Например, Антипатр Сидонский называл его одним из семи чудес света, поместив его на второе место после горы Олимп («Греческая антология», 9.58). Неудивительно, что городской чиновник старался защитить местную гордость и репутацию города в обществе!

В конечном итоге гордыня Эфесского совета была нацелена на сохранение чести Артемиды, величия их города и собственной власти. И сегодня управляющие советы сталкиваются с подобными искушениями в своем служении. Внимательно отслеживайте какие-либо попытки продвинуть

самих себя или упрочить свою славу, вместо того чтобы радоваться и призывать народ к участию в распространении Божьего имени и Его славы.

Вывод

Древние источники сообщают нам, что языческие советы I века, такие как совет города Эфеса, назначали в свои члены чиновников, руководствуясь их богатством и статусом. Избранные сохраняли свое положение, придерживаясь статус-кво, продиктованного Римом. Мы можем проследить, что за действиями советов стояли: желание сохранить контроль, поклонение деньгам и гордыня. Этот анализ также помогает нам понять факторы, скорее всего повлиявшие на Иудейский совет I века, синедрион, который далеко ушел от парадигмы служения, предлагаемой Советом Моисея. Кажется, что ради продолжения существования он впитал в себя ошибки римской культуры. Нам следует быть внимательными, чтобы не упустить дидактическую цель библейского рассказа об Эфесском совете. Он учит нас тому, что мирские практики управления не могут сочетаться с действиями, основанными на Евангелии.

..... Глава четвертая

**Иерусалимский совет,
описанный в Книге Деяний
святых апостолов**

.....

*Вовсе не будет преувеличением сказать,
что Деян. 15 представляет собой самую
важную главу во всей книге¹¹.*

Бен Уитерингтон

.....

Следующим мы рассмотрим Иерусалимский совет, о котором повествует Лука в Книге Деяний святых апостолов. Иудейские ученики Иисуса только что примирились с тем фактом, что и «язычникам дал Бог покаяние в жизнь» (Деян. 11:18). Следовательно, в мире появился новый тип людей. Они стали последователями Христа, и эта их сущность была глубже, чем этническая принадлежность, поэтому «ученики в Антиохии в первый раз стали называться Христианами» (Деян. 11:26).

Однако отличительные черты этой новой группы оставались до конца неясными. Например, развернулись споры относительно того, нужно ли обрезать язычников, как еврейских

христиан, или нет. Иерусалимский совет нашел решение этому немаловажному вопросу, показав нам некоторые глубокие истины, связанные с управленческой деятельностью.

Деяния 15 – управленческая деятельность Иерусалимского совета

В зале совета собрались жители города, чтобы принять решение относительно будущих действий и реакции города (или некоторых его граждан)...

Деян. 15 представляет нам серию речей, еще более явно продуманных по своей сути, ставших результатом обсуждения членами христианского совета вопроса, нужно ли требовать от язычников обрезания¹².

Дэвид А. ДеСильва

Некоторая часть дебатов этой ключевой встречи совета ранней Церкви разворачивается перед большим количеством участников «церкви», или «собрания» (в Деян. 15:3, 4, 22, 41 используется греческое слово *ekklēsia*). Эта более обширная группа включает и «некоторых из фарисейской ереси» (Деян. 15:5), однако состав совета преимущественно христианский по сравнению с другими еврейскими советами I века, в которые входили только «апостолы и пресвитеры» (Деян. 15:6).

Наши сведения о работе совета ограничены известным «протоколом», который предоставил евангелист Лука, записавший речи Петра (Деян. 15:7-11), Павла и Варнавы (Деян. 15:12) и Иакова (Деян. 15:13-21), а также текст письма, которое нужно было распространить по всем церквам (Деян. 15:22-29).

В итоге Иерусалимский совет принимает решение, которое определило будущее для всех христиан – евреев и язычников. Давайте прочитаем весь текст целиком (Деян. 15:1-41) и

посмотрим, какие библейские истины относительно управленческой деятельности он нам предлагает.

¹ Некоторые, пришедшие из Иудеи, учили братьев: если не обрежетесь по обряду Моисееву, не можете спастись. ² Когда же произошло разногласие и небольшое состязание у Павла и Варнавы с ними, то положили Павлу и Варнаве и некоторым другим из них отправиться по сему делу к Апостолам и пресвитерам в Иерусалим. ³ Итак, будучи провожены церковью, они проходили Финикию и Самарию, рассказывая об обращении язычников, и производили радость великую во всех братиях. ⁴ По прибытии же в Иерусалим они были приняты церковью, Апостолами и пресвитерами, и возвестили все, что Бог сотворил с ними и как отверз дверь веры язычникам.

⁵ Тогда восстали некоторые из фарисейской ереси уверовавшие и говорили, что должно обрезывать язычников и заповедывать соблюдать закон Моисеев.

⁶ Апостолы и пресвитеры собрались для рассмотрения сего дела. ⁷ По долгом рассуждении Петр, встав, сказал им: мужи братия! вы знаете, что Бог от дней первых избрал из нас меня, чтобы из уст моих язычники услышали слово Евангелия и уверовали; ⁸ и Сердцеведец Бог дал им свидетельство, даровав им Духа Святого, как и нам; ⁹ и не положил никакого различия между нами и ими, верою очистив сердца их. ¹⁰ Что же вы ныне искушаете Бога, желая возложить на выи учеников иго, которого не могли понести ни отцы наши, ни мы? ¹¹ Но мы веруем, что благодатию Господа Иисуса Христа спасемся, как и они.

¹² Тогда умолкло все собрание и слушало Варнаву и Павла, рассказывавших, какие знамения и чудеса сотворил Бог чрез них среди язычников. ¹³ После же того, как они умолкли, начал речь Иаков и сказал: мужи братия! послушайте меня. ¹⁴ Симон изъяснил, как Бог первоначально призрел на язычников, чтобы составить из них народ во имя Свое. ¹⁵ И с сим согласны слова пророков, как написано:

¹⁶ «Потом обращусь и воссоздам скинию Давидову падшую, и то, что в ней разрушено, воссоздам, и исправлю ее, ¹⁷ чтобы взыскали Господа прочие человеки и все народы, между которыми возвестится имя Мое, говорит Господь, творящий все сие». ¹⁸ Ведомы Богу от вечности все дела Его.

¹⁹ Посему я полагаю не затруднять обращающихся к Богу из язычников, ²⁰ а написать им, чтобы они воздерживались от оскверненного идолами, от блуда, давленины и крови, и чтобы не делали другим того, чего не хотят себе. ²¹ Ибо закон Моисеев от древних родов по всем городам имеет проповедующих его и читается в синагогах каждую субботу.

²² Тогда Апостолы и пресвитеры со всею церковью рассудили, избрав из среды себя мужей, послать их в Антиохию с Павлом и Варнавою, именно: Иуду, прозываемого Варсавою, и Силу, мужей, начальствующих между братьями, ²³ написав и вручив им следующее:

«Апостолы и пресвитеры и братия – находящимся в Антиохии, Сирии и Киликии братьям из язычников: радоваться. ²⁴ Поелику мы услышали, что некоторые, вышедшие от нас, смутили вас

своими речами и поколебали ваши души, говоря, что должно обрезываться и соблюдать закон, чего мы им не поручали; ²⁵ то мы, собравшись, единодушно рассудили, избрав мужей, послать их к вам с возлюбленными нашими Варнавою и Павлом, ²⁶ человеками, предавшими души свои за имя Господа нашего Иисуса Христа. ²⁷ Итак мы послали Иуду и Силу, которые изъяснят вам то же и словесно. ²⁸ Ибо угодно Святому Духу и нам не возлагать на вас никакого бремени более, кроме сего необходимого: ²⁹ воздерживаться от идолжертвенного и крови, и удавленины и блуда, и не делать другим того, чего себе не хотите; соблюдая сие, хорошо сделаете. Будьте здоровы».

³⁰ Итак отправленные пришли в Антиохию и, собрав людей, вручили письмо. ³¹ Они же, прочитав, возрадовались о сем наставлении. ³² Иуда и Сила, будучи также пророками, обильным словом преподали наставление братьям и утвердили их. ³³ Пробыв там некоторое время, они с миром отпущены были братьями к Апостолам. ³⁴ Но Силе рассудилось остаться там, (а Иуда возвратился в Иерусалим). ³⁵ Павел же и Варнава жили в Антиохии, уча и благовествуя вместе с другими многими слово Господне.

³⁶ По некотором времени Павел сказал Варнаве: пойдем опять, посетим братьев наших по всем городам, в которых мы проповедали слово Господне, как они живут. ³⁷ Варнава хотел взять с собою Иоанна, называемого Марком. ³⁸ Но Павел полагал не брать отставшего от них в Памфилии и не шедшего с ними на дело, на которое они были посланы. ³⁹ Отсюда произошло огорчение, так что они разлучились друг с другом; и Варнава, взяв Марка, отплыл в Кипр; ⁴⁰ а Павел,

избрав себе Силу, отправился, быв поручен братьями благодати Божией, ⁴¹ и проходил Сирию и Киликию, утверждая церкви.

«Некоторые» вносили смуту (Деян. 15:1). Предположительно они были рады тому, что к сообществу верующих присоединились язычники, однако выдвигали им условия: для спасения те должны были совершить обрезание. Это дополнительное условие к Благой вести было отнюдь не малозначительным.

Не приходят ли вам на ум подобные ситуации? Может быть, в церкви или служении «некоторые», обладающие широкими познаниями в области Писания, использовали его, чтобы возлагать на других людей тяжелые бремена, а не служить им.

Неудивительно, что Павел и Варнава не нашли поддержки у фарисеев, хотя церковь приняла их тепло. Помните, фарисеи были экспертами не только в письменном законе, но и в его традиционных устных толкованиях, поэтому вполне предсказуемо, что, приводя свои доводы в пользу обрезания язычников, они дважды упомянули Моисея (Деян. 15:1, 5).

С другой стороны стола сидел Иаков, который председательствовал на собрании, и он тоже с почтением цитировал Моисея (Деян. 15:21). Учитывая эти три обращения к фигуре Моисея в Деян. 15, а особенно слова Иакова, мы можем попытожить, что Иерусалимский совет испытывал к пророку большое уважение и, возможно, принял решение осуществлять свою управленческую деятельность в духе его совета, описанного в Чис. 11. В Иерусалимской церкви, разумеется, был доступ к этим текстам.

Многие исследователи отмечают, что обсуждения, отраженные в записи евангелиста Луки («апостолы и пресвитеры

собрались для рассмотрения сего дела» – Деян. 15:6), в реальности, вероятно, длились продолжительное время. Мы не знаем наверняка, сколько они совещались, однако нам известно на основании отрывка из Деяний, что после выступления ключевых участников обсуждение повернуло в другое русло.

Например, Петр засвидетельствовал, что он лично видел, как язычники приняли Святого Духа, а затем вновь повторил ключевую идею Евангелия. Кроме того, хотя Лука и не записал дословно речь Павла и Варнавы (Деян. 15:12), нам известно, что они говорили перед тем, как Иаков, глава Иерусалимской церкви, произнес заключительное слово, которое радушно распахнуло перед язычниками двери в сообщество верующих без необходимости проходить через обрезание.

Не похоже ли все это на поворотный момент в современных собраниях? Вы можете это легко представить: наиболее влиятельные люди за столом ждут, пока выскажутся все остальные, а затем, выбрав верный момент, произносят свои решающие слова.

Обратите внимание на источник ключевых слов Иакова. Он цитирует Книгу пророка Амоса 9:11-12 из Септуагинты (греческого перевода Ветхого Завета, который кратко обозначается римскими цифрами LXX, поскольку в работе принимали участие семьдесят переводчиков). Приведя эту цитату на основном языке язычников, Иаков пронизательно сказал, что они были правы, когда видели себя соучастниками в спасении во имя Иисуса Христа.

Случалось ли вам присутствовать при длительной дискуссии, когда участники защищают каждый свою точку зрения, а в конце кто-нибудь авторитетно предлагает библейский взгляд? Чаще всего единственное, что руководители могут

сделать, чтобы подготовиться к таким ситуациям, – глубоко знать Божье Слово и отдавать себе отчет, как его понимают остальные. Опытные начальники, обладающие духовной зрелостью, поступают именно так.

Решение совета было исполнено мудрости и радушия, и его значимость усиливалась тем, что донести его должна была группа, состоящая из людей разных национальностей. Хотя эти двое были братьями во Христе и пророками (Деян. 15:32), они, вероятно, принадлежали к очень разным этническим группам. Их специально выбрали для этого задания. Иуда (прозванный Варсава), скорее всего, был евреем, а прозвище его означало «сын Савы». Сила – это обычно встречающийся греческий эквивалент римского имени Силуан. Фактически мы можем предположить, что эту весть должны были доставить еврей и язычник, чтобы благословить и укрепить всех, кто ее услышит.

Случается, что руководителей никто не видит и не слышит. Они принимают решения в закрытых кабинетах, вдали от людей, которым служат. При ограниченной коммуникации дистанция между этими двумя группами возрастает, поэтому решения становятся некими приказами высоких правителей. С другой стороны, когда управляющих можно увидеть и услышать, когда есть вестники, которые их представляют и озвучивают их решения, то такие методы руководства могут воодушевить и даже сплотить разобщенную аудиторию.

Ну и напоследок самый лакомый кусочек текста: главный участник обсуждений, руководящий действиями совета, – это Святой Дух. Такое официальное заявление показывает нам, что именно Он стоял за принятым решением:

«Ибо угодно Святому Духу и нам не возлагать на вас никакого бремени более, кроме сего необходимого: воздерживаться от идоложертвенного и крови, и удавленины и блуда, и не делать другим того, чего себе не хотите; соблюдая сие, хорошо сделаете. Будьте здоровы» (Деян. 15:28-29).

Обратите внимание, обрезание в письме даже не упоминается! Почему? Потому что вопрос был в отношениях, а не в богословии. Для спасения людям не нужно было делать ничего дополнительного, потому что все уже совершил Иисус Христос. Однако, чтобы сохранить общность Духа, всем христианам рекомендовалось избегать действий, ассоциируемых с языческими культурами (Деян. 15:29).

Вероятно, это самое важное послание Иерусалимского совета для руководителей. Размышляя над сложными вопросами, мы слишком часто принимаем чью-либо сторону и выдвигаем ультиматумы, что в большинстве случаев приводит к разделению.

А что если вместо этого посмотреть на ситуацию сквозь призму Писания и принимать решения, прося о мудрости Соломона, как в 3 Цар. 3:9: «Даруй же рабу Твоему сердце разумное, чтобы судить народ Твой и различать, что добро и что зло; ибо кто может управлять этим многочисленным народом Твоим?» Молясь о пронизательном сердце и решив управлять под руководством Бога, мы не сделаем стоящие перед нами вопросы проще, однако, возможно, начнем принимать такие решения, которые будут сохранять единство Духа и позволят укрепить Божий труд. Поступая так, руководители снимут с пьедестала разногласия и поставят в центр Евангелие Иисуса Христа.

Аналогии между Чис. 11 и Деян. 15

Желание Моисея в Чис. 11 поскорее увидеть тот день, когда Дух изольется на весь народ Божий, проигрывало наивысшую ноту в пророках, когда они провозглашали то «новое», что «Господь сотворит в последние дни». Исполнение именно этой надежды Моисея Петр увидел в обращении к вере не только тысячи евреев (включая некоторых священников), но также и язычников. На Иерусалимском совете Петр решительно противостоял группировке, ратующей за обрезание, заявив о том, что Бог совершил Свой замысел...¹³.

Майкл Хортон

Моисей близко знал Бога, потому что проводил с Ним время в скинии собрания. Он нес на своих плечах тяжелейшее бремя, помогая вечно недовольному народу знать и следовать за Господом. Молодой, только что собранный воедино народ Божий напоминал собой капризного ребенка, который только и умел, что возмущаться и роптать. И хотя совет семидесяти очень поддерживал его своим смиренным служением, его душа, без сомнения, жаждала того дня, когда Дух Божий изольется на весь народ.

Так же и Петр, которого звали «камнем» и на котором Иисус пообещал поставить Свою Церковь (Мф. 16:18), видел, что Дух изливается как на евреев, так и на язычников. Ему посчастливилось краешком глаза увидеть зарождающуюся Божью семью, похожую на многонациональную мозаику. Направление мысли совета переменилось, когда, после продолжительных обсуждений, поднялся и заговорил Петр (Деян. 15:6-7). Он приложил все усилия, чтобы то бремя, которое не могли нести его еврейские предки, не легло на плечи кого-либо еще.

Даже случайный читатель может увидеть параллели между Чис. 11 и Деян. 15. Когда Бог созидал Свой народ – Израиль в Ветхом Завете и международное христианское сообщество

В Новом, – мы видим собрание совета руководителей, имеющее похожий состав и задачу. Оба текста служат ключевыми отрывками, говорящими об управлении в более широком контексте общения Бога с народом. Изучив эти два текста, мы видим четыре важных сходства между ними.

1. Духовная зрелость и административный талант

В Чис. 11:16 руководители, отобранные для этой службы, названы «старейшинами и их управителями» (Новая американская стандартная Библия). Они были известны своим характером и заслужили доверие народа. Их знал Моисей, который выбрал лично каждого, посчитав их пригодными для руководительской деятельности.

Так же и Деян. 15:6 повествует о собрании совета, состоявшего из «апостолов и пресвитеров», столпов ранней Церкви, обладающих глубокой верой и духовной зрелостью. Они были известны и уважаемы из-за своих близких отношений с Господом Иисусом Христом.

Наличие руководителей с очевидной духовной зрелостью и явными дарами в Чис. 11 и Деян. 15 составляет контраст с другими советами, описанными в Библии. Более подробное исследование показывает, что разница в составе советов была обусловлена различными целями, которые преследовались при выборе участников.

Другие советы назначали на руководящие должности участников из знатных семей, обладающих богатством и статусом. Также у нас есть свидетельства, что они передавали места в совете своим родственникам и друзьям. В отличие от них, советы, описанные в Чис. 11 и Деян. 15, следуют Божьему замыслу и воле в отношении выбора и характера руководителей.

2. Предстояние перед Богом и внимательное отношение к Его воле

Руководители в Чис. 11 и Деян. 15 уважают и покоряются Божьему Слову. Перед тем как начать свое служение, члены Совета Моисея собрались у скинии собрания и стояли, внимая Господу. Именно в этом месте Моисей слышал Божий глас. Мы можем заключить, что старейшины и управители полагались на Божью мудрость, стояли плечом к плечу с Моисеем и разделяли с ним бремя управления народом.

Этот образ предстояния перед Богом и внимательного отношения к Его слову кардинально отличается от того, что мы видим в синагоге и Эфесском совете. Члены первого рассматривали управленческую деятельность как совместное восседание на местах, которые передавались потомкам и влиятельным людям, владычество над народом на основании устного закона и преданий. Второй совет следовал культурным моделям руководства и служил не Богу Библии, а иным божествам.

Подобно Совету Моисея, который управлял народом Божьим, только что получившим это наименование, Иерусалимский совет собрался незадолго после того, как последователи Иисуса были впервые названы христианами. Когда поднялся апостол Петр, его комментарии, а также слова тех, кто говорил после него, способствовали значительному распространению христианского движения. В обоих случаях советы были выше любых трудностей. Они превзошли их не потому, что участники обладали исключительными лидерскими способностями и умениями, а потому, что их руководство опиралось на Божье Слово, подчиняя себя Ему.

Члены Иерусалимского совета хорошо знали Писание, а потому глава иерусалимской церкви, Иаков, смотрел на это

обсуждение сквозь призму Библии. Он цитировал греческий перевод Ветхого Завета, текст, который, вероятно всего, был хорошо понятен язычникам, ставшим причиной этого собора (Деян. 15:16-17; Ам. 9:11-12 в Септуагинте).

Вспомните: образ предстояния и внимательного слушания Бога отражает служение в покорности и уважении к Божьему владычеству. Библейские отрывки описывают стремление синедриона и Эфесского совета сохранить свою собственную власть, в то время как Иерусалимский совет искал послушания владычеству Бога и соответствия Его слову.

Кроме того, в Деян. 15 Иерусалимский совет собрался в том же месте, где в день Пятидесятницы, после воскресения и вознесения Иисуса Христа, излился Святой Дух (Деян. 2:1-13). Кажется, совет и его члены умели внимательно слушать друг друга и Бога (Деян. 15:19).

В отличие от прочих советов того времени, которые в других местах Библии представлены собранием болтунов, стремящихся продвинуть собственные идеи, члены этого совета показаны как духовные и умеющие слушать других людей и Божье Слово для них. Их управление основано на том, что они слышали.

3. Присутствие и сила Святого Духа

В Чис. 11 описано мощное явление Святого Духа Моисею в пустыне. Когда Господь излил Духа на семьдесят старейшин, они начали пророчествовать. Это было знаком, подтверждающим их божественное назначение на должность.

Схожим образом в ходе работы Иерусалимского совета Святой Дух проявился как имеющий власть и как движущая сила совета. Составленное по итогам обсуждения письмо

показывает благоговейное почтение перед Божьим Духом – «Это было угодно Святому Духу и нам...» – и позволяет нам понять, что члены совета старались следовать Божьему волеизъявлению, а не собственному разумению (Деян. 15:28).

И в Совете Моисея, и в Иерусалимском совете наше внимание привлекает проявление Духа, которое является примером и для нас. Другие собрания, описанные в Библии, не имеют подобного подтверждения.

Чтобы услышать направление от Господа, нужно время и тишина, которая позволит слушать Его во время совещания совета, а не болтать без умолку самим. Эта идея не нова. Мы можем проследить ее вплоть до скинии собрания. Некоторым тишина на встречах совета может показаться неловкой, однако она позволяет Духу обращаться к сердцам, настроенным на Божью волну.

4. Смирненное служение

Возвращаясь к Чис. 11, мы видим, что Моисей был разгневан на народ Божий. Они приносили ему все свои проблемы, а их постоянные жалобы доводили его до белого каления! Совет семидесяти поддерживал его, выслушивая разногласия и помогая сохранить отношения. Они исполняли черную работу, чтобы сохранить единство и общность под руководством Бога. Это было жизненно важно, потому что в течение долгих лет народ должен был идти вместе. Им нужно было научиться ладить между собой!

Вполне предсказуемо, что Иерусалимский совет в Деян. 15 не стал уваливать от сложного вопроса, касающегося формирования сущности того народа, который теперь называется христианами. Члены совета не собрались для принятия решения тайно, в ночи, подобно синедриону, и не последовали

принятым в их культуре моделям решения таких вопросов, как Эфесский совет. Более многочисленное собрание знало, что сейчас происходит, а сам совет проявил прозрачность, помогая людям перейти от «разногласия и немалого состязания» к единству. Благодаря решению совета усилия благовестников преумножились, хотя, как мы видим в конце этого отрывка, возникли новые «огорчения» (Деян. 15:39). Конечно же, пока существуют люди, будут возникать конфликты, которые потребуют вмешательства совета!

Чтобы выработать решение, Иерусалимскому совету пришлось войти в эпицентр бури. Они решили не навязывать язычникам дополнительное бремя, но освободить их от уз рабства. Благодаря этому решению народ мог свободно продолжать свой путь по дороге христианства, не уподобляясь при этом своим языческим соседям.

Это решение эффективно высвободило потенциал и отменило статус-кво. Нельзя недооценивать последствия этой ситуации. Иерусалимский совет отдавал власть, некогда принадлежащую только евреям, чтобы Церковь могла продолжить свое триумфальное шествие. Из библейского повествования мы знаем, что иерусалимская церковь уменьшилась, чтобы церковь евреев и язычников могла возрасть, распространяясь по всему миру.

В отличие от прочих советов, описанных в Писании, горделиво стремящихся сохранить собственное владычество, советы в Чис. 11 и Деян. 15 являют противоположную цель. Они стараются поддержать единство и облегчить бремя Божьего народа, даже если это будет означать уменьшение их собственной власти. Именно так они поняли волю Святого Духа, ведущего их в служении Божьему народу.

Вывод

После тщательного исследования Иерусалимского совета в данной главе предлагаются четыре аналогии между Советом Моисея в Чис. 11 и Иерусалимским советом в Деян. 15. Оба они включают в себя членов, известных своей духовной зрелостью и проявленным дарованием. Они служат людям, покорные владычеству Бога, слушая Его и подчиняясь водительству Святого Духа. Они смиренно принимают решения, которые способствуют единству среди Божьего народа. Оба демонстрируют нам библейский взгляд на управленческую деятельность советов.

..... Глава пятая

**Образ мысли:
библейское мышление
для управленческой
деятельности советов**

.....

Более поздние соборы действовали и говорили в той же убежденности, что собраниями Церкви руководит Святой Дух. В свое время Киприан писал папе Корнелию от имени совета, председателем которого был в 252 г. по Р. Х.: «Нам было угодно, при водительстве Святого Духа...»¹⁴.

Чарльз Джозеф Хефеле

.....

На основании нашего исследования различных советов, описанных в Писании, мы сформулировали определенный образ мышления в отношении управленческой деятельности. Он уходит корнями в парадигму Совета Моисея, который упоминается в Чис. 11, и практики Иерусалимского совета в Деян. 15. Кроме того, подобное мышление ярко контрастирует с функцией синагги и Эфесского совета. Говоря вкратце, библейский материал помогает нам понять, какой образ мысли избрать в отношении управленческой деятельности.

Советы ранней Церкви свидетельствуют о подобном же послушании воле Святого Духа, какое мы видели в Иерусалимском совете. Например, цитата из письма Киприана, карфагенского епископа, папе Корнелию отражает слова Деян. 15:28. Мы находим схожую идею в письмах собора в Арле (314 г. по Р. Х.). Эти цитаты предполагают, что соборы ранней Церкви старались следовать примеру Иерусалимского совета. Другими словами, хотя подобный образ мысли не нов, мы лишь хотели бы еще раз его сформулировать для настоящего и будущих поколений.

Четыре компонента образа мысли совета

Предложение Иакова христианам, обратившимся из язычников, воздерживаться в отношении четырех культурных моментов представляет собой мудрую политику укрепления взаимной толерантности и братства¹⁵.

Джон Р. У. Стотт

Подобно решению Иерусалимского совета, состоявшему из четырех частей, мы также предлагаем объединить четыре компонента, тем самым сформировав определенный образ мысли. Мы сформулируем каждый из этих элементов и сопроводим их высказываниями, которые будут включать в себя слово «воздерживайтесь» по примеру речи Иакова на Иерусалимском совете. Можно предположить, что это очень сильный глагол, и Иаков использовал его, чтобы пролить свет на поведение, которое важно изжить любой ценой (Деян. 15:20). Мы повторяем это слово, желая, чтобы управляющие советы избежали ловушек, в которые попал синедрион и совет в Эфесе.

Кроме того, в каждом из четырех утверждений мы используем фразу «взять за правило», вернее форму его деепричастия «взяв». Это подразумевает, что советы будут постоянно

воспитывать в себе характеристики Совета Моисея и Иерусалимского совета. Проще говоря, мы полагаем, что руководителям следует постоянно придерживаться того образа мысли относительно управленческой деятельности, который нам предлагает Библия.

Также мы хотели бы предложить вам этот образ мышления в общем, описательном виде, а не в качестве обязательно-го предписания, указав четыре модели, которые вы можете адаптировать, сопровождаемые четырьмя упражнениями. Хотя для каждого элемента мы включили в текст иллюстрации из Библии, нам не хотелось бы указывать вам, как конкретно применять этот образ мысли на практике, потому что это может зависеть от ситуации.

Если вы хотите найти практические советы, как конкретно это можно сделать, мы предлагаем вам обратиться к другим книгам, которые содержат изобилие мудрых идей¹⁶. Мы молимся о том, чтобы данный библейский образ мысли помог вам сформировать и ваше отношение к управленческой деятельности, а другие практические ресурсы оказались полезными в вашей практике руководства.

1. Воздерживайтесь от того, чтобы позволить богатству, статусу и/или родственным связям служить ведущими факторами при выборе руководителей, вместо этого взяв за правило такой процесс отбора кандидатов, который в первую очередь делает упор на христианскую зрелость и административный талант.

Мы не говорим о том, чтобы исключать из работы людей, которых Господь благословил богатством или влиятельным положением. Мы всего лишь рекомендуем вам искать тех, кто обладает богобоязненным характером и проявляет свои способности независимо от своего социально-

экономического статуса. Такие люди знают Бога и понимают, что потребует от них управление Его делом. Они смогут дать бесценные советы и обеспечат отличное руководство.

Каким образом руководителей отбирали в ранней Церкви? Большинство отвечает на этот вопрос, приводя списки «квалификационных требований» из 1 Тим. 3:1-7 или Тит. 1:5-10. Хотя эти отрывки действительно предлагают перечень характеристик, которые должен обнаруживать в себе претендент на место в управляющем совете, мы хотели бы привлечь ваше внимание к другому отрывку, который заставит вас задуматься о процессе выбора кандидатов. В Деян. 1:21-26 рассказывается о том, как одиннадцать учеников заполнили пустое место после ухода Иуды. Помните о том, что эти люди были не простыми начальниками – они руководили делами ранней Церкви!

²¹ Итак надобно, чтобы один из тех, которые находились с нами во все время, когда пребывал и обращался с нами Господь Иисус, ²² начиная от крещения Иоаннова до того дня, в который Он вознесся от нас, был вместе с нами свидетелем воскресения Его.

²³ И поставили двоих: Иосифа, называемого Варсавою, который прозван Иустом, и Матфия; ²⁴ и помолились и сказали: Ты, Господи, Сердцеведец всех, покажи из сих двоих одного, которого Ты избрал ²⁵ принять жребий сего служения и Апостольства, от которого отпал Иуда, чтобы идти в свое место. ²⁶ И бросили о них жребий, и выпал жребий Матфию, и он сопричислен к одиннадцати Апостолам.

Обратите внимание на то, что процесс выбора состоял из двух этапов. Один отражает роль человека, а второй – Божье водительство. Одиннадцать учеников искали кого-либо,

знакомого им, кто был с Господом Иисусом с самого начала. Этому критерию соответствовали два кандидата: Варсава и Матфий. Бог же, посредством жребия, показал, кто из них будет служить в качестве двенадцатого ученика.

Случалось ли вам быть свидетелем выборов в члены управляющего совета, которые казались неясными или даже нечестными? Речь идет не о кубиках со смещенным центром тяжести и не о монете с двумя решками, а о смутно прописанном процессе избрания, в результате чего в нем было много возможностей для злоупотреблений! Для сравнения поразмыслите об этой иллюстрации из Нового Завета, когда был выбран Матфий. Ученики бросали жребий, поэтому нельзя было сказать, что выборы были сфальсифицированы.

В Древнем мире, в дни как Ветхого, так и Нового Завета, люди верили, что боги имеют влияние на земные дела человека. Жребий был довольно распространенной практикой для связи с языческими богами, а также с единственным истинным Богом. Мы находим один всем известный пример этого в Книге Пророка Ионы 1:4-7.

⁴ Но Господь воздвиг на море крепкий ветер, и сделалась на море великая буря, и корабль готов был разбиться. ⁵ И устрешились корабельщики, и зывали каждый к своему богу, и стали бросать в море кладь с корабля, чтобы облегчить его от нее; Иона же спустился во внутренность корабля, лег и крепко заснул.

⁶ И пришел к нему начальник корабля и сказал ему: «что ты спишь? встань, воззови к Богу твоему; может быть, Бог вспомнит о нас и мы не погибнем». ⁷ И сказали друг другу: «пойдем, бросим жребии, чтобы узнать, за кого постигает нас эта беда». И бросили жребии, и пал жребий на Иону.

Возвращаясь к ситуации с одиннадцатью учениками в Деян. 1, жребий выпал Матфию. О нем мы знаем немного, но святой Ипполит Римский дает нам одну важную деталь (235 г. по Р. Х.). В своей работе *«On the Twelve Apostles: Where Each of Them Preached, and Where He Met His End»* он пишет: «...Матфий, который был одним из семидесяти». Семьдесят упоминаются в Лк. 10:1-12 – это были последователи Иисуса, которых Он лично отправил на проповедь. Что мы знаем об Ипполите? Древние источники говорят, что его учителем был Ириний, который в свою очередь был учеником Поликарпа, бывшего учеником Иоанна, входившего в число двенадцати. Это древнее внешнее свидетельство Ипполита подтверждает библейские сведения.

Процесс выбора двенадцатого ученика в Деян. 1, которым в итоге стал Матфий, говорит о том, что апостолы воздерживались от использования моделей выбора руководителей, свойственных их культуре и основывающихся на богатстве, статусе и/или родственных связях. Вместо этого они взяли за правило определять двоих подходящих кандидатов на место. Кроме того, мы видим, что они специально прибегают к такой практике, которая не позволяет их собственным взглядам влиять на решение, чтобы окончательный выбор из предложенных кандидатов принадлежал Богу.

Не думайте, что мы призываем каждый совет бросать жребий при выборе своих участников, хотя нам известен один такой совет, где следуют этому библейскому примеру, оставляя за Святым Духом последнее слово. Мы призываем вас организовать процесс выбора так, чтобы в нем не оставалось места для манипуляций. То есть мы рекомендуем советам внимательно выстроить процедуру определения кандидатов, чтобы была возможность увидеть их духовную зрелость и явный административный талант, а также наблюдать за ходом отбора, чтобы избежать интриг и злоупотребления.

Хотелось бы предостеречь те управляющие советы, где богатство является одним из критериев для участия, что сребролюбие, вероятно, уже просочилось в их руководительскую деятельность. Если у вас есть тенденция к любостяжательству, значит вы склоняетесь к идолопоклонству деньгам, которое приведет вас к убеждению, что ваше служение продвигается вперед лишь благодаря финансам. На самом деле движущей силой служения является Святой Дух. Божье Слово явным образом говорит, что любящие деньги не подходят для управленческой деятельности (1 Тим. 3:3).

Кроме того, советы, которые ищут кандидатов из влиятельных семей, известных, например, своим элитным образованием и мирской мудростью, напрашиваются на неприятности. Пусть в составе вашего совета нет членов аристократического происхождения или высокого статуса – именно такое описание апостол Павел дает христианской общине в 1 Кор. 1:26-31, – если у вас есть Христос, а руководители обладают духовной зрелостью и административными способностями, то о большем не стоит и мечтать.

2. Воздерживайтесь от стремления, восседая на высоте, господствовать и контролировать христианские церкви и организации, вместо этого взяв за правило предстояние перед Господом и внимательное отношение к словам Писания, которые при каждой вашей встрече будут напоминать вам, что вы действуете под владычеством Бога.

Подобное отношение предстояния и внимательного вслушивания уходит корнями в конкретные указания, которые были даны Совету Моисея. Кроме того, мы наблюдаем тот же подход в Иерусалимском совете, особенно когда дело касалось применения цитат из Писания. Просим вас обратить внимание на то, что происходит, когда эти два фактора

соединяются. Руководители находят свое место в Божьем мироустройстве, где восседает на троне Единственный Царь, а остальные, стоящие перед Ним и слушающие Его, готовы Ему служить. Другими словами, мы предлагаем вам встать и внимательно прислушиваться к Божьему Слову, которое открывает нам Его представление о нас, Его служителях, которые управляют Его работой. В свете такого понимания руководительская деятельность подразумевает ответственность управляющих за верное исполнение обязанностей, а также необходимую им поддержку, которая поможет им служить со смирением и желанием.

Многочисленные библейские тексты сообщают, что Господь Иисус Христос сидит одесную Отца (Мф. 26:64; Мк. 14:62, 16:19; Лк. 22:69; Деян. 2:34; Еф. 1:20; Кол. 3:1; Евр. 1:3, 8:1, 10:12, 12:2). Эти отрывки говорят нам о том, что Иисус Христос правит вместе с Богом-Отцом. До Своего вознесения на небеса Иисус обещал послать нам Святого Духа, Который и пришел в день Пятидесятницы и с тех пор, по словам Ин. 14:16-17 и всей Книги Деяний, служит движущей силой Божьего труда. Восседает и царит один лишь Бог. В отличие от моделей руководства, присущих нашей культуре, мы не должны господствовать! Мы стоим и управляем или присматриваем за выполнением Божьих замыслов под Его руководством, которое Он осуществляет со Своего царского трона.

Раньше мы упоминали первую часть речи апостола Петра в Деян. 4:1-10, обращенной к «начальникам народа и старейшинам Израильским», членам синагоги. Мало какие другие библейские отрывки лучше последующих стихов Деян. 4:11-21 показывают нам, что Божьим делом нельзя заниматься, опираясь на усилия человека.

¹¹ Он есть камень, пренебреженный вами зиждущими, но сделавшийся главою угла, и нет ни в ком ином спасения; ¹² ибо нет другого имени под небом, данного человекам, которым надлежало бы нам спастись.

¹³ Видя смелость Петра и Иоанна и приметив, что они люди некнижные и простые, они удивлялись; между тем узнавали их, что они были с Иисусом; ¹⁴ видя же исцеленного человека, стоящего с ними, ничего не могли сказать вопреки. ¹⁵ И приказав им выйти вон из синедриона, рассуждали между собою, ¹⁶ говоря: что нам делать с этими людьми? ибо всем, живущим в Иерусалиме, известно, что ими сделано явное чудо, и мы не можем отвергнуть сего; ¹⁷ но, чтобы более не разгласилось это в народе, с угрозою запретим им, чтобы не говорили об имени сем никому из людей.

¹⁸ И призвав их, приказали им отнюдь не говорить и не учить о имени Иисуса. ¹⁹ Но Петр и Иоанн сказали им в ответ: судите, справедливо ли пред Богом – слушать вас более, нежели Бога? ²⁰ Мы не можем не говорить того, что видели и слышали.

²¹ Они же, пригрозив, отпустили их, не находя возможности наказать их, по причине народа, потому что все прославляли Бога за происшедшее...

Земные руководители не могут управлять Божьим делом, не стоит даже и пытаться! В этом состояла неудачная цель синедриона и Эфесского совета I века. Чтобы помочь управляющим советам избежать этой скользкой дорожки, мы рекомендуем им предстоять перед Богом, вслушиваясь в Его слово. Подробно расписывать, как и когда это стоит делать в контексте их деятельности, мы не станем.

Какие планы должны стоять на повестке дня совета? Другие авторы подробно отвечают на этот вопрос с технической точки зрения, мы же предлагаем руководителям христианских церквей и служений уделять время тому, чтобы предстать перед Богом и внимательно слушать слова Писания. Выделите время для тишины, чтобы привыкнуть к тихому, нежному голосу Святого Духа.

Конечно же, эти духовные практики должны сопровождать стандартную работу управляющего совета: согласование протоколов, вопросов для обсуждения и принятия решения, административные отчеты и прочие задачи. Советам, которые собираются редко или имеют множество вопросов на повестке дня, это может показаться невозможным. Однако многие руководители сообщали нам, что, выделяя время для Писания и тишины, они получали водительство и относительно остальных задач.

Чтобы больше узнать о втором компоненте образа мысли управляющих советов – слушании, нам стоит обратиться к посланию, написанному председателем Иерусалимского совета, самим Иаковом. Он был известен как «Иаков Справедливый» или «брат Господа» и являлся главой не только совета, но и церкви в Иерусалиме. Посмотрите, какие рекомендации он дает нам в Иак. 1:19-25.

¹⁹ Итак, братья мои возлюбленные, всякий человек да будет скор на слышание, медлен на слова, медлен на гнев; ²⁰ ибо гнев человека не творит правды Божией.

²¹ Посему, отложив всякую нечистоту и остаток злобы, в кротости примите насаждаемое слово, могущее спасти ваши души.

²² Будьте же исполнители слова, а не слышатели только, обманывающие самих себя. ²³ Ибо, кто слушает

слово и не исполняет, тот подобен человеку, рассматривающему природные черты лица своего в зеркале: ²⁴ он посмотрел на себя, отошел – и тотчас забыл, каков он. ²⁵ Но кто вникнет в закон совершенный, закон свободы, и пребудет в нем, тот, будучи не слушателем забывчивым, но исполнителем дела, блажен будет в своем действии.

Иаков напоминает нам, что нужно быть скорыми на слышание друг друга и медленными на слова. Мы также должны прислушиваться к Божьему Слову и исполнять то, что оно нам повелевает. Обратите внимание, он призывает нас делать это постоянно, потому что мы склонны к забывчивости.

Когда наш образ мысли и управленческие практики станут соответствовать описанным в Библии советам, когда мы вновь и вновь будем применять то, что услышали, мы найдем свободу и благословение. Если мы последуем рекомендациям выдающегося библейского председателя, то наше руководство станет еще крепче.

Как советам избежать ловушки контроля, не соблазнившись возможностью господства? Будет полезным составить некий контрольный лист. Опишите свою юридическую ответственность перед законом, а также отчеты, которые администраторы должны составлять для аккредитирующих лиц, представителей деноминации и прочих связанных с вашей работой групп. Кроме того, регулярно проводите оценку своей деятельности, используя процедуры для самооценки, а также прибегая к сторонним рекомендациям. Оценка деятельности членов совета нацелена на то, чтобы призвать их к верной службе, а не к достижению результатов, которые находятся за пределами их человеческого контроля.

Мы рекомендуем проводить оценку пяти областей, которая поможет убедиться, что их деятельность не направилась по «общепринятому пути», находясь на котором управляющие советы склонны к отношению господства и контроля, а держится «пути Царства», где члены советов руководят, проявляя верность¹⁷. Данная таблица иллюстрирует эти два пути¹⁸.

Общепринятый путь	Путь Царства
Лидеры, руководствующиеся производительностью	Разумные распорядители
Стратегии, направленные на рост	Стратегии, направленные на укрепление верности
Параметры, ориентированные на земные ценности	Параметры, ориентированные на вечность
Управление, основанное на результатах	Управление, основанное на отношениях
Утилитарный подход к ресурсам	Рачительный подход к ресурсам

Управляющие советы, которые ищут лидеров, ориентированных на производительность, пользуются стратегиями, основанными на росте, измеряют успех на базе параметров, ориентированных на земные ценности, и управляют персоналом, ожидая от сотрудников высоких результатов. Имея утилитарное отношение к ресурсам, они имеют большую вероятность развить в себе отношение господства и контроля, а не смиренного управления. Печально, но нередко они также попадают в рабство к деньгам, потому что в какой-то

момент начинают понимать, что именно финансы позволят построить их земную империю.

С другой стороны, те советы, которые ценят разумное руководство, задействуют стратегии, основанные на укреплении верности, измеряют успех параметрами, ориентированными на вечность, управляют персоналом, ставя целью укрепление отношений и рачительно обращаясь с ресурсами, с верностью управляют Божьим делом. Их труд способствует построению вечного Божьего Царства.

На основании нашего исследования мы уверены, что самая продуктивная часть деятельности управляющего совета – то время, которое они уделяют, чтобы предстать перед Богом, слушая Его слово, потому что это помогает руководителям сохранять единство Духа.

Возьмите на вооружение эту практику – и вы сможете избежать искушения превратиться в контролирующих царьков, придерживайтесь своего контрольного листа и проводите внутреннюю и внешнюю оценку своей деятельности. Все это поможет вам верно трудиться для Бога, оставаясь на пути Царства.

3. Воздерживайтесь от поклонения деньгам, взяв за правило стандарты ответственного распоряжения ресурсами; это позволит церквам и христианским организациям, где вы служите, полагаться на силу Святого Духа, а не на финансы.

Этот третий компонент библейского образа мысли призывает нас воздерживаться от обожествления денег, проникающего в управляющие советы, подобные синедриону или Эфесскому совету, которым свойственно отношение господства, а не смиренного руководства. Проще говоря,

как только такой совет воссядет на своем троне и начнет владычествовать надо всеми, чтобы вести дела служения, ему понадобятся деньги. Мы не будем повторно говорить о том, как проявляется этот грех поклонения деньгам, а лучше объясним, как совету сохранить свою свободу от него, потому что нельзя «служить Богу и маммоне» (Мф. 6:24; Лк. 16:13).

С библейской точки зрения ключ к стабильности служения состоит не в складировании средств, хотя именно это предлагают мирские консультанты. Служение идет вперед по пути Царства, послушно и верно вкладывая имеющиеся деньги в дело. В этом парадокс управления и администрирования в рамках изобилующей экономики Бога. Удерживая средства, мы становимся их рабами и трясемся от страха; с верностью используя имеющиеся средства, мы получаем больше, чем имели до этого (Мф. 25:14-30).

Мы видим именно эту модель в начале служения ранней Церкви. В день Пятидесятницы на апостолов сошел Святой Дух (Деян. 2:1-13), Петр произнес проповедь, три тысячи душ пришли к вере в Бога (Деян. 2:14-41) и, следуя радикальному учению Иисуса, которое им было передано апостолами, начали распоряжаться своими средствами так, что распространение веры продолжилось, став результатом их верности, о чем мы читаем в Деян. 2:43-47.

⁴³ Был же страх на всякой душе; и много чудес и знамений совершилось чрез Апостолов в Иерусалиме.

⁴⁴ Все же верующие были вместе и имели все общее.

⁴⁵ И продавали имения и всякую собственность, и разделяли всем, смотря по нужде каждого. ⁴⁶ И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя по домам хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца, ⁴⁷ хваля Бога и находясь в любви у

всего народа. Господь же ежедневно прилагал спасаемых к Церкви.

Служение распространилось благодаря нехитрым схемам, опирающимся на финансовые вливания; его движущей силой был Святой Дух. Бог поддерживал и возвращал Церковь посредством послушания народа заповедям Иисуса Христа, которые ему передали апостолы. Несмотря на жестокие преследования со стороны правящего иудейского совета, Церковь преуспевала.

Отрывки из Деян. 4:32-37 и 6:1-7 связывают рост ранней Церкви с действием Святого Духа, а также верным и внимательным управлением. Мало какие тексты показывают лучше, чем Деян. 8:18-24, что деньги не могут быть движущей силой служения. В этой сцене Петр, руководитель христианского движения, упрекает Симона, состоятельного неопита и бывшего колдуна, за то, что он полагал, будто за деньги можно приобрести силу для служения.

¹⁸ Симон же, увидев, что чрез возложение рук Апостольских подается Дух Святой, принес им деньги,

¹⁹ говоря: дайте и мне власть сию, чтобы тот, на кого я возложу руки, получал Духа Святаго. ²⁰ Но Петр сказал ему: серебро твое да будет в погибель с тобою, потому что ты помыслил дар Божий получить за деньги. ²¹ Нет тебе в сем части и жребия, ибо сердце твое неправо пред Богом. ²² Итак покайся в сем грехе твоём, и молись Богу: может быть, отпустится тебе помысел сердца твоего; ²³ ибо вижу тебя исполненною горькой желчи и в устах неправды.

²⁴ Симон же сказал в ответ: помолитесь вы за меня Господу, дабы не постигло меня ничто из сказанного вами.

У Симона были деньги, и он считал, что может купить силу. Этого взгляда придерживались многие в Древнем мире. Грустно, но и в наши дни в мире преобладает подобное мышление, проникая даже в среду верующих в Иисуса Христа. Деньги действительно обладают силой, поэтому те, у кого их много, придя к вере, естественным образом продолжают думать, что служение можно строить на финансах. Подобную уверенность демонстрируют и многие управляющие советы.

Когда Симон увидел Святого Духа, он ощутил такую силу, какой никогда не знал. Будучи молодым верующим, он, конечно же, подумал, что это чудо можно купить за деньги, однако все это лишь свидетельствовало о том, что он был в плену у денежного рабства. Поэтому Петр упрекнул его и призвал к покаянию. Эта ситуация напоминает тот случай, когда Сам Иисус одернул Петра, укоряя его за то, что тот смотрит на жизнь с человеческой, а не Божьей точки зрения (Мф. 16:23).

Возможно, и вам на ум придет какой-нибудь член управляющего совета, придерживающийся подобного взгляда на движущую силу денег в служении. Независимо от того, высказался ли кто-нибудь (например, председатель) против такой позиции, мы должны заявить об опасности, которую она несет для советов. Она подвергает риску всех! Из-за нее церкви и организации могут отойти от совместного труда с Богом, превратившись в тех, кто делает добрые дела своими силами, опираясь на финансовые ресурсы. Такие люди будут неприятно удивлены, когда однажды встретятся с Господом (Мф. 7:21-23).

Поскольку все деньги на свете принадлежат Богу и приходят к нам от Него, верные администраторы вкладывают их в дело, чтобы исполнять Его замыслы. Делая это, они прибегают к разумному финансовому контролю, а внимательные

руководители требуют от них отчета, используя такие инструменты, как бюджет, отчеты и аудит.

Сколько наличности должна иметь церковь или служение на руках? Несмотря на то что это конкретный, технический вопрос, мы на него ответим, поскольку он звучит слишком часто и, нам кажется, мы можем предложить ответ, основанный на Библии. Мы, в общем и целом, рекомендуем иметь в качестве подушки безопасности (*glössokomon* в Ин. 13:29), или «общего» фонда (*koipon* в Деян. 2:44, 4:32), сумму, равную трехмесячному доходу, потому что *mina* (трехмесячный доход) представляла собой именно ту меру, которую Иисус приводит в Своей притче, чтобы описать достаточный уровень финансов, имея который разумный распорядитель сможет эффективно продолжать служение (Лк. 19:11-27).

Мы не будем предписывать каждой церкви или служению действовать исходя из этой суммы, но порекомендуем вашему совету совместно с администраторами определить цель. Смотрите на такой совет как на группу, которая следит за тем, чтобы руководители и администраторы не пытались откладывать средства на черный день. Работа при наличии такой «подушки» толщиной в три месяца позволит служению иметь «общий» фонд, чтобы покрывать текущие расходы, и при этом постоянно ощущать свою зависимость от Бога.

Чтобы избежать катастрофы, мы рекомендуем каждой церкви и организации следовать стандартам, прописанным в Библии, и обеспечить верное руководство Божьим делом. Для тех, кто находится в США, мы предлагаем взять на вооружение «ECFA's Seven Standards of Responsible Stewardship»™ («Семь стандартов ЕСФА для ответственного распорядителя». – Прим. пер.), которые «посвящены доктринальным вопросам, управлению, распоряжению финансами,

использованию ресурсов и соблюдению законодательства, а также прозрачности, назначению вознаграждения, взаимодействию со спонсорами и распоряжению пожертвованиями»¹⁹.

Руководители, пасторы, администраторы служений, юристы и бухгалтеры во всем мире приняли подобные нормы, чтобы быть верными управителями и администраторами христианских церквей и служений²⁰. Подобные стандарты помогают руководителям работать сообща с сотрудниками церкви или служения, верно управляя Божьим делом.

4. Воздерживайтесь от гордыни, взяв за правило определенный ритм молитвы и поста перед Господом, смиренное служение другим людям и покорность контролю коллег, который обеспечит соответствие стандартам ответственного распоряжения ресурсами.

Четвертая и последняя составляющая библейского образа мысли относительно управленческой деятельности призывает руководителей избегать естественной для человека склонности к гордыне, приняв за правило определенный ритм, который позволит совету смириться перед Богом, другими людьми и коллегами, с которыми они бок о бок занимаются Божьим делом. И наконец, этот ритм призван сохранить репутацию Бога, потому что если из-за гордыни совет христианской церкви или служения падет, то перед глазами всего мира пострадает и Его доброе имя.

Еще до начала Своего земного служения Иисус дал нам пример молитвы и поста (Мф. 4:1-11; Лк. 4:1-13). Кроме того, Он предложил ясные указания относительно молитвы и поста в тексте Нагорной проповеди (Мф. 6:5-18). Значит, логично, что в Антиохии, где последователи Христа были впервые названы христианами (Деян. 11:26), служащие там пророки и

учителя тоже проводили время в посте и молитве, которые привели к мощному росту христианской миссии. Об этом повествуется в Деян. 13:1-3.

¹ В Антиохии, в тамошней церкви были некоторые пророки и учителя: Варнава, и Симеон, называемый Нигер, и Луций Кириянин, и Манаил, совоспитанник Ирода четвертовластника, и Савл. ² Когда они служили Господу и постились, Дух Святый сказал: отделите Мне Варнаву и Савла на дело, к которому Я призвал их. ³ Тогда они, совершив пост и молитву и возложив на них руки, отпустили их.

Подобным образом, с молитвой и постом, Павел и Варнава назначили пресвитеров в Деян. 14:23: «Рукоположив же им пресвитеров к каждой церкви, они помолились с постом и предали их Господу, в Которого уверовали».

Молитва позволяла им и помогает нам с вами принимать Божье водительство в отношении затруднительных вопросов, а пост дает возможность Божиим служителям отбросить свои собственные желания и планы относительно принимаемых решений. Молитва и пост представлены в Библии как первоочередные дела руководителей, которые стремятся к Божьему сердцу.

Кроме того, они занимают смиренное положение служителя другим людям. Они поступают так, потому что в Лк. 22:25-27 Господь Иисус дал двенадцати именно эту заповедь. Те же двенадцать человек чуть позднее станут руководителями ранней Церкви.

²⁵ Он же сказал им: цари господствуют над народами, и владеющие ими благодетелями называются; ²⁶ а вы не так: но кто из вас больше, будь как меньший, и

начальствующий, как служащий.²⁷ Ибо кто больше: возлежащий, или служащий? не возлежащий ли? А Я посреди вас, как служащий.

Руководители должны всячески избегать в своей деятельности мирской модели господствования над людьми. Вместо этого им следует служить тем, кто был доверен их опеке, следуя наставлениям и примеру Иисуса.

Мы также слышим этот совет от двенадцати учеников. Например, Петр вторит этой идее, приводя яркий образ: «...все же, подчиняясь друг другу, облекитесь смиренномудрием...» (1 Пет. 5:5). Это чудесные слова человека, которого Иисус поставил служить главой Церкви (Мф. 16:18)!

Каким образом управляющий совет может являть смиренное служение? Мы рекомендуем его членам внимательно оценить свои слова и действия. Более конкретно: важно пристально присмотреться к тому, как их воспринимают люди, которым они служат. Начните с анализа своей речи. Удалите из нее слова, которые ставят вас в положение хозяев: «наша» церковь, «наше» служение. Это поможет с корнем вырвать из разума и сердца гордыню.

В качестве примера предлагаем вам обратиться к 1 Пет. 5:1-3. Апостол призывает руководителей радостно служить Божьему стаду не ради личной выгоды, а для блага людей, будучи для них примером охотного служения. Обратите внимание, как он аккуратно избегает использования языка власти.

¹ Пастырей ваших умоляю я, сопастырь и свидетель страданий Христовых и соучастник в славе, которая должна открыться: ² пасите Божие стадо, какое у вас, надзирая за ним не принужденно, но охотно и богоугодно, не для гнусной корысти, но из усердия,

³ и не господствуя над наследием Божиим, но подавая пример стаду...

Также и апостол Павел свидетельствует о смиренном служении, следуя за ведением Духа. Он совершенно ясно пишет о таком образе действий в своем послании к руководителям церкви в Эфесе, прощаясь с ними (54 г. по Р. Х.), в Деян. 20:17-22. Очевидно, он хотел бы, чтобы после его отъезда они последовали его примеру.

¹⁷ Из Милита же послав в Ефес, он призвал пресвитеров церкви, ¹⁸ и, когда они пришли к нему, он сказал им: вы знаете, как я с первого дня, в который пришел в Асию, все время был с вами, ¹⁹ работая Господу со всяким смиренномудрием и многими слезами, среди искушений, приключавшихся мне по злоумышлениям Иудеев; ²⁰ как я не пропустил ничего полезного, о чем вам не проповедывал бы и чему не учил бы вас всенародно и по домам, ²¹ возвещая Иудеям и Еллинам покаяние пред Богом и веру в Господа нашего Иисуса Христа. ²² И вот, ныне я по влечению Духа иду в Иерусалим, не зная, что там встретится со мною...

И последний аспект четвертого компонента заключается в подотчетности коллегам. Поступая так, мы отдаем дань уважения тому факту, что все христианские церкви составляют одну Божью Церковь, а христианские служения совершают Божий труд, и поэтому мы хорошо поступим, ожидая друг от друга отчета о деятельности, что позволит придерживаться стандартов ответственного распоряжения ресурсами и тем самым не опорочить честь и доброе имя Господа.

Подотчетность коллегам в США может выражаться в том, что советы направляют администраторов за аккредитацией в такие организации, как ECFA, чтобы пройти проверку

соответствия тем стандартам, которых, по их словам, они придерживаются. Если установлено, что христианские церкви и служения в Америке соблюдают «ECFA's Seven Standards of Responsible Stewardship»™ («Семь стандартов ECFA для ответственного распоряжения ресурсами». – Прим. пер.), то они могут ставить на своих материалах печать ECFA.

Для чего она нужна? ECFA и другие подобные организации по всему миру ставят свою печать, следуя примеру апостола Павла. Он перенял практику своего времени и использовал печать, чтобы укрепить доверие и заверить всех в честном обращении с пожертвованиями. Апостол описывает эту практику в Рим. 15:25-29 (в Новой американской стандартной Библии слово «печать» используется в 28-м стихе, однако в русском синодальном переводе этого слова в тексте нет. – Прим. пер.).

²⁵ А теперь я иду в Иерусалим, чтобы послужить святым; ²⁶ ибо Македония и Ахаия усердствуют некоторым подаванием для бедных между святыми в Иерусалиме. ²⁷ Усердствуют, да и должники они пред ними. Ибо если язычники сделались участниками в их духовном, то должны и им послужить в телесном. ²⁸ Исполнив это и верно доставив им сей плод усердия, я отправлюсь чрез ваши места в Испанию, ²⁹ и уверен, что когда приду к вам, то приду с полным благословением благовествования Христова.

Смирненно прислушиваясь к внешним рекомендациям, участвуя в совместном обучении с коллегами, добровольно открывая свою деятельность для проверки коллег и применяя печать, чтобы продемонстрировать соответствие стандартам, христианские церкви и организации укрепляют доверие людей, тем самым привлекая их к участию в Божьем труде. Это справедливо во всем мире, потому что подобные

действия соответствуют Божьему замыслу относительно руководства и управления.

И что еще более важно, все это ограждает христианские организации от гордыни, которая может разрушить то, что посредством Святого Духа в них сотворил Господь.

Вывод

Объединив четыре утверждения, мы получим библейский образ мысли в отношении управленческой деятельности советов. Эти утверждения представлены нами в общей, описательной манере, чтобы помочь управляющим советам избежать ловушек, в которые угодил синедрион, и пороков Эфесского совета. С другой стороны, мы настоятельно рекомендуем усвоить те модели, которые отражают характеристики Совета Моисея и Иерусалимского совета, потому что именно они показаны в Писании как достойные подражания. Ниже мы еще раз приводим четыре компонента, о которых шла речь в этой главе.

1. Воздерживайтесь от того, чтобы позволить богатству, статусу и/или родственным связям служить направляющими факторами для выбора руководителей, вместо этого взяв за правило такой процесс отбора кандидатов, который в первую очередь делает упор на христианской зрелости и административном таланте.
2. Воздерживайтесь от стремления, восседая на высоте, господствовать и контролировать христианские церкви и организации, вместо этого взяв за правило предстояние перед Господом и внимательное отношение к словам Писания, которые при каждой вашей

встрече будут напоминать вам, что вы действуете под владычеством Бога.

3. Воздерживайтесь от поклонения деньгам, взяв за правило стандарты ответственного распоряжения ресурсами; это позволит церквам и христианским организациям, где вы служите, полагаться на силу Святого Духа, а не на финансы.
4. Воздерживайтесь от гордыни, взяв за правило определенный ритм молитвы и поста перед Господом, смиренное служение другим людям и покорность контролю коллег, который обеспечит соответствие стандартам ответственного распоряжения ресурсами.

..... Глава шестая

**Модель: духовные
практики для поддержания
библейского образа мысли**

.....

*Публикуя решения Иерусалимского совета с такой
формулировкой – *Visum est Spiritui sancto et nobis*
(угодно Святому Духу и нам), – апостолы демонстрировали
свое убеждение в том, что Святой Дух
присутствует на их собраниях²¹.*

Чарльз Джозеф Хефеле

.....

После Иерусалимского совета, собираясь вместе, христианские старейшины приняли для себя конкретную «формулу» (мы предпочитаем называть ее моделью), которая показывала, что их деятельностью руководит Святой Дух. В ней прослеживалось желание идти по стопам совета в Иерусалиме: «...угодно Святому Духу и нам...» (Деян. 15:28).

На основании нашего библейского и исторического исследования в совокупности с беседами о компонентах библейского образа мысли с разными руководителями мы полагаем, что подобная схема, или модель, необходима советам, чтобы применять на практике этот образ мысли. Она проста, но не

нужно понимать ее слишком упрощенно. Она применима в любом управляющем совете, однако вовсе не обязательно облегчит работу руководителей, но поможет им сохранить библейский образ мысли.

Мы полагаем, что ни один управляющий совет церкви или христианской организации не горит большим желанием стать примером краха. Никто не захочет, чтобы из уст в уста переходила история о том, как они опустились от руководства в духе Совета Моисея к господствующему и контролирующему отношению синедриона. Все стараются держать в уме пример Иерусалимского совета и не позволять алчности руководить их решениями, как это было в Эфесе. Однако повторим вновь: подобное может случиться с любым советом.

Мы предлагаем вам смотреть на эту модель как на защитное ограждение, которое поможет вашему управляющему совету оставаться на пути, сохраняя библейский взгляд на вещи. Считайте ее несущей конструкцией вашей организации, которая позволит Святому Духу руководить вашей деятельностью.

Модель совета, состоящая из четырех дисциплин

Ежедневное обращение к Богу погружает нас в чтение псалмов, молитвенное размышление над отрывками Писания, молчаливое созерцание и молитву благодарности, ходатайства и прошения. С древних времен эта практика укрепляла духовную жизнь. Поддерживая эту дисциплину, мы обогащаемся, зная, что соединены в молитве с другими людьми, наша духовная жизнь углубляется и мы становимся все более стойкими, сохраняя веру перед лицом наступающего секуляризма²².

Гарольд М. Дэниэлс

В настоящем разделе нам бы хотелось предложить читателям модель, состоящую из четырех дисциплин, которые мы предпочли бы описывать как формационные, нежели формальные. Воспринимайте эти четыре практики как общий ритм, способный преобразить руководителей, а не как обязательные для выполнения дисциплины, которые обязаны привести к определенным результатам. Мы заметили, что, применяя их, руководители сохраняют библейский взгляд на свою управленческую деятельность.

Модель включает в себя четыре практики: *Писание, тишину, открытую беседу и прошение*. Мы предлагаем, чтобы на каждой встрече совета или же на более длинном ежегодном, например выездном, собрании для них выделялось определенное время. Мы рекомендуем вам начать с тех библейских отрывков, которые описывают четыре совета, разбирая их в течение четырех встреч: Числа 11; Иоанна 11:47-50; Деяния 19:23-41 и Деяния 15. А дальше будет полезно выбрать тексты, отражающие те темы, которые члены совета хотели бы обсудить на следующих встречах.

Используя эту модель как на регулярных совещаниях совета церкви или некоммерческой организации, так и на более длинных выездных встречах, участники смогут предстать перед Богом и настроиться на общение с Ним все вместе, как одна группа. Каждая из четырех дисциплин позволит членам совета стать духовными руководителями в мире, который все более проникается светскими ценностями.

1. Писание

Многие члены совета, с которыми мы обсуждали эту модель, рассказали, что в начале каждого заседания совета они проводят чтение Библии.

Мы предлагаем, чтобы чтение этих отрывков стало обязательным минимумом использования Библии для церковного совета или совета христианской организации. Это важно, потому что в атмосфере деловой встречи, где нет места Писанию, руководители могут оставить библейский образ мысли, сосредоточившись на текущем срочном деле, и тем самым перейти от смиренного управления к отношению господства над другими, открывая дверь опасности забыть, что они выполняют Божью работу.

Некоторые советы обогащают себя чтениями Псалтири в разные моменты встречи. Описание Иисуса в Евангелиях позволяет предположить, что Он, вероятно, нередко молился, используя тексты псалмов (Мк. 14:26 и Пс. 112-117; Мк. 15:34 и Пс. 21:2; Лк. 23:46 и Пс. 30:5). Управляющим советам тоже будет полезно молиться псалмами, чтобы в сердцах наших руководителей возрастала та же близость с Богом Отцом, какая была у Иисуса, Давида, Моисея и других псалмопевцев. Во время выездных сессий кто-нибудь может молиться словами псалмов, следуя практике часов²³.

Перед обсуждением таких конструктивных тем, как развитие совета, вы также можете начать со следующих отрывков: Числа 11; Иоанна 11:47-50; Деяния 19:23-41 и Деяния 15, а затем перейти к другим библейским текстам, которые упоминаются в этой книге, например Езд. 7-10. Если члены совета церкви или служения созывают совещание, чтобы обсудить какой-нибудь проблемный вопрос, мы рекомендуем всем вместе, стоя, вслушаться в слова Библии на эту тему. Писание учит нас, как нам думать и какого образа мысли избегать, как жить и какого образа жизни сторониться. Об этом хорошо сказано в 2 Тим. 3:16-17.

¹⁶ Все Писание богодухновенно и полезно для научения, для обличения, для исправления, для наставления в праведности, ¹⁷ да будет совершен Божий человек, ко всякому доброму делу приготовлен.

Команде руководителей полезно вместе возрастая в знании Писания. Встаньте и читайте библейские тексты вслух, чтобы вам управлять «с знанием и благоразумием» (Иер. 3:15). Когда Ездра читал Слово Божье, весь народ стоял, тому же примеру следовал и Иисус (ср.: Неем. 8:5; Лк. 4:16).

Совет Моисея стоял и слушал Господа у скинии собрания, ожидая, что Он будет руководить их служением. Иерусалимский совет нашел тот же ключ к разрешению горячего спора: они все вместе слушали слова Писания.

2. Тишина

Сделайте паузу. Возможно, для управляющего совета это будет непросто. Однако, когда мы поделились этой библейской моделью с руководителями, чтобы проверить ее на практике, многие из них с радостью согласились выделять время для длительного молчания. Кому-то эта дисциплина показалась непривычной, но они видели ее ценность. Поразмышляйте над следующими словами Ричарда Фостера, которые объясняют важность тишины.

Тишина освобождает нас от необходимости контролировать других. Одна из причин, по которой мы с трудом выносим молчание, заключается в том, что в этот момент мы чувствуем себя беспомощными. Мы полагаемся на слова, с помощью которых контролируем и управляем окружающими. Беспорядочный поток слов, истекающий из нас, призван одергивать ближних. Мы отчаянно хотим, чтобы они с нами

согласились, чтобы смотрели на мир нашими глазами. Мы оцениваем людей, судим их и выносим обвинительный приговор. Мы сжираем их своими словами. Молчание – одна из глубочайших духовных дисциплин, потому что она затыкает этот поток²⁴.

Иисус показал нам пример этой практики, чтобы мы могли слышать Отца (Мф. 14:13; Мк. 1:35). Некоторые советы, с которыми мы работали, выделяли время для тишины и ожидали голоса Духа. После этого они рассказывали нам удивительные истории того, как Господь действовал и руководил их группой.

Советы, не пожалевшие времени на тишину и молчание, также свидетельствовали о том, что Бог вел их и в выборе стратегического направления и тем самым сделал этот процесс временем духовного слушания (Пс. 45:11). Молчание помогает объединить людей и позволяет ясно услышать то направление, в котором их желает повести Бог. Многие советы совмещают молчание и предстояние перед Ним, чтобы в послушании настроиться на голос Духа.

Многие советы церквей и некоммерческих организаций, которые собирают свои встречи в каком-то конкретном месте, рассказывают, что проводят тихие молитвенные прогулки, стараясь услышать видение Святого Духа относительно разных аспектов служения. Некоторые с той же целью организуют целые тихие выходные. Другой пример подобной практики состоит в том, что каждый член совета ежедневно между своими совещаниями выделяет какое-то время, чтобы настроиться на общение с Духом. Пусть эти идеи станут для вас иллюстрацией того, как можно на практике, индивидуально или в группе, учиться различать Божье водительство.

Разумеется, эти примеры подразумевают, что руководители верят в то, что Бог и сегодня обращается к сердцам людей, которые стараются Его услышать. Мы полагаем, что независимо от того, проводится ли она на заседании совета или за его пределами, эта дисциплина тишины и молчания помогает понять, чего от нас хочет Бог, а не пытаться протолкнуть собственные человеческие планы.

3. Открытая беседа

В рассказе о том, как проходил Иерусалимский совет, мы видим, что каждый участник обладал правом голоса. Никто из руководителей не выглядел более важным, чем остальные. Именно так мы можем представить себе христианскую церковь или служение, однако нередко на повестке дня многих советов просто нет места для открытого диалога, большую часть времени говорят председатели советов и комитетов.

Советы, которые уже опробовали на себе эту модель, сообщают нам, что Господь дал им ясность в отношении сложных тем, которые в противном случае могли бы вызвать жаростные споры. Он принес единодушие в тех вопросах, обсуждение которых могло бы занять много времени, объединив сердца членов совета во время совместного чтения Писания и затем в момент тишины, молчания и последующего открытого разговора. Иными словами, руководители свидетельствовали о том, что их коллеги говорили о тех вещах, которые, казалось, Бог положил на сердце им самим. Поскольку все они стремились услышать Господа и друг друга, сами они говорили меньше, что дало возможность каждому высказаться так, как, по их ощущениям, их вел в этом Бог (ср.: Иак. 1:19).

Неизбежно будут такие моменты, когда, предстая перед Богом, вы не услышите от Него «ничего». Советы сообщают, что в таких случаях практика обсуждения и открытый диалог помогли им принять совокупное решение молиться и ждать ответа от Господа, а не искать мгновенного решения под давлением момента. Если и вы столкнетесь с чем-то подобным, ждите Его все вместе и, может быть, читайте вслух Псалом 26.

В этот момент предоставьте возможность для открытого разговора. Изливайте свои сердца перед Богом все вместе как одна команда. Эти коллективные усилия преобразят ваш совет и могут даже стать причиной излияния Святого Духа. Вот что сказал по этому поводу Билли Грэм:

Перед тем как к церкви присоединилось три тысячи человек в день Пятидесятницы, ученики провели пятьдесят дней в молитве, посте и духовном подвиге...

Такая молитва может охватить океаны, пересечь обжигающие пустыни, перенестись через горы и пройти сквозь джунгли, чтобы принести целительную, необходимую силу Евангелия тем, о ком мы молимся.

Такую скорбь, такой уровень переживания привносит в нашу жизнь Божье присутствие в ней. Тот факт, что «Сам Дух ходатайствует», указывает на то, что в нас просит, молится и скорбит Сам Господь. Таким образом мы становимся соработниками Божьими, истинными товарищами: наша жизнь поднимается от низкой планки эгоизма к высоким горизонтам совместного творчества с Богом.

Джон Нокс подвизался в молитве – и Церковь Шотландии выросла в новую жизнь. Джон Уэсли предстал в молитве – и родилось движение методистов. Молитился Мартин Лютер – и разразилась Реформация...

Если мы будем так молиться, то на нашей планете может наступить эра мира, а порочные орды греха отступят назад²⁵.

Воспринимайте беседу как возможность высказаться каждому, чтобы совет увидел, куда вас направляет Господь. Очень часто обсуждение на совещании совета выглядит так: пара человек пытается настаивать на своем. Те советы, где было время для обсуждения, сообщают, что в ходе обмена мнениями люди высказывали глубокие идеи, которые не пришли бы в голову одному руководителю, и они оказались полезными для всей группы. В те моменты, когда начальники не слышат ответа от Бога, будет полезно провести такое обсуждение в Его присутствии, единодушно и настойчиво к Нему обращаясь (Лк. 18:1-8).

4. Прощение

Этот последний аспект нашей модели посвящен молитвам, которые совет может возносить к Богу, прося Его сделать то, что человеку не под силу. Возможно, в процессе совещания кто-то может записывать те сложные ситуации, которые не могут разрешиться без Божьей помощи или вмешательства. Как заметил Хадсон Тэйлор, в этом заключается источник силы для служения или миссии:

Со дня Пятидесятницы случалось ли хоть раз всей Церкви отложить всякое иное дело и ожидать Господа в течение десяти дней, чтобы явилась сила Святого Духа? Мы слишком много внимания уделяем методу,

организации и ресурсам и слишком мало – источнику этой силы²⁶.

В большинстве случаев управляющий совет склоняет головы в молитве лишь в начале и в конце собрания. Вряд ли этого достаточно! Невозможно управлять Божиим делом, не выделяя достаточно продолжительное время для молитвы, особенно когда одна из задач, стоящих перед советом, состоит в том, чтобы обеспечить достаточное количество ресурсов для достижения цели. Помните, Податель этих ресурсов – не человек, а один лишь Бог. Поэтому разумные управители требуют, чтобы администраторы с верностью и постоянством приглашали других людей к участию в Его труде, однако при этом призывая на помощь Господа. Как говорится, нужно работать так, будто все зависит от вас, и молиться, понимая, что все зависит от Него.

Кроме того, обеспечивая необходимые ресурсы для церкви или христианской организации, советам будет полезно усвоить для себя подход Адонирама Джадсона: «Разумеется, мы можем хотеть большего. Но давайте будем использовать то, что у нас уже есть, и Господь даст нам больше»²⁷.

Подчеркнем еще раз: руководители сосредоточены на том, чтобы привлечь поддержку для проведения Божьего труда, и вкладывают в дело все, что Он дает. Исходя из этого, в нашем прошении мы приносим Господу все то, что, по нашему мнению, нам необходимо в конкретной ситуации. Кроме того, верные руководители и администраторы не молятся отдельно от других, они призывают всех участников присоединиться к общему прошению.

Апостол Павел увещевает нас о том же в Флп. 4:6-7. «Молитва и прошение с благодарением» ведет членов совета от беспокойства к невообразимому душевному покою. Обращаясь

к Богу с просьбами, мы позволяем членам совета, сотрудникам и всем участникам процесса, которым служит организация и кого мы призываем молиться вместе с нами, испытать этот Божий мир, который превыше всякого ума.

⁶ Не заботьтесь ни о чем, но всегда в молитве и просении с благодарением открывайте свои желания пред Богом, – ⁷ и мир Божий, который превыше всякого ума, соблюдет сердца ваши и помышления ваши во Христе Иисусе.

Вывод

Мы можем проследить, что советы ранней Церкви придерживались одной формулы, которая позволяла Святому Духу руководить всей их деятельностью. Мы полагаем, что она должна включать в себя как минимум четыре духовные дисциплины, которые, применяясь на практике, помогут советам руководить, опираясь на библейское мировоззрение: *Писание, тишина, открытая беседа и прошение*. Советы церквей и христианских служений, которые берут на вооружение эти практики, могут тем самым научиться слушаться Святого Духа даже в нашем мире, который все больше проникается светскими идеями, руководить своей организацией по примеру тех, о ком говорится в Писании.

..... Глава седьмая

Карта: Возвращение в Арль и сложные вопросы

.....

Следуя организационной бизнес-модели управления или даже адаптировав ее под себя, мы не получим здоровую христианскую организацию... Необходима новая схема, особым образом разработанная для христианского некоммерческого сектора²⁸.

Дэвид Барлетт, Пол Кэмпи

.....

Мировоззрение управляющего совета дает руководителям новую модель для библейского подхода к управлению. Модель совета предлагает некоторые дисциплины для поддержания этого образа мысли в церквях и христианских служениях. Но все это должно применяться на практике! Дочитав до этой главы, вы можете задаваться вопросом: «И что мне теперь делать?» Вероятно, вам необходима карта для продолжения путешествия.

Поскольку все руководители находятся на разных исходных позициях, мы долго молились и думали, как нам лучше всего указать верный путь. Чтобы помочь вашему совету управлять исходя из библейского понимания дела, описанного в этой книге, мы приглашаем вас сейчас сделать две вещи:

вернуться в Арль и задать себе трудные вопросы (их всего двадцать). А для тех, кто хочет идти глубже, мы предлагаем воспользоваться руководством для изучения материалов в конце книги.

Возвращение в Арль

[Собор] 314 года в Арле высказался таким же образом:

«Посему это кажется угодным в присутствии
Святого Духа и Его ангелов» (*Placuit ergo, proesente
Spiritu Sancto et angelis ejus*)²⁹.

Джон Хардуин

Для возвращения в Арль есть серьезная причина, которая позволит нам, образно выражаясь, найти свой путь. Но для начала ознакомьтесь с историческим контекстом нашего предложения.

Еще только начиная работать над этой книгой, мы уже знали, что «Ночная терраса кафе» Винсента Ван Гога, написанная именно во французском Арле (в 1888 г.), станет прекрасным образом для обложки. Вглядитесь пристальнее в изображенное кафе и попытайтесь догадаться, почему мы выбрали именно эту картину. Свет кафе как бы представляет собой фигуру нашего Господа Иисуса Христа в самом центре, где Он стоит, служа ученикам, являя пример для подражания будущим руководителям, нам с вами³⁰. Мы выбрали эту картину, поскольку она иллюстрирует идею нашей книги. Однако одного мы и не предполагали: содержание книги чудесным образом связано с Арлем!

В исследовании соборов ранней Церкви Чарльза Джозефа Хефеле и Джона Хардуина, которое мы упоминали ранее, каждый совет вплоть до Арльского собора в 314 г. следует определенной формуле, чтобы осуществляемое им руководство было подчинено Святому Духу. Однако после этого

момента сведения о советах Константина Великого и после него говорят о перемене настроения с управления на господство. Ничего хорошего!

Таким образом, наша книга служит своего рода трубным гласом, призывающим руководителей повсеместно вернуться в Арль и воспринять отношение этого и более ранних соборов вплоть до Совета Моисея в Числах 11. Вернуться в Арль означает сознательно решить вести дела по-Божьему, признавая лидерами и движущей силой служения не себя самих, а Святого Духа. Для этого мы все вместе практикуем предлагаемые в этой книге дисциплины, учась «поступать по Духу» (Гал. 5:16-26). Ритм, который задается этими практиками, позволяет управляющим советам действовать под Божьим руководством. Мы становимся смиренными, предстоящими перед Богом слугами, следующими примеру нашего Господа Иисуса Христа.

Когда вы вернетесь в Арль, останьтесь там ненадолго. Потребовалось время, чтобы идеи, представленные в этой работе, оформились в нашем сердце, разуме и в результате вылились на бумагу. Нам пришлось провести исследование, тестирование и бесчисленное количество встреч. Мы собирались в кафе, делали звонки и организовывали общие встречи, чтобы все это обсудить. Поэтому когда смотрим на *«Ночную террасу кафе»*, мы вспоминаем эти разговоры и осознаем, что в конечном итоге эта книга получилась только благодаря помощи Господа Христа, Который освещал нам путь.

Мы молимся о том же и для вас: пусть тот библейский образ мысли, который представлен в этой книге, осветит ваш труд. Так часто, управляя организацией, мы ощущаем, что потерялись и блуждаем во тьме как персонажи картины, бледущие в разных направлениях. Когда вас настигает это

чувство, идите к свету. Присядьте с нами в этом кафе! Мы молимся о том, чтобы эта книга, подобно чашке хорошего кофе, взбудрила каждого читателя. На «*Ночной террасе кафе*» мы можем учиться вместе с учениками, которые как будто окружают Господа Иисуса.

Может быть, имеет смысл повесить эту картину на стену в вашем офисе или кабинете, где собирается ваш совет, чтобы она служила вам напоминанием о руководстве в соответствии с Божьим замыслом. Всегда можно приобрести недорогую репродукцию. Однако не останавливайтесь на этом! Ставьте перед собой и своим советом трудные вопросы.

Задавайте трудные вопросы

Мы рекомендуем вам использовать эти двадцать вопросов в послушании Святому Духу, чтобы вы и ваши товарищи – все вместе, как один совет – могли бы сонастроиться с библейским образом мысли, описанным в этой книге. Вы можете обсудить их все в совокупности на одном длинном совещании или же отвечать на несколько вопросов на каждой встрече. Подойдите к этому серьезно, ведь на выходе вы получите из этого упражнения именно столько, сколько вложите в него при выполнении.

Если ваш совет невелик, то председатель может решить провести общее обсуждение всех вопросов; при более многочисленном составе разные вопросы могут быть адресованы соответствующим участникам. В любом случае обязательно взаимодействуйте со своими коллегами и администраторами служения, чтобы услышать их честные ответы, а затем представьте их мнения на ближайшей встрече совета. Большинство управляющих советов обнаруживают, что они сильны в одних областях деятельности, в то время как другие представляют собой поле для дальнейшего роста.

В целях единообразия в вопросах мы используем ту же терминологию, что и во всей книге. «Совет» означает управляющий совет, «руководитель» подразумевает члена совета, «служение» указывает на церковь или христианскую некоммерческую организацию, а «администратор» или «администрация» относится к конкретным менеджерам или командам, которые занимаются решением повседневных вопросов служения.

Вот эти двадцать вопросов. Вы можете продолжить их список. Мы предлагаем их вам в качестве некой карты, которая при водительстве Святого Духа поможет вам понять, в каком направлении двигаться дальше.

1. Каким образом совет и администрация показывают и транслируют, что они относятся к управляемой ими организации как рачительные распорядители, а не господа, а единственный хозяин их служения – это Бог?
2. Какие сознательные действия могут предпринять совет и администрация, чтобы все связанные со служением люди все больше полагались на Бога в том, что Он приизобильно даст все необходимое?
3. Могут ли совет и администрация составить список упражнений, верно исполняя которые служители будут поступать правильно перед Богом в своей области служения?
4. Каким образом совет и администрация могут вдохновить сотрудников на участие в Божьем труде и как они могут показать свою веру в то, что Господь поможет достигнуть необходимых результатов?

5. На какие вопросы разумного библейского распоряжения должны регулярно обращать внимание совет и администрация, чтобы убедиться, что они не пятнают репутацию Бога в том, что они делают и как они это делают?
6. Присоединилось ли ваше служение к аккредитационной группе и поддерживает ли отношения подотчетности с ней, чтобы удостовериться в соответствии своей деятельности стандартам ответственного распоряжения ресурсами, которые чтят Бога, следуют закону и основаны на Библии?
7. Какие правила ввели в практику совет и администрация, чтобы сохранять послушание Богу, в качестве основного фильтра при принятии решений и управлении рисками?
8. Какие качественные показатели, связанные с деятельностью служения, используют совет и администрация, чтобы показать, что их труд нацелен на распространение Божьего Царства, а не укрепление царства земного?
9. Какие конкретные иллюстрации или действия свидетельствуют о том, что совет управляет и служит, опираясь на Христа, и не уподобился группе правителей, контролирующих бизнес?
10. Каким образом деятельность совета и администрации обусловлена Божьим Словом, которое служит фильтром для принятия решений и ответов перед лицом сложных ситуаций?

11. К каким духовным практикам, например тихое время для общения с Богом, прибегают совет и администрация, чтобы услышать, в каком направлении их ведет Святой Дух?
12. Какие действия предпринимают совет и администрация, чтобы сохранить единство Духа и мирные отношения друг с другом, а также с сотрудниками и партнерами служения?
13. Какие практические шаги предпринимают совет и администрация, чтобы способствовать изменениям и убедиться, что служение движется в том же направлении, что и Бог?
14. Какие дела и результаты, отражающие верность служителей, совет и администрация особым образом отмечают, вдохновляя сотрудников на постоянную плодотворную работу?
15. Основан ли процесс отбора кандидатов на руководящие должности на их христианской зрелости и управленческом таланте и имеются ли при этом механизмы защиты от интриг и злоупотреблений?
16. Отражает ли состав совета разнообразие и ценности христоцентричного служения?
17. Проводит ли совет оценку своих членов, чтобы их речь и поведение служили примером и являли Божью любовь, ободряя тех, кому они служат?
18. Какие практические действия помогают совету в его управленческой деятельности принять положение смиренного предстояния перед Богом, а не царственного восседания, чтобы его члены могли носить бремена других и служить со смирением?

19. Могут ли служители и партнеры видеть членов совета и администраторов и подходить к ним с вопросами, тем самым сохраняя связь друг с другом в выполнении Божьего дела?
20. Что вдохновляет руководителей и администраторов на то, чтобы с радостью отдавать, самоотверженно служить и молиться с верностью, выступая в качестве примера соучастия в Божьем труде?

Мы надеемся, что эти вопросы станут основой для хорошей беседы и помогут советам по всему миру найти верный путь.

Помните, что начало дороги – в Арле. Вернитесь туда, где еще следовали примеру библейских и исторических советов. Руководите в смирении перед Святым Духом и задавайте сложные вопросы, чтобы определить свое направление. Пусть ваш образ мышления и действия соответствуют Божьему замыслу для управителей.

Мы молимся о том, чтобы ваша управленческая деятельность отражала характер нашего Господа Иисуса Христа, а Святой Дух вел и руководил вашим советом для Божьей славы.

..... Руководство для изучения материалов книги

Все мы стремимся к прогрессу. Однако прогресс означает приближение к тому месту, к той точке, которую вы хотите достигнуть. И если мы повернули не в ту сторону, то продвижение вперед не приблизит нас к цели. Прогрессом в этом случае был бы поворот на 180 градусов и возвращение на правильную дорогу; а самым прогрессивным человеком окажется тот, который скорее повернет назад³¹.

К. С. Льюис

Данное руководство для изучения призвано помочь читателям более глубоко исследовать библейские материалы, а также ресурсы нашей книги. Мы приглашаем вас прочитать каждую главу, ответить на вопросы для обсуждения, поразмышлять над предложенными отрывками Писания, помолиться о водительстве Божьего Духа и действовать с послушанием.

Глава первая

Читайте: Совет Моисея

Исследуйте: Подумайте над этими утверждениями и вопросами для обсуждения.

1. Перескажите историю из 11-й главы Книги Числа своими словами.
2. Опишите усталость и досаду Моисея (11:11-15). Можете вспомнить момент, когда вы ощущали подобное раздражение?
3. Почему, по вашему мнению, Господь повелел Моисею выбрать семьдесят старейшин и управителей, которые были ему знакомы (11:16)?
4. Где должны были собраться эти семьдесят человек? С каким отношением они должны были прийти? И почему, по вашему мнению, Господь дает эти указания (11:16-17)?
5. Когда Дух сошел на тех, кто был у скинии собрания и в стане, Иисус Навин отреагировал иначе, чем Моисей. Что мы узнаем об отношении контроля и смиренного управления из этой ситуации (11:24-30)?
6. Господь повелел семидесяти «нести с ним бремя народа» (11:17). Как это будет выглядеть в современном мире?
7. Какую библейскую основу для отношения к управлению предлагает нам Совет Моисея?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками: Исх. 18:19-23, 24:9-11, 31:1-5; Втор. 1:9-18.

Молитесь: Что говорит вам Святой Дух через размышления о Совете Моисея и управленческой деятельности?

Действуйте: Как Совет Моисея изменит ваше отношение к управленческой деятельности начиная с настоящего момента?

Глава вторая

Читайте: Иудейский совет I века

Исследуйте: Подумайте над этими утверждениями и вопросами для обсуждения.

1. Что означает слово «синедрион»? Сравните эту группу по форме и функциям с Советом Моисея.
2. Своими словами опишите четыре ошибки, которые совершил синедрион.
3. В чем состояло различие между выборами в синедрион и в Совет Моисея?
4. Какие факторы свидетельствуют о том, что синедрион перешел от управления к господству и контролю (Ин. 11:47-50)?
5. Как происходит падение тех, кто выбрал владычествовать, а не управлять, в ловушку идолопоклонства деньгам?
6. Каким образом отношение, язык и близость управляющего совета к тем, кому они служат, могут отражать их гордыню?
7. Какие «рекомендации» дает нам синедрион относительно того, чего стоит избегать в управленческой деятельности?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками:

Мф. 21:12-17, 26:57-59; Мк. 11:15-19, 12:38-40, 15:1;

Лк. 16:13-15, 19:45-48, 20:47, 22:66; Ин. 2:13-1, 3:1, 18:12-13;

Деян. 4:5-10, 5:27, 23:1-11; Еф. 5:5; Кол. 3:5; 1 Тим. 3:3; Тит. 1:7.

Молитесь: Что говорит вам Святой Дух через размышления о синаедрионе и управленческой деятельности?

Действуйте: Каким образом история о синаедрионе может изменить ваше понимание того, чего следует избегать в вашей управленческой деятельности сейчас и в будущем?

Глава третья

Читайте: Языческие советы во времена Римской империи

Исследуйте: Подумайте над этими утверждениями и вопросами для обсуждения.

1. Перескажите своими словами историю Эфесского совета (Деян. 19:23-41).
2. Опишите своими словами четыре заблуждения Эфесского совета.
3. Каким образом Рим формировал состав советов в городах Древнего Средиземноморья?
4. Какие факторы позволили городскому чиновнику усмирить ефесян, почему они подчинились его повелению (Деян. 19:35-41)?
5. Каким образом слова Димитрия показывают на то, что деньги были даже большим идолом для ефесян, чем Артемида (Деян. 19:23-27)?
6. Каким образом в отношении к управлению Димитрия, эфесской толпы и городского чиновника проявляется гордыня?

7. Какие «рекомендации» дает нам Эфесский совет относительно того, чего стоит избегать в управленческой деятельности?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками: Деян. 19:1-22, 23:23-35, 24:1-27.

Молитесь: Что говорит вам Святой Дух через размышления об Эфесском совете и управленческой деятельности?

Действуйте: Каким образом Эфесский совет может изменить ваше понимание того, чего следует избегать в вашей управленческой деятельности сейчас и в будущем?

Глава четвертая

Читайте: Иерусалимский совет, описанный в Книге Деяний святых апостолов

Исследуйте: Подумайте над этими утверждениями и вопросами для обсуждения.

1. Своими словами опишите проблему, для решения которой собрался Иерусалимский совет в Деян. 15?
2. Какие практические идеи относительно управления можно почерпнуть из хода совета, описанного в Деян. 15?
3. Почему, по вашему мнению, Иерусалимский совет состоял только из «апостолов и старейшин» (Деян. 15:6)?
4. Какую роль играло Писание в ходе Иерусалимского совета и почему тот факт, что слова пророка Амоса цитировались в переводе Септуагинты, имел существенное значение (Деян. 15:13-21)?

5. Каким образом решение Иерусалимского совета свидетельствует о том, что его сознательное стремление отпустить контроль и позволить действовать Святому Духу привело к значительному росту Церкви (Деян. 15:23-29)?
6. Почему, по вашему мнению, содержание и способ доставки послания Иерусалимского совета способствовали единодушию среди христиан?
7. Как описание Иерусалимского совета обогащает наше библейское представление об управленческой деятельности?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками: Ам. 9:11-12 (Септуагинта); Мф. 16:18; Деян. 2:1-13, 11:18, 11:26.

Молитесь: Что говорит вам Святой Дух через размышления об Иерусалимском совете и управленческой деятельности?

Действуйте: Каким образом Иерусалимский совет может изменить ваше отношение к управлению начиная с настоящего момента?

Глава пятая

Читайте: Образ мысли: библейское мышление для управленческой деятельности советов

Исследуйте: Подумайте над этими утверждениями и вопросами для обсуждения.

1. Опишите своими словами, почему фразы, наподобие «воздерживаться» и «взять за правило», укрепляют библейский образ мысли и отношение к управлению.

2. Почему важно наметить библейский образ мысли и взгляд на руководительскую деятельность в общих чертах, а не в виде обязательных к исполнению конкретных предписаний?
3. Каких опасностей следует избегать членам совета и какие меры им следует предпринять, чтобы выстроить процесс выбора кандидатов на руководящие должности?
4. Каким образом слушание отрывков из Писания, предстоя перед Богом, направит образ мысли членов совета в сторону смиренного управления и прочь от господства и контроля?
5. Каким образом стандарты ответственного распоряжения ресурсами, принятые в церквях и христианских служениях, обеспечивают постоянную зависимость этого служения от Святого Духа, а не от денег в качестве движущей силы Божьего дела?
6. Как ритмы молитвы и поста, оценка своего языка и отношения, а также подотчетность коллегам могут помочь руководителям с корнем вырвать плевела гордыни?
7. Какой аспект данного библейского образа мысли может оказаться наиболее сложным для применения в управляющем совете?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками:

Ион. 1:4-7; Мф. 4:1-11, 6:5-18, 24, 7:21-23, 16:18, 23, 25:14-30;
Лк. 10:1-12, 19:11-27; Ин. 13:29; Деян. 1:21-26, 4:11-21, 4:32-37,
6:1-7, 8:18-24, 13:1-3, 14:23, 15:20; Рим. 15:25-29 (NASB);
1 Кор. 1:26-31; 1 Тим. 3:1-7; Тит. 1:5-10; Иак. 1:19-25;
1 Пет. 5:1-5.

Молитесь: Что говорит вам Святой Дух через размышления о подобном библейском образе мысли?

Действуйте: Как данный библейский образ мысли может изменить ваше отношение к управлению начиная с настоящего момента?

Глава шестая

Читайте: Модель: духовные практики для поддержания библейского образа мысли

Исследуйте: Подумайте над этими утверждениями и вопросами для обсуждения.

1. Почему тот факт, что после Иерусалимского совета многие другие соборы ранней Церкви применяли «формулу», прозвучавшую в Деян. 15:28, имеет существенное значение?
2. Какие четыре духовные дисциплины, соединяясь вместе, образуют модель, помогающую советам сохранять библейский образ мысли?
3. Перечислите, какую пользу принесет совету регулярное чтение Библии на совещаниях в качестве основной части программы?
4. Каким образом ваш совет мог бы включить в свое расписание продолжительные периоды тишины, чтобы настроиться на водительство Святого Духа в вопросах управления?
5. Что необходимо поменять в деятельности вашего совета, чтобы у каждого была возможность высказываться и активно участвовать в обсуждениях?

6. Как выглядит молитва прошения вашего совета и что она может сказать о вашей зависимости от Бога?
7. Какая из дисциплин данной модели может оказаться наиболее сложной для практического применения в совете?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками:
Пс. 45:11; Иер. 3:15; Мф. 14:13; Мк. 1:35; Флп. 4:6-7;
2 Тим. 3:16-17; Иак. 1:19.

Молитесь: Что говорит вам Святой Дух через размышления о данной библейской модели?

Действуйте: Каким образом данная библейская модель может изменить ваши практики управления начиная с настоящего момента?

Глава седьмая

Читайте: Карта: Возвращение в Арль и сложные вопросы

Исследуйте: Подумайте над этими утверждениями и вопросами для обсуждения.

1. Объясните своими собственными словами призыв «вернуться в Арль», звучащий в контексте управленческой деятельности.
2. Какие сознательные дисциплины мог бы практиковать ваш совет, чтобы явить свое послушание водительство и руководству Святого Духа?
3. Как может повлиять на ваш управляющий совет репродукция «Терраса ночного кафе», если вы повесите ее в зале, где проходят ваши совещания?

4. Объясните собственными словами, почему двадцать трудных вопросов могут иметь ценность и важность, помогая советам принять библейский образ мысли?
5. Какие из этих двадцати вопросов могут оказаться наиболее сложными для вашего совета?
6. Какие из этих двадцати вопросов могут оказаться наиболее сложными для ваших администраторов?
7. Как, по вашему мнению, призыв «вернуться в Арль» и задать себе двадцать трудных вопросов может повлиять на движение вашего совета вперед?

Размышляйте: Подумайте над следующими отрывками: Пс. 50; Прит. 28:13; Ин. 5:30; Гал. 5:16-26; Еф. 4:2; Иак. 4:8-10.

Молитесь: Что говорит вам Святой Дух через размышления о библейском образе мысли, описанном в этой книге?

Действуйте: Как вы можете помочь своему совету «возвратиться в Арль» и ставить перед собой трудные вопросы начиная с настоящего момента?

..... Примечания

- ¹ Ronald B. Allen, *Expositor's Bible Commentary 2: Numbers*, ed. Frank Gaebelein, (Grand Rapids, MI: Zondervan, 1990), 794.
- ² Gordon Wenham, *Tyndale Old Testament Commentaries 4: Numbers*, (Downers Grove, IL: IVP Academic, 2008), 122.
- ³ За рамками данного исследования эта тема прекрасно раскрыта в двух источниках: R. Scott Rodin, *The Steward Leader: Transforming People, Organizations and Communities* (Downers Grove, IL: IVP Academic, 2010); Kent R. Wilson, *Steward Leadership in the Nonprofit Organization* (Downers Grove, IL: IVP, 2016).
- ⁴ Graham H. Twelftree, "Sanhedrin," in *Dictionary of Jesus in the Gospels*, eds. Joel B. Green, Scot McKnight, and I. Howard Marshall (Downers Grove, IL: IVP, 1992), 731.
- ⁵ Gary M. Burge, *The New Testament in Antiquity: A Survey of the New Testament within its Cultural Contexts, Chapter 3, "The World of Jesus in His Jewish Homeland"* (Grand Rapids, MI: Zondervan, 2009), 70.
- ⁶ Graham H. Twelftree, "Sanhedrin," 730.
- ⁷ Вы можете подробнее ознакомиться с этой темой в следующих источниках: Gary G. Hoag, R. Scott Rodin, and Wesley K. Willmer, *The Choice: The Christ-Centered Pursuit of Kingdom Outcomes* (Winchester, VA: ECFA Press, 2014), 18-21.
- ⁸ Мы рекомендуем руководящим советам адаптировать «Библейские принципы рачительного распоряжения ресурсами и поиска финансирования», которые будут направлять их усилия

- и помогут избежать ловушки поклонения деньгам. Вы можете найти информацию о них в этой книге: R. Scott Rodin and Gary G. Hoag, *The Sower: Redefining the Ministry of Raising Kingdom Resources* (Winchester, VA: ECFA Press, 2010), 81-83.
- ⁹ Jerome Murphy O'Connor, *St. Paul's Ephesus: Texts and Archaeology* (Collegeville, MN: Liturgical Press, 2008), 34.
- ¹⁰ F. F. Bruce, *New International Commentary on the New Testament: The Book of the Acts*, revised (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1988), 378.
- ¹¹ Ben Witherington, III, *The Acts of the Apostles: A Socio-Rhetorical Commentary* (Grand Rapids, MI: Eerdmans, 1998), 439.
- ¹² David A. DeSilva, *An Introduction to the New Testament: Contexts, Methods, and Ministry Formation* (Downers Grove, IL: IVP Academic, 2004), 381-382.
- ¹³ Michael Horton, *Rediscovering the Holy Spirit: God's Perfecting Presence in Creation, Redemption, and Everyday Life* (Grand Rapids, MI: Zondervan, 2017), 142.
- ¹⁴ Charles Joseph Hefele, *A History of the Christian Councils: From the Original Documents to the Close of the Council of Nicea, A.D. 325* (Edinburgh, Scotland: T&T Clark, 1871), 1-2.
- ¹⁵ John R. W. Stott, *The Message of Acts, TBST* (Downers Grove, IL: IVP, 1990), 250.
- ¹⁶ В следующих книгах вы можете найти примеры применения рекомендаций в американском контексте: Dan Busby and John Pearson, *Lessons from the Church Boardroom* (Winchester, VA: ECFA Press, 2018); Dan Busby and John Pearson, *Lessons from the Nonprofit Boardroom* (Winchester, VA: ECFA Press, 2017); и David L. McKenna, *Call of the Chair: Leading the Board of the Christ-Centered Ministry* (Winchester, VA: ECFA Press, 2017). Кроме того, ознакомьтесь с серией инструментов для руководителей

- ECFA. URL: www.ecfa.org/ToolboxSeries.aspx (дата обращения: 24.06.2018).
- ¹⁷ Перейдите на следующий сайт для просмотра видео, посвященного «пути Царства»: www.thekingdompath.com (дата обращения: 18.06.2018).
- ¹⁸ Более подробно ознакомиться с двумя путями, представленными в таблице, вы можете в следующей книге: Gary G. Hoag, R. Scott Rodin, Wesley K. Willmer, *The Choice: The Christ-Centered Pursuit of Kingdom Outcomes* (Winchester, VA: ECFAPress, 2014), 1-13.
- ¹⁹ Перейдите на следующий сайт: www.ecfa.org/Content/Standards, где вы сможете ознакомиться с “ECFA’s Seven Standards of Responsible Stewardship”[™] и комментариями к каждому стандарту (дата обращения: 24.06.2018).
- ²⁰ С примерами стандартов, принятых в подобных группах подотчетности по всему миру, вы можете ознакомиться на сайтах: www.afcaa.org (African Council for Accreditation and Accountability, Kenya serving pan-Africa), www.cccc.org (Canadian Council of Christian Charities), www.ccfk.or.kr (Christian Council for Financial Transparency, Korea), www.cctaspace.com (Christian Council for Transparency and Accountability, Philippines), www.cmasc.net.au (Christian Ministry Advancement) Standards Council, Australia), www.efacindia.com (Evangelical Financial Accountability Council, India) (дата обращения: 24.06.2018).
- ²¹ Charles Joseph Hefele, *A History of the Christian Councils*, 52-53.
- ²² Harold M. Daniels, *To God Alone be Glory: The Story and Sources of the Book of Common Worship* (Louisville, KY: Geneva, 2003), 11.
- ²³ Иоанн Кассиан (360–435 гг.) рассказывает в своих «Институтах и конференциях», что практика часов уходит своими корнями к отцам-пустынникам III века. Из более современной литературы на эту тему вам может быть интересно следующее: Phyllis Tickle, *The Divine Hours*, Pocket Edition (Oxford: Oxford

University Press, 2007). Литургия часов может отличаться в зависимости от того, какой источник вы читаете. Мы предлагаем такой распорядок: заутреня, или утренняя молитва (6:00), третий час, или утренняя служба (9:00), шестой час, или обедня (12:00), девятый час, или дневная молитва (15:00), всенощная, или вечерняя молитва (18:00), вечернее богослужение, или молитва (21:00), и всенощная (24:00). Добавив литургию часов в расписание вашего выездного совещания или перед каждой встречей вашего совета, выбрав конкретные псалмы для каждого часа, вы можете объединить сердца каждого участника совета между собой и с Богом.

- ²⁴ Richard J. Foster, *Freedom of Simplicity: Finding Harmony in a Complex World* (New York, NY: HarperCollins, 1981), 72.
- ²⁵ Billy Graham, *The Secret of Happiness* (Nashville, TN: Thomas Nelson, 1985), 36-37.
- ²⁶ Hudson Taylor in *The Prayer Motivator*, comp. and ed. by Daniel Whyte III (Dallas, TX: Torch Legacy, 2010), 91.
- ²⁷ Adoniram Judson, *The American Baptist Magazine and Missionary Intelligencer*, Vol. 1. (Boston, MA: LLE, 1817), 99.
- ²⁸ David Bartlett and Paul Campey, *Community Governance: A Framework for Building Healthy Christian Organizations* (Gosford, Australia: Resolve Consulting Group, 2008), 9-10.
- ²⁹ John Hardouin, *Conciliorum Collectio Regis Maxima* (Paris: P. Labbei et P. Gabriellis Cossarti, 1715), 262, по цитате из книги Чарльза Джозефа Хефеле, *A History of the Christian Councils*, 2.
- ³⁰ Todd Van Luling, "Vincent Van Gogh May Have Hidden 'The Last Supper' Within One Of His Most Famous Paintings," published on March 6, 2015. Дополнено 6 декабря 2017 г. URL: https://www.huffingtonpost.com/2015/03/06/van-gogh-lastsupper_n_6753294.html (дата обращения: 22.06.2018).
- ³¹ C. S. Lewis, *Mere Christianity* (New York: HarperCollins, 1980), 28.

Об авторах



Доктор **Гэри Г. Хоуг** (степень доктора по Новому Завету получил в колледже Trinity, Бристоль, Великобритания) – ревностный последователь Иисуса Христа, известный большинству как «монах щедрости». Он публикует ежедневные размышления и стал автором и соавтором десяти книг. Выступает по всему миру, привнося христианский взгляд на вещи в самые разные темы, предлагает стратегическое и духовное консультирование для сотрудников церквей и некоммерческих организаций, служит приглашенным профессором в шести семинариях трех стран. При сотрудничестве с EFCA способствует плодотворному руководству Божьим делом во всем мире. Ранее он вел административную работу в Университете Биола, Христианском университете Колорадо, Семинарии Денвера, а также занимал должности в совете директоров четырех некоммерческих организаций. В настоящий момент служит в составе двух управляющих советов. Он женат, и у них с супругой Дженни есть взрослый сын Сэмми и дочь Софи.



Доктор **Уэсли К. Уиллмер**, директор Wes Willmer Group LLC, уже почти пять десятилетий занимается христианским служением. Уэс направил на изучение христианских некоммерческих управленческих практик исследовательских грантов более одного миллиона долларов, кроме того, является автором и соавтором, редактором и главным

редактором 25 книг и множества статей, вышедших в профессиональных журналах. Он занимал должность руководителя в Wheaton College (штат Иллинойс), Seattle Pacific University, Prison Fellowship, Biola University, Mission Increase Foundation, Roberts Wesleyan College, ECFA. Состоял в составе следующих управляющих советов: Christian Stewardship Association (CSA), был учредителем Council for Advancement and Support of Education (CASE) Commission on Philanthropy, вице-председателем совета Evangelical Council for Financial Accountability (ECFA), учредителем и членом исполнительного комитета Christian Leadership Alliance (CLA), а также предлагал консультации другим советам. Он женат, и они с супругой Шэрон имеют троих взрослых детей и семь внуков.



Грегори Дж. Хэнсон, магистр управления и бизнеса, с верностью служит в поместной церкви, участвуя в труде, который осуществляет Господь. В настоящий момент он президент Sioux Falls Seminary, где с командой работает над развитием революционных подходов к финансовым, образовательным и управленческим моделям в рамках богословского образования. Автор опубликованных книг, спикер по вопросам богословского образования, инноваций, теории поколений, богословия миссии и образования, основанного на компетенциях, Грег помогает людям увидеть уникальные возможности, которые существуют в рамках тех сложных ситуаций, в которых они оказываются. До своего служения в Sioux Falls Seminary он занимал самые разные должности – от вице-президента компании Institutional Advancement до главного пастора и пастора служения поклонения, а также некоторые другие. В сердцеvine его работы лежит желание воспитывать служителей, ориентированных на Божье Царство, для участия в замыслах Господа. Он и его жена Хэзэр воспитывают четверых детей.



Молись.
Бог слышит.

Скачайте **БЕСПЛАТНО**
мультязычное приложение на
WWW.MOLITVOSLOV.APP



ЧИТАЙТЕ И ИСПОЛНЯЙТЕ
Библию.

Загрузить **БЕСПЛАТНО** на
WWW.NEWLIFE.BIBLE



Обучаем.
Оснащаем.
Мобилизируем
следующее поколение.

WWW.MISSIONEURASIAFIELD.ORG