
«Писание нам говорит, что Бог любит тех, кто дает добродушно, а это значит, что наше отношение к тем, кто жертвует, должно создавать в них именно это желание. Данная книга рассказывает, как это сделать: разработать программу развития ресурсов, результатом которой станут измененные сердца людей и щедрые пожертвования. Как бы все изменилось, если бы каждое служение использовало в своей работе такую программу».

Джон Ашмэн,
президент Association of Gospel Rescue Missions

«Основополагающая идея “*Сеятеля*”, говорящая о том, что приоритетом программ по сбору средств в христианских служениях должно стать воспитание сердца даятеля, является той вестью, которую важно услышать и применять каждому служителю, отвечающему за поиск финансирования и постоянно испытывающему на себе давление».

Ребекка Берч Бейсинджер,
исполнительный директор по связям внутри конгрегации,
церковь Brethren in Christ of North America

«Скотт Родин и Гэри Хоуг – уникальные люди. Они исследователи Нового Завета, опытные профессиональные руководители семинарии и служители, занимающиеся сбором средств. Объединившись для создания этой брошюры, они представили нам глубоко библейский подход к служению тех людей, которые жертвуют свои средства, а также потенциальных даятелей. В основе этого подхода лежит стремление превратить этих людей в служителей, отдающих Богу во Христе всю свою жизнь, и не так важно, будет ли это выгодно организации, которая занимается поиском средств. Неудивительно, однако, что в большинстве случаев она не остается без награды. Настоятельно рекомендую к прочтению!»

Доктор Крэйг Бломберг,
почетный профессор Нового Завета Семинарии Денвера

«Триединый Господь христианства отличается от прочих так называемых богов тем, что Он Бог щедрого даяния. Отец самоотверженно отдал Своего единственного возлюбленного Сына за грешников, за Своих врагов. Эта книга призывает всех истинных учеников Иисуса Христа участвовать в жизни верного распоряжения ресурсами и щедрого даяния в силе Святого Духа. Эту книгу обязательно должны прочитать христиане всего земного шара, которые ежедневно прилагают все усилия, чтобы уподобиться Триединому Богу».

Доктор Санг Вук Чанг (Оксфордский университет),
пастор, профессор и автор корейских бестселлеров

«Я очень рад этой качественной книге, которая определяет работу по развитию как служение в Божьем Царстве, замещающая манипулятивные техники и стратегии зависимостью от молитвы и построением отношений с людьми в качестве основных инструментов успеха. Авторы призывают нас принять нашу истинную роль верного сеятеля, который, посеяв, ждет, надеется и верит. Сеятели не занимают место Бога, пытаясь заставить семена расти. Все, что они могут и должны делать, – с верностью и постоянством разбрасывать семена и верить, что Бог их взрастит».

Ховард Дэйтон, президент Finances God's Way;
соучредитель Crown Financial Ministries

«Служения могут использовать всю доступную им помощь, чтобы понять, как находить средства, сохраняя библейский образ мысли. Книга “Сеятель”, с одной стороны, имеет крепкое богословское основание, а с другой – очень хорошо применима на практике, помогая служениям чтить Бога и в том, как они собирают ресурсы для Божьего Царства».

Мелинда Делахойд,
президент Care Net

«Поиск средств для поддержания видения Великого поручения – это духовный труд, целью которого прежде всего должно стать воспитание лучших распорядителей ресурсами Божьего Царства. Эта книга поможет вам в этом деле».

Стив Мур,
президент и управляющий The Mission Exchange

«Скотт и Гэри понимают, что основной мотив эффективного просителя состоит не в том, чтобы высвободить ресурсы, а в том, чтобы освободить людей. Авторы в практических категориях объясняют, почему, когда люди свободны, средства начинают высвобождаться в огромных количествах. Я советую вам прочесть эту книгу и применять то, о чем здесь говорится, для блага просителей, даятелей и Божьего Царства!»

Тодд Харпер,
президент Generous Giving

«Скотт Родин и Гэри Хоуг – уважаемые лидеры и ученики в области распоряжения ресурсами. Эта книга отправляет христианских лидеров, сотрудников, волонтеров и даятелей в путешествие, которое изменит их образ мысли, даяния и щедрость. Ее должен прочесть каждый, кто хочет пойти дальше и глубже в своем исследовании щедрости».

Брайан Клат,
писатель, ведущий радиопрограммы,
основатель Maximum Generosity

«В нашей стране вот-вот начнется движение щедрости, ведь Бог уже действует в сердцах и умах лидеров служений, пасторов и даятелей, помогая им ощутить радость от обильного пожертвования. Эта книга представляет собой отличный ресурс, благодаря которому читатель может осознать то

благословение, которое Господь приготовил для каждого, кто стремится вести жизнь щедрости. Скотт и Гэри – мудрые проводники в эту радостную жизнь. Я очень рекомендую вам прислушаться к их словам».

Патрик Джонсон,
вице-президент The National Christian Foundation

«Хотя всем хорошо известно, что служение требует денег, многие из нас задаются вопросом: почему и как нам находить средства для целей Божьего Царства? Эта книга предлагает полезное определение работы по развитию служения и тем самым вдохновляет народ Божий на труд, к которому Господь его призвал».

Элиза Морган,
почетный президент в отставке MOPS International;
издатель FulFill™

«Имея более чем двадцатилетний опыт в области сбора средств для христианского служения, я полностью согласен с основными положениями этой книги, гласящими, что обильные пожертвования – результат не деятельности служения, а действия Бога в сердцах людей; истинная щедрость проистекает из преображенного сердца, все более принимающего образ Христа, Который щедр; а кроме того, деятельность по сбору средств состоит не в маркетинговых ходах, которые обеспечивают постоянные пожертвования, а в том, чтобы вдохновлять людей на духовное преобразование, помогающее им посредством даяния богатеть в Бога».

Доктор Адам Моррис,
вице-президент по продвижению,
Университет Biola

«Наш подход к поиску средств для Христова дела давно уже нуждался в пересмотре. Наконец-то Скотт и Гэри сдвигают фокус нашего сердца и мысли на Бога как единственного нашего Подателя и предлагают новое, чудесное библейское понимание “прощения”. Эта книга – та поддержка, которая очень нужна всем тем из нас, кто был призван к служению воспитания разумных распорядителей, желающих всем сердцем богатеть в Бога».

Доктор Джозеф М. Стowell,
президент Cornerstone University

«Устали постоянно заниматься поиском денег и хотите сосредоточиться на воспитании людей, которые любят Бога и поэтому щедро жертвуют? Родин и Хоуг предлагают крепкое библейское основание для сбора средств. Они показывают нам, что Господь хочет, чтобы мы перестали отдавать все силы поиску денег и начали уже воспитывать богоугодных распорядителей ресурсами. Кроме того, книга полна мудрых и практических рекомендаций относительно того, как осуществить эту перемену. Четкое понимание роли Бога и наших обязанностей даст вам свободу и позволит открыть для себя самую значимую пору работы».

Доктор Г. Крейг Уиллифорд,
президент Trinity International University

«Тема помощи людям, которые хотят “богатеть в Бога” посредством своей щедрости, мне очень близка, и эта брошюра стала прекрасным добавлением к уже имеющимся материалам. Она станет вдохновляющим, практическим и поистине библейским ресурсом для даятелей и для тех, кто желал бы заниматься их воспитанием».

Дэвид Уиллс,
президент The National Christian Foundation

..... От издателя

Что мы делаем со своей жизнью? Как используем предоставленные возможности? Как распоряжаемся доверенными ресурсами, такими как влияние, власть и финансы?

Этот ряд вопросов касается каждого человека, каждого христианина, особенно лидера, служителя. К сожалению, мы слишком много думаем о себе и слишком мало о том, как быть достойными управителями, мудрыми распорядителями доверенных Богом даров и ресурсов. Мы привыкли получать, но не привыкли управлять и приумножать, не научились возвращать данное нам на время с благодарностью и прибылью.

Слава Богу, есть авторы, способные связать вместе вопросы духовности и финансов, служения и управления. Доктор Гэри Хоуг – один из таких немногих.

Когда я прочитал книгу «Сеятель», все страницы этой небольшой книги были украшены пометками и комментариями. Я подумал тогда: как было бы хорошо познакомиться с автором и затем познакомить его с нашими друзьями и партнерами в Евразии!

Потом я прочитал «Выбор» и «Совет» и еще больше утвердился в желании сделать его книги доступными для читателей и служителей постсоветского мира. Доктор Хоуг уже побывал в Украине и Молдове и с нетерпением ждет новых поездок и событий.

Мы стали друзьями и партнерами по служению. Результат дружбы вы держите в руках.

Я уверен, что вы обязательно пожалеете, что не прочитали эту книгу раньше. А чтобы жалеть пришлось меньше, начните читать ее прямо сейчас, делайте пометки, обсуждайте с друзьями, делитесь идеями и вопросами в кругу семьи и в церковной проповеди. Это изменит ваше мышление и поведение, вашу жизнь и служение.

Михаил Черенков, Mission Eurasia

СЕЯТЕЛЬ

*Новое понимание служения сбора
средств для Божьего Царства*

Р. Скотт Родин, Гэри Г. Хоуг

УДК. 2.23/28

ББК. 86.37

Р. Скотт Родин, Гэри Г. Хоуг

Сеятель. *Новое понимание служения сбора средств для Божьего Царства.* –

Киев, 2022. – 136 с.

ISBN 978-617-7374-56-4

Издано Mission Eurasia (www.missioneurasiafield.org)

© Р. Скотт Родин, Гэри Г. Хоуг, 2022

© Mission Eurasia, 2022

Обложка: «*Сеятель на закате солнца*» Винсента Ван Гога

Scripture quotations are from the New International Version of the Bible.

© 2010 ECFAPress

Ни один отрывок этой книги не может быть воспроизведен в какой бы то ни было форме без письменного разрешения ECFAPress, 440 West Jubal Early Drive, Suite 100, Winchester, VA 22601 (ECFA.org).

ECFAPress и the ECFAPress logo являются зарегистрированными торговыми марками ECFAPress.

Отсутствие знака * в связи с торговыми марками ECFAPress или другими сторонами не означает отсутствия регистрации данных торговых марок.

ISBN-10: 0-9799907-9-3

ISBN-13: 978-0-9799907-9-3

..... Об авторах



Р. Скотт Родин является управляющим директором One Accord NFP. Он руководит национальной командой опытных профессионалов, которые, объединяя свои умения и опыт, помогают преобразовать некоммерческие организации посредством профессионального партнерства. Их цель состоит из двух компонентов: говорить аб-

солютную истину с совершенным сочувствием; помочь некоммерческим организациям, служениям и церквам увеличить доход, усилить эффективность и произвести успешные изменения в лидерстве, чтобы исполнить их миссию и реализовать видение. Доктор Родин имеет степень доктора богословия от университета города Абердин в Шотландии. Он старший научный сотрудник Института Engstrom и бывший президент Christian Stewardship Association (Ассоциации христианских распорядителей) и Palmer Theological Seminary (Богословской семинарии Палмера). Доктор Родин – автор семи книг, включая «*Stewards in the Kingdom*» («Распорядители Царства Божьего». – Прим. пер.), «*The Seven Deadly Sins of Christian Fundraising*» («Семь смертных грехов христианского сбора средств». – Прим. пер.) и «*The Steward Leader*» («Разумный распорядитель». – Прим. пер.).



Гэри Г. Хоуг уже двадцать лет занимается воспитанием щедрости среди христиан, служа на руководящих должностях в Семинарии Денвера, Христианском университете штата Колорадо и Университете Biola. Он вырос в христианской семье, где щедрость являлась образом жизни, получил степень бакалавра в сфере бизнеса от

Университета Cedarville, затем получил степень магистра богословия в Университете богословия Тальбота и был рукоположен в служители Евангелической свободной церкви в Англиканском кафедральном соборе Св. Иуды в Канаде. В 2009 году Хоуг запустил программу «Монах щедрости», будучи уверенным, что Бог призвал его посвятить свою жизнь укреплению христианской щедрости посредством духовных и стратегических консультаций. Он стал автором главы в «*Revolution in Generosity*» («Революция щедрости». – Прим. пер.) и выполнял роль тематического редактора NIV Stewardship Study Bible (Руководство по изучению Библии для разумных распорядителей на основе нового международного перевода. – Прим. пер.). В настоящий момент Хоуг работает над диссертацией на тему богатых людей в Новом Завете и их отношения к богатству в Первом послании Павла к Тимофею при Университете Trinity города Бристоль в Великобритании. Хоуг проживает в Колорадо со своей супругой Дженни и двумя детьми, Сэмми и Софи.

..... Содержание

Предисловие		vii
Вступительное слово		xi
Введение		xv
ЧАСТЬ I. ПРИЗВАНИЕ СЕЯТЕЛЯ (Р. СКОТТ РОДИН)		1
Глава 1.	Переход от бизнеса к преображению сердца	5
Глава 2.	Переход от рабства у двух господ к свободе в одном Царстве	15
Глава 3.	Важность воспитания мудрых распорядителей	25
Глава 4.	Возрастание сеятеля	29
ЧАСТЬ II. СЕЗОНЫ РАБОТЫ СЕЯТЕЛЯ (ГЭРИ Г. ХОУГ)		33
Глава 5.	Сезон подготовительных работ – зима	43
Глава 6.	Посевной сезон – весна	53
Глава 7.	Сезон возделывания душ – лето	67
Глава 8.	Сезон жатвы урожая – осень	85
Эпилог		93
ПРИЛОЖЕНИЯ		
А	Краткий обзор альманаха – Работа сеятеля	95
Б	Библейские принципы разумного распоряжения и сбора средств	99
Примечания		103

..... Предисловие

С первых лет становления ЕСФА заложенные в нее идеи и процессы (например, стандарты и наилучшие практики) были основаны на библейском мировоззрении, которое полагается на истину и авторитет Божьего Слова. Основа для такой позиции была взята из 2 Кор. 8:21: «Ибо мы стараемся о добром не только пред Господом, но и пред людьми». Читая стандарты ЕСФА, вы увидите здесь три главные сферы, которые составляют задачи подотчетности: управление, финансы и поиск финансирования/распоряжение ресурсами. Эта книга посвящена третьей области и предназначена для всех тех служителей, которые хотели бы находить средства, опираясь на библейский образ мысли.

Данная книга представляет собой продолжение всех тех усилий, которые ЕСФА уже предпринимала для обеспечения ресурсами в этой сфере. Многие христианские служения используют мирские способы сбора средств, не особо задумываясь, насколько их действия соответствуют Божьему Слову. В 2003 году ЕСФА объединила усилия в поисках библейского взгляда на сбор финансов. Под руководством Уэсли К. Уиллера (который на тот момент являлся вице-президентом Университета Viola) была собрана группа из 23 человек (включая трех президентов семинарий). Результатом их работы стали Библейские принципы разумного распоряжения ресурсами и сбора средств (см. Приложение Б). ЕСФА опубликовала эти принципы, ставшие одним из самых первых документов библейского движения, отметивших первоочередную задачу поиска финансирования в том, чтобы

воспитывать людей, которые будут «богатеть в Бога». Три предположения, на которых основана данная книга, представляют собой дальнейшее развитие этих принципов:

1. **Щедрые даяния основаны не только на деятельности людей или усилиях организации, а прежде всего на действии Бога в душе человека.** Вы читаете о том, что библейский отрывок 1 Кор. 3:6-9, на котором основана эта книга, напоминает нам: хотя мы сеем в жизнь человека Божьи семена, обрабатываем почву и даже, возможно, удостоимся чести собрать урожай, за рост и развитие отвечает Господь. Эта истина, как и прочие идеи данной книги, призвана изменить взгляд всей вашей организации на поиск ресурсов для распространения Царства.
2. **Щедрость проистекает из преобразенных сердец, которые уподобляются образу Христа, а Он исполнен щедрости.** Писание показывает нам поразительный контраст между широкой натурой Варнавы (Деян. 4:32-37) и имитацией благотворительности со стороны Анании и Сапфиры (Деян. 5:1-11). В основе этой книги лежит идея о том, что для воспитания щедрости среди христиан важно сознательно сеять духовные семена в жизнь Божьего народа. Эта книга покажет вам, есть ли у вашего служения необходимые для посева семена и как наполнить вашу суму, если их нет.
3. **Поиск финансирования в христианской среде состоит не только в обеспечении постоянных переводов и пожертвований; прежде всего его суть в том, чтобы подвигнуть людей на духовное преобразование – помочь им стать истинными даятелями, богатеющими в Бога.** В Флп. 4:17 апостол Павел

пишет: «Говорю это не потому, чтобы я искал даяния; но ищущу плода, умножающегося в пользу вашу». Его заботило то, что происходит в сердцах и жизни верующих из города Филиппы, независимо от величины их пожертвований. Эта книга даст вам указания относительно того, как достичь того же в своей жизни и работе.

Я искренне прошу Бога эффективно использовать эту брошюру, чтобы, основываясь на библейском подходе, собирать необходимые ресурсы для исполнения Великого поручения.

Дэн Басби,
президент ЕСФА

..... Вступительное слово

В своей книге «*Finding God in Unexpected Places*» («Бог в самых неожиданных местах». – Прим. пер.) Филип Янси вспоминает, как однажды он в течение целого месяца сохранял все просьбы о пожертвованиях, а затем провел анализ скопившихся шестидесяти двух писем. В результате он пришел к выводу, что письма от христианских организаций использовали те же техники (подчеркивание важных слов, постскрипtum, упоминание срочности и т. д.), что и прочие организации, и ни одно из них не говорило о важности для самого Янси, как христианина и даятеля, почтить Бога и подчиниться Ему, совершая пожертвование. Почетный профессор Нового Завета из Денверской семинарии Крэйг Бломберг в своей книге «*Revolution in Generosity*» («Революция щедрости». – Прим. пер.) поднимает ключевой вопрос: почему «христианские служения, которые занимаются поиском финансирования, не подчеркивают центральные библейские истины о том, что даяние – это часть преобразования всей жизни человека, что распоряжение ресурсами идет бок о бок с освящением, являясь признаками христианского послушания и зрелости, что Бог призовет нас к ответу за то, как мы распорядились 100 % имущества, которым Он позволил нам попользоваться».

И Янси и Бломберг правы: большинство христианских служений считают, что все средства хороши для поиска финансирования. Большая часть населения с трудом выделяет на благотворительность один процент на человека, а самая щедрая группа – протестанты – едва ли жертвует больше

четырёх процентов на душу. Какая же это щедрость? Нередко христиане избегают разговоров о вере и финансах. Большинство семинарий не предусматривают предметы по этой теме, а пасторы боятся ее, как чумы. В результате, занимаясь поиском средств, служители идут в ногу с современной культурой. Поэтому существует кризис, недостаток щедрости, вызванный отрицанием того, что мудрое распоряжение ресурсами и великодушное даяние естественны для жизни, посвященной Богу и Христу, и что человек уподобляется в своей щедрости Христу благодаря тому, что Бог преобразует его сердце, в котором начинает отражаться Его образ. Важно сместить центр внимания: перестать просить денег и начать помогать христианам учиться «богатеть в Бога», прославляя Его также и посредством распоряжения своим имуществом.

Скотт Родин и Гэри Хоуг дают ответ на обеспокоенность в недостаточной щедрости и духовной составляющей, которую выражали Филип Янси и Крэйг Бломберг, предлагая новое понимание обеспечения финансирования в христианских организациях. «*Сеятель*» касается богословских принципов поиска средств на основании библейского мировоззрения и учит практическим шагам по применению этих принципов в ежедневной деятельности служения.

Идея данной брошюры не так часто встречается в других книгах. Одна из ее сильных сторон – уникальный опыт авторов. И Скотт Родин и Гэри Хоуг имеют богословское образование и ведут практическую деятельность по развитию ресурсов, поэтому их ценности прошли многолетнюю практическую проверку «в полях». Как следствие, их книга не какое-нибудь оторванное от реальности теоретическое изыскание. Я думаю, что она станет тем материалом, к которому вы будете постоянно возвращаться, стараясь сосредоточить

свое внимание на том, как можно почтить Бога своей деятельностью по сбору средств.

Картина, использованная для обложки книги, представляет живой образ, отражающий центральные темы брошюры. Роль тех, кто занимается поиском ресурсов, состоит в том, чтобы сеять и поливать семена, они же всходят и растут благодаря действию Одного лишь Бога (1 Кор. 3:1-9). Важно всегда держать эту мысль в уме: Бог – единственный, Кто обеспечивает средства. Кроме того, образ сеятеля и заходящего солнца отражает состояние современной Церкви. Возможно, у нас осталось не так много времени до возвращения Христа, поэтому необходимо сеять библейские принципы в самом спешном порядке. Птицы представляют собой то зло, которое может украсть семена, однако это не должно останавливать наше стремление применять библейский подход к сбору финансирования.

Следующие слова принадлежат Горацию Бушнеллу: «Нужно лишь только еще одно духовное пробуждение; пробуждение мудрого распоряжения ресурсами среди христиан; передачи власти денег, царящей в Церкви, – Богу; и когда наступит это пробуждение, Божье Царство не замедлит прийти. Мы будем не в силах удержать его, как не можем остановить приливы океана». Возможно, если бы каждый сеял так, как к этому призывает нас Бог, мы могли бы приблизить это пробуждение, после которого сразу же наступит и Божье Царство. Я рекомендую вам прочитать эту книгу и присоединиться к движению верных сеятелей.

Доктор Уэсли К. Уиллмер,
старший вице-президент ЕСФА

..... Введение

Эта книга призвана запустить движение, которое направлено в сердце каждого человека, участвующего в процессе поиска средств или жертвующего свои средства на дело Божьего Царства. Возможно, вы работаете в штате, занимаясь развитием служения, или же вы его исполнительный директор, пастор, президент, член управляющего совета, волонтер или верный даятель. Может быть, вы обладаете многолетним опытом в области привлечения фондов или же впервые читаете об этой теме. Неважно, жертвуете вы или собираете финансы для Божьего дела, опираясь на библейский подход, эта книга написана для вас.

То движение, которое мы поддерживаем, представляет собой попытку отойти от повсеместно применяемого делового подхода к поиску средств, заменив его более библейским отношением преобразования сердца. Иными словами, его суть – заново расставить приоритеты таким образом, чтобы приближение человека к Богу стояло выше наполнения банковских счетов. Это новый порядок, цель которого – воспитать верных распорядителей ресурсами, всем сердцем желающих «богатеть в Бога». Он переосмысливает труд собирателя финансов как служение Божьему Царству, заменяя манипулятивные техники и бизнес-стратегии на основные инструменты успеха: зависимость от молитвы и выстраивание отношений.

Слишком долго ничего не говорилось о том, каким образом мы должны обеспечивать финансирование в рамках Божьего Царства. Христианские организации и служения, не

задумываясь, перенимали мирские методы. В результате, хотя и наблюдался некоторый успех в сборе средств, мы потерпели неудачу в области воспитания благочестивых распорядителей ресурсами. В последние несколько лет, однако, тишина была нарушена: к маленькой группе давних и верных апологетов присоединился целый сонм голосов, ставя под сомнение используемые практики. Как результат этих совместных усилий, среди христианских специалистов по развитию служения, консультантов, богословов и лидеров служений возникло движение, призывающее пересмотреть весь наш подход к сбору финансов для Божьего дела.

Приступив к работе над этой книгой, мы решили найти простой словесный образ, передающий те идеи, которые хотим здесь представить, и обнаружили его в Первом послании Павла к Коринфянам. Перед лицом разделений в церкви, когда различные лагеря предпочитали разные стили руководства, чтобы призвать народ к единству, апостол использовал сельскохозяйственную метафору. Прочитайте, что он пишет в 1 Кор. 3:1-9:

И я не мог говорить с вами, братья, как с духовными, но как с плотскими, как с младенцами во Христе. Я питал вас молоком, а не твердою пищею, ибо вы были еще не в силах, да и теперь не в силах, потому что вы еще плотские. Ибо если между вами зависть, споры и разногласия, то не плотские ли вы, и не по человеческому ли обычаю поступаете? Ибо когда один говорит: «я Павлов», а другой: «я Аполлосов», то не плотские ли вы? Кто Павел? кто Аполлос? Они только служители, чрез которых вы уверовали, и притом по сколько каждому дал Господь. Я насадил, Аполлос поливал, но возрастил Бог; посему и насаждающий и поливающий есть ничто, а все Бог возвращающий. Насаждающий же и поливающий суть одно; но каждый получит свою

награду по своему труду. Ибо мы соработники у Бога, а вы Божия нива, Божие строение.

Павел разъясняет и описывает свое призвание к Божьему поприщу. Отказывая себе и Аполлосу в какой-либо похвале и славе за служение в Коринфе, он воздает честь одному лишь Богу. Он не позволяет ни себе, ни Аполлосу, ни тем, кто пришел после них, лишить Бога славы. У каждого из них была своя роль, однако, по сравнению с Божьим трудом «взрачивания», работа Павла или Аполлоса, которые насадили и поливали, имеет гораздо меньшее значение. Речь идет не о том, чтобы обесценивать наш вклад, но важно поставить его на свое место на фоне Божьего действия в нас, через нас, а иногда и вопреки нашим усилиям.

Итак, Павел насаждает. Это благородное и святое призвание, необходимое для того, чтобы урожай взошел. Господь не разбрасывает семена с небес – для этого необходим сеятель. Говоря духовным языком, народу нужны лидеры, которые будут наставлять, увещевать и призывать их. Все чада Божьи находятся в процессе ученичества и служения, и задача сеятелей – способствовать их росту.

У каждого, кто исповедует христианскую веру, в жизни есть такие сеятели. Иногда это пасторы, иногда учителя, наставники или члены семьи, коллеги, супруги и даже дети. Точно так же и многие из нас сами сеют семена в жизни других людей.

В этом процессе есть один интересный аспект. Будучи важным для последующего роста, он обладает определенными ограничениями и требует глубокой веры. Ограничение состоит в том, что, посеяв семя, сеятель теряет какой-либо контроль над его дальнейшей судьбой. Доброе семя, попав на плодородную почву, должно произвести богатый урожай, но так происходит не всегда. Может быть, вы когда-нибудь

сажали картошку: взяли хорошей земли, удобрения и обильно полили семена землей. А рядом компостная яма, куда вместе с остальными пищевыми отходами случайно попали картофельные очистки и старые гнилые картофелины. Через несколько недель после посадки ваши ростки уничтожил какой-нибудь вредитель, а гнилая картошка в куче отходов дает всходы, производя на свет здоровое растение, которое радостно тянется к свету посреди мусора. Вот и пойми!

Все, что может делать сеятель, – это сеять с верностью и постоянством. А затем необходимо ждать, надеяться и верить. Он не может играть в Бога и как-то заставить семечко прорасти. Все, что ему подвластно и следует делать, – верно сеять и довериться Богу.

Именно поэтому образ верного сеятеля стал прекрасным мотивом для этой книги. Первая часть – «Призвание сеятеля» – предлагает библейское основание того, почему в Божьем Царстве нужно делать гораздо больше, чем просто находить финансовое обеспечение для служения. Вторая часть – «Сезоны работы сеятеля» – дает схему, оформленную в виде «календаря огородника», который поможет применить эти идеи в нашем призвании искать и жертвовать средства. Задача этих двух разделов – показать, что труд сеятеля гораздо более обширен, чем простое обеспечение ресурсов для распространения Божьего Царства. Он подразумевает воспитание разумных распорядителей, которые будут «богатеть в Бога».

Часть I

**Призвание
сеятеля**

Р. Скотт Родин

Единственная цель посадки семян – увидеть ростки. Выражаясь духовным языком, желание роста лежит в самой сердцевине того, что значит быть христианином. Все мы, последователи Христа, находимся на пути, и наше путешествие требует непрерывного движения. Возрастая в вере, доверии и послушании, в служении и верности, мы продвигаемся все дальше по дороге, на которую поставил нас Господь. Рост и движение вперед связаны между собой неразрывно.

Путь ученика состоит из определенных шагов, которые, уводя нас прочь от чего-то одного, приближают нас к другому. Например, двигаясь от сокрушенности к целостности, мы ищем полного восстановления отношений в нашей жизни. Если мы стоим на пути от разделения к близости, Бог призывает каждого из нас к более глубоким отношениям с Ним. Если мы двигаемся от непослушания к верности, Господь зовет нас быть более верными в отношениях с Ним. Мы можем также продвигаться от надежды на свои силы к покорности и доверию Богу. Это всего лишь некоторые примеры того, в каких областях жизни может возрастать каждый мудрый распорядитель.

Путешествие начинается с веры в Иисуса Христа, в течение всей жизни ведя нас к целостности, близости, верности, послушанию и доверию. Если, будучи Божьим чадом, вы идете по этому пути, то должны понимать, что по нему же движется каждый, кто участвует в вашем служении. И даже те, кто дает на него деньги! Если они верят в Бога, то идут той же дорогой. Это должно изменить наши молитвы о них, наше взаимодействие с ними, наши разговоры с ними об их средствах. Точно так же, как мы ожидаем, что кто-то посеет семя в нашей жизни, нам следует осознать свое призвание и поступать так же в отношении окружающих, включая тех людей, кто поддерживает наше служение.

В этом путешествии мы нужны друг другу, потому что Бог действует через Свой народ. Мы идем не в одиночку: Господь объединяет нас в семьи, церкви, сообщества и Тело Христово. Этот путь задуман как совместное путешествие; именно такими замыслил нас Бог, потому что для Него важны отношения. Если вы уже долгое время с верностью жертвуете свои финансы или же трудитесь над развитием служения, вам известна ценность и значимость взаимоотношений. Помните, те, с кем вы общаетесь, идут по тому же пути: ваш начальник, сотрудники, совет директоров; нам дана заповедь идти вместе. Для нас, авторов, понимание этого путешествия представляет собой фундаментальную операционную систему нашей деятельности по развитию служения.

Каждый шаг из одной точки в другую по тому пути, к которому призвал нас Бог, – и есть результат роста. А рост нередко является результатом того, что кто-то посеял семена в нашей жизни. Если люди не будут это делать, то развитие Христова Тела остановится. Стагнация означает, что мы перестали продвигаться по тому пути, который знаменует наше путешествие с Иисусом Христом.

Идете ли вы вперед или застопорились на одном месте? Откуда появляются те семена, которые способствуют вашему росту? Найдите сеятелей своей жизни и развивайте эти отношения. Они жизненно важны для вашего хождения с Господом.

С другой стороны, сеете ли вы сами семена в жизни других людей, о которых заботитесь? Растут ли те, кто является частью вашей жизни? Задайте этот вопрос непосредственно своим супругам, детям, друзьям, начальнику, сотрудникам, тем, кто ходит вместе с вами в церковь, и тем, кто поддерживает ваше служение. Сеете ли вы в их жизни доброе семя, которое помогает им расти?

Призвание сеятеля требует от нас: 1) перейти от бизнеса к преобразению сердца и 2) от рабства двум господам к свободе в одном Царстве; 3) сосредоточиться на воспитании мудрых распорядителей и 4) собственного возрастания как сеятеля.

..... Глава первая

Переход от бизнеса к преображению сердца

.....

О человек, отдай свое сокровище, направь его вперед, в небеса, или же данная тебе Богом душа будет похоронена в земле. Золото протекает из земных недр – душа же принадлежит горным высотам. Конечно же, лучше унести золото туда, где живет душа, чем закопать душу там, где добывают золото. Поэтому Бог повелевает тем, кто будет служить в Его земном войске, сражаться, не беспокоясь о богатстве и не обременяя себя ничем. Именно таким людям Он дарует право царить в небесах¹.

Петр Христорог (380–450 гг.)

.....

В 1 Книге Царств 15 Самуил упрекает царя Саула за то, что тот не послушал Бога, отправившись на битву с амаликитянами. Начиная с 20-го стиха, мы читаем ответ Саула:

И сказал Саул Самуилу: я послушал гласа Господа, и пошел в путь, куда послал меня Господь, и привел Агага, царя Амаликитского, а Амалика истребил; народ же из добычи, из овец и волов, взял лучшее из заклятого, для жертвоприношения Господу, Богу моему, в Галгале.

Помните, Саулу было велено истребить амаликитян и не брать ничего из принадлежавшего им. Однако он посчитал, что у него есть план поинтереснее, и решил взять с собой лучших животных, некоторых принести в жертву Богу, а остальных оставить себе, пополнив свои стада. Не послушавшись Господа, Саул вернулся, думая, что сможет умиловать Его жертвоприношениями в виде нескольких лучших животных.

Самуила это не убедило. Он укорил Саула, сказав: «Неужели всесожжения и жертвы столько же приятны Господу, как послушание гласу Господа? Послушание лучше жертвы и повиновение лучше тука овнов».

«Послушание лучше жертвы». Задумайтесь на минуту над этими словами. А теперь давайте прочитаем отрывок из Книги пророка Осии 6, начиная с 6-го стиха: «Ибо Я милости хочу, а не жертвы, и Боговедения более, нежели всесожжений. Они же, подобно Адаму, нарушили завет и там изменили Мне». Осия взывает к сынам Израиля, говоря: «Бог устал от жертвоприношений, Ему нужны не они, а ваша милость».

И в конце предлагаю посмотреть на прекрасный текст из 1-й главы Книги пророка Исаии, который с 10-го стиха пишет о том же:

Слушайте слово Господне, князя Содомские; внимай закону Бога нашего, народ Гоморрский! К чему Мне множество жертв ваших? говорит Господь. Я пресыщен всесожжениями овнов и туком откормленного скота; и крови тельцов, и агнцев, и козлов не хочу. Когда вы приходите являться пред лице Мое, – кто требует от вас, чтобы вы топтали дворы Мои? Не носите больше даров тщетных; курение отвратительно для Меня; новомесячий и суббот,

праздничных собраний не могу терпеть: беззаконие – и празднование! Новомесячия ваши и праздники ваши ненавидит душа Моя; они бремя для Меня; Мне тяжело нести их. И когда вы простираете руки ваши, Я закрываю от вас очи Мои; и когда вы умножаете моления ваши, Я не слышу: ваши руки полны крови. Омойтесь, очиститесь; удалите злые деяния ваши от очей Моих; перестаньте делать зло; научитесь делать добро; ищите правды; спасайте угнетенного; защищайте сироту; вступайтесь за вдову.

Как все это относится к нашему движению от бизнеса к преображению сердца? Я полагаю, что на протяжении всего Писания Господь непрестанно призывает нас оценивать наши внешние дела вместе с нашим внутренним отношением к тому, что мы делаем. Израильтяне делали все правильно: они проводили обряды именно так, как им заповедал Бог. Он установил священство, левитов, храм, систему жертвоприношений, и Его народ исполнял все внешние предписания в соответствии с инструкцией. Однако их сердце было далеко от Бога. Саул ошибочно полагал, что чисто внешний акт жертвоприношения искупит его непослушание. Осия горевал о том, что всесожжения для Израиля стали заменой Боговедения. Они выполняли все ритуалы, производя правильные действия, однако их сердце было далеко от этого. И Господу это надоело.

В Новом Завете мы находим тот же разрыв между сердцем и руками. Вспомните историю Марфы и Марии. Иисус приходит в Вифанию. Марта суетится на кухне, *делая* все правильно. Мария же оставляет хлопоты и садится у ног Иисуса, и это расстраивает Марфу. Ведь она не *делает* того, что должна. Она как будто бы тратит время впустую, просто сидя рядом с Христом и слушая Его слова. Однако Он хвалит именно ее за то, что она выбрала благую часть.

Если сложить весь наш опыт работы со служениями, то получится около пятидесяти лет. И за это время мы пришли к выводу, что «удеиваем» себя до полусмерти. Каждый из вас, читателей, может *уработаться* до изнеможения, *заработав* себе выгорание, разочарование и отчаяние. В вашем служении достаточно дел, чтобы поглотить вас полностью, переварить и выплюнуть. Согласны? И при этом многих из вас вынуждают брать на себя все больше заданий, потому что требуется находить все больше денег. На современных служениях лежит большее финансовое бремя, а это значит, что нужно просить еще больше, общаться со все возрастающим числом даятелей, обеспечивать больше пожертвований, наш директор должен чаще выступать перед народом, чаще привлекать к делам совет и т. д. и т. п. Я все верно описываю? Мы все это чувствуем, и за этим стоит *делание*.

В этой сфере деятельности, более чем в какой-либо иной, служителей оценивают по тому, сколько всего они *делают*. Отдел развития составляет отчеты, содержащие таблицы и графики, докладывая о своей работе на языке долларовых целей, процентов участников, средних размеров пожертвований и общих сумм. Начиная с градусников в холлах и кончая ежегодными отчетами, рассылаемыми всем, чей адрес включен в нашу базу данных, – все рассказывает о том, добились мы успеха или нет. Результаты нашей работы легко измерить, а нас оценивают по тому, что мы делаем и сколько денег способны раздобыть. Во всей этой картине есть что-то в корне неправильное.

Вспомните о нашем образе сеятеля. Получается, что от нас требуют *и сеять, и обеспечивать* рост. На нас лежит ответственность не только за высаживание семян и их полив, но и за всходы и сбор урожая. Если так понимать нашу работу, то образ сеятеля действительно плохо подходит для ее описания. Организации ищут сборщиков урожая, полагая,

что нам под силу контролировать результаты. Перефразируя апостола Павла, в основе наших программ по поиску средств лежит убеждение в том, что «президент насаждает, добровольцы поливают, а возвращает отдел развития». А где во всем этом Бог? Действительно, где?

Чтобы изменить подобный образ мышления, необходима ни много ни мало настоящая революция. А то движение, которое мы упоминали, – это далекие раскаты грома, возвещающие о ее приближении.

Это подводит нас к трем фундаментальным утверждениям касательно данного путешествия и нашей роли сеятелей. Во-первых, *Бога прежде всего интересует, кто мы, а не что мы делаем*. Эти слова имеют первостепенную важность. Господь радуется о том, чтобы вы преобразились в Его верного сына или дочь, ведь Он знает, что, по мере того как вы будете уподобляться Христу, изнутри начнет меняться и вся ваша жизнь.

Если вы верите в справедливость этого утверждения, давайте посмотрим на то, как оно проявляется в вашем повседневном расписании. Отражает ли ваша работа тот факт, что для Бога важно вырастить в вас Его дитя, чтобы вы могли трудиться для Его Царства? А что насчет молитвенной жизни? Сколько времени вы проводите с Ним в Слове, в молитве, в поклонении? Что вы делаете для того, чтобы ежедневно оставаться открытым для Его водительства по пути преобразования сердца?

Нам всем нужны сеятели, и мы сами должны сеять семена в жизни других людей. При этом нам следует руководствоваться одной истиной: мы не в состоянии сеять, если сами не растем. Сума тех, кто пребывает в духовном застое, пуста, им нечего дать. Мы, последователи Христа, должны ежедневно

стремиться вверх, чтобы наши мешки наполнялись семенами. Нам доверено дело собирать средства для Божьего труда, и поэтому мы должны стать верными сеятелями добрых семян в жизни наших сотрудников, волонтеров и даятелей.

Второе утверждение, вытекающее из первого, гласит: *Бога в первую очередь заботит, кто мы, а не наше делание*. Как было сказано выше, мы работаем до посинения. Мало кого можно обвинить в том, что он проводит так много времени, совершенствуя свой характер Божьего чада, что в итоге ничего не делает для Царства. На самом деле я не знаю никого, кто тратит слишком много времени, *пребывая с Богом*. Люди, которые, будучи детьми Божьими, проводят чрезмерное количество времени, работая над своим сердцем и характером, *творят* потрясающие вещи. Это те, кто находится в равновесии; люди, которые выбрали прежде всего *быть* и лишь потом – *делать*.

Как найти такой баланс в работе, результаты которой прежде всего измеряются *делами*? Перед нами стоит сложная задача, и приступить к разрешению этой дилеммы нужно на личном уровне. Восстановить баланс между *быть* и *делать* – самая важная ответственность любого работника в Божьем Царстве. Враг будет обманывать нас, внушая, что Богу нужны лишь *дела*, даже ценой нашей души.

Я пять лет служил президентом семинарии. Меня очень беспокоил тот факт, что студенты считали годы учебы одними из наиболее бесплодных в духовном смысле. Как это было возможно: ведь их окружали библиотеки, полные духовной классики, профессора, обладавшие глубиной и зрелостью, верные последователи Христа, учебная программа знакомила их с лучшими примерами христианской мысли о вере и жизни? На это они давали простое и тревожное объясне-

ние: все четыре года они занимались *деланием*, им некогда было *быть*. Они так усиленно читали о Боге, церкви, служении, что у них совсем не оставалось времени, чтобы побыть с Господом. Сколько пасторов, лидеров служений и тех, кто занимается сбором средств, сожалели о том же самом? Сколько из нас входят в новый день с пустыми руками, не имея семян? Нам не под силу посеять то, чего у нас нет, а наполнить свои сумы семенами мы можем, лишь пребывая, но никак не делая, лишь оставаясь открытыми водительству Святого Духа, Который направит нас к более глубокой вере, богатому общению и лучшему пониманию. Без Духа, действующего в тихие моменты близости и послушания Богу, мы перестанем быть сеятелями.

В процессе поддержания этого баланса вас вероятно, будет ожидать сопротивление и на вашем рабочем месте. В системе, которой нужны сборщики урожая, придется побороться, чтобы вам позволили остаться сеятелем. Как будет выглядеть этот баланс в вашей личной жизни, в семье, в отношениях с супругами и на работе? Не приносите ли вы в жертву свое *пребывание* в угоду срокам и результативности? Важно расставить приоритеты между *пребыванием* и *делами*, начав молиться об этом, ища Божьей помощи и руководства, чтобы восстановить этот баланс и поддерживать его во всех областях своей жизни. Только в этом случае вы сможете сеять доброе семя в жизни тех, кого любите.

Третье утверждение представляет собой вывод, который можно сделать из первых двух. *Для Бога прежде всего важно преобразование нашего сердца, а не процветание нашего бизнеса.* Поэтому позвольте мне спросить:

- *Как будет выглядеть этот процесс трансформации на вашем жизненном пути?*

- *Что в вашей жизни больше всего нуждается в изменении и преобразении?*
- *Когда вы думаете о том, что Бог призывает вас ступить на путь, ведущий от дел к преобразению сердца и пребыванию, как вы видите Его работу в этой трансформации?*

Нельзя вести по этому пути других, не находясь на нем самому. В этом заключается одно из самых больших лицемерий: люди, которые с трудом разобрались в своей жизни, пытаются заниматься развитием служения во имя Иисуса Христа. Бизнесмены разрабатывают планы и стратегии для служения, суть которого в преобразении сердца.

Итак, вопрос заключается в том, какое влияние все это оказывает на вашу деятельность по сбору финансов? Как бы вы посмотрели на людей, у которых вы просите средства, если бы ваше призвание как сотрудника христианской организации, занимающегося ее развитием, состояло в том, чтобы стать частью их жизни и позволить Богу посеять добрые семена в их жизнь через вас? Добрые семена – это инструмент, который Господь использует, чтобы преобразить каждого из наших даятелей во все более праведных мудрых распорядителей.

Осознание этого стало для меня сдвигом парадигмы. Когда я понял, что моя основная задача – позволить Господу использовать меня, чтобы воспитывать в сердцах людей желание «богатеть в Бога», это изменило все, что я делал. Я перестал произносить такие молитвы: «Дорогой Господь, помоги мне успешно взаимодействовать с мистером и миссис Смит по поводу их пожертвований». Слова моей новой молитвы звучали так: «Боже, помоги мне увидеть, как Ты хочешь использовать меня, чтобы они стали еще более праведными и

мудрыми распорядителями своих ресурсов». Я увидел, что если следовал Божьему руководству и становился Его инструментом для достижения этой цели, то в их жизни и в моей происходил духовный рост. И благодаря их преобразенному сердцу Бог от Своих чудных щедрот давал нам все необходимое!

Господь благословляет семена, которые мы сеем. Становясь более праведными распорядителями, люди начинают со все возрастающим желанием, радостью и самоотдачей служить своими средствами. Но и это все еще путь. Последний экономический кризис предоставил нам беспрецедентное количество разнообразных возможностей. Редко выпадал нам такой великолепный шанс идти по одной дороге рядом с нашими даятелями. Многие из них очень обеспокоены, даже напуганы: те ресурсы, которые им доверил Бог, потеряли свою былую ценность, кто-то лишился работы, попав под сокращение. Они задают вопросы, ища тех, кому они не безразличны, и, оказавшись рядом с ними, понимая, что призваны идти бок о бок, мы можем послужить им самыми невероятными способами.

По этой и многим другим причинам нам чрезвычайно важно осознать, что по природе своей наша деятельность – служение. Переход от делания к преобразению сердца – это задача Бога, однако мы с вами Его руки и ноги. Мы сеятели, и наши мешки должны быть наполнены добрыми семенами.

..... Глава вторая

**Переход от рабства
у двух господ к свободе
в одном Царстве**

.....

Где наше сокровище? На земле или на небесах? Что мы делаем? В чем цель нашей жизни? Живем ли мы лишь для того, чтобы накопить денег или обеспечить своим детям теплое место под солнцем? Или же мы добываем те сокровища, которые могут в безопасности храниться на небесах, помогая нам «богатеть в Бога»?²

Дуайт Лиман Муди

.....

Вторая часть путешествия – это преобразование из хозяина в распорядителя. Более точно, это переход от рабства у двух господ к свободе в одном Царстве. Краткий обзор богословия праведного распоряжения средствами поможет пролить свет на вторую часть пути.

Мы знаем, что были созданы по образу Троидного Бога: Отца, Сына и Святого Духа. Тот Бог, Которого нам явил Иисус Христос, – по самой Своей сути Бог отношений, взаимно пребывающий и вечно находящийся в отношениях с Отцом и Святым Духом. Мы были созданы по Его образу,

и нам заповедано жить в подобии Бога, сама природа Которого – отношения, и нам дано для этого все необходимое. Это исходная точка для понимания концепции библейского распорядителя.

Читая Книгу Бытие, мы видим, что Господь создал нас для четырех типов отношений: с Ним, с самими собой, с ближними и с творением. Адаму и Еве не нужно было трудиться или пытаться найти себя, чтобы понять, в чем смысл жизни. Они ходили с Богом в вечерней прохладе – это первый уровень целостности. Мы также были созданы для здоровых отношений с самими собой, должны были иметь полное понимание того, кто мы такие, зачем мы здесь, в чем наша цель. Адам и Ева были сотворены, чтобы любить Бога и заботиться о саде – это второй уровень целостности. Мы также были задуманы для здоровых отношений с ближними, должны были любить их, как самих себя. Только зная и любя себя, мы можем знать и любить наших близких, как самих себя, – третий уровень целостности. И последнее: нас замыслили для здоровых отношений с окружающим миром, призванным Творцом к бытию. Нас поместили в сад, дав заповедь и почетное задание заботиться о нем – четвертый уровень целостности. В 1-й и 2-й главах Книги Бытие мы видим картину жизни первых мужчины и женщины, обладающих целостными, здоровыми и животворящими отношениями на всех четырех уровнях. Именно в этом заключался замысел Господа, когда Он творил нас по Своему подобию.

К сожалению, все изменилось. Мы знаем, что, войдя в мир, грех принес с собой разрушение на каждом уровне. Разрушились наши отношения с Богом. Изгнанные из рая, люди теперь могли приходить к Нему лишь в страхе и трепете, через посредников предстоя перед Ним и прося о прощении.

Кроме того, были испорчены отношения и с самими собой. Адам и Ева вдруг оказались во враждебном мире, оторванными от Бога, вопрошая, что все это значило для их собственной значимости и цели. По эту сторону от грехопадения мы тратим всю жизнь на то, чтобы понять это.

Были покалечены и отношения с нашими близкими. Первая же история, рассказанная после грехопадения, – убийство Каином своего брата Авеля – открывает череду «злодейств человека в адрес другого».

И наши отношения с тварным миром тоже были испорчены. После грехопадения мы начали понимать власть как доминирование, владычество – как насилие и подчинение – как эксплуатацию. Наше накопительство и чрезмерное потребление мировых ресурсов, а также борьба за обладание деньгами и имуществом свидетельствуют о том, что и на четвертом уровне отношения испорчены.

Благая весть состоит в том, что благодаря Иисусу Христу связи на всех четырех уровнях подлежат восстановлению. Он пришел, чтобы воссоединить нас с Богом (посредством крови Христа мы можем теперь приходить к Нему), с самими собой (в нашей жизни вновь появилась цель), с ближним (мы снова призваны любить ближнего, как самого себя, и служить ему, как Христу) и с тварным миром (нам вернули возможность снова стать Христовыми распорядителями драгоценного Божьего творения; мы вновь призваны заботиться об этом чудесном мире, который нам вручил Господь).

Эти отношения, на всех четырех уровнях, были даны нам при сотворении, утеряны в момент грехопадения и вновь полностью восстановлены через жертву Христа. Это означает, что нам вернули каждую связь как драгоценный дар, а мы

стали *распорядителями* этих искупленных отношений на всех четырех уровнях. Следовательно, мы можем описать мудрого распорядителя таким образом: **«Он отражает нашего Творца посредством целостных, искупленных отношений на всех четырех уровнях и прославляет Бога, постоянно являя на каждом уровне бережного распорядителя».**

Это глубокое, богословски выверенное библейское понимание того, что значит быть распорядителем в Божьем Царстве. Основная идея этого определения заключается в том, что мы должны служить как заботливые распорядители, а не хозяева данных нам отношений. Они не наши, они принадлежат Богу, Который вновь доверил их нам, хотя мы своим непослушанием их утратили. Нам велено заботиться, ценить и углублять эти отношения. Для этого мы должны непрестанно приносить их пред Богом, доверяя их Его власти. Поступая так, мы служим одному Царству, в котором правит один Господин. Ему принадлежит все. Все! Благодаря Христу мы получили назад свои отношения с Богом, с самими собой, с нашими ближними и с тварным миром, и все они являются частью Божьего Царства. Все покорено одному Господу в одном Царстве, а мы все – граждане этого Царства, которые откликаются на Его владычество, служа верными распорядителями.

Результатом такого служения становится свобода. Если все в вашей жизни полностью подчинено господству Бога и Он является Господином ваших отношений на всех четырех уровнях, вы получаете свободу быть их распорядителем. Вам уже не нужно владеть ими. Нет необходимости контролировать их. Единственное, что вы должны сделать, – принять тот чудный дар, который вам преподнес Бог, и быть верным распорядителем того, что вы имеете. Вот в чем истинная свобода!

И наоборот, как только мы начинаем забывать о своей роли распорядителя, превращаясь в хозяев, на наши плечи вновь ложится бремя. Обычно это начинается на периферии нашей жизни, затягивая нас назад в это глупое чувство собственности. Чаще всего это наше имущество или нечто менее осязаемое, например время. Некоторые говорят, что Богу принадлежит все что угодно, если только Он позволяет нам контролировать наше время. У каждого из нас есть такие области жизни, где мы сохраняем контроль и играем в хозяев. Это именно игра, и ничем иным быть не может, ведь главный хозяин – все равно Бог, мы же можем быть только распорядителями, однако, цепляясь и не разжимая хватку, мы останемся связанными по рукам и ногам. Когда в глубине сердца мы верим, что можем на самом деле владеть и контролировать любой аспект жизни, то тут же начинаем скатываться в рабство. Это удивительно: подумайте о том, как это происходит в вашей жизни. Чем больше у вас денег, тем больше беспокойства они вам доставляют. Чем больше у вас вещей, тем больше времени вы проводите, ремонтируя их, охраняя, принимая меры предосторожности и тревожась о них.

Игра в хозяина разъедает душу. Чем больше вы контролируете отношения с кем-либо, тем сильнее они будут разрывать вас на части. Это плен, и врагу это известно. Именно поэтому он сказал Адаму и Еве в Эдемском саду: «Подлинно ли сказал Бог: “не ешьте ни от какого дерева в раю?”» Первый грех заключался в желании присвоить себе, знать добро и зло и принимать самостоятельные решения. Адам и Ева отказались от роли распорядителя ради возможности поиграть в Бога. Враг обманул их и продолжает нашептывать нам точно такую же ложь: «Подлинно ли сказал Бог, что нужно отдать Ему *все-все-все*? Ну а как же свободное время? Ты же едешь в отпуск, это *твой* отпуск, разве нет?»

Покупаясь на эту ложь, мы начинаем строить собственное царство, основанное на тех моментах, которыми пытаемся владеть и контролировать. В каждом царстве есть свой царь, и если это не Христос, то кто? Мы решаем, что будем править самостоятельно. И таким образом наша жизнь оказывается поделенной на две половины: те вещи, которые мы отдаем под контроль Богу, и те, которые хотим контролировать сами.

Возможно, ваша работа тоже относится ко второму царству. Если вам кажется, что она нужна вам во что бы то ни стало, что вы ни в коем случае не должны потерять ее, что не знаете, что делать, если все-таки ее лишитесь, то вы играете в хозяина своей работы. Пытаясь ее контролировать, вы сами попадаете в ее сети. Если хотите освободиться, скажите «да» Богу: «Господь, ты поставил меня на это место на некий срок. Когда я закончу Твое дело здесь, веди меня дальше. Я знаю, что Ты подготовишь мне новое место. А пока в своих отношениях с работой я буду свободен».

Переставая быть распорядителями, превращаясь в хозяев, мы прекращаем служить Господу и начинаем господствовать над слугами. Часто мы жертвуем свободой ради этой ложной идеи контроля. Чтобы проиллюстрировать эту мысль, предлагаем сравнить две истории. Первая находится в Мф. 19:16-22:

И вот, некто, подойдя, сказал Ему: Учитель Благой! что сделать мне доброго, чтобы иметь жизнь вечную? Он же сказал ему: что ты называешь Меня благим? Никто не благ, как только один Бог. Если же хочешь войти в жизнь вечную, соблюди заповеди. Говорит Ему: какие? Иисус же сказал: не убивай; не прелюбодействуй; не кради; не лжесвидетельствуй; почитай отца и мать; и: люби ближнего твоего, как

самого себя. Юноша говорит Ему: все это сохранил я от юности моей; чего еще недостает мне? Иисус сказал ему: если хочешь быть совершенным, пойди, продай имение твое и раздай нищим; и будешь иметь сокровище на небесах; и приходи и следуй за Мною. Услышав слово сие, юноша отошел с печалью, потому что у него было большое имение.

Взгляните на этот отрывок под следующим углом: молодой человек задал вопрос исходя из позиции двух царств, Иисус же дал ответ, опираясь на позицию одного Царства. По сути, юноша сказал: «Я хочу сохранить оба гражданства: владеть богатством на земле, но при этом исполнить требования закона. Учитывая такой подход, как мне наследовать вечную жизнь?» Иисус ответил ему: «Все просто: пусть в твоей жизни будет только одно Царство. Отдай все и следуй за Мной». Нам сказано, что молодой человек опечалился и отошел прочь, потому что не мог решиться сойти с трона своего царства.

Теперь давайте прочтем слова Иисуса в Мф. 13:44:

Подобно Царство Небесное сокровищу, скрытому на поле, которое, найдя, человек утаил, и от радости о нем идет и продает все, что имеет, и покупает поле то.

Какой разительный контраст! Богатый молодой человек имел так много, но не мог отдать это Иисусу, поэтому, опечалившись, ушел. Второй человек, напротив, был так рад, найдя Божье Царство, что, не задумываясь, продал все свое имение, чтобы купить скрытое в поле сокровище. Именно так выглядит жизнь в одном Царстве.

В Ин. 8:31-36 Иисус с властью говорит об этой свободе: «Я пришел, чтобы вы были свободны, чтобы освободить вас от

рабства и от греха. Итак, если Сын освободит вас, то истинно свободны будете».

Мы молимся, чтобы каждый из вас, став Божьим чадом, познал свободу и чтобы вы помогли познать ту же свободу всем своим даятелям. Если Бог сможет использовать вас, чтобы поддержать этих людей на пути к свободе, сделав их учениками одного Царства, то вы сослужите Божьему Царству неоценимую услугу. Возможно, она не отразится в диаграммах отчета, но точно не пройдет незамеченной в Небесном Царстве, и Господь благословит ее.

Посмотрите на свою деятельность по развитию служения, на свои методы сбора средств, годовые бюджеты, основную стратегию в отношении пожертвований и прочую профессиональную деятельность и задайте себе вопрос: «Каким образом все это отражает мое желание помочь нашим даятелям стать гражданами одного Царства и, освободившись, с радостью откликаться на просьбы о помощи?» Мы призываем вас сказать об этом своему управляющему совету: объясните, что считаете все это своим призванием и полагаете, что Господь благословит ваш труд и служение, а совет в свою очередь получит средства, необходимые для выполнения его миссии.

Может быть, нам предстоят еще годы работы, чтобы наш отчет стал таким успешным, но до того времени мы будем сеять семена. Мы сеем понимание в жизни нашей организации. Мы сеем верные методы работы, основанные на библейской истине. Мы сеем жизнь одного Царства среди своих сотрудников, даятелей, семей и церкви. Ваша работа состоит в том, чтобы сеять семена, которые дадут людям свободу! Как же это чудесно!

Для начала посмотрите в зеркало. Что Господь предпринимает в вашей жизни, чтобы освободить вас от уз служения двум царствам? Ежедневно задавайте себе этот вопрос. Молитесь, чтобы Бог показал вам, в чем проявляется это рабство, и освободил вас. Если вы занимаетесь развитием служения, вам нужны наставники и коллеги, которые будут идти рядом с вами. Познакомьтесь с теми, кто делает то же дело, найдите наставника, разговаривайте и молитесь вместе. Мы все идем по одному пути – к свободе.

..... Глава третья

Важность воспитания мудрых распорядителей

.....

Если деньги использовать правильно, они открывают дверь для чудесных событий. Использованные неподобающим образом, они несут разрушение.

Но правда состоит в том, что радость и счастье доступны нам всегда, независимо от количества финансов. Мы испытываем наивысшее удовлетворение, когда Божий замысел от нашей жизни отражается в наших отношениях и распоряжении ресурсами³.

Алан Готтхардт

.....

Идея о свободном отклике противоречит той тенденции, которая присутствует в христианстве, когда Благая весть о Евангелии, исходя из наших уст, больше напоминает договор. Иногда наши слова и проповеди звучат так:

Иисус исполнил Свою часть – умер на кресте и вновь воскрес, таким образом выполнив Божью сторону контракта. Теперь дело за нами – мы должны исполнить свои обязательства. Быть христианином означает добавить к Божьему труду нашу работу, чтобы

исполнить условия договора. Мы призваны к покаянию, должны произносить правильные молитвы, ходить в церковь, изменить свою жизнь и жить для Иисуса. Все это обязательства, которые мы должны выполнить по контракту.

Получается, что наша христианская жизнь напоминает выполнение условий договора, как будто бы мы должны выплатить Богу долг, правильно себя ведя, и лишь тогда выполним условия божественного соглашения. Сколькие из нас выросли, окруженные таким учением?

Но отклик может быть и иным, свободным и радостным ответом Божьего дитя. Представьте, что у нас есть два конверта и в каждом лежат 10 000 долларов. Мы подходим к двум людям: Грегу и Донне. Грегу говорим следующее: «Слушай, Грег, мы тебе дадим эти деньги, но вот что ты должен за это сделать. Как только возьмешь конверт в руки, ты должен тут же встать, развернуться, поднять руки и закричать: “Аллилуйя!” Итак, не забудь, встать нужно именно в этот момент, правильно повернуться в нужную сторону, кричать в правильной тональности и громко, чтобы тебя все услышали. Если все так и сделаешь, то деньги будут твоими». Затем мы протягиваем второй конверт Донне со словами: «Донна, здесь 10 000 долларов. Они твои. Ты нам ничего не должна. Просто радуйся».

Смотрите, что произойдет дальше. Грег встанет и в нужный момент развернется, как ему было велено, поднимет руки к небесам и закричит: «Аллилуйя!» А что сделает Донна? Она встанет, повернется, возденет вверх руки и закричит: «Аллилуйя!» Оба отреагируют одинаково, однако будут двигаться совершенно разными чувствами. Грег будет выполнять обязательство, чтобы получить свое вознаграждение. Донна же, преисполненная радости от незаслуженного огромного

дара, только и может что отозваться благодарностью и радостью. Мы полагаем, что Иисус хотел бы видеть в нашей жизни реакцию Донны. Узнав, что для нас сделал Христос, мы подскакиваем и кричим: «Аллилуйя!» Это ответ свободы и радости.

Послушайте, как апостол Павел призывал коринфян (2 Кор. 8:1-9) к такому же свободному и радостному отклику:

Уведомляем вас, братия, о благодати Божией, данной церквам Македонским; ибо они среди великого испытания скорбями преизобилуют радостью; и глубокая нищета их преизбыточествует в богатстве их радушия; ибо они доброхотны по силам и сверх сил – я свидетель: они весьма убедительно просили нас принять дар и участие их в служении святым; и не только то, чего мы надеялись, но они отдали самих себя, во-первых, Господу, потом и нам по воле Божией; поэтому мы просили Тита, чтобы он, как начал, так и окончил у вас и это доброе дело. А как вы избытуете всем: верою и словом, и познанием и всяким усердием, и любовью вашею к нам, – так избытуйте и сею добродетелью. Говорю это не в виде повеления, но усердием других испытываю искренность и вашей любви. Ибо вы знаете благодать Господа нашего Иисуса Христа, что Он, будучи богат, обнищал ради вас, дабы вы обогатились Его нищетою.

Вы слышали этот призыв к радостному ответу, какой был у Македонских церквей? Отдавая себя Господу, жертвуя более того, о чем их просят, преизобилуя радостью, которая изливается изнутри, они вызвались участвовать в этом сборе средств.

Часть нашего путешествия посвящена воспитанию сердец, которые свободно и радостно, а не из чувства долга, откликнутся на наш призыв стать праведными и мудрыми распорядителями. Для этого мы должны сеять добрые семена в жизни тех, кто поддерживает нас финансово. Но начинается все с нас самих: повторю, мы не можем сеять то, чего у нас нет, поэтому наша сума должна быть наполнена. Какой отклик более характерен для вашего отношения к жертвованиям? Делаете ли вы это с радостью? Отдаете ли исходя из глубокой благодарности и сердечной радости, наконец-то дождавшись возможности ответить на все то, что Бог творит в вашей жизни?

И какую из двух описанных реакций вы поощряете, когда занимаетесь поиском средств? Прибегаем ли мы к чувству вины и долга, обещаем ли благословение за щедрость или какие-то иные договорные отношения? Или же мы провозглашаем невероятную Божью милость и изобилие, поощряя людей откликаться так, как заповедует Иисус, говоря: «Каждый уделяй по расположению сердца... ибо доброхотно дающего любит Бог»?

Как бы изменилась ваша работа, если бы вы верили, что Бог использует ваше призвание, чтобы помогать даятелям на пути становления более праведных Божьих распорядителей? Какими бы стали ваши повседневные обязанности, если бы вашей единственной задачей было помочь вашим даятелям познать радость свободного щедрого жертвования на благо Божьего труда?

..... Глава четвертая

Возрастание сеятеля

.....

*Как же все может освятиться для нас,
кроме как через отделение и посвящение всего Богу?
Разве все эти таланты не Его и не должны
использоваться для служения Ему? Разве не должен
каждый христианин прежде всего задавать вопрос:
«Каким образом я могу лучше всего почтить
Бога своим имуществом?»⁴.*

Ричард Бакстер

.....

Если вы занимаетесь поиском средств для Божьего труда, то вы сеятель. Ваши семена – это ваш труд по воспитанию сердец, желающих «богатеть в Бога». При этом ваша сума будет наполнена семенами только в той мере, в какой вы сами начнете воспитывать свое собственное сердце. Если вы обладаете свободой распорядителя, служащего одному Царству, и ваша жизнь представляет собой радостный отклик на Божью благодать, то вы можете освобождать людей и своим трудом, чтобы и они могли отозваться с радостью. Это очень личная работа; она начинается с нас самих, позволяя нам стать инструментами в Божьих руках, которые принесут в жизнь тех, кому мы служим, истинное преобразование.

По мере того как вы будете продвигаться по пути становления сеятеля Божьего Царства, я предлагаю вам практиковать пять духовных дисциплин.

1. Начинайте каждое утро с твердым намерением прожить день, имея образ мысли сеятеля.

- Молитесь, чтобы в вашу жизнь приходили люди, нуждающиеся в посеве в своей жизни добрых семян.
- Молитесь о способности увидеть их, услышать и узнать их, а также о способности посеять в их жизни именно те семена, которые им нужны.
- Заканчивайте каждый день молитвой благодарения, называя имена тех людей, в жизни которых вам удалось посеять добрые семена.

2. Начинайте каждое утро, открыв себя для назидания Божьим Духом, дабы видеть в себе те области, в которых вам больше всего нужно расти, чтобы стать праведным распорядителем.

- Молитесь о собственной открытости, чтобы вам увидеть свое отношение к построению Царства.
- Просите прощения за те моменты, когда играли роль хозяина в своем собственном царстве.
- Вновь передайте все, что у вас есть, и все, кем вы являетесь, в абсолютную власть Христа в своей жизни.

3. Начинайте каждое утро, прося Бога наполнить вашу суму семенами.

- Молитесь о Божьей мудрости в каждом принятом вами решении.
- Молитесь о том, чтобы слышать Божье Слово и осознавать Его водительство в течение дня.
- Молитесь о глубоком ощущении Божьей любви и милости, чтобы вы могли стать истинным Божьим работником, сеющим жизнь, надежду и радость в жизни своих коллег, сотрудников, даятелей, друзей и родственников.

4. На работе начинайте каждый день с совместной молитвы со своей командой (или доверенными коллегами).

- Искренне молитесь за своих даятелей, которые поддерживают вас, и партнеров, чтобы Господь использовал вас и вашу организацию, и вы могли бы помочь им воспитать в себе сердце, желающее «богатеть в Бога».
- Планируя взаимодействие и общаясь с каждым спонсором, молитесь о чистоте мотивов и правильном отношении.
- Молитесь о возможности разделить свое служение и его цели с теми, в ком живет то же желание.
- Молитесь о вере в преизобильное Божье благословение для вашей работы.

5. Отмечайте и радуйтесь каждому пожертвованию.

- Просите Бога помочь вам воспитать сердце, которое стремится поддержать Божий труд посредством щедрого и радостного отклика.
- Отмечайте его всегда и везде, где он будет проявляться.
- Стремитесь к культуре радости и почтения в своей деятельности по развитию служения, видя, как Господь «производит рост» в вашем повседневном труде сеятеля.

Один насаждает, другой поливает, но лишь Бог – и только Он один – производит рост. Посвятим же нашу жизнь тому, чтобы сеять доброе семя в жизни всех окружающих нас людей, веря, что Господь стократно благословит наш труд. Вся слава Богу!

Часть II

**Сезоны работы
сеятеля**

Гэри Г. Хоуг

Теперь, когда у вас есть библейский контекст для обеспечения ресурсов, эта, вторая, часть книги нацелена на то, чтобы помочь вам еще лучше осознать свое призвание сеятеля, и предлагает практические истины. Применяя их в своей жизни и работе, вы сможете коснуться других людей.

Если по мере прочтения книги вы уже перешли от рабства в двух царствах к свободе служения в Одном, то данный раздел покажет вам, как привести к этой свободе и других. Если вы, будучи управляющим компанией, христианским лидером или просто верным распорядителем, желаете высвободить в людях колоссальный уровень щедрости, берущей свое начало в благодарности, то, продолжая читать, вы найдете руководство, которое поможет окружающим возрастать в благодати даяния.

Кроме того, это духовное и стратегическое пособие поможет вам найти больше, чем просто деньги. Оно предлагает иное понимание, когда вы обеспечиваете Царство не только ресурсами, а воспитываете распорядителей, готовых «богатеть в Бога».

Эта идея упоминается в Лк. 12:13-21:

Некто из народа сказал Ему: Учитель! скажи брату моему, чтобы он разделил со мною наследство. Он же сказал человеку тому: кто поставил Меня судить или делить вас? При этом сказал им: смотрите, берегитесь любостыжания, ибо жизнь человека не зависит от изобилия его имения. И сказал им притчу: у одного богатого человека был хороший урожай в поле; и он рассуждал сам с собою: что мне делать? некуда мне собрать плодов моих? И сказал: вот что сделаю: сломаю житницы мои и построю большие, и соберу туда весь хлеб мой и все добро мое. И скажу

душе моей: душа! много добра лежит у тебя на многие годы: покойся, ешь, пей, веселись. Но Бог сказал ему: безумный! в сию ночь душу твою возьмут у тебя; кому же достанется то, что ты заготовил? Так бывает с тем, кто собирает сокровища для себя, а не в Бога богатеет.

Иисус хотел, чтобы люди поняли: тенденция к накоплению земных богатств является прямой противоположностью желанию «*богатеть в Бога*». Что делать человеку, если он собрал изобильный урожай? Как людям распоряжаться своими сокровищами? Иисус дает ответ на этот вопрос в Мф. 6:19-21:

Не собирайте себе сокровищ на земле, где моль и ржа истребляют и где воры подкапывают и крадут; но собирайте себе сокровища на небе, где ни моль, ни ржа не истребляют и где воры не подкапывают и не крадут; ибо где сокровища ваши, там будет и сердце ваше.

Господь хочет, чтобы люди собирали богатство на небесах, щедро жертвуя на дела Божьего Царства, начиная от поддержки поместной церкви до служений в вашей области и по всему миру. Тем самым мы исполним *Великое поручение*, провозглашая Евангелие вечного спасения, и *Самую большую заповедь* – любить Господа Бога всем сердцем, душой, разумением и крепостью (которая включает в себя все наши ресурсы) и ближнего, как самого себя. Поэтому наше даяние охватывает и местные приходы, и целый ряд региональных и национальных служений, благотворительность неимущим по всему миру.

Павел вторит учению Иисуса в 1 Тим. 6:17-19, предлагая Тимофею некоторые наставления для богатых ефесян:

Богатых в настоящем веке увещевай, чтобы они не высоко думали о себе и упали не на богатство неверное, но на Бога живого, дающего нам все обильно для наслаждения; чтобы они благодетельствовали, богатели добрыми делами, были щедры и общительны, собирая себе сокровище, доброе основание для будущего, чтобы достигнуть вечной жизни.

Апостол хотел, чтобы Тимофей призывал состоятельных граждан регулярно делать пожертвования, с легкостью расставаясь со своими сбережениями. Такие распорядители соберут сокровище для будущего, а в настоящий момент могут ощутить вкус истинной жизни. Вместо того чтобы полагаться на сомнительное богатство, которое втягивает своего обладателя в искушение возложить на него всю свою надежду, даятель делает Бога единственным надежным основанием для своей жизни, тем самым воплощая замыслы Божьего Царства.

Поскольку призвание сеятеля в том, чтобы быть распорядителем, который «богатеет в Бога», его главная задача – воспитывать таких же праведных распорядителей. Вместо того чтобы искать пожертвования для своего служения, сеятель помогает тем, кто обладает финансовым благосостоянием, стать даятелями, понимающими эти библейские истины. Давайте взглянем на этот практический совет в форме альманаха.

Альманах – это сельскохозяйственное издание, в основе которого лежит календарь и посевные сезоны. Он содержит различные факты о миропорядке и народную мудрость, накопленную поколениями земледельцев, чтобы и другие люди могли собрать как можно больший урожай.

Взяв в руки любой такой альманах, вы заметите две особенности. Во-первых, потрясает *четкое понимание* мироустройства Вселенной. В календаре прописан ежедневный восход и заход солнца, описано положение звезд на небе, сообщается о состоянии приливов или цикле Луны. Кроме того, альманах содержит сезонные рекомендации в форме ответов на настоящие вопросы. Что и когда должен делать крестьянин зимой, чтобы подготовить почву для посева? Что должен делать огородник, чтобы обработать и полить саженцы, исходя из ожидаемого летом уровня осадков в данном регионе? Когда нужно собирать урожай? Такой альманах помогает крестьянину избежать дорогостоящих ошибок.

Кроме того, в этом календаре нет конкретных формул. Там не найдешь перечня шагов, который гарантирует успех при посеве. Почему? Крестьяне полагаются на мудрость веков и собственный опыт, делают свое дело и верят, что Бог взрастит урожай. Нет никакой волшебной формулы, которая даст гарантию хорошего результата.

Если применить формат альманаха к служению поиска ресурсов для Царства, то сеятель, или земледелец, – это христианин, читающий данную книгу, а семя – принципы библейского распоряжения ресурсами, которые мы находим в Божьем Слове. Разумеется, возвращает семена Господь, именно Он трудится в сердцах даятелей, чтобы они стали более щедрыми; поля – это жизни, которых мы касаемся; а сезонные рекомендации – совокупная мудрость сеятелей прошлых лет, которые знают, как эффективно находить средства для Царства.

Сезоны работ для сеятеля

Теперь давайте уделим внимание *сезонам работ*, чтобы помочь земледельцам собрать как можно больший урожай,

при этом, однако, не обещая результатов, которые может гарантировать один лишь Господь Бог. Эта накопленная годами мудрость опытных сеятелей будет представлена в четырех разделах по числу времен года: зима, весна, лето и осень. Поскольку в году двенадцать месяцев, каждый раздел содержит три параграфа с рекомендациями (см. Приложение А – Краткий обзор альманаха, с. 95).

Зима – это время подготовки: и сеятель и почва должны быть готовы к посеву. В это время мы освежим свое видение роли сеятеля, поговорим о том, как наполнить мешки семенами и как подготовить почву. Говоря языком поиска финансов, зимняя работа лидера состоит в том, чтобы осознать роль мудрого распорядителя, а не просто служителя, который занимается поиском финансирования.

Весна – это сезон для посева библейских принципов. Для того чтобы сеять духовные семена, нужно умение; но, кроме того, требуется вера в то, что Бог вдохнет в них жизнь. Сеятели сталкиваются со сложностями, которые препятствуют воспитанию мудрого распорядителя ресурсами. Важно осознать эти трудности, чтобы посев принес свои плоды.

Лето – сезон духовного роста. Конкретные указания в этом разделе помогут вам понять, в какой точке своего путешествия находитесь те, кто стремится стать разумными распорядителями, и это позволит вам способствовать их росту. Духовная работа не только требует особого внимания к тому, что происходит на нивах, но и подразумевает коллектив тружеников. Сеятель может разбросать бесчисленное количество семян в различных полях, однако забота о многих душах требует помощи. В этом разделе предложены практические идеи того, как вы сможете привлечь работников к своему служению воспитания христианской щедрости.

Осень – время урожая. Идеи для этого сезона помогут вам собрать наилучший урожай: изобилие, тенденции в сборе урожая, праздник и благодарение. Альманах объяснит, что не всякий урожай непосредственно связан с трудом и заботой о нем сеятелей; бывают сезоны изобилия или низкой урожайности. Мы сосредоточим внимание на том, как сеятелям получить наибольший результат в тех полях, куда поместил их Господь, независимо от окружающих обстоятельств. В категориях практического служения это звучит так: что посеешь, то и пожнешь. Если будешь сеять в жизни людей библейские принципы распоряжения ресурсами, они станут более щедрыми.

Любая подготовка к посеву духовных семян должна начинаться со слов из притчи о сеятеле, которая находится в Мк. 4:1-8. Пусть эти слова Иисуса станут предисловием к альманаху.

И опять начал учить при море; и собралось к Нему множество народа, так что Он вошел в лодку и сидел на море, а весь народ был на земле, у моря. И учил их притчами много, и в учении Своем говорил им: слушайте: вот, вышел сеятель сеять; и когда сеял, случилось, что иное упало при дороге, и налетели птицы и поклевали то; иное упало на каменистое место, где не много было земли, и скоро взошло, потому что земля была не глубока; когда же взошло солнце, увяло и, как не имело корня, засохло; иное упало в терние, и терние выросло и заглушило семя, и оно не дало плода; и иное упало на добрую землю и дало плод, который взошел и вырос, и принесло иное тридцать, иное шестьдесят и иное сто.

После этого, в стихах 14-20, евангелист Марк приводит объяснение этой притчи:

Сеятель слово сеет. Посеянное при дороге означает тех, в которых сеется слово, но к которым, когда услышат, тотчас приходит сатана и похищает слово, посеянное в сердцах их. Подобным образом и посеянное на каменистом месте означает тех, которые, когда услышат слово, тотчас с радостью принимают его, но не имеют в себе корня и непостоянны; потом, когда настанет скорбь или гонение за слово, тотчас соблазняются. Посеянное в тернии означает слышащих слово, но в которых заботы века сего, обольщение богатством и другие пожелания, входя в них, заглушают слово, и оно бывает без плода. А посеянное на доброй земле означает тех, которые слушают слово и принимают, и приносят плод, один в тридцать, другой в шестьдесят, иной во сто крат.

Эта притча предлагает нам много духовных уроков, по мере того как мы готовимся пристально взглянуть на труд сеятеля. Семена одинаковы для всех: это Божье Слово. Задача сеятеля – разбрасывать их везде. В зависимости от обстоятельств некоторые факторы помогают или, наоборот, препятствуют прорастанию семян; плодородная почва их принимает, а камни, сорняки и птицы не дают им прижиться. От почвы зависит и размер урожая. Некоторые ростки погибают, другие же вырастают, но не приносят плода, а некоторые приносят тридцати-, шестидесяти- и даже стократный урожай.

Вывод этой притчи – размер приносимого плода – может оказаться самым важным мотивом, который вдохновит вас на труд сеятеля. Если добрый урожай превосходит вложения в тридцать и более раз, то притча Иисуса содержит не просто хорошую, а самую лучшую на свете весть: сейте Божье Слово в жизни людей, и оно принесет хороший плод, отличный урожай или такой урожай, о каком вы не могли и помыслить.

Поступим в духе этой притчи: давайте наполним наши сумы семенами с принципами разумного распоряжения ресурсами, о которых говорит Божье Слово; будем щедро сеять, зная, что некоторые семена не принесут плода в сердце тех, кто их получит, какие-то дадут хорошие всходы, другие – превосходный урожай, а некоторые принесут плод, превосходящий все ваши ожидания. Поэтому мы дадим новое определение деятельности по сбору средств: «служение сбора ресурсов для Божьего Царства, которое преображает сердца людей».

..... Глава пятая

Сезон подготовительных работ – зима

.....

Когда мы слышим радикальные требования христианского самоотречения, нам естественно испытывать страх и неуверенность. Однако объятая живыми истинами неистовой Божьей любви, неуверенность поглощается прочностью любви агапе, а мука и страх уступают надежде и желанию. Христианин узнает, что, призывая Свой народ к бесконечной щедрости, Бог сначала предложил ему бесконечную любовь, любовь настолько жаждущую отклика, что Он дал нам силы ответить

Ему через дар Святого Духа⁵.

Бреннан Маннинг

.....

Божий призыв о жизни неограниченной щедрости, адресованный каждому из нас, коренится в Его беспредельной любви и заботе о нас и в даре Святого Духа, который дает нам силу! Каждому сеятелю необходимо проникнуться этой идеей еще зимой, до того, как весной и летом он начнет вести других к ее осознанию. Зима – это время подготовки, как для вас, сеятелей, так и для вашей аудитории, почвы. В этот период рекомендуется выполнить три сезонных дела: осознать свою роль сеятеля, наполнить мешки семенами и возделывать почву для посева.

Краткое описание сезонных работ: деятельность сеятеля в зимний период	
<p>Мирской подход к поиску финансирования</p> <p>1. Лидеры видят свою роль в том, чтобы <i>находить финансы</i> для организации.</p> <p>2. Лидеры составляют стратегии, чтобы любыми путями добиться пожертвований в адрес своей организации.</p> <p>3. Лидеры делают все возможное, чтобы обеспечить щедрое пожертвования.</p>	<p>Библейское воспитание распорядителей</p> <p>1. Лидеры понимают, что их роль заключается в том, чтобы сеять библейские принципы разумного распоряжения; <i>за финансирование отвечает Бог.</i></p> <p>2. Лидеры собирают библейские истины, призывающие людей стать такими даятелями, которые «богатеют в Бога».</p> <p>3. Лидеры являют пример щедрости и молятся о том, чтобы Бог помог людям вырасти духовно в благодати даяния.</p>
Рис. 1. Первый сезон: подготовительные работы	

1. Понимание своей роли сеятеля

Какую бы должность вы ни занимали, ваша первая задача, как последователя Христа, – сеять хорошие семена. Ваше дело – именно сеять, а не сеять *и* производить рост. Мы попадаем в ловушку, полагая, что можем заставить наших спонсоров жертвовать с большей самоотдачей, наших прихожан – быть более щедрыми, что это благодаря нам наши

дети превращаются в даятелей. Истина состоит в том, что не все подлежит нашему контролю, оставаясь полностью на усмотрение Бога. В чем же тогда наша роль? В том, чтобы просто сеять семена в людские сердца и верить, что Господь позаботится о них и они взойдут.

В мире, а также и в христианских сообществах люди предполагают, что обеспечение финансирования – это ответственность лидера. Поэтому если вы лидер и вам пришлось затронуть тему пожертвований, переведите разговор на правильные рельсы, четко разъяснив эту мысль. Ясно дайте понять, что за финансы отвечает Бог; Он Тот, Кто действует в сердце человека и подвигает его к участию в Своем труде посредством пожертвований. Если вы этого не скажете, то все так и будут думать, что вы считаете себя ответственным за поиск средств. Кроме того, сообщите с дерзновением, что ваша роль предполагает воспитание даятелей для Божьего Царства, для чего вы сеете в жизни людей библейские принципы распоряжения ресурсами.

При таком подходе вы оставляете результаты своей деятельности на откуп Богу; это освобождает вас и тех, кто жертвует свои средства, от давления. Ваше взаимодействие помогает людям возрастать в благодати даяния, ведь вы показываете им, что заботитесь прежде всего об их духовном состоянии, а не о том, пожертвуют ли они что-нибудь на ваше служение. Ваша роль в том, чтобы призвать их учиться «богатеть в Бога». Более того, вы поощряете их совершать пожертвования на любые служения, поддержать которые их призывает Бог, а не только на ваше. Вы призываете разумных распорядителей участвовать в деле построения Божьего Царства.

Дживонс и Бэсинджер вторят этим идеям в своей книге «*Growing Givers Hearts: Treating Fundraising as Ministry*» («Воспитание сердца даятеля: обеспечение финансирование – как

служение». – Прим. пер.). Они утверждают, что основная задача христианского лидера состоит в том, чтобы «процесс пожертвований питал и ускорял духовный рост даятелей»⁶.

Прочитайте такую историю. Однажды на должность директора по развитию служения проходил собеседование один человек. Президент организации сказал ему, что его основной задачей будет ежегодно находить 1,2 миллиона долларов для годового операционного фонда. Услышав это, кандидат искренне признался, что при таком понимании дела он не может взяться за эту работу, поскольку считает Бога ответственным за обеспечение финансирования, свою же роль он видит в том, чтобы поощрять людей участвовать в Божьем труде самыми разными способами, и пожертвование – лишь один из них.

Президент указал на его прошлую успешную деятельность по развитию служения, о которой упоминалось в резюме. Однако его собеседник пояснил: эти результаты появились благодаря тому, что он делился с людьми тем, что делает Господь, и призывал их к участию в этом труде посредством молитвы, пожертвований и волонтерской деятельности. Осознав наконец, что включают в себя и чего не подразумевают основные обязанности сотрудника на этой должности, президент почувствовал облегчение. Он ощутил чувство свободы, которое позволило ему пересмотреть и собственную роль в привлечении людей к участию в служении, а также понять, как он будет руководить работой этого нового сотрудника. С этого момента оба они смогли приступить к настоящему делу: воспитанию даятелей, которые хотят со всей щедростью сотрудничать вместе с Богом в Его труде.

Перед тем как призывать к щедрым пожертвованиям, христианский лидер, пастор и родитель должны сначала осознать собственную роль в этом процессе, которая состоит не в том, чтобы заставлять семена расти, а чтобы сеять их щедрой

рукой. Чтобы помочь распорядителям «богатеть в Бога», вы должны делать больше, чем просто рассказывать им о финансовых нуждах служения. Вам нужно предложить им причину для их участия в нем, сея в их сердца эти идеи.

Остановитесь и посмотрите на свою жизнь. Если вы призваны к этому служению, не сомневайтесь, что Бог будет ожидать и от вас еще более глубокого роста в той же самой области. Если вас не очень интересует это духовное путешествие, то просим отказаться от роли христианского лидера, пастора или ответственного за распоряжение ресурсами, выбрав себе другое занятие. Почему? Потому что, отвечая за это дело, вы имеете возможность оказывать огромное влияние на Царство, и если вас не привлекает труд сеятеля, передайте мешок с семенами кому-то другому.

Если же вы решили продолжать, однако все еще сомневаетесь, полагая, что ваша задача – обеспечивать приход финансов, вернитесь к первой части этой книги и перечитайте те отрывки, которые вы подчеркнули. Вполне возможно, что вашим карандашом руководил Святой Дух. В зимний период важно вспомнить, что входит и что не входит в вашу зону ответственности, и принять это. И тогда вы двинетесь вперед в свободе служения одному Царству.

***Итог:** Роль сеятеля заключается в том, чтобы сеять как можно больше семян и верить Богу, что Он их взрастит.*

2. Наполните свои мешки семенами

Чтобы щедро сеять, вам нужно большое количество семян. Чтобы сеять в своей жизни, в жизни ваших детей, прихожан и партнеров библейские принципы мудрого распределения ресурсов, вам нужно для начала собрать как можно больше семян. Нельзя делиться с другими тем, чего нет у вас самих.

Семена представляют собой принципы распоряжения ресурсами, которые в изобилии приведены в Божьем Слове⁷. Недавно в издательстве «Zondervan» вышел новый инструмент для изучения этих принципов – «*NIV Stewardship Study Bible*» («Библия для разумных распорядителей, новый международный перевод» – Прим. пер.)⁸. Она содержит указатель с сотнями отрывков, где говорится об обращении с деньгами и имуществом, описываются разумные распорядители, сложности, с которыми они сталкиваются, а также предлагаются планы для размышления и молитвы. Это первый в своем роде инструмент, который позволяет изучить все принципы разумного распоряжения от Книги Бытие до Откровения. Благодаря ему вы взглянете на Божье Слово по-новому. Держите наготове свой мешок для семян, записывая все стихи, чтобы можно было поделиться с людьми, которым служите. Это упражнение преобразит вас и подготовит к служению преображения других людей.

Генри Нувен поясняет, что подобный трансформационный процесс необходимо пройти до того, как заводить разговор о деньгах: «Те из нас, кто обращается с просьбами о пожертвованиях, должны внимательно присмотреться к самим себе. Вопрос не в том, как раздобыть денег. Скорее, дело в нашем отношении к ним. Мы никогда не сможем просить денег, не зная, как сами к ним относимся»⁹.

Некоторые студенты на моем семинарском курсе «Разумное распоряжение и работа с ресурсами» сказали, что хотели бы научиться проповедовать на тему денег и обеспечивать финансирование своих служений. Однако с самого начала задача курса состоит в умении провести слушателей по страницам Писания, чтобы принципы распоряжения ресурсами, изложенные там, преобразили их понимание распорядителей Божьего Царства.

В какой-то момент большинство студентов признаются, что испытали обращение, которое Лютер описывал как «обращение кошелька»: другими словами, переход от рабства денег на служение Богу.

Служите ли вы деньгам, известным также под именем маммоны, или же вы на службе у Бога? В чем это проявляется? Если вы не готовы отпустить все, что имеете, и последовать за Господом, то вы раб маммоны.

Вспомним еще раз историю богатого начальника из Лк. 18:18-23. Иисус призвал его обменять свое земное имущество на небесное сокровище. Оказалось, что не он им владел, а оно держало его в своем рабстве:

И спросил Его некто из начальствующих: Учитель благий! что мне делать, чтобы наследовать жизнь вечную? Иисус сказал ему: что ты называешь Меня благим? никто не благ, как только один Бог. Знаешь заповеди: не прелюбодействуй; не убивай; не кради; не лжесвидетельствуй; почитай отца твоего и мать твою. Он же сказал: все это сохранил я от юности моей. Услышав это, Иисус сказал ему: еще одного недостает тебе: все, что имеешь, продай и раздай нищим, и будешь иметь сокровище на небесах; и приходи, следуй за Мною. Он же, услышав сие, опечалился, потому что был очень богат.

С другой стороны, Его первые ученики, рыбаки, с готовностью оставили все свои сети, последовав за Иисусом в Мф. 4:18-22:

Проходя же близ моря Галилейского, Он увидел двух братьев, Симона, называемого Петром, и Андрея, брата его, закидывающих сеть в море; ибо они были

рыболовы; и говорит им: идите за Мною, и Я сделаю вас ловцами человеков. И они тотчас, оставив сети, последовали за Ним. Оттуда идя далее, увидел Он других двух братьев, Иакова Зеведеева и Иоанна, брата его, в лодке с Зеведеем, отцом их, чинящих сети свои, и призвал их. И они тотчас, оставив лодку и отца своего, последовали за Ним.

Не нужно ли и вам оставить что-то и последовать за Иисусом?

Нувен вторит этой идее: «Если наша уверенность полностью коренится в Боге, тогда мы в свободе можем просить денег. Только если они не имеют над нами власти, мы можем в свободе просить их у других людей»¹⁰. Единственный способ освободиться от рабства денег – разжать кулаки и ухватиться за Бога. В этот момент вы приобретаете свободу и можете служить Богу, призывая окружающих использовать их средства так, как этого хочет Господь.

В зимнюю пору ваша деятельность сводится к тому, чтобы погрузиться в библейские принципы, которые напомнят, что Бог непременно позаботится о Своем народе, дав манну небесную, как в пустыне Ветхого Завета, или же призывая нас положиться на Него в новозаветной Господней молитве, и Он даст нам хлеб наш насущный. Чтобы дальше эти идеи легко сходили с языка, вы должны полностью в них погрузиться.

Итог: *Чтобы сеять библейские принципы, необходимо наполнить семенами свой мешок. Единственное место, где их можно найти, – это Библия. Именно там мы можем почерпнуть бесчисленный запас семян, чтобы потом разбрасывать их вокруг щедрой рукой.*

3. Подготовьте себя к посевному сезону

Ваша сума наполнена семенами, и вы понимаете свою роль. Что теперь? Любой огородник знает, что перед посевом необходимо вскопать землю, а это непростая работа. Вскapyвать грядки означает тяжкий труд и пот. Чтобы разбить все комья, нужно несколько раз пройтись с мотыгой. Обычно тот период, в который землю можно обработать, длится недолго, поэтому необходимо составить план, чтобы успеть сделать все вовремя.

Будучи сеятелем духовного семени, вы должны сознательно понять, где именно посадить библейские принципы. Эта часть дела подвластна вашему контролю. Итак, как подготовить почву? Делитесь словом, будьте примером христианской щедрости, молитесь о том, чтобы другие ему последовали.

Христианская щедрость – это образ всей жизни. О нем пишет Лорен Тайлер Райт:

Нельзя взять и мгновенно начать жить в стиле щедрости, пожать все ее плоды и вычеркнуть этот пункт из списка. Нет, мы учимся практике щедрости, идя по пути веры, шаг за шагом, находя радость в каждом отрезке дороги и непрестанно стремясь расти дальше посредством различных духовных практик. Это прекрасная новость, означающая, что награда находит нас уже в самом процессе «освоения» этой практики¹¹.

Самый глубокий способ увлечь за собой других – пойти первому, и вы можете это сделать уже сегодня. Райт добавляет к этому следующую мысль:

Наша цель – выработать образ жизни, но нужно с чего-то начинать. Не бойтесь делать маленькие шаги. Самое главное, чтобы была осознанность и регулярность, а вовсе не размер пожертвования. Посмотрите на этот процесс как на мозаику, которая, не успеешь оглянуться, складывается в целую жизнь¹².

Будьте щедрыми сами, если хотите, чтобы другие последовали вашему примеру. Люди будут прислушиваться к вам, потому что увидят, как это проявляется в вашей жизни.

Чтобы почва стала восприимчивой к семенам истины, вы можете молиться. Будьте конкретны, просите Бога о том, что не под силу вам – смягчить жесткую корку человеческого сердца. Попросите Его открыть глаза людей, чтобы они увидели Его богатство в мире, где ресурсы кажутся ограниченными. Попросите Бога открыть их уши, чтобы они слышали, что их нужды известны Ему лучше, чем им самим, что Он ждет их доверия, в то время как большинство людей стараются сами обеспечить свое будущее. Просите Бога, чтобы они избежали накопительства богатств, подверженных рыночным изменениям, обменяв их на небесное сокровище, которое никогда не упадет в цене. Молитесь, чтобы люди хотели изменить свое мышление относительно денег, оставив мирской образ мысли.

Перед тем как начать сеять, вы должны понять свою роль, наполнить семенами мешки и подготовить почву, став примером христианской щедрости и молясь о том, чтобы и остальные последовали вашему примеру. Поступайте так, и вы будете готовы к началу весенних посевных работ.

Итог: *Будьте примером христианской щедрости и молитесь, чтобы Бог помог людям принять принципы распоряжения ресурсами, которые изменят их жизнь.*

Глава шестая

Посевной сезон – весна

Тот факт, что все принадлежит Богу, меняет и тот вопрос, который мы задаем, собираясь принести пожертвование. Вместо того чтобы спросить: «Сколько своих средств мне отдать Богу?», мы говорим: «Сколько Божьих денег я могу оставить себе?» Разница между этими двумя фразами колоссальна¹³.

Ричард Фостер

Библейские принципы меняют все: наши вопросы, наш подход к жизни. А когда дело доходит до денег, они в буквальном смысле слова меняют наши ценности, переворачивая их с головы на ноги! Преображающий образ мысли распространяется далеко за пределы финансов: мы осознаем, что распоряжение ресурсами охватывает и практическое применение наших духовных даров, способностей и всего того, что нам подвластно. Продвигаясь вперед в этом направлении, вы захотите, чтобы и ваша семья, церковь и соратники по служению тоже выросли! В этом случае самый верный способ – посеять принципы разумного распоряжения ресурсами в их жизни.

Весенний раздел нашего духовного альманаха объяснит, как составить план посева таких семян в жизни людей. Здесь также будут представлены опасности, которые поджидают вас в поле, и рекомендации по удобрению всходов.

Краткое описание сезонных работ: деятельность сеятеля в весенний период	
<p>Мирской подход к поиску финансирования</p> <p>4. Лидеры находятся в поиске пожертвований от состоятельных спонсоров, которые помогут их организации достичь своих целей.</p> <p>5. Лидеры подкрепляют мирской образ мысли такими стратегиями, как публичное чествование спонсоров. Это может быть приемлемо в культурном отношении, однако противоречит Библии.</p> <p>6. «Все дело в связях!» Цель лидера – выстроить отношения с людьми, чтобы в результате получать больше пожертвования в течение долгих лет.</p>	<p>Библейское воспитание распорядителей</p> <p>4. Лидеры ищут преобразования сердца, помогая другим людям использовать данные им духовные и материальные дары для совершения Божьего дела.</p> <p>5. Лидеры помогают увидеть разницу между мирским и Божьим образом мысли, являя пример библейских принципов распоряжения ресурсами.</p> <p>6. «Все дело в самых главных отношениях!» Цель лидера – привлечь людей ближе к Богу. В результате они с большей щедростью будут участвовать в Его труде.</p>
Рис. 2. Второй сезон: посевные работы	

4. Сначала посадите семя в своей жизни

Если вы служите лидером служения, то знаете, что ваша роль – различить Божье видение и верить, что Он осуществит его. Это происходит только посредством веры, однако и у вас есть четкая работа. Вы приглашаете распорядителей присоединиться к тому делу, которое даст вам Бог. И эта вовлеченность заключается не только в финансовых пожертвованиях; она может включать в себя молитву и личное участие.

Эта мысль хорошо отражена в строительстве скинии, о котором мы читаем в Исх. 25-36. Исх. 25:1-2 четко указывает на то дело, которое было поручено Моисею: «И сказал Господь Моисею, говоря: скажи сынам Израилевым, чтобы они сделали Мне приношения; от всякого человека, у которого будет усердие, принимайте приношения Мне». То есть Моисею было велено попросить народ о приношении и принимать то, что люди, воодушевленные Богом, будут с радостью приносить.

Бог повелел Моисею не только просить людей о финансовых вложениях, но и призывать их использовать свои способности, чтобы завершить работу. Об этом рассказывается в Исх. 28:3: «И скажи всем мудрым сердцем, которых Я исполнил духа премудрости [и смысления], чтобы они сделали Аарону [священные] одежды для посвящения его, чтобы он был священником Мне».

В процессе строительства люди оставили Божьи пути и были наказаны. Вскоре после этого между Богом и Моисеем состоялся доверительный разговор, который предлагает нам идеи того, как можно призвать сегодняшних лидеров к щедрости. В Исх. 33:15-16 говорится: «[Моисей] сказал Ему: если не пойдешь Ты Сам [с нами], то и не выводи нас отсюда;

ибо по чему узнать, что я и народ Твой обрели благоволение в очах Твоих? не по тому ли, когда Ты пойдешь с нами?..»

Моисей умоляет Бога руководить тем делом, к которому Он призвал Свой народ. Каждый лидер должен отражать отношение Моисея, ходатайствуя и приглашая к ходатайству других, чтобы служить светом миру, отличаясь от тех, кто ходит мирскими путями.

Конечно же, история о строительстве скинии заканчивается тем, что сердца людей распаиваются и они приносят больше необходимого, чтобы закончить проект. Касается их сердца не лидер, а Бог, о чем нам говорится в Исх. 36:2-5:

И призвал Моисей Веселиила и Аголиава и всех мудрых сердцем, которым Господь дал мудрость, и всех, коих влекло сердце приступить к работе и работать. И взяли они от Моисея все приношения, которые принесли сыны Израилевы, на [все] потребности святилища, чтобы работать. Между тем еще продолжали приносить к нему добровольные дары каждое утро. Тогда пришли все мудрые сердцем, производившие всякие работы святилища, каждый от своей работы, какую кто занимался, и сказали Моисею, говоря: народ много приносит, более нежели потребно для работ, какие повелел Господь сделать.

История содержит четыре компонента, составляющие план лидера, который желает сеять библейские принципы. Вы должны приглашать людей к участию не только финансово. Взгляните на следующее заявление о цели:

Цель наших усилий по распоряжению ресурсами состоит в том, чтобы просить наших спонсоров и новых друзей принять участие в Божьем труде в

_____, предлагая: 1) возможности для участия и 2) наставление в библейском распоряжении ресурсами, а также поощряя 3) *ходатайственную молитву* и 4) *финансовые вложения* в развитие служения.

Это заявление отражает Исх. 25-26 и содержит *четыре действия*: 1) участие, 2) наставление, 3) *ходатайственную молитву* и 4) вклад¹⁴. Кроме пожертвований, или *вложений*, вам также следует поощрять *участие* талантами человека и *ходатайственной молитвой* за служение, предлагая со своей стороны *наставление*, которое поможет людям принимать самое разнообразное участие в вашей деятельности.

Когда вы сеете семена мудрого распоряжения, приглашая людей к служению на основании данных им Богом даров, восходит щедрый урожай служителей. Сея семена молитвы за Божье дело, вы получите сплоченное сообщество, которое будет свидетелем Божьих ответов на ваши молитвы. Если вы будете сеять семена, прося людей уделять из того, что им дал Господь, то пожнете более чем достаточный урожай для совершения служения. Наставляя народ относительно поистине разумного распоряжения ресурсами, вы преобразите жизнь людей, и это станет источником щедрых пожертвований.

Весна – это пора, когда мы сеем семена. Мир говорит: «Применяйте любую тактику, которая будет способствовать большим пожертвованиям». Однако труд сеятеля заключается в другом; сейте семена библейских принципов, и вы раскроете потенциал для целостной щедрости, которая принесет больше, чем необходимо, как это и произошло в рассказе из Книги Исход.

***Итог:** Сеятели сеют семена, и в результате люди начинают не просто жертвовать; они становятся более щедрыми во всем, что у них есть и чем они являются.*

5. Опасности посевного сезона

В этом разделе мы хотели бы выделить духовные и социальные силы, которые ставят под угрозу распространение принципов разумного распоряжения ресурсами. Если вы вспомните притчу о сеятеле и почве, там описываются внешние факторы, которые мешают посевным работам, например птицы, уносящие семена. Кроме того, на пути сеятеля встают и некоторые обстоятельства, богатство и заботы мира сего, преследования и гонения – все они не позволяют семенам пустить корни. Эти противодействующие силы присутствуют и сегодня, мешая сеять библейские принципы распоряжения в жизни людей.

Мы впадаем в искушение бороться против этих сил, и именно этого хочет дьявол, потому что в этот момент мы теряем свой фокус. Наша задача – сеять истину. Лучшее, что мы можем сделать для почвы, или души человека, – показать настоящую сущность этих факторов, рассказывая о библейской правде, чтобы люди перестали обманываться.

Давайте посмотрим, какие темные духовные силы восстают против нас. В отрывке Мк. 4:15 сатана приходит и «похищает Слово, посеянное в сердцах их». Проще говоря, он утаскивает то, что мы посеяли. Что же нам делать? Разбрасывать как можно больше семян, потому что на другой почве семя останется, приживется, пустит корни и принесет плод.

Говоря практическим языком, лидерам нужно учить принципы распоряжения ресурсами не время от времени, а все время. Мы должны внедрить философию целостного

библейского распоряжения ресурсами во все, что мы делаем, позволяя свету Божьего Слова освещать все вокруг.

В книге «*How to Increase Giving in Your Church*» («Как увеличить приношения в вашей церкви». – Прим. пер.) Джорж Барна приводит результаты исследования, говорящие о том, что прихожане рады библейскому наставлению относительно их духовных обязанностей и отношений с Богом и богатством.

Исследовав церкви нашей страны, которые собирают наибольшее количество пожертвований, я ясно увидел, что практическая бескомпромиссная проповедь и учение о библейских принципах распоряжения ресурсами и упорный призыв верующих к ответу за соответствующее воплощение этих истин были драгоценными отличительными свойствами этих христианских общин, посвятивших себя росту даже в сложных и требующих самоотдачи аспектах веры¹⁵.

Сея принципы, мы открываем дорогу свету Божьего Слова в жизнь людей. Свет изгоняет тьму. Спрашивая у верующих ответ, мы помогаем им ходить во свете, отличая истину от лжи.

Материальное имущество может также затормозить весенний процесс посадки семян. В Мк. 4:19 мы читаем: «...обольщение богатством и другие пожелания, входя в них, заглушают слово, и оно бывает без плода». Иногда человек слышит истину, но настолько охвачен стремлением к богатству, что не понимает сути сказанного.

Рик Уоррен говорит об этом искушении в своей известной книге «Целеустремленная церковь»:

В нашей жизни деньги больше, чем что-либо другое, способны стать соперником для Бога. Чаще всего людей отвлекает от служения именно стремление к материальному благополучию. Они говорят: «Сначала я обеспечу себе приличный уровень жизни, а потом буду служить Богу». Это глупое решение, и они будут жалеть о нем всю вечность. Если хозяин моей жизни – Иисус, деньги становятся моими слугами, но если моим хозяином становится имущество и накопления, я превращаюсь в их раба¹⁶.

Коварство богатства состоит в позволении достичь ним столь многих целей, что затягивает человека, побуждая его к накопительству и тем самым поработая выдающихся святых.

Прочие опасности, которых нужно остерегаться в нашем мире средств массовой коммуникации, имеют социальный или культурный характер. Лукавый забрасывает нас информацией о заботах мира сего, и каждый верующий должен уметь сопоставлять ее с Божьим Словом. В противном случае мы рискуем раствориться в культурных нормах. Вот несколько примеров этого.

Большая часть рекламы, связанной с деньгами, основана на идее, что главное в жизни – имущество. Это убеждение господствовало и во времена Христа – Он ясно высказывался против этого в Лк. 12:13-21. Доведенное до крайности, это убеждение вынуждает человека к накопительству, чтобы обеспечить свою финансовую стабильность.

Сколько же нужно для счастья? Какой объем капиталов может гарантировать спокойное будущее? Джон Д. Рокфеллер ответил на этот вопрос так: «Еще один доллар». Если даже он так и не смог приблизиться к этой цели, то зачем нам пытаться это сделать?

Подобное мышление проникло и в современную Церковь. Обучая Своих учеников молитве, Иисус заповедал просить Отца о хлебе насущном на каждый день. Поступаем ли мы так? Или уже спланировали всю свою жизнь, обосновывая это *ответственным отношением к финансам*? Что касается денег, Иисус призывал накапливать сокровища на небесах посредством щедрого даяния. Как ведем себя мы? Мы отдаем некоторую часть, тем самым показывая, что наше упование – в собственной способности *накопить отложения на пенсионных счетах, чтобы обеспечить себе безбедную старость*. Иисус поощрял жертвенную щедрость, пример которой мы видим в истории о вдове в Мк. 12:41-44, отдавшей все, что имела.

Когда вы в последний раз слышали о человеке, который поделился последней копеейкой?

Опасности посевного сезона многочисленны. Лукавый крадет истину из сердца человека, поэтому мы должны сеять ее как можно обильнее. Блага нашего мира нас отвлекают, и, сами того не понимая, мы обращаемся с богатством, равняясь на весь остальной мир, ибо его идеи оказали на нас такое сильное влияние. Нередко результатом становится то, что библейские принципы распоряжения не приживаются и не производят на свет распорядителей, «богатеющих в Бога».

Несмотря на ловушки, сея щедрой рукой и говоря истину о деньгах так же часто, как Иисус, мы надеемся, что какая-то часть семян приживется и принесет плод, ведь Он обещал!

Итог: *Не позволяйте опасностям посевного сезона отвлекать или победить вас. Продолжайте сеять!*

6. Рекомендации по удобрению всходов

Любой огородник знает, что существует множество факторов, препятствующих здоровому росту саженцев в плодородной почве. Недостаток полива, солнечный свет, град и наводнение – это лишь некоторые из них, и они не поддаются контролю человека. Сеятель, однако, может предпринять следующее: продолжать сеять везде, где есть почва, и разбрасывать семена по всему полю, используя техники опыления посевов.

Христианский лидер должен уделять внимание тому, чтобы подпитывать каждого человека посредством личного общения и переписки, в первую очередь заботясь о духовном созревании, а не о пожертвованиях. Кроме того, лидер может ободрять всю общину, используя средства массовой коммуникации.

Семена истины сеются и при личных визитах, поэтому важно как можно чаще контактировать с людьми. Но как приступить к этой важной работе? Ведь те, кому вы звоните, могут отказываться от встреч, думая, что вы начнете просить денег. Будьте настойчивее, и вскоре люди поймут, что вам ничего от них не нужно – вы хотите лишь пригласить их стать частью Божьего дела, внося самый разнообразный вклад.

Посмотрите на подход компании «Geritol» к заботе о клиентах. Несколько лет назад они рекламировали эффективность своих продуктов, основанную на ежедневном приеме: нужен был лишь один витамин в день. Если в вашем служении 250 спонсоров, пройдите через весь список в течение года, это примерно 250 дней. Звоните одному человеку в день. Нередко короткий звонок или письмо позволяет договориться о встрече. Если ваши спонсоры находятся далеко от вас, то,

возможно, телефонный разговор будет единственным средством общения с ними. Если ваш список насчитывает более 250 человек, то поделите его, привлекая к этой работе других сотрудников.

Гораздо сложнее, если у вас тысячи спонсоров и вы не можете встретиться с каждым из них лично. Вместо этого создайте каналы массовой коммуникации, например рассылку писем, и пишите им о том, что вы хотели бы сообщить при личной встрече. Смотрите на это как на опыление ростков с воздуха.

Звоня человеку, независимо от того как он связан с вашим служением, проявите осознанность. Скажите, что хотите договориться о встрече, что вам интересно узнать, как Бог действует в его жизни, и поделиться тем, что происходит в вашем служении. Помните о следующих пяти пунктах, чтобы держать в уме цель вашего общения:

1. **Человек** – узнайте о том, кто он, а не только о том, чем он занимается.
2. **Радость** – узнайте, какой аспект Божьего труда доставляет ему радость.
3. **Разрешение** – попросите разрешения рассказать ему о своем служении.
4. **Участие** – расскажите о том, как разумные распорядители участвуют в Божьем деле.
5. **Молитва** – попросите его молиться об ответе.

Некоторые посчитают этот подход неискренним или воспримут его как духовную тактику, позволяющую добратсья до их кошелька. Лучший способ показать, что вас больше

заботит сам человек и его возрастание в вере, а не величина его пожертвований, и вы предлагаете возможность присоединиться к Божьему делу любым способом, – это терпение.

Продолжайте свои попытки и увидите, что у даятелей появится доверие и уважение к вам, они поймут, что вы на самом деле стараетесь помочь им возрасти во Христе.

Здесь важна дисциплина. Как часто важнейший труд по уходу за саженцами вытесняется тиранией срочности? Слишком часто! Совещания, кризисные ситуации и неожиданности ежедневно стучатся в наш календарь, растягиваясь на недели. Если мы не приучим себя обязательно звонить одному человеку в день, то, возможно, к концу года не посеем много семян. А если не будем сеять, то что пожнем? Если же мы станем звонить, то в результате наш календарь наполнится встречами и еще больше распорядителей присоединятся к Божьему труду.

Немного сложнее способствовать духовному росту человека. Но для этого существуют замечательные ресурсы. Помимо «*NIV Stewardship Study Bible*» («Библии для разумных распорядителей, новый международный перевод». – Прим. пер.), можно воспользоваться такими прекрасными книгами, как: «*The Treasure Principle*» Рэнди Алкорна, «*The 40 Day Spiritual Journey to a More Generous Life*» Брайана Клута, «*Fields of Gold*» Энди Стэнли и «*Generosity: A Four Week Devotional*» Гордона Макдональда. Каждая из них поведет вас по духовному пути к росту понимания и практики разумного распоряжения ресурсами. Кроме того, эти материалы прекрасно подходят для совместного чтения в больших группах.

Многие служения распространяют эти ресурсы по почте или на своих мероприятиях и в результате пожинаят хороший урожай. Забота о духовном росте спонсоров привела

к значительному росту пожертвований, молитвенной поддержки и волонтерского служения. Помните, что, сея эти семена, вы можете получить плод в тридцать, шестьдесят и даже сто крат. Предлагайте инструменты, подобные этим, – или создайте свои собственные – и увидите, что произойдет дальше.

Итог: *Помогайте росткам взойти, не ища, чего бы получить от них, а предлагая им то, что поможет им расцвести.*

..... Глава седьмая

Сезон возделывания душ – лето

.....

*Обучение разумному распределению ресурсов
на самом деле заключается в том, чтобы
вращивать верных учеников Иисуса Христа¹⁷.*

Чарльз Клуген-младший

.....

Лето – это пора, когда земледельцы делают все возможное, чтобы их урожай созрел, однако рост производит Господь. В этот период сеятелю нужно внимательно осматривать поля, подмечая все, что необходимо растениям. Разумеется, это помимо обычного ухода за посадками. Поскольку для возделывания полей потребуется много работников, лето – это сезон, когда нужно икать помощников.

Применительно к обеспечению ресурсов для Царства этот раздел нашего духовного альманаха предложит вам три инструмента: подзорную трубу, чтобы осматривать поля и воспитывать самых разнообразных распорядителей; идеи для обработки урожая посредством оценки своего общения, которое может способствовать или мешать развитию ваших подопечных распорядителей; и рекомендации относительно

поиска сотрудников, которые помогут вам побуждать христиан к щедрости.

Краткое описание сезонных работ: деятельность сеятеля в летний период	
<p>Мирской подход к поиску финансирования</p> <p>7. Лидеры манипулируют спонсорами посредством системы направленных действий, чтобы они делали пожертвования в организацию.</p> <p>8. Цель общения лидеров с людьми – что-то от них получить.</p> <p>9. Лидеры побуждают людей присоединиться к ним, чтобы способствовать достижению собственных целей.</p>	<p>Библейское воспитание распорядителей</p> <p>7. Лидеры отдают результаты на откуп Богу. Они стараются понять, на каком этапе своего пути находится человек, чтобы побудить его расти в благодати даяния.</p> <p>8. Цель общения лидеров с людьми – что-то им дать.</p> <p>9. Лидеры стремятся привлекать других людей к участию в Божьем труде.</p>
Рис. 3. Третий сезон: забота о всходах	

7. Посмотрите на нивы

Крестьянин может выращивать разнообразные культуры, и каждая из них, чтобы принести плод, требует своего ухода. Например, некоторые нуждаются в ежедневном поливе, а другие спокойно живут неделями без воды. Некоторые

будут цвести в лучах яркого солнца, другим нужен рассеянный свет. Кукуруза, пшеница, ячмень, овес, рис и соя – у каждого злака свои потребности. Так же как альманах отвечает на вопросы, связанные с выращиванием этих зерновых, данный раздел книги дает ответы на эти вопросы применительно к людям.

Если вы хотите помочь людям расти в духовном понимании и практике библейского распоряжения ресурсами, то необходимо следить за ситуацией на полях. Говоря практическим языком, это означает, что вы должны задавать вопросы. Простые вопросы помогут вам понять, что движет людьми. *Делаете ли вы пожертвования в своей поместной церкви? Какие еще организации вы поддерживаете финансово? Что подвигает вас с такой верностью приносить пожертвования?* Задавайте эти вопросы не с целью манипуляции, но чтобы понять, в какой точке своего пути находится собеседник, и побуждать его к дальнейшему росту. Помните, Иисус без стеснения говорил о даянии, когда в Мк. 12:41-44 Он сел «против сокровищницы и смотрел, как народ кладет деньги в сокровищницу», чтобы научить учеников, в чем состоит разница между жертвованием от избытка и настоящей жертвой. Эта тема не ставила Его в тупик, не должна она смущать и нас с вами. Иисус любил задавать вопросы не потому, что не знал ответов, но тем самым Он пытался заставить людей задуматься.

В мирской практике вопросы также являются обычным делом. Например, Принс и Файл в своей книге провели исследование среди группы из 476 человек относительно мотивов ежегодного жертвования двадцати пяти тысяч долларов на благотворительность¹⁸. Авторы пришли к выводу, что на вопрос: «Почему вы ежегодно жертвуете в эту организацию такую существенную сумму?» обычно предлагалось семь типов ответа.

Итак, вот эти семь мотивов, которые установили исследователи: 1) принадлежность к группе, 2) благочестие, 3) инвестиция, 4) принадлежность к светскому обществу, 5) альтруизм, 6) компенсация и 7) следование традиции. Установив, что движет спонсорами, они могли научиться взаимодействовать с ними соответствующим образом, чтобы подвигнуть их к дальнейшим пожертвованиям. За этим часто стоит мирская идея, которая называется «управление пожертвованиями».

Существуют различные примеры циклов управления пожертвованиями при сборе средств для светских организаций, но все они сводятся к следующим основным этапам: 1) определить спонсоров, 2) установить соответствие целям, 3) взаимодействовать со спонсорами, 4) просить о пожертвованиях и 5) распорядиться полученными средствами.

Стоит ли и христианским лидерам, оглядывая поля практической работы, стараться вникнуть в мотивацию даятелей и работать со списками имен, используя техники управления пожертвованиями? Ответ: да и нет.

Задавать вопросы, чтобы определить, что движет человеком, – это прекрасно. Однако если цель этого – дальнейшая манипуляция людьми, значит мы не верим, что Бог позаботится о результатах. Если мы задаем вопросы для лучшего узнавания собеседника и такого взаимодействия с ним, чтобы это было полезно ему, то поступаем в соответствии с Библией.

Вот как это может выглядеть в вашем служении. Для тех, кому важна принадлежность группе, покажите, как их пожертвование преобразит ваше сообщество. Поборникам благочестия укажите на примеры верных и мудрых распорядителей, о которых повествует Писание. Тем, кем движет

мотив инвестирования, предложите цифры, которые заставят их задуматься об эффективном использовании их пожертвования для получения максимальной выгоды для Божьего Царства. Тех, кто любит вращаться в обществе, пригласите на мероприятия, чтобы способствовать более активному служению общине. Привлеките альтруистов к участию на том уровне, который будет для них комфортным. Что касается тех, кто жертвует, как бы компенсируя какой-то долг, покажите, как их участие может в свою очередь благословить других людей. А тем, кто любит следовать устоявшейся традиции, напомните о библейских лидерах, например о Варнаве из Книги Деяний, которые питали служения, прокладывая путь для щедрых пожертвований.

Что касается управления пожертвованиями, следует ли вам взаимодействовать с людьми, доверенными вашему попечению, с позиции управляющего компании или пастора своей церкви? Конечно же, самое главное, вести их к преображению, а не просто заниматься бизнесом. Не нужно трудиться над отношениями, чтобы достичь своих целей. Вместо этого побуждайте людей прислушиваться к водительству Святого Духа в их жизни и задавайте им вопросы, чтобы облегчить понимание того, куда Он их направляет.

Уэсли К. Уиллмер в своей книге *«God and Your Stuff: The Vital Link Between Your Possessions and Your Soul»*¹⁹ провел оценку «соотношения душевной зрелости и распоряжения имуществом». Его таблица (на с. 72) поможет лидерам использовать те ответы, которые мы получаем, для собственного роста и возрастания других в благодати даяния.

Ставя вопросы о деньгах и пожертвованиях, вы поймете, как в жизни человека соотносятся вера и его собственность. Если окажется, что он жертвует не сознательно и не регулярно, откликаясь на эмоциональные просьбы о помощи, то,

вероятно, находится на уровне Подражателя в классификации Уиллмера. Те, чьи пожертвования единичны и вызваны чувством долга по отношению к другим, возможно, стоят на ступени Последователя. Добравшиеся до уровня Конформиста воспринимают свои пожертвования как долг и, хотя приносят их систематично, делают это от избытка, не принося полной жертвы.

Соотношение между душевной зрелостью и распоряжением имуществом		
Этапы	Характеристики веры	Распоряжение имуществом
<i>Этап 1:</i> Подражатель	Обладает воображением ребенка и подвержен влиянию историй и примера других людей.	Способен копировать пример жертвенности других, когда видит его или получает наставление.
<i>Этап 2:</i> Последователь	Убеждения и нравственные правила воспринимает буквально. Представление о Боге в основном сформировано окружением.	Делает пожертвования изредка, когда видит пример других.

<p>Этап 3: Конформист</p>	<p>Вера становится основой для любви, принятия и самооценки; охватывает большинство сторон жизни и сформирована отношениями. Однако вера пока еще не составляет целостную «философию жизни».</p>	<p>Делает пожертвования, потому что это правильно. Ему приятно признание, налоговые послабления или прочая личная выгода от благотворительности.</p>
<p>Этап 4: Самостоятельный</p>	<p>Постепенно «присваивает» веру: она все меньше определяется другими людьми, поскольку он становится способен лично оценить и поставить под сомнение собственные убеждения.</p>	<p>Начинает жертвовать пропорционально тому, что получил от Бога. Существует опасность гордыни, вызванной собственным вкладом или же пожертвованиями, в основе которых лежат неверные мотивы. Удивляется, почему другие жертвуют так мало.</p>

<p>Этап 5: Щедрый даятель</p>	<p>Усвоил основные идеи личной веры, а также индивидуальных практик. Больше интересуется укреплением веры других людей.</p>	<p>Понимает, что все, что мы имеем, принадлежит Богу. Начинает жертвовать по собственной инициативе, а не из чувства долга или по привычке. Даяние приносит ему радость.</p>
<p>Этап 6: Зрелый распорядитель</p>	<p>Мало заботится о себе. Сосредоточен на Боге и затем на других людях. Свободен от человеческих правил.</p>	<p>Осознает свою роль верного и разумного распорядителя Божьим имуществом. Больше озабочен накоплением сокровищ на небесах, чем на земле. Доволен, тем, что получает на каждый день.</p>
<p>Рис. 4. Этапы даяния из книги Уэсли К. Уиллмера <i>«God and Your Stuff: The Vital Link Between Your Possessions and Your Soul»</i></p>		

Преображение сердца начинается в какой-то момент между третьим и четвертым этапом классификации Уиллмера. И если мы ставим перед людьми вопросы, чтобы подвигать их к изменению, то, как показано в таблице, наше взаимодействие с ними должно побуждать их стать зрелыми распорядителями.

Если вам удобнее воспринимать этот процесс наглядно, предлагаем вам еще одну схему из книги «*God and Your Stuff*»²⁰.

**Этапы веры и зрелость в распоряжении имуществом
как выбор одного из двух царств**

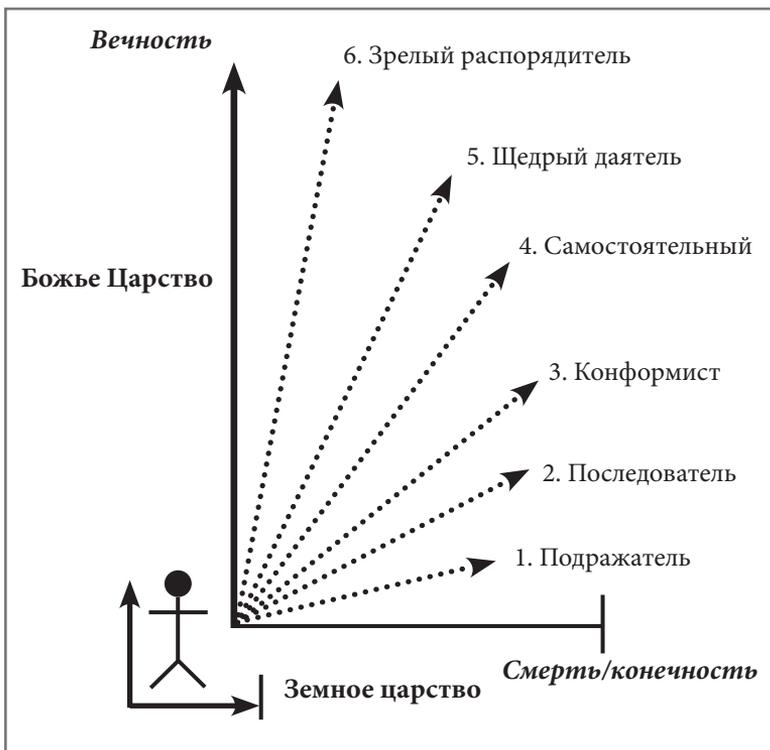


Рис. 5. Ступени преобразования из книги Уэсли К. Уиллера «*God and Your Stuff: The Vital Link Between Your Possessions and Your Soul*»

Обратите внимание, что, находясь на ступенях с первой по третью, люди жертвуют исходя преимущественно из земных целей. Подражание, следование примеру и конформизм – все это внешние действия, которые, подобно ветхозаветным всежжениям, имеют мало значения для Бога, если сердце человека не претерпело изменений. Задавая вопросы людям и видя, что их пожертвования ориентированы на земные задачи, вы можете побуждать их поднять взор к небесам.

Заметьте, что на четвертой ступени траектория личных приношений меняется с земного царства на Небесное. Здесь пожертвования начинают приобретать пропорциональный характер, хотя гордыня все еще представляет опасность, не позволяя многим продолжать движение навстречу зрелости. На пятой ступени мы видим Щедрых даятелей. Их приношения движимы радостью, а не чувством долга, и, кроме того, на фоне всех имеющихся у них ресурсов они выглядят настоящей жертвой. И на самом верху схемы находится Зрелый распорядитель, в котором видна все большая привязанность к Богу и который вкладывает все, что имеет, и всего себя в осуществление Его замыслов. Независимо от уровня благосостояния Зрелый распорядитель все менее зависит от своего имущества, доволен тем, что у него есть, и воздаст Богу благодарность за все Его благословения, материальные и не только.

Задавайте вопросы и размышляйте о том, как полученные ответы соотносятся с предлагаемыми этапами. А затем сделайте все возможное, чтобы ваше общение с людьми способствовало их духовному росту. Помогите каждому даятелю «богатеть в Бога». Разные зерновые культуры требуют индивидуального ухода, так же и лидеры христианской общины должны осматривать свои «поля», задавать вопросы, предлагая внимательный и сознательный отклик. Идея не в том, чтобы окружить всех одинаковой заботой, а в том, чтобы быть отзывчивым и внимательным к нуждам каждого человека.

Работая с большими группами людей, лидер должен противостоять искушению перескочить этот важный этап культивационных работ. Важно питать духовный рост в жизни каждого человека. Это можно сделать, настойчиво вплетая принципы библейского распоряжения ресурсами в каждый разговор, при этом замечая, что движет собеседником. Поступая так, вы поможете всем – с разной скоростью и разными путями – вырасти в благодати даяния.

***Итог:** Задавайте вопросы и внимательно слушайте ответы собеседника, чтобы понять, как наилучшим образом помочь ему вырасти в благодати даяния.*

8. Ухаживайте за своими ростками

Помимо индивидуальных потребностей каждого саженца, огородники не должны забывать об общем уходе, который лучше всего описать словом *общение*.

Что вы пишете о щедрости в своей почтовой рассылке? Цените ли одинаково каждый дар и каждого даятеля, независимо от их возможности и желания жертвовать? Как вы заявляете о своих ценностях в журнале своей организации или в новостной рассылке от церкви? Оказываете ли вы больший почет и уважение тем, кто дает больше, по сравнению с остальными?

Что это меняет?

Если вы не будете обеспечивать общего ухода за своими саженцами посредством внимательного общения, в лучшем случае ваш урожай снизится. Говоря финансовым языком, вы получите разницу между превышением поставленных целей и неудавшейся попыткой собрать средства.

Как лидеру общаться, чтобы его слова побуждали людей к щедрости? Его идеи должны быть ясными, в отношении не должно быть никакого лицеприятия и ожидания получить что-то в ответ. Общение, которое строится на библейских принципах, способствует преобразению жизни людей при водительстве Святого Духа. При этом такое общение, где есть лицеприятие или ожидания, напоминает использование мирской практики управления пожертвованиями. Очень важно избежать этой ловушки.

Каждый лидер сталкивается с искушением особого отношения к богатым людям, потому что они обладают большими ресурсами. В Мк. 12 Иисус учит, что мы можем стать свидетелями жертвенного приношения там, где меньше всего этого ожидаем. Иаков вторит Ему во второй главе своего Послания, напоминая читателям сторониться лицеприятия в Теле Христовом. Избегайте оказывать особое внимание состоятельным людям. При этом важно понимать, что в христианских сообществах именно они нередко подвергаются самой большой эксплуатации. Парадоксально, но, возможно, вы должны будете послужить именно им.

Генри Нувен пишет об этой проблеме в своей книге *«Spirituality of Fundraising»*. Он пересказывает историю одной очень богатой женщины, которая чувствовала себя бесполезной из-за отношения к ней окружающих. Послушайте, какая боль звучит в ее словах: «Знаешь, Генри, всем нужны мои деньги. Я родилась в богатой семье. Это часть меня, но ведь это не все. Я боюсь, что люди любят только мои деньги, а не меня саму»²¹. Автор хочет донести до нас: мы должны служить богатым, находясь на своем уровне богатства – духовного сокровища, которое унаследовали, будучи братьями и сестрами Иисуса Христа²².

Еще один способ, независимо от уровня благосостояния человека, – искренне спросить о его отношениях с Иисусом. Когда менеджер, занимающийся развитием служения, задал этот вопрос одному известному человеку, тот удивился: «Никто еще меня об этом не спрашивал». Пусть мерой успеха нашего общения будет не размер пожертвования, а последующая близость нашего собеседника к Богу. Кстати, этот человек пожертвовал очень большую сумму, сказав, что благодаря их разговору он стал ближе к Богу, и Тот побудил его внести гораздо больший вклад, чем он изначально планировал.

Цель вашего общения с людьми состоит в том, чтобы понять, движутся ли они вперед, и призвать их к возрастанию в вере. О результатах позаботится Господь, потому что, уподобляясь образу великодушного Христа, они также становятся более щедрыми. Ваша задача – посредством общения направлять их вперед по этому пути.

Помимо этого, многие христианские лидеры впадают в искушение провести исследование потенциальных спонсоров, чтобы оценить их финансовые способности. Стоит ли этим заниматься? Прежде чем мы ответим, хотелось бы обратить ваше внимание на слова Иисуса, обращенные к ученикам, которых Он отправлял на служение во Имя Свое (Лк. 10:1-7):

После сего избрал Господь и других семьдесят учеников, и послал их по два пред лицем Своим во всякий город и место, куда Сам хотел идти, и сказал им: жатвы много, а делателей мало; итак, молитесь Господина жатвы, чтобы выслал делателей на жатву Свою. Идите! Я посылаю вас, как агнцев среди волков. Не берите ни мешка, ни сумы, ни обуви, и никого на дороге не приветствуйте. В какой дом войдете, сперва говорите: «мир дому сему». И если будет там сын мира, то

почиет на нем мир ваш; а если нет, то к вам возвратится; в доме же том оставайтесь, ешьте и пейте, что у них есть: ибо трудящийся достоин награды за труды свои. Не переходите из дома в дом.

Обратите внимание, что, посылая учеников, Иисус не призвал их оценить перспективы и рассчитывать на финансовую помощь состоятельных людей. Он отправил их по пути веры. Они надеялись лишь на то, что Он будет открывать сердца людей и их дома. Иисус уверил их в том, что Он Сам будет действовать среди отзывчивых людей, которые позаботятся о нуждах учеников.

Бог хочет, чтобы служители Царства, которые собирают для него ресурсы, надеялись не на обеспеченных, а на чутких людей. Именно в этом состоит опасность исследования перспективных спонсоров. Ведь оно предполагает, что вы будете отдавать предпочтение богатым из-за возможности получить от них большие пожертвования. Поэтому неудивительно, что такие, как женщина из книги Генри Нувена, чувствуют себя использованными.

Итак, нужно ли лидерам проводить исследование среди потенциальных спонсоров? Ответ: да и нет.

В традиционном исследовании вы прежде всего оцениваете их *возможности*, другими словами, анализируете их активы посредством исследования информации, находящейся в открытом доступе. Затем вы выстраиваете отношения с ними, рассчитывая получить большие пожертвования для вашей организации.

Для служителя, который занимается сбором средств, понимание *возможностей*, естественно, представляет собой полезный инструмент. Однако *нельзя* использовать его, чтобы выказывать особое отношение к состоятельным людям, хотя

такое искушение и возникает. Анализ нужен для определения хорошей исходной точки для начала разговора и понимания потребностей собеседника, а не того, как он может удовлетворить ваши. Кроме того, определив возможности, вы осуществите лишь половину исследования. Вторая важная характеристика – это *желание* совершить пожертвование. Иными словами, вы находите тех, кого Господь подготовил для поддержки таких служений, как ваше²³.

Например, если вы обнаружите в Калифорнии некий фонд, который поддерживает организации, подобные вашей, при этом ваше служение находится в штате Колорадо, то уже в ходе телефонного звонка станет ясно, что, несмотря на общие цели, Бог положил на сердце сотрудникам этого фонда работать только со служениями, находящимися в их штате. Еще одна иллюстрация: другой фонд поддерживает определенные служения по всей стране. Если вы работаете в той же области, то по итогам телефонных переговоров вам могут предложить прислать им свой запрос. Эти истории показывают, зачем нужно понимание желания жертвовать, и помогают лидеру служения находить людей, чьи сердца звучат в унисон с их.

Исследуя *возможности* и *желание*, вы должны использовать свои находки, чтобы эффективно выполнять свою работу, при этом не уделяя определенным людям особого внимания. Помните, Иисус учил, что жертвенное даяние исходит от тех, от кого мы меньше всего этого ждем.

Помимо личного общения с людьми, сеятель может также прибегать к общим рассылкам, всегда сохраняя в уме то, что ваши слова свидетельствуют о ваших истинных ценностях. Публикуете ли вы только истории об огромных жертвованиях? Если это так, то что могут вынести из этого те, кто жертвует вам ежемесячно, относительно того, насколько вы цените их вклад?

Теперь коснемся частоты вашего общения. Некий консультант советовал лидеру служения отправлять минимум шестнадцать писем в год с просьбами о поддержке или же готовиться к значительному спаду пожертвований. Позже в ходе одного исследования выяснилось, что получатели этих писем чувствовали: служению от них нужны только деньги. Хотите ли и вы производить такое же впечатление? Разумеется, нет! Лидеры должны определить, каким образом ваши практики будут отражать ваши убеждения. Могут ли люди жертвовать больше, если видят к себе особое отношение? Какими могут быть результаты аудита коммуникации?

Вот еще два подходящих примера того, как ухаживать за своим урожаем. Одно служение еженедельно в течение трехлетнего строительства рассылало молитвенные просьбы. Они были краткими и по существу и преследовали цель углубить веру, видя Божью руку в ходе строительства. В конце получатели даже просили продолжения этой рассылки, говоря, что содержащиеся в ней духовные мысли стали для них благословением.

Вторая иллюстрация рассказывает о помощи добровольцев. В отчете одного городского служения значилось 10 000 часов волонтерской деятельности в первый же год официального привлечения добровольцев, в результате чего служение выросло в два раза. Когда их спросили, что они для этого сделали, ответ был таков: это Бог поднял армию работников; сами они лишь рассказывали о том, каким образом люди могли поучаствовать в их служении.

Если в весенний посевной сезон мы стремимся посеять в жизни людей семена, которые пригласят их к любому участию в Божьем труде, то в летнюю пору, возделывая почву, мы должны сделать все, чтобы на их пути не стояло никаких препятствий.

Итог: внимательное общение и утверждение принципов мудрого распоряжения, которые мы стремимся передать людям, способствуют их росту.

9. Найдите соратников

В пору сбора урожая садоводы привлекают любую помощь, какую могут. Берите с них пример. В фермерских хозяйствах каждые свободные руки заняты каким-нибудь делом, потому что всегда есть чем заняться. Как христианский лидер может привлечь столько помощников? Нивы побелели, а работников мало, поэтому ваша задача – просить Бога послать вам помощников, и Он часто приводит на помощь людей, которым мы служим.

Предположим, Бог положил вам на сердце служить бездомным, вы открыли миссию спасения и хотите, чтобы к вам присоединились другие люди. Как их привлечь? Найдите место, куда те, кто уже участвует в вашем служении, могли бы пригласить своих друзей. Подобные служения обычно имеют свое помещение, где можно организовывать мероприятия, которые станут своего рода *точкой входа*²⁴. Здесь гостям можно рассказать о вашей деятельности за завтраком, обедом, ужином или просто за чашкой кофе с десертом. Совместный прием пищи всегда объединяет людей. Если у вашего служения нет помещения для встреч, то можно пригласить людей в гости к кому-либо из его лидеров и послушать истории тех, кого ваша деятельность по-настоящему коснулась. Не пытайтесь добиться пожертвований на ваших встречах, старайтесь направлять сердца участников к Богу, чтобы Он указал им тот способ, каким они могут вам помочь.

Как лидер служения, вы хотели бы привлечь к более активному участию членов совета. Для этого вы можете организовать процесс обучения новых членов, наставляя их

посредством хороших книг, рассказывающих о роли попечителя, стратега и идейного вдохновителя, которую выполняют управляющие. Дайте им ясные вопросы для обсуждения и попросите запомнить миссию служения, чтобы они могли в любой момент о ней рассказать.

Помимо такого обучения членов совета, попросите их согласиться на «шесть моментов» в год²⁵. Эти шесть встреч потребуют их стратегической поддержки, так как они должны будут организовать у себя мероприятия: например, ужин, чтобы представить президента служения своим друзьям; или пригласить сотрудника, занимающегося сбором средств, на чашечку кофе вместе со своими знакомыми; собрать четверку игроков и подать заявку на участие в благотворительной игре в гольф; пригласить друзей на презентацию служения и т. д. Предлагая эти «шесть моментов», вы поможете членам совета, а также другим волонтерам непосредственно участвовать в развитии вашей организации. Легко ли людям присоединиться к деятельности вашей организации?

И вновь процитируем слова Генри Нувена: «Мне интересно, сколько церквей и благотворительных организаций осознают, что сообщество – это один из самых великих даров, который они могут предложить другим»²⁶. Пригласить людей к служению, поделив с нами эту привилегию, – величайший дар, который мы можем им преподнести, потому что это служение принадлежит не нам, это Божье дело.

Итог: Пусть людям будет легко присоединиться к вашему служению, сея свое время, силы и ресурсы.

..... Глава восьмая

Сезон жатвы урожая – осень

.....

Если это будет угодно Его Величию, невероятная щедрость, которую Он явил этой несчастной грешнице, служит для того, чтобы ободрить и призвать читающих эти слова оставить совершенно все ради Бога. Если Его Величие вознаграждает так обильно, что даже в этой жизни ясно видна награда и приобретение, которое имеют служащие Ему, то какова же будет награда в жизни грядущей?²⁷

Святая Тереза Авильская

.....

Нам дана привилегия служить распорядителями у Его Величия. Он щедро благословил нас, чтобы мы сами могли стать благословением для других людей, и эта истина венчает наш труд в предыдущих сезонах. Осенью мы увидим плод наших усилий и, может быть, почувствуем, вряд ли понимая до конца, какая награда ожидает нас за нашу верность.

Осень – пора сбора урожая. Работники готовы засучить рукава. Поля изобилуют плодом. Закон урожайности гласит: если вы щедро сеяли, то пожнете изобилие. Итак, идите и с радостью пожинайте свои результаты!

В этом заключительном разделе перед сеятелями будет поставлена задача измерять результаты всего служения, а не только их денежное выражение – мы вновь сместим фокус с того, что не подвластно нашему контролю, на те вещи, которые в силах контролировать. Призывая всех распорядителей предоставить все ресурсы, которые Господь щедрой рукой им доверил, сеятели не сомневаются в Его изобилии. И последнее: в качестве кульминации нашего труда мы должны радоваться и благодарить Его за все, что Он нам дает.

Краткое описание сезонных работ: деятельность сеятеля в осенний период	
<p>Мирской подход к поиску финансирования</p> <p>10. Лидеры полагаются на собственные силы и измеряют успех в категории денег.</p> <p>11. Восприятие лидеров основано на страхе; охваченные мышлением дефицита, они соревнуются за ограниченные ресурсы спонсоров.</p> <p>12. Лидеры превозносят вклад людей и воздают славу им.</p>	<p>Библейское воспитание распорядителей</p> <p>10. Лидеры верят, что Бог даст все необходимое, и ставят духовные цели, или цели служения.</p> <p>11. Лидеры смотрят на все сквозь призму веры, поэтому мышление изобилия позволяет им сотрудничать, а не соревноваться.</p> <p>12. Лидеры превозносят Бога за все, что Он дает, и воздают славу одному Ему.</p>
Рис. 6. Четвертый сезон: урожай, данный Богом	

10. Ставьте духовные цели и пожинайте обильный плод

Если вы сеете в жизни людей библейские принципы распоряжения ресурсами, то пожнете урожай в тридцать, шестьдесят и сто крат. Это слова Иисуса. Сея библейские истины, мы получаем результат – пожертвования. Однако размер урожая не всегда выражается в деньгах.

Пусть лидеры задумаются о том, чтобы ставить не финансовые цели, а цели всего служения. Этот переход требует смены системы исчисления. Если вы считаете себя ответственным за обеспечение средств, значит можете оценивать лишь денежные цели. Если вы верите, что Податель всего – Господь, а вы Его сеятель, то будете оценивать деятельность, связанную со всем вашим служением. Другими словами, если результаты зависят от Бога, оценивайте исполнение тех действий, которые ожидаются от сотрудника, занимающегося распоряжением ресурсами.

Считайте не деньги, а количество личных встреч, телефонных звонков и личной корреспонденции с даятелями и потенциальными новыми друзьями. Вместо того чтобы высчитывать суммы, полученные с благотворительного мероприятия, ставьте цель использовать эти события для распространения вашей миссии среди определенного числа людей. Вместо исключительно финансовых целей для запланированных пожертвований рассмотрите в качестве возможной задачи определенное количество личных писем, отправляя их посредством различных каналов. Подобно сеятелю, который разбрасывает семена в поле, имея определенную стратегию, вам необходимо оценивать те действия, которые способствуют принятию духовных решений относительно распоряжения финансами. Не уподобляйтесь крестьянину, который весь год ничего не делал: не сажал, не обрабатывал

почву, не поливал – ничего. Как нелепо было бы ожидать в этом случае больших урожаев. Однако когда дело доходит до воспитания христианской щедрости, многие лидеры служений поступают именно так.

Если вы каждый год оценивали свой успех финансовыми категориями, обсудите с начальником новый список целей. Задача сотрудника, который занимается обеспечением финансов, заключается в том, чтобы с постоянством делать то, что правильно, и доверять результаты Богу. Исполняйте обязанности сеятеля в течение первых трех сезонов, и осенью финансовые цели сами о себе позаботятся. Найдутся средства для проектов – некоторые придут из ожидаемых источников, а иные станут для вас неожиданностью. Таким же образом вы превысите свои годовые цели по бюджету. Однако гораздо важнее то, что с каждым годом урожай будет все больше превосходить ваши ожидания, потому что вы заблаговременно посеяли семена мудрого распоряжения ресурсами. Предлагая видение, Бог дает и обеспечение.

***Итог:** Когда вы пожинаете щедрый урожай, подсчитывайте не только деньги, которые дал вам Господь, но также убедитесь, что достигнуты и другие цели служения.*

11. Верьте в безграничное изобилие

Альманах огородника часто указывает предполагаемый размер урожая, высчитанный на основе факторов, которые на него влияют. Погода, прогноз количества осадков, температурная кривая – все это может повлиять на объем урожая. Таким же образом духовные, социальные и мировые факторы влияют на тенденции благотворительности. Поскольку экономически сложные периоды порождают менталитет

дефицита, людей важно призывать к принятию решений, основанных на вере, а не на страхе²⁸. В трудные времена Библия предлагает три заповеди, идущие вразрез с культурой, для трех типов распорядителей.

Первое слово обращено к тем, кто распоряжается «казной», отвечая за распределение средств фонда. В чем состоит искушение для них в период экономического кризиса? Это накопительство, согласны? В Быт. 41, во времена страшного голода, Иосиф приказал не беречь зерно, а открыть кладовые! Он даром отдавал то, что Господь дал ему в тучную пору.

Этот пример коснулся сердец многих руководителей фондов, подвигнув их изменить свой философский подход: вместо того чтобы ежегодно жертвовать стандартные пять процентов, они увеличили пожертвования в более сложные годы и уменьшили – в более успешные. Налоговое законодательство позволяет им перенести на будущее – вплоть до пяти лет – ту сумму, которую они жертвуют сверх пяти процентов в хороший год, чтобы покрыть будущие расходы, когда они смогут жертвовать менее пяти процентов. В общем, задача в том, чтобы призывать тех, у кого в голодное время есть семена, сеять их, и многие откликнутся!

Вторая заповедь для тех, кто является владельцем целого комплекса активов. Для них библейский пример для подражания – это Варнава. Когда у апостолов возникла нужда, по словам Деян. 4:36-37, он продал часть своего имущества, участок земли. Он продал не все земли, а только часть.

Многие распорядители на сегодняшний день держат в своих руках портфели акций, недвижимость и прочие ценные бумаги, обращающиеся на рынке. Во времена кризисов брокеры или финансовые консультанты советуют клиентам придерживаться свои активы. Лидеры служений могут напомнить

таким людям, что продажа части их имущества открывает дверь даяниям, которая не закроется даже в сложные времена.

У одного человека было некоторое количество жилых комплексов, и после долгой молитвы он пришел к выводу, что должен продать один из них, а вырученные деньги передать в служение. Разумеется, комплекс был продан в тот же день, когда его выставили на продажу. Он тут же перевел деньги на служение, сознавая, что в финансово неурожайные годы у него было чем поделиться с другими.

Третья библейская история предназначена для всех остальных распорядителей: щедро жертвуйте Богу. Следуйте примеру вдовы из Сарепты, о которой говорится в 3 Цар. 17, или Македонской церкви, которую упоминает Павел в 2 Кор. 8. Независимо от того, сколько вы имеете, уделяйте щедро Господу. Приношения в этих двух историях превысили возможности, потому что исходили из непоколебимого доверия Богу.

В сложные времена именно об этих примерах следует напоминать нашим даятелям. Они не имеют никакого смысла с точки зрения мирской филантропии, однако суть этого подхода состоит в том, чтобы помочь людям увидеть, как распоряжаться их ресурсами в соответствии с примерами из Писания, не забывая, что решения о распоряжении средствами основаны на том, что у человека на самом деле есть.

И еще одно соображение. Некоторые эксперты советуют указывать конкретную сумму, которая нам нужна, другие говорят обратное, кто-то рекомендует призывать людей к многолетнему финансовому обязательству. Как же поступить лидеру?

Точно так же как даятели отличаются друг от друга, наши просьбы тоже должны быть разными. Прося о финансовой поддержке, мы рассчитываем на определенный отклик. Мирская теория поиска средств гласит о том, что, называя конкретную сумму, мы с большей вероятностью закроем сделку. Иисус учил нас тому, что жертвенное приношение нередко приходит оттуда, откуда мы его меньше всего ожидаем, поэтому, может быть, будет правильнее позволить человеку самому решить, какую сумму он готов нам пожертвовать.

Что касается длительных финансовых обязательств, в последние годы действительно установилась тенденция предлагать людям подписываться на трех-, четырех- и даже пяти-летние сроки пожертвований, чтобы тем самым сэкономить время просителя. Такого рода обязательства дают ему возможность увеличить базу спонсоров, при этом не общаясь с каждым из них ежегодно. В сложные времена многие спонсоры отказываются от подобных долготных обязательств. Что же в таком случае делать лидеру?

Теперь, я думаю, вы знаете правильный ответ: к каждому человеку нужен свой подход. Для тех, чей доход нерегулярен, подойдет многолетняя подписка с ежегодными выплатами. Тем же, кто живет на зарплате, лучше предложить многолетнюю подписку, но с ежемесячными пожертвованиями. Поскольку наши решения о распоряжении средствами основаны на том, что у нас есть, а не на том, чего нет²⁹, в большинстве случаев пожертвования будут осуществляться аналогичным образом. Ища ресурсы для Божьего Царства, следуйте водительству Святого Духа.

Итог: Не пытайтесь контролировать процесс участия людей в вашем служении. Просите их совершать пожертвования, учитывая все то, что Бог доверил их распоряжению.

12. Радуйтесь и воздавайте благодарность

В течение многих поколений в Америке кульминацией праздника урожая был День благодарения. К этому моменту все работы на земле завершены, собран изобильный урожай и всем работникам выделена их доля. И каждый год альманах земледельца публикует рекомендации для подготовки к незабываемому празднику.

Также и наш духовный альманах должен в завершение предложить советы для того, чтобы подготовить такой праздник урожая, который будет радостно прославлять Бога, вознося Ему благодарность. В 2 Кор. 9:12-13 апостол Павел говорит о даянии:

Ибо дело служения сего не только восполняет скудость святых, но и производит во многих обильные благодарения Богу; ибо, видя опыт сего служения, они прославляют Бога за покорность исповедуемому вами Евангелию Христову и за искреннее общение с ними и со всеми...

То, как мы празднуем, явно свидетельствует о том, Кого мы считаем ответственным за собранные средства. Если мы радуемся так, как Павел, то тем самым помогаем людям понять, что их щедрость не только свидетельствует о глубине их веры, но и воздает славу Господу. Так ли обстоят дела в вашей семье, церкви или служении? Если вы стремитесь к этому, то, может быть, пришла пора стать сеятелем.

Итог: Когда Божье Царство расширяется благодаря щедрости Его народа, не возникает сомнений, что труд совершил Господь, Который и получает всю славу.

..... Эпилог

Вторая часть книги сделала круг и вернулась к своей исходной точке – туда, где началась моя жизнь, к сеянию семян. У моей семьи был тепличный бизнес – Hoag's Geenhouses, который существовал 82 года. Мы выращивали помидоры и огурцы. Более чем за десять лет я научился всему: от посадки рассады до доставки урожая на рынок.

Моим любимым местом были климатические камеры: комнаты размером двадцать на сорок футов (примерно семь на четырнадцать метров. – Прим. пер.) с таким ярким освещением, что, входя туда, приходилось надевать солнечные очки. От такой яркости эта комната казалась мне раем, где были посажены сотни тысяч семян.

Работники с любовью и заботой сажали каждое семечко в специальные лунки размером не более дюйма, наполненные плодородной почвой. При соответствующем поливе и освещении они прорастали в течение нескольких дней, после чего их пересаживали в большие ящики. Затем их высаживали в наши стеклянные теплицы, размером 5 акров (более двадцати тысяч квадратных метров. – Прим. пер.), с контролем климата. После обильного полива, удобрения, подкормки, огромного количества труда, который мы вкладывали, и наших молитв через несколько месяцев мы собирали урожай. Мне не верилось, что на одном лишь кустике можно было вырастить такое количество помидоров и огурцов.

Тогда – и сейчас тоже – единственная возможность получить обильный урожай состояла в щедром посеве. Мы вкладывали в это все свое время, силы и ресурсы. Вплоть до настоящего времени я не переставал сеять. Приглашаю и вас присоединиться к этой революции щедрости, в основе которой лежит посев семян, а не сбор висящих низко плодов.

Цель четырех сезонов нашего духовного альманаха состоит в том, чтобы оснастить вас практическими советами, которые научат сеять преобразующие принципы распоряжения ресурсами, имеющие твердое богословское основание, благодаря которому люди могут вырасти в зрелых распорядителей, стремящихся «богатеть в Бога».

Мы надеемся, что эта книга была для вас полезной. Если это так, пожалуйста, поделитесь ею с другими людьми, но не останавливайтесь на этом. Воспринимайте своих даятелей как такую климатическую камеру, где вы будете высевать свои семена, охватывая как можно больше жизней. Когда появятся ростки, делайте все возможное, чтобы питать их рост, и просите Бога произвести такой урожай, о котором вы и не смели мечтать в своих самых смелых мечтах.

«Кто сеет скупно, тот скупно и пожнет; а кто сеет щедро, тот щедро и пожнет»³⁰.

Приложения

Приложение А

Краткий обзор альманаха – Работа сеятеля

Краткое описание сезонных работ: деятельность сеятеля в зимний период	
Мирской подход к поиску финансирования 1. Лидеры видят свою роль в том, чтобы <i>находить финансы</i> для организации. 2. Лидеры составляют стратегии, чтобы добиться пожертвований в адрес своей организации. 3. Лидеры делают все возможное, чтобы обеспечить щедрые пожертвования.	Библейское воспитание распорядителей 1. Лидеры понимают, что их роль заключается в том, чтобы сеять библейские принципы разумного распоряжения; <i>за финансирование отвечает Бог</i> . 2. Лидеры собирают библейские истины, призывающие людей стать такими дателями, которые «богатеют в Бога». 3. Лидеры являют пример щедрости и молятся о том, чтобы Бог помог людям вырасти духовно в благодати давания.

**Краткое описание сезонных работ:
деятельность сеятеля в весенний период**

**Мирской подход к
поиску финансирования**

4. Лидеры находятся в поиске пожертвований от состоятельных спонсоров, которые помогут их организации достичь своих целей.

5. Лидеры подкрепляют мирской образ мысли такими стратегиями, как публичное чествование спонсоров. Это может быть приемлемо в культурном отношении, однако противоречит Библии.

6. «Все дело в связях!»
Цель лидера – выстроить отношения с людьми, чтобы в результате получать большие пожертвования в течение долгих лет.

**Библейское воспитание
распорядителей**

4. Лидеры ищут преобразования сердца, помогая другим людям использовать данные им духовные и материальные дары для совершения Божьего дела.

5. Лидеры помогают увидеть разницу между мирским и Божьим образом мысли, являя пример библейских принципов распоряжения ресурсами.

6. «Все дело в самых главных отношениях!»
Цель лидера – привлечь людей ближе к Богу. В результате они с большей щедростью будут участвовать в Его труде.

**Краткое описание сезонных работ:
деятельность сеятеля в летний период**

**Мирской подход к
поиску финансирования**

7. Лидеры манипулируют спонсорами посредством системы направленных действий, чтобы они делали пожертвования в организацию.

8. Цель общения лидеров с людьми – что-то от них получить.

9. Лидеры побуждают людей присоединиться к ним, чтобы способствовать достижению собственных целей.

**Библейское воспитание
распорядителей**

7. Лидеры отдают результаты на откуп Богу. Они стараются понять, на каком этапе своего пути находится человек, чтобы побудить его расти в благодати даяния.

8. Цель общения лидеров с людьми – что-то им дать.

9. Лидеры стремятся привлекать других людей к участию в Божьем труде.

**Краткое описание сезонных работ:
деятельность сеятеля в осенний период**

<p>Мирской подход к поиску финансирования</p> <p>10. Лидеры полагаются на собственные силы и измеряют успех в категории денег.</p> <p>11. Восприятие лидеров основано на страхе; охваченные мышлением дефицита, они соревнуются за ограниченные ресурсы спонсоров.</p> <p>12. Лидеры превозносят вклад людей и воздают славу им.</p>	<p>Библейское воспитание распорядителей</p> <p>10. Лидеры верят, что Бог даст все необходимое, и ставят духовные цели, или цели служения.</p> <p>11. Лидеры смотрят на все сквозь призму веры, поэтому мышление изобилия позволяет им сотрудничать, а не соревноваться.</p> <p>12. Лидеры превозносят Бога за все, что Он дает, и воздают славу одному Ему.</p>

Приложение Б

Библейские принципы разумного распоряжения ресурсами и сбора средств

Христианские лидеры, включая сотрудников, отвечающих за обеспечение финансов, которые верят в Евангелие Иисуса Христа и с молитвой избирают поиски вечных ценностей Царства, будут стараться находить священные ресурсы для божественной экономики Небесного Царства исходя из следующих параметров¹:

1 Бог, Творец и Податель всех благ и Единственный, Кто «действующею в нас силою может сделать несравненно больше всего, чего мы просим или о чем помышляем», Он – Бог бесконечного изобилия и благодати².

2 Признавая приоритет Евангелия, нашего главного сокровища, христиане призваны вести жизнь мудрых распорядителей, управляя всем, что им доверил Господь³.

3 Богу важно отношение христианина к имуществу в земной жизни; между тем, как верующие его используют (как вклад в Божье Царство), и вечной наградой, которую они получают, существует связь⁴.

4 Бог доверяет христианам владение имуществом и призывает их к ответу за его использование в качестве инструмента для расширения вечного Божьего Царства. Этим проверяется верность христианина Богу и в этом отражение в жизни верующих Христовых ценностей⁵.

5 По преизобильной Божьей милости щедрость христиан отражает их благодарность за то, что Бог им дал, и является мерой их возрастания в близости и вере в Христа как Господина всей их жизни⁶.

6 Даяние, будучи актом поклонения и послушания, представляет собой возврат Богу того, что Он нам прежде дал. Христианские служители, отвечающие за сбор средств, должны придерживаться того убеждения, что вместе с церковью они участвуют в духовном воспитании верующих⁷.

7 Основная роль христианского служителя, ответственного за обеспечение финансов, состоит в том, чтобы способствовать укреплению веры других христиан в Бога и их поклонению Ему посредством христоцентричного понимания принципов распоряжения ресурсами, которые опираются на твердое библейское основание⁸.

8 Признавая, что побуждение христиан к щедрости – это задача Святого Духа (нередко посредством разных методов поиска финансов), служители и/или организации, ответственные за обеспечение средств, ни в коем случае не должны манипулировать или обманывать драгоценное доверие их партнеров по служению⁹.

9 Мировоззрение, в центре которого стоят Бог и вечность, способствует сотрудничеству, а не соревнованию между организациями, и ставит отношения даятеля с Богом выше нужд организации¹⁰.

10 В нашей материалистичной культуре сосредоточенности на себе христианские лидеры должны признавать, что даже среди верующих часто нет ясного понимания того, как распоряжаться своим имуществом, а также осознавать, что мысль о вечном Царстве будет нередко казаться

глупостью тем, кто полагается на техники, принадлежащие мировоззрению земного царства¹¹.

Когда будут применяться эти принципы, в основе которых Бог, изменяющий сердца людей, а не человеческие методики, их результатом станет исполненная радости щедрость верующих, которая сполна обеспечит средствами Божий труд здесь, на земле¹².

¹ Мф. 6:19-21; Мф. 6:33.

² Быт. 1; Пс. 23:1; Кол. 1:17; Еф. 3:20; Пс. 49:10-12; Флп. 4:19; 2 Кор. 9:8; Ин. 1:14; Евр. 1:3.

³ Рим. 1:16; 1 Кор. 9:23; Флп. 3:8-11; Мф. 13:44; Мф. 25:14-46; 1 Пет. 4:10; 1 Кор. 1:18; 1 Кор. 1:23-24; Мф. 28:18-20; Быт. 1:26-30.

⁴ Мф. 6:24; Мф. 22:37; 1 Тим. 6: 6-10; Флп. 4:17; Мф. 19:16-30; Лк. 14:12-14; 1 Кор. 3; 2 Кор. 5:10; Еф. 2:10; 1 Тим. 6:17-19; Мф. 25:31-46.

⁵ Лк. 16:1-9; Лев. 19:9-10; Втор. 14:22-29; Втор. 24:19-22; Ис. 58:6-7; Гал. 2:10; 1 Кор. 16:1; 1 Кор. 9:14; 2 Кор. 8:14-15; 2 Кор. 9:12; Иак. 2:15-16; Евр. 13:15-16; 1 Тим. 6:17-19; Мал. 3:10; Мф. 6:24-33; Лк. 12:15-34; Мф. 25:14-46; Еф. 2:10; Ин. 15:8-10; Ин. 15:12-17; Ин. 13:34-35; Мф. 22:34-40; 2 Кор. 8-9; Гал. 6:10; Кол. 3:17; 1 Тим. 6:18.

⁶ Мк. 12:41-44; Лк. 12:16-34; Быт. 14:20; Езд. 2:69; Лк. 7:36-50; 2 Кор. 9:10-12.

⁷ 1 Пар. 29:10-14; Рим. 12:1; Иак. 3:1.

⁸ 2 Тим. 3:16-17; Исх. 34:32; Исх. 35:21.

- ⁹ Ин. 15:4-5; Ис. 32:15-17; Ис. 34:16; Ин. 15:16-17; Ин. 15:26;
Ин. 16:13-14; Ин. 6:63; Ин. 14:15-21; 1 Фес. 1:2-6; 1 Фес. 2:13;
Гал. 5:16-25; Рим. 12:4-8; 1 Пет. 1:2; Неем. 1:4-2:8; Ис. 55:8-11;
2 Кор. 9:5-7; 1 Пар. 28:6; 1 Пар. 29:9; Прит. 21:1; 2 Кор. 3:5.
- ¹⁰ 2 Кор. 4:16-18; 1 Кор. 3:1-9; Флп. 4:7; Гал. 5:13-25; Пс. 89:1-12.
- ¹¹ 1 Кор. 1:17-31; 1 Кор. 2:1-5; 1 Кор. 2:14.
- ¹² Исх. 36:6-7; Мф. 6:10; 2 Кор. 9:8-12.

..... Примечания

Глава 1. Переход от бизнеса к преобразению сердца

- ¹ Peter Chrysologus (c. 380-450), *Sermon 22*.

Глава 2. Переход от рабства у двух господ к свободе в одном Царстве

- ² Dwight Lyman Moody, *The Gospel Awakening* (Chicago: F.H. Revell, 1883), p. 276.

Глава 3. Важность воспитания мудрых распорядителей

- ³ Alan Gotthardt, *The Eternity Portfolio: A Practical Guide to Investing Your Money for Ultimate Results* (Wheaton: Tyndale House, 2003), p. 160.

Глава 4. Возрастание сеятеля

- ⁴ Richard Baxter (1615-1691), *The Reformed Pastor* (The Religious Tract Society: London, England, 1982), p. 77.

Глава 5. Сезон подготовительных работ – зима

- ⁵ Brennan Manning, *The Furious Longing of God* (Colorado Springs: David C. Cook, 2009), p. 120.
- ⁶ Jeavons, Thomas and Rebekah Birch Basinger, *Growing Givers' Hearts: Treating Fundraising as Ministry* (San Francisco: Jossey-Bass, 2000), p. 2.

-
- ⁷ См. Приложение Б, в котором содержится список Библейских принципов разумного распоряжения ресурсами и сбора средств.
- ⁸ Больше информации на сайте: www.stewardshipresourcebible.org
- ⁹ Henri Nouwen, *The Spirituality of Fundraising* (Richmond Hill, Ontario: Henri Nouwen Society, 2004), p. 11.
- ¹⁰ Nouwen, p. 23.
- ¹¹ Lauren Tyler Wright, *Giving—the Sacred Art: Creating a Lifestyle of Generosity* (Woodstock, VT: SkyLight Paths Publishing, 2008), p. xxii-iii.
- ¹² Wright, p. xxiii.

Глава 6. Посевной сезон – весна

- ¹³ Brennan Manning, *The Furious Longing of God* (Colorado Springs: David C. Cook, 2009), p. 120.
- ¹⁴ Более подробно эти четыре действия описаны на с. 272–275 в: *Revolution in Generosity*, edited by Wesley K. Willmer.
- ¹⁵ George Barna, *How to Increase Giving in Your Church: A Practical Guide to the Sensitive Task of Raising Money for Your Church or Ministry* (Ventura, CA: Regal Books, 1997), p. 91.
- ¹⁶ Рик Уоррен, *Целеустремленная жизнь: Зачем я здесь?* (Н. Новгород: Агапе, 2017), с. 298.

Глава 7. Сезон возделывания душ – лето

- ¹⁷ Charles Cloughen, Jr., *One Minute Stewardship Sermons: Communicating the Stewardship Message Every Sunday of the Year* (Harrisburg, PA: Morehouse, 1997), p. xiv.
- ¹⁸ Более подробную информацию вы найдете, прочитав: Russ Alan Prince and Karen Maru File, *The Seven Faces of Philanthropy*:

A New Approach to Cultivating Major Donors (San Francisco: Jossey-Bass, 1994).

- ¹⁹ Wesley K. Willmer, *God and Your Stuff: The Vital Link between Your Possessions and Your Soul* (Colorado Springs, CO: NavPress, 2002), p. 44–45.
- ²⁰ Willmer, p. 52.
- ²¹ Nouwen, p. 18.
- ²² Nouwen, p. 21.
- ²³ Прочитайте главу, которую написал Рич Хэйни в книге «*Revolution in Generosity*», и рассмотрите в ней таблицу на с. 95.
- ²⁴ Более подробно применение данной идеи описано в книге: Axelrod, Terry, *Raising More Money: A Step-by-Step Guide to Building Lifelong Donors* (Seattle: Raising More Money Publications, 2000).
- ²⁵ Ум. Эдвард Лэйти и Дэвид Г. Лалка из компании DVA Navion помогли мне применить эту идею.
- ²⁶ Nouwen, p. 28.

Глава 8. Сезон жатвы урожая – осень

- ²⁷ Teresa of Avila, *The Book of Her Life* (Indianapolis: Hackett, 2008), p. 138.
- ²⁸ See the *FOCUS on Accountability* article by Gary Hoag in Q1, 2009: www.ecfa.org/Content/FocusOnAccountability.aspx.
- ²⁹ 2 Кор. 8:12.
- ³⁰ 2 Кор. 9:6.

Прочие сопутствующие ресурсы

Alcorn, Randy, *Money, Possessions and Eternity* (Wheaton: Tyndale House, 2003).

Blomberg, Craig L., *Neither Poverty Nor Riches: A Biblical Theology of Possessions* (Downers Grove: InterVarsity Press, 2001).

Frank, John R., *The Ministry of Development* (Woodinville: Steward Publishing, 2005).

Jeavons, Thomas and Rebekah Burch Basinger, *Growing Givers' Hearts: Treating Fundraising as Ministry* (San Francisco: Jossey-Bass, 2000).

Kluth, Brian, *40 Day Spiritual Journey to a More Generous Life* (Available online at www.kluth.org).

MacDonald, Gordon, *Secrets of the Generous Life: Reflections to Awaken the Spirit and Enrich the Soul* (Wheaton: Tyndale House, 2002).

MacDonald, Gordon with Patrick Johnson, *Generosity: Moving Toward Life that is Truly Life* (Alpharetta: The National Christian Foundation, 2009).

Nouwen, Henri J.M., *The Spirituality of Fundraising* (Richmond Hill, Ontario: Henri Nouwen Society, 2004).

Rodin, R. Scott, *Stewards in the Kingdom: A Theology of Life in All Its Fullness* (Downers Grove: InterVarsity Press, 2000).

Rodin, R. Scott, *The Seven Deadly Sins of Christian Fundraising* (Spokane: Kingdom Life Publishing, 2007).

Stanley, Andy, *Fields of Gold: A Place Beyond Your Deepest Fears: A Prize Beyond Your Wildest Imagination* (Wheaton: Tyndale, 2004).

Stott, John R.W., *Stott on Stewardship: Ten Principles of Christian Giving* (Chattanooga: Generous Giving, 2003).

Willmer, Wesley K., *God and Your Stuff: The Vital Link Between Your Possessions and Your Soul* (Colorado Springs: NavPress, 2002).

Willmer, Wesley K. ed., *Revolution in Generosity: Transforming Stewards to Be Rich Toward God* (Chicago: Moody, 2008).

Vincent, Mark L., *A Christian View of Money: Celebrating God's Generosity* (Eugene, Oregon: Wipf & Stock, 2007).

Веб-сайт книги

www.SowerBook.org

Прочие избранные веб-сайты

www.ECFA.org

www.GenerosityMonk.com

www.GodandYourStuff.org

www.OneAccordPartners.com/NFP

www.RevolutioninGenerosity.org



Молись.
Бог слышит.

Скачайте **БЕСПЛАТНО**
мультязычное приложение на
WWW.MOLITVOSLOV.APP



ЧИТАЙТЕ И ИСПОЛНЯЙТЕ
Библию.

Загрузить **БЕСПЛАТНО** на
WWW.NEWLIFE.BIBLE



Обучаем.
Оснащаем.
Мобилизируем
следующее поколение.

WWW.MISSIONEURASIAFIELD.ORG