

MISSION EURASIA

Основа
НОВЫХ ЦЕРКВЕЙ:
сегодня и завтра



Train to lead. Equip to serve.

УДК.274
ББК.86.376

ISBN 978-617-7374-36-6

Андрей Мелешко, Сергей Мороз

Основание новых церквей: сегодня и завтра. – Киев, 2018. – 156 с.

Издано Mission Eurasia (www.missioneurasia.org)

Организация новых церковных общин остается такой же актуальной задачей для Церкви Христовой сегодня, как и на заре ее существования. Цель новых общин – сделать весть Евангелия актуальной и доступной людям. Сохраняя неизменность истины, провозглашенной в Евангелии Христа, Церкви каждый раз находят новые способы донесения этой вести и воплощения ее в жизнь поместной церковной общины.

В данном пособии авторы говорят о сути и цели церковной общины и том, как она может находить новые формы для благовестия и распространения Царства Христова в сердцах людей. Пособие затрагивает практические аспекты открытия новой церковной общины, описывает шаги организации церкви и раскладывает эти шаги на ясные действия. Намерение авторов пособия: помочь служителям, вступающим на путь открытия новой церкви, подготовить себя и свою команду, вооружившись знаниями и практическими инструментами, и начать служение, которое приведет еще многих людей к познанию Божьей любви.

ISBN 978-617-7374-36-6

Содержание

ВВЕДЕНИЕ	7
ГЛАВА 1. Зачем основывать новые церкви?	9
Миссия Бога и миссия церкви	11
Формирование миссии для новой общины	14
Контекст служения для разных населенных пунктов	15
Церкви новых кварталов	16
Особенности служения в новых кварталах	18
Большой город как поле для межкультурной миссии	22
ГЛАВА 2. Шаг первый: Видение и команда	28
Видение: Работа под руководством Бога	28
Божья инициатива	29
Молитвенная подготовка	30
Формирование ценностей и видения	35
Смелость мечтать	39
Ясность целей	41
Исследование поля	50
Формирование стратегии служения	53
Команда: Единство для Божьих целей	56
Важность лидерства	57
Призвание и посвящение	58
Обнащение, взаимоотношения, подотчетность	59
ГЛАВА 3. Шаг второй: Благовестие и диакония	62
Благовестие	62
Понимание Евангелия	63
Понимание жатвы	64

Диакония (социальное служение)	66
Любовь к ближнему как мотив	67
Забота как служение исцеления	67
ГЛАВА 4. Шаг третий: Ученичество и наставничество	69
Ученичество	69
Условия ученичества	70
Качества ученика	71
Воспроизведение	72
Наставничество	73
Характеристики наставника	74
Методы наставничества	75
ГЛАВА 5. Служение малых групп	78
Что такое малая группа (МГ)	79
Библейское обоснование служения малых групп	80
Цели и функции малых групп	84
Принципы руководства малой группой. Подготовка руководителей МГ	88
Образование, или организация, малой группы	92
Содержание собраний малой группы	95
Благовестие в служении малых групп	106
Забота о людях в служении малых групп	108
Рост и умножение малых групп	112
Образование малых групп в существующих церквях	114
Ключевые принципы в развитии служения малых групп	118
ГЛАВА 6. Шаг четвертый: Вдохновение и посланничество	121
Вдохновение	121
Поклонение как богослужение	122
Поклонение как стиль жизни	127
Поклонение как вдохновение к миссии	128

Посланичество	129
Возвращаясь к миссии Бога	130
Призвание христианина	130
Миссия, выходящая за стены	132
ГЛАВА 7. Церковь, нацеленная на рост	134
Критерии роста	134
Количество и качество	136
Почему церкви остаются маленькими?	137
Движение умножения	143
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	151

Введение

Организация новых церковных общин на протяжении веков служила инструментом донесения Благой вести как через слово проповеди, так и через живое отображение Евангелия в жизни верующих людей. Сегодня, когда Божий Дух активно действует, призывая тысячи неспасенных к познанию Господа, задача Божьих служителей заключается в готовности следовать водительству Духа, отточив серпы для собирания жатвы Господней. Сегодня Господь обновляет видение служения благовестия по всему миру и дает благодать Свою, созидавая Свое вечное и нерушимое Царство через особый, Им созданный инструмент – Церковь Христову.

Несмотря на активную миссионерскую работу и множество основанных новых общин с момента распада Советского Союза, множество людей в постсоветских странах остаются вне пределов распространения Благой вести. Количества основанных за последнюю четверть века церковей по-прежнему недостаточно, чтобы Евангелие достигло всех людей, которые должны услышать Благою весть.

Тем не менее среди детей Божьих, служителей Христовых, наблюдается особое веяние Духа Святого, Который снова побуждает церковь к благовестию. Это видно по целому ряду явных и ясно наблюдаемых тенденций, среди которых можно назвать следующие:

1. Возрождение интереса к миссии внешней и внутренней.
2. Запрос на активизацию миссии как среди общин, так и среди руководителей служений.
3. Запрос на ясное видение и целостное понимание ОНЦ.
4. Запрос на модели и инструменты для создания новых общин и рост существующих.

Эти тенденции отображают не просто стремление людей к какому-либо делу, но действие Бога среди Своего народа для расширения путей спасения и предоставления шанса на спасение многим тысячам людей.

В курсе по основанию новых церковных общин необходимо выделить несколько главных элементов, без которых разговор об основании общин теряет смысл. Это такие элементы, как понимание миссии Бога, миссии церкви, соотношение границ церкви и Божьего Царства, а также понимание того, как основание общин соотносится с исполнением Великого поручения Иисуса Христа. В данном пособии будут кратко представлены как теоретические основы для основания новых церковных общин (в основном в вводной части), так и рассмотрены конкретные практические составляющие основания новых церквей.

При этом мы призываем учащих избавиться от иллюзии, что механическое следование изложенным ниже шагам сразу и однозначно приведет к созданию новой церковной общины. Основание церкви прежде всего работа Святого Духа, Которому мы вручаем себя в качестве инструментов. Изложенные в курсе шаги – это пути, через которые Дух Святой действовал ранее, показав их как наиболее удобные для решения этой задачи. Тем не менее сила благовестия и открытия новой общины заключена в Самом Боге и лишь в послушном сотрудничестве с Ним это начинание может иметь успех.

ГЛАВА 1.

Зачем основывать новые церкви?

По какой причине необходимо основывать новые церковные общины? Особенно в тех населенных пунктах, где они уже есть. Разве не было создано достаточно церквей? Нужно заполнить те церкви, которые есть, а не создавать новые. Иногда служители существующих церквей рассуждают именно так.

Тем не менее есть несколько важных причин для того, чтобы заниматься организацией новых церковных общин.



Вопрос для обсуждения:

Зачем основывать новые церкви?

Во-первых, это служение соответствует Священному Писанию и основано на нем. Христос обещает создать Свою Церковь (Мф. 16:18), которая воплощается в поместных церковных общинах. Новые церковные общины, таким образом, являются естественным воплощением той миссии, которую Сам Христос возложил на Своих учеников (Мф. 28:19-20).

Во-вторых, это естественно. Природа учит нас тому, что размножение – это естественный способ передачи жизни новым поколениям. Новые общины – это естественный фактор жизни Вселенской Церкви и возможность ее распространения на земле.

В-третьих, организация церквей – это эффективный способ благовестия. Устоявшиеся церковные общины нередко испытывают трудности в достижении новых людей в связи с набором традиций, притуплением видения, удобством существующего положения вещей или по другим причинам. В то же время новые общины полны энергии и видения и более активны в благовестии и ученичестве.

В-четвертых, организация церквей пассивных членов церкви делает активными в служении. Нередко в устоявшихся церквях люди привыкают быть лишь зрителями богослужения и с потребительской точки зрения воспринимают любую церковную деятельность, будь то богослужение, благотворительная акция или какое-либо церковное мероприятие. Работа над основанием новой церкви, наоборот, побуждает верующих служить другим и на деле проявлять ту любовь, о которой они проповедают.

В-пятых, организация церквей рождает новых лидеров. Люди, которые начинают проявлять активность в служении, открываются к тому, чтобы брать на себя ответственность и проявлять свои дары. Сталкиваясь с новыми вызовами, они находят пути их преодоления и проявляют лидерский потенциал.

В-шестых, организация церквей передает видение, которое зажигает собой других к служению и распространению Евангелия. Церковь, которая с самого начала зажжена видением основания новых церквей, ставит вопрос не о том, зачем нужна еще одна церковь, а о том, кто еще не достигнут Евангелием и в какой форме Евангелие может быть провозглашено им.

В-седьмых, организация церквей способствует жизнеспособности деноминации. Деноминация, которая не основывает новые церкви, стоит на пороге вымирания. Жизнь может продолжаться лишь с рождением новых поколений людей. Так же и церкви должны рожать новые церкви, иначе они останутся бесплодными и умрут.

Все эти факторы и Божье призвание побуждают нас трудиться в деле основания новых церковных общин, которые служили бы

предвозвестием Божьего Царства и делали Благою весть понятной и доступной людям.

Необходимо помнить, что новая церковь не является самоцелью. Церковь создается не ради церкви как таковой, а ради исполнения Божьей миссии. Церковная община – это механизм, инструмент, через который Царство Божье распространяется по земле и Божий замысел исполняется в мире.

Миссия Бога и миссия церкви

Миссия Бога в мире (также называемая *Missio Dei*) – это Божий план относительно существования нашего мира и всего творения, в котором Бог осуществляет Свой замысел посредством определенных Им методов.

Фундаментом для *Missio Dei* является самооткровение Бога людям. Поскольку местообитание Бога в славе и святости недоступно для грешных людей, единственный шанс на общение с Богом и достижение отношений с Ним заключается в Его откровении нам. Но Бог не приходит к нам в ослепляющем сиянии собственной славы, которое может потрясти и испугать. Наоборот, Он открывается человеку в простоте творения, его красоте, величии и многообразии, в простых повелениях, таких как управление землей и забота о ней, возделывание плодов и распространение по лицу земли, в простоте человеческой речи, словах пророков и мудрецов, песнях псалмопевцев и прозе летописцев. Наконец, Он открывается в простоте человеческой жизни, повседневности и величии особого Человека. И во всей этой простоте Своего откровения Бог является людям не просто для того, чтобы «показать Себя» или доказать кому-то, что «вот он Я, существую». Он является, чтобы установить отношения, и предлагает людям соучастие в Его деле.

**Вопрос для обсуждения:**

Насколько необходимо Богу наше соучастие в осуществлении Его миссии?

Какова цель такого соучастия?

Бог может осуществить Свой замысел вне зависимости от участия в нем человека и даже вопреки такому участию. Тем не менее Он не просто дает человеку место в Своем Царстве, но провозглашает человека Своим дитем. В качестве Своих детей Бог дает нам возможность и привилегию быть частью Его созидательной деятельности по устройению Царства.

Для исполнения Своей глобальной миссии Бог предусмотрел этапы ее исполнения. Так, в Писании мы встречаем сначала особую миссию, предназначенную для израильского народа, затем уникальную миссию Христа на земле, и далее Бог осуществляет Свой замысел через миссию, возложенную на Его Церковь.

**Вопрос для обсуждения:**

Какова миссия церкви и чем она функционально отличается от миссии израильского народа?

Перед церковью, как и перед израильским народом, стоит задача рассказать о Боге, реальном, живом, действующем здесь и сейчас. Как об этом говорит апостол Петр, «возвещать совершенства Призвавшего вас из тьмы в чудный Свой свет» (1 Пет. 2:9). Но если Израиль знал Бога, действующего опосредствованно, через Тору и пророков, то церковь провозглашает Бога воплотившегося, ставшего человеком и жившего среди нас. Задача церкви – рассказать об Иисусе.

Таким образом, Иисус становится предметом благовестия, содержанием Евангелия, поскольку именно Он является Тем, Кто сделал спасение возможным для человека на практике. Иисус – это суть Евангелия. В личности Христа нашли свое воплощение в человеческом образе все характеристики Бога. Во Христе замысел Отца, воля Отца и характер Отца стали открыты миру.

Поскольку Иисус и есть суть Евангелия, нам необходимо уметь рассказывать историю Иисуса. Эта история может звучать по-разному, может содержать разные элементы, но ее центром является Иисус. Новый Завет содержит в себе разнообразные примеры истории Иисуса и того, как она звучит для религиозных (начальник синагоги, фарисеи, саддукеи, первосвященник) и политических (Ирод, Пилат, проконсул Кипра) лидеров, тружеников и инвалидов, высокоморальных людей и людей падших, представителей разных культур, различных социальных статусов и религиозных групп. Но к кому бы ни была обращена эта история, это всегда – история Иисуса.

**Задание:**

Расскажите в группе историю Иисуса, которая стала реальностью в вашей жизни.

Основываясь на Великом поручении Христа, мы понимаем, что главная задача церкви на земле, ее миссия – донести каждому человеку весть об Иисусе Христе, призывающем всех в Свое Царство. Основание церковной общины, являющейся инструментом благовестия и демонстрации Царства в мире, это тот метод исполнения Великого поручения, который был преподнесен нам Самим Христом.



Вопросы для обсуждения:

1. *Как основание новых церковных общин способствует исполнению Великого поручения Христа?
Рассмотрите Мф. 28:18-20.*
2. *Основываясь на изложенном выше, какова главная цель и задача, стоящая перед новой общиной, которую вы планируете создать?*



Формирование миссии для новой общины

Как уже говорилось, организация новой церкви не может быть самоцелью. Новая церковь открывается только тогда, когда есть необходимость достичь Евангелием новую группу людей, стать географически или культурно доступными и актуальными. Именно поэтому мы говорим, что церкви новых кварталов – это актуализация Евангелия для новых людей в новых условиях.

Исходя из понимания миссии Бога и миссии церкви в целом, формулируется миссия конкретной поместной общины. Миссия вашей церкви – это краткое, но емкое высказывание, которое в одном предложении передает задачу вашей конкретной общины. Это должна быть достаточно емкая фраза, охватывающая все или почти все, что делает ваша церковь. Но при это достаточно короткая, чтобы ее можно было высказать как девиз или лозунг. Миссия должна отвечать на вопрос о том, для чего, собственно, организуется ваша церковь, зачем вообще она появляется на свет.

Для формирования собственного миссионерского утверждения ответьте для себя на следующие вопросы: кому вы собираетесь служить и как вы планируете это делать? служите ли вы верующим или неверующим? собираетесь ли

вы приводить людей к вере во Христа? собираетесь ли вести верующих к глубоким отношениям со Христом? Ответы на эти вопросы помогут вам сформулировать миссию вашей общины, которая будет направлять и вдохновлять ваше служение.

**Задание:**

В команде попробуйте сформулировать черновой вариант миссии вашей новой общины. Это должно быть короткое и емкое утверждение, которое вмещается в одно предложение и говорит о том, для чего вообще существует ваша община.

Контекст служения для разных населенных пунктов

Разные человеческие сообщества, где бы они ни проживали и какой бы формой совместного взаимодействия ни пользовались, в результате формируют свою культуру и традиции. Эти культуры и традиции различаются не только от страны к стране и от народа к народу. Они имеют не только свои особенности от региона к региону, но и каждый отдельный населенный пункт, более того, каждая отдельная корпорация или сообщество имеет свою культуру.

В то же время мы можем выделить некоторые объединяющие особенности, вариативные от местности к местности, но похожие в силу одинаковых социально-формирующих элементов. Так, мы можем в целом говорить об особенностях служения в городской или сельской среде, больших или маленьких городах, об определенных различиях служения в старых и новых кварталах крупных городов.

Церкви новых кварталов

Почему мы говорим именно о церквях новых кварталов? Неужели люди, живущие в небольших населенных пунктах, малых городах или деревнях, не нуждаются в слове спасения? Несомненно нуждаются и должны его услышать.

Изучая Писание и наблюдая тенденции времени, можно увидеть несколько важных элементов, побуждающих нас обратить внимание именно на служение в новых кварталах.

Во-первых, общая тенденция сегодняшнего мира направлена на рост городов. Крупные населенные пункты растут все быстрее, уровень урбанизации все выше. Еще несколько лет назад ученые заявили о появлении совершенно нового в истории демографическо-географического феномена, названного ими гигаполис¹. Пока что этот феномен существует только в Китае, но тенденция роста мегаполисов и переселения людей в крупные города говорит о том, что это явление появится и в других странах. Города и ранее были экономическим, культурным и политическим центром, но сегодня в них сосредоточена большая часть жизни людей.

Как мировая демография, так и демография постсоветских стран говорит о все усиливающейся урбанизации. На сегодняшний день 55 % населения мира живет в городах, тогда как в 1950-х годах в них проживало всего 30 % населения. К 2050 году население городов составит уже 68 % всего человечества. Из постсоветских стран самой урбанизированной является Беларусь, в которой городское население составляет 77 % жителей. В России и Украине городское население также весьма высоко (74 % и 70 % соответственно), и демографы ожидают, что эти цифры в скором будущем превысят отметку в 80 %. По этой причине города являются приоритетным местом служения.

¹ См.: В Китае появляется первый в мире гигаполис. URL: <https://geektimes.com/post/245956/> (дата обращения: 03.08.2018); Будущее наступило: почему китайские гигаполисы непригодны для жизни. URL: <https://realty.rbc.ru/news/577e15969a79471433ad9aeb> (дата обращения: 03.08.2018).

Во-вторых, подобную стратегию служения мы находим в Писании. Апостол Павел, совершая свои миссионерские путешествия, в первую очередь отправлялся в крупные города. Он видел их центром жизненной активности, центром взаимодействия людей из разных культурных и социальных прослоек, местом, где встречаются не только жители этих крупных городов, но где бывают и жители небольших городов, и жители деревень, и приезжие из других мест. Таким образом, именно город становится самым оптимальным миссионерским полем.

Церковь, основанная в крупном городе, получает возможность влиять и распространять Благоую весть не только среди жителей этого города. Живущие в соседних городах, пригородах и деревнях тоже могут услышать Евангелие, потому что их жизненная активность так или иначе имеет связь с этим крупным городом. И со временем, когда Евангелие наполняет крупный город, оно начинает проистекать из него, как вода рекой изливается из переполненного озера, чтобы достичь окрестные населенные пункты, ибо именно наполнение города Евангелием помогает дальнейшему благовестию.

Такая стратегия апостола Павла показала себя эффективной и достойной подражания. Иисус, заповедуя ученикам дело благовестия, сказал им начинать из Иерусалима, города, в котором сосредоточена основная человеческая активность.

В-третьих, города, а в особенности новые кварталы городов, – это сосредоточение и смешение людей разных культур, традиций, этносов, языков и идей. Люди, заселяющие новые кварталы, привозят с собой разные идеи и традиции, различное воспитание и культуру. Но в то же время, сменив привычную обстановку, они становятся открытыми и для того, что им еще незнакомо и неизвестно. В новых кварталах им не мешают устоявшиеся традиции их обычного окружения или осуждающие взгляды соседей. Здесь все – новы, здесь все – пришельцы. Поэтому люди новых кварталов готовы общаться, исследовать и самостоятельно решать, насколько важно то новое, что им предлагают.

Для многих из них Евангелие будет новостью, которую они могли прежде не слышать, а если и слышали, то традиционные установки, культурные, ментальные или связанные с воспитанием, могли не позволить ее осмыслить, понять, принять... В новых же кварталах они готовы слышать новое. И Евангелие может стать не просто новостью, но очень хорошей новостью (чем оно, по сути, и является) для их новой жизни в новом месте.

По этой причине мы говорим о церквях новых кварталов, которые позволят Евангелию стать известным, понятным, доступным и адекватным для людей, поменявших многое в своей жизни. Новые кварталы – это прежде всего новые люди со своими старыми грехами. И новость Евангелия – это та новость, которая должна предложить обновление и радость для этих новых людей.

Церкви новых кварталов – это актуализация новости Евангелия для новых людей в новых условиях.

Особенности служения в новых кварталах

Новые кварталы – это особая часть городов. Чаще всего это так называемые «спальные районы», в которых люди проводят свои вечера и выходные дни, отдыхая от трудовых будней. В то же время часто такие районы заселены молодыми парами, которые недавно поженились (или сошлись для совместной жизни) и поселились отдельно от родителей. По этой причине средний возраст жителей таких районов часто колеблется в пределах 25–35 лет. Принимая во внимание, что сейчас значительное количество молодых людей работают на фрилансе, в будние дни на улицах района можно встретить не только молодых мам с колясками, но и мужчин. Но это совсем не означает, что они безработные. Чаще всего как раз все жители новых кварталов или их подавляющее большинство имеют работу – иначе они вряд ли позволили бы себе купить квартиру.

Эти и другие нюансы должны учитываться, когда вы начинаете служение в новых кварталах. Конечно же, в различных городах

нюансы заселения новых кварталов могут различаться, но есть общие черты, которые часто свойственны новым кварталам.

Во-первых, в новых кварталах значительную часть населения составляют приезжие. Это люди, которые нашли возможность переехать в другую местность либо из-за работы, либо потому, что их здесь больше устраивают условия жизни, либо жилье оказалось более доступным по цене. Конечно же, из них часть людей – уроженцы этого самого города, купившие квартиру в новом квартале. Но нередко от пятидесяти процентов и более в таких кварталах составляют именно приезжие.

Во-вторых, исходя из первой особенности, люди в новых кварталах открыты к новым знакомствам, новой информации, новым чувствам. Это делает их более открытыми и к Евангелию, которое, даже если и воспринимается через призму какого-либо прошлого опыта, все равно звучит новее. Однако помните, что одновременно эти люди могут быть и более замкнутыми, огораживая себя от неизвестного. Поэтому, сделав Евангелие актуальным для таких людей, понятным и ненавязчивым, можно добиться, чтобы они его по крайней мере услышали и поняли.

В-третьих, ввиду первой особенности люди новых кварталов открыты к дружеским отношениям и социальным активностям. Если вы организуете какие-либо социальные мероприятия, вам будет легче достучаться до сердец жителей новых кварталов. Дружба и принятие – это то, в чем очень часто катастрофически нуждаются жители новых кварталов.

Четвертой особенностью новых кварталов можно назвать инфраструктурный недостаток. В новом квартале людям всегда будет чего-то не хватать: магазина, кафе, парка, спортивной площадки, детского сада или школы. Ответ на социальные потребности людей – один из способов быть актуальным и делать Евангелие доступным.

Пятая особенность: уже упомянутый демографический состав населения. Чаще всего это молодые пары с детьми. Поэтому

обязательно учитывайте их, планируя свое служение. Также определенную часть населения, скорее всего, будут составлять студенты, которые снимают квартиры в новых кварталах, где аренда обычно дешевле.

Шестая особенность – немаловажный для начала богослужений фактор – помещение. Чаще всего новые кварталы строятся таким образом, что у вас, скорее всего, не будет возможности найти землю под молитвенный дом (либо она будет очень дорогой). Поэтому придется обратить внимание на коммерческие помещения.

Один из способов – заранее договориться с каким-либо застройщиком, который только начинает строить здание, чтобы предусмотреть помещение необходимых вам пропорций и размеров. Но в таком случае вы не сможете использовать данное помещение как минимум ближайший год.

Если же у вас нет таких возможностей – ищите помещение, которое вы сможете арендовать на длительный период. При этом продумайте, как вы можете использовать данное помещение в другие дни недели.

Здесь открывается седьмая особенность: церковное помещение в новых кварталах должно быть заполнено активностями на протяжении всей недели. И очень хорошо, если оно сможет приносить доход, в противном случае станет тяжким бременем для новой церкви. Продумайте коммерческие варианты для заполнения помещения, которое будет использовать церковь. Это и хороший вариант для содержания данного помещения (покрытие арендной платы, коммунальных услуг и т. п.), и возможность привлечения людей в церковь.

Учитывая эти особенности служения в новых кварталах, разрабатывайте свою стратегию под руководством Божьего Духа. Помните, что не мы создаем церковь – Бог создает церковь, используя нас как Свой инструмент.

**Вопрос для обсуждения:**

Какие еще особенности новых кварталов вы бы отметили?

Они универсальны или локальны?

Также стоит учитывать восприятие некоторыми людьми из новых кварталов церковной общины. Энное количество людей будут воспринимать церковь как некое ТРЦ, или сеть по предоставлению религиозно-развлекательных услуг. Членство в церкви воспринимается ими как карточка участника клуба, своего рода дисконтная карта, дающая определенные дополнительные бонусы и привилегии, но ни к чему особо не обязывающая. В соответствии с таким восприятием принадлежность к определенной деноминации или форме церкви – это лишь проявление лояльности к тому или иному бренду (никак не богословской концепции). И конечно же, человек, воспринимающий церковь именно так, не считает нужным или необходимым каким-либо образом служить, участвовать в жизни церкви. Он приходит для получения услуг, пожертвования воспринимает как оплату за эти услуги и считает себя вправе критиковать все, что ему не нравится, хотя палец о палец не ударит, чтобы внести какой-то конструктив или послужить своими знаниями, умениями и талантами для созидания церкви. Подобные люди, конечно же, могут встречаться везде. Но современное мировоззрение в больших городах во многом способствует именно такому восприятию церкви жителями крупных населенных пунктов и, в частности, новых кварталов.

**Вопрос для обсуждения:**

С чем бы вы сравнили церковь?

На что она может быть похожа и на что должна быть похожа?

Как бы вы пояснили концепцию церкви для человека с мышлением, сходным с описанным выше?

Большой город как поле для межкультурной миссии²

Миссия, которую больше нельзя игнорировать, или Почему Евангельская церковь в Украине нуждается в интернациональном формате

Сегодняшняя жизнь неразрывна связана с процессом глобализации. Представители народов, которые раньше жили на разных континентах, сегодня часто являются соседями друг друга и привыкают уживаться и общаться друг с другом. Подобное явление не обошло и Украину. Все чаще мы можем слышать незнакомую нам речь на улице или замечать красоту Божьего творения в яркой внешности представителя другого народа. По статистическим данным Украинского государственного центра международного образования, на сегодня 66 310 иностранных студентов из 147 стран обучаются в Украине³. Возможно, стоит упомянуть эту информацию еще раз: по официальным источникам, 66 310 иностранных студентов из 147 стран на сегодняшний день проходят свое обучение в разных городах Украины: Харьков, Киев, Одесса, Днепр, Запорожье и др. В ТОП 10 стран, откуда приезжают студенты, входят: Индия, Азербайджан, Марокко, Туркменистан, Нигерия, Иордания, Грузия, Турция, Египет и Узбекистан. И нельзя

² Данный раздел написан Кириллом Прошко, преподавателем Украинской евангельской теологической семинарии.

³ Украинский государственный центр международного образования.

сразу же не заметить, что часть этих стран входят в разнообразные списки как страны, в которых ежедневно христианство испытывает гонения и невозможна открытая миссионерская работа. Кроме студентов, в Украине трудятся мигранты из России, Турции, Польши, Беларуси, Германии и др., а также постоянно проживают беженцы из Афганистана, Сирии и других стран⁴.

Как долго еще мы сможем игнорировать это огромное миссионерское поле, которое Бог привел в нашу страну? Готовы ли мы потом дать отчет перед Ним за наше бездействие? Сколько реально церквей в Украине, которые эффективно служат представителям других народов и предоставляют им возможность услышать Евангелие на понятном для них вербальном и невербальном уровне?

История А.

Я познакомился с А. не так давно. Он приехал в Украину, уже будучи христианином, из одной из стран Азии. А. великодушно согласился помогать мне и делиться культурным наследием своего народа, тем самым выступая для меня в роли проводника. Он старался посещать обычную евангельскую церковь в Украине. Однажды, будучи у нас с супругой дома, он поделился, что смог принять поведение украинских служителей только после того, как прослушал лекции по дисциплине «Международная коммуникация» в одной из миссионерских школ Украины, где узнал, что существуют более «горячие» и «холодные» культуры и что на самом деле служители Украины проявляли по отношению к нему христианскую любовь. Ввиду того, что украинцы представители более «холодной» культуры, ему как представителю более «горячей» культуры их братское отношение к нему сложнее было заметить. Теперь ему легче посещать украинскую церковь, хотя раньше его постоянно преследовало чувство того, что он не принят и не является частью общины. И это непринятие он чувствовал везде – и в отношениях со служителями, и в отношениях с другими верующими, и даже в переписке в различных мессенджерах.

⁴ См.: Міграція в Україні. Міграція в Україні: Факти і цифри / упоряд. О. Малиновська. Київ: Представництво МОМ в Україні, 2016. С. 22–24.

А ведь сколько таких людей не учились в миссионерских школах или на подобных курсах и до сих пор могут испытывать кажущееся им отсутствие любви и непринятие в евангельских церквях Украины. Сколько новых людей могут прийти в евангельскую церковь и не остаться в ней, потому что на словах украинские служители говорят о жертвенной христианской любви, но на деле эту любовь сложно воспринять многим иностранцам из-за разности культур.

Зная и принимая всем сердцем то множество представителей разных стран и народов современного мира, которых Бог приводит к нам, сегодня существует огромная необходимость:

- 1) уже существующей церковью со всей серьезностью согласиться стать открытой к принятию в свои общины представителей других народностей и культур и начать молиться за это;
- 2) открывать церкви, которые изначально будут иметь формат интернациональных и будут открыты к осознанному и посвященному изучению и принятию других культур;
- 3) осознавать всю серьезность данного служения, ибо для некоторых иностранцев принятие Христа как своего Господа и Спасителя будет означать как минимум социальную смерть через разрыв различных социальных отношений;
- 4) с помощью доступных для нас методов, источников статистики и личных наблюдений, насколько это возможно, провести опрос в том населенном пункте, куда Бог нас определил, чтобы узнать, представители каких народностей сегодня окружают нас, где они живут, учатся и работают⁵;
- 5) совершать молитвенные прогулки в тех местах, где живут, собираются, учатся и работают эти люди, и молиться, чтобы Бог дал нам истинное библейское сострадание к ним и

⁵ С этого места и далее в своих размышлениях автор использует книгу «Анализ социального мышления» доктора Джона Фюдера.

понимание всей важности принятия ими Иисуса Христа как своего Спасителя. Ибо чем чаще во время молитвенных прогулок мы будем встречаться с этими людьми, тем больше Бог будет давать нам Свою любовь к ним;

- б) уточнить, кто уже из церквей и парацерковных организаций нашего города или района служит представителям других народностей, и по возможности найти верующих среди этих людей.

Часто среди приезжающих студентов уже есть верующие ребята, и их необходимо выявить для дальнейшего служения. Движения или организации, которые служат студентам, начинают свое служение в разных вузах, выявляя ребят, которые уже являются верующими, и мотивируют их взять на себя нелегкую миссионерскую работу среди студентов, их окружающих. Одним из методов такого выявления могут послужить различного рода объявления, которые либо непосредственно, либо с помощью христианской символики дают возможность понять, что одни христиане разыскивают других для общения. В наше время такие объявления не обязательно должны висеть на досках, но их можно добавлять в студенческие группы в разного рода мессенджерах;

- 7) просить верующих людей среди представителей других народов, если удалось их выявить, стать нашими проводниками в изучении культуры их народа и построении служения (это не значит, что нужно во всем слепо полагаться на них, но с мудростью анализировать полученную информацию). Можно уточнить, с какими конкретными нуждами встречаются иностранцы, приезжая к нам, что странного для них в украинской культуре, посещали ли они украинскую евангельскую церковь и что привлекало или отталкивало их в проходившей евангелизации, служении, общении между верующими людьми, поведении служителей Украины. Нам часто кажется, что мы уже знаем

ответы на эти вопросы, но порой не осознаем до конца, насколько все может быть обманчиво. И нам нужна любая информация, которая поможет эффективно выстроить форму нашего служения;

- 8) неплохо было бы провести определенный опрос среди уже верующих иностранцев в Украине, чтобы они поделились с нами проблемами о том, что понятно и что непонятно им в нашей культуре, поведении служителей и др. Хорошо было бы поразмышлять с ними о том, какие методы евангелизации будут самыми эффективными сегодня, и пр.;
- 9) искать неверующего человека, если не удалось построить взаимоотношения с уже верующими иностранцами, с которым можно строить взаимоотношения и просить его быть нашим проводником в культуре его страны. Но здесь нужно быть предельно аккуратным, потому что культура очень тесно связана с религиозным опытом. Все услышанное нами должно качественно проверяться через Писание;
- 10) более эффективно формировать форму евангелизационного и воскресного служений, получив определенный культурный опыт, знания и понимание основных потребностей людей, которым планируем служить;
- 11) для наших учебных заведений – готовить современных служителей, способных служить в контексте глобализации и быть готовыми к формату интернациональных церквей⁶, служителей, которые мудро могут служить представителям других народов, учитывая их культуру, социальные особенности и т. д., но при этом не потерять смысл Евангелия;

⁶ Например, в УЕТС есть отдельная дисциплина «Служение в контексте урбанизации и глобализации» на магистратуре «Миссия в современном городе». Эта же тема затрагивается в контексте «Летней миссионерской школы» при семинарии.

- 12) продумывать программы по наставничеству и обучению тех иностранных граждан, которых Бог достигнет через наше служение, чтобы подготовить их для миссионерского служения представителям своих народов в Украине, у себя дома и в других странах;
- 13) проводить форумы, встречи и другие мероприятия в контексте служения интернациональных церквей для обмена опытом и т. д.

Самое главное – нам нужно стать семьей для этого множества людей, куда бы затем они ни отправились на служение и как бы это ни было нам некомфортно. Ведь для многих из них мы можем быть единственной семьей. Нам нужно принять, что, предлагая людям платить цену за христианство, мы, скорее всего, также будем платить определенную цену. Этот перечень пунктов ограничен, так как автор сам только начинает двигаться в этом вопросе и очень радуется тому, что в Украине уже есть целый ряд служителей, которые могут добавить свои мысли к написанному и сказать даже больше. И нам нужен этот диалог. Нам нужно это виденье евангельской церкви Украины как интернациональной. Чтобы в каждом городе или поселке, где есть хоть один представитель другого этноса, он мог услышать Евангелие на понятном ему вербальном и невербальном уровне.

**Задание:**

В группе обговорите, есть ли в вашей местности большие иностранные группы, которые нуждаются в Евангелии? Ведется ли работа с этими группами? Кем и как? Что вы можете сделать для проповеди Евангелия этим группам?

ГЛАВА 2.

Шаг первый: Видение и команда

Видение: Работа под руководством Бога

Создание новой церкви в Библии сравнивается со строительством дома, где все начинается с фундамента, или основания (см., напр.: 1 Кор. 3:10-14). Краеугольным камнем этого фундамента является Сам Христос, Который есть суть и основа служения церкви, а самим фундаментом – Священное Писание, учение апостолов и пророков (см.: Ефес. 2:20-22). Святой Дух служит связующим элементом для всего строения церкви. Все это – общая основа для церкви, которую Господь созидает на земле, общая для каждой поместной общины.

В то же время для созидания новой церковной общины в конкретном географическом месте необходим определенный подготовительный этап строительства. Важнейшими элементами здесь будут формирование миссионерской команды и выработка ценностей, целей и видения новой поместной общины.

Выработка видения и формирование миссионерской команды идут бок о бок. Миссионерская команда обычно начинается с нескольких единомышленников, которые мечтают о новой церкви и обговаривают ее видение. Такая команда может пополняться новыми людьми и в процессе формирования видения, и после

того, как оно будет сформировано. В данном пособии мы уделим основное внимание именно работе над ценностями и видением.

Божья инициатива

Основание новой церковной общины – это прежде всего инициатива Бога. Он является главным в этом процессе, мы же, как служители Его, присоединяемся к Его действию и осуществляем Его задачи при исполнении нашей миссии. Правильное понимание того, для чего и кем организовывается новая церковная община, сохранит нас от желания приватизировать церковь, сделать ее своей собственностью. Церковь принадлежит Богу и создается для того, чтобы осуществлять Его задачи. И первоочередной задачей церкви является благовестие спасения, которое осуществляет Бог.

Одной из главных ролей Бога-Отца в деле спасения является Его *замысел*, который Он осуществляет в задуманной последовательности и в подходящее для этого время. Бог-Отец является инициатором спасения. Через всю Библию проходит красной нитью Его замысел по освобождению человека из рабства греха. Он провозглашает его в саду Эдема (Быт. 3:15), объявляет о его воплощении через семя Авраама (Быт. 12:7; Гал. 3:16) и через пророков постепенно раскрывает Свой замысел вплоть до прихода Христа.

Участие Бога-Отца в деле спасения не ограничивается лишь замыслом. Он *направляет все процессы* (Ин. 5:30), посылая в мир Своего Сына и Святого Духа. Он *привлекает* Своей любовью людей ко Христу (Ин. 6:44), *осуществляет Свое избрание и благословляет* всяким духовным благословением (Еф. 1:3).

Понимая, что именно Бог – инициатор дела спасения, движимый силой Своей любви к людям, нам следует сообразоваться Его замыслу, Его воле и Его характеру. *Сообразование замыслу* означает, что мы действуем там, где действует Бог, и так, как Он это задумал. Это должно включать в себя: наблюдение за тем, где и как Бог действует; духовную подготовку, чтобы быть готовым включиться

в Его работу; открытый духовный слух, чтобы слышать, когда и куда Он призывает. *Сообразование* Его воле означает искреннее стремление осуществить замысел Бога, Который «хочет, чтобы все люди спаслись» (1 Тим. 2:4), и внимательность к исполнению Его слова в повседневной жизни. *Сообразование характеру* Бога означает любовь и сострадание к погибающим, искреннее желание помочь им и благословить их посредством Благой вести, явленной в слове и деле.

Христос в Своей последней беседе с учениками провозглашает Свою силу и власть над всем творением. И обладая этой силой и властью, Он провозглашает создание Своей Церкви как инструмента Его Царства на этой земле. Стоит помнить, что целью создания церкви является не сама церковь, но Царство Божье.



Задание:

В группах поделитесь, к какому служению побуждает вас Бог? Побуждает ли Он вас к созданию новой церкви? Если вы видите Божью инициативу к другому служению, как это служение способствует росту Божьего Царства?



Молитвенная подготовка

Поскольку служение организации новой церкви начинается с Божьей инициативы, то видение, как и прочие этапы служения, должно начинаться с молитвы. Если у вас уже есть посвященная команда, то это должно быть посвящением всей команды – молиться для получения целостного и здорового видения. Если команда еще не сформирована, то начинайте молиться сами, а также призывайте к молитве материнскую церковь.

Несколько примеров важности совместной молитвы для начала служения.

Однажды в церковь, где я нес молодежное служение, начали приходить несколько человек из другого района города. Они уверовали, покаялись и загорелись желанием распространять Благоую весть среди своих родных, друзей и соседей. Но как это делать? Я предложил им собираться у одного из них дома для совместной молитвы за этот район. Поскольку район состоял из частных домов, вопрос размещения решился довольно быстро: мы начали еженедельно собираться для молитвы. Позже эти люди изъявили желание углубить свои познания в Библии, и мы организовали группу по изучению Писания.

Таким образом, встречи стали проходить дважды в неделю. Руководить молитвенной встречей пригласили одного из пасторов. А поскольку на эти молитвенные общения начали приходить неверующие соседи и родственники этих уверовавших жителей района, то очень скоро они стали походить на полноценные богослужения с проповедью Слова и поклонением. Тогда Бог и показал нам, что на этом месте должна вырасти полноценная церковь, и дал видение для ее развития.

В этом же городе в совершенно другом густонаселенном районе, застроенном высотными многоквартирными домами, много лет собирались группы по изучению Библии, а жители района ездили в церкви, находящиеся в других частях города. Однажды, когда я приехал на каникулы из семинарии, ко мне подошли двое молодых людей и сказали, что среди нескольких групп по изучению Писания, которые собираются в их районе, появилось желание открыть новую церковь. Причем разные люди на разных встречах, не сговариваясь, начали высказывать эту мысль.

Это было откровение о том, что Бог хочет начать здесь Свою работу. Но как начать? Особенно молодые люди переживали о начале молодежного служения в этом районе, заполненном молодежью и подростками. Мы втроем на протяжении всего лишь месяца встречались три раза в неделю для совместной молитвы. Вскоре Бог дал нам видение работы молодежного клуба, который мог бы стать основой для новой церкви. Мы начали говорить

об этом видении с другими, и для молитвы об этом служении начали собираться 10 молодых людей. Всего через четыре недели регулярных встреч Бог показал нам ресурсные возможности для начала данного служения. Потратив еще два месяца на подготовку, в предпоследний день августа мы начали служение молодежного клуба. До своего возвращения в семинарию я с командой клуба проработал видение на пять лет и составил план его работы на ближайший год. Впоследствии клуб работал шесть лет и стал хорошей базой для новой церковной общины, привлекая молодых людей, которые могли услышать Благую весть благодаря этому служению.

Это всего лишь несколько примеров важности молитвенного начала служения, к которому призывает Бог. Такое начало важно для любого служения, тем более если вы получили призыв начать новую общину. Какие шаги в молитве можно использовать для начала этого служения?

- **Общецерковная молитва**

Надо понимать, что церковь устроена Богом таким уникальным образом, что является живым организмом. И как всякий живой организм, она призвана к умножению. Поэтому молитва о делателях на Божьей ниве, включающая в себя и организацию новых церковных общин, должна быть постоянной молитвой церкви.

В то же время церковь получает призыв от Бога: сейчас время начинать новую, дочернюю общину. В таком случае молитва о новой церковной общине в новой местности должна быть прямо озвучена. Тогда церковь посвящает себя регулярной молитве о том, чтобы Бог создал новую общину, избрал тех, кто будет нести в ней служение, и подготовил для этого почву.

**Вопрос для обсуждения:**

Молится ли ваша церковь о деятелях на Божьей ниве регулярно? Если да, как это происходит? Если нет, что необходимо предпринять, чтобы исправить такое положение вещей?

■ Молитва команды

Как только появляются люди, которых Бог призывает на служение организации новой церкви, стоит начинать совместные молитвы. Во-первых, такая молитва позволяет команде объединиться друг с другом и с Господом для совместного труда. Во-вторых, она дает возможность каждому из членов команды уточнить свое призвание и понять, какие у него есть дары, которыми можно послужить в новой общине. В-третьих, такая молитва помогает просить об общем видении для этой новой общины. Также молитва смиряет членов команды, даруя понимание, что новая церковь – это не наше дело, а Божий труд, который Он совершает через нас. Совместная молитва позволяет команде стать более сплоченной и дает возможность Богу действовать активно среди членов команды.

**Вопрос для обсуждения:**

Если у вас уже есть команда по организации новой церкви, насколько регулярно вы собираетесь для совместной молитвы?

■ Молитвенный обход

Это еще одна форма молитвенного служения и взаимодействия. Молитвенный обход можно и нужно практиковать как индивидуально, так и командой. Как-то один из моих друзей

проводил сравнение: если наше служение, в особенности служение благовестия, Писание сравнивает с духовной битвой, то молитву в целом, и в особенности молитвенный обход территории, где мы собираемся совершать служение, можно сравнить с артиллерийским обстрелом. Подобная «артподготовка» – это начало духовного сражения, в котором данная территория и люди посвящаются Богу.

Мы верим, что Бог уже действует на этой территории. Именно поэтому Он призывает нас совершать служение здесь. Но Он также ожидает нашего активного отклика на Свой призыв. А молитва в целом и молитвенный обход в частности являются первыми шагами нашего активного ответа на Божье призвание.

При индивидуальном молитвенном обходе вы прогуливаетесь по улицам целевого района, изучаете его, молитесь про себя или шепотом, останавливаетесь на перекрестках или возле важных объектов и просите о действии Божьего Духа среди людей, населяющих эту местность.

При групповом обходе вы делаете такие же остановки, как и при индивидуальном, выбирая ключевые места: важные перекрестки, возле магазинов, на спортплощадках, в других местах, где, как вы видите, можно будет начинать служение. Особое внимание нужно обратить на места возможного противления, молясь о том, чтобы Бог оградил Своих людей, а всякий дух противления был повержен во славу Божью.



Вопрос для обсуждения:

Если у вас есть команда по организации церкви, совершали ли вы молитвенный обход? Делали ли вы это индивидуально? Если да, поделитесь своим опытом. Если нет, что вам препятствовало?

Формирование ценностей и видения

Для эффективной работы команды по основанию новой церковной общины и выработки общего видения очень важно определиться с общей системой ценностей. Причем эти ценности должны быть выявлены, четко обозначены и ясно прописаны.



Вопрос для обсуждения:

Зачем необходимы общие ценности и для чего их нужно выявить и прописать?

Ценности – это те внутренние убеждения, которые формируют нас самих, идет ли речь об отдельных личностях или о группе людей. То, во что мы верим, что является для нас самым важным в жизни, то, что мы готовы отстаивать, несмотря ни на что, – это наши ценности, формирующие смысл и суть нашей жизни.

Для миссионерской команды ценности – важнейший ресурс взаимодействия, поскольку являются двигателем служения. Никто не будет вкладывать свои силы в то, что не считает важным, значимым, стоящим, ценным. Поэтому выявление ценностей и достижение согласия по ним – это важный этап для последующего совместного служения. То, каковы наши ценности, будет определять форму, направление и развитие нашего служения.

Принятие решений. Ценности, внутренние убеждения, руководят принятием решений. Многие из десятков решений, которые мы принимаем на протяжении дня, принимаются почти не осознано, так как мы внутренне убеждены в их правильности на основании наших ценностей. Это простые решения простых вопросов, которые в целом могут казаться незначительными, но результат которых, особенно с течением времени, может быть весьма серьезным. Поэтому обычно такие решения даются легко. Например, нам не составляет труда определить, будем ли мы чистить зубы сегодня. Это практически очевидно.

Чуть сложнее обстоит дело с утренней гимнастикой или пробежкой, так как здесь две ценности, влияющие на хорошее и крепкое здоровье, ищут своего выражения: активная забота о здоровье в виде гимнастики или пассивная забота о здоровье в виде продолжительного сна. И если такая *сложность выбора между хорошим и лучшим* существует даже в жизни отдельного человека, тем более она может возникнуть в работе команды. Поэтому четко определенные и ясно изложенные ценности именно здесь могут послужить важным критерием для принятия совместных решений.

Один из ярчайших примеров принятия решений на основании ценностей представлен в шестой главе Книги Деяний Апостолов. Апостолы оказались перед серьезной проблемой, которая требовала решения. Им предстояло определить: заняться ли решением этой проблемы самим, отложив первоочередные задачи, или все же найти других ответственных людей? Принимая во внимание свои ценности, апостолы приняли решение, что материальным служением должна заниматься другая категория служителей.

Разрешение проблемных ситуаций и недопониманий.

Фактически этот принцип является следствием предыдущего. Ценности помогают принимать решения не только в условиях, когда все гладко, но и в сложных ситуациях, как упомянутая выше история из Деян. 6. Алгоритм разрешения проблемы достаточно прост в описании. Во-первых, люди, задействованные в разрешении проблемы, должны определить, в чем заключается проблема. Во-вторых, стоит проанализировать проблемную ситуацию, взвесив все факты и посмотрев, есть ли опыт решения подобных ситуаций у других. И в-третьих, предложить варианты решения проблемы и выбрать лучший из этих вариантов. На третьем этапе важно задать себе такие вопросы: что говорят о данной проблеме наши ценности? какие решения мы можем принять на их основании? как соотносятся с ценностями уже принятые решения?

**Вопрос для обсуждения:**

Есть ли у вас опыт принятия решений или разрешения проблемных ситуаций благодаря ценностям? Поделитесь своим опытом.

Определение целей. Община может достигать успеха и/или проверять, насколько близко она приблизилась/приближается к достижению успеха, только поставив перед собой определенные цели. Какие цели ставить, чего достигать, определяют именно ценности.

Построение команды. Команда – это группа единомышленников, людей, которые имеют общие цели и видение. Но для того, чтобы иметь общие цели и видение, важно разделять и совместные ценности. Общие ценности помогают команде работать слажено и эффективно, достигая поставленных целей.

Определение использования финансов. В нашей культуре часто не принято говорить о деньгах в соотношении с вопросами, которые для нас представляют нечто духовное и значимое. Нередко если в церковной среде речь заходит о деньгах, то уже подспудно подразумевается, что дело нечистое. Не знаем, откуда взялось такое отношение к деньгам, но на самом деле о финансах говорить нужно, так как это устраним недопонимание и даст возможность увидеть, что на самом деле является вашими ценностями. То, во что мы готовы вкладывать свои ресурсы, в частности деньги, – это и есть наши настоящие ценности. Бюджет церкви ясно и недвусмысленно показывает, что для церкви является настоящим приоритетом. Как говорит Писание: «...где сокровище ваше, там будет и сердце ваше» (Мф. 6:21).

Из перечисленных выше элементов польза ясно обозначенных и прописанных ценностей очевидна. Поэтому одним из первых элементов, с которых команда по основанию новой церковной общины должна начинать свое совместное служение, является определение общих ценностей.

Как определить свои личные убеждения и сформулировать ценности?

Во-первых, запишите свои убеждения на листе бумаги. Если вам сложно это сделать, используйте такие вспомогательные фразы, как: «Я ценю, я верю, я искренне убежден, я готов посвятить себя», и подобные им. Сделайте эти фразы как можно более краткими и при этом ясными. Например, фразы «Я ценю ежедневное изучение Библии» или «Я убежден в важности крепких и глубоких отношений между супругами» достаточно короткие и в то же время не оставляют места для недопонимания.

Во-вторых, стоит посмотреть на ценности других церквей. Они могут послужить хорошей опорной точкой и примером того, как можно записать ценности своей общины.

В-третьих, составьте большой список ценностей или найдите уже готовый, а затем оцените их по пятибалльной шкале, где 5 будет обозначать очень важную для вашей команды ценность, а 1 – совсем не важную. После того как оцените, вы увидите, какие ценности для вас более приоритетны, а какие являются второстепенными.

Затем определитесь с количеством ценностей. На самом деле их может оказаться очень много. В жизни каждого человека можно насчитать не менее полусотни ценностей разной приоритетности. Для понимания того, что для вашей общины является наиболее важным, выделите не более 10–12 ценностей, на которые вы сможете ориентироваться.

Опишите, как, по вашему мнению, выглядит идеальная церковь. Это хорошее ментальное упражнение, которое поможет вам понять не только то, что вы хотели бы видеть в новой общине (об этом далее в разделе, посвященном видению), но и определить приоритетные ценности. Если бы церковь могла быть идеальной, что в ней было бы обязательным?

И наконец, определите настоящие (действующие) ценности. Есть ценности, к которым мы стремимся и хотим у себя видеть.

Но насколько они соответствуют реальному положению вещей? Нам важно отличать желательные ценности от реальных. Да, к желательным надо стремиться, но опираться в своих формулировках нам нужно прежде всего на настоящие, уже сформированные ценности. Как уже говорилось выше, в значительной мере ценности можно выявить благодаря использованию ресурсов. Чтобы отделить ценности настоящие от желаемых, просто посмотрите, на что вы тратите время, силы и деньги.



Задание:

Сделайте упражнение на выявление своих личных ценностей, пройдя описанные выше шаги. Затем проведите такое же упражнение в команде по организации церкви уже в отношении вашей будущей общины.



Смелость мечтать

Цель видения заключается в том, чтобы понять, что и как Бог желает совершить в конкретной местности, используя те дарования, которыми Он нас наделил. Ясное видение помогает миссионерской команде понимать свое призвание и цель, которую Бог хочет достичь через нас, формулировать способы достижения этой цели, очерчивать ценности, которым следует команда и которые станут ценностями будущей церковной общины, и быть вдохновением и ободрением в процессе служения.

Приглашая нас участвовать в Своем деле, Бог вкладывает в наши сердца мечту о том, чего Он желал бы достичь через нас. Поэтому видение церкви является, с одной стороны, Божьей мечтой, которая может быть исполнена в конкретном месте конкретными людьми, а с другой – дерзновением мечтать о большем для Бога и Его Царства, откликнувшись на Его призыв.

Видение миссионерской команды и будущей церкви должно отражать сегодняшнее состояние местности, в которой вы начинаете служение, и то, какие результаты вы ожидаете увидеть в этой местности через три, пять, десять лет. В отличие от стратегии служения, конкретного плана действий, видение сосредоточено на итогах, на результате, которого необходимо достичь, а не на пути его достижения. Уже потом, под имеющееся видение, команда разрабатывает стратегию достижения видения и конкретный план действий.

Видение призвано дать ответ на вопрос: какую задачу мы должны решить? При этом, кроме масштабной картины будущего, оно должно проецироваться и на личное участие человека, чтобы тот, кто присоединяется к команде, мог сам себе ответить на вопросы: а что я конкретно могу сделать? в чем мое участие?

Видение необходимо изложить в письменной форме. Хорошо, когда оно включает в себя следующие составляющие:

- Ценности

Утверждение, на котором основываются основные положения видения, дающее морально-этические рамки для движения общины. Подробнее о ценностях говорилось разделом выше.

- Непосредственно видение

Своего рода «пророческая картина будущего» – то, что должно произойти в результате воплощения этого видения в реальность. Оно служит своего рода указателем, дает направление для общего движения.

- Цели

Распределение видения по конкретным срокам и задачам. Цели должны быть сформулированы в категориях как количества, так и качества. О целях подробнее будет вестись речь в следующем разделе.

Изложенное в письменной форме видение позволит людям увидеть картину будущего и посвятить себя служению. Оно является источником вдохновения и побуждает каждого члена команды взять на себя ответственность за достижение картины будущего.



Задание:

- 1. В группах ответьте на вопрос: о чем вы мечтаете? Говорите о своей мечте искренне и честно. Это не должно быть красивое повествование. Главное, чтобы мечта исходила из сердца. Есть ли у вас общая мечта, которую вы хотели бы воплотить вместе?*
- 2. Попробуйте изложить то, о чем вы мечтаете, с помощью 4–6 кратких предложений, которые могли бы стать вдохновляющим видением для других. Вдохновляет ли написанное вами вас самих?*



Ясность целей

Ясно прописанные и четко обозначенные цели позволят составить должное представление о том, как эти цели могут быть достигнуты, что составит стратегию церковного служения. Ясность обозначаемых целей и понятный механизм оценивания того, достигли мы поставленной цели или нет, является важным аспектом существования современной церкви. Люди в городах очень заняты своими проблемами, на решение которых у них уходит много времени. И даже если эти люди очень посвященные, не понимая, куда движется команда, они не будут уделять свое время и ресурсы достижению непонятных или размытых целей.

Невозможно добиться результата, когда не ясно, чего же мы хотим добиться. Поэтому важно прописать понятные и измеримые цели,

которых мы хотим достичь, поставить ясные временные рамки для их достижения и определить способы достижения этих целей. Без этих простых элементов невозможно целенаправленно и эффективно развивать служение новой церковной общины.

Более конкретно к проработке целей вы подойдете при формировании стратегии церкви. Тогда при соизмерении миссии и стратегических задач вы увидите, каких целей для достижения миссии вам необходимо достичь. Но целый ряд целей должны быть понятны еще задолго до того, как вы начнете формировать свою стратегию.

Что в обязательном порядке должно фигурировать в описании ваших целей?

География и локация. В самом начале важно определиться с тем, в какой местности вы собираетесь открывать новую общину. География определяет контекст служения, его форму и методы. Район мегаполиса, крупный город, малый город, сельская местность – требуют разных подходов. Живете ли в этой местности или приезжаете туда? Насколько хорошо вы знакомы с этой местностью? Существуют ли там другие церкви? Есть ли там члены вашей церкви? Есть ли там группа/группы от вашей церкви?

Правильное понимание локации существенно повлияет на подходы к евангелизации и модели основания церкви. Географическая размытость и непонимание местности могут стать серьезным препятствием для новой общины. Если вы видите потребность в новой общине для достаточно широкого географического региона, включающего несколько потенциальных районов для начинания общины, результаты исследования поля (см. выше) могут помочь определиться, где именно стоит начинать общину.

**Задание:**

Определите, где в вашем регионе существует наибольшая потребность в открытии новой церкви? Какие критерии вы использовали для определения потребности? Что побудило вас задуматься именно об этой локации?

Физическое местоположение общины (место, где вы будете проводить богослужения и другие мероприятия) также имеет значение для эффективного благовестия. Хотя по своей сути это второстепенный вопрос, тем не менее удобство расположения и доступность помещения расширяет возможности, позволяет зайти «случайным посетителям», убирает лишние физические препятствия, что помогает людям преодолевать их психологические барьеры.

**Задание:**

Подумайте, если бы у вас была возможность найти идеальную локацию и помещение, какими характеристиками они должны обладать?

Целевая группа. Для некоторых людей, начинающих служение организации новой церкви, вопрос о целевой группе вызывает недоумение. Разве церковь не для всех? Да, церковь для всех и должна быть открыта к принятию каждого, кто приходит в поисках Христа и жизни в Боге. Когда мы говорим о целевой группе, мы не имеем в виду, что кто-то, ищущий Бога, будет отвержен общиной, если не попадает в целевую группу. Но стратегия церкви, ее программы, служения, стиль поклонения и прочая активность будут планироваться именно исходя из понимания целевой группы.



Вопрос:

Какую целевую группу вы хотели бы достигать в указанной в предыдущем задании местности? Почему именно эта группа? Является ли эта группа доминирующей? Является ли она минимально достигнутой? Принадлежите ли вы сами к этой группе?

Определившись с географией и целевой группой, проведите исследование своего целевого района. Исследование вашего поля деятельности поможет вам лучше понять, кому вы служите, что беспокоит этих людей и как их лучше достичь. Подробнее об исследовании поля см. ниже в соответствующем разделе.



Задание:

Составьте список из 7–10 вопросов, ответы на которые помогут вам лучше понять местность и группу, среди которой вы планируете трудиться. Эти вопросы должны помочь вам понять культуру, мировоззрение и ценности людей.

Модель основания церкви. Модель основания церковной общины нередко зависит как от команды организаторов, так и от той церкви или деноминации, которая посылает команду. Если вас не сбросили с парашюта в джунглях и вы не инициируете раскол в существующей общине (чего мы крайне не советуем), то, скорее всего, вы поддерживаете связь с базовой общиной, которая и направляет вас на служение по организации церкви. Модель основания, которую вы выберете, станет определяющим фактором во взаимоотношениях новой церковной общины и базовой церкви. Здесь мы покажем некоторые модели организации церкви:

- Классическая миссионерская модель

Классическая миссионерская модель заключается в том, что какая-либо церковь или деноминация отправляет организатора церкви с его семьей и/или командой для открытия церкви в местности, в которой подобной церкви еще нет. Обычно эта местность находится на некотором удалении (другой населенный пункт, другой регион или даже другая страна).

Классическая миссионерская модель хороша тем, что позволяет начать служение в местности, где Евангелие ранее было недоступно. В то же время такая модель требует значительного вложения ресурсов, особенно на начальном этапе, поскольку переезд семьи или команды служителей требует нахождения жилья и поддержки миссионеров. Частично вопрос ресурсов может быть решен, если переехавшая семья или команда находят работу или начинают свой бизнес в новой географической локации. Это также позволяет команде быстрее «прижиться», стать своей в новой местности.

Когда целевая местность находится недалеко, нередко практикуется служение «наездами»: команда служения приезжает в данную местность в определенные дни. Такой вариант может иметь определенную эффективность, поскольку иногда люди более открыты к новостям от незнакомых людей. Но, с другой стороны, эта методика снижает эффективность служения в долгосрочной перспективе.

- Материнская/дочерняя церковь

Или классическая дочерняя церковь. При такой модели материнская церковь назначает служителя для новой общины и организует команду из своих членов церкви, которые начнут служение в новой местности. При этом команда может быть любого размера. В идеальном варианте она включает полный комплект служителей, охватывающих весь спектр служений, которые планируется проводить с самого начала существования новой общины. В целом же в команде обычно присутствует ответственный

служитель и ряд служителей, помогающих ему в основных видах служения. При этом материнская церковь периодически может делегировать своих служителей для помощи в развитии того или иного вида служения в дочерней церкви.

В этой модели возможно отделение части существующей церкви по географическому признаку: члены церкви, живущие в целевой местности, переопределяются как члены дочерней церкви. В таком случае материнская церковь выделяет для новой общины служителей только в том случае, если никого из служителей не оказалось в той местности, где организуется община.

Значительным плюсом этой модели является наследование ДНК материнской церкви. Дочерняя церковь не должна быть точной копией церкви материнской, но все же она отражает определенную наследственность. В то же время, сохраняя наследственность от материнской церкви, дочерняя церковь обретает свой характер и свои собственные отличительные признаки. Данные церкви могут быть близки и во многом похожи, но все же будут различны по своему характеру.

В то же время стоит помнить, что наследственность может быть не только хорошей. Иногда могут быть унаследованы и болезни материнской церкви. Чтобы этого избежать, необходимо обстоятельно и с молитвой изучать Писание и в его свете вносить преобразования в новосозидаемую общину.

■ Партнерские церкви

Это расширенная версия предыдущей модели, когда в качестве материнской общины оказывается не одна, а несколько церквей. В остальном суть та же.

Плюсом данной модели является то, что она позволяет объединять ресурсы разных церквей для создания новой общины. Нередко у материнской общины, особенно если она небольшая, может не хватать ресурсов (людских, финансовых, эмоциональных) для того, чтобы развить новую церковь. В таком случае объединение

усилий и ресурсов нескольких церквей для создания новой общины является особым благословением.

- Церковь в церкви

Этот подход используется, когда целью новой церкви является не новая местность, но новая целевая группа, которая использует то же церковное здание. Например, к вам в церковь начали приходить цыгане, или мигранты, или представители какой-либо субкультуры. Для более эффективного служения встает вопрос служения на понятном им языке. Язык здесь может пониматься и в прямом смысле, и в переносном. Таким образом, внутри уже существующей церкви создается еще одна церковь, имеющая ту же географическую локацию, но направленная на другую группу.

Несомненным плюсом данной модели является возможность использовать уже существующие ресурсы, в особенности это касается здания, музыкальных инструментов и т. п. Минусом может стать непонимание со стороны части церкви (иногда такие варианты служений воспринимаются людьми в церкви как разделение) и культурные разногласия. Обычно такие проблемы решаются при адекватном уровне наставничества и прозрачности в намерениях и понимании культурных нюансов.

- Сетевая церковь

Данная модель предполагает, что новая община является филиалом базовой церкви, сохраняет то же видение и руководство, по сути являясь просто отдаленным богослужбным залом той же общины. Такая модель служит хорошей базой для создания мегацеркви, помогает членам церкви, переехавшим в другую местность, оставаться частью своей церкви с привычным стилем поклонения, учением и культурной средой.

Несомненным плюсом данной модели можно назвать практическое отсутствие границ роста. Уровень учения и поклонения полностью контролируется базовой церковью и ее руководством. Пасторы

филиалов входят в широкий руководящий орган, что позволяет эффективно решать ряд возникающих вопросов.

В то же время надо помнить, что данная модель церкви может стать ступенью к появлению новой деноминации в случае достаточной амбициозности руководства и непонимания в существующей деноминации. Также при такой модели ряд потенциальных служителей могут затеряться в структуре церкви, не раскрыв свой потенциал. Это уже не говоря о том, что такие общины наследуют не только все положительные элементы базовой общины, но и все негативные.

При этом стоит отметить, что сетевая модель иногда используется как промежуточный шаг для классической дочерней церкви. При таком варианте материнская церковь сначала создает филиал, который по мере возвращения собственных служителей все больше превращается в обычную дочернюю церковь. В результате, когда материнская церковь видит, что новая община готова к «самостоятельному плаванию», происходит официальное отделение филиала как новой церковной общины.

Также необходимо отметить, что традиционно сетевая церковь начинается уже существующей общиной, которая ищет путь для расширения своего служения через создание связанных с нею общин-кампусов, которые структурно остаются частью церкви. Тем не менее иногда идея сетевой церкви изначально закладывается в видении новообразующейся общины. Больше об этом в разделе «Шаг четвертый: Вдохновение и посланничество».

■ Удочерение

Эта модель работает, когда уже существует какая-либо маленькая община, переживающая определенный кризис, но готовая принять новое видение и учиться у более успешной общины. В результате руководство малой общины учится у служителей большей церкви, разделяет видение большей церкви и подотчетно ее руководству. В некоторых случаях удочеренная церковь может влиться в состав материнской по принципу сетевой церкви.

- Домашняя церковь

Это самая древняя модель основания церквей, которая использовалась уже во времена Нового Завета. По сути, такая церковь является расширенным вариантом домашней группы. Она требует минимум ресурсов и максимум вовлеченности членов церкви, создает семейную атмосферу и чувство близости. В то же время такая церковь вряд ли будет большой (единственный способ здесь – сетевая домашняя церковь).

- Целенаправленное сообщество (идейная община)

Это особая модель церкви, когда группа верующих решает жить коммуной в отдельной местности. Такой вид общины подходит далеко не всем и требует особого призвания. Обычно такие общины организуются в сельской местности, где все члены делят между собой определенные обязанности и обеспечивают себя большей частью необходимых продуктов. Эта модель популярна среди меннонитов и родственных им групп, а также среди новомонашеских движений⁷.

- «Случайная» церковь

Несмотря на странное название, подобный подход к основанию церкви достаточно широко распространен. Мы верим, что у Бога случайностей не бывает. Когда мы говорим о «случайной» церкви, имеется в виду, что у этой церкви нет материнской общины в прямом смысле слова: она не планировалась материнской церковью или деноминацией. Обычно это происходит, когда есть команда посвященных Богу людей (из одной или нескольких общин), которые видят нужду, созревшую жатву, и которым Бог дает видение для открытия новой церкви. Такая община часто становится принципиально иной по сравнению с материнской церковью.

⁷ «Новое монашество» – современное движение, не обязательно требующее отказа от семейной жизни, но строящееся на принципах монашеской общины: проживание коммуной, объединение вокруг общих целей, важность совместных духовных практик и т. п.

Размышляя о моделях основания новой общины, необходимо помнить, что модели – это всего лишь конструирование реальности, которое помогает нам вырабатывать направление движения, но оно не обязательно является точным отображением того, что мы делаем. Помните, что модель – это инструмент, а не цель и не ценность. Избирайте ту модель, которая максимально подходит вашему контексту и сочетается с вашими дарами.



Задание:

В группе определите, какая модель организации церкви лучше всего подошла бы вашей местности и целевой группе? Почему именно эта модель?

Исследование поля

Любой труд начинается с изучения поля деятельности и материала, с которым производится работа. Служение благовестия и созидания церковной общины в Писании нередко сравнивается с земледелием или строительством. Иисус приводит две притчи о людях, которые учитывают свои возможности и рассчитывают свои силы, прежде чем начинать какое-либо дело (см.: Лк. 14:28-32). И строители и земледельцы, прежде чем начать свой труд, производят исследование грунта. Для первых важен механический состав грунта, так как от этого будет зависеть материал и глубина заложения фундамента. Для вторых важен как механический, так и химический состав почвы, поскольку от этого будет зависеть, какие виды растений следует выращивать, какие удобрения добавлять, какую механическую обработку почвы производить.

Когда мы начинаем труд по организации новой церковной общины, для нас также важно понимать почву, с которой мы работаем. Насколько люди, живущие в нашем целевом районе, религиозны и открыты к общению на духовные темы? Какие социальные проблемы их волнуют? Чем они обеспокоены и что, наоборот,

составляет основную радость их жизни? Такой социальный, психологический и духовный портрет географической локации даст понимание инструментария и методики работы в данном целевом районе.

Конечно же, подобное исследование стоит проводить, уже когда вы имеете ясное представление о географическом местоположении вашей будущей общины (см. соответствующий раздел ниже). Единственный вариант исследования, когда еще нет четко обозначенной территории, когда вы видите необходимость начинать служение в нескольких районах, которые одинаково нуждаются в Благой вести, и вы хотите определить приоритетность начала работы. В таком случае исследование, как второй шаг после молитвы, поможет вам лучше увидеть, где люди более открыты и готовы откликнуться на благовестие.

О том, как проводить исследования, написано много книг. Ниже в кратком изложении дается руководство для понимания поля вашего служения:

1. Определите район будущего служения.

Необходимо услышать Божий призыв, понять, где Бог уже действует и куда именно Он вас завет на труд. В некоторых случаях вы видите два-три похожих района, находящихся рядом, и хотите понять, в котором из них необходимо начинать труд в первую очередь. В любом случае выделите эти районы.

2. Молитесь о Божьем водительстве.

Водительство Духа Святого – главное условие для эффективного служения. Не жалейте времени на молитву и внимательно слушайте голос Святого Духа. Помните, это не мы пытаемся заставить Бога работать там, где нам хочется, а Бог ведет нас на труд туда, где Он уже работает.

3. Составьте анкету.

Исследовательская анкета – один из способов возможного получения большего количества информации о вашем целевом районе. Люди в крупных городах достаточно открыты для социологических опросов. Выясните, что волнует людей прежде всего: какие социальные проблемы в их квартале? чего не хватает из социальной сферы? инфраструктуры? чему люди были бы рады? какие их культурные и религиозные предпочтения?

Постарайтесь, чтобы анкета была достаточно нейтральной и не вызвала у людей негативной реакции откровенными религиозными вопросами. Для благовестия можно будет использовать другую анкету, но на этапе исследования вопросы должны быть легкими.

4. Проведите опрос.

Как уже было упомянуто, люди в городах не склонны бояться опросов, особенно если они грамотно составлены. Помимо получения информации, о которой спрашивается в анкете, вы сможете в целом получить представление о людях и их склонностях, оценить их открытость, завязать первые знакомства. Если человек в достаточной мере открыт, вы можете даже использовать эту возможность для благовестия. Однако будьте очень осторожны в этом вопросе, прислушиваясь к действию Духа и проявляя проницательность по отношению к человеку.

5. Проанализируйте полученные данные.

Анализ данных позволит вам увидеть явные тенденции, наиболее острые проблемы, склонности людей. Сделайте сводный анализ. Благодаря ему вы сможете увидеть, какие служения принесете в новый район, где можете помочь людям в решении их социальных вопросов и что даст вам больше возможностей для благовестия.

6. Составьте стратегию служения.

Ваша стратегия служения будет базироваться на целом наборе факторов. Важными элементами здесь будут ваша миссия, ценности, видение и цели. Но исследовательские данные помогут уточнить и прояснить целый ряд деталей. Например, если исследование показало вам, что в вашем целевом районе не хватает спортивных секций или детских садов, – это подсказка, каким служением можно заняться, чтобы привлечь людей. Вы одновременно служите социальным потребностям людей и получаете возможности для благовестия.



Формирование стратегии служения

Стратегия служения – это процесс воплощения в жизнь миссии вашего служения. Разработка стратегии поможет вам понять, как следует действовать для достижения поставленных целей. Поскольку мы говорим о стратегии церкви, главной миссией которой в мире является приведение неверующего человека к глубоким отношениям со Христом, сформированная стратегия будет говорить о том, каким образом человек проходит этот путь от точки ноль (неверующий) до точки, где о нем можно сказать как о глубоко посвященном и развивающим свои отношения с Богом.

Стратегия опирается на миссию церкви, поскольку миссия говорит о том, ради чего вы все делаете. Это ваше главное направление – осуществление миссии Бога в этом мире, воплощенной через миссию вашей поместной церкви. По этой причине стратегия, опираясь на неизменную миссию, должна быть актуальной для современного мира.

Стратегия, таким образом, не статична. Она предусматривает движение, учитывает изменения окружающей обстановки и отмечает процесс исполнения миссии. Для формирования стратегии важен ответ на вопрос: как нам исполнить свою миссию? Получив на него ответ, мы увидим, каким образом необходимо продвигаться вперед, чтобы достичь результата.

Каким образом разработать стратегию служения?

Во-первых, ясно сформулируйте свою миссию (об этом больше говорилось в разделе «Миссия Бога и миссия церкви»). Для того чтобы чего-то достичь, нужно понимать конечную цель. Какую миссию через вашу церковь Бог хочет осуществить?

Во-вторых, разделите вашу миссию на стратегические задачи. Стратегических задач не может быть много, они достаточно объемны и отвечают за часть миссии церкви. Если миссия вашей церкви – помогать людям становится зрелыми и служащими последователями Христа, то стратегические задачи будут говорить о благовестии, следовании за Христом, духовном росте и формировании служителя. Например, задача, связанная с благовестием, может звучать так: «привести людей к личному знакомству и взаимоотношениям со Христом». Все эти задачи уже есть в формулировке миссии, но их ясное понимание и четкая формулировка помогают в формировании стратегии служения.

В-третьих, сформулируйте видение результата. Представьте, что ваша миссия исполнена. Как выглядит результат? У вас уже есть опыт формулирования видения для всей будущей церкви через определенный период времени? Здесь вы идете немного дальше и пробуете представить себе вашу миссию исполненной. Как выглядит осуществление каждой из стратегических задач? Из примера выше: что означает осуществить благовестие? какой его конечный результат? что означает следование за Христом? как выглядит духовно зрелый человек и сформированный служитель? Описав свои стратегические задачи исполненными, вы увидите, какие характеристики или качества должен иметь зрелый и служащий последователь Христа, о котором вы говорите в своей миссии.

В-четвертых, определите шаги, необходимые для осуществления вашей миссии. Определение шагов, или этапов, – это простой и понятный способ создания схемы для вашей стратегии. Эти шаги станут соответствовать вашим стратегическим задачам, хотя и будут звучать несколько иначе.

Одно из самых известных описаний шагов для осуществления миссии мы встречаем в Деян. 1:8, где Христос говорит Своим ученикам: «...вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой, и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли». Здесь мы видим пять ясных шагов того, каким образом должна осуществиться миссия по распространению Благой вести о Христе по всей земле: принятие силы от Святого Духа, свидетельство в Иерусалиме, свидетельство в Иудее, свидетельство в Самарии, свидетельство до края земли.

Шаги должны быть описаны кратко и понятно. Можно описать их творчески, чтобы они легко запоминались и были понятны для каждого служителя. Это может быть простая диаграмма в виде ступенек или пирамиды или что-то более иллюстративное, как, например, слои лука, кусочки яблока, служба в армии Христа, спортивное соревнование или альпинистское восхождение. Например, при описании стратегии Ирпенской библейской церкви используется иллюстрация дома, где двор – это город, которому церковь служит, а различные комнаты в доме (прихожая, гостиная, кухня, кабинет) – уровни посвящения и духовного развития членов церкви.

Описав достижение вашей миссии в понятных шагах, вы увидите те этапы, которые должны осуществиться, чтобы миссия была выполнена. В нашем примере такие шаги будут звучать как привлечение ко Христу, становление последователем Христа, возрастание во Христе и формирование служителя во Христе.

И наконец, в-пятых, определите стратегическое действие, соответствующее каждому шагу и стратегической задаче. Стратегическое действие – это определение того, каким образом будет осуществляться ваша стратегическая задача. Помните, что миссия, которую Бог дал вам как церкви, осуществляется лишь тогда, когда неверующий человек стал последователем Христа и сам развивает глубокие отношения с Ним. Поэтому действия, которые вы определяете на этом этапе, должны служить практическому осуществлению данной цели.

Именно здесь, в описании стратегических действий, необходимо ответить на следующие вопросы: какой должна быть церковь, чтобы достигнуть целевую группу? какие характеристики ученика/последователя Христа мы ожидаем видеть в результате осуществления наших задач? для каких возрастных групп прежде всего мы будем осуществлять служение? сколько времени необходимо в среднем на прохождение каждого этапа?

Отвечая на эти вопросы, вы придете к четкому пониманию того, как должно выглядеть ваше богослужение, стиль поклонения, как вы будете благовествовать, будет ли у вас воскресная школа, необходим ли вам учебный центр при церкви, будете ли вы создавать домашние группы, клубы или спортивные команды. Будут у вас в церкви три проповеди или театральные представления, зависит от ваших стратегических задач и того, какие действия для их исполнения вы подберете.

Стратегическое планирование – непростая задача. Не бойтесь того, что, возможно, уже в процессе организации церкви вам придется заняться корректировкой стратегии. Чтобы минимизировать корректировку, важно детально проработать стратегию всей командой. Весьма полезно также иметь духовного наставника – служителя, имеющего опыт организации новых церквей, который будет наставлять команду и помогать в планировании служения.

Команда: Единство для Божьих целей

Церковь состоит из людей. Поэтому самым главным ресурсом, необходимым для организации и созидания церкви, являются люди. И центральная роль, и ответственность лежат на миссионерской команде, которая начинает служение по основанию новой церковной общины. Фактически команда – это группа людей, объединенных одним видением и нашедших понимание того, каким способом они хотят это видение достичь.

Важность лидерства

Священное Писание, уделяя внимание важности лидерства, все же подчеркивает, что лидеры не достигают чего-либо в одиночку. С самого начала Бог задумал командную работу. Это отображается еще в Эдеме, где Он дает Адаму помощницу для исполнения Своей задачи. Самые великие лидеры, показанные в Писании, работают с командой.

Показателен в этом пример Моисея, который вроде бы трудился один, будучи посредником между Богом и избранным народом. Тем не менее и в начале служения, и далее у Моисея была команда. Во время призвания Бог указывает Моисею на его брата Аарона, который может восполнить недостатки самого Моисея. И они идут к фараону вдвоем. Также и их сестра Мариам проявляет себя как часть лидерской команды. Позже тесть Моисея Иофор советует ему расширить лидерскую команду, назначив старейшин, что значительно облегчает его труд.

Другие лидеры Ветхого и Нового Заветов также трудятся не в одиночку. Даже когда кажется, что лидер один и достигает хороших результатов, на самом деле эффективный лидер всегда идет с командой. У Иисуса Навина были Халев и старейшины, у Давида – пророки Нафан и Гад. Те лидеры, которые, как Самсон, действовали в одиночку, в результате оказались эффективными лишь в краткосрочной перспективе.

Иисус с самого начала Своего служения начал создавать команду, отобрав апостолов и обучая их для последующего служения. Даже на отдельные задания Он посылал их не по одному, но по двое, чтобы учились работать в команде. Когда Дух Святой выделил из среды учеников первых миссионеров, Он также выбрал их командой (см.: Деян. 13).

Команда не отменяет лидерства, не заменяет лидера как такового, но восполняет его недостатки, поддерживает и позволяет ему идти намного дальше, чем он мог бы дойти сам. Не зря древняя мудрость гласит: «хочешь идти быстро – иди один, хочешь идти далеко – иди

вместе». Умение создать команду – это фактор, проверяющий настоящего лидера. Лидер без команды – не лидер, а одиночка.

Есть целый ряд важных характеристик, признаков лидера, относительно которых написано множество статей и книг. Разные авторы насчитывают их от десяти до двадцати одного (Джон Максвелл очень любит это число). Рекомендуем для более глубокого изучения темы лидерства пройти курс лидерства в «Школе без стен».

Чтобы не повторяться, отметим: самые необходимые качества для лидера служения основания новых церковных общин – это характер, видение и умение вдохновлять других. Характер – это то, что делает лидера личностью, способной идти вперед и прокладывать путь для других. Видение – то, что делает лидера лидером. Без видения лидер не сможет никуда привести и ничего достичь. А умение вдохновлять и зажигать других – это неотъемлемая часть процесса достижения видения.



Призвание и посвящение

Призвание – ключевая вещь для участия в служении организации новой церковной общины. Как уже отмечалось выше, служение по организации новой церкви является инициативой Бога.

Призвание – это Божий призыв к нам участвовать в процессах, которые инициирует и направляет Сам Бог. Поэтому важно иметь четкое понимание Божьего призвания, осознание своего места в этом призвании и, конечно же, посвящение к его исполнению.

В отношении служения по основанию новых церквей следует выделить такие виды призвания: общее, внутреннее и внешнее. Общее призвание – это призвание, обращенное ко всем христианам, Великое поручение, данное нам Христом, идти к людям и делать их Его учениками. Внутреннее призвание – то призвание, которое Бог дает лично вам и которое способствует исполнению общего призвания. То есть Божье призвание относительно основания новой церкви в конкретной местности – это внутреннее

призвание, благодаря которому вы начинаете понимать, что новая община в этом населенном пункте будет способствовать благовестию. Внешнее призвание – это признание вашего внутреннего призвания, исходящее от той церкви, к которой вы принадлежите в данный момент, и присоединение людей к команде по организации новой церковной общины.

Оснащение, взаимоотношения, подотчетность

Для работы команды в целом важны следующие ключевые особенности: 1) единая цель; 2) общие ценности; 3) разнообразие навыков, даров и талантов; 4) качественное наставничество и глубокие взаимоотношения.

Понимание общей цели способствует совместному движению в одном направлении, позволяет аккумулировать силы и преодолевать самые сложные препятствия. Как говорилось выше, цель должна быть ясной и измеримой, чтобы каждый член команды понимал, насколько мы приближаемся к нашей цели через те или иные действия команды.

Общие ценности служат фундаментом, на котором команда строится и на который она может опереться в кризисных ситуациях. Такие ценности должны быть определены в самом начале работы команды, изначально разделяться всеми членами команды и культивироваться в процессе наставничества.

Разнообразие навыков и даров дает возможность команде покрыть все необходимые сферы, связанные со служением по основанию новой церкви. Если все члены команды будут обладать лишь навыками обучения и проповеди, то организация новой общины станет испытывать значительные трудности и, скорее всего, превратится в клуб экзегетов и гомилетов. А если все члены станут только благовествовать, то пришедшие ко Христу люди через некоторое время начнут уходить в другие церкви, где смогут получить более качественную духовную пищу.

На основе даров и талантов происходит распределение ролей в команде. Кто будет отвечать за стратегию и планирование, за домашние группы, благовестие, социальное служение, поклонение, духовное наставничество, медийную активность? Прямо проговорите, какие дары и навыки вы имеете. Распределите зоны ответственности и составьте общий план служения в каждой из этих зон.

Очень важно понять, что хотя за каждое отдельное направление в служении должен быть ответственный член команды, это не означает, что такой человек – единственный, кто занимается этим служением. Это наша общая задача как команды, но каждый из нас берет на себя ответственность в той сфере, где он более компетентен, способствуя достижению общей цели.

Для этого крайне необходимы качественные личные взаимоотношения между членами команды. Вы должны хорошо знать и понимать друг друга, выстраивая не только «рабочие» отношения, но и личную взаимосвязь друг с другом и с семьями.

Также важно зрелое духовное наставничество со стороны опытного служителя, который не является частью команды. Такой человек служит своего рода духовным проводником для единения команды в Господе, ободряя и давая советы. Помимо духовного наставничества, также должно осуществляться и «профессиональное наставничество» – развитие навыков в тех сферах служения, за которые вы несете ответственность. Поэтому команде рекомендуется регулярно учиться как совместно, так и по сферам ответственности.

**Вопрос:**

Есть ли у вашей команды наставник или наставники?



Задание:

Пообщайтесь в группах.

Попробуйте выявить свой лидерский потенциал и то, какие роли в команде соответствуют каждому из вас. Обоснуйте.

ГЛАВА 3.

Шаг второй: Благовестие и диакония

Когда создана команда и определено видение новой церковной общины, время приступить непосредственно к действию. Все мы понимаем, что церковь создана Господом не ради самой себя, а чтобы в мире провозглашать Благою весть о любви Бога и отображать эту любовь в своей жизни. Поэтому второй шаг созидания общины включает в себя благовестие и диаконию, или социальное служение церкви, направленное на людей, живущих в той местности, где начинает свое служение новая церковь.

Благовестие

Как уже указывалось ранее, миссия церкви осуществляется как соучастие миссии Бога в мире. Миссия церкви осуществляется посредством благовестия – распространения Евангелия. Интересно, что иногда в церквях встречается непонимание сути, цели и содержания Евангелия. Поэтому здесь стоит немного остановиться, чтобы разобраться в том, что же это такое.



Вопрос для обсуждения:

Что такое Евангелие?

Понимание Евангелия

Понимание Евангелия важно для благовестия, так как благовестник должен четко понимать, что и почему он провозглашает и каким образом провозглашение может быть понятно слушателю.

Евангелие – это Хорошая новость (Благая весть) о победе Бога и Его Царстве. Как уже упоминалось, церковь является инструментом Царства, его предвкушением. Евангелие же – это провозглашение господства и власти Бога в Его Царстве, которое приходит в мир.

Как отмечает Тимоти Келлер, поскольку Евангелие – это новость, а не совет или рекомендация, то оно должно провозглашаться⁸. Как мы не стесняемся говорить новости о событиях, происшедших в мире, точно так же и на пути Евангелия не должны стоять какие-либо преграды. Делиться хорошими новостями – естественный процесс.

Также необходимо помнить, что центром и содержанием Евангелия является Иисус.

Евангелие исполнено Божьей силой ко спасению всякого, кто уверует. В этом смысле Евангелие отражает сверхъестественное действие Бога, Который, с одной стороны, уже совершил спасение через служение Иисуса, а с другой – совершает спасение прямо сейчас, действуя в жизни человека, слушающего Евангелие и принимающего его.



Задание:

- 1. Поделитесь в группах своим опытом благовестия. Какой случай был самым вдохновляющим? Какой самым разочаровывающим? Проанализируйте плюсы и минусы.*

⁸ См.: Келлер Т. Центровая церковь. Чернигов: In Lumine Media, 2016. С. 31.

2. *Поскольку предметом благовестия является Иисус Христос, подумайте, что вы хотели бы рассказать о Нем, чтобы вызвать у человека заинтересованность? Что каждый должен обязательно знать о Христе?*
3. *Составьте личное свидетельство об обращении ко Христу. Является ли оно вашей историей или историей Иисуса, действовавшего в вашей жизни? Сделайте Христа центром и кульминацией свидетельства.*

Понимание жатвы

Однажды Иисус призвал своих учеников обратить внимание на людей, собравшихся послушать Его проповедь. Он сравнил их с жатвой, которая уже созрела и готова к тому, чтобы быть собранной. Интересно, что Иисус, разговаривая со Своими учениками, не говорит им молиться о жатве. Наоборот, Он утверждает, что урожая много – не хватает делателей, работников, которые вышли бы в поле и собрали его.

Упоминая об отношении учеников к вопросу жатвы, Арне Скаген, один из лидеров движения по основанию новых церквей М4 в Норвегии, говорит, что ученики страдали синдромом 4М⁹. «Не говорите ли вы, что еще четыре месяца – и наступит жатва?» – спрашивает Иисус у учеников. А затем утверждает: «А Я говорю вам: возведите очи ваши и посмотрите на нивы, как они побелели и поспели к жатве» (Ин. 4:35). Нередко, оправдывая свое нежелание, неумение, негативный опыт, стремясь оттянуть неудачу, в которой внутренне убеждены, мы говорим: «Сейчас не время. Жатва наступит через четыре месяца». Но Иисус говорит, что жатва готова, она созрела и ждет жнецов.

⁹ См.: М4. Ч. 1. Киев: Mission Eurasia, 2016. С. 152–153.

Нам важно научиться понимать язык жатвы, видеть ее спелость и открытость. Иисус обратил внимание учеников на то, что жатва побелела, чем сигнализирует, что ее уже можно собирать. Колосья пшеницы выглядят золотистыми и гнутся к земле, когда они поспели. Так же и жатва для Господа имеет определенные признаки.

**Вопрос:**

Каковы признаки зрелости жатвы?

**Задание:**

- 1. В группах рассмотрите несколько примеров из служения Иисуса и апостолов. Проведите сравнение между этими случаями, выявите признаки жатвы. Тексты: 1) служение Иисуса – ср.: Мф. 19:16-26 и Лк. 19:1-10; 2) служение ранней Церкви – ср.: Деян. 2:14-41 и Деян. 6:7-15 и 7:54-60; 3) служение Павла – см.: Деян. 13:42-52 и Деян. 17:1-12.*
- 2. Рассмотрите свои социальные связи. С кем вы общаетесь хотя бы раз в неделю? Посчитайте общее количество людей, с кем члены команды контактируют на регулярной основе на протяжении недели. Помолитесь, чтобы Дух Святой открыл вам, кто из этих людей уже созрел к жатве. Подумайте, кто из ваших знакомых наиболее открыт, слушает вас, когда вы говорите о своей вере, делится с вами своими сложными вопросами и готов обращаться к вам за помощью и поддержкой?*

Диакония (социальное служение)

Слово *диакония* буквально переводится с греческого как «служение». Впервые мы отчетливо сталкиваемся с ним в Деян. 6, где ученики избирают диаконов – служителей, которые должны были заниматься распределением гуманитарной помощи, продуктов, необходимых для выживания бедных вдов из еллинистов¹⁰. Функция диаконов, таким образом, заключалась в организации социального служения.

В наших исторических реалиях слова «диакония» и «диакон» приобрели институциональный характер и стали ассоциироваться не со служением как таковым, а с определенной церковной должностью, с присущими ей обязанностями и привилегиями. Вслед за таким пониманием утратилось осознание того, что каждый христианин по большому счету – диакон, то есть служитель, который в своем служении ближним отображает Божью любовь к людям.

Также, к сожалению, служение стало ассоциироваться у нас со службой, оказанием услуг и поэтому для многих людей утратило свой прежний высокий смысл. Необходимо помнить, что диакония, то есть служение малоимущим, нуждающимся, не защищенным и обиженным, – это отображение Божьего характера и облачение Евангелия в понятную и действенную форму. Через социальное служение Евангелие Царства, провозглашаемое Иисусом, не только звучит на словах, но и становится видимым и осязаемым в делах.

¹⁰ Еллинистами, очевидно, назывались евреи, родившиеся не в Палестине (Эрец Исраэль), а в других регионах Римской империи. Эти регионы, особенно в восточной части империи, были значительно эллинизированы еще со времен Александра Македонского и в основном говорили на греческом языке. Отсюда такое название, а также и пренебрежительное отношение к мигрантам, живущим за пределами Эрец Исраэль.

Любовь к ближнему как мотив

Диаконическая функция церкви направлена на преодоление несправедливости, исцеление социальных ран общества. В Мф. 25:31-46 Иисус говорит, что отличить истинных верующих от людей, делающих пустые заявления, можно по делам любви, которые совершаются именем Иисуса и по Его примеру.

Забота о сиротах, вдовах и пришельцах должна быть отличительной чертой верующих в Бога, Который Сам демонстрирует такую заботу (Вт. 10:17-19).

Иак. 1:27 – «Чистое и непорочное благочестие пред Богом и Отцом есть то, чтобы призирать сирот и вдов в их скорбях и хранить себя неоскверненным от мира».

Иак. 2:15-17 – «Если брат или сестра наги и не имеют дневного пропитания, а кто-нибудь из вас скажет им: «идите с миром, грейтесь и питайтесь», но не даст им потребного для тела: что пользы? Так и вера, если не имеет дел, мертва сама по себе».

1 Ин. 3:17-18 – «А кто имеет достаток в мире, но, видя брата своего в нужде, затворяет от него сердце свое, – как пребывает в том любовь Божия? Дети мои! станем любить не словом или языком, но делом и истиною».

Таким образом, социальное служение церкви – это служение обществу, которое демонстрирует миру Божью любовь на деле. Церковная община через диаконическое служение показывает, что мир не безразличен Богу и Он участвует в нуждах страждущих через Свою Церковь.

Забота как служение исцеления

Церковь должна проявлять заботу и предпринимать действия в любом случае, когда она видит нужду, страдание или несправедливость.

Диакония также означает исцеление и примирение, перевязывание ран и соединение разъединенного, возвращение организму здоровья. Наилучший пример диаконии – действия Доброго Самарянина. Исцелять – значит делать целым, восстанавливать единство и взаимосвязь компонентов.

Чтобы исцелять, церковь прежде всего должна изучить недуги города. Кроме того, ей необходимо знать, где и как их уже лечат, чтобы она могла содействовать исцелению. Ведь сама по себе церковь не обладает способностью исцелять. Она лишь принимает и передает ту врачующую силу, которую Бог – в сотрудничестве с человеком – высвобождает в городе.



Задание:

- 1. Подумайте и обсудите в группах, через какие виды социального служения новая церковная община может продемонстрировать любовь жителям той местности, в которой она начинает служение, и послужить исцелению каких социальных проблем.*
- 2. Какие из названных видов социального служения наиболее актуальны и могут быть максимально продуктивны для вашей целевой местности? Если бы вы начинали социальное служение сегодня, чтобы вы стали делать и с чего начали бы?*

Одним из наиболее эффективных способов благовестия и социального служения ближним можно назвать такой метод, как служение малых групп, также именуемых домашними группами, клеточными группами или ячейками. Данное служение имеет настолько широкий диапазон достижения, что оно будет отдельно описано в пятой главе «Служение малых групп».

ГЛАВА 4.

Шаг третий: Ученичество и наставничество

Ученичество

Ученичество – одна из важнейших составляющих посвященного следования за Иисусом. В Новом Завете мы видим, что у Него было много последователей, приходивших получить исцеление, посмотреть на чудеса, послушать мудрые речи или просто занять свое время. Но из огромного количества последователей далеко немногие решались стать посвященными последователями. В таком качестве выделяются ученики – последователи, которые не просто ходили за Иисусом, но учились у Него, подражали Его образу жизни и старались стать похожими на Него в своих ценностях и мировоззрении.

Нам очень нравится определение, которое дал ученичеству Елисей Пронин: «Ученичество есть божественная модель, позволяющая обычным людям стать необычными и продолжать чудесный и спасающий труд Спасителя Иисуса на земле»¹¹. В этом определении собраны основные элементы, касающиеся того замысла, который Бог вложил в понимание ученичества.

Ученичество начинается с обычных людей, которые посвящают себя исполнению Божьих целей, продолжая дело Христа на земле. Согласно словам Самого Иисуса: «...верующий в Меня, дела,

¹¹ Пронин Е. Ученик. Львов: Украинская баптистская теологическая семинария, Mission Eurasia, 2018. С. 17.

которые творю Я, и он сотворит, и больше сих сотворит...» (Ин. 14:12).

Условия ученичества

Чтобы стать учеником, необходимо соблюсти определенные условия, которые делают ученичество возможным. Таких условий в Писании мы встречаем несколько.

Во-первых, ученик должен быть *призван*. Господь приглашает нас стать Его учениками многими разными способами. Одним из самых распространенных способов приглашения к ученичеству является благовестие, о котором мы говорили ранее. Будучи призванным к ученичеству, человек принимает решение как отклик на этот призыв. Отсюда второе условие ученичества – личное *решение*. В Евангелии от Матфея Христос подчеркивает эту мысль, говоря: «...**если** кто хочет идти за Мною, отвергнись себя и возьми крест свой и следуй за Мною...» (Мф. 16:24). Вот это «если» – условие решения, которое должен принять человек, взяв на себя ответственность ученика.

В-третьих, ученичество требует *посвящения*. В процитированном выше тексте Иисус говорит, что следование за Ним подразумевает отречение от себя и несение креста. Это необходимые элементы посвящения, подразумевающего переоценку существующих ценностей в жизни человека и принятие на себя ответственности для достижения целей, поставленных Господом.

В этом контексте интересна история, которую рассказывает Лука. Он говорит:

«Случилось, что, когда они были в пути, некто сказал Ему: Господи! я пойду за Тобою, куда бы Ты ни пошел.

Иисус сказал ему: лисицы имеют норы, и птицы небесные – гнезда; а Сын Человеческий не имеет, где приклонить голову.

А другому сказал: следуй за Мною. Тот сказал: Господи! позволь мне прежде пойти и похоронить отца моего.

Но Иисус сказал ему: предоставь мертвым погребать своих мертвецов; а ты иди, благовествуй Царствие Божие.

Еще другой сказал: я пойду за Тобою, Господи! но прежде позволь мне проститься с домашними моими.

Но Иисус сказал ему: никто, возложивший руку свою на плуг и озирающийся назад, не благонадежен для Царствия Божия» (Лк. 9:57-62).

Эти три человека весьма интересны и имеют собственное понимание ученичества. Первый думает о том, что следование за Иисусом – это легкая прогулка, не требующая посвящения. Второй, будучи человеком ответственным, вроде бы и не против следовать за Иисусом, но не готов принять решение и пересмотреть свои ценности. Третий не готов взять на себя полную ответственность. Но полноценное ученичество, приносящее качественные плоды, возможно лишь тогда, когда соблюдены все условия.



Качества ученика

Помимо условий для ученичества, существует набор качеств, которые отражают ученика Христа. Этот набор качеств может быть выражен по-разному, в зависимости от их детализации. Сошлемся на обобщающий набор, представленный в книге «Ученик»¹².

Во-первых, ученик – это тот, кто любит Бога. Это нелегкое качество, которое необходимо воспитать в себе. Как и в любых отношениях любви, оно может развиваться лишь в отношениях. Построение личных отношений с Богом делает любовь к Богу возможной. Отношения строятся лишь в близком и регулярном

¹² См.: Пронин Е. Указ. соч.

общении. Причем регулярность здесь важная составляющая – она показывает, насколько эти отношения для нас ценны. Поэтому регулярное время молитвы, поклонения, чтения Писания и размышления – это те факторы, которые способствуют возрастанию ученика в любви к Богу.

Во-вторых, ученик – это тот, кто любит людей. Любовь к ближнему всегда сопровождает любовь к Богу. Если мои отношения с Богом никак не влияют на мои отношения с людьми, которые меня окружают, значит, нет никаких отношений с Богом. Возрастание в любви к Творцу побуждает любить Его творение, возрастание в отношениях любви с Отцом побуждает любить и других Его детей. И проявляется такая любовь не только в добрых словах относительно других людей, но и в заботе и участии в их нуждах. Ибо, как говорит Христос, «как вы сделали это одному из сих братьев Моих меньших, то сделали Мне» (Мф. 25:40).

И в-третьих, ученик – это тот, кто создает других учеников. Лучшей рекламой (или антирекламой) любого учебного заведения является его выпускник или студент. Лучшей рекламой учения Иисуса является ученик, который соблюдает Его Слово. Такой ученик обязательно будет привлекать к своему Учителю других людей на примере своей жизни и служения.

Воспроизведение

Одним из наиболее эффективных инструментов ученичества и воспроизведения учеников является служение малых, или домашних, групп. Это служение началось еще в ранней Церкви, когда ученики, посещая храм для богослужений, в остальное время собирались по домам, чтобы пребывать в общении и учении апостолов (Деян. 2:42, 46-47). Модель ученичества в домашней атмосфере за чашкой чая и в открытости сердец является наиболее эффективной в силу простоты передачи не просто знаний, но навыков, опыта и отношений. Христос обучал своих учеников именно в такой атмосфере. Точно так же поступали и ученики.

Малая группа – это хороший инструмент, позволяющий:

- а) выстраивать и развивать взаимоотношения между людьми;
 - б) делиться Евангелием в простой и непринужденной атмосфере дружеского общения;
 - в) углублять взаимоотношения с Богом посредством изучения Писания и молитвы;
 - г) находить наиболее актуальное применение истинам Писания в повседневной жизни;
 - д) проявлять по отношению друг к другу христианскую любовь и заботу;
 - е) учиться служить друг другу на практике;
 - ж) учиться совместному поклонению и служению для славы Божьей.
- Подробнее о методах работы в малой группе см. в пятой главе.



Вопросы для обсуждения:

1. *Обсудите условия и качества ученика. Согласны ли вы с этими условиями и качествами? Что бы вы убрали? Что бы добавили? Почему?*
2. *Является ли воспроизведение обязательной составляющей ученичества? В чем вообще суть ученичества?*
3. *Какими моделями и методами ученичества вы пользуетесь? Видите ли вы эффективность этих моделей и методов? В чем она проявляется? Что можно/нужно изменить?*

НАСТАВНИЧЕСТВО

Писание говорит нам, что «ученик не бывает выше своего учителя; но, и усовершенствовавшись, будет всякий, как учитель его» (Лк. 6:40). Или, если перефразировать известную поговорку, можно сказать так: «плох тот ученик, который не мечтает стать наставником». Усовершенствование потенциала ученика, развитие его навыков и приобретение знаний и опыта лишь тогда достигнет своего результата, когда ученик станет наставником для

других. Наставничество, по сути, является обратной стороной ученичества. Наставничество и ученичество невозможны друг без друга. Наставник – это человек, который имеет определенные навыки и опыт и помогает своим ученикам достичь того же, а может, и большего.

Апостол Павел призывал Тимофея следовать следующей схеме наставления-ученичества: «...что слышал от меня при многих свидетелях, то передай верным людям, которые были бы способны и других научить» (2 Тим. 2:2). Таким образом, он призывает Тимофея заниматься активным ученичеством прежде всего с теми людьми, которые будут способны научить других, продолжая ученичество уже в роли наставников.



Характеристики наставника

Точно так же как ученик имеет определенные, отличающие его от других людей, качества, особенными характеристиками обладает и наставник. Поскольку наставник – это тоже ученик, который уже не только учится, но и помогает другим ученикам возрастать, он сохраняет все качества ученика, дополняя их элементами, необходимыми для успешного служения в качестве наставника. Выделим основные из них.

Во-первых, наставнику присуща *заинтересованность* в других. Ему нравится видеть, как растут другие ученики, достигая новых высот познания, новых умений, совершенствования навыков, раскрытия даров и талантов. Наставник – это тот человек, который радуется достижениям наставляемого не меньше самого наставляемого, а возможно, даже больше, так как с высоты своего опыта видит, какие новые возможности открываются перед тем, кого он наставляет. Эта особенность, по сути, и делает наставника наставником. Он не только способен учить других, иначе мог бы быть просто преподавателем, но он искренне сопереживает успехам и неудачам того, кого наставляет, так если бы это были его личные успехи или неудачи.

Вторая характеристика наставника – *жертвенность*. Она тесно связана с предыдущей характеристикой. Будучи заинтересованным в успехе наставляемых, наставник становится для них служителем, слугой, жертвующим своим временем, умениями, способностями, для того чтобы помочь ученику развить свой потенциал. Следуя примеру Иисуса, Который пожертвовал Собой ради падших грешных людей, ведя их на Свой царский престол, наставник также жертвует многими вещами в своей жизни, помогая ученику достичь успеха. Наставник отдает свое и отдает себя, будучи заинтересованным в успехе ученика. В противном случае он не наставник.

Еще одной характеристикой наставника является *ответственность*. Наставник – это человек, который берет на себя ответственность за себя и за других, за свои действия и действия тех, кого он наставляет. Сила ответственности – это умение признавать как успехи, так и неудачи, умение анализировать, делать выводы, усиливать успех и исправлять то, что ведет к неудачам. Но в наставничестве главное признавать успехи и неудачи не только свои. Наставник берет на себя ответственность и за успехи и неудачи наставляемого, принимая их как свои личные. Поэтому неудача ученика – это неудача наставника, за которую он принимает ответственность и которую исправляет вместе со своим учеником. Успех ученика – это успех наставника, который он принимает как собственный успех и радуется за достижения ученика.



Методы наставничества

Существуют различные подходы и модели наставничества. Самый оптимальный подход, по нашему мнению, это алгоритм, состоящий из пяти шагов (в упрощенной форме – из четырех). Выглядит этот алгоритм следующим образом:

шаг 1: Я делаю – ты смотришь;

шаг 2: Я делаю – ты помогаешь;

- шаг 3: Ты делаешь – я помогаю (часто эти два шага объединяют в один – Мы делаем вместе);
- шаг 4: Ты делаешь – я смотрю;
- шаг 5: Ты делаешь сам.

Этот простой алгоритм помогает развивать в ученике все качества, необходимые ему и для того, чтобы быть успешным учеником, и для того, чтобы самому стать наставником. Прежде всего происходит демонстрация навыков, способностей, умений, характера и способов личного развития и возрастания (шаг 1). Этот шаг направлен на вдохновение ученика и передачу ему знаний. Он мало отличается от простого обучения, поскольку здесь передается информация и мотивация. Задача наставника – вдохновить ученика, зажечь в нем желание изменяться и возрастать, иметь жажду познавать больше и уметь применять эти знания в своей практической жизни и служении.

Затем наступает совместный труд, где наставник на практике обучает ученика всем необходимым навыкам. Сначала ученик лишь ассистирует своему наставнику (шаг 2), участь брать ответственность, помогать, служить и исполнять небольшие поручения. Но затем наставник делегирует ученику все больше полномочий, ставит все более сложные задачи, дает больше ответственности (шаг 3). Таким образом, в процессе совместного труда наставник делегирует все больше полномочий, а ученик берет все больше ответственности. В результате ученик становится способным самостоятельно делать то же, что делает его наставник.

Здесь наступает важный этап передачи полномочий, когда ученик уже трудится самостоятельно (шаг 4), оставаясь подотчетным своему наставнику и обращаясь к нему за советом, поддержкой, утешением или наставлением в случае необходимости. Одна из типичных ошибок – думать, что раз ученик уже способен делать что-то самостоятельно, его нужно предоставить самому себе и отпустить в свободное плавание. На самом деле очень важен этот период подотчетности, когда научившийся всему ученик, который занимается служением уже самостоятельно, тем не менее

находится в духовной подотчетности своему наставнику. Это позволяет ученику не останавливаться в развитии и преодолевать сложные периоды в служении. Такая подотчетность должна иметь правильно обозначенные временные рамки и происходить с четко намеченной регулярностью.

Последний шаг в данном алгоритме – самостоятельное служение (шаг 5). В этом случае ученик уже сам является наставником и не обязан быть подотчетным своему наставнику. Тем не менее при взаимном желании обоих такая подотчетность может сохраняться, хоть и став более редкой.



Вопросы для обсуждения:

- 1. Обговорите характеристики наставника.
Согласны ли вы с этими характеристиками?
Что бы вы убрали? Что бы добавили? Почему?*
- 2. Обговорите методы наставничества.
Пользуетесь ли вы описанным подходом?
О каких методах наставничества вы знаете?
Какие методы используете?*

ГЛАВА 5.

Служение малых групп

Служение малых групп, также называемых домашними, клеточными группами или ячейками, – важная составная часть современной церкви, нацеленной на рост и духовное возрастание своих прихожан. Весь данный раздел посвящен как важности и необходимости служения малых групп, так и практическим аспектам данного служения.

Эту главу вы можете изучать как последовательно, так и параллельно с другими главами данного пособия. Второй способ даже более предпочтителен, так как практика развития служения новой общины показывает, что служение малых групп идет параллельно с другими элементами служения. Кроме того, в данном разделе полезные рекомендации смогут найти и служители уже существующих церквей.

«Устроен колодец в пустыне сухой...» – старинная песня евангельских верующих о людях, по-разному реагирующих на источник воды в пустыне (Ф. М. Davis, перевод И. С. Проханова). Кто-то вообще не обращает на него внимания, иной изучает историю возникновения колодца. А другой просто утоляет из колодца жажду. Колодец в песне указывает на живой источник – Христа. Но символика применима к служению малых групп в евангельской церкви. Кто-то по-прежнему относится с подозрением к этой идее, другие – со всем согласны, но не находят нужным использовать малые группы в созидании церкви. И слава

Богу, все больше служителей церквей ответственно сочетают в домостроительстве церкви принципы служения «в храме» и «по домам». Результаты такого сочетания очевидны и благословенны. А в контексте организации новых церквей потенциал служения малых групп вообще трудно переоценить.

Настоящий материал предлагается организаторам новых церквей в качестве инструмента для понимания и применения идеи малых групп.

Что такое малая группа (МГ)

Малая группа – это 5–12 человек, регулярно встречающихся для общения, поклонения Господу и совместного изучения Писания. Как правило, собрания малой группы проводятся среди недели в жилых, иногда офисных помещениях.

В настоящее время малые группы еще называют домашними, ячеечными, клеточными, группами ученичества и т. п. Каждое из этих названий претендует на определенный акцент в сущности соответствующей группы. Так, например, название «домашняя группа» обусловлено местом проведения собраний, «клеточная группа» особый акцент делает на росте и умножении (по аналогии с живой клеткой), группы ученичества привязаны к изучению определенных библейских курсов. В нашем материале мы ограничимся наиболее употребляемым термином: «малые группы».

Библейское обоснование служения малых групп¹³

«Что из себя представляет служение малых групп и какое место должно ему отводиться в жизни Церкви? Являются ли малые группы изобретением новейших времен? Данью моде? Только удачным форматом церковных мероприятий? Или же это служение имеет более весомое основание в библейских примерах и принципах?»¹⁴

Внимательное прочтение Нового Завета приводит читателя к пониманию, что служение первоапостольской церкви, помимо больших собраний, непременно содержало в себе собрания в малых группах. В подтверждение этого утверждения давайте рассмотрим несколько словосочетаний, которые в Писании относятся к собраниям в малых группах.

«**По домам**». Встречается в Новом Завете всего четыре раза, и только в Деяниях Апостолов.

- **Деяния 2:46:** *«И каждый день единодушно пребывали в храме и, преломляя **по домам** хлеб, принимали пищу в веселии и простоте сердца».*
 - Прекрасное свидетельство того, что первая церковь органично соединяла проведение больших собраний со встречами «по домам».
 - Это место Писания передает атмосферу домашних собраний, сопровождавшихся совместной трапезой, общением и служением друг другу.
- **Деяния 5:42:** *«И всякий день в храме и **по домам** не переставали учить и благовествовать об Иисусе Христе».*

¹³ Раздел составлен по книге: Прокопенко А. В., Король М. В. Малые группы: Теория и практика. Тверь: ТПК, 2017. 297 с.

¹⁴ Там же. С. 13.

- Еще одно свидетельство соседства больших и малых собраний верующих.
- Здесь представлены другие функции служения в малых группах – учение и благовестие. Истина Евангелия передавалась еще не спасенным, и она же служила утверждению в вере обратившихся.
- **Деяния 8:3:** *«А Савл терзал церковь, входя в дома, и, влача мужчин и женщин, отдавал в темницу».*
 - Этот стих относится к периоду иудейских гонений на христиан, поднявшихся после мученической кончины Стефана в 34 году, то есть примерно через четыре года после возникновения церкви.
 - 8:1: *«...все, кроме Апостолов, рассеялись по разным местам Иудеи и Самарии».* Савл отправился вслед за рассеявшимися и там «терзал церковь». Где же собирались христиане в Иудее и Самарии? По домам. В греческом тексте используется та же фраза, что и в предыдущих примерах: *ката τους οικους (ката тус ойкус, «по домам»).*
 - На период гонений домашние группы вполне могут заменить собой общецерковные богослужения¹⁵.
- **Деяния 20:20:** *«Как я не пропустил ничего полезного, о чем вам не проповедовал бы и чему не учил бы вас всенародно и по домам».*
 - Возвращаясь из Македонии в Иерусалим (56 г., конец 3-го путешествия Павла), Павел призвал к себе пресвитеров из Эфеса, где до этого провел около трех лет.
 - В то время христиан преследовали только иудеи, поэтому гонения ограничивались территорией Иудеи

¹⁵ См.: Там же. С. 16–17.

и Самарии – областями, где синедрион обладал хоть какой-то властью.

- Поэтому в Малой Азии церковь вновь вернулась к первоначальному образцу: **«всенародно и по домам»**.
- Что стояло в центре домашних общений? *«Проповедовал... и... учил... всенародно и по домам»*. Главенствующее место в домашних группах, как и на общих церковных собраниях, занимало «учение», то есть наставление из Слова Божьего.

Нельзя не согласиться с итоговым анализом текстов, содержащих в себе фразу «по домам», представленным авторами книги:

«Необходимо заметить, что о домашних собраниях христиан говорится как в начале Деяний – во 2-й главе, так и почти в самом конце этой книги – в 20-й главе. Следовательно, как в 30-м году, когда после Пятидесятницы зародилась христианская церковь, так и более чем через двадцать лет церковь все еще продолжала придерживаться того же обычая – собираться по домам. И если в первых двух случаях фраза «по домам» относится к матери всех церквей – иерусалимской общине, а в третьем случае – к церкви Иудеи и Самарии, то в последнем – уже к церквям в Малой Азии, то есть в языческих регионах. Это свидетельствует о том, что домашние общения, хотя и были, возможно, отголоском иудейских традиций, все же не ограничивались рамками какой-то одной культуры»¹⁶.

Второе словосочетание, указывающее на наличие малых собраний в новозаветной церкви, – **«домашняя церковь»**. По мнению авторов книги, «оно представляет собой закономерную эволюцию фразы «по домам»¹⁷ и встречается в посланиях к: Римлянам, 1 Коринфянам, Колоссянам и Филимону.

¹⁶ Там же. С. 19.

¹⁷ См.: Там же. С. 20.

- В Римлянам 16:3-4 Павел пишет: *«Приветствуйте Прискиллу и Акилу, сотрудников моих во Христе Иисусе... и **домашнюю их церковь**»*. Скорее всего, Павел ведет речь не столько о семье Прискиллы и Акилы, сколько о верующих, собирающихся в их доме. Такие же домашние церкви, вероятно, имеются в виду в стихах 10, 11, 14 и 15. Анализ указанных мест Послания к Римлянам наталкивает на мысль, что в Риме существовала единая городская церковь, которая *«состояла из домашних групп, по отдельности собиравшихся еженедельно, а вместе встречавшихся реже – возможно, раз в месяц»*¹⁸.
- О подобном служении Акилы и Прискиллы, но теперь в Эфесе, упоминается Павлом в 1 Кор. 16:19 – *«...приветствуют вас усердно в Господе Акила и Прискилла с **домашней их церковью**»*. Эфесский опыт этой семьи позднее был перенесен и в Римскую церковь.
- Очередное упоминание рассматриваемой фразы находим в Кол. 4:15 – *«Приветствуйте братьев в Лаодикии, и Нимфана, и **домашнюю церковь** его»*.
- Последний пример домашней церкви встречается в Послании к Филимону: *«Павел... Филимону... и Апфии... и Архиппу... и **домашней твоей церкви**»* (Флм. 1:1-2). Филимон был членом церкви в Колоссах, следовательно, христианская община в этом городе тоже включала в себя домашние группы, одна из которых собиралась в доме Филимона.

Вышеприведенные места из посланий Павла приводят нас к выводу, что

«более богатые верующие распахивали двери своих домов для восполнения нужд церкви. В этом проявлялся принцип служения друг другу теми дарами, какие каждый получил. По многим историческим свидетельствам, первые

¹⁸ Там же. С. 23.

христианские общины по большей части состояли из рабов и людей низших социальных слоев. Если бы богатое меньшинство отказалось проявлять гостеприимство, то возможность церковных собраний была бы весьма ограниченной»¹⁹.

Мы закончим рассмотрение текста вышеприведенной аргументацией, оставив для читателя возможность самим поработать над рекомендуемой книгой в вопросах как библейского обоснования служения малых групп, так и развития служения домашних групп в истории церкви.

Отметим как итог этого экскурса в жизнь новозаветной церкви, что служение малых групп – это не изобретение новейших времен и не дань моде, не вынужденная реакция церкви на гонения и преследования, хотя, бесспорно, именно малые группы помогают церкви выжить в них. Служение малых групп – естественная составляющая гармоничной жизни церкви Иисуса Христа, подтверждаемая Писанием.

Цели и функции малых групп

Понимание того, что служение малых групп в церковной общине является ее органической частью, дает нам основание утверждать об идентичности целей церкви и малой группы. Земная жизнь Иисуса, Его учение и заповеди, описанные в Евангелиях, а также апостольские послания, дошедшие до нас в составе Нового Завета, представляют для церкви великие цели служения на земле. Например, славить Бога, проповедовать Евангелие, быть «столпом и утверждением истины» (1 Тим. 3:15), «служить Богу живому и истинному и ожидать с небес Сына Его, Которого Он воскресил из мертвых» (1 Фес. 9:10) и т. п. Однако наиболее ярко цели изложены в завещании Господа, оставленном ученикам перед Его вознесением. То, что мы называем и помним как Великое

¹⁹ Там же. С. 25.

поручение. Конечно же, оно не ограничивается только последними стихами Евангелия от Матфея:

«И приблизившись, Иисус сказал им: дана Мне всякая власть на небе и на земле.

Итак, идите, научите все народы, крестя их во имя Отца и Сына и Святого Духа,

уча их соблюдать все, что Я повелел вам; и се, Я с вами во все дни до скончания века. Аминь» (Мф. 28:18-20).

К Великому поручению можно отнести и следующие места Писания:

«И сказал им: идите по всему миру и проповедуйте Евангелие всей твари. Кто будет веровать и креститься, спасен будет; а кто не будет веровать, осужден будет» (Мк. 16:15, 16).

«Иисус же сказал им вторично: мир вам! как послал Меня Отец, [так] и Я посылаю вас» (Ин. 20:21).

«...Но вы примете силу, когда сойдет на вас Дух Святой; и будете Мне свидетелями в Иерусалиме и во всей Иудее и Самарии и даже до края земли» (Деян. 1:8).

Каждая церковная община призвана, руководствуясь повелениями Господа, осознать и сформулировать цель своего служения и двигаться к ее достижению. Суть этой цели в конечном итоге достаточно проста для понимания и передачи членам общины: мы призваны жить в этом мире (**идите**), проповедовать Евангелие людям (**будете свидетелями**) и делать их учениками Господа Иисуса (которые веруют, крестятся и учатся соблюдать все, что повелел Иисус).

Малые группы церковной общины также существуют для достижения этих целей:

- углубление взаимоотношений с Богом и друг с другом;
- достижение Евангелием невоцерковленных людей через построение отношений;
- возвращение и подготовка служителей.

Функции малой группы. Деян. 2:40-42 – одно из самых ярких мест Нового Завета, описывающих функциональность первоапостольской церкви:

«И другими многими словами он свидетельствовал и увещевал, говоря: спасайтесь от рода сего развращенного. Итак охотно принявшие слово его крестились, и присоединилось в тот день душ около трех тысяч; и они постоянно пребывали в учении Апостолов, в общении и преломлении хлеба и в молитвах».

Здесь мы видим наличие благовествования, крещения, формирование учеников в общину, пребывание общины в учении, общении, преломлении хлеба и молитве.

Обозначенные Писанием цели для церкви обуславливают и разнообразные функции церковной общины:

- поклонение Богу, Его прославление;
- общение и забота друг о друге, служение друг другу;
- благовествование, или проповедь о Господе Иисусе;
- крещение новообращенных и присоединение их к общине;
- Евхаристия, или хлебопреломление;
- пребывание в учении Христа и апостолов;
- пребывание в молитве.

Важно отметить, что функции церкви остаются неизменными во времени. Любая из выше перечисленных функций церкви продолжает оставаться такой же актуальной для христиан XXI столетия, какой она была при зарождении церкви. А вот формы их осуществления могут и должны меняться так, чтобы сама функция могла быть выполнена наилучшим образом. Кроме того, формы могут зависеть от разных факторов: исторического периода, культуры, этнических особенностей, уровня развития техники и технологий. Например, функция «пребывание в учении Христа и апостолов» может быть выражена в проповеди перед большим собранием, личном изучении Писания, совместном разборе Библии на малой группе и даже в радиопрограмме, христианской телепередаче или онлайн трансляции церковного богослужения. При этом само Писание передавалось в истории путем разных форм: в виде папирусных и кожаных свитков, переписываемых от руки, затем в виде напечатанных книг. Сегодня все большую популярность набирают электронные версии Слова в текстовых и аудио-форматах. В любой из названных форм Писание продолжает оставаться Писанием. Проповедь остается проповедью.

Для церковных общин настоящего времени должно быть важным выполнение функций церкви в таких формах, которые будут адекватными времени и контексту служения общины.

В Новом Завете нет указаний, какие из перечисленных функций, присущих поместной общины, относятся и к служению малой группы. Евангельская традиция настоящего времени сложилась таким образом, что функции крещения и Евхаристии более соответствуют общецерковному собранию.

«Все те виды служения, которые являются выражением церковного единства, по-видимому, лучше оставлять для общего богослужения. Примером может служить причастие, одна из функций которого – как раз выражение единства верующих во Христе. «Один хлеб, и мы многие одно тело; ибо все причащаемся от одного хлеба» (1 Кор. 10:17)»²⁰.

²⁰ Прокопенко А. В., Король М. В. Указ соч. С. 56.

«Еще один пример служения, которое лучше подходит для общих церковных собраний, – это крещение. Крещение символизировало, в числе всего прочего, присоединение человека к церкви. Когда новый член присоединяется к поместной церкви, то хорошо, если это будет происходить на глазах у всей общины, чтобы вся поместная церковь могла с ним познакомиться»²¹.

Однако остальные пять основных функций церкви в полной мере могут относиться к функциям малой группы. Более того, некоторые из них именно в малой группе осуществляются более естественно и более полно, например:

- молитва;
- общение;
- служение друг другу;
- поклонение;
- благовестие.

Каким образом указанные функции могут быть реализованы в регулярных собраниях малой группы? Сколько внимания следует уделить каждой из них и в какую форму она будет облачена – об этом будет вестись речь в разделе «Содержание собраний малой группы».

Принципы руководства малой группой. Подготовка руководителей МГ

Определяющим фактором успешности служения малых групп в церковной общине является понимание принципов руководства и наличие подготовленных руководителей малых групп.

²¹ Там же. С. 57.

От принципов руководства будут зависеть требования к руководителям малой группы и, соответственно, их подготовка и наделение полномочиями. Многие церкви не смогли развить служение малых групп, так как считали, что руководителем малой группы должен быть рукоположенный диакон или как минимум одаренный учитель-проповедник. В некоторых церквях собрание малой группы является точной копией большого собрания, что лишает их атмосферы естественности и открытости.

Какие же принципы руководства малой группой мы считаем определяющими? Назовем несколько.

Во-первых, руководитель малой группы – это внимательный модератор и заботливый служитель. Это не обязательно рукоположенный служитель, учитель или проповедник. Руководитель малой группы – тот, кто обеспечивает сбалансированную функциональность собраний, корректно предоставляет возможности равного участия в собрании всех присутствующих, научен заботиться о людях, формирует хорошие взаимоотношения в группе, для кого одна из важнейших ответственностей – воспитание новых руководителей. Успех любого руководителя, в том числе и руководителя малой группы, определяется не его незаменимостью, а числом новых руководителей, им взращенных и определенных на служение.

Во-вторых, очень важно, чтобы руководитель был примером христианской жизни в самых различных сферах духовной жизни. Каковы его взаимоотношения с Богом? Его пребывание в Слове и молитве? Его умение изучать Писание и применять его на практике? Его умение полагаться на Господа в трудных обстоятельствах жизни? Это те вещи, которые обеспечивают влияние руководителя на людей. Нельзя научить других тому, чего не умеешь делать и чему не учишься сам.

В-третьих, руководитель малой группы любит людей такими, какими они приходят в его группу. И помогает им стать такими, какими им предписывает быть Писание.

*«Мы, сильные, должны сносить немощи бессильных и не себе угождать: каждый из нас должен угождать ближнему, во благо, к назиданию. Ибо и Христос не Себе угождал...»
(Рим. 15:1-3).*

В-четвертых, руководитель должен уметь организовать служение в группе так, что все участники группы будут вовлечены в служение. Он должен научиться делиться своими полномочиями с другими и распределять ответственности. Речь в данном случае идет не только о проведении собраний группы. Организация и проведение совместного отдыха, участие малой группы в больших собраниях и других общецерковных мероприятиях, забота друг о друге в случаях болезни кого-либо или каких-либо происшествий – вот маленький список дел, к свершению которых привлекаются все члены группы при мудром руководстве.

В-пятых, руководитель понимает важность подотчетности и ищет быть подотчетным. Игнорирование этого принципа может сыграть злую шутку с руководителем и перечеркнуть все остальные успехи в служении. Умение и готовность руководителя быть подотчетным перед людьми в группе, с одной стороны, а с другой – перед церковным руководством, содействует развитию взаимной подотчетности среди участников группы.

В-шестых, руководитель призван готовить лидеров и посылать их на служение. В церкви могут быть организованы различные программы по подготовке руководителей малых групп. Как правило, формируется первая группа, состоящая из потенциальных руководителей. В течение нескольких месяцев на регулярных встречах группа не только осваивает теоретические основы служения, но и отрабатывает на практике навыки руководства. Участники такой группы помогают друг другу своими советами и рекомендациями, учатся друг у друга.

Но самым эффективным путем воспроизводства лидеров является их возвращение в практическое служении руководителями действующими. Процессу поиска будущего служителя и его

подготовки обязательно должна предшествовать молитва. Руководитель призван вкладываться в будущих служителей, жертвуя своим временем, уделяя необходимое внимание и выстраивая более глубокие подотчетные взаимоотношения. Известно немало рекомендаций, как делать это практически. Одна из широко распространенных состоит из следующих шагов:

- вы, как руководитель, делаете и объясняете свои действия. Он, обучаемый, наблюдает, слушает и смотрит. Предоставьте обучаемому задавать самые разные вопросы на этой стадии;
- руководитель и обучаемый делают вместе, обмениваясь при этом объяснением своих действий. На этой стадии важно обращать внимание обучаемого на детали и мелочи, которые, как правило, остаются незамеченными на первой стадии;
- обучаемый делает, вы смотрите. Эта стадия обязательно сопровождается «разбором полетов». Интересно, что при ее прохождении руководитель также может учиться чему-то новому и непривычному для себя. Эта стадия содействует росту и наставника и наставляемого;
- наставляемый делает самостоятельно и понимает свою ответственность в обучении других.

В-седьмых, для достижения согласованности в служении малых групп, плодотворного их взаимодействия, предотвращения нездорового соперничества между группами или даже разделений в церкви руководители малых групп обязаны иметь регулярные совместные встречи. Ответственность за организацию и проведение этих встреч обычно возлагается на старшего пастора, одного из пасторов церкви или служителя, ответственного за служение малых групп в конкретной церкви.

Следование перечисленным принципам приводит к тому, что и служение малых групп, и подготовка их руководителей происходит естественным, органическим путем.

При организации новой церкви первой малой группой чаще всего является команда по организации церкви. В среднем достаточно пяти-шести месяцев для того, чтобы эта группа дала начало еще двум-трем новым группам, в которые уже можно будет приглашать невоцерковленных людей. Иногда такие новые группы называют группами «новая жизнь», или группами общения. И уже эти группы станут «кирпичиками», из которых будет созидаться церковь.

В случае же когда служение малых групп начинается в уже существующей церкви, отбор и подготовка руководителей малых групп имеют свою специфику. Мы рассмотрим ее в соответствующем разделе.

Образование, или организация, малой группы

Гипотетически предположим, что вы уже прошли подготовку, чтобы стать руководителем малой группы. Вы усвоили и согласились с принципами ее руководства. Вы уже не один раз проводили собрание малой группы во время обучения. Теперь перед вами стоит задача – организовать малую группу, которая станет началом новой церкви или послужит развитию существующей.

С кем и с чего начинать?

Как и куда двигаться?

Где и когда провести первое собрание малой группы?

На эти и другие вопросы нужно будет искать и находить ответы.

Итак, с чего начинать?

Молитва. Правильный ответ: с молитвы, конечно же. Посвятите молитве некоторое время, например две-три недели. Прежде всего следует молиться о двух-трех людях, которые составят с вами одну команду, стартовое ядро вашей будущей группы. Особо следует отметить, что кто-то из этой команды должен будет стать вашим

помощником. Вы будете готовить его на будущего руководителя малой группы. Молитесь о будущем помощнике. Следующий важный аспект молитвенной подготовки – место собраний вашей будущей малой группы. Какая часть города? Какая улица? Почему? Имеются ли альтернативные варианты?

Время для подготовки и согласования команды. Ваша личная молитва продолжится молитвой всей команды. Уже командой вы будете вести дискуссию по выработке и согласованию вашего видения, принципов взаимодействия, распределения полномочий и ответственности в организации и развитии малой группы. Регулярные встречи на этой стадии могут потребовать два-три месяца (при организации новой церкви – пять-шесть месяцев, как отмечалось выше). Пригласите на вашу встречу человека, который уже имеет хороший опыт руководства малой группой, прислушайтесь к его советам и замечаниям. Не спешите переходить к собраниям малой группы до той поры, пока не поймете: ваша команда достигла единства по всем важным вопросам, каждый из вас готов идти на уступки ради общего дела, любовь пронизывает ваши взаимоотношения и вы четко и ясно представляете как, куда и для чего вы будете вместе двигаться. Достаточно важный предмет командной молитвы – о людях, которых вы пригласите на малую группу.

«Используйте естественные связи и взаимоотношения, которые у вас уже есть, чтобы создать группу. Можете задействовать людей из вашего служения, соседей, сослуживцев, знакомых. Помните, что тело Христа многообразно, поэтому ваша группа может включать различных по положению людей»²².

Для начала вполне достаточно вести речь о трех, максимум четырех новых людях для вашей группы.

²² Донахью Б. Малые группы, преобразующие жизнь: руководство по проведению. Херсон: Таврийский Христианский институт, 2008. С. 43.

Подготовка к первому собранию малой группы – очень важный момент, требующий тщательной подготовки. К этому этапу у вас есть четкое понимание того, где группа будет собираться. Есть договоренность с собственником квартиры или дома о предоставлении места для собраний (часто он – один из членов команды). Распределены ответственности по организации первого и последующих собраний: подготовка помещения, организация чаепития, распечатка текстов песен (либо более современные способы – высвечивание текстов на экран), ответственность за музыкальную часть, за встречу гостей и т. п.

Людей следует приглашать на первое собрание как минимум за 2–3 недели, с еженедельным напоминанием о встрече, с разъяснением, что от них ожидается. Хорошей помощью в этом процессе могут быть современные коммуникативные технологии: группы в социальных сетях или мессенджерах. Мудрое и умеренное их использование упростит для вас задачу коммуникации. Команда приходит заблаговременно. К началу собрания могут прийти те члены команды, которые приведут гостей на группу. Первое собрание по своему содержанию может немного отличаться от последующих более длинной составляющей – «Знакомство и общение». Однако и поклонение, и изучение Слова должно присутствовать. Если приглашенные люди в группу еще невоцерковленные, тогда вполне уместно часть «Назидание» на первых встречах строить вокруг простых, но важных тем, например: «Почему Библия заслуживает доверия?» Или: «Что Библия говорит о Боге?» Неплохо иметь для такого случая курс простых уроков из 10–12 взаимосвязанных тем, например: «Основание нашей веры», «Открытие Библии» и т. п. Если же в группу приглашены уже спасенные люди, можно предложить последовательное изучение одной из библейских книг либо курс на актуальную тему. Благо, сегодня их разработано достаточное количество.

Очень важная рекомендация: собрание, даже если оно удалось и всем понравилось, не должно продлиться дольше запланированного. Пусть лучше люди расходятся с чувством легкого «голода», нежели «пресыщенными» общением.

Своевременное окончание собрания и уход людей будет хорошим знаком для хозяина помещения и станет залогом для последующих встреч на его территории.

Повторите несколько раз для всех участников собрания приглашение прийти на следующую встречу. Помогите всем понять, что ваши собрания – открытые и они вольны приводить на них своих друзей.

Оценка собрания малой группы. Очень рекомендуется, особенно на первых порах, проводить встречи команды, посвященные не только планированию последующих встреч, но и анализу встреч состоявшихся. Единственное предостережение для такого анализа состоит в том, чтобы встреча была проведена в духе любви и взаимного прощения и не принесла огорчения для членов команды, даже если были допущены просчеты или ошибки в реализации планов встречи.

Содержание собраний малой группы

Когда мы говорим о том, чем должно быть наполнено собрание малой группы, нам следует помнить о приоритетности функций над формами. Именно функции, как уже говорилось ранее, остаются неизменными, а форма их реализации может быть достаточно гибкой. Ничего, кроме недоразумения или иронии, не вызывают попытки превратить собрание малой группы в маленькую копию общецерковного богослужения. Нам следует помнить, что малые группы это не копия общецерковного собрания и не альтернатива ему. Мы не вправе противопоставлять одно другому. Лучшим подходом для созидания церковной общины должно быть органическое, сбалансированное применение евангельского принципа «в храме и по домам». Ранее мы отмечали, что в собрании малой группы в той или иной форме, как правило, выполняются следующие функции церкви:

- молитва;
- общение;
- служение друг другу;
- поклонение;
- благовестие.

«Организация и проведение собраний определяются руководителем. Тем не менее на каждом собрании должно уделяться время и внимание каждой из четырех функций клеточной группы (общение, поклонение, назидание и благовествование).

«Типичное» собрание клеточной группы должно проходить в таком порядке: начало собрания – время для общения, обмена новостями и приветствиями; за ним следует поклонение, включающее в себя молитву, пение и прославление Бога; после времени поклонения идет изучение Библии; затем – обсуждение служения, во время которого члены группы разбирают и планируют личные и совместные мероприятия по благовествованию своим друзьям, соседям и большим группам людей. Это время может включать в себя молитву о конкретных людях, еще не приглашенных в группу.

Время, выделяемое на каждую часть, зависит от того, насколько давно собирается группа (т. е. вновь образованной группе необходимо больше времени для общения и, соответственно, меньше времени остается на изучение Библии), но в среднем все собрание не должно длиться больше 90 минут. Например, группа может провести 20 минут в общении, 20 – в поклонении, 30 – изучая Библию и 20 – обсуждая служение.

Руководитель отвечает за своевременное начало и конец собрания, переход от одного вида деятельности к другому. Каждая из четырех функций группы жизненно необходима для роста и обретения зрелости ее членами, поэтому руководитель должен следить, чтобы уделялось достаточное время каждой из них»²³.

Добавим к этому мнению, что максимальная продолжительность собрания не может быть дольше двух часов.

Давайте рассмотрим, как эти функции могут быть взаимосвязаны и реализованы в малой группе.

Молитва. Присутствует в разных формах и пронизывает все собрание. Невозможно привести исчерпывающий список форм молитвы. Просто перечислим наиболее практикуемые.

Открывающая молитва. Хорошая традиция – начинать собрание молитвой. Она помогает формировать привычку все начинать с молитвы. Очень интересно, что даже невоцерковленные люди охотно принимают практику открывающей молитвы, или молитвы благословения. Помолиться такой молитвой может как руководитель группы, так и любой член команды или даже группы, если речь не идет о совсем новых людях.

Молитва поклонения. Ее следует практиковать поочередно с пением, цитированием Писания в части собрания «Поклонение». Лучше, если молитва поклонения будет очень короткой и при этом содержать только хвалу Богу за то, Кем Он является. Руководитель группы и команда призваны показывать пример такой молитвы. Молитва поклонения приобретает характер молитвенной беседы, когда участники произносят не более одного-двух предложений без слова «аминь». Завершает молитву руководитель группы или участник собрания, им назначенный.

²³ Основание новых церквей: учеб. пособие / под ред. Дж. Геске, В. Сукочева, Н. Четвериной. Москва: Ассоциация «Духовное возрождение» ЕХБ, 2001. Кн. 1. С. 201–202.

Следующая форма молитвы – это *молитва* в группах по двое как *отклик на изучение Слова*. Важно, чтобы, подводя итоги изучению Писания, сконцентрировать внимание присутствующих на применении Слова в жизни. Такая молитва, как правило, содержит благодарение за Слово, уроки из него и просьбу о мудрости для применения его на практике.

Молитва благодарности. Как правило, совмещается с функцией общения, когда участники собрания делятся своими историями о прожитой неделе, об ответах Божьих на их просьбы и обстоятельства. Формы благодарственных молитв также разнообразны. Можно благодарить за самые яркие истории, или сделать одну итоговую молитву, или помолиться в группах по два-три участника.

Молитва друг о друге. Это еще один вид молитвы в части «Общение малой группы», который может проводиться в форме одиночных молитв после озвучивания чьей-либо молитвенной просьбы либо в группах по двое, когда мы молимся друг о друге. Такая молитва может быть нашей естественной реакцией на чей-то рассказ о пережитом, о происшествии, случившемся в жизни кого-либо из группы. Сюда же можно отнести молитвы о людях, которые перестали посещать собрания малой группы или общецерковные собрания.

Молитва о спасенных. Эта молитва уже относится к функции «Благовестие» и также может принимать разные формы: поименная молитва о людях, о которых молится вся группа, молитва о спасенных родственниках участников группы, молитва о том, чтобы Господь послал нам навстречу людей, которых Он уже приготовил для слушания Евангелия, и т. д.

Молитвы о церковной общине, ее служителях, о стране и ее руководстве, о христианах, которые претерпевают гонения, о страдающих в результате военных действий или природных катаклизмов – вот еще некоторые формы ходатайственных молитв, которые полезно с той или иной регулярностью практиковать в собрании малой группы.

Важно, чтобы приглашение к молитве любой из перечисленных форм всегда было естественной, иногда спонтанной реакцией на обсуждаемый вопрос. Формализм в публичной молитве выливается в пренебрежительное отношение к последней. А естественность и непринужденность будут содействовать формированию у членов группы здоровой молитвенной жизни. Это поможет сделать молитву первейшей необходимостью верующего человека и научит передавать другим опыт молитвы.

Молитва благословения при завершении встречи. Нельзя пренебрегать ею или превращать ее в формальность. Она должна быть более воспринимаемой, чем привычные для многих пожелания «всего хорошего» или «удачи», и представлять собой благодарность Господу за прошедшую встречу и просьбу о благословении всей группы на предстоящую неделю с пожеланием мира, Божьей защиты и Его поддержки.

Общение и служение друг другу – это одна из благословенных функций Церкви Христовой. Ее намного проще реализовывать именно в собраниях малой группы.

«К святым, которые на земле, и к дивным [Твоим] – к ним все желание мое» (Пс. 15:3).

На самом деле потребность в общении святых является не только индикатором возрождения человека, но и движущей силой в поисках Бога для людей нецерковных. Свидетельства многих спасенных часто содержат в себе истории о том, что именно фактор общения христиан и их отношений друг с другом оказал доминирующее влияние на их обращение и выбор церкви.

Почти всегда общение сопровождается чаепитием. Чаще всего ответственным за чаепитие является хозяин помещения, но в принципе это служение может нести и другой участник собрания, менее занятый по сравнению с остальными. Возможен также вариант установления «дежурства по кухне». Ответственный «по кухне» должен держать под контролем эту очередность.

Наше внимание сосредоточено на людях в собрании. Вектор группы в этой части направлен вовнутрь. Мы являемся ценностью друг для друга. Руководитель призван быть мудрым служителем, чтобы максимально обеспечить корректные отношения между членами группы. Если поведение кого-либо доставляет дискомфорт остальным присутствующим, нужно аккуратно попросить «виновника» остановиться, а уже после собрания побеседовать с ним более откровенно.

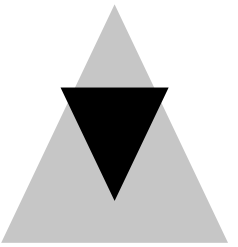
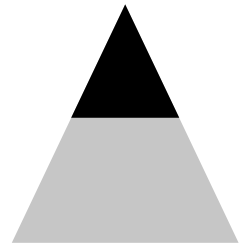
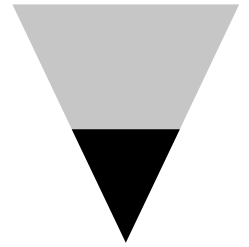
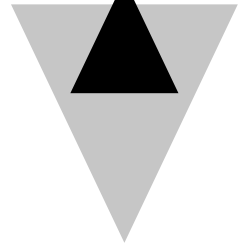
ОБЩЕНИЕ	ПОКЛОНЕНИЕ	НАЗИДАНИЕ	ЕВАНГЕЛИЗАЦИЯ
Человек к человеку «Внутри» 20 минут	Человек к Богу «Вверх» 20 минут	Бог к человеку «Вниз» 30 минут	Дети Божьи к миру «Наружу» 20 минут
			
Играйте вместе в игры Кушайте вместе Узнавайте друг друга лучше Ободряйте друг друга Делите радости друг с другом Делитесь проблемами друг с другом Ходатайствуйте в молитве друг за друга	Пойте песни Благодарите Бога за Его величие Благодарите Бога за все Поклоняйтесь Богу Молитесь вслух или про себя Читайте отрывки о поклонении (например, Псалмы)	Изучайте библейские отрывки всей группой Применяйте Библию в повседневной жизни Будьте вовлечены в служение группы Узнавайте и используйте свои духовные дары Запоминайте стихи Писания	Молитесь с членами своей «молитвенной тройки» за неспасенных друзей Приглашайте неверующих в группу Удовлетворяйте нужды людей вне малой группы Завязывайте дружбу с неверующими Делитесь вестью о Христе с неверующими

Таблица: Содержание собраний малой группы²⁴.

²⁴ Там же. С. 215.

Общение по времени может занимать не менее 20 минут, но не более получаса выделенного времени. При этом следует помнить, что и другие части собрания содержат в себе элемент общения. К реализации функции общения на малой группе следует подходить достаточно серьезно. С одной стороны, общение должно быть естественным, с другой – хорошо сбалансированным и подготовленным. Здесь важны радушие и открытость самого руководителя и всей команды к присутствующим. Они должны стать фоном, на котором и другие участники группы будут чувствовать себя комфортно.

Чаще всего общению отводится время в начале собрания. Оно может начаться еще до открывающей молитвы и организовано проходить до части «Поклонение». Организованность подразумевает в том, что руководитель, как модератор, задает тон в дискуссии, формирует общие или же адресованные к кому-то конкретные вопросы. При этом важно уделить внимание всем участникам группы. Общие вопросы могут касаться прожитой недели, коротких мнений о каком-либо событии в стране или мире, откликов о воскресном богослужении и т. п. Хорошо, если из 20 минут выделенного времени несколько минут будут предоставлены присутствующим для того, чтобы они по желанию могли поделиться своими радостями или проблемами, а потом помолиться о них с благодарностью или прошением.

Поклонение. Захватывающая часть собрания. Вектор группы направлен вверх, от людей к Богу.

«...Научайте и вразумляйте друг друга псалмами, славословием и духовными песнями, во благодати воспевая в сердцах ваших Господу. И все, что вы делаете словом или делом, все [делайте] во имя Господа Иисуса Христа, благодаря чрез Него Бога и Отца» (Кол. 3:16-17).

Очень важные моменты содержатся в рекомендации апостола Павла.

Во-первых, призыв «воспевать в сердцах». Именно это присуще поклонению на малой группе. Во-вторых, все это делается «во имя Господа Иисуса Христа» и для Его славы. Поклонение на малой группе минимизирует искушение остаться зрителем и максимально способствует стать участником. Особенности поклонения в малой группе, в отличие от общецерковного собрания, состоят в том, что здесь не требуется высокого профессионализма в исполнении.

Продолжительность поклонения – 20–25 минут. Лучше, если оно будет придерживаться баланса между стихийностью и организованностью. Нельзя отдать все на откуп «а давайте...», но и лишать инициативы присутствующих тоже будет неправильным.

Целесообразно назначать ответственного за поклонение. Это назначение не обязательно должно быть постоянным. Может быть интересной практика поочередной ответственности. Это будет содействовать обнаружению даров в людях, формированию навыков руководства, поможет людям переживать чувство полезности и самореализации. Многообразие форм поклонения позволяет всем участниками собрания быть вовлеченным в славословие Господу. Общее пение под гитару, фортепиано, фонограмму или даже без музыкального сопровождения, авторские песни, цитирование библейских текстов наизусть или хорошее чтение из Слова, христианская поэзия, молитвы славословия – вот далеко не полный перечень пазлов, из которых составляется картина хвалы Богу. Более того, эта картина может менять свое содержание и конфигурацию от собрания к собранию.

Содержательное и восторженное поклонение помогает нам настроиться на следующую, достаточно важную часть собрания – «Назидание».

Назидание. Вектор назидания – от Бога к человеку. Повторим важный принцип руководства малой группой: руководитель не обязательно должен быть учителем. Его задача быть хорошим

модератором дискуссии в изучении Библии. Как говорилось ранее, формат малой группы и ее состав будут определять и формат назидания. Рассмотрим два наиболее характерных в нашем случае формата.

- Малая группа «Новая жизнь», состоящая в основном из невоцерковленных людей. Если у большинства членов группы отсутствовал опыт чтения Библии, они воспринимают руководителя как некоего эксперта-богослова. В подобных случаях важно не поддаваться искушению возомнить себя таким экспертом. Вместе с тем задачей руководителя будет так представить изучение Библии, чтобы у присутствующих сформировалось неумное желание приобщиться к этому процессу. Достаточно важным аргументом в этом процессе будет свидетельство руководителя о личном опыте в изучении Писания.

С чего начинать? Вариантов много. Достаточно хорошо зарекомендовали себя курсы и пособия, такие как «Подготовка к крещению. Для церкви евангельской традиции»²⁵, «Основы христианской жизни» (ОХЖ, ранее назывались «Серия 2:7»)²⁶, «К Нему по одному»²⁷, видеокурс «Основание веры», изданный организацией «Путешествие по Библии», «Открытие Библии», а также «Альфа-курс» (*Альфа-курс состоит из серии бесед, затрагивающих основные аспекты христианской веры. Ужин, который является неотъемлемой частью каждой встречи, – это хорошая возможность узнать друг друга поближе. Во время беседы, разбившись на небольшие группы, мы обсуждаем одну из предложенных тем, задаем вопросы, выражаем собственное мнение. На небольших группах слушаем, узнаем, обсуждаем, исследуем, спрашиваем. На «Альфе» нет*

²⁵ См.: Санников С. В. Подготовка к крещению. Для церкви евангельской традиции. Санкт-Петербург: Библия для всех, 2009. 528 с.

²⁶ См.: URL: <http://www.opravadanie.net/wp-content/uploads/2013/12/Серия-2.7.pdf> (дата обращения: 04.08.2018).

²⁷ См.: URL: https://noty.propovednik.com/Public/_Baptism_Lessons/К%20Нему%20по%20одному.pdf (дата обращения: 04.08.2018).

*вопросов слишком простых или слишком враждебных)*²⁸.

Преимуществом указанных ресурсов является то, что руководитель вместе со всеми проходит курс, а не преподает его. Это помогает формировать понимание, что МЫ ВМЕСТЕ изучаем Писание. Большая часть предложенных ресурсов предполагает домашнее задание для участников. Руководитель тоже должен выполнять его сам и при этом уметь вдохновить участников группы на его выполнение.

- Малая группа, состоящая из уже спасенных людей. Какие форматы уместны в этом случае? Перечислим самые распространенные.
 - Уроки и выводы из воскресной пасторской проповеди (из проповедей на воскресном собрании, если их несколько) – самый простой и доступный способ назидания. Мотивирует участников быть внимательными во время воскресного собрания, делать записи и формулировать уроки и выводы.
 - Взаимное назидание – присутствующие рассказывают о своем ежедневном пребывании в Слове и делятся личными уроками и выводами из прочитанного (изучаемого). Полезным при таком формате будет вести дневник записей при чтении и изучении Писания и отслеживать, как Бог работает с нашими сердцами во времени.
 - Последовательное изучение книг Библии – здесь важно определить скорость изучения, например одна глава в день или неделю. На группе участники делятся своими наблюдениями, открытиями и уроками из Писания.
 - Тематическое изучение Писания – полезно заранее составить перечень изучаемых тем, например: «Семья во свете Библии», «Как узнать

²⁸ См.: URL: <http://alpha.org.ua/ru/what-is-alpha/> (дата обращения: 04.08.2018).

волю Божию в своей жизни?», «Как относиться к взяткам?», «Как воспринимать страдания и выстоять в них?» и др. Подобный вид назидания требует уже более серьезного уровня подготовки руководителя и наличия вспомогательных ресурсов по рассматриваемым темам – книг, курсов и пр.

- Изучение готовых курсов и программ, например: «Испытание нашей веры» (Вилкерсон Б. Путешествие по Библии), «Евангелизм и ученичество» (ВЕЕ), «Христианская жизнь» (ВЕЕ) и др.

Некоторые из предложенных форматов способствуют присоединению новых людей к группе, другие – почти исключают такую возможность, по крайней мере на время изучения конкретного курса. Поэтому вся группа вместе с руководителем призвана использовать все возможности для того, чтобы быть максимально открытой для новых людей и не превратиться в закрытый «клуб по интересам». И тогда даже при изучении отдельных курсов можно найти варианты присоединения к группе новичков.

Несколько общих замечаний к части «Назидание».

- Программа не должна управлять группой. Вы совершаете ошибку, если стремитесь «пройти программу» в ущерб молитве, служению или построению взаимоотношений²⁹.
- Никогда не заменяйте Библию программой. Программа и руководство по изучению должны стимулировать группу двигаться к цели и изучать Писание³⁰.
- Не выставляйте себя в таком свете, будто у вас всегда есть ответы на все вопросы. Старайтесь смотреть на вопрос глазами ищущего человека. Слушайте людей, не осуждая их.

²⁹ См.: Донахью Б. Малые группы, преобразующие жизнь: руководство по проведению. Херсон: Таврийский Христианский институт, 2008. С. 97.

³⁰ См.: Там же. С. 98.

Благовестие в служении малых групп

Заметим, что данная функция церкви в служении малой группы присутствует, скорее, не в форме выделенной организованной части собрания. Благовестие в принципе пронизывает все собрание. В том смысле, что большинство его участников могут быть живым свидетельством преобразующего действия благодати Божьей, а также являются мощным мотиватором к личному благовестию. Малые группы содействуют формированию способа жизни в благовестии.

Представим некоторые принципы, руководствуясь которыми члены малой группы вовлекаются в благовестие:

- *Станьте заразительным христианином. Один из самых захватывающих моментов нашей жизни – ясно излагать Евангелие заблудшему миру, чтобы изменялись жизни и люди становились учениками Христа.*
- *Благовестие должно быть естественным. Ваш стиль может отличаться от стиля другого человека, но ответственность делиться верой лежит на каждом из нас.*
- *Благовестие основывается на отношениях. Завяжите дружбу с неверующим человеком, выстраивайте доверительные отношения с ним, и это поможет вам делиться с ним Благой вестью.*
- *Благовестие должно быть вербальным. Писанием (Рим. 10:14) подчеркивается ключевая роль именно словесного изложения Евангелия³¹.*

Говоря о формах личного благовестия, можно порекомендовать от самых простых, например личное свидетельство, до более системных подходов, таких как методики: «От сердца к сердцу», «Четыре духовных закона», «Римский путь» и др.

³¹ См.: Там же. С. 51.

Очень важно, чтобы руководитель и вся команда сами жили благовестием. Это даст вам право свидетельствовать на группе о том, кому и как вы благовествовали на прошлой неделе. Тогда и вопрос к присутствующим, свидетельствовали ли они, будет естественным.

Молитесь на собрании группы о неспасенных родственниках, друзьях или знакомых. Как правило, эти люди входят в ваш «ойкос» (греч., дом) – устойчивый круг регулярных взаимоотношений. У каждого современного человека в среднем до двадцати людей могут быть отнесены к «ойкосу». Это люди, с которыми вы постоянно контактируете в быту, на отдыхе, на работе. Соседи, продавец на рынке, водитель такси, сапожник, ваш парикмахер, ваши клиенты и др. Рекомендуется, по опыту Андреевского движения, составить список таких лиц в виде закладки для Библии. Пусть ваша молитва станет естественной. При этом время от времени спрашивайте группу об ответах Господа на ваши ходатайственные молитвы о неспасенных.

Придерживайтесь в группе «правила свободного стула», т. е. число стульев на собрании должно быть как минимум на одно больше, чем участников собрания. Свободный стул будет молчаливым напоминанием о необходимости приглашать на группу новых людей.

Пусть станет хорошей традицией регулярная молитва о том, чтобы Бог «открыл глаза» участников группы и помог увидеть тех, кого Он уже приготовил для слышания Евангелия. Формируйте у себя и людей не безразличный взгляд на окружающих.

Следуя этим простым, проверенным жизнью, рекомендациям, вы очень скоро убедитесь, что Бог и сегодня продолжает «прилагать спасаемых к церкви».

Забота о людях в служении малых групп

Время стремительно меняет нас и наше окружение. Мы все острее чувствуем себя одинокими в окружении безразличных к нам людей и засилья вещей. Реалии современного мира преподнесли парадоксальные по своему смыслу поговорки и высказывания, ставшие популярными. Например: «пастором можно работать, если бы не люди», «не делай людям добра, если не хочешь иметь врагов». На фоне особенностей нынешнего времени все более актуальной становится позиция апостола Павла:

«Так мы, из усердия к вам, восхотели передать вам не только благовестие Божие, но и души наши, потому что вы стали нам любезны» (1 Фес. 2:8).

«Благодаря тебе святые братья получили передышку и отогрелись душой» (Флм. 1:7, нов. пер.).

Малая группа – это место, которое при правильном, библейском подходе команды становится оазисом, дарующим передышку и восстановление духовных и душевных сил участников группы.

Что должно присутствовать в выстраивании такой атмосферы?

Вот три вещи, которые определяют и создают близкие, братские взаимоотношения: любовь, молитва и время, проведенное совместно.

«...Группа может создать великолепную среду для роста и развития взаимоотношений. Но чтобы по-настоящему узнать членов группы, лидеру может потребоваться немало сил и времени, ведь плодотворная работа с людьми требует близких, личных взаимоотношений. Пока не будет доверия между вами и людьми в группе, их глубинные нужды будут неизвестны вам и вы не сможете ответить на них.

Члены группы также должны развивать взаимоотношения между собой. Для этого вам необходимо, во-первых,

*подавать пример правильного отношения к людям, а во-вторых, создать соответствующую обстановку. Для роста и развития взаимоотношений в клеточной группе необходимы три компонента: **любовь, молитва и время, проведенное в общении**»³² (выделено нами. – Авт.).*

Эти три вещи важно выстраивать как дорогу с двусторонним движением – во взаимных отношениях между всеми участниками группы. Мы по природе своей неизлечимые эгоисты. И всегда будем склонны искать любви по отношению к себе, молитву о себе и время, которое кто-то потратит на нас. Малая группа – хорошая тренировочная база, где прививаются навыки дарить свою любовь другим, молиться о других и тратить время на других. Обратите внимание, что совместно проводимое время – это не только собрания малой группы. Возьмите себе за правило с посильной регулярностью приглашать друг друга в гости, на отдых, поездки, организацию совместных мероприятий.

Практика взаимной любви и принятия, молитвы друг о друге и времени, проводимого вместе, будет способствовать тому, чтобы стать естественным фоном ваших взаимоотношений в группе, с одной стороны, и привлекательным содержанием для новых людей – с другой. Возрастание группы в этих направлениях станет профилактикой негативных явлений в жизни участников группы и во взаимоотношениях друг с другом.

Следующее, что необходимо отметить в данном разделе, – реакция на нужды людей. Очень часто люди нуждаются в том, чтобы их просто выслушали и ободрили добрым словом.

Как стать лидером, который может ободрять

- 1. Будьте медленны на слова** (Прит. 12:18; 13:3; Иак. 1:19). *Очень хороший способ ободрения членов группы – с вниманием и заботой слушать их истории. Не пытайтесь*

³² Основание новых церквей: учеб. пособие. Кн. 1. С. 225.

быстро исправить ситуацию или что-то подсказать и дать ответ. Просто выслушайте.

- 2. Будьте чутки.** Библия говорит, что наша речь должна быть приправлена солью. Наши слова должны быть наполнены милостью (Еф. 4:29) и должны имитировать слова Иисуса, полные благодати и истины (Ин. 1:14).
- 3. Проявлять доброту в разговоре.** Нежные слова приятны. Истину не всегда нужно выпаливать из пушки. Истина, которая говорится с нежностью, легче принимается.

Чего стоит избегать при ободрении

- 1. Самозащита.** Не пытайтесь оправдываться. Просто слушайте то, что говорят другие, и постарайтесь понять.
- 2. Сарказм и критика.** Иногда шутки просто срываются с языка. Помните, что людей легко ранить словами (Прит. 15:4).
- 3. Советы.** Старайтесь не давать советов, не исследовать тщательно вопрос. Иногда, как только вы начнете советовать, ваш разговор закончится. Быстрый совет часто не затрагивает настоящую проблему³³.

Наша ответственность как руководителя группы состоит в том, чтобы оказать помощь первого уровня (руководитель выступает наподобие семейного врача в медицине). Очень часто этого будет достаточно для участников группы. Между тем простого выслушивания и ободрения не всегда может быть достаточно, если проблемы человека носят затяжной характер и присутствует целый комплекс проблемных причин. В таких случаях может понадобиться помощь более опытных служителей, иногда профессиональных христианских душепечителей или врачей-психологов.

Как же развивать в себе умение «носить бремена друг друга»?

³³ См.: Донахью Б. Указ. соч. С. 145.

Когда член группы имеет нужду или проблему:

- *Постарайтесь вникнуть в проблему и посочувствуйте ему. «Посему, страдает ли один член, страдают с ним все члены; славится ли один член, с ним радуются все члены» (1 Кор. 12:26). Покажите, что беспокоитесь о нем, уделите время тому, чтобы просто выслушать его. Представьте, как бы вы чувствовали себя в такой ситуации.*
- *Всей группой молитесь о разрешении проблемы. Мы нуждаемся в мудрости Божьей, а не в своем собственном «здравом смысле». «Если же у кого из вас недостает мудрости, да просит у Бога, дающего всем просто и без упреков, – и дастся ему» (Иак. 1:5). Совершение молитвы всей группой помогает укреплению взаимоотношений и дает чувство единства.*
- *Всей группой ищите ответы в Библии. «Все Писание богодухновенно и полезно для научения, для обличения, для исправления, для наставления в праведности, да будет совершен Божий человек, ко всякому доброму делу приготовлен» (2 Тим. 3:16-17). Чем лучше ваша группа будет знать Библию, тем лучше каждый ее член будет подготовлен к служению нуждам людей. Глубокое изучение Библии дает возможность продемонстрировать, что ее принципы применимы в повседневной жизни, в том числе – и в час нужды.*
- *Продумайте, какую помощь может предложить группа в духовной, эмоциональной и материальной сферах. Иногда единственное, что можно сделать для страдающего человека, – молиться о нем, ободрить и на деле показать ему, что вам небезразлично все, происходящее с ним. Если необходима финансовая помощь, то лучше, чтобы члены группы жертвовали анонимно во избежание гордыни за свою щедрость и чтобы нуждающийся человек не чувствовал себя их должником. Конечно, невозможно ограничиться только внутренними нуждами группы.*

Если друг одного из членов группы имеет проблему, группа может принять решение помочь. Это – один из способов проявить любовь Христову на практике.

Иногда проблема бывает связана с грехом одного из участников группы. Если кто-либо впал в грех, группа должна «исправлять такового в духе кротости» (Гал. 6:1). В случае когда один член группы согрешил против другого, необходимо использовать повеление Иисуса из Мф. 18:15-17. Подотчетность друг другу является важным аспектом общения верующих в клеточной группе.

Какова должна быть реакция группы, если кто-либо пропускает встречу? Кто-либо из группы (не обязательно лидер) должен связаться с человеком на следующий день, чтобы тот знал, что его отсутствие было замечено³⁴.

Рост и умножение малых групп

Все живое растет и умножается в свое время. С этим трудно спорить. Помните, мы в начале материала о малых группах отмечали, что одно из названий групп – клеточные – было взято по аналогии с живой клеткой. Если клетка находится в адекватных условиях и получает достаточно питания, она непременно будет расти и умножаться. Этот принцип вполне применим к служению малых групп. Христианский образ жизни возрожденных людей всегда будет «заразительным» и привлекательным для окружающих людей. В предыдущих разделах мы коснулись основных принципов, которые формируют в группе адекватные условия для роста и питания: общение, забота друг о друге во всем своем многообразии, совместное поклонение и назидание из Слова, важность проявления взаимной любви, молитвы друг о друге и совместное проведение времени. Все это приведет к тому, что ваша группа будет расти численно. При этом важно помнить, что оптимальное число участников малой группы –

³⁴ Основание новых церквей: учеб. пособие. Кн. 1. С. 228.

двенадцать, максимум – пятнадцать человек. Это значит, что одной из определяющих задач и ответственностей руководителя является подготовка нового руководителя и мудрое руководство процессом умножения (мы сознательно не используем термин «деление» как негативный по своей окраске) группы. Процесс умножения не может быть стихийным. Что же должно быть важным в его организации?

1. О перспективе умножения, о необходимости умножения нужно постоянно напоминать себе и участникам группы.
2. Готовить будущего руководителя нужно не тогда, когда численность группы выросла до десяти человек, а с самого начала существования группы.
3. Объединять участников группы в новую группу следует с учетом естественных кластеров. Например, апельсин можно разделить по долькам или разрезав поперек. В первом случае это сделать проще и без потери сока. Так и с группой. Внимательное наблюдение за ней поможет определить эти более естественные «разделения», которые облегчат процесс умножения. Родственные связи, близость места жительства, работы, кто кого привел к Богу – вот далеко не полный перечень факторов, которые следует учитывать в процессе объединения людей в новую группу.
4. Последнее собрание перед «отпочкованием» новой группы следует провести торжественно, благословляя друг друга на последующее служение. Пусть каждый из участников подготовит пожелания и добрые напутствия для других.
5. Попросите пастора церкви или служителя, ответственного за малые группы, прийти на ваше прощальное собрание. Его наставления, пожелания и молитва благословения будут подчеркивать важность этого процесса для созидания церкви.

6. В течение одного-двух месяцев после умножения будет полезным провести совместное мероприятие с участием обеих групп.
7. Какое-то время после начала служения новой группы на обеих группах важно молиться друг о друге и информировать друг друга о жизни групп.

Образование малых групп в существующих церквях

Материал данного раздела взят из урока 12 «Служение клеточных групп в существующей церкви» книги «Основание новых церквей», книга 3³⁵. В указанной книге используется термин «клеточные группы», в нашем материале – «малые группы».

Церкви, видение которых направлено на умножение, могут использовать клеточные группы, чтобы внести обновление и рост в свою жизнь и затем открывать новые дочерние церкви. Почему мы считаем, что клеточные группы эффективны для обновления существующих церквей?

- Во-первых, они помогают членам церкви развивать и укреплять взаимоотношения. По мере того как люди начинают проводить время вместе, они все больше узнают друг друга, делясь своими радостями и бедами, надеждами и опасениями. И вскоре они обретают способность выполнять повеления Библии любить друг друга (Ин. 13:34-35) и носить бремена друг друга (Гал. 6:2).
- Во-вторых, участвуя в служении клеточных групп, члены церкви могут научиться определять свои духовные дарования и затем развивать и применять их для блага церкви.

³⁵ См.: Основание новых церквей: учеб. пособие. Кн. 3. С. 81–85.

Если раньше большую часть церковной работы выполняли лишь несколько лидеров, часто ею совершенно перегруженных, то теперь включиться в служение наставничества, ученичества, воспитания и благовествования могут рядовые члены церкви. Группы будут способствовать становлению новых лидеров. А в результате благовествования, которое практически постоянно осуществляется в клеточных группах, произойдет численный рост церкви.

В то же время необходимо отметить, что использование клеточных групп – как и любое другое нововведение, привносимое в сложившуюся структуру, – изменит привычную динамику церковного управления, служения и взаимоотношений. Лидеры церкви должны серьезно относиться к этому служению и занимать активную позицию в нем. Прежде чем начинать служение клеточных групп в церкви, следует молитвенно продумать и обсудить ряд важных вопросов. Когда решение о работе групп принято, лидеры церкви должны составить план и затем, под водительством Святого Духа, воплощать его в своей поместной церкви.

Прежде чем вводить служение клеточных групп в существующей церкви, необходимо оценить обстоятельства. В этом уроке мы для простоты предположим, что в каждом рассматриваемом случае основатель церкви, имеющий опыт работы с клеточными группами, желает поделиться этим опытом со своей церковью. Сначала ему придется обсудить с руководством церкви основные принципы, достоинства и недостатки служения клеточных групп, так как это может оказать влияние на принятие решения, будет ли церковь применять данный вид служения или нет. При обсуждении следует подробно остановиться на таких вопросах, как:

А. Видение

Какое видение имеют руководители для своей церкви? Возможно ли использование клеточных групп для поддержания и воплощения этого видения? Мы знаем, что группы могут служить основанием для более масштабных видов служения. Если предположить, что в группах будут происходить благовествование и рост, то как это

может использоваться в общей стратегии служения? Стремится ли церковь к собственному численному росту или она хочет основывать дочерние церкви? А может быть, она хочет посылать миссионеров на служение в другие города и селения? Руководство церкви должно сформировать видение служения и определить стратегию клеточных групп и их роль.

Б. Отношение к служению клеточных групп

Один из важнейших факторов, определяющих успех служения клеточных групп в существующей церкви, – отношение к служению руководства, которое должно понимать его цели, функции и достоинства и осознавать, что клеточная группа – не просто малая группа, где люди регулярно собираются для изучения Библии. Конечно, изучение Библии обязательно будет проводиться на ее собраниях, но это лишь одна из составляющих служения, а не главная цель, которая заключается в том, чтобы дать людям опыт непосредственного практического исполнения всех функций Тела Христова – поклонения Господу, назидания верующих, благовествования неверующим. Согласно ли руководство церкви принять и поддержать эту цель? Готово ли оно к возможным переменам, которые принесет в сложившуюся структуру служение клеточных групп? Здесь потребуется определенная гибкость – будут ли способны лидеры проявить ее?

В. Существующие служения

Использование в церкви клеточных групп благотворно скажется на служениях благовествования, наставничества и подготовки лидеров. Необходимо очень тщательно продумать, какое влияние служение клеточных групп может оказать на остальные служения, уже существующие в церкви. Иногда клеточные группы лишь помогают другим направлениям служения. Но бывает и так, что группы начинают конкурировать или мешать существующим служениям. Может оказаться, что клеточная группа исполняет служение успешнее, чем ранее сложившаяся структура. Например, предположим, что единственным методом благовествования

в церкви традиционно были большие, но малоэффективные евангелизационные мероприятия. С появлением клеточных групп благовествование через друзей и знакомых стало давать очень хорошие результаты. В этом случае существовавшее ранее служение благовествования или его лидер могут почувствовать угрозу со стороны клеточных групп, что повлечет за собой возникновение проблем между сторонниками традиционного служения и клеточными группами.

Обсудите с лидерами каждого из служений в церкви возможность использования клеточных групп и узнайте их точку зрения и отношение к данному служению. Есть ли области потенциального конфликта? Какие из существующих служений (например, служение наставничества) изменятся или упразднятся с введением клеточных групп? Ответы на эти вопросы должны быть получены до начала служения клеточных групп в церкви.

Г. Противостояние между традицией и нововведениями

Некоторым людям в существующей церкви концепция клеточных групп может показаться странной и даже пугающей. Они могут противодействовать введению этого служения, особенно если сами не имеют опыта служения в группах. Иногда люди противятся служению клеточных групп по той причине, что когда-то они участвовали в работе какой-либо группы и этот опыт оказался неудачным. основополагающий принцип благовествования в группах – через друзей и знакомых – может оказаться для некоторых членов церкви трудным. Если в церкви он не был принят раньше и если большинство людей воспринимают его иначе или им неприятна сама мысль об установлении взаимоотношений с неверующими, тогда будет очень сложно согласиться с идеей клеточных групп, в которых такое благовествование стоит на одном из первых мест.

Надо приложить немалые усилия и энергию, чтобы помочь членам церкви понять концепцию служения групп и увидеть достоинства и преимущества использования этого служения в церкви. Поэтому

следует собрать группу лидеров, которые готовы стать первой клеточной группой³⁶. В дальнейшем каждый из них будет не только передавать видение, обретенное кем-либо, но сам станет его носителем. Со временем лидеры должны организовать новую клеточную группу, привлекая в нее неверующих друзей, соседей и знакомых. Не рекомендуется приглашать во вновь создаваемые группы членов существующей церкви. Это связано с тем, что они в своем большинстве привыкли к пассивной жизни и могут негативно повлиять на других. Из членов существующей церкви, которые будут выходить из пассивного состояния, следует создать новые лидерские группы и на практике передать им видение служения. Таким образом, каждый человек будет сначала членом клеточной группы (лидерской), а затем основателем новой группы. Это не позволит продолжать жизнь пассивного прихожанина. Процесс активизации церкви требует большой посвященности, времени, усилий и настойчивости со стороны ее руководителей. И он будет проходить намного медленнее, чем хотелось бы каждому из нас.

Ключевые принципы в развитии служения малых групп

Напомним первое предложение, которым Лев Толстой начинает свой роман «Анна Каренина»:

«Все счастливые семьи похожи друг на друга, каждая несчастливая семья несчастлива по-своему»³⁷.

Что-то похожее можно наблюдать в служении малых групп.

³⁶ Потенциальных лидеров, как правило, можно увидеть по тому, какое влияние они имеют на других людей безо всякого статуса или должности. Это люди, к мнению которых прислушиваются, советов которых ищут в непростых обстоятельствах и рядом с которыми приятно находиться.

³⁷ Толстой Л. Н. Анна Каренина. URL: <https://ilibrary.ru/text/1099/p.1/index.html> (дата обращения: 18.08.2018).

В одних церквях они не просто успешны, но играют ключевую роль в развитии церкви. Похожесть таких церквей объясняется пониманием библейской основы служения малых групп, серьезным отношением пасторов к этой сфере домостроительства церкви и наличием когорты посвященных руководителей малых групп. Наличие хорошего служения малых групп в церкви накладывает отпечаток даже на общецерковные богослужения. До их начала и после завершения люди не торопятся домой. Влияние малых групп просматривается в их радушном общении.

В иных – малые группы существуют как модный придаток к их жизнедеятельности. В таких церквях малые группы – одно из служений, которым занимаются энтузиасты. Пасторы таких церквей чаще всего отдают на откуп это важное служение кому-либо из менее влиятельных служителей и проявляют интерес к ним «постольку, поскольку».

И все еще, к сожалению, существуют церкви и пасторы, для которых малые группы и группировки – тождественные понятия. Церковное здание в таких случаях пустеет после богослужения гораздо быстрее. Люди ограничивают свое служение литургией. «Взаимно-скрепляющие связи» остаются недоразвитыми и представлены в основном среди потомственных верующих. Новым людям сложнее адаптироваться к таким церквям.

Итак, что следует помнить служителю, чтобы пасомая им церковь попала в состав «счастливых и похожих»? Подытожим, по сути, рассматриваемый материал по служению малых групп.

Во-первых, важно понять и помнить, что служение малых групп имеет под собой библейскую основу, а не является изобретением современности.

Во-вторых, любое служение, в том числе и служение малых групп, не будет развиваться само собой, без прилежного и кропотливого труда людей при руководстве Святого Духа.

В-третьих, архиважным является отношение пастора к данному служению. Отношение к служению малых групп по остаточному принципу редко приводит к успешным результатам.

В-четвертых, должное внимание следует уделять подготовке руководителей малых групп.

В-пятых, следует помнить о важности регулярных встреч руководителей малых групп под руководством пастора или ответственного служителя.

ГЛАВА 6.

Шаг четвертый: Вдохновение и посланничество

Одна из естественных задач живого организма – самовоспроизведение и воспроизведение себе подобных. Поскольку церковь не столько организация, сколько организм, естественно ожидать от церкви роста и воспроизведения подобных себе. В предыдущем занятии мы уже говорили о том, что естественным стремлением ученика Христа является воспроизведение учеников. В этом занятии мы рассмотрим такие вопросы, как вдохновение на служение, получаемое нами при поклонении Богу, и посланничество, то есть порученное нам Богом служение в мире.

Вдохновение

Вдохновение – это, наверное, один из наименее оцененных факторов служения. В следовании за Христом, в процессе ученичества и служения, мы нередко сталкиваемся с трудностями, разочарованиями, банальной усталостью. Для преодоления этих факторов для нас важно получить своевременное и ободряющее вдохновение. Вдохновение также необходимо и новым последователям Христа, которые только начали свой путь с Ним. Для наблюдателей, последователей, учеников, наставников – для всех вдохновение является жизненной необходимостью, не менее важной чем пища, сон, молитва и чтение Писания.

Вдохновение может приходиться по-разному и быть результатом различных действий. Личное общение с значимыми и ценными людьми нередко является важным источником вдохновения. Таким же источником может быть прочтение интересной книги, посещение хорошего тренинга, семинара или конференции, отдых на природе или хорошая музыка. В ракурсе основания новых церковных общин мы хотим уделить внимание столь важному элементу общего вдохновения, как поклонение.



Поклонение как богослужение

Поклонение – это особый вид общения с Богом. По большому счету поклонением должна быть наполнена всякая сфера нашей жизни и нашей деятельности, так как это одна из главных задач, данная Богом человеку при сотворении. В то же время мы выделяем особое время для нашего совместного поклонения и называем это особое время богослужением.

В контексте основания церкви богослужение традиционно рассматривается как точка отсчета существования новой общины вне зависимости от того, много ли времени проведено в подготовке до того, как долго предварительно встречалась команда, сколько работы по благовестию было проведено и как долго существовали домашние группы, которые послужили основой для новой церкви. Такой подход не во всех случаях может быть оправданным, особенно если церковь пошла по модели домашней церкви. Тем не менее у такого подхода есть и ряд серьезных обоснований.

Хотя поклонением мы призваны заниматься везде и встречи малых групп по большому счету не мыслимы без отдельного времени для поклонения Богу (хотя иногда они могут упускать этот важный аспект совместного собрания), *богослужение – это время совместного торжественного поклонения*. Суть совместного поклонения в домашней группе – близость отношений. Собираясь в домашней атмосфере, мы поклоняемся Богу в контексте домашней встречи вокруг одного стола, отображаем семейное

общение, в котором как дети припадаем к ногам Отца, чтобы получить утешение, ободрение, наставление и рассказать о том, что происходит с нами. В богослужении же мы приходим к Богу либо как к Царю, где находимся на торжественном приеме и в торжественной атмосфере выражаем Ему свое почтение и признательность, либо как к Виновнику торжества, где празднуем, разделяя с Ним радость победы и спасения.

Попытка совместить торжественную атмосферу с домашней, конечно, возможна, но в целом это скорее нарушит общий порядок поклонения и не даст возможности сосредоточиться на Боге в процессе поклонения. По этой причине даже церкви, которые предпочитают существовать в виде домашних церквей, если развиваются в сеть таких церквей, проводят совместное торжественное служение раз в один-два месяца.

Существует ряд элементов, которые стоит учесть, когда вы планируете переходить непосредственно к старту богослужений вашей новой церковной общины. А именно: место, время, команда служения, элементы служения, стиль прославления и то, как элементы служения будут отображать суть Евангелия и характер Бога. Здесь важно учесть вашу целевую группу, так как она станет влиять на большую часть указанных выше характеристик.

Место. Помните, что место для богослужения устанавливает атмосферу и задает тон тому, как воспринимается все, что происходит во время богослужения. Постарайтесь декорировать помещение таким образом, чтобы оно способствовало сосредоточению на Боге и поклонению Ему. Если у вас нет возможности в арендованном помещении сделать собственные декорации, постарайтесь как минимум удалить или прикрыть те элементы, которые могут отвлекать мысли людей. Особое благословение, если вы можете менять декорации и обустроить помещение для различных мероприятий и праздников.

Место для богослужения должно быть достаточно удобным для того, чтобы собрать то количество людей, на которое вы рассчитываете. Помните, если вы хотите, чтобы община росла, на богослужении у

вас должно оставаться около 15–20 % пустых мест, которые могут занять пришедшие впервые люди. В то же время если количество пустых мест превышает 40 %, ощущается пустота и ненаполненность, что создает угнетающую атмосферу, подавляет поклоняющихся и отталкивает посетителей. Поэтому удобно, если вы можете регулировать количество посадочных мест и их расположение.

Также в месте богослужения следует обращать внимание на температуру помещения. Если будет слишком жарко, люди быстро устанут и начнут дремать, как бы активно ни вели себя проповедник и группа поклонения. Если будет слишком холодно – люди будут думать о том, что им холодно, а не о том, что они слышат. Подумайте об освещении и звуке. Если вы собираетесь использовать проектор, освещение должно быть регулируемым. Проверьте акустику помещения и, если это необходимо, позаботьтесь об усилении звука. Если вы ожидаете роста церкви, то усиление звука вам понадобится в любом случае.

Опыт общины

Место, в котором собирается церковь, часто становится для общины не просто местом проведения богослужения, но призвано стать удобной локацией, где осуществляются и другие служения данной церкви. К сожалению, для новой церкви не всегда возможно найти такое помещение. Существует несколько вариантов выхода из данной ситуации.

Одним из таких вариантов может послужить пример церкви «Фимиам» в Луцке. Данная община построила свою жизнь в качестве сетевой домашней церкви. Практически вся ее жизнь проходит в домашних группах. Лишь в воскресенье, и это не обязательно каждое воскресенье месяца, все группы встречаются вместе на торжественном богослужении.

Другим примером может послужить опыт церкви «Филадельфия» из Черкасс. Пастор церкви Александр Прудько, изначально имея видение построения сетевой церкви и понимая всю сложность нахождения помещения для долгосрочной аренды

(и ее дороговизну в случае большого помещения), решил сразу же строить *мультитерриториальную церковь*. Такая община имеет устройство близкое к сетевой домашней церкви, с той лишь разницей, что жизнь общины протекает в ряде арендованных помещений, среди которых одно крупное арендуется по времени (для экономии) и в нем проводятся совместные богослужения, в то время как на долговременной основе арендуется несколько меньших помещений в разных районах города. Там проходят воскресные школы, клубы, группы и другие встречи и мероприятия.

По мнению пастора Александра, подобный подход, с одной стороны, позволяет развивать лидерские качества и дарования у молодых служителей, с другой же – обеспечивает единство, предохраняя чрезмерно амбициозных лидеров от желания «приватизировать» общину, поскольку все договоры аренды составлены на центральную общину мультитерриториальной церкви. Кроме того, лидерский состав таких малых территориальных общин обязательно присутствует на богослужениях центральной общины и на лидерских мероприятиях, что позволяет сохранять единство учения и способствует росту этих лидеров.

Время. Время для богослужения должно быть удобным как для вас, так и для людей, которых вы хотите видеть приходящими на богослужение. Если часть вашей команды все еще привязана к вашей материнской церкви либо если вы хотите кроме членов команды использовать для проведения богослужений людей из материнской церкви, вы можете начинать богослужения во второй половине дня или вечером, что даст возможность привлекать силы извне, не вредя их участию в жизни своей поместной общины. Помните, что слишком раннее или слишком позднее время для богослужений может не подходить молодым семьям с маленькими детьми.

Кроме того, подумайте и о времени, когда вы начнете богослужения. Если летом люди из вашего города предпочитают уезжать в отпуск, то это не самый удачный период для начала богослужений. Если в вашем городе есть вузы и вы рассчитываете на студентов, то также учитывайте время каникул.

Команда служения. Обычно это те же люди, что и команда по организации новой церкви. Однако здесь важно учитывать дары людей. Если кто-то в основной команде не имеет даров к пению и проповеди, но обладает даром душепопечения или личного благовестия, ему не обязательно быть частью богослужения, так как каждый должен служить тем даром, который имеет. Если вы видите, что вам не хватает людей с дарами, необходимыми для проведения богослужения, – просите помощи у других церквей, прежде всего у материнской. А также молитесь об открытии даров среди новообращенных.

Стиль прославления и элементы служения. Эти вопросы должны быть решены вашей командой заранее, чтобы они не вызывали удивления или нарекания. Сколько будет песен и проповедей, будут ли свидетельства и стихотворения, порядок элементов и громкость музыки – все эти вопросы должны быть решены до того, как вы начнете богослужение. Но самый главный вопрос, который вы должны решить как команда: как используемый вами стиль поклонения и элементы богослужения способствуют раскрытию истины Евангелия и отображают характер Бога? Помните, что используемая музыка и структура поклонения проповедают не меньше, чем слова, которые вы поете или провозглашаете с кафедры.



Задание:

Обсудите в группе указанные выше пункты, касающиеся богослужения. Какие вопросы у вас уже решены, какие предстоит решить? Определитесь со временем, местом, командой, стилем и элементами богослужения. Как все эти элементы помогают вам в достижении целевой аудитории? Как они помогают вам провозглашать Евангелие?

Поклонение как стиль жизни

Позабывшись о совместном торжественном поклонении в виде богослужения, необходимо не забывать, что поклонение лишь тогда является полноценным, когда мы посвящаем ему все сферы нашей жизни. Богослужение как общее место поклонения – лишь верхушка айсберга. Мы любим использовать фразу «прийти на богослужение, или на поклонение». Однако правильнее было бы говорить о том, что мы не приходим на богослужение, а собираемся, принося поклонение Богу с собой, и разделяем его со всеми. А если богослужение – это место, где мы можем поделиться с другими своим личным поклонением Богу, надо понимать, что это поклонение уже должно присутствовать в нашей жизни.

Воспитание характера поклонника и служителя – это важная сфера нашей личной духовной жизни. Команда по основанию церкви и команда служения должны служить примером для других людей в том, как поклоняться Богу на личном уровне, следуя духовной дисциплине и возрастая в поклонении как личность, посвященная Богу.



Вопрос для обдумывания:

Есть ли в вашей жизни сферы, не затронутые поклонением Богу? Как вы можете это изменить? Если какие-то сферы невозможно посвятить Богу, возможно, от них стоит отказаться?



Задание:

Обсудите в группе, в каких сферах жизни и как вы можете возрастая в поклонении Богу.

Перенесение поклонения в повседневную жизнь может достигаться различными способами. Одним из них является встреча малой группы, о функции которой подробно сказано в предыдущей главе. Также важной составляющей такого повседневного поклонения является благовестие и отображение характера Бога в общении с другими людьми. Для достижения такого богоподобного характера христианину важен регулярный рост в общении с Богом и духовное ученичество.

Отдельными важными сферами повседневного поклонения, над которыми предлагаем вам подумать, это семейное поклонение и поклонение через свою профессиональную деятельность. Эти две сферы, где поклонение Богу может стать самым сильным инструментом божьей благодати, если их настойчиво развивать. Но они же могут стать и самым большим препятствием для служителя, если их упустить или проигнорировать.



Задание:

Обсудите, как вы можете развивать сферы поклонения Богу в семье и на рабочем месте. Какие инструменты и методы для этого вы можете использовать? Составьте список практических идей.



Поклонение как вдохновение к миссии

Одной из функций богослужения как совместного поклонения является ободрение и вдохновение членов церкви на исполнение миссии, которую Господь дал церкви. К сожалению, именно эту функцию мы нередко склонны забывать, подчеркивая другие функциональные элементы богослужения. Но она не менее важна, чем другие составляющие.

**Вопрос для обсуждения:**

Каким образом ваша община вдохновляет на миссию во время богослужения?

Какие элементы богослужения напоминают о миссионерской задаче церкви?

Как часто происходит это напоминание?

Планируя начало богослужений в новой общине, заранее определите, какие элементы и как часто должны будут напоминать о миссии вашей общины, об общей миссии церкви, о Великом поручении Христа. Продумайте, как вы будете поощрять, ободрять и вдохновлять людей к исполнению миссии. Возможно, это будут особые проповеди, песни, свидетельства людей или особая молитва благословения на каждого, кто свидетельствует миру о божьей любви. Каждый из этих элементов вдохновения в результате должен вести к тому, чтобы члены церкви, выйдя после богослужения, осознавали свое призвание и посланничество, порученное им Самим Господом.

Посланничество

Помимо вдохновения, которое мы получаем прежде всего через поклонение Богу, как личное, так и совместное, Бог наделяет нас посланничеством. Мы посланы Богом в мир провозглашать «совершенства призвавшего нас в чудный Свой свет». Посланничество – это апостольское служение, служение провозвестия, провозглашения и возвещения Евангелия Царства Божьего. Это то, с чего мы начинаем наше служение по организации новой церкви, что должны передать дальше и чему должны научить людей, пришедших к Богу.

Возвращаясь к миссии Бога³⁸

Понимание миссии Бога и Его замысла по отношению к этому миру должно стать одним из ключевых элементов, которым мы обучаем новообращенных и о которых напоминаем тем, кто уже давно с Господом. Успешная церковь, эффективно служащая Богу, всегда концентрируется вокруг Евангелия и помнит о своем соучастии в миссии Бога, стараясь исполнить Великое поручение Христа.

Богословская идея благовестия, описанная в Великом поручении, сконцентрирована вокруг следующих элементов: *«научите»*, *«проповедуйте»* и *«будете Мне свидетелями»*. Эти элементы ясно показывают, что благовестие – это не увеселительное путешествие, а конкретная миссия с целью донести в конкретные страны, конкретным людям хорошую новость от Бога.

Призвание христианина

«Проповедуйте Евангелие»

Проповедь Евангелия должна звучать везде, как в стенах церкви, так и за ее пределами. Когда Иисус говорил ученикам о проповеди Евангелия, речь шла о донесении людям Доброй вести. Идея проповеди Евангелия заключалась в том, чтобы рассказать людям абсолютно неизвестную до тех пор новость о покаянии и прощении грехов (Лк. 24:47). Таким образом, поручение «проповедовать Евангелие» в центре имеет провозглашение Христа.

На примере апостолов видно, что именно так они и поняли поручение Иисуса. В первых главах Деяния Петр два раза проповедует именно Евангелие, которое сводилось к Иисусу, Его личности и Его деяниям. При этом если Петр или Павел провозглашают Евангелие в аудиториях и на площадях, другие, как Филипп, проповедуют Евангелие в личных беседах. Таким образом, проповедь Евангелия различается по форме, но одинакова по содержанию.

³⁸ Вдохновителем и автором базового материала для этого раздела является Александр Белев, пастор «Церкви без стен» (г. Кишинев), международный директор «Школы без стен».

«Будете Мне свидетелями»

Передача Благой вести невозможна без очевидцев событий жизни, смерти и воскресения Христа. Два раза Иисус говорит не просто о проповеди, а именно о свидетельстве. Свидетельство это передача того, что сам видел или сам пережил тот, кто рассказывает. Ученики были не только проповедниками Благой вести, но сами видели то, о чем говорили. В этом сила свидетельства.

Благовестие не было бы столь убедительным, если бы не имело в себе личного свидетельства. Петр пишет: *«Мы возвестили вам силу и пришествие Господа нашего Иисуса Христа, не хитросплетенным басням последуя, но быв очевидцами Его величия»* (2 Пет. 1:16).

Поэтому фраза «будете Мне свидетелями» включает в себя личное свидетельство того, что Бог сделал в жизни благовестника.

Апостол Павел несколько раз в Новом Завете возвращается к тому, что он пережил при встрече с Иисусом, используя это в евангелизационных целях (1 Кор. 15:8; Деян. 22:6; 26:13). Другими словами, *«будете Мне свидетелями»* – это рассказ о том, что для нас означает Евангелие.

«Научите»

Третьей составной частью провозглашения Евангелия является фраза «научите все народы». Евангелизационный процесс неразрывно связан с обучением. Почему-то слово «учеба» воспринимается некоторыми церквами неадекватно. Принято считать, что всему научит Дух Святой и мы не имеем нужды в обучении. Но вся Библия полна примеров учебы. В истории Израиля существовали пророческие школы, которые в периоды упадка оставались единственными духовными центрами. В Новом Завете слово «учить» употребляется десятки раз (Флп. 4:12; Гал. 1:12; Мф. 11:29). И сегодня надо согласиться, что провозглашение Евангелия невозможно без «научите». Обучение подразумевает более длительный процесс, чем однодневное призывное собрание. В притче о сеятеле (Мф. 13:3) Христос дал понять, что Слово должно

падать на подготовленную почву. Людей надо обучать истинам Божиим и до покаяния, и после, что делает процесс евангелизации продолжительным и соответственно более качественным.



Миссия, выходящая за стены

Исходя из того, что благовестие не может считаться завершенным, пока человек не обучен истинам Евангелия, следующий шаг посланничества – это призыв к служению. Принявший Евангелие Иисуса и понявший его не может остаться безучастным служению Евангелия. Он обязательно захочет следовать всей полноте Евангелия и применить те дарования, которыми Господь наделил его. Задача новой церковной общины в этом отношении заключается в следующем: помочь уверовавшему понять свое призвание и дары, научить служить и дать возможность применить дарования и таланты, помогать в духовном возрастании и ободрять к служению.

Таким образом, идея научения перетекает дальше, переходя от научения Евангелию и его истинам к научению тому, каким образом эти истины применять и этими истинами служить окружающим. Обучайте уверовавших важности служения другим. Приглашайте новых людей к служению и давайте им возможность расти в практических аспектах служения. Ни в коем случае не бойтесь, что кто-то может стать лучше вас в служении. Если может – это огромное Божье благословение.

В Числа 11 есть история о том, когда Моисей не выдержал очередного ропота и бунта народа и пожаловался Господу, Который сделал следующее: нашел Духом Своим на стан, в результате чего старейшины начали пророчествовать. Причем не только те, которые были в скинии, возле Моисея, но и те, которые находились в стане. В ответ на ревностное заявление Иисуса Навина с просьбой запретить этим людям пророчествовать Моисей ответил: «О, если бы все в народе Господнем были пророками, когда бы Господь послал Духа Своего на них!» (Чис. 11:29).

Подобно ему высказывался и апостол Павел, говоря, что желал бы, чтобы все пророчествовали (1 Кор. 14:5).

Возрастание новых служителей в новой церкви – это всегда радость и благословение. Господь по-прежнему ищет себе служителей, тех, кто воплотит в своей жизни образ служащего Христа. Павел пишет Тимофею о том, что хорошего дела желает тот, кто хочет стать епископом (1 Тим. 3:1). А затем перечисляет качества, которые должны быть присущи человеку, который стремится к епископству. В целом мысль Павла построена так, что данные качества уже должны быть частью повседневной жизни человека, вне зависимости от того, является ли он рукоположенным служителем церкви или нет. А затем из тех, кто себя наилучшим образом проявил в данных качествах, может быть избран служитель. Побуждайте церковь к такому возрастанию, чтобы любой из них, в случае необходимости и призвания, был достоин стать епископом. Только лидерство, направленное на достижение тех, кто находится за пределами церкви, и устремленное на воспроизведение лидеров, сможет привести к растущей и умножающейся церкви.



Вопросы для обсуждения:

- 1. Какие препятствия для миссии, выходящей за стены, вы видите? Как их преодолеть?*
- 2. Каким образом вы выходите за стены своей общины для осуществления Божьей миссии?*

ГЛАВА 7.

Церковь, нацеленная на рост

Священное Писание достаточно много говорит о росте. Принципы роста заложены во всем Божьем творении и сочетаются с Божьим замыслом развития и распространения. Вся вселенная, как утверждают ученые, продолжает расти и расширяться, производя все новые и новые звезды и галактики. Таким образом, рост – это естественная часть жизни Божьего творения. И церковь здесь не является исключением.

Критерии роста

Так как рост – это естественное стремление церкви как созданного Богом организма, важно понимать критерии, подтверждающие рост и способствующие ему.



Вопрос:

Какие критерии роста вы знаете? Что способствует росту? Что препятствует?

Важными критериями, способствующими росту общины, являются:

- Расширяющееся лидерство, наполненное видением

Руководство общиной должно иметь четкое понимание видения для роста церкви и способствовать возвращению большего числа лидеров в новую общину. Видение и лидерство идут здесь рука об руку, способствуя росту общины.

- Ученичество, выявляющее дары

Для расширения лидерства необходимо, чтобы шел непрерывный процесс ученичества, позволяющий выявлять и применять те дарования, которые имеют члены церкви.

- Служение, развивающее дары

Служение такой церкви должно быть направлено на использование и развитие духовных даров.

- Вдохновляющее поклонение

Поклонение в такой общине должно вдохновлять и зажигать людей страстным желанием близкого общения с Богом и служения Ему.

- Отношения любви и заботы

Отношения между людьми в церкви должны быть направлены на проявление братской любви и заботы друг о друге в соответствии с характером Христа.

- Благовестие, понимающее нужды

Благовестие, осуществляемое такой церковью, ориентировано не просто на провозглашение Благой вести, а на ее актуализацию. Евангелие должно быть понятным и отвечать на нужды людей, к которым оно обращено.

Количество и качество

Одним из важных вопросов, возникающих при обсуждении вопроса роста церкви, является вопрос количества и качества. Чаще всего церкви, которые растут количественно, подчеркивают именно этот аспект измерения роста. Церкви же, находящиеся в количественном спаде либо стагнации, склонны говорить о качественном росте. Какой же способ измерения более справедлив: количественный или качественный?

На самом деле нам следует понимать, что важны оба аспекта роста. При росте любого живого организма важны параметры того, как сочетаются его рост и вес, возраст и зрелость мышления. В противном случае растущий организм будет непропорционален, что грозит дисфункцией.

Церковь, быстро растущая количественно, но не уделяющая внимание богословскому и практическому обучению своих членов и воспитанию новых служителей, может скатиться к духовной дистрофии, когда очень большой количественно организм является духовно слишком легким и его может поколебать любой «ветер учений». Церковь оказывается в положении взрослого с недоразвитым, младенческим мышлением.

Если же церковь уделяет много внимания богословскому обучению и духовным практикам, но при этом не растет количественно – это напоминает организм, страдающий от ожирения. Мышцы должны быть в тонусе и активно работать, чтобы не заплыть жиром. Обучаться хорошо и правильно, но учение нужно применять на практике, иначе оно бесполезно.

Помимо таких элементов измерения, как количество и качество, стоит рассматривать также и такой, часто игнорируемый элемент, как потенциал развития. Этот критерий очень близок к вопросу качества, но говорит скорее о завтрашнем дне, а не о сегодняшнем. Допустим, сегодня мы видим, что наша община растет, в ней появляется все больше людей, новые люди приходят к вере и принимают крещение, они учатся Слову Божьему. Но допустим,

что во всей этой массе мы видим лишь людей в возрасте до 15 лет и от 50 и старше. А промежуток 15–50 – провал. Всего два-три человека. Это кажется нонсенсом, но такие церкви, где потеряно одно-два поколения, также существуют. Потенциал их развития очень низок именно в силу поколенческого разрыва.

Таким образом, критерии количества, качества и потенциала развития создают для нас определенную объемную картинку, с помощью которой мы можем измерять возможности роста общины. При этом стоит помнить, что шкала измерений – это лишь вспомогательный инструмент, содействующий в оценке ситуации в церкви. Это не лекарство и не панацея, а способ измерения, помогающий нам совершенствоваться для служения.

Помня об этих элементах, нам стоит назвать ряд причин, которые препятствуют росту церкви. Причем стоит помнить, что эти препятствия могут возникнуть на разных этапах жизни церкви и рост может остановиться как на 30 членах церкви, так и на 200. Каковы эти причины?

Почему церкви остаются маленькими?

В большинстве своем люди, посвятившие свою жизнь служению церкви и следующие Божьему призыву о распространении Благой вести о Царстве через открытие новых церквей, хотели бы видеть, как церкви растут. Но почему же тогда большинство малых церквей (слава Богу, не все) остаются маленькими? Помимо вполне естественных демографических причин, говорящих, что численность церкви ограничена численностью населения в месте ее нахождения, существует еще ряд факторов, на которые нам следует обратить внимание.

И сразу надо отметить, что демография здесь не самое важное. Церковь, находящаяся в большом городе, может оставаться маленькой годы, десятилетия, даже все время своего существования. И наоборот, церковь может стать большой и в маленьком населенном пункте, поскольку ее потенциальный

максимум – все жители этого населенного пункта. Видел ли кто из нас, чтобы все жители города или даже села принадлежали к одной церковной общине?.. Такого почти не бывает. Поэтому потенциал для роста в плане демографии есть практически у любой церковной общины.

В то же время в разговоре о величине церкви видны две крайние позиции, противостоящие друг другу и иногда вызывающие дебаты между сторонниками той или другой крайности. Представители одного взгляда настаивают на том, что церковь обязательно должна расти количественно и если число членов церкви и прихожан не увеличивается постоянно, то такая община слаба, бездейственна, не исполняет Великого поручения и чуть ли не утратила веру. Представители противоположного взгляда утверждают, что большая община не может дать людям семейственности, чувства принадлежности, любви, безопасности и заботы, не обеспечивает духовного роста и вообще в больших общинах много случайных людей.

Как уже было отмечено, и тот, и другой взгляд – это крайности, хотя в каждом из них есть определенная доля справедливых замечаний, которые нужно учитывать. Мы не будем вступать в подобные дискуссии. Нам необходимо ясно понимать, что размеры церкви не должны становиться самоцелью. Есть множество замечательных и верных малых церквей, и есть много замечательных и верных больших церквей. Также есть определенное количество плохих и не исполняющих своего предназначения малых церквей, и есть определенное количество плохих и не исполняющих своего предназначения больших церквей.

Значимость и ценность вашего служения определяется не размером общины. Но если вы хотите служить вашему городу более эффективно, вам следует расти. Поэтому здесь мы обратим внимание на ряд элементов, которые препятствуют росту.

1. Отсутствие стратегии или ее слабость

Начиная служение по организации новой церковной общины, все мы исполнены надежд. Мы хотели бы видеть растущую эффективную церковь, совершающую грандиозные служения и провозглашающую Евангелие колоссальному количеству людей. Подталкиваемые этими надеждами, мы создаем видение нашей новой общины и хотим увидеть, когда эти надежды исполнятся.

Основная проблема здесь в том, что, лелея яркие большие надежды, мы часто не создаем никакой стратегии для их воплощения в жизнь или же создаваемая нами стратегия не учитывает роста на более чем 100–200 человек. Но надежда – это не стратегия.



Вопросы для обсуждения:

1. *В чем заключается ваша стратегия по достижению Евангелием вашей местности?*
2. *Как будет выглядеть ваша организационная структура, когда ваша церковь станет насчитывать 50, 100, 200, 500 человек?*
3. *Какие изменения должны произойти в команде и в распределении обязанностей при росте общины?*
4. *Что вы будете делать и чего не будете, когда община станет больше?*

Ответьте на эти вопросы самостоятельно, а затем рассмотрите их еще раз уже в вашей лидерской команде. Существует ли у вас стратегия для роста или только надежда на рост?.. Помните, стратегия требует усилий. Независимо от того, насколько большие у вас надежды, результат будет при работе со стратегией.

2. Пастор «все во всем»

В жизни общины, особенно новой, есть некий период, когда пастор вынужден делать почти все. Хорошо, когда на стадии подготовки к организации общины были распределены некоторые роли. Но община, в которой пастор является единственным или почти единственным служителем, с трудом превысит сто человек, а еще реже сможет достичь 200. Двести членов церкви – это самый высокий потолок для такой общины.

Размер церкви ограничен ее лидерством. Для того чтобы церковь продолжала расти, количество и качество лидеров в этой общине также должно возрастать. По мере роста общины старший пастор должен максимально делегировать все те обязанности, которые могут исполнять другие служители и волонтеры. Например, уменьшить свое участие в ведении малых групп или в модерировании богослужений, препоручить значительную часть пасторских визитов, душепопечительских бесед, добрачных консультаций, проведение бракосочетаний, похорон, подготовку к крещению и другие обязанности другим пасторам и служителям в общине. Это не значит, что старший пастор таким образом самоустраняется от служения, наоборот – он должен оптимизировать свое участие в служении, чтобы у него было время для обучения и наставления уже существующих служителей и подготовки новых. Старший пастор общины должен сосредоточиться на видении и планировании, выявлении даров других людей и способствовании росту этих даров.

Как уже было отмечено, для роста общины необходим рост лидеров – именно это и является основной задачей старшего пастора. Помните, что пастор, который делает все, заканчивает тем, что не ведет никого. Чтобы вести многих, готовьте лидеров. За Иисусом ходили толпы из многих тысяч людей. Он учил их и иногда даже кормил, но основное Свое время уделял подготовке, обучению и наставничеству апостолов – лидерской команде, которая должна была вести Его Церковь к осуществлению Его миссии.

3. Отсутствие плана для большего роста

Нередко одним из барьеров для роста церкви становится мышление ограничениями. Бывает, что мы боимся преодолевать те пределы, которые сами себе установили, ограничиваясь достижением начального видения. Пересматривайте видение регулярно, основываясь на миссии вашей церкви. Преодоление ментальных ограничений как среди служителей, так и среди членов церкви поможет снять очередной барьер, препятствующий росту церкви далее. Часто этот ментальный барьер продиктован нашим прошлым опытом пребывания в меньшей общине. Опыт должен служить трамплином, а не ограничителем.

4. Недостаток ресурсов

Вопрос ресурсов – один из самых непростых вопросов для служителей, особенно когда это касается начала новой общины. Старт и развитие новой общины всегда связан с целым набором ресурсов: людьми, финансами, помещением, аппаратурой и т. п. И если старт может состояться даже с небольшим количеством ресурсов, то для развития и роста общины потребуется и увеличение используемых ресурсов. Здесь нередко кроется еще одна сложность для роста церкви.

По этой причине, хотя вопрос финансов в нашей церковной культуре нередко считается вопросом неприятным и недуховным, руководство общины должно осознавать важность такого элемента, как рост финансирования общины с целью расширения служения церкви. Вы сможете начать служение общины с минимальным бюджетом, необходимым для покрытия насущных нужд, таких как аренда помещения или оплата счетов, но церковь не сможет расти, если ее бюджет останется в том же виде.

Что здесь можно сделать? 1. Обязательно учитесь бюджетному планированию, чтобы правильно и рационально использовать имеющиеся ресурсы. 2. Находите новые финансовые возможности. Возможно, вы владеете помещением – может ли это помещение

содержать само себя? 3. Учите общину важности пожертвований и отчитывайтесь перед ней за то, как потрачены или во что вложены ее деньги. Это не только создаст взаимное доверие, но и поможет церкви открывать новые возможности для служения и роста.

5. «Церковный эгоизм»

Это скрытая (а иногда и явная) проблема большого количества церквей, как новых, так и существующих давно. Церковь, даже недавно организованная, так или иначе находится под влиянием мнения членов церкви и вполне естественным образом может легко отклониться от своего изначального намерения служить людям вокруг к созданию комфортной среды для людей внутри общины. То, что нам нравится и угождает нашим желаниям и потребностям, займет первое место, если мы не будем регулярно вспоминать о нашей миссии и видении.

Нередко именно комфорт и удобство останавливают рост церкви. Нам хорошо вместе, нам хорошо в тех условиях, которые мы для себя создали, каждый знает, что делать, что он отдает и что получает. А всякий новый человек (а если этих людей много?) создает определенный дискомфорт, заставляя нас перестраивать существующий порядок вещей.

После того как церковь перестает достигать неверующих и начинает удовлетворять свои нужды и желания, мы обнаруживаем, что целью становится уже не достижение спасенных, а сохранение тех, кто есть. Кто-то хочет другую музыку, иной желает не такие стулья, кого-то не устраивает детское служение, а кому-то некомфортно от такой проповеди... Единственный способ избежать подобного церковного эгоизма – помнить, для чего церковь существует и какова ее миссия.

Здесь нужно сделать две оговорки. Во-первых, приведенный выше список не исчерпывающий. Обстоятельства могут изменяться, что ведет к возникновению новых препятствий для роста. Во-вторых, даже если вам удалось преодолеть вышеуказанные препятствия,

это еще не означает, что ваша община автоматически начнет расти. Но если эти препятствия явно присутствуют, то расти она точно не сможет. Наша задача – преодолеть эти препятствия и предоставить Богу возможность возвращать церковь.

Движение умножения

Понимая, что умножение должно происходить как в количественном, так и в качественном аспекте, для нас остается интересным, как же все-таки можно создать движение умножения. Прежде всего нужно обратить внимание на ряд принципов умножения.

- Помните, что умножение происходит по Божьей инициативе и является работой Святого Духа

Умножение является особым благословением Бога, Который заложил принцип умножения в естественных законах природы, но при этом каждый раз умножение каждого живого вида все равно является Божьим благословением, как об этом говорит Псалмопевец (Пс. 126:3). Еще более верно это в отношении рождения Божьих детей в Божьей семье – церкви.

Будучи благословением, умножение происходит в результате действия Божьего Духа в жизни поместной общины. Именно Дух Святой призывает новых служителей и наполняет их силой для достижения Благой вестью новых людей и возвращения их в последователей Христа. По этой причине самое главное для лидера, жаждущего роста и умножения, – искать лица Господня, посвятить свои силы и время отношениям с Богом и близкому общению с Ним. Лишь тогда придет благословение умножения.

- Умножению предшествуют страх Господень, смирение и поклонение

Эти три условия являются важными и очевидными условиями благословения. В Деян. 9:31 мы читаем, что верующие первой церкви ходили в страхе Божьем и росли, наполняемые и

укрепляемые Святым Духом. Благоговейный страх перед Богом неразрывно связан с праведной духовной жизнью верующих и ростом церкви.

При этом страх Господень всегда сопровождается смирением и пониманием со стороны Божьих служителей своей роли в Божьем замысле и избрании. Смотри на библейских героев, избранных Богом для служения, мы можем увидеть их изумление из-за того, что их избрал Господь. Именно смиренных сердцем избирает Господь для созидания чего-то великого. Бог действует через людей, но тем не менее Он Сам является Тем, Кто совершает чудо возвращения и умножения (1 Кор. 3:5-7).

И конечно же, страх Господень и смирение перед Богом всегда сопровождаются поклонением Ему. В Писании мы видим, что и в день Пятидесятницы, и при избрании Варнавы и Савла на миссию ученики всегда находились в состоянии молитвы и поклонения Богу (Деян. 1:14; 13:2). Жизнь, наполненная поклонением Богу, открыта для действия Святого Духа и становится проводником Божьего действия. Такая жизнь заражает поклонением других людей, создавая площадку для активной Божьей работы для умножения Господней церкви.

- Центром движения умножения является Евангелие

Благословение умножения, как результат Божьего труда, несет в себе не что иное, как благодать Божьего спасительного Евангелия. Именно оно является центром умножения церкви. В Книге Деяний апостол Лука шесть раз указывает на то, что Слово Божье распространялось и росло, привлекая людей ко спасению (см.: Деян. 6:7; 9:31; 12:24; 16:5; 19:20; 28:31).

Наполните весть, которую вы провозглашаете, только Евангелием. Пусть именно оно звучит в ваших проповедях, песнях и стихотворениях. Пусть ваши богослужения, встречи малых групп, свидетельства другим будут пропитаны Евангелием благодати. Наполненное силой Святого Духа, оно совершит небывалое –

преобразит сердца отдельных людей и целые сообщества, возвращая церковь Божью.

- Откровение будущего подталкивает к умножению церкви

Когда мы видим перед собой картину будущего и понимаем ее грандиозность, она захватывает нас. Мы чувствуем, что хотим быть частью этого великого и необычного мира, который перед нами открывается. Именно такое грандиозное будущее рисует Бог перед человеком. В свое время, обращаясь к еще бездетному Аврааму, Бог говорил ему: «Посмотри на небо и сосчитай звезды, если ты можешь счесть их. И сказал ему: столько будет у тебя потомков» (Быт. 15:5). То же Бог предусмотрел для церкви, так как все верующие – это дети Авраама по вере (Рим. 4:11; Гал. 3:7).

Предстояние перед Богом в поклонении, смирении и благоговейном трепете дает нам возможность увидеть чудесную картину того будущего, которое Бог предначертал церкви. И Он приглашает нас стать частью этого будущего, достигая большего силой Святого Духа.

- Умножение происходит с разной скоростью в разное время

Стоит помнить, что у Бога есть Свои времена и сроки. Мы все хотели бы видеть, как умножение и рост происходят прямо сейчас. Тем не менее многие из Божьих святых не увидели полного исполнения обетования об умножении. Одиннадцатая глава Послания к Евреям наполнена историями этих святых. С другой стороны, Книга Деяний полна историй того, как умножение происходит здесь и сейчас. И то и другое – реальность, которую создает Бог. Кому-то суждено увидеть результаты сразу, а кто-то сможет насладиться ими лишь в вечности. Но и в том, и в другом случае наша задача – исполнять порученное Богом предназначение, веря, что Он возрастит движение умножения из нашего скромного следования Его воле.

Составляющие движения умножения

Управляемый процесс

Почему-то, когда речь заходит о движении, мы думаем, что это нечто, что должно происходить само собой. Просто множество людей каким-то чудесным образом вдруг одновременно начинают делать одно и то же в разных местах. Было бы чудесно, если бы это было так: мы просто ждали бы признаков начала движения и присоединились к нему.

На самом деле движение в той или иной мере процесс управляемый и направляемый. Движение не происходит само собой. Оно подготавливается. Прежде всего, подготавливается Богом, Который дает горение в сердца, располагает обстоятельства и ситуации, открывает людям способы действия. Но Бог начинает движение не непосредственно, а с помощью верных Ему людей, чьи сердца горят для совершения великих дел Божьих в своей жизни.

Таким образом, если мы хотим видеть рост движения умножения церквей, нам необходимо принять три важных составляющих этого движения. Во-первых, это движение требует особого посвящения. Намного проще посвятить себя открытию одной-двух общин и их развитию. Но движение гораздо глобальнее и отнимает больше времени, сил, энергии. Посвящение движению обязывает смотреть намного дальше основания одной общины. Оно провоцирует видение целых поколений общин, о чем мы скажем чуть ниже. Как минимум это должен быть один посвященный человек, который будет следить за координацией усилий церквей, желающих видеть движение реальностью, а не декларацией, и напоминать и мотивировать данный процесс.

Во-вторых, понимание того, что движение – это процесс, ведет нас к планомерному планированию насаждения церквей. Нередко случается так, что церковь, «родив» новую общину, берет длительный перерыв. В результате одна церковь создает новые общины не чаще одного раза в десятилетие, а то и реже. Бывают приятные исключения, но они в данном случае лишь подтверждают

правило. Работая таким образом, через какой промежуток времени мы достигнем Евангелием всех и каждого в нашей стране или хотя бы в нашем городе?.. При управляемом процессе и планомерной организации церковью материнской церкви стоит запланировать открытие новых общин на регулярной основе. Скажем, каждые пять лет. При более эффективной организации этот срок может сократиться до двух-трех лет. Таким образом, дав жизнь новой дочерней общине и оказав ей помощь в становлении, материнская церковь начинает планировать работу над следующей дочерней общиной. При таком планомерном подходе Евангелие будет распространяться быстрее, неся спасение большему количеству людей.

И в-третьих, чтобы процесс действительно был управляемым и охватывал большее количество церквей, то есть на самом деле стал движением, важным фактором является сотрудничество и координация усилий. Когда мы планируем долгосрочные процессы и стремимся к тому, чтобы они охватили как можно большее количество церквей, такая координация неизбежна. Союзы и объединения церковью изначально возникли для координации усилий именно в миссионерской сфере – сфере создания и развития новых церковных общин. В современной реальности нередко бывает так, что усилия объединяют церкви, принадлежащие к различным объединениям, а иногда и сами эти объединения и союзы соединяют свои ресурсы для более эффективного служения. Одним из современных качественных примеров подобного объединения является Партнерство миссионерских церквей (ПМЦ) в России³⁹. Объединяя ресурсы и планы, церкви и объединения могут совместно достигать тех целей, на которых в одиночку у них может не хватить сил.

Таким образом, говоря о движении умножающихся церковью, мы должны помнить, что это управляемый процесс, который

³⁹ Подробнее о Партнерстве можно прочесть в интервью координатора ПМЦ Сергея Рыбикова в: Сборник интервью с лидерами церковью, служений, миссий и экспертами в области служений. Москва: Миссия Евразия, 2018. С. 73–77, а также в: Миссия в Евразии: Опыт и новые инициативы евангельских церковью. Киев: Миссия Евразия, 2017. С. 101; Модели и методология в области основания новых церковью. Киев: Миссия Евразия, 2018. С. 61–63.

продвигается посвященными людьми, создается посвященными церквями и усиливается благодаря координации и объединению усилий различных церквей и деноминаций.

Поколения общин

Выше было сказано о том, что для создания движения важно смотреть намного дальше основания одной-двух новых церквей. Это должны быть поколения общин. Материнская церковь, организовывая новую церковную общину, должна передать ей видение открытия новых церквей. По словам пастора и основателя новых общин в Германии Дитриха Шиндлера, «эффективность материнской церкви определяется количеством поколений дочерних церквей»⁴⁰. Как зрелому человеку приятно видеть не просто своих детей, но и детей своих детей, своих внуков, правнуков, праправнуков, так и церкви, горящей желанием умножения церквей, должно быть приятно видеть не просто рожденную ею дочернюю церковь, но несколько поколений церквей, которые произошли от этого первого начинания.

Настоящее движение происходит, когда церкви сосредоточены не столько на количестве основанных ими общин, сколько на количестве поколений новых церквей, исходящих от первых. Именно в этом и состоит суть умножения – видеть растущее количество своих потомков в третьем, четвертом, пятом поколении.

Сосредоточенность на ученичестве

Этот элемент вроде бы сам собой разумеющийся, и все о нем помнят. Тем не менее многие церкви так и не смогли перейти к стадии умножения по одной простой причине: в них отсутствуют планомерный и целенаправленный акцент на ученичество. Умножение церквей возможно лишь при умножении лидеров, готовых служить в этих общинах и достигать новых людей. Именно возвращение и подготовка новых лидеров и есть цель ученичества.

⁴⁰ М-4. Новые люди – новые сообщества. От мечты к реальности. Киев: Миссия Евразия, 2016. С. 125.

К сожалению, цель ученичества иногда теряется из виду и ученичеством считается нравственно-воспитательная работа, или индоктринация, верующих. При таком подходе можно до бесконечности множить количество учеников, но они так и не становятся лидерами. Те же из них, кто в силу своей природной одаренности или характера все же выбивается в лидеры, нередко конфликтуют со своими наставниками и обычно копируют ту же модель «ученичества», которая не ведет к умножению.

Здесь срабатывает тот же принцип, что и в предыдущем пункте: лидер стремится видеть лидеров, обученных учеником этого лидера. Чем больше поколений лидеров после себя вы видите, тем более вы эффективны в вопросе ученичества. По этой причине такой элемент, как малые группы, столь важен – он дает возможность возвращать новые и новые поколения лидеров, готовых посвятить себя умножению учеников Христа.

Миссионерский настрой

Еще один важный элемент движения умножения – понимание того, к кому и для чего мы направлены. Этот пункт исходит из предыдущего. Помня, что цель ученичества – возвращение лидеров, нам также стоит помнить и о том, где же брать учеников. Великое поручение Христа прямо говорит, что ученики – это люди из всех народов, которые посвящают себя Христу посредством нашей проповеди Евангелия.

Миссионерский настрой состоит из правильной направленности и конечного видения. Направление дано нам Христом – проповедовать Евангелие всем и каждому, ведя их к отношениям с Ним и помогая становиться Его учениками. Очень часто наш труд сосредоточен на внутреннем созидании церкви. Это важная составляющая. Однако сосредоточившись только на внутренних вещах, мы со временем можем обнаружить себя ходящими по кругу, не растущими, а лишь разбирающимися с постоянно возникающими новыми проблемами. Церковь, если не направлена вовне, на исполнение миссии, в результате начинает съедать саму себя,

делиться и конфликтовать. Направленность вовне, к достижению неверующих Евангелием благодати Божьей, дает обновление и силы для совершения Божьей работы.

Видение также открыто нам Богом – это окончательное становление учениками Христа всех народов земли. Для нашей конкретной поместной общины Бог открывает видение, сконцентрированное на нашей местности. Но при этом нам нельзя упускать из виду Большое Видение – видение того, как перед Богом преклоняется каждое колено и всякий язык исповедует Иисуса Господом. Регулярно (хотя бы раз в месяц) напоминайте церкви о видении: как о видении вашей церкви, так и о Большом Видении, открытом нам в Писании. Видение вдохновляет и воодушевляет к достижению Божьих целей.

Воспроизводимые модели

И еще один важный элемент движения умножения – модели, понятные, простые, практичные и легко применимые и заимствуемые. Сила простых моделей в том, что мы видим, как они работают, и можем легко их воспроизвести и адаптировать под собственные реалии. По этой причине в данном пособии, а также в книгах, предложенных для дальнейшего изучения (в конце этого пособия), предлагаются модели, которые уже зарекомендовали себя и которые вы можете применять в своем служении. Служение малых групп – это один из вариантов таких моделей, которые легко воспроизводятся и адаптируются.

Этот принцип мы видим в живой природе: когда клетки делятся, они, по сути, воспроизводят друг друга, при этом сохраняя свою индивидуальность. Для того, чтобы движение умножения стало реальностью, передавайте своим дочерним церквям простые и понятные модели, которые они могут наследовать, для достижения многих людей Евангелием Христа.

Заключение

Авторы данного пособия не считают информацию, предоставленную в нем, окончательной и исчерпывающей. Практика жизни и служения всегда приносит новые методы и подходы, подталкивает к переосмыслению уже известного и переоценке уже сделанного. Но цель данного пособия – дать первичное оснащение, вдохновить, направить и подсказать, чтобы призванный к труду в деле основания новых церквей, вступая на свою *terra incognita*, шел смело, вдохновленный видением, открытым ему Богом.

Затронутые здесь шаги – это важные вехи для начала пути служения организации новой церкви. Это первые шаги посвящения в данном служении, и они важны, ибо делают само служение возможным, команду – целостной, а будущую церковь – здоровой и эффективной. Нередко случается так, что значительная часть поднятых здесь вопросов существующими церквами или командами новых церквей откладывается на потом. И в результате мы можем оказаться в ловушке недостижимости целей ввиду их размытости. Вместе с вашей командой уделите внимание описанным здесь вопросам, слушая голос Духа Святого, и ваше служение наполнится новым пониманием, новыми силами и новым вдохновением.

Развивая служение по организации новых церковных общин, для служителя Божьего важно осознавать, что этот труд прежде всего – Божий труд. Писание говорит нам, что угодное Богу служение происходит скорее не из-за нашего желания, но «потому что Бог

производит в вас и хотение и действие по Своему благоволению» (Флп. 2:13). Бог – источник и вдохновитель этого служения. И лишь под водительством Его Духа церковь, над которой мы трудимся, будет Божьей церковью, а не людской институцией, пародирующей церковь Божью.

Что можно пожелать читателю?

Начинайте это служение с людьми, которые вас окружают. Вкладывайтесь в них, помогайте им расти и отправляйте их на служение. Не ждите, когда возле вас окажутся особо одаренные или способные.

Начинайте в тех условиях, в которые Бог поместил вас сегодня. Не ждите, когда обстоятельства будут, на ваш взгляд, более благоприятными для начала и развития этого служения.

Так начинайте же, в конце концов. Помните, что благими намерениями выстлана дорога, которая приведет совсем не туда, куда мы хотим прийти.

Поэтому, получив Божье призвание, трудитесь над своим опытом слушания Бога и покорности Его Слову. Бог наделит вас ясным пониманием миссии, сформирует в вас ценности, даст мечту к воплощению и понимание того, как можно эту мечту осуществить. И тогда Христос будет фундаментом, центром и целью всего, что мы совершаем, так как «Он есть прежде всего, и все Им стоит. И Он есть глава тела Церкви...» (Кол. 1:17-18).

Богу да будет вся слава!

Soli Deo Gloria!

Список литературы

Аугланд Э., Гизебрехт Х. М4. Новые люди – новые сообщества. От мечты к реальности. Киев: Миссия Евразия, 2016.

Бахмутский Е. Евангелие в городе. Москва: РС ЕХБ, 2014.

Бриджес Д. Настоящая община. Киев: Нард, 2016.

Виола Ф. Как найти живую церковь. Книга о том, как основать и укреплять настоящую христианскую общину. Ирпень: Ассоциация «Духовное возрождение», 2010.

Донахью Б. Малые группы, преобразующие жизнь: руководство по проведению. Херсон: Таврийский христианский институт, 2008.

Дубровский М. Миссия церкви в городе. Школа без стен: следующий шаг. Киев: Миссия Евразия, 2016. С. 251–280.

Дэвер М., Александер П. Продуманное созидание церкви. Служение, основанное на Евангелии. Минск: Славянское евангельское общество, 2009.

Мак-Гавран Д. Закономерности роста церкви. Санкт-Петербург: Библия для всех, 1995.

Малфэрс О. Все начинается с ценностей. Чему не учат в семинариях. Луцк: Християнське життя, 2008.

Миссия в Евразии. Ч. 1. Опыт и новые инициативы евангельских церквей. Киев: Миссия Евразия, 2017.

Миссия в Евразии. Ч. 2. Сборник интервью с лидерами церквей, служений, миссий и экспертами в области служений. Москва: Миссия Евразия, 2018.

Миссия в Евразии. Ч. 3. Основание новых церквей в современной Евразии / под ред. К. Тетерятникова, А. Мелешко. Киев: Миссия Евразия, 2017.

Новые горизонты миссии: сб. ст. / под ред. П. Пеннера и др.
Черкассы: Коллоквиум, 2015.

Основание новых церквей: учеб. пособие. Кн. 1 / под ред. Дж.
Геске, В. Сукочева, Н. Четвериной. Москва: Ассоциация «Духовное
возрождение» ЕХБ, 2001.

Основание новых церквей: учеб. пособие. Кн. 3 / под ред.
Дж. Геске, Н. Четвериной, С. Хохловского. Москва: Ассоциация
«Духовное возрождение» ЕХБ, 2003.

Прокопенко А. В., Король М. В. Малые группы: Теория и практика.
Тверь: ТПК, 2017.

Пронин Е. Ученик. Львов: Украинская баптистская теологическая
семинария, Mission Eurasia, 2018.

Фюдер Д. Анализ социального окружения. Санкт-Петербург:
Библия для всех, 2018.

Шварц Х. А. Природний розвиток церкви. Київ: Київська
богословська семінарія, 2003.

Об авторах

Андрей Мелешко

Координатор исследовательской инициативы Re-Vision при «Миссии Евразия».

Преподаватель Украинской евангельской теологической семинарии (УЕТС).

В настоящее время вместе с командой служителей из Ирпенской библейской церкви занимается открытием «Церкви новых кварталов» в Ирпене, Киевской области.

Начинал служение в Смеле, Черкасской области. В конце 1990-х – начале 2000-х в рамках «Проекта-250» принимал участие в нескольких командах по организации новых церквей. Занимался миссионерским служением и преподавательской деятельностью на Северном Кавказе. В 2011–2015 проректор Северо-Кавказского библейского института (СКБИ).

Сергей Мороз

Заместитель председателя Всеукраинского союза церквей евангельских христиан-баптистов (ВСЦ ЕХБ).

Координирует служение внутренней миссии, семейного и социального служения.

Пасторское служение начал в Лисичанске, Луганской области. С середины 1990-х был активным участником служения основания новых церквей, сначала в родном городе, затем в Луганской и Донецкой областях. В этом качестве активно участвовал в «Проекте-250». На базе этого проекта работал в Миссионерском обществе «Духовное возрождение Донбасса», сначала в качестве преподавателя, затем директора миссии. Возглавлял региональный центр миссионерского взаимодействия «Проекта-250». Благодаря работе проекта и активности миссионерского общества на Донбассе было открыто несколько десятков церквей ЕХБ, входящих в несколько объединений.

В 2008–2015 возглавлял Луганское областное объединение церквей ЕХБ.

По вопросам приобретения книг обращаться

Mission Eurasia

ул. Выговского, 1, г. Ирпень, Украина

тел.: +380 (98) 306 69 84

e-mail: field@missioneurasia.org
